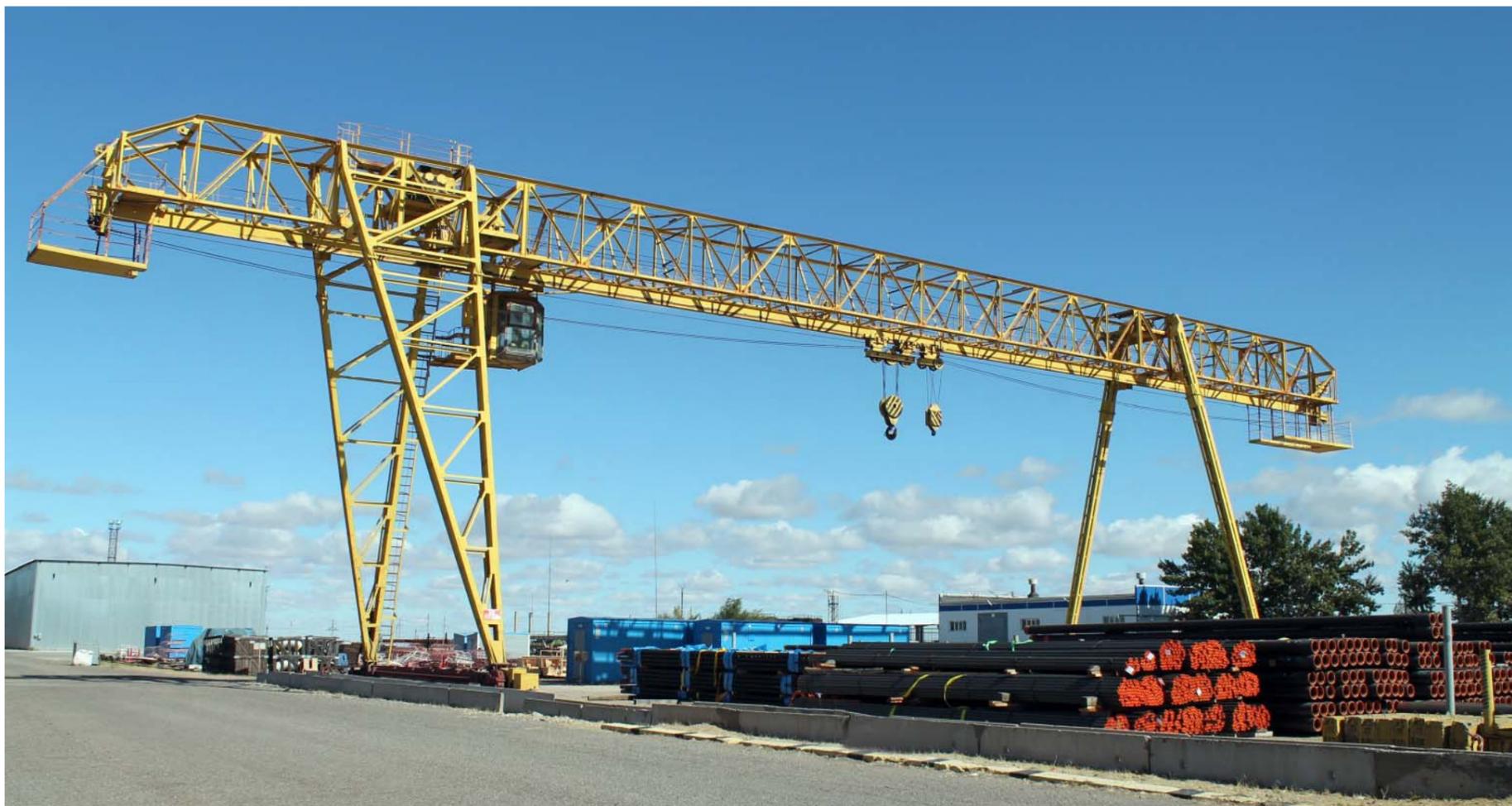


УМТСиК: РОВЕСНИК ОБЩЕСТВА



Управление материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК) – одно из немногих структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань», которое не просто ровесник Обществу, а документально имеет один и тот же «день рождения» с астраханским газовым предприятием. И на протяжении всех 35 лет корпоративное снабженческое ведомство неустанно и своевременно осуществляет централизованное обеспечение материально-техническими ресурсами ООО «Газпром добыча Астрахань» и дочерних компаний ПАО «Газпром». Совершенствуя базовые бизнес-процессы и оп-

тимизируя процедуру приёмки, учёта, хранения и отгрузки МТР, Управление эффективно организует свою деятельность, не отставая от возрастающих с каждым годом потребностей родного предприятия, благодаря грамотному и сплочённому коллективу. «Мы – одна команда!» – говорит начальник УМТСиК ООО «Газпром добыча Астрахань» Алексей Максимов. В канун юбилея подразделения Алексей Сергеевич ответил на несколько вопросов.

– Алексей Сергеевич, вы уже шесть лет руководите УМТСиК, что для Вас это время?

– Все эти шесть лет лично мной воспри-

нимаются как один день. ООО «Газпром добыча Астрахань» – сложное, многоуровневое и, что самое главное, динамично развивающееся производство. Для того чтобы оно функционировало бесперебойно и на полную эксплуатационную мощность, требуется обеспечение материально-техническими ресурсами по нескольким тысячам позиций. Каждая из этих позиций для производителей значимая, и в большинстве случаев заявку по ней мы, снабженцы, должны были выполнить, что называется, вчера. Поэтому время для нас сливается в единый поток: приём, учёт, хранение, отгрузка, завершение одних до-

говоров и заключение новых – всё идёт без остановок, стремительно. И чтобы удерживать такой темп и обеспечить контроль, каждый работник должен чётко понимать задачи, пути взаимодействия с подразделениями, поставщиками и уметь быстро принимать грамотные решения. При этом приходится работать на стыке интересов производственного и экономического блока, так сказать, уравновешивать производственно-эксплуатационные нужды с имеющимися средствами. Работа настолько ювелирная, настолько и ответственная.

>>> стр. 7

ГТО

МЫ ЗДОРОВЫ, МЫ СИЛЬНЫ! МЫ – ЭНЕРГИЯ СТРАНЫ!



>>> стр. 2

ОВПО

НЕПРОСТАЯ ЗАДАЧА ПО ТУШЕНИЮ ПОЖАРА В РЕЗЕРВУАРНОМ ПАРКЕ – была решена пожарными ОВПО, как всегда, чётко и профессионально

На очередном тренировочном пожарно-тактическом учении Отряда ведомственной пожарной охраны ООО «Газпром добыча Астрахань», состоявшемся 23 сентября, корпоративные огнеборцы укрощали огненную стихию на территории Производства № 3 АГПЗ.

Блок приготовления товарной продукции У-1.741–1.744 АГПЗ представляет собой технологическую установку, предназначенную для приготовления автомобильных неэтилированных бензинов марок «Регуляр-92», «Премиум Евро 95», а также дистиллята газового конденсата лёгкого.

В состав парка стабильного катализатора и товарного бензина У-1.741 входят три РВСП-2000 (резервуар ёмкостью 2000 куб. м). На одном из таких РВСП-2000, расположенном в парке, согласно тактическому замыслу учений, в результате нару-

шения технологического регламента произошёл взрыв газо-воздушной смеси, что привело к срыву крыши, затоплению понтона и возгоранию хранящегося продукта по всей поверхности зеркала резервуара. Ситуация на условном пожаре была осложнена не только тем, что огонь надо было локализовать и потушить почти на 12-метровой высоте, но и близким расположением двух соседних резервуаров с аналогичной продукцией.

>>> стр. 3

ТАЛАНТЛИВАЯ МОЛОДЁЖЬ ПОБЕЖДАЕТ

Закономерно, что такие понятия, как «молодость» и «красота» зачастую идут рядом. Вот и в прошедшую субботу конкурс «Мистер и Мисс ООО «Газпром добыча Астрахань» – 2016» стал подтверждением этого постулата, и доказательством того, что молодым присуща не только красота, но ещё и интеллект, острый ум, искромётный юмор и большой творческий потенциал.

В конкурсе принимали участие восемь девушек и семь юношей из восьми подразделений Общества.

Тематика конкурса была посвящена Году российского кино, и каждому из участников предстояло пройти три весьма непростых испытания и доказать жюри своё право носить звание «Мистер или Мисс ООО «Газпром добыча Астрахань» – 2016».

В жюри, работу которого возглавила начальник Управления кадров Наталия Торгашева, вошли заместитель главного бухгалтера администрации Общества Зоя Самбурова, заместитель главного инженера – начальник Отдела охраны труда администрации Владимир Морозов, временно исполняющий обязанности председателя Объединённой профсоюзной организации Общества Владимир Романов и заместитель директора ГБУ АО «Дирекция молодёжных программ» Агентства по делам молодёжи Астраханской области Дмитрий Соболев. Честно говоря, членам жюри пришлось ничуть не легче, чем самим конкурсантам.

Уровень выступлений был настолько высок, что большинство из них вполне могли бы претендовать на статус профессиональных. С первых минут конкурса «Визитка» стало понятно, что творческий потенциал участников разнообразен, широк и оригинален. Так, наряду с видеопредставлениями, конкурсанты сами выходили на сцену и, как говорится, в живом исполнении демонстрировали таланты: пели, играли на музыкальных инструментах, читали стихи собственного сочинения, танцевали и даже демонстрировали художественные способности в виде сувениров из дерева. При этом нельзя обойти вниманием и такое немаловажное качество всех без исключения конкурсантов, как умение держаться на сцене, артистизм и грамотное использование сценического пространства. Общую картину прекрасно дополняли оригинальные декорации, яркие костюмы и звуковое оформление вы-

ступлений. Первые выходы на сцену задали тон всей конкурсной программе, а потому последующие выступления требовали от участников большей концентрации усилий и собранности. Особенно активизировал всех второй конкурс «Красноречивая картина». Сложность состояла в том, что без какой-либо подготовки нужно было импровизировать! И справлялись с этой задачей молодые люди под пристальным вниманием как жюри, так болельщиков и зрителей. Учитывая, что конкурс посвящён Году российского кино, юношам и девушкам предстояло по жребию объединиться в пары и за минуту придумать текст озвучания к известному кинофильму и тут же произнести реплики. И всё бы ничего, но говорить нужно было не по содержанию фильма, а по тематике, предложенной организаторами. Здесь не всякий профессиональный актёр справился бы! Но молодёжи ООО «Газпром добыча Астрахань», по всей видимости, действительно многое по плечу! И зрители, и болельщики получили настоящее удовольствие от нового взгляда на известные картины.

Завершающий «Конкурс видеороликов» поставил не только точку в череде номинаций и позволил выявить победителей, но и доказательно продемонстрировал, что молодые газпромовцы способны к самообучению и творческому подходу в работе. Ведь удалось же этим, далёким от киношных профессий, юношам и девушкам освоить такие необычные специальности, как сценарист, режиссёр, оператор, монтажёр и звукорежиссёр. В результате на экране были продемонстрированы фильмы о подразделениях, где трудятся конкурсанты. По совести сказать, многое из того, что было показано, заставило иначе смотреть на людей тех профессий, которые обеспечивают деятельность нашего предприятия. И хотя фильмы были разные, но всё же один момент объединял все работы: это профессиональная гордость за своё предприятие, за свою профессию, за кол-



Мисс и Мистер ООО «Газпром добыча Астрахань» Ксения Мясникова и Максим Шевченко



лектив Общества! И этот настрой активно поддерживали и зрители, и болельщики. Кстати, болельщики на этом конкурсном мероприятии превзошли самих себя: плакаты, шары, речёвки и даже флешмобы. Так что в этой конкурсной программе сторонних наблюдателей не было, каждый внёс свой вклад.

Как охарактеризовал мероприятие член жюри Дмитрий Соболев, «это было яркое и интересное шоу». Также Дмитрий Соболев поблагодарил руководство ООО «Газпром добыча Астрахань» и организаторов мероприятия за то, что в Обществе «уделяется большое внимание не только развитию профессиональных навыков сотрудников, но и развитию творческих способностей молодёжи».

И, конечно, самым волнительным моментом мероприятия было подведение итогов. Как сказала председатель жюри, начальник Управления кадров Наталия Торгашева: «Мы все побывали на замечательном празднике! Увидели, насколько красива, интеллектуальна, сообразительна наша молодёжь! Как активны представители подразделений, как искренне они поддерживают конкурсантов! Жюри было очень сложно оценивать выступления». Также Наталия Павловна поблагодарила всех за проделанную работу, за то, «что молодые люди в своё свободное время сумели так качественно подготовиться к конкурсу».

И всё же конкурс есть конкурс. И звание «Мистер и Мисс ООО «Газпром добыча Астрахань» – 2016» удостоены кон-

курсанты из Газпромышленного управления Ксения Мясникова и Максим Шевченко. Но при этом никто из участников не был обойдён вниманием жюри, ведь все, кто выходили на сцену в этот день, – люди – талантливые, и это не осталось незамеченным. Звание «Мистер интеллект» присвоено Артёму Шкодину (АО), «Мистер остроумие» – Игорю Клименко (АГПЗ), «Мистер юмор» – Ивану Стегнееву (УС), «Мистер креатив» – Айдару Муханову (УТТиСТ), «Мистер позитив» – Игорю Афанасьеву (УЭЗиС), «Мистер мужество» – Евгению Ильину (ВЧ). Среди прекрасной половины участников победители: «Мисс эрудиция» – Анастасия Абуева (УМТСиК), «Мисс элегантность» – Мария Игнатенко (АГПЗ), «Мисс очарование» – Маргарита Аникина (УС), «Мисс грация» – Марина Трошихина (УЭЗиС), «Мисс стиль» – Наиля Максудова (АО), «Мисс оригинальность» – Юлия Михайлова (ВЧ) и «Мисс обаяние» – Алевтина Мамбетова (УТТиСТ).

Конкурсная программа «Мистер и Мисс ООО «Газпром добыча Астрахань» – 2016» длилась почти четыре часа. Но это время пролетело незаметно. Как говорят, «счастливые часов не наблюдают». А в этот день в театральной части АЦГ-1, по всей видимости, собрались счастливые люди, ведь у них любимая работа, верные друзья, интересные увлечения, любящие спутники жизни и большой творческий потенциал!

Наталья Глазкова

ГТО

стр. 1 <<<

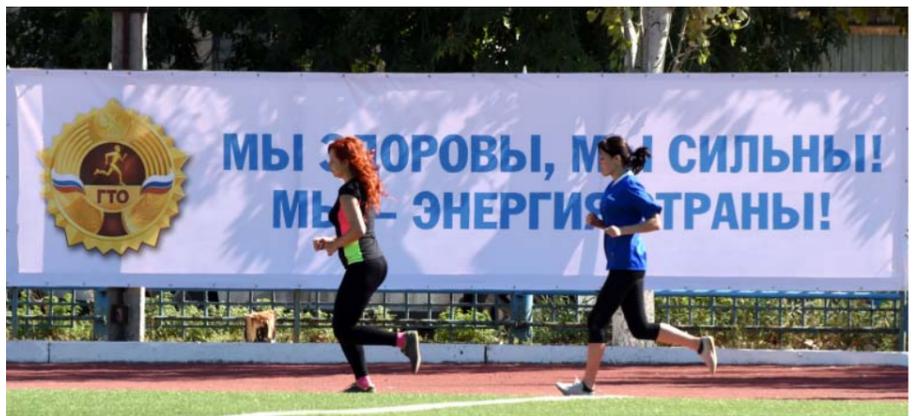
МЫ ЗДОРОВЫ, МЫ СИЛЬНЫ! МЫ – ЭНЕРГИЯ СТРАНЫ!

– под таким единым призывом ПАО «Газпром» в минувшее воскресенье на территории Спортивного комплекса ООО «Газпром добыча Астрахань» прошёл фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Это мероприятие является частью масштабной программы Общества по внедрению комплекса ГТО на предприятии. В течение года регулярно проходило тестирование по выполнению нормативов среди работников структурных подразделений Общества.

Фестиваль тоже был тестовым этапом, но уже на уровне массового выступления – в нём приняли участие около 250 человек из 11 структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». На шести организованных секторах они попробовали себя в семи видах ВФСК – бег на

100 м, прыжки в длину с места, подтягивание на высокой перекладине (в качестве альтернативы – рывок 16-килограммовой гири), упражнение на пресс, подтягивание на низкой перекладине, отжимание, кросс на 2 км или 3 км. И газовики показали неплохую физическую форму. По словам организаторов, пройди сейчас официальная сдача нормативов, почти треть участников фестиваля были достойны значков ГТО. А некоторые результаты были вообще поразительными: Михаил Колосов (ОВПО) в беге на 100 м показал время 10,98 сек., Аделя Имзалиева (ИТЦ) за минуту совер-



шила 53(!) наклона, а выступавший по возрастной категории 55-59 лет Шахлар Абдурахманов (АГПЗ) на высокой перекладине подтянулся 12 раз (зачёт в ГТО – 2 раза). Это даёт большую уверенность в том, что в 2017 году, когда в Астраханской

области официально начнётся сдача норм ГТО, среди значкистов комплекса окажется немало работников ООО «Газпром добыча Астрахань».

Павел Юлин

стр. 1 <<<

НЕПРОСТАЯ ЗАДАЧА ПО ТУШЕНИЮ ПОЖАРА В РЕЗЕРВУАРНОМ ПАРКЕ –

была решена пожарными ОВПО, как всегда, чётко и профессионально



Кроме всего, в непосредственной близости от условного пожара находится установка изомеризации пентан-гексановой фракции и насосная станции перекачки сточных вод, что существенно повышает риск перекидывания пламени в результате теплового воздействия и как следствие расширение площади пожара. Вот с такой

непростой задачей и предстояло справиться руководящему и личному составу Отряда ведомственной пожарной охраны.

Всего в учениях было задействовано более 40 человека личного состава, 4 единицы основной и 6 единиц специальной пожарной техники ОВПО, а также заводской военизированной отряд и медицин-

ский взвод ВЧ, персонал установки, ПДС Общества и АГПЗ. Отработка вопросов взаимодействия всех заявленных подразделений в ходе тушения условного пожара в осложнённых условиях была одна из главных целей учения.

Прибывший через 5 минут, после поступления на Центральный пост пожарной связи ОВПО сигнала о «загорании», дежурный караул ВПЧ по охране АГПЗ тремя отделениями приступил к охлаждению «горящего» резервуар с северного и южного направления, а прибывший вместе с ним взвод ЗВО ВЧ оцепил зону возможной загазованности.

Подоспевшие через несколько минут дежурные караулы ВСПЧ и ВПЧ по охране ГПУ организовали охлаждение соседних резервуаров и защиту расположенных рядом установок от теплового воздействия «горящего» резервуара, начав одновременно подготовку к проведению пенной атаки.

В ходе подготовки к ней были отработаны все промежуточные вводные задания, так или иначе усложнявшие процесс пожаротушения, – например, по одной из вводных, находившийся на позиции пожарный потерял сознание, и ему требо-

валась срочная эвакуация и оказание медицинской помощи. С этой задачей отлично справился медвзвод ВЧ.

После выполнения подготовительных действий к проведению пенной атаки ведомственные пожарные приступили к ликвидации огня. В течение четверти часа «пламя» на резервуаре сопротивлялось потоку пены, пока окончательно не сдалось.

В результате слаженных действий личного состава и чётких распоряжений штаба пожаротушения, развёрнутого на месте условного пожара, горение в резервуаре было полностью прекращено за 77 минут, и прозвучала команда «Отбой».

При последовавшем затем разборе учения было отмечено, что боевые расчёты ОВПО, участвовавшие в учении, продемонстрировали высокие профессиональные навыки и умения, а другие подразделения Общества задействованные в учениях показали достаточно высокий уровень взаимодействия.

Желаем всем работникам Общества только учебных тревог!

Борис Аверченко

АСТРАХАНЕЦ В СБОРНОЙ ПАО «ГАЗПРОМ»

С 14 по 17 сентября 2016 года город Курск принимал у себя открытые Всероссийские соревнования на кубок МЧС России по пожарно-прикладному спорту среди министерств и ведомств, посвящённых памяти Героя России В.М. Максимчука.

Владимир Михайлович Максимчук – генерал-майор внутренней службы, первый Герой Российской Федерации среди пожарных, удостоенных этой награды в мирное время. Он руководил тушением пожаров любой степени сложности в Москве и десятках областей бывшего СССР, в том числе и пожара на Чернобыльской АЭС. Долгие годы являлся председателем президиума Российской Федерации пожарно-прикладного спорта. Ежегодно, начиная с 2002

года, в память о Герое России проводятся соревнования по пожарно-спасательному спорту каждый раз в новом городе и по местам проведения этих соревнований можно изучать географию нашей необъятной Родины.

В этом году в них приняли участие 15 команд, представляющие пять министерств и ведомств, десять региональных центров МЧС РФ, в том числе сборная команда по пожарно-прикладному спорту ПАО «Газпром».

Программа соревнований этого года включала в себя пять видов состязаний: подъём по штурмовой лестнице в окно четвёртого этажа учебной башни, преодоление 100-метровой полосы с препятствиями, двоеборье, пожарная эстафета 4 × 100 метров и самое зрелищное состязание турнира – боевое развёртывание, где сильнее всего проявляется командный дух коллектива.

В течение трёх соревновательных дней

169 лучших спортсменов России, а в их составе два заслуженных мастера спорта Российской Федерации, 11 мастеров спорта международного класса, 58 мастеров спорта и более 55 кандидатов в мастера спорта.

Уже на протяжении шести лет работник Отряда ведомственной пожарной охраны ООО «Газпром добыча Астрахань» мастер спорта Андрей Калашников входит в состав сборной команды по пожарно-прикладному спорту ПАО «Газпром». Он неоднократно доказывал, что по праву занимает место в сборной. Вот и в этот раз он упорно боролся наряду с другими именитыми спортсменами за самый главный приз соревнований. Многолетний напряжённый труд принёс свои плоды – впервые в истории в комплексном зачёте, среди министерств и ведомств, сборная команда ПАО «Газпром» заняла 1 место.

ОВПО



ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

В ближайшую среду, 5 октября, будет отмечаться День учителя – праздник, который уже более 20 лет включён в международный календарь и во многих странах возведён в ранг общенародных. Ведь на плечах учителей, педагогов и воспитателей поистине атлантическая ноша – забота о воспитании и образовании целых поколений во имя продолжения цивилизации. Среди тех, кто отмечает этот день, есть и работники ООО «Газпром добыча Астрахань». Ведь на нашем предприятии занимаются не только производственным

процессом, но и преподавательским. На базе Учебно-производственного центра проводится профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации нескольких тысяч работников Общества в год. Для этого привлекаются внештатные преподаватели, среди которых есть как высококвалифицированные специалисты и ветераны производства Общества, так и преподаватели ведущих вузов Астрахани. О некоторых из них – в сегодняшней подборке мини-очерков.

ПЕДАГОГ ПО ПРИЗВАНИЮ

Общество «Газпром добыча Астрахань» славится талантливыми сотрудниками. Многие из них известны далеко за пределами нашего города и даже страны. К таким людям относится начальник Методико-аналитической лаборатории ЦЗЛ – ОТК АГПЗ Надежда Пивоварова. Надежда Анатольевна – доктор технических наук, профессор, одна из лучших педагогов Астраханского государственного технического универси-

тета. Кроме того, освоив широкий спектр дисциплин, она ведёт преподавательскую работу в Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Астрахань», делится своими знаниями с операторами, лаборантами, инженерно-техническими работниками. Будучи человеком высокой культуры и глубокой эрудиции, обладая огромнейшим багажом профессиональных знаний, она является «педагогом от Бога». Свою трудовую дея-

тельность Надежда Анатольевна начала в 1979 году инженером-стажёром в Грозненском научно-исследовательском институте. В том же году поступила в аспирантуру Московского института нефтехимической и газовой промышленности, а после защиты диссертации на соискание степени кандидата технических наук, в 1983 году, она продолжила работу в Грозненском НИИ младшим, затем и старшим научным сотрудником.

В последующие десять лет она работала в Республике Куба на нефтеперерабатывающем заводе «Братья Диас», где параллельно преподавала в университете «Ориенте» (г. Сантьяго де Куба). На заводе занималась исследованиями и оптимизацией ряда промышленных процессов. В университете читала лекции, руководила курсовыми и дипломными проектами.

ПЕДАГОГ ПО ПРИЗВАНИЮ



В начале 90-х ей присвоили педагогическую категорию Profesor Auxiliar и научную Investigador Auxiliar, что соответствовало учёным званиям доцента и старшего научного сотрудника. В 1995 году она уже работала доцентом в Астраханском государственном техническом университете, позднее – первым заместителем заведующего кафедрой «Химическая технология переработки нефти и газа». В 2001 году Надежда Анатольевна возглавила Лабораторию перспективных технологий переработки сырья АНИПИГаза, где под её руководством были разработаны рекомендации по повышению эффективности действующих и созданию перспективных технологий. В 2004 году стала руководителем Методико-аналитической лаборатории ЦЗЛ-ОТК АГПЗ, а в 2005 Надежда Анатольевна защи-

тила докторскую диссертацию. Огромная база теоретических знаний, богатый опыт, умение изыскать более совершенные методы исследований, поиск и участие во внедрении новых технологических процессов, трудолюбие, ответственность за порученное дело, желание и умение разобраться в любой производственной проблеме – вот качества, которые характеризуют её как руководителя лаборатории.

Надежда Анатольевна – автор более двух десятков патентов на изобретение и рационализаторские предложения, многие из которых используются на АГПЗ. Все они имеют большое значение для перехода к новым видам топлив согласно требованиям Технического регламента. Также перу этого талантливого педагога и организатора принадлежит большое

количество научных работ – два учебных пособия «Стандартизация, метрология и оценка соответствия в нефтегазовой отрасли» и «Гетерогенный катализ в нефтегазопереработке», шесть учебно-методических разработок и около 250 научных и методических публикаций. Кроме того, она постоянный участник научно-технических конференций, семинаров и форумов, в том числе международных. Руководит работой аспирантов и соискателей. А ещё Надежда Пивоварова является государственным экспертом в области оценки соответствия нефтепродуктов.

Залог такого динамичного профессионального успеха кроется в профессионализме этой незаурядной женщины, увлечённости любимым делом и постоянном внимании к студентам и своим коллегам.

БЫТЬ МЕХАНИКОМ – МУЖСКОЕ ДЕЛО

Невозможно представить себе производство, где используются различного рода механизмы и технические приспособления, без специалистов такой профессии, как механик. На рынке труда эта одна из самых востребованных профессий, особенно в нефтегазовой промышленности.

На АГКМ на механиках лежит особая ответственность, ведь спектр оборудования, с которым им приходится сталкиваться, очень широкий. К тому же это не совсем обычное оборудование – оно крупногабаритное и нестандартное. Об этом очень хорошо знает каждый механик, и в их числе Николай Питерсков, который отвечает за техническое состояние оборудования У-172 Производства № 1 АГПЗ. Николай Сергеевич начал свою трудовую деятельность на заводе в должности машиниста технологических насосов в июне 1986 года. Вчерашний студент, с отличием окончивший Волгоградский техникум нефтяной и газовой промышленности, за короткий срок изучил новое технологическое оборудование. Чуть позже он окончил Самарский государственный технический университет по специальности «Машины и аппараты химических производств и предприятий строительной техники».

По природе своей мужчины обычно предрасположены к техническим наукам, но мера дарования у всех разная. Николая Сергеевича по праву называют механиком от Бога, ведь он не только отлично разбирается в деталях и механизмах, безошибочно находя и устраняя любую поломку, но и предлагает собственные технические решения для усовершенствования производственного процесса. За период с 1991 по 2010 годы в соавторстве он подал 25 заявлений на рацпредложения, десять из которых внедрены и используются на АГПЗ. Он является автором внедрения новой техники – отечественного аналога ротора насоса TR01 DUSS 10.10.14 – и новой технологии ремонта дроссера 72С02. Коллеги и руководство очень высоко ценят его знания, способности и опыт. Как механика, его считают незаменимым при организации и выполнении наиболее сложных профилактических работ и капитальном ремонте оборудования.

Он из тех, кто болеет душой за завод. Стараясь облегчить работу своим коллегам, всегда что-нибудь придумывает, нема-



ло сделал и для оптимизации производства. Так, его предложения по улучшению работы насосно-компрессорного оборудования и аппаратов воздушного охлаждения повысили продуктивность установок. Разработанная им схема промывки торцевых уплотнителей центробежных насосов сократила поломки этих устройств. Он принимал участие в сложных профилактических работах, например, в пуско-наладочной работе на стенде коррозионных испытаний и реконструкции коллектора факела низкого давления.

Николаю Сергеевичу не составляет труда быстро и точно провести анализ возможных отклонений в работе технологического оборудования, правильно оценить обстановку при возникновении нештатных ситуаций. Организаторские способности, умение найти правильное решение в сложных производственных вопросах, требовательность к себе и персоналу установки позволяют Николаю Сергеевичу обеспечивать максимально эффективную работу установок аминной очистки газа. При решении производственных вопросов он из множества решений умеет выбрать правильное и твёрдо отстаивать свою точку зрения, в то же время не забывая внимательно прислушиваться к мнению коллег.

Интеллектуальный потенциал этого человека, обширный опыт и знание специфики производства находят применение не только на рабочем месте, но и в учебном классе. Кому как не таким людям, как Питерсков, поручить обучение будущих механиков, слесарей, электромонтёров? На лекциях мастер с удовольствием делится секретами своего профессионального мастерства, доходчиво объясняя самые сложные моменты.

РАБОТА, ДОСТАВЛЯЮЩАЯ УДОВОЛЬСТВИЕ

За плечами Александра Макаровича Кеценнова – многолетняя и безупречная служба в региональном УВД на должности начальника следственного подразделения, а затем в Государственной инспекции труда по Астраханской области (начальником отдела правонадзора и контроля). Есть в его трудовой биографии недолгая (всего пять лет), но плодотворная работа инженером по охране труда Управления корпоративной защиты.

Сейчас Александр Макарович, вышедший на заслуженный отдых, продолжает помогать ООО «Газпром добыча Астрахань» – уже 13 лет он преподаёт в Учебно-производственном центре Общества основы трудового законодательства. Преподавательская работа, по признанию Кеценнова, ему нравится и доставляет удовольствие.



– Я вижу, что приношу реальную пользу предприятию. А для любого ветерана, чувствующего, что востребованы его силы и знания подобное – удивительная жизненная энергетика, – считает Александр Макарович.

ЧЕЛОВЕК ИНТЕРЕСНЕЕ СЛОВА

За свою многолетнюю работу на АГКМ Юрий Анисимов относился и продолжает относиться добросовестно, глубоко вникая в каждый нюанс порученного дела. Кто-то, возможно, не найдёт в этом ничего удивительного – мол, а каким ещё надо быть ведущему инженеру из Службы технического надзора и технического диагностирования АГПЗ? Именно что дотошным и предусмотрительным.

Однако далеко не прост портрет Юрия Васильевича. Да, в его обязанности входит надзор за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации заводских технологических печей. Да, в работе с персоналом, обслуживающим поднадзорное оборудование, он требователен и ни на дюйм не отходит от установленных рамок нормативно-технической документации. Вместе же с тем Анисимов принимал активное участие при строительстве и вводе в эксплуатацию объектов расширения Производства №3, №6, в том числе и в плане подготовки разрешительных документов для Ростехнадзора. По его предложениям завод-изготовитель изменил конструктивные решения крепления змеевиков печей П-1, П-2 на титуле 202 установки У-1.732 до пуска их в эксплуатацию.

В коллективе отмечают не только его дисциплинированность и работоспособность, но и корректность, доброжелательность, готовность помочь. При всей его компетентности по многим производственным вопросам, Анисимов весьма самокритичен и требователен к себе. Эта постоянная работа над самим собой привела к то-



му, что в 2008 году он закончил Самарский государственный технический университет.

А ещё он уже в течение десяти лет работает внештатным преподавателем Учебно-производственного центра Общества. И его занятия, говорят, весьма познавательны, а для производственников – ценны.

Так что не стоит ставить смысловой знак равенства между словом «технадзор» и человеком, который им занимается по долгу службы. Человеческая душа всегда окажется многогранной и насыщенной любого, даже самого загадочного слова...

ВЕРЕН СЕБЕ И КАК ИНЖЕНЕР, И КАК ПЕДАГОГ

У ведущего инженера по автоматизированным системам управления производством участка № 2 Цеха информационно-управляющих систем АГПЗ Иосифа Балаянца в системе ООО «Газпром добыча Астрахань» весьма насыщенная биография как высококлассного производственника, так и мастера преподавания.

Выпускник Чечено-Ингушского государственного университета, начавший свою трудовую деятельность в Обществе в феврале 1993 года в цехе КИПиА АГПЗ, Иосиф Борисович принимал активное участие в подготовке к пуску второй очереди и вводе в эксплуатацию установки У-271 Производства № 1, на которую в ноябре 1997 года поступил первый газ с промысла. Он проводил на ней обслуживание и замену приборов КИПиА. И в дальней-

шем он принимал деятельное участие по внедрению новой техники и реконструкции автоматизированных систем управления производством на Астраханском газоперерабатывающем заводе. Несколько его рационализаторских предложений внедрены в производство, а вместе с группой заводчан за работу «Комплекс диагностических средств Астраханского ГПЗ» был удостоен премии ПАО «Газпром».

Его сотрудничество с Учебно-производственным центром в качестве внештатного преподавателя началось с июня 2000 года и продолжается до сих пор. Сначала он вел курс «Компьютерная система в ремонтном производстве» для обучающихся в УПЦ работников структурных подразделений Общества, занятых на Астраханском газовом комплексе, а также студентов Волгоградского колледжа газа и нефти.

Следующим этапом стали «Информационные технологии в профессиональной деятельности» – курсы по техническим средствам КИПиА, технологическим информа-

ционно-управляющим системам с упором на используемые на АГПЗ средства автоматизации технологических процессов. По словам очевидцев, Балаянец ведёт занятия интересно, нестандартно. Вероятно, сказывается семейная предрасположенность к педагогическому ремеслу, ведь отец Иосифа Борисовича был учителем немецкого языка, а мать – преподавателем истории. Впрочем, сам инженер в данном вопросе воздаёт должное коллегам по УПЦ:

– Хочу высказать слова уважения и признательности Людмиле Афанасьевне и Григорию Яковлевичу Попруге, а также Вячеславу Александровичу Золину. Мне выпала честь работать с этими прекрасными людьми и преподавателями. Я многому у них научился.

В настоящее время Балаянец ведёт курс «Микропроцессорные системы контроля», который столь же информационно насыщен и производственно полезен, как и предыдущие. И в этом Иосиф Борисович остаётся верен себе – и как инженер, и как педагог.



ДУМАЯ О БУДУЩЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Один из самых крупных и технически оснащённых участков АГПЗ, занимающихся ремонтом и восстановлением быстроизнашивающихся узлов и деталей запорной и предохранительной арматуры установок, – это Участок № 3 Ремонтно-механического цеха. Почти тридцать лет его возглавляет Сергей Логовиков, который начал свою трудовую деятельность в должности мастера участка по ремонту запорной арматуры РМЦ. За эти годы Сергей Геннадьевич «скопил» солидный профессиональный опыт, которым щедро делится, работая внештатным преподавателем УПЦ.



Грамотный и высокопрофессиональный руководитель, способный умело координировать работу своих подчинённых, он всё время находится в состоянии совершенствования, не боится новых идей и совмещает их с накопленным практическим опытом. Не случайно коллеги считают Сергея Геннадьевича одним из опытных наставников. Под его руководством разработана и внедрена технология ремонта такого сложного оборудования, как СППК, шаровые краны, угловые клапаны, в том числе и импортного производства SAPAG, MAPEGAZ, CAMEROON, ORBIT, приспособления для разборки и сборки крупногабаритной запорной арматуры, он даже усовершенствовал рабочее место слесаря по ремонту ТУ производства ПКТБА г. Пензы. Кроме того, он принимал активное участие в разработке и внедрении устройства переключения электропривода задвижки Ду 500 Ру 16 с ручного на автоматический на установке У-500 Производства № 6 АГПЗ, что позволило обеспечить бесперебойную работу данной установки, снизить время простоя на ремонт. Сергей Геннадьевич принимал участие в разработке и изготовлении при-

способлений для замены торцевых уплотнений шаровых кранов импортного производства MAPEGAZ, CAMEROON, ORBIT, а также технологической оснастки для ремонта корпусов и клиньев запорной арматуры, по его предложению был подготовлен рецепт изготовления смазочно-охлаждающей жидкости для механической обработки металлических изделий.

На сегодняшний день на участке Сергея Логовиков ремонтируется около 10 тысяч единиц запорной арматуры в год. И стоит сказать, что своевременно выполняются все производственные задания: качественно и в срок проводится ремонт предохранительной и запорной арматуры.

Большое внимание Логовиков уделяет обучению молодых специалистов. Многие астраханские газовики знают его как внештатного преподавателя Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Астрахань», где он проводит обучение работников АГПЗ по специальному предмету «Трубопроводная арматура». Сергей Геннадьевич активно принимает участие в разработке теоретических и практических заданий для проведения конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», а также оценивает действия курсантов – слесарей по ремонту технологических установок.

Побывать на лекциях Сергея Геннадьевича, значит, получить уникальные знания, о которых вряд ли можно прочесть в учебных пособиях. Поэтому ученики впитывают каждое слово, запоминают каждую фразу, заучивают все тонкости своей профессии и, конечно же, гордятся тем, что учились у самого Логовика! Многочисленные награды ветерана производства свидетельствуют о его ответственном и добросовестном отношении к своему делу, о том вкладе, который этот человек вносит, думая о стабильной и качественной работе предприятия и о его будущем.

БЕЗАВАРИЙНАЯ РАБОТА – РЕЗУЛЬТАТ ПРОФИЛАКТИКИ

Астраханские газовики не понаслышке знают, насколько важно неукоснительно соблюдать на опасных производственных объектах требования охраны труда, промышленной, газовой и пожарной безопасности.



И есть специалисты, которые постоянно контролируют эти направления, чтобы каждый работник предприятия всегда помнил о том, как правильно себя вести, чтобы сохранить свою жизнь и жизнь других людей, чтобы не нарушить стабильность производственного процесса. В их числе районный инженер отряда газовой безопасности (ОГБ) -1 Военизированной части ООО «Газпром добыча Астрахань» Дмитрий Чигринцев. Дмитрия Викторовича в коллективе предприятия знают с 1999 года, когда он работал в отряде респираторщиком. Через год его назначили на должность районного инженера ОГБ-1. При планировании и проведении профилактической работы он оказывает помощь руководству объектов по вопросам внедрения в производство безопасных приёмов и методов ведения работ, обеспечивающих предупреждение возникновения аварийных ситуаций, связанных с газовой опасностью, использованию СИЗОД. Результатом такой кропотливой и планомерной деятельности является безаварийная работа производственных объектов.

Работа районного инженера подразумевает отличное знание нормативных документов, умение требовать их исполне-

ния от руководителей обслуживаемых организаций. И это неотъемлемое качество Дмитрия Чигринцева не осталось незамеченным. В 2004 году его назначают районным инженером оперативно-технического отдела, а двумя годами позже он становится его руководителем. Ответственность у руководителя на порядок выше. Но Дмитрию Викторовичу со свойственной ему ответственностью удалось грамотно выстроить оперативно-техническую работу по организации и планированию служебной деятельности, осуществлять организацию и координацию работ по ОТ, профилактическую работу по предупреждению травматизма, профзаболеваний и улучшению условий труда.

Под его непосредственным руководством была проведена аттестация рабочих мест Военизированной части по условиям труда. Его десять рационализаторских предложений признаны и использованы в работе. В 2006, 2009 и 2010 годах коллектив ВЧ получил свидетельство на право ведения аварийно-спасательных и других неотложных работ в чрезвычайных ситуациях. Впервые в ВЧ был организован конкурс «Лучший по профессии респираторщик».

СТО Газпром «Правила безопасности для объектов добычи и транспорта газа и газового конденсата, содержащих сероводород»; «Порядок ведения профилактической работы газоспасательных формирований на опасных производственных объектах ОАО «Газпром»; «Положение о газоспасательных формированиях ОАО «Газпром» – в разработке этих важных документов Дмитрий Чигринцев принимал самое активное участие.

В 2012 г. по собственному желанию Дмитрий Викторович был переведён районным инженером учебного взвода ОГБ-1. За время работы в этой должности участвовал в разработке и утверждении обновлённых программ обучения по газовой безопасности, обучал промпersonал на предприятиях и в УПЦ Общества, проводил показательные открытые уроки, инструктажи по газовой безопасности высшему руководству Астраханской области и структурных подразделений ПАО «Газпром» при посещении ими АГК.

В 2015 году стал призёром смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный преподаватель Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Астрахань».

СООТВЕТСТВУЯ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

5 октября ООО «Газпром добыча Астрахань» отметит свой 35-летний юбилей. Завершая цикл публикаций, посвящённых этой памятной дате, хотелось бы напомнить читателю об основных событиях в жизни региона и газового комплекса, имевших место в 2000-х годах.

Так уж устроен человек, что живо интересуется событиями сто, а то и двухсотлетней давности, в то время как повседневность историей и вовсе не воспринимается. Хотя и не принято в профессиональной среде давать оценку совсем «свежим» историческим вехам, всё же не стоит забывать и о том, что всё происходящее с нами каждый день уже становится историей. И как бы высокопарно не звучала фраза «творить историю своими руками», так или иначе, это справедливо. Мы, конечно, поведём речь о нашей, корпоративной истории, точнее, о том её отрезке, который связывает 2000-й и нынешний – 2016 год.

«ПРОИЗВОДСТВО СУЩЕСТВУЕТ ЛИШЬ В ДВИЖЕНИИ»

В 2002 году Астраханский газовый комплекс вышел на проектную годовую мощность по добыче газа в объёме 12 млрд куб. м, а это значит, что все промышленные объекты и долгожданная вторая очередь АГПЗ заработали в полном объёме и полноценном технологическом режиме. В 2009-м начала работать новая установка грануляции серы сухим способом, которая не только стала крупнейшей в стране, но и начала выпуск продукции, соответствующей самым суровым международным стандартам.

Многолетняя и поэтапная работа по модернизации производства в 2011 году позволила начать выпуск дизельного топлива и неэтилированного бензина класса Евро 3. В следующем – началось промышленное производство нового сорта дизельного топлива – Евро вид I, сорт F, в 2013-м – приступили к выпуску неэтилированного бензина Регуляр-92 класса 4(5), в 2014-м – дизельного топлива класса Евро 4, в 2015-м – дизельного топлива класса Евро 5, а в 2016 году стали производить все виды автомобильных топлив класса Евро 5. Для этого модернизировано производство, построены и запущены в эксплуатацию четыре установки, которые производят сегодня автомобильные топлива высокого мирового уровня.

Обеспечивая газоперерабатывающий завод сырьём, росла и добыча, которая в 2004 году «перешагнула» рубеж в 100 млрд куб. м газа, а в 2012 году – 200 млрд куб. м



газа (с начала эксплуатации). Однако в 2015 году был защищён новый технологический проект разработки Астраханского газоконденсатного месторождения (АГКМ), в котором впервые обоснован рентабельный период разработки месторождения до 2222 года, а это означает, что у этой газовой залежи – большие перспективы.

«КОЛЛЕКТИВ ЕСТЬ НЕЧТО БОЛЬШЕЕ, ЧЕМ ПРОСТО СУММА СОТРУДНИКОВ»

АГКМ по праву называют одним из самых интеллектуальных месторождений, где степень автоматизации одна из самых высоких. И в этом – заслуга коллектива, креативного, грамотного, ищущего нестандартные пути решения проблем. Творческая инициатива специалистов ООО «Газпром добыча Астрахань» отмечена престижными корпоративными наградами – премиями ПАО «Газпром» в области науки и техники.

В 2000 году награду получила разработчика «Повышение надёжности и устойчивости работы системы электроснабжения газовых комплексов (на примере Астраханского ГПЗ)», в 2008 году премию ПАО «Газпром» получила работа «Комплекс диагностических средств информационно-управляющих систем Астраханского газоперерабатывающего завода», в 2013-м – «Разработка и внедрение организационно-технических решений для производства экологически чистых моторных топлив в соответствии с европейскими требованиями качества на Газоперерабатывающем заводе ООО «Газпром добыча Астрахань».

Не отставали и промысловики: «Агре-

гированный комплекс управления промыслом Астраханского газоконденсатного месторождения» получил награду в 2006 году, в следующем – «Разработка и внедрение комплекса научно-технических и организационных решений о предупреждении, контроле и ограничению межколонных давлений в скважинах газоконденсатных месторождений с целью повышения безопасности их эксплуатации на примере Астраханского ГКМ».

Но было бы не справедливым не вспомнить, что кроме корпоративного признания, наши разработки были отмечены и на общероссийском уровне. В 2008 году Национальной технологической премией была удостоена инновационно-программно-ориентированная технология автоматического управления скважинами. А ещё раньше, в 2000 и в 2002 годах, премия Правительства РФ и Государственная премия РФ (соответственно) была вручена нашим специалистам – разработчикам комплекса научно-технических решений и технологий обеспечения промышленной и экологической безопасности.

«БЕЗОПАСНОСТЬ – ЭТО ПРОЦЕСС, А НЕ РЕЗУЛЬТАТ»

Вопросы экологической безопасности в ООО «Газпром добыча Астрахань» всегда были главными, поэтому в этой сфере мы тоже в известной степени пионеры. Именно здесь была создана одна из лучших в стране система производственного экологического мониторинга. Именно наше предприятие послужило базой для эксперимента, а потом успешного внедрения системы промышленной безопасности – нового тогда для российских производителей понятия.

ООО «Газпром добыча Астрахань» одним из первых внедрило систему экологического менеджмента (СЭМ), а затем, объединив её с системами управления в области производственной безопасности и охраны труда и качества товаров и услуг, создало интегрированную систему менеджмента (ИСМ). Кстати, также соответствующую требованиям международных стандартов. Напомним, что СЭМ была удостоена Национальной экологической премии в 2007 году.

Безопасность настолько всеобъемлющее понятие, что говоря о работе в этом направлении, нельзя забыть и об энергосбережении. Оно не только позволяет эко-

номить ресурсы, но и внедрять такие технологии и оборудование, которые способны повлиять на безопасность процессов, улучшить экологическую обстановку. Например, проведение режимно-наладочных работ и оптимизация графика работы устьевых подогревателей на эксплуатационных скважинах промысла в 2015 году не только сэкономило колоссальные средства, но и позволило снизить выброс загрязняющих веществ.

Не забудем и об импортозамещении – это безопасность другого рода, стимулирующая отечественного производителя осваивать те направления, в которых в прежние времена полагались во многом на зарубежную практику. Эта работа ведётся давно, но в 2000-х у российских предприятий намечился резкий прорыв, и теперь отечественными производителями освоено, например, около 95% номенклатуры оборудования обвязки устья скважины. И совместная работа газовиков с российскими предприятиями в этом направлении продолжается.

«СОВЕРШЕНСТВО ЗАВИСИТ ОТ МАЛОГО ВО МНОЖЕСТВЕ ДЕТАЛЕЙ»

Внимательный читатель, конечно, заметит, что по традиции этого цикла мы должны обратиться и к региону – к его жизни и проблемам этого периода. Что ж, не будем нарушать обычаев и напомним читателю лишь несколько событий в жизни Каспийской столицы в указанное время.

В 2000-х Астрахань также совершила прорыв в области благоустройства, и в этом есть доля и ООО «Газпром добыча Астрахань». В 2001 году Астрахань взамен долготрою получила самую современную гостиницу, оборудованную по высоким стандартам. В 2005 году город получил в подарок осовремененный, но по-прежнему исторический Братский садик. В ходе работ были восстановлены тротуарное покрытие и освещение, установлено новое ограждение, обустроены фонтаны, смонтированы системы полива и водостока. Новые зелёные насаждения, газоны сделали его одним из самых современных зон отдыха Астрахани. В том же году в Красном Яру благодаря газовому предприятию открылся спортивный комплекс, построенный, кстати, в рекордно короткие сроки – менее чем за 2 года. В 2008 году открылся лечебно-диагностический центр Медико-санитарной части, и волжская набережная удивила астраханцев гранитом и фонтанами. В 2012 году художественное решение набережной было учтено при реконструкции улицы Никольской, в 2015 году заработал Оздоровительный центр им. А.С. Пушкина. Почти все эти годы ООО «Газпром добыча Астрахань» удостоивался дипломов Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и чаще всего в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности», а в 2012 году предприятие стало обладателем Гран-при.

Всё, что перечислено в этом материале, – лишь небольшая часть корпоративной истории, которая, как видим, очень тесно переплетается с историей Астраханской области. По-другому, наверное, и быть не может. Как и то, что всё сделанное газовиками, соответствует самым современным стандартам.

Елена Казакова



Пуск восьмой технологической линии АГПЗ, 2001 г.

УМТСиК: РОВЕСНИК ОБЩЕСТВА

– В чём, на Ваш взгляд, заключается суть современной снабженческой структуры?

– Умение чётко и эффективно вести свою работу по определённым для твоего подразделения направлениям и постоянно быть готовыми к изменениям. Последнее, с учётом интенсивного развития технических и технологических процессов, очень актуально.

– И как Управлению удаётся, образно говоря, выдерживать темп?

– Если мы выполняем все задачи, поставленные перед нами в течение года, значит, справляемся. И чтобы быть в ногу со временем, используем современные

информационные технологии. К примеру, сейчас в УМТСиК внедряется электронная система закупок, проводится формализация процесса закупок в целях оптимизации расходов как ПАО «Газпром» в целом, так и ООО «Газпром добыча Астрахань» в частности.

– Не секрет, что результат любого дела во многом зависит от настроения и желания коллектива. Коллектив управления – он какой?

– Нам важен именно результат, и мы на него работаем. Коллектив Управления – это одна команда. Сплочённая, боевая. Я верю в потенциал и профессионализм тех людей, с которыми работаю.



КРАТКАЯ ХРОНИКА СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ



1981 г. Приказом Министерства газовой промышленности СССР № 236-орг от 05.10.1981 г. создано производственное объединение по добыче и переработке газа в Астраханской области (ПО «Астраханьгазпром») в составе Всесоюзного промышленного объединения по добыче газа в Оренбургской области. Во втором пункте документа, определявшего структуру ПО «Астраханьгазпром», в состав нового предприятия включены УБР в п. Аксарайский, ПМК в г. Астрахань, Дирекция по строительству ГПЗ в п. Аксарайский и Управление производственно-технического обслуживания и комплектации в г. Астрахань (УПТОиК). В соответствии с письмом Мингазпрома, на балансе УПТОиК образованы базы ПТО в г. Астрахань и п. Аксарайский. Приказом № 9-к от 19.11.1981 г. на должность начальника Управления назначен Борис Владимирович Шустеров.

1982–1983 гг. Начало строительства базы УПТОиК – отапливаемых и неотапливаемых складов, площадки для приёма оборудования для строящихся объектов АГК. В соответствии с контрактами, поставка оборудования должна была осуществиться в 1984–1985 годы, однако в реальности грузы сразу стали поступать, причём нескончаемым потоком. Так в 1983 году предприятие ежесуточно принимало до шести вагонов. Из воспоминаний В.Б. Ерымовского, работавшего в УПТОиК со дня его основания: «Разгрузка вагонов шла безостановочно, круглые сутки. Сменяя друг друга, мы работали вахтами по 12 часов...». УПТОиК возглавил Борис Петрович Перкин.

1984 г. Управление выделено на самостоятельный баланс, в связи с чем на структурное подразделение стало распространяться действие «Положения о социалистическом государственном производственном предприятии». УПТОиК возглавил Александр Федорович Еремицкий.

1985 г. Отстроена база УПТОиК. Для выгрузки прибывающих грузов появились козловый кран и автопогрузчики. УПТОиК возглавил Александр Александрович Писанко.

1986 г. На баланс Управления передана база производственно-технического обслуживания и комплектации Дирекции строящегося ГПУ в Кири-Килинском промышленном узле.

1987–1988 гг. В состав Управления вошло УПТОиК в п. Аксарайский. Создана система быстрого перетаривания сыпучих растворов путём создания цементоприямков повышенного пути, позволившая сократить простой железнодорожных вагонов.

1989 г. Прибытие козлового крана ККЛ-16, позволившего разгружать тяжеловесное оборудование.

1991 г. В связи с развалом в стране схемы централизованного финансирования и снабжения через Госснаб Управление активно налаживает контакты с государственным производственно-коммерческим предприятием «Газкомплектимпекс», появившегося вместо реорганизованного ВГТ «Союзгазкомплект». УПТОиК возглавил Намиг Мамед Оглы Насиров.

1993–1995 гг. Строительство на территории УПТОиК объекта зимнего хранения «Тёплый склад» и АБК-базы. На 107 м удлинены подкрановые пути и установлен дополнительный козловой кран ККС-20. Управление установило тесные связи с почти 50 крупными производственными предприятиями России.

1998 г. В соответствии с приказом РАО «Газпром» № 62 от 29.06.1998 г. «О совершенствовании организационной структуры службы материально-технического снабжения» УПТОиК переданы все функции отделов снабжения в подразделениях ПО «Астраханьгазпром».

2002 г. Согласно приказу ОАО «Газпром» № 57 от 21.06.2002 г. «Об упорядочении закупок материально-технических ресурсов для дочерних обществ ОАО «Газпром», ООО «Газкомплектимпекс» стало централизованным поставщиком материально-технических ресурсов. Это повысило прозрачность финансовых потоков и позволило начать плановый переход к осуществлению закупок МТР, работ и услуг на конкурсной основе. В Управлении началось введение системы адресно-

го хранения. УПТОиК возглавил Сергей Иванович Качалов.

2003 г. Изменена структура управления снабжением: в ней выделена схема управления хранением и созданы отдел комплектации МТР, группа по механическому обеспечению и технологии хранения, объединено направление эксплуатации базы. Неосновные службы сопровождения процессов выведены за пределы численности УПТОиК и переданы в состав служб Общества.

2004–2006 гг. УПТОиК возглавил Алексей Иванович Кряжев. О задачах, которые стояли перед Управлением в этот период, он рассказал в статье «УПТОиК: история и перспективы» в газете «Пульс Аксарайска»: «Повышение уровня предоставления предприятиями-заказчиками точных заявок на ТМЦ с полным указанием всех технических характеристик и параметров МТР, с предоставлением опросных листов, полной технической документации, формуляров, сроков их поставки. Организация контроля за полным обеспечением МТР в соответствии с заявками структурных подразделений Общества по утвержденным лимитам на приобретение МТР. Улучшение контроля за своевременной выборкой и использованием МТР. Осуществление контроля за остатками МТР с целью вовлечения их в товарооборот, реализации неликвидных ТМЦ на менее ответственные работы, списание материалов, утративших своё назначение и не задействованных в технологии основного производства. Участие в работе по реализации неликвидных МТР, непрофильных и неэффективных активов».

2006–2007 гг. УПТОиК возглавил Юрий Алексеевич Коростелёв. В этот период меняются условия заключения договоров на поставку оборудования, начало проведения открытых тендерных торгов.

2008 г. УПТОиК возглавил Александр Владимирович Херувимов.

2009 г. В Управлении проведены структурные изменения с целью сформировать эффективную систему сервиса для конечных потребителей – структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань» и внешних клиентов. Была реализо-

вана система адресного хранения в складском учёте, создана информационная система управления складами и площадками, разработан альбом бизнес-процессов МТО. Создание пяти специализированных отделов, соответствующих структуре централизованных поставщиков, позволило более оперативно управлять процессом снабжения.

2010 г. УПТОиК возглавил Алексей Сергеевич Максимов.

2011 г. Начало реконструкции помещений УПТОиК. На складе № 8 бетонные полы заменены на магнетированные, не образующие пыли, установлена естественная вентиляционная система. Введена в эксплуатацию «Площадка для стропальщика».

2012 г. С 1 ноября в целях приведения организационной структуры администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» в соответствии с Типовыми организационными структурами газодобывающих дочерних обществ ОАО «Газпром» и с учётом особенностей эксплуатации АГКМ и действующей системы управления УПТОиК переименован в Управление материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК).

2014 г. Начал действовать «Порядок рассмотрения и оформления спецификаций на поставку МТР в ООО «Газпром добыча Астрахань», который перераспределил функции согласования спецификаций в УМТСиК, позволил автоматизировать проверочные действия. В самом Управлении отстроены два утеплённых складских помещения модульного типа с площадью хранения до 1000 кв. м каждый, завершена реконструкция склада № 9, который преобразован в склад хранения материалов в таре (ёмкость – 700 т). После начала частичного демонтажа склада № 1 с его последующей реконструкцией.

2015 г. Введены в эксплуатацию модульные склады напольного и стеллажного хранения, реконструированы склад хранения баллонов с навесом, склад № 1, что позволило увеличить площади всепогодного хранения продукции, требующей постоянной температуры хранения.

СПЛОЧЁННОСТЬ И РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

Слово «коллектив» давно и прочно вошло в наш обиход. И вроде бы всё понятно и просто: коллектив – это группа трудящихся людей, объединённых общей работой, интересами и целями. И, конечно, если в коллективе десять человек, то объединиться, в общем-то, несложно, а вот когда число коллег перевалило за две с половиной сотни, да ещё разделены они на 21 отдел, группу и т.д. –

вот тут слиться в едином трудовом порыве весьма непросто. Но иногда это всё же удаётся. Например, коллективу Управления материально-технического снабжения и комплектации.

Как это получается, рассказали сами члены большого и, как выяснилось, дружного коллектива УМТСиК.



Дмитрий Колесников, заместитель начальника Управления по снабжению и комплектации оборудования:

– Управление занимает очень большую часть моей жизни. Даже в домашней обстановке то и дело обдумываешь какие-то рабочие вопросы, принимаешь решения. Это называется «прикипел к делу».



Да, разумеется, немаловажным фактором к подобной активности вне производства является то, что эта работа даёт возможность стабильно жить, содержать семью и растить своих детей, пользоваться социальными благами, которые предоставляют ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Астрахань». Однако приоритетной стороной в моём случае считаю саму работу в Управлении.

Наша работа трудна и сложна. С одной стороны, ООО «Газпром добыча Астрахань» – мощное и интенсивно растущее производство, непрерывно требующее тысячи наименований материально-технических ресурсов самого широкого профиля, и УМТСиК обязано своевременно предоставлять их в необходимых объёмах и должного качества. С другой стороны, Управление обязано работать в строгом соответствии с федеральным законодательством, правилами и нормами Газпрома. Держать баланс между быстротой выполнения заказов Общества и чётким исполнением всех государственных законов и корпоративных нормативов – серьёзный физический и психологический процесс.

В то же время работа в Управлении вызывает чувство гордости. Все знают, что Газпром – основополагающая структура российского государства. И то, что мы являемся частью этого большого и сложного механизма, придаёт дополнительные силы и желание делать работу безукоризненно. Поэтому те производственно-экономические показатели, с которыми мы подходим к концу года, как правило, имеют положительный итог, а это говорит о том, что Управление со своими задачами справляется.

Успешная многолетняя деятельность, безусловно, связана с коллективом. Мы поддерживаем преемственность поколений и воздаём должное нашим ветеранам, стоявшим у истоков зарождения Управления. Ведь именно они проделали огромную трудоёмкую работу по выстраиванию всей цепочки логистики поставок в ООО «Газпром добыча Астрахань».

Именно они подготовили фундамент, на котором крепко стоит здание современного УМТСиК. И молодые специалисты (их, кстати, сегодня довольно много приходит к нам) получают благодаря ветеранам прекрасный импульс, чтобы продолжать совершенствовать систему снабжения во благо развития ООО «Газпром добыча Астрахань».

Светлана Трегубова, заместитель начальника Управления по снабжению материалами:

– Может, это звучит пафосно, но Управление для меня – второй дом, где проходит большая часть времени и жизни. Здесь черпаешь энергию, учишься занимать позитивную и жизнеутверждающую позицию, где пытаешься «объять необъятное и решить нерешаемое». Иногда кажется, что невозможно то или иное сделать. Однако начинаешь работать, проблемные места преодолевать собственным умом или коллегиально – нет, всё возможно и достижимо! И такой целеустремлённости я обязана Управлению.



Я работаю в УМТСиК 13 лет и могу сказать, что тогдашнее структурное подразделение Общества и нынешнее – это совершенно разный уровень. Сегодня Управление решает множество задач: снабженческих, экономических, финансовых, информационных – и все они должны быть взаимосвязаны.

Конечно, залог успешной деятельности Управления – это коллектив, команда единомышленников. И очень многое зависит от руководства. И я считаю, что сегодняшнее руководство коллективом ведётся умело и грамотно, направляя способности и креатив сотрудников именно в ту сферу, где они полностью раскрываются и работают максимально эффективно.

К слову сказать, наши кадры очень востребованы в Обществе – многие структурные подразделения заполняют вакансии работниками УМТСиК, зная, что берут готовых специалистов. Ну а мы учим новых. Это как в песне: «Встречай, учи и снова расставайся...».

Я благодарна судьбе, что у меня есть такая работа, куда иду с удовольствием и где не смотрю на часы, потому что время летит стремительно. А вечером сетую лишь на то, что не успел что-то сделать. Но знаешь, что завтра будет новый день, и ты вновь будешь заниматься любимым делом!

Ольга Комарова, начальник отдела планирования труда и заработной платы:

– За 35 лет наше Управление переживало самые разные, а порой и очень трудные времена. Но коллектив всегда был сплочённым, дружным и именно это позволяло нам не опускать руки, а идти к цели и выполнять поставленные перед нами задачи. Сегодня авторитет Управления значительно вырос во многом благодаря талантливому, сложившемуся, профессиональному коллективу и прекрасному руководящему составу. И в дальнейшей работе – я в этом твёрдо уверена – дружный коллектив УМТСиК будет только улучшать многочисленные показатели своей деятельности.



Наталья Вагова, руководитель учётно-контрольной группы:

– В Управлении материально-технического снабжения и комплектации я работаю уже 15 лет. И сегодня я с гордостью и любовью говорю: это мой любимый коллектив, моя работа, моя жизнь!



Причина успешной и плодотворной деятельности Управления заложена, прежде всего, в людях, которые здесь работают. Это настоящие профессионалы своего дела, творческие и целеустремлённые. Кроме того, наш коллектив отличается сплочённостью и высоким настроем на позитив. А при таких составляющих, согласитесь, поставленные задачи решаются быстрее и успешнее.

Елена Сусанова, начальник отдела сводных балансов МТО:

– Свою трудовую деятельность в ООО «Газпром добыча Астрахань» я начала в 2000 году, придя в Управление рядовым экономистом. В 2007 году перешла в Администрацию Общества, где проработала два года в Службе экономического анализа, после чего вернулась в УМТСиК на должность начальника отдела сводных балансов МТО. Такой жизненный поворот можно прокомментировать общепринятой фразой, что, мол, от судьбы не уйдёшь. Но я скажу искренне: Управление в моей жизни занимало и занимает очень большое и значимое место. Ведь это прак-



тически второй дом и вторая семья, учитывая, сколько времени мы проводим на работе. Тем более что совместная трудовая деятельность на протяжении долгого времени очень сближает всех нас и делает коллектив родным.

И в преддверии празднования 35-летнего юбилея желаю всем работникам Управления дальнейших трудовых успехов, процветания и стабильности!

Игорь Будин, ведущий инженер отдела снабжения нестандартизованным и газопромысловым оборудованием, запасными частями:

– Могу сказать откровенно: мое становление и формирование как специалиста на 90% связано именно с Управлением. С его прекрасным коллективом, где тебе доверяют и в то же время готовы помочь в случае каких-либо сложностей, с его особой атмосферой доброжелательности и уважения друг к другу. Профессиональный рост, стабильность личной жизни в материальном, социальном и даже духовном плане – всё это для меня сделало Управление. А за счёт этого я и сам помогаю Управлению развиваться по мере всех моих знаний и сил.



Успешная деятельность УМТСиК, на протяжении многих лет являющаяся важным звеном в производственно-экономической структуре ООО «Газпром добыча Астрахань», на мой взгляд, определяется двумя основными аспектами – сплочённостью коллектива и сложившимся руководящим ядром. Работа Управления строится чётко, продуманно и системно, с учётом влияния внешних факторов. Даже в 2015 году, несмотря на экономический кризис в стране, наш коллектив выполнил все поставленные перед нами плановые задания. А когда курс уверенно прокладывается, то ты сам, будучи в этой команде, уже смотришь вперёд без тревог и сомнений.

Николай Ананьев, начальник отдела снабжения нестандартизованным и газопромысловым оборудованием, запасными частями:

– Для меня работа в Управлении – новый виток моей профессиональной деятельности. Сначала я занимался эксплуатацией, ремонтом и обслуживанием корабельного оборудования. Тогда тоже





считал себя профессионалом, но особо не осознавал и не задавался вопросом, каким образом осуществляется поставка всего необходимого для поставленных целей. Сейчас же, трудясь в УМТСиК, все эти тонкости знакомы не понаслышке. Именно Управление помогло мне подняться на совершенно новый уровень профессионального образования и мастерства.

Работа нашего Управления в структуре ООО «Газпром добыча Астрахань», на мой взгляд, весьма сложна и ответственна: ведь мы обеспечиваем поставки материалов и оборудования для осуществления производственной деятельности предприятия и

всех его взаимодействующих структур как единого полноценного механизма, начиная с этапа строительства и обустройства объектов Общества и заканчивая их модернизацией и реконструкцией. При этом мы не должны забывать о самом главном элементе этого многосложного механизма – работниках Общества. Данная составляющая очень ценна, и успех УМТСиК зависит от людей, осуществляющих текущую и перспективную деятельность и непосредственно задействованных в процессе поставок и хранения МТР. Понимание важности процесса поставок в ООО «Газпром добыча Астрахань», постоянное тесное взаимодействие

на всех уровнях и этапах с заказчиками и поставщиками – это и есть главные слагаемые работы всего коллектива Управления.

Юрий Степкин, начальник отдела снабжения строительными и вспомогательными материалами:

– Работаю в Управлении материально-технического снабжения и комплектации с 2000 года. За прошедшее время многое изменилось, но в отношении коллектива нашего Управления остались не-



изменным сплочённость и взаимовыручка, высокий корпоративный дух и профессионализм каждого из сотрудников. Иначе и быть не может, ведь вопросы снабжения всегда находятся в ООО «Газпром добыча Астрахань» в центре повышенного внимания. И насколько УМТСиК чётко, быстро и качественно исполняет поступающие заявки, настолько структурные подразделения Общества функционально готовы к выполнению поставленных перед ними производственных заданий.

Материал подготовил
Сергей Дергачёв

«ЭТОТ КОЛЛЕКТИВ НЕ ПРОМЕНИЛА БЫ НИ НА КАКОЙ ДРУГОЙ!»

Наталья Серкова из славной когорты первых сотрудников Управления и тех, кто воочию видел становление и развитие как самого структурного подразделения, так и ООО «Газпром добыча Астрахань» в целом. И не просто видел, а приложил немало сил для преобразования предприятия в промышленного гиганта и гордость региональной экономики.



О заслуженном ветеране и председателе профкома УМТСиК Наталье Серковой чуть ли не каждый в Управлении говорит: «Это наша легенда, ей есть о чём сказать и рассказать». И в такой значимый момент, как юбилей структурного подразделения, мы не могли не последовать совету её коллег и предоставили слово Наталье Евгеньевне.

– Когда меня спрашивают, что для меня ООО «Газпром добыча Астрахань» вообще и Управление материально-технического снабжения и комплектации в частности, то односложно не ответишь. Ведь более 25 лет отдано Обществу и Управлению – это молодость, зрелость, целая жизнь...

Я приехала в Астрахань на комсомольскую стройку Астраханского газового комплекса в 1985 году. Была принята старшим инженером в отдел снабжения завода, где была первым (а некоторое время и вообще единственным) сотрудником. Мой табельный номер был 45-й – то есть вхожу в первую сотню работников АГПЗ с начала его строительства и этим горжусь.

Через два года по приглашению начальника УПТОиК Александра Александровича Писанко перешла работать в Управление, в отдел химпродукции и ГСМ. И

тогдашний маршрут на работу до сих пор вспоминается: утром в шесть тридцать выходишь из дома, на автобусе за час добираться до площадки на реке Бузан, 30–40 минут на пароме, далее опять на автобусе – и здравствуй, УПТОиК! Это потом, когда построили мост, стало намного легче. А тогда, переправившись через паром, садилась на место в автобусе и досматривала ночные сны...

Трудились не покладая рук в прямом и переносном смысле – компьютеризация настигла нас гораздо позже. Все заявки на поставку материалов писали шариковыми ручками, все накладные на выдачу МТР печатали на машинке, все расчёты – на калькуляторе. Приход-расход, остатки инвентаризации, договоры на поставку – всё-всё вручную. Скучать не приходилось.

Но всё равно мне работа нравилась! Потому что была молода, энергична, инициативна, принципиальна. Сказывалась комсомольско-партийная «закваска»: ведь до приезда в Астрахань десять лет проработала в отделе материально-технического

снабжения Ирбитского мотоциклетного завода.

Потом меня назначили начальником отдела химпродукции и ГСМ, а, заслужив уважение коллег, была избрана не освобождённым от основной деятельности председателем профсоюзного комитета Управления. Насколько успешно справлялась с возложенными обязанностями? Думается, многочисленные награды от Управления, ООО «Газпром добыча Астрахань», ВЦСПС лучше всяких слов скажут об этом.

Прекрасное было время! Мы успевали и ударно трудиться, и не менее ударно отдыхать. Активно занимались спортом, участвовали в художественной самодеятельности как самого Управления, так и Общества. Самозабвенно учились и повышали свой профессиональный уровень, а с приходившими новыми сотрудниками открыто делились приобретёнными знаниями и навыками.

А сколько было по-настоящему умных, умеющих организовать работу, профессионалов! Начальник отдела труб и металлов Наталья Абрамовна Обратнова, начальник отдела строительных и вспомогательных материалов Лариса Юрьевна Кузьмина, начальник отдела запчастей и автотранспорта Николай Викторович Князев, начальники отдела электрооборудования Виктор Дмитриевич Васильев и Николай Иванович Науменко, в разное время работавшие начальниками отдела оборудования Николай Владимирович Нарыжнев, Татьяна Александровна Купецкова и Николай Алексеевич Ананьев, начальник отдела маркетинга Владимир Степанович Шевченко, начальник отдела сводных балансов Людмила Викторовна Таранова, начальник юридического отдела Людмила Анатольевна Зеленина, начальники планово-экономиче-

ского отдела Нина Аркадьевна Овчарова и Ольга Владимировна Комарова, главные бухгалтера Елена Петровна Андросова и Татьяна Александровна Рыжова – перечислять можно очень долго. И каждый из них – незаурядная, уважаемая мною личность, специалист высокого класса!

На мой взгляд, успешная многолетняя деятельность Управления в структуре Общества как раз и кроется в том, несмотря на внешнее положение – кризис или благоприятные для газовой отрасли времена – наш коллектив был и остаётся мобильным, слаженным, как принято говорить, лёгким на подъём и быстро обучаемым любым нововведениям. А самое главное – работоспособным и ответственным.

После ряда реорганизаций я работала заместителем, потом начальником отдела подготовки договоров и сводных балансов, а на заслуженный отдых уходила с должности начальника договорного отдела УПТОиК. Но моя трудовая династия в Управлении продолжается – мой сын Алексей работает начальником отдела планирования и контроля поставок МТР.

Считаю, что моя профессиональная и общественная деятельность удалась, а с высоты прожитых лет могу сказать, что Управление было и остаётся одним из лучших коллективов Общества. И я не променяла бы его ни на какой другой. Мне есть что вспомнить и есть что сказать. Дорогие друзья, спасибо за то, что были и остаётесь моими коллегами! В связи с 35-летним юбилеем ООО «Газпром добыча Астрахань» и УМТСиК хочется пожелать моему любимому коллективу всё той же сплочённости и целеустремлённости в достижении поставленных профессиональных задач, сотрудникам – повышения профессиональных навыков и служебного роста, а руководителям – мудрых и взвешенных решений.

ДУМА ОПРЕДЕЛИЛАСЬ С ГЛAVOЙ

Областной парламент избрал спикера и глав комитетов

В минувший понедельник вновь избранная Дума Астраханской области собралась на первое пленарное заседание. Депутаты определились с ключевыми должностями в парламенте – избрали председателя и глав комитетов, а также назначили своего представителя в Совете Федерации.

На пост спикера Законодательного собрания выдвинули трёх кандидатов. Ими стали представитель «Единой России» Игорь Мартынов, Евгений Дунаев от «Справедливой России» и Тимофей Щербаков – от ЛДПР. Выбрали спикера путём тайного голосования.

– Число депутатов, присутствующих на заседании областной думы – 57. В итоге число голосов, поданных за Мартынова, – 45, за Дунаева – восемь, за Щербакова – четыре. Таким образом, считать избранным председателем областной думы Игоря Мартынова, – сказал председатель счётной комиссии Александр Башкин.

Губернатор Астраханской области, который также присутствовал на первом заседании областной Думы, пожелал новому спикеру «слышать депутатов и консолидировать все усилия для развития региона». Он также отметил, что состав областной Думы обновился на 50%. При этом губернатор поставил задачу депутатам – выстроить взаимодействие с регио-



Спикер Думы Астраханской области Игорь Мартынов

нальными и федеральными отраслевыми министерствами, чтобы привлекать в регионы дополнительные инвестиции, а также формировать позитивный облик региона.

Спикер Законодательного собрания в перерыве заседания сообщил журналистам, что одной из своих задач видит объединение усилий всех четырёх парламентских партий – «Единой России», «Справедливой России», ЛДПР и КПРФ.

– Одна из задач – выстроить конструктивный диалог со всеми политическими силами, потому что в программе каждой партии есть главное – улучшение благосостояния жителей Астраханской области, – подчеркнул Игорь Мартынов.

Сенатором от законодательного органа власти Астраханской области выбран бывший первый заместитель председателя комитета областной Думы по местному са-

моуправлению, заместитель генерального директора по общим вопросам компании «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» Геннадий Орден. За эту кандидатуру проголосовали 49 областных депутатов из 57 присутствовавших на заседании. Геннадий Орден сменит в Совете Федерации Геннадия Горбунова. Член Совета Федерации от исполнительной власти области – Александр Башкин.

Также на заседании в понедельник Дума приняла постановление об образовании профильных комитетов и утвердила их председателей. Комитетов, как и в прошлом созыве, восемь: по аграрно-продовольственной политике, природопользованию и экологии (председатель комитета – Михаил Дербасов); по бюджетной, финансовой и налоговой политике (председатель комитета – Татьяна Максимо-

СПРАВКА

«Единая Россия» на выборах в областную Думу заняла первое место, за неё проголосовало 42,31% избирателей (112 954 человека). В результате единороссы получили 36 мандатов в областной Думе. К ним присоединились прошедшие в областной парламент три самовыдвиженца. «Справедливая Россия» получила девять мандатов (набрала 21,51% голосов), КПРФ – шесть (набрала 17,28%), ЛДПР – четыре (набрала 13,31%). «Яблоко» и Партия добрых дел набрали менее двух процентов голосов. Явка на выборах составила 36,9%.

ва); по здравоохранению и социальному развитию (председатель комитета – Инна Ирдеева); по местному самоуправлению (председатель комитета – Роман Попов); по образованию, культуре, науке, молодёжной политике, спорту и туризму (председатель комитета – Ильмира Уталиева); по государственному строительству, законности и правопорядку (председатель комитета – Сергей Герасимов); по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству (председатель комитета – Юсуф Зейнединов); по промышленной политике, предпринимательству, торговле, транспорту и связи (председатель комитета – Сергей Саушин).

Алёна Волгина

ПАМЯТЬ

ЕГО ВРЕМЯ ПРИШЛОСЬ НА ТРУДНЫЕ ГОДЫ

Памяти генерального директора ООО «Астраханьгазпром» с 2002 по 2005 гг. Виталия Александровича Захарова



23 сентября 2016 года в городе Салават трагически погиб бывший генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Виталий Александрович Захаров. Он родился 12 августа 1953 г. в селе Туринская Слобода Свердловской области. Окончил Тюменский индустриальный институт им. Ленинского комсомола (ныне Тюменский государственный нефтегазовый университет) по специальности «Технология основного органического и нефтехимического синтеза». Трудовая деятельность на протяжении 27 лет была связана с Салаватским нефтехимическим комбинатом. Прошёл путь от аппаратчика до директора нефтеперерабатывающего завода

(1987 – 1990 гг.). 1990 – 1997 гг. – директор ЗАО «Нефтепереработчик», в 1997 г. был назначен генеральным директором ОАО «Салаватнефтеоргсинтез», в 1999 г. занял должность заместителя генерального директора ЗАО «Нефтепереработчик». С 2002 по 2005 гг. являлся генеральным директором ООО «Астраханьгазпром».

Назначение В.А. Захарова на должность генерального директора ООО «Астраханьгазпром» совпало с началом нового этапа развития газовой отрасли, которая вступила в период оптимизации своей деятельности. Сосредоточив основные усилия на развитии производственного потенциала, совершенствовании финансовой политики, под руководством В.А. Захарова коллективу ООО «Астраханьгазпром» удалось стабилизировать производственную и финансовую ситуацию и создать предпосылки для дальнейшего устойчивого роста. Оптимизация деятельности компании привела и к структурным изменениям. В результате структурных преобразований были образованы Отряд вневедомственной пожарной охраны, Служба промышленной санитарии. И главным для предприятия оставались вопросы производства.

В 2002 г. были закончены строительством и приняты в эксплуатацию четыре У-272 и четыре У-251, АСУТП «Фоксборо». С пуском четырёх У-272 было завершено формирование производства № 1 в проектный вариант. С её пуском стало возможным начать ремонт 1 У-172 с заменой колонн весом 360 и 280 тонн. В ноябре 2002 г. 1 У-172 была пущена в эксплуатацию. В ноябре 2002 г. была пущена в эксплуатацию 2-я очередь химводоочист-

ки, которая позволила увеличить надёжность ГПЗ, улучшить её снабжение химочищенной водой и паровым конденсатом. В 2003 году началась реконструкция Производств №№ 3, 6.

В 2004 г. на АГПЗ началось применение новой схемы многократного использования воды на установке электрообессоливания и обезвоживания газоконденсата. И в этом же году на шестом производстве вступила в строй установка грануляции совместно с комплексом хранения и отгрузки в автомобильный и железнодорожный транспорт фирмы «Enersul».

Летом 2005 г. на складах АГПЗ прошли испытания новой транспортно-накопительной системы для ускорения загрузки подвижного состава. Система позволила загружать серу в железнодорожные вагоны со скоростью 600 тонн в час и через направляющие рукава загружать продукцию непосредственно грузовые люки закрытых вагонов, не распыляя серную пыль.

В период, когда В.А. Захаров возглавлял ООО «Астраханьгазпром», была создана одна из первых в России комплексных автоматизированных систем контроля загрязнения воздуха, которая стала основой для создания территориально-производственной системы экологического мониторинга (ТПСЭМ) Астраханской области в части мониторинга состояния атмосферного воздуха. В 2003 г. проектные решения были реализованы, и на территории Астраханской области заработали 12 автоматизированных пунктов контроля загрязнения (АПКЗ), метеостанция и центр производственного экологического мониторинга в районе АГК, один АПКЗ в г. На-

риманов и один – в г. Астрахань с передачей данных по радиоканалу.

Социальная политика, проводимая руководством предприятия в этот период, убедительно доказала, что и в условиях рыночной экономики забота о сотрудниках, создание всех необходимых условий для реализации их профессиональных возможностей осталась одной из приоритетных задач. Получила новый импульс реализация Программы газификации, работа по переселению жителей из санитарно-защитной зоны, строительству жилья для газовиков, отчислению средств на благоустройство города Астрахани и села Красный Яр. В 2002 г. создана и утверждена Программа по переселению жителей сёл из санитарно-защитной зоны, рассчитанная на пять лет. В 2002 г. в рамках программы было построено более 33 тыс кв. метров жилья, а на 1 января 2005 г. – необходимое количество жилья для коренного населения посёлков, подлежащих переселению. На средства ООО «Астраханьгазпром» в областном центре была проведена реконструкция Братского садика, а в 2005 г. в с. Красный Яр открылся спортивный комплекс, который возвели в рекордно короткие сроки – менее чем за два года.

Руководящая роль Виталия Александровича Захарова на посту генерального директора Общества была нацелена на перспективу и позволила заложить фундамент дальнейшего развития ООО «Газпром добыча Астрахань» как в производственной, так и в социальной сферах деятельности. Коллектив Общества выражает соболезнования родным и близким, друзьям и коллегам Виталия Александровича Захарова.

ГОРЕ НАРОДУ, ГДЕ НЕТ СТАРИКОВ

Кто-то сказал такую фразу: «возраст властно вошёл в мою жизнь...», и, пробегая очередной этап своего индивидуального жизненного пути, мы не можем не согласиться с этим наблюдением. Но сегодня хотелось бы остановиться на весьма деликатной теме «золотой» поры жизни, которая неизбежна для каждого из нас.

Современная модель жизни с её темпами, гаджетами, скоростными автомобилями и прочей атрибутикой практически не оставляет места людям, как теперь принято говорить, «третьего возраста» (хотя поговаривают уже и о четвёртом). Лишь иногда поток рекламных роликов нет-нет да и вынесет на экран средства, которые облегчают проблемы пожилых людей, или мелькнёт среди новостей информация об очередной, доверчивой в силу возраста, жертве мошенников.

«ЗОЛОТАЯ ЖАТВА»

Вряд ли кто даст точное определение, что же такое старость. Во многих культурах этот деликатный период связывают с утратой способности к продолжению рода. Тем не менее, установлены и некие хронологические границы, согласно которым мужчины, достигшие 65–75, а женщины – 55–75 лет, могут быть отнесены к группе преклонного возраста. Собственно, старческим возрастом считают промежуток от 75 до 90 лет. Те, кто успешно преодолел порог 90-летнего возраста, вступают в период долгожительства. Однако британские учёные из Департамента труда и пенсий после опроса зна-

чительного числа среднестатистических респондентов пришли к выводу, что старость начинается в 59 лет, два месяца и две недели. Впрочем, восприятие старения у разных категорий граждан сильно различается. Например, женщины в среднем отмечали, что старость начинается в 60 лет четыре месяца и две недели. Для мужчин этот рубеж проходил на 58-летней отметке. Оказалось, что мужчины чувствовали старость раньше, чем женщины (38,5 против 42 лет и 9 месяцев). Люди моложе 50 лет отмечали старость ещё в 46 лет, а у людей старше 50 лет этот показатель поднимался до границы 62,5 года. Для живущих в муниципальных квартирах старость наступала на пять лет раньше по сравнению с теми, кто живёт в собственном доме. У безработных же старость приходит на девять лет раньше, чем у работающих.

«ПРЕД ЛИЦЕМ СЕДОГО ВСТАВАЙ...»

Восприятие преклонного возраста как биологической и социальной категории в русской культуре ещё в XIX – начале XX веков отличалось от современного. Например, в Западной Сибири термин «старик» мог применяться к людям, достигшим 45–50 лет, что было связано, главным образом, с утратой репродуктивных способностей.

Новый статус, даже ещё вполне дееспособного человека, подчёркивался и одеждой. «Старики, как правило, носили тёмную или белую одежду, не имели права на новое платье и взрослый покрой; обычно они донашивали свою или чужую старую одежду или им изготавливали из старой материи платье стариковского покроя, нередко напомиравшее балахон. Старики редко имели

штаны (ходили в подштанниках), старухи вместо рубашек и сарафанов носили глухую одежду». Однако такое принижение статуса костюмом компенсировалось тем, что пожилым людям приписывали особые знания, относящиеся, как правило, к религиозной сфере и магической практике. И по сей день считается, что лечение людей и животных при помощи заговоров и различных магических приёмов входит в прерогативу «знающих старушек».

Была и ещё одна категория в нашей культуре из той же религиозной сферы: «людям дорог – нищим, странникам, богомольцам – приписывался статус старцев. Они именовались в народе старцами, независимо от возраста». Старчество XIX–XX веков не имеет прямой связи с древнерусской монашеской традицией и представляет собой новацию в русской религиозной жизни. Русский старец XIX века – это не просто инок-аскет и мистик, но наставник и учитель, обладающий непререкаемой властью над своими духовными чадами.

«И СТАРЕТЬ НАДО УМЕТЬ»

В православии этот период человеческой жизни входил как этап, если так можно выразиться, в общий божественный проект и олицетворял полноту бытия. Это был своего рода период, когда «внешне человек тлеет, но внутренне со дня на день обновляется» и приобретает, таким образом, более высокую цену: «Бог даёт заветы человеку, а старшие, передавая их младшим, пополняют их сердца опытом, испытаниями собственного духа».

Верные, но необязательные спутники «третьего возраста» – недомогание и кажущееся одиночество, посылаются чело-



веку для того, чтобы он ослабил узлы удовольствий и сосредоточился на душе, т.к. только наедине с собою можно поговорить о вечном, о том, на что не хватало времени в былую пору.

Наверное, не случайно это время сравнивают с золотой осенью – временем, когда мы пожинаем плоды выращенного урожая, анализируем ошибки и строим планы на будущее. Современная медицина, уровень культуры и другие достижения цивилизации позволяют хронологически и биологически отодвинуть границы почтенного возраста, но не надо забывать и о том, что очень многое зависит от самого человека, сохраняющего тесную связь с окружающим его миром вне зависимости от цифр в графе «дата рождения».

Алина Сейфина

ГАЗПРОМ: С УВАЖЕНИЕМ И ЗАБОТОЙ

Международный день пожилого человека, который будет отмечаться уже завтра, 1 октября, – это особенный праздник. Это своеобразное напоминание всем нам, что есть люди, которым в силу возраста необходима поддержка молодых и здоровых. В ООО «Газпром добыча Астрахань» забота о ветеранах производства носит постоянный характер. И сегодня в канун праздника в Обществе пройдут праздничные мероприятия. Здесь хорошо знают, что делать добро нужно не только в праздники, но и в будни. Отрадно, что такое отношение к старшему поколению стало традиционным не только со стороны умудрённых жизненным

опытом работников, но и молодых специалистов, которые считают за честь позаботиться о старшем поколении. Одним словом, астраханские газовики славятся как высокими профессиональными, так и человеческими качествами. И примеров тому немало.

Так, в адрес еженедельника «Пульс Аксарайска» пришло письмо от ветерана предприятия Дины Петровны Елуферьевой. В нефтегазовой отрасли она проработала в общей сложности более 40 лет. Так сложилось в жизни, что два года назад не стало её сына – Вячеслава Елуферьева. Долгие годы он работал на Производстве № 3 АГПЗ. После смерти сы-

на заботу о Дине Петровне взял на себя друг Вячеслава, машинист компрессорных установок Производства № 3 Николай Соколов.

– Мой сын Вячеслав познакомился с Николаем Соколовым по дороге в Аксарайск в рабочем автобусе, – пишет в письме Дина Петровна. – Мне нравилась их дружба. Позже я познакомилась и с семьёй Николая. Его жена Тамара – прекрасная женщина. Когда случилось горе, они не оставили меня одну, а поддержали, да и сейчас приглашают к себе постоянно. В наше время таких добрых людей, к сожалению, становится всё меньше.

Дина Петровна часто бывает в гостях у

Соколовых. Вместе они ходят в церковь и ездят на кладбище.

– Дине Петровне тяжело передвигаться, она слаба здоровьем, сказываются годы, – рассказывает Николай Соколов. – Мы с Вячеславом проработали вместе пятнадцать лет и всё это время дружили. Считаю своим долгом заботиться о матери друга, рано ушедшего из жизни.

Мы привыкли к тому, что Газпром часто называют социально-ориентированной компанией. А ведь иначе и быть не может, если на предприятии работают люди, которые своим личным долгом считают помогать всем, кто нуждается в поддержке, внимании, добром слове.

АФИША

ОКТЯБРЬСКИЙ ДИВЕРТИСМЕНТ

Астраханский октябрь станет временем интересных фестивалей и ярких культурных событий. Знакомьтесь с афишей и выбирайте мероприятия по душе.

ФЕСТИВАЛИ

Первая неделя месяца будет по-настоящему весёлой и детской – в это время в городе будет проходить V Международный фестиваль театров кукол прикаспийских государств «Каспийский берег». Праздничные мероприятия начнутся 1 октября в 10:00 на набережной реки Волги. Далее

по маршруту от набережной до Астраханского кремля пройдёт масштабное кукольное шествие, в котором примут участие делегации театров, артисты Астраханского цирка, а также все желающие. Кукольные пройдут по ул. Никольская до Артиллерийского двора в Астраханском кремле, где в 11:00 начнётся большой гала-концерт. В 12.30 торжественное открытие фестиваля состоится в Астраханском театре кукол.

В течение пяти дней на сцене Театра кукол, Драматического театра и Театра юного зрителя пройдут показы спектаклей, состоятся «круглые столы» с ведущими специалистами в области кукольного искусства и другие мероприятия.



С РЫБОЙ И АРБУЗАМИ ВСЁ ЯСНО. А СО СТРАТОСФЕРОЙ НЕ ОЧЕНЬ

У НАЧИНАЮЩИХ АВТОМОБИЛИСТОВ

Сдать на права теперь сложнее. С 1 сентября, согласно новому административному регламенту МВД РФ, потенциальные водители, не ответившие на один из вопросов в тематическом блоке теоретического экзамена ПДД, будут отвечать на несколько дополнительных вопросов. На «площадке» вместо трёх обязательных упражнений нужно будет сдать пять. Также при выполнении заданий кандидат должен будет находиться в машине один, экзаменаторы станут наблюдать за ним снаружи. При этом с 1 сентября 2016 года увеличивается количество элементов вождения, которые необходимо сдать на практике. Если раньше кандидат в водители сдавал три упражнения из пяти по выбору экзаменатора, то с осени 2016 года претендентам придётся сдавать уже пять упражнений. Для мотоциклистов, к примеру, станет обязательным элемент «Скоростное маневрирование», когда для объезда пяти конусов, расставленных на протяжении 80 метров, даётся 25 секунд.

У ПРОЧИХ АВТОМОБИЛИСТОВ

Зато тех, кто уже за рулём, порадуют поправки в Правила в плане изменения общей стоимости ОСАГО. Теперь она не сможет подвергаться коррекции чаще, чем раз в год. Ранее это правило действовало только в отношении тарифа автостраховки, а теперь касается и коэффициентов. Причём в Госдуме обсуждалась возможность введения двухлетнего вето, но в результате прений остановились на однолетнем. Ещё одна хорошая новость для автолюбителей: с 1 сентября автомобиль со штрафстоянки можно забрать до оплаты стоимости эвакуации. А водители, которые решили всё же сразу, при возврате машины, оплатить услуги эвакуатора, могут воспользоваться при этом «скидкой» в размере 25%. Правда, пока такая возможность есть только в Москве.

У АБИТУРИЕНТОВ И СТУДЕНТОВ

1 сентября вступили в силу новые поправки в Закон «Об образовании в Российской Федерации». Одна из поправок касается порядка приёма на обучение в вузы на программы специалитета и бакалавриата: начиная с 1 сентября 2016 года Минобрнауки России не вправе изменять порядок приёма и корректировать перечень вступительных испытаний. Другая поправка говорит о том, что предусмотрено предоставление государственной поддержки частным организациям, которые занима-



ются реализацией программ дополнительного образования для детей, а также проводят обучение педагогов основам оказания первой медицинской помощи.

Следующая поправка изменяет порядок выплаты социальных стипендий. С 1 сентября 2016 года получить социальную стипендию станет гораздо сложнее, и рассчитывать на её получение могут лишь студенты (а также слушатели, аспиранты, ординаторы, ассистенты-стажёры), которым фактически назначена государственная соцпомощь.

У КУРОРТНИКОВ

Президент России Владимир Путин поручил правительству до 1 марта 2017 года внести в российское законодательство изменения, предусматривающие введение курортного сбора. Об этом, как передаёт ТАСС, говорится в перечне поручений по итогам заседания Президиума Госсовета о повышении инвестиционной привлекательности российских курортов, опубликованном 22 сентября на сайте главы государства. Ранее Ассоциация туроператоров России (АТОР) со ссылкой на Министрство по делам Северного Кавказа сообщила, что в РФ курортный сбор введут с 2017 года. При этом сообщалось, что первым регионом, где его введут, станет Ставропольский край. Кстати, в России уже существовал курортный сбор с 1991 по 2004 год. Тогда его не платили пенсионеры, дети, инвалиды и отдыхающие по путёвкам.

У РЫБОЛОВОВ

На днях статистики подсчитали зарплаты по отраслям экономики по итогам первого полугодия. В целом, несмотря на кризис, всё не так уж и плохо. Средняя зарплата в стране выросла, по сравнению с тем же периодом прошлого года, на 7,8% и составила 35 707 рублей в месяц. Лидеры по уровню доходов, как и раньше, – нефтяники и финансисты. В среднем, работники этих сфер получают в месяц от 70 тысяч рублей и выше. А вот работники села, несмотря на импортозамещение, живут словно на другой планете. Их заработок, опять же в среднем, около 21 тысячи рублей. Зато санкции и антисанкции оказались на руку рыболовам. Именно у них зарплаты росли быстрее всего. И выросли по сравнению с первым полугодием 2015 года на 20% – в среднем до 58 тысяч рублей.

У РЫБОЕДОВ

В сентябре Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) обнародовал результаты специального социологического исследования о потреблении рыбы в России. Выяснилось, что рыбу в нашей стране покупает 88% населения. При этом самой популярной является слабосоленая продукция: её покупают 74% наших соотечественников. Поэтому неудивительно, что лидером российского рынка является сельдь. Как утверждают специалисты, во многом это связано с форматом продукции: сельдьку, в основном, приобретают как готовую закуску в виде нарезки или солёных кусочков. Второе место в предпочтениях россиян занимает скумбрия. Правда, более половины её покупателей предпочитают эту рыбу в копчёном, а не солёном виде (22%). Третье место прочно удерживают различные лососёвые.

У ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ СТРАТОСФЕРЫ

В сентябре в стратосфере Земли произошло странное необъяснимое явление, об этом сообщает американское агентство NASA. Дело в том, что до сих пор стратосферное воздушное течение нашей планеты считалось предсказуемым, включая циклическое изменение направлений потоков. Однако недавно оно неожиданно изменилось над экватором – на год раньше, чем ожидали учёные. Это произошло впервые за 60 лет с момента начала регулярных наблюдений за стратосферой Земли. Учёные пока не могут точно определить причину изменения, произошедшего раньше обычного срока, одно из предпо-

ложений – глобальное потепление. Необходимо заметить, что течение в стратосфере имеет весьма важное значение для климата Земли. Теперь специалисты опасаются циклонов и сейсмических нарушений на планете.

У БУДУЩИХ ЗАЁМЩИКОВ

Историческое решение принято в уходящем сентябре. С нового года Центробанк России вводит новый порядок для получения россиянами кредитов. Так, банки смогут запрашивать кредитную историю в соответствующем бюро (БКИ) потенциального заёмщика только при наличии страхового номера индивидуального лицевого счёта гражданина (СНИЛС). Новая норма прописана в Законе «О кредитных историях». Такое новшество осложняет процедуру получения, поскольку всеми данными СНИЛС владеет только Пенсионный фонд России, который может предоставить их только по запросу самого гражданина, но никак не банка. Захочет ли гражданин открыть свой СНИЛС кредитной организации, зависит исключительно от него самого. А без проверки кредитной истории вряд ли банки отважатся кредитовать сомнительные операции. Необходимость во введении нового порядка связана с ростом числа невозвратных кредитов и стремлением регулятора дисциплинировать как банки, так и заёмщиков. Стоит обратить внимание, что за год объём «плохих долгов» вырос на 32%.

У ДИРЕКТОРОВ И ГЛАВВРАЧЕЙ

Правительство планирует обязать отчитываться о доходах и расходах не только чиновников или руководителей госкорпораций, но и руководителей дочерних компаний госкорпораций, а также представителей бюджетной сферы – директоров школ, больниц и других соцучреждений. Сентябрь отмечен подготовкой соответствующего законопроекта. Таким образом, государство расширяет список тех, на кого будут распространяться антикоррупционные стандарты. Эксперты отмечают, что единая система запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции, распространяется на всё более широкий круг людей. Как и в уже действующем законодательстве, непредоставление сведений или предоставление заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах при приёме на работу может являться основанием для отказа, а для работающих – правонарушением с последующим увольнением.

У БАХЧЕВОДОВ

Заканчивающаяся сельскохозяйственная перепись населения, похоже, окончательно лишила Астраханскую область «арбузной короны». Данные, полученные в ходе сбора и обработки информации, подтвердили – Астраханская область, как и соседняя Волгоградская, вовсе не являются лидерами по площадям бахчевых культур. Первенство по этому показателю у Оренбургской области.

– В Оренбургской области площадь бахчевых намного больше, чем в Астрахани, – заявил на пресс-конференции заместитель руководителя Росстата Константин Лайкам.

Кстати, напомним, что несколько лет назад столицей арбузов официально был назван город Соль-Илецк, который находится как раз в Оренбургской области.

Подготовил
Дмитрий Скабичевский



ОКТАБРЬСКИЙ ДИВЕРТИСМЕНТ

1 октября в 16:00 – «Дождь и Белая» (0+), Астраханский театр кукол.

2 октября в 10:00 и 11:30 – «Мачеха». (0+), г. Ашхабад, Туркменистан (Астраханский театр кукол).

2 октября в 10:00 и 12:00 – «Алладин и волшебная лампа» (0+), Дагестан (Астраханский ТЮЗ).

2 октября в 16:30 – «Хорха Боорцг» (0+), г. Элиста (Астраханский театр кукол).

3 октября в 10:00 и 11:30 – «Сказки добрых чародеев», г. Оренбург (Астраханский театр кукол).

3 октября в 15:30 – спектакль театра из Исламской Республики Иран (Астраханский театр кукол).

4 октября в 10:00 и 11:30 – «Василий Тёркин» (6+), г. Волжский (Астраханский драмтеатр).

4 октября в 10:00 и 11:30 – «Под алыми парусами» (6+), г. Москва (Астраханский театр кукол).

5 октября в 10:00 и 11:30 – «О чём рассказал степной ветер» (6+), г. Актау, Казахстан (Астраханский театр кукол).

5 октября в 17:00 – Торжественное закрытие фестиваля (Астраханский театр кукол).

С 20 по 23 октября в Астрахани впервые пройдёт Международный фестиваль «Дельта-Джаз» на сцене театра оперы и балета.

20 октября в 18:00 – «Джаз. Блюз. Соул. Сергей Манукян и друзья» (6+).

21 октября в 18:00 – «Джаз визит» (6+).

22 октября в 18:00 – «Волжский джем» (6+).

23 октября в 18:00 – Закрытие международного фестиваля «Дельта-джаз» (6+).

СПЕКТАКЛИ И КОНЦЕРТЫ

Астраханский государственный театр оперы и балета

1 октября в 16:00 – концерт «Русский альбом» (6+).

2 октября в 18:00 – опера «Паяцы» (16+).

8 октября в 18:00 – опера «Отелло» (16+).

9 октября в 16:00 – концерт «Пусть не меркнут огни» (6+).

12 октября в 18:00 – водевиль «Беда от нежного сердца» (16+).

14 октября в 18:00 – симфонический концерт «От барокко до рока» (16+).

16 октября в 18:00 – опера «Евгений Онегин» (12+).

29 октября в 16:00 – концерт «Спасибо, музыка, тебе» (16+).

30 октября в 18:00 – опера «Пиковая дама» (12+).

Астраханский драматический театр

1 октября в 18:00 – «Ревизор» (12+).

2, 13 октября в 18:00 – «За двумя зайцами» (12+).

6, 23 октября в 11:00 – «Одолжите тенора» (16+).

7, 21 октября в 18:00 – «Двенадцатая ночь» (12+).

8 октября в 11:00 – «Золушка» (0+).

8, 22 октября в 18:00 – «Ох уж эта Анна (нарочно не придумаешь)» (16+).

9 октября в 18:00 – «Проделки Ханумы» (12+).

14, 28 октября в 18:00 – «Как боги» (12+).

15, 30 октября в 18:00 – «Анна Каренина» (16+).

16 октября в 18:00 – «Поминальная молитва» (16+).



20 октября в 18:00 – «Коварство и любовь» (12+).

29 октября в 18:00 – «Шикарная свадьба» (12+).

Творческая площадка Imaginarium (театральный подвал Драмтеатра)

5 октября в 18:00 – театральная читка «Иллюзии» (16+).

26 октября в 18:00 – «Записки сумасшедшего» (12+).

27 октября в 18:00 – студенческий спектакль «Квадратура круга» (12+)

Астраханский театр кукол

3 октября в 19:30, 23 октября в 18:00 – спектакль для взрослых «Оркестр» (16+).

8 октября в 11:00 и 13:00, 16 октября в 10:00 – «Заяц, лиса и петух» (0+).

8, 9, 22, 30 октября в 10:00 – «Кошки-мышки» (0+).

9 октября в 11:00 и 13:00, 29 октября в 10:00 – «Каштанчик» (0+).

15 октября в 11:00 и 13:00 – «Кошкин дом» (0+).

15 октября в 10:00 – «Цветное молоко» (0+).

16 октября в 11:00 и 13:00 – «Дождь и Белая» (6+).

22 октября в 11:00 и 13:00 – «Царевна лягушка» (0+).

23 октября в 11:00 и 13:00 – «Про козу, козлят и волка» (0+).

23 октября в 10:00 – «Ряба-Репа-Колобок» (0+).

29 октября в 11:00 и 13:00 – «Дюймовочка» (0+).

30 октября в 11:00 и 13:00 – «Заячья школа» (0+).

Астраханский театр юного зрителя

1 октября в 11:00 – «Коза Дереза» (0+).

5, 18 октября в 10:00, 9 октября в 11:00 – «Доктор Айболит, или О чём рассказали волшебники» (0+).

5 октября в 16:00, 7 октября в 19:00 – «Забавный случай» (16+).

6, 25 октября в 10:00, 23 октября в 11:00 – «Сказка без подсказки» (6+).

8 октября в 17:00 – «Лебедина песня. Хирургия». А.П. Чехов (12+).

8 октября в 11:00, 3, 4, 10, 11, 17 октября в 11:00 – премьера «Как чуть не съели Королеву Булочку» (6+).

8, 22 октября в 11:00, 12 октября в 10:00 – «Здравствуй, Красная Шапочка» (0+).

11 октября в 10:00, 16 октября в 11:00 – «Вверх тормашками» (6+).

13 октября в 10:00 – «Конёк-Горбунок» (6+).

14 октября в 19:00 – «Д.О.Н.О.Р.» (16+).

14 октября в 11:00, 15 октября в 11:00 – «Иван-Царевич» (6+).

22 октября в 18:00 – «Лгуны» (16+).

26 октября в 14:00 – «SELFIE» (12+).

29 октября в 11:00 – «Кот в сапогах» (6+).

30 октября в 11:00 – «Дядя Фёдор, Пёс и Кот» (6+).

30 октября в 19:00 – «Поцелуй удачи» (18+).

Астраханский дом актёра

23, 29 октября в 18:00 – премьера «Русская смерть» (16+).

28 октября в 18:00 – «В душе хороший человек» (16+).

Астраханская государственная филармония

2 октября в 18:00 – концерт «Моцарт-Прокофьев: связь времён» (12+).

7 октября в 18:00 – концерт «Про тебя, моя земля» (6+).

9 октября в 16:00 – концерт «Танцы кукол» (12+).

12 октября в 18:00 – концерт «Сказки арфы» (6+).

13 октября в 18:00 – концерт «Осенние витражи» (12+).

14 октября в 18:00 – концерт «С любовью к России» (6+).

15 октября в 12:00 – концерт «В некотором царстве, в некотором государстве» (0+).

16 октября в 18:00 – концерт «Трубач мечты» (12+).

20, 28 октября в 18:00 – концерт «Как бобёр репером стал» (0+).

22 октября в 19:00 – концерт «Мастер и Маргарита» (16+).

23 октября в 12:00 – камерный хор «Что услышал композитор» (6+).

23 октября в 18:00 – концерт «Лёгкое дыхание осени» (6+).

29 октября в 18:00 – концерт Государственного русского концертного оркестра (г. Санкт-Петербург) (6+).

30 октября в 13:00 – концерт «Интересное воскресенье» (0+).

30 октября в 10:00 – концерт «Острова, полные сокровищ» (0+).

ВЫСТАВКИ

Астраханский дом ремёсел

Дом ремёсел предлагает астраханцам посетить увлекательные занятия, которые проходят ежедневно. Гончарное дело, лепка, плетение из чакана, вязание, ткачество, вышивка лентами и резьба по дереву – и это далеко не всё. Мастера своего дела не только покажут уникальную технику, но и научат посетителей азам народного искусства.

Краеведческий музей

С 16 по 31 октября в музее работает выставка «Шли по Волге корабли». В экспозиции представлены модели пассажирских, промысловых, военных и других судов, которые бороздили воды Волги и Каспия в XVII – XX вв. Среди них пле-

зир-яхта Петра I, английский почтовый вооружённый шлюп, тлоленебойное судно, подводная лодка «Минога» и многое другое. Погрузиться в атмосферу поможет морская атрибутика: личные вещи экипажа, навигационные приборы, штурвал и многое другое.

7–9 октября – Всемирный день почты. Выставка «От сигнального костра к электронному письму» и интерактивное мероприятие в экспозиции музея.

14–16 октября Международный день красоты. Выставка «Кабинет парфюмера», мастер-класс «Русская красавица» и фотосессия в народных костюмах в русской избе.

21–23 октября – День белых журавлей. Интерактивное мероприятие.

28–30 октября – День рождения комсомола. Интерактивное мероприятие.

Астраханская картинная галерея имени П.М. Догадина

14 октября в Гравюрном кабинете открывается юбилейная выставка «Из белой глубины листа», посвящённая 175-летию Ивана Акимовича Репина, библиофила, коллекционера и мецената. Экспозиция выставочного проекта включает около 70 листов гравюры XVI – XIX вв., в том числе чрезвычайно редкие миниатюрные оттиски в технике резца, исполненные в формате почтовой марки с живописных шедевров европейских художников, вазописи и глиптики из музеев Италии. На выставке впервые представлены великолепные масштабные панорамы Рима, Венеции, Орлеана, Гавра и Эмса. Во время экспонирования выставки планируется проведение тематических экскурсий и музейных занятий.

Дом купца Г.В. Тетюшинова

В течение месяца продолжит свою работу выставка «Театральные фантазии Нины Кархалёвой». В экспозиции представлено более 40 творческих работ из частной коллекции художницы. Это созданные за многие годы сценические костюмы, эскизы декораций, изысканные шляпки, живописные портреты и пейзажи. Нина Викторовна осуществила свыше 20 постановок, музыкальных спектаклей и балетных номеров. В настоящее время художница работает в различных техниках изобразительного искусства: живопись, настенная роспись, батик, резьба по дереву, мозаика, гобелен. Во время работы выставки планируется проведение мастер-классов, творческих вечеров, концертов, фотосессии в костюмах.

ОРГАН

16 и 23 октября в 15:00 в Римско-католической церкви состоятся концерты старинной музыки. В концертах примут участие артисты из Израиля (г. Хайфа): художественный руководитель струнного квартета «Zamir», солист Хайфского симфонического оркестра Владимир Шмуленсон (скрипка, альт) и Моисей Злотник (гобой, английский рожок), а также лауреат Всероссийского конкурса Ирина Белая (сопрано).

Музыканты с удовольствием откликнулись на творческое предложение Натальи Фомичёвой выступить в концерте «Орган плюс...». Творческое сообщество подарит любителям классической музыки встречу с мелодиями, раздвигающими время и сокращающими расстояния. Баха, Альбини, Марчелло, Чимарозо. Концерт ведёт музыковед Елена Медведева.

Подготовила Евгения Светлова

ЗАВОДСКАЯ СПАРТАКИАДА – ЭТО, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, МАССОВОСТЬ

В минувшую субботу на базе Оздоровительного центра имени А.С. Пушкина прошли соревнования в рамках Спартакиады Астраханского газоперерабатывающего завода. На этот раз заводчане состязались в легкоатлетическом кроссе, гиревом спорте и перетягивании каната.

Как и на предыдущих соревнованиях, работники самого крупного структурного подразделения Общества продемонстрировали приверженность к здоровому образу жизни и традицию проводить массовые корпоративные мероприятия вместе со своими родными: общее количество участников соревнований было почти 400 человек, а с болельщиками и членами семей – около 600. Кстати, для детей газовиков в спортивно-зрелищном комплексе ОЦ были организованы «Весёлые старты», где юные астраханцы от 3 до 14 лет попробовали себя в разнообразных и неординарных эстафетах. Что же касается непосредственно соревновательной части Спартакиады, то в легкоатлетической программе как у мужчин, так и у женщин лучшей стала беговая команда Производ-



ства № 5. Второе место также в обеих категориях завоевали атлеты Производства № 3. «Бронзу» в кроссе среди женщин завоевала сборная ПКВ-ЦЗЛ, а среди мужчин – Производства № 1. В подьёме гири также не было равных спортсменам Производства № 5, хотя им и составили конкуренцию гиревики Производства № 1, взявшие в итоге «серебро». На третьем месте – команда Производства № 3. Команда Про-

изводства № 1 всё-таки добилась «золота» в одном из самых зрелищных спартакиадных видов – перетягивании каната. В финале она встретилась с командой Производства № 6 и дважды выиграла у неё. Третье место – за Службой главного механика. Заводская Спартакиада продолжается.

Завтра начнётся волейбольный мужской турнир, а чуть позже – по настольному теннису.

ПЯТЬ МЕДАЛЕЙ С «КРОССА НАЦИЙ»

В минувшее воскресенье на Центральном стадионе состоялись соревнования Всероссийского дня бега «Кросс наций – 2016», которые одновременно проводились в 84 городах страны. В Астрахани к спортивной акции присоединились почти три тысячи спортсменов, представлявших как областной центр, так и районы региона. Среди участников кросса были школьники, учащиеся ДЮСШ, студенты, работники государственных и общественных организаций, а также промышленных предприятий. Они состязались в восьми возрастных категориях.

В кроссе выступили и легкоатлеты, представлявшие ООО «Газпром добыча Астрахань». Пятеро из них стали призёрами: Виктория Рязанцева, Юлия Никулина, Алексей Грязнев Алексей и Александр Лашкин в своих забегах завоевали золотые медали, а Максим Кириллов – бронзовую.

Победители забегов были награждены памятными медалями, кубком и грамотами от Министерства спорта РФ.

Игорь Пустошкин

ИНФОРМПАНОРАМА

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

ИЗВЕЩЕНИЕ № 015/09-16

Предмет запроса предложений: право заключения договора на реализацию непрофильных и неэффективных активов (лоты №№1–45)), в соответствии со спецификациями (приложение № 1).

Условия реализации:

Место передачи объекта реализации: по месту нахождения имущества. **Порядок и условия передачи (вывоза) объекта реализации:** самовывоз с территории продавца по факту оплаты. **Порядок оплаты стоимости:** предоплата 100%.

Спецификация лотов №№ 1–28

№ лота	Инв. №	Наименование имущества	Год выпуска	Начальная цена реализации, руб. с НДС
1	67731	МАЗ-5551 Самосвал	1994	92 446,00
2	67734	МАЗ-5551 Самосвал	1994	46 233,00
3	67735	МАЗ-5551 Самосвал	1994	46 223,00
4	67698	КАМАЗ-5410 Седельный тягач	1990	91 630,00
5	67696	КАМАЗ-5410 Седельный тягач	1990	91 630,00
6	67700	КАМАЗ-5410 Седельный тягач	1990	91 630,00
7	61244	Автомобиль КАМАЗ-53212 Гос №К384 АР	1996	90 100,00
8	67677	КАМАЗ-53212 Бортовая	1992	90 100,00
9	67679	КАМАЗ-53212 Бортовая	1992	90 100,00
10	68890	МАЗ-64229 седельный тягач	2001	85 680,00
11	68891	МАЗ-64229 седельный тягач	2001	85 680,00
12	99857	Полуприцеп газозаправщик ППЦЗ-12-885 М, V-13, 17	2007	439 986,00
13	99818	ТЦ-12-9603 цистерна стройматериаловоз	2004	368 688,00
14	60542	Погрузчик МоАЗ-40484	1999	463 000,00
15	68878	Форд -Транзит микроавтобус	1999	75 820,00
16	60033	Автомобиль КРАЗ 6510 (самосвал) № X 160 НА	1995	89 911,00
17	60062	Автомобиль ЗИЛ 431412 (грузовая) № К 425 ЕА	1993	43 848,00
18	67680	КАМАЗ-54112 Седельный тягач.	1992	56 168,00
19	68045	МАЗ-5516 03 самосвал	2000	96 642,00
20	68252	ГАЗ-2705 фургон	2001	74 801,00
21	68303	Nissan Terrano II автомобиль	2001	137 001,00
22	68640	МАЗ-5516 Самосвал	1997	118 507,00
23	92483	ГАЗ-3221 автобус	2004	81 410,00
24	92486	ГАЗ-3302 грузовой бортовой	2004	87 907,00
25	92489	ГАЗ-3302 грузовой бортовой	2004	85 027,00
26	99822	ГАЗ-3302 грузовой бортовой	2004	73 100,00
27	180135	Мусоровоз КО-427-02 на шасси КамАЗ-53215	2007	659 431,00
28	45070	Автомобиль КАМАЗ-43101 специальный	1997	321 600,00

Место нахождения имущества лотов №№ 1–28 – Астраханская область, Красноярский район, пос. Аксарайский.

Спецификация лотов №№ 29–42

№ лота	Инв. №	Наименование имущества	Год выпуска	Начальная цена реализации, руб. с НДС
29	190077	Ёмкость буферная	1996	13 075,30
	190078	Ёмкость буферная	1996	13 075,30
30	73381	Система «Янтарь»-2С	2000	200 148,40
	9886400999	Канал нейтронный СКР «Янтарь-2С»	2006	111 511,25
	240283	Система «Янтарь-2С»	2004	200 148,40
	9886600999	Канал нейтронный СКР «Янтарь-2С»	2006	111 511,25
31	50703	Шкаф С-9521-001	1995	1 654,16
32	50706	Шкаф С-9521-001	1995	1 654,16
33	50796	Шкаф С-9541	1996	1 722,71

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/16/2.2/0063641/ДАСТР/ЗП/ГОС/3/27.09.2016

Предмет открытого запроса предложений: поставка расходных материалов и комплектующих к оргтехнике и вычислительной технике для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 27.09.2016.

Дата и время окончания приёма заявок: 18.10.2016, 10:00 (время местное).

№ лота	Инв. №	Наименование имущества	Год выпуска	Начальная цена реализации, руб. с НДС
34	50676	Шкаф С-9541-060	1995	1 654,16
35	50691	Шкаф С-9511	1995	1 654,16
36	50694	Шкаф С-9511	1995	1 654,16
37	50695	Шкаф С-9511	1995	1 654,16
38	50609	Шкаф С-9521-001	1994	1 654,16
39	50677	Шкаф С-9541-060	1995	1 654,16
40	310009	ВАГОН ДОМ	1987	45 180,14
41	310010	ВАГОН ДОМ	1987	45 180,14
42	50223	ВАГОН ДОМ	1999	30 965,75

Место нахождения имущества лотов №№ 29–42 – Астраханская область, Красноярский район, пос. Аксарайский.

Спецификация лотов №№ 43–44

№ лота	Инв. №	Наименование имущества	Год выпуска	Начальная цена реализации, руб. с НДС
43	870219	Картер «Байлайнер»	1991	458 140,29
44	872177	Картер REGAL-3260	2001	1 636 847,36

Место нахождения имущества лотов 43–44 – г. Сочи, Лазаревский район, п. Совет-Квадже.

Спецификация лота № 45

№ лота	Инв. №	Наименование имущества	Год выпуска	Начальная цена реализации, руб. с НДС
45	117586	Вагон-бытовка	1999	108 901,11

Место нахождения имущества лота 45 – Астраханская область, Красноярский район, п. Досанг, ул. Привокзальная № 35. Объект расположен на земельном участке, принадлежащем ООО «Газпром добыча Астрахань» на праве аренды, площадью 387,43 кв. м., кадастровый номер 30:06:020108:396.

Дата начала приёма предложений: 27.09.2016

Дата, время и место окончания приёма предложений: 27.10.2016, 12:00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Дата, время и место вскрытия конвертов: 27.10.2016, 14:00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Фактический адрес Организатора: 414000, г. Астрахань, ул. Ленина/ Бабушкина, 30/33, литер строения «А».

Контактные лица: по вопросам, связанным с оформлением предложения о покупке, обращаться в ОПиПКЗ ООО «Газпром добыча Астрахань» по тел.: (8512) 31-66-47, факсу: (8512) 31-66-44, e-mail: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru. По вопросам организации осмотра, подлежащего реализации имущества, обращаться к инженеру I категории ОУИ Новикову А.А. по тел.: 23-11-76.

Полный текст извещения с более подробной информацией о предмете запроса предложений и о порядке участия содержится на Интернет-сайте: <http://astrakhandobycha.gazprom.ru> в разделе «Непрофильные активы».

E-mail: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: Открытый запрос предложений в электронной форме. **Полный текст данного извещения и вся документация содержится на сайте** www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

ЧТО ВИЖУ – ТО ПОЮ

ПОЖИЛОЙ? А НАСКОЛЬКО ПОЖИЛОЙ?

Завтра День пожилого человека. Безусловно, один из самых уважаемых праздников, во время которого в адрес очень зрелого поколения говорят тёплые, как недорогой пуховик, слова. Правильно и заслуженно. Тем более что удельный вес пожилых людей ежегодно возрастает, продолжительность жизни, как уверяют, увеличивается, вопрос о повышении пенсионного возраста обсуждается... А вы вообще задумывались, кто это такой – пожилой человек? А? «Папа знает, папа пОжил, стих на музыку полОжил...»

Если верить Всемирной организации здравоохранения (а какой смысл нам ей не верить?), то в категорию пожилых людей попадают мужчины и женщины, достигшие 60-летнего возраста. Причём (что важно!) речь идёт не о выходе на пенсию, а именно о количестве лет. Это тот самый замечательный «третий возраст», во время которого нужно наслаждаться жизнью, выращивать цветы и помидоры, ездить путешествовать и всячески самосовершенствоваться, невзирая на внуков. Источники дохода ВОЗ не комментирует, поскольку они у всех разные. Бывает, знаете ли, ситуации, как в стихотворении: «С умом потратила все деньги, теперь ни денег, ни ума».

Но. Психологи, футурологи, геронтологи и прочие обладатели дипломов, как сговорившись, утверждают, что 60-летние люди всё чаще не согласны «списываться на берег» и начинать выращивать помидоры под симфоническую музыку. Продление активного возраста, уже давно модное на западе, затронуло и нашу страну. Пенсионеры идут в фитнес-залы с выкладкой фото в ютуб, едут на передачу «Давай поженемся», занимаются скандинавской ходьбой (это проще, чем влезть в маршрутку утром) и даже (подкопив пенсию) подсказывают на обращение «пожилой». Можно их упрекнуть в этом? Ни в коем случае!

Жизнь за последние столетия качественно изменилась, «осень жизни» наступает позже, есть возможность увеличивать активный период. Не то что раньше! Ведь, если вспомнить, то старухе-процентщице из криминального романа Достоевского было...42 года, а матушке шекспировской Джульетты – 28. Сейчас в 28 только ВУЗ (третий по счёту) заканчивают и жить начинают.

Еще одно «но». Пока мы радуемся возможности оттяжки периода угасания и за праздничным столом торжественно повторяем: «В 45 якобы опять...», проблема заходит с тыла. Психологи радуются начёт энергии 60-летних, а вот специалисты рынка труда признают, что 45-летние в плане трудоустройства уже считаются... пожилыми. Т. н. «эйджизм», по-прежнему, процветает, хотя «возрастной апартеид» и запрещён законодательством. Хедхантеры сетуют, что после 45 начать новую жизнь, освоив другую профессию, очень сложно.

И налицо такой дисбаланс – очень востребованы инженеры и прочие «технари», но их мало среди молодёжи. Поэтому на многих предприятиях продолжают трудиться «бодрые пенсионеры». Об этом часто говорят и астраханские власти, характеризуя кадровую ситуацию в судостроительной отрасли. А вот 45-летние гуманитарии, оставаясь без работы, рассматриваются хед-хентерами именно как «пожилые». Такая вот закавыка...

Меж тем врачи очень часто называют «пожилыми»... 30-летних! И ничего удивительного: болезни «помолодели». Нередко юноша или девушка, находящиеся в возрасте матушки Джульетты, уже выглядят как старые развалины – остеохондроз, артроз, диабет, инсульт, инфаркт стучатся раньше, чем прежде. И дело тут не только в экологии, проклинающую которую принято при каждом удобном случае. Страшно неправильное питание и малоподвижный образ, которые ухудшают качество жизни и сокращают активный период. О чём говорить, если, извините за деликатную подробность, у многих 30-летних мужчин наступает сексуальная дисфункция на фоне профессионально-личностной депрессии?

Конечно, 60-летний работающий пенсионер в данном сравнительном контексте кажется успешным человеком. Как говорится, лучше с любовью заниматься трудом, чем с трудом любовью...

Так что классификация ВОЗ, приведённая в начале нашего разговора, вовсе не является единственным критерием, с какого возраста человек считается пожилым в России и других странах. Потому как берёт в расчёт только изношенность организма к определённому временному порогу, но никак их не соотносит физическое состояние с психологическим и эмоциональным фоном конкретного человека. А ведь важно, как человек себя ощущает, как соотносит себя в обществе, какой образ жизни ведёт. Уступая место в троллейбусе можно человека обрадовать, а можно и... обидеть. Всё относительно. В армии 19-летний ребёнок важно надувает щеки, когда его называют «стариком» и «дедом». А молодая 65-летняя дама на обращение «бабуся» может и... физиономию расцарапать.

Между прочим. Последние опросы общественного мнения в западных странах показали, что нынешние пенсионеры не считают себя пожилыми людьми, предлагая называть такими тех, кому исполнилось минимум 70 лет. В России похожий опрос был проведён порталом Superjob три года назад. И вот что получилось.

По мнению 40% россиян, пожилым может считаться мужчина 70 лет и старше. Мужчин в возрасте 60+ пожилыми называют 37% опрошенных (40% среди мужчин и 35% среди женщин), тогда как 11% россиян убеждены, что мужчина становится пожилым лишь в 80 лет. Что касается дам, то, по мнению большей части россиян (42%), пожилой может считаться женщина в возрасте старше 60 лет. Женщин в возрасте 70 лет и старше называют пожилыми около трети (30%) респондентов. Представительниц прекрасного пола, отметивших 50-летний юбилей, к разряду пожилых отнесли 12% опрошенных, среди которых преобладают мужчины и молодые россияне в возрасте до 24 лет.

Дмитрий Скабичевский

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших вам известными фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующему каналу связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



НАЛОГИ

КАК ОПЛАТИТЬ НАЛОГИ?

Управление ФНС России по Астраханской области напоминает о том, что произвести оплату транспортного, земельного налогов и налога на имущество физических лиц можно одним из удобных способов:

через сводное налоговое уведомление или по индексу (УИНу) платёжного документа в отделениях банков;

в режиме «онлайн» с помощью электронных сервисов «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» и «Заплати налоги», размещённых на официальном сайте ФНС России (www.nalog.ru).

Срок уплаты имущественных налогов за 2015 год истекает 1 декабря 2016 года.



Т.Е. Перепечкина, и.о. заместителя руководителя советник государственной гражданской службы Российской Федерации 1 класса

РОСРЕЕСТР

ПОПОЛНЕНИЕ ЭЛЕКТРОННЫХ УСЛУГ

Росреестр является одним из лидеров перехода взаимодействия с населением в электронный вид, так как электронные услуги и сервисы Росреестра являются важной частью системы электронного правительства.

С 01.09.2016 года подать запрос о предоставлении сведений ГКН (государственный кадастр недвижимости) в виде копии документа, на основании которого сведения об объекте недвижимости были внесены в ГКН, возможно через портал государственных услуг, оказываемых Росреестром в электронном виде.

Развитие предоставления государственных услуг Росреестра в электронном виде способствует повышению качества предоставления услуг Росреестра.

Пользоваться электронными услугами безопасно: при электронном взаимодействии вероятность потери информации близка к нулю, так как в этом случае предусмотрено резервное копирование данных на всех уровнях.

Управление Росреестра по Астраханской области

ГОРОСКОП С 30.09 ПО 06.10

15

♈ Овен. Звезды благоприятствуют смелым замыслам. Не упустите возможность блеснуть своими талантами. Можно начинать сотрудничество с новыми партнёрами.

♉ Телец. Если вы планируете что-то начать, то сделайте это. Ситуация может сложиться редкостная. Поступит предложение, от которого трудно отказаться.

♊ Близнецы. Открыт «зелёный свет» планам, которые вы долго вынашивали и готовили. Теперь – полный вперед! Будьте готовы преодолевать препятствия и разгадывать загадки.

♋ Рак. Наконец-то вы займётесь делом, о котором мечтали. Но помните, что нетерпеливые платят дорого за то, что терпеливым достаётся даром.

♌ Лев. Идеальный период для старта новой темы, выхода на новое место работы, инвестиций и крупных покупок. Удача будет сопутствовать всем вашим планам.

♍ Дева. Настало время перезагрузки и свежего взгляда. Труднее найти кого-то лучше, искуснее Дев для креативной работы. Ваши таланты будут востребованы.

♎ Весы. В любом месте, где бы вы ни оказались, вы будете чувствовать себя, как дома. Рационально выстраивая контакты, вы приблизите желаемый результат, улучшите перспективы.

♏ Скорпион. У вас есть шанс выйти на новый уровень самореализации. Принимайте необычные предложения. Полезно полностью посвятить себя работе.

♐ Стрелец. Это лучший период в году для начала дела, которое вызывает у вас интерес и опасение. Нужно правильно направить энергию, сделать самое лучшее из возможного.

♑ Козерог. Есть возможность осуществления мечты. Но лучше не ждать, а поддаться какому-то новому интересу или увлечению. Хорошо фиксировать контракты и сделки.

♒ Водолей. Забудьте обо всех мелочах, которые вас волновали, и начните дело, которое считаете перспективным. Отнеситесь серьёзно к новым знакомствам, не игнорируйте приглашения.

♓ Рыбы. Меняйте всё, что вас не устраивает. Благоприятны любые дела, даже самые рискованные. Делайте выбор в пользу нового. Глубокий смысл спрятан в простых житейских ситуациях.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 19 по 25 сентября 2016 года) проведено 785 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС АКСАРАЙСКА» ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market



ТАЛАНТЛИВАЯ МОЛОДЁЖЬ ПОБЕЖДАЕТ

