

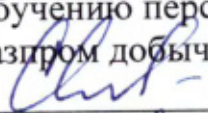
**ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»**

---

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального директора  
по корпоративной защите  
и управлению персоналом,  
председатель Учебно-методического  
совета по профессиональному  
обучению персонала

ООО «Газпром добыча Астрахань»

 С.И.Залиш  
« 18 » 01 2023 г.

Направление: ОБЩЕОТРАСЛЕВОЕ

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА –  
программа повышения квалификации руководителей и специалистов  
по курсу «Нематериальная мотивация сотрудников»**

Образовательная организация: «Учебно-производственный центр»

ООО «Газпром добыча Астрахань»

Код документа: СНО 08.01-09.12.01.102.08

**Астрахань 2023**

## 9 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПО КУРСУ

### 9.1 Структура и содержание учебной дисциплины «Нематериальная мотивация сотрудников» 9.1.1 Учебно-тематический план

Наименование разделов, тем	Объем времени, отведенный на освоение разделов, тем, час								Коды формируемых компетенций	Форма контроля	Уровень освоения	
	Всего	Обязательные аудиторные учебные занятия			Дистанционные занятия			Самостоятельная работа				
		Всего	из них		Всего	из них		Всего				в т.ч. консультации при выполнении самостоятельной работы
			лекц или занятия	практические занятия		лекц или занятия	практические занятия					
1 Введение	2	2	1	1	-	-	-	-	-	ЛДК 1	Практическое задание	2
2 Природа мотивации, ее структура	2	2	1	1	-	-	-	-	-	ЛДК 1	Практическое задание	2
3 Потребности, виды потребностей	2	2	1	1	-	-	-	-	-	ЛДК 1	Практическое задание	2
4 Виды мотивов трудовой деятельности	2	2	1	1	-	-	-	-	-	ЛДК 1	Практическое задание	2
5 Ценностные ориентации	2	2	1	1	-	-	-	-	-	ЛДК 1	Практическое задание	2

Наименование разделов, тем	Объем времени, отведенный на освоение разделов, тем, час										Коды формируемых компетенций	Форма контроля	Уровень освоения
	Всего	Обязательные аудиторные учебные занятия			Дистанционные занятия			Самостоятельная работа					
		Всего	из них		Всего	из них		Всего	в т.ч. консультации выполнены				
			лекционные	практические		лекционные	практические						
6 Диагностики мотивационного потенциала сотрудников	2	2		2			-				-	Практическое задание	2
7 Способы нематериальной мотивации персонала	2	2		2			-				-	Практическое задание	2
8 Заключительная часть	1	1	-	1			-				-	Практическое задание	2

Пр и м е ч а н и е – Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1- ознакомительный (воспроизведение информации, узнавание ранее изученных объектов, свойств и т. п.);

2- репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);

3 - продуктивный (самостоятельное планирование и выполнение деятельности, решение проблемных задач).