

УППГ-ЗА: ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ



Нынешний год – юбилейный для установки предварительной подготовки газа-ЗА, которая вносит немалый вклад в обеспечение плановых показателей по добыче на Астраханском ГКМ. С вводом в эксплуатацию УППГ-ЗА была достигнута суммарная проектная мощность обустройства промысла – 12 млрд кубометров газа в год, и завершено строительство двух очередей обустройства газоконденсатного месторождения.

>>> стр. 3

КОЛОНКА РЕДАКЦИИ

ФЕНОМЕН ДУХА ЯЛТЫ

4 – 11 февраля 1945 года, накануне победы нашего народа в Великой Отечественной войне, в разрушенной фашистскими войсками Ялте собрались на конференцию лидеры государств антигитлеровской коалиции, чтобы определить, каким будет новый мировой порядок. Ялтинские решения, выработанные 80 лет тому назад, позволили в течение более полувека избежать крупных военных конфликтов и серьёзных политических противоречий.

ГДЕ КОНЕЦ, ТАМ ВСЕМУ И НАЧАЛО

Ялтинская (Крымская) конференция – одна из трёх знаменитых встреч лидеров «большой тройки» (СССР, США, Великобритания) в годы Второй мировой войны. Именно в Ялте принимались решения по будущему мироустройству, хотя наши союзники, безусловно, придерживались своих взглядов на мир. В их представлениях наша страна была, как минимум, идеоло-

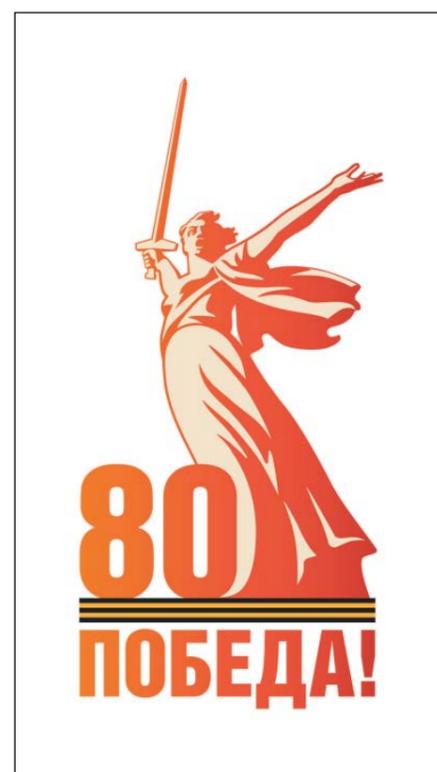
гическим врагом, или, по крайней мере, источником огромных и неисчерпаемых ресурсов. Но, столкнувшись с гитлеровской агрессией, США и Великобритания вынуждены были заключить союз с СССР – слишком опасными им показались успехи фашистов во Второй мировой войне.

Итак, непримиримые враги, объединившиеся перед лицом серьёзной угрозы, на протяжении нескольких лет вынуждены были сотрудничать как в военном, так и в политическом отношении, а это было весьма непросто. Ну, а когда война стала подходить к концу, и советские войска стояли в 60 км от Берлина (союзные войска находились в 500 км), необходимо было сформулировать итоги победы над врагом. И для этого И.В. Сталин пригласил американского президента и британского премьер-министра в Ялту, которая совсем недавно была освобождена от немецкой оккупации, продолжавшейся 879 дней.

ПОБЕЖДАЕТ ТОТ, КТО УБЕЖДАЕТ!

Ялта была выбрана не случайно: с одной стороны, высокие гости могли своими глазами увидеть масштабы потерь советской стороны, а с другой, её возможности по восстановлению разрушенного и уничтоженного врагом. У Черчилль от предложенной локации был просто в негодовании: «мы не могли бы найти в мире худшего места, чем Ялта, даже если бы искали десять лет... Немцы оставили всю эту местность в таком состоянии, что здоровье участников Конференции окажется под серьёзной угрозой». Однако цели, которые ставило советское руководство, приглашая высоких гостей именно в Ялту, были достигнуты. Лидеры США и Великобритании не только ужаснулись последствиям оккупации и боевых действий, но и оценили степень комфорта, который создали для их весьма многочисленных делегаций.

>>> стр. 8



ЧТОБЫ ДЕТСТВО БЫЛО СЧАСТЛИВЫМ И КОМФОРТНЫМ

Компания «Газпром добыча Астрахань» помогла детскому саду МКОУ «Средняя общеобразовательная школа им. А. Джанибекова с. Растопуловка» с приобретением бытовой и медицинской техники. Теперь необходимую температуру в помещениях учреждения будут поддерживать новые сплит-системы, обеспечивать дезинфекцию воздуха – современные рециркуляторы, а бороться с пылью – мощные пылесосы. Передал подарки генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань», депутат Думы Астраханской области Андрей Мельниченко.



Детскому саду Средней общеобразовательной школы им. А. Джанибекова села Растопуловка уже 26 лет. Его посещают 170 детей Приволжского и Наримановского районов Астраханской области в возрасте от 1,5 до 7 лет. Из них девять воспитанников, чьи родители находятся в зоне проведения СВО. С целью улучшения комфортности учебного учреждения педагогический коллектив и родительский комитет детсадовского отделения школы обратились к генеральному директору ООО «Газпром добыча Астрахань», депутату Думы Астраханской области Андрею Мельниченко с просьбой помочь в приобретении необходимой техники для детских групп.

Астраханские газодобытчики откликнулись на просьбу сельчан, и вскоре всё необходимое было приобретено. В минувшую пятницу бытовая и медицинская техника была передана коллективу детского сада. В гости к сотрудникам образовательного учреждения и родителям его воспитанников приехало руководство ООО «Газпром добыча Астрахань» – генеральный директор Общества Андрей Мельни-

ченко, заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Сергей Залиш и заместитель генерального директора по общим вопросам Дмитрий Колесников.

– В июне 2024 года между ООО «Газпром добыча Астрахань» и администрацией Муниципального образования «Приволжский район» было подписано соглашение о социально-экономическом сотрудничестве, в рамках которого участие астраханских газодобытчиков в социальной, общественной и экономической жизни района должно способствовать улучшению условий жизни людей в этом муниципальном образовании, – отметил Андрей Мельниченко. – Я всегда выполняю свои обещания и очень рад, что могу поучаствовать в благоустройстве дошкольного учреждения и в создании комфортных условий для детей.

Чтобы жарким астраханским летом малышам и педагогическому коллективу было комфортно находиться в детском саду, образовательному учреждению подарили две сплит-системы. Для поддержания чистоты и порядка в группах, что немало-

важно для здоровья малышей, и для облегчения труда нянечек сотрудникам вручили пять удобных и достаточно мощных пылесосов. Также были подарены пять рециркуляторов, которые могут работать в помещении, оберегая детей от ОРВИ и других вирусных инфекций.

– Большая благодарность от всех родителей и особенно от нас, жён, чьи мужья находятся в зоне СВО, так как именно с нашей стороны было инициировано обращение по оснащению групп. Мы очень рады, что руководство предприятия «Газпром добыча Астрахань» поддержало нашу просьбу. Для нас очень ценно, что газодобытчики заботятся о наших семьях и наших детях, – отметили родители воспитанников.

– Мы с вами живём в непростое время. Знаю, что этот детский садик посещают дети, чьи родители сейчас с оружием в руках стоят на страже интересов Родины. Понятно, что для малышей расставание с кем-то из родителей – тяжёлое испытание. Поэтому вклад астраханских газодобытчиков в комфортное пребывание этих ребятшек в стенах сади-

ка – это тоже важная миссия, к которой коллектив «Газпром добыча Астрахань» подходит с большой ответственностью. Я желаю всем нам мира, быстрее возвращения всех, кто сейчас находится на СВО! Педагогам мудрости, талантливых и послушных воспитанников! Детсадовцам – счастливого детства, а школьникам – только отличных оценок! – пожелал Андрей Викторович.

В свою очередь сотрудники дошкольного учреждения выразили огромную благодарность всему коллективу ООО «Газпром добыча Астрахань» за оказанную помощь. От лица коллектива директор школы Ленара Махмудова поблагодарила Андрея Мельниченко и вручила ему цветы и благодарственное письмо, наполненное особенной теплотой.

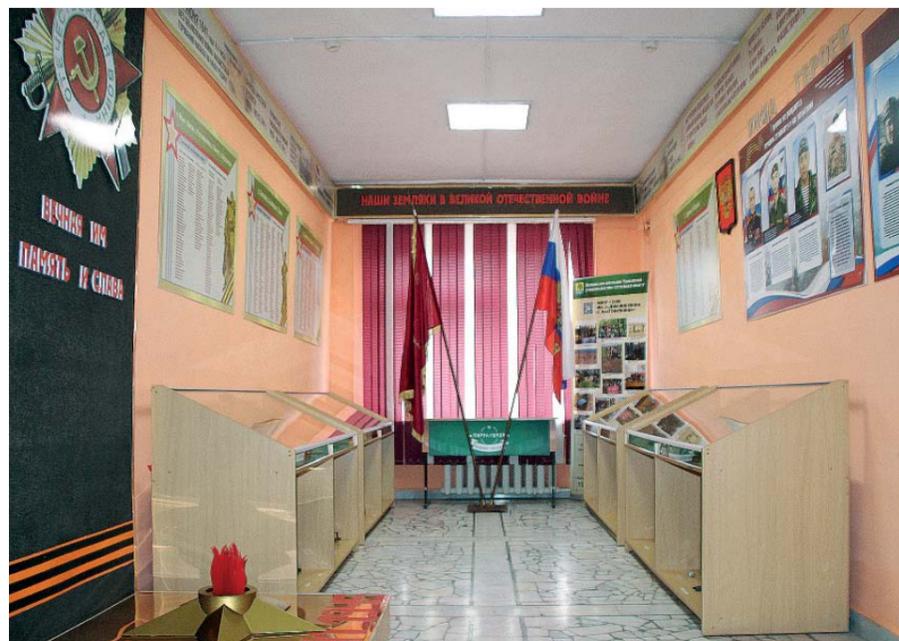
«Добрые дела не остаются незамеченными – они как маяки светят тем, кто ждёт помощи. Уверены, что ваша благотворительная деятельность послужит примером для окружающих. Оказывая помощь, вы дарите не просто материальные ценности, вы дарите людям осознание того, что мир не без добрых людей. Желаем вам и вашему коллективу здоровья, интересных замыслов и их благополучных воплощений, ярких, значительных событий и дальнейшего процветания компании. Надеемся на дальнейшее сотрудничество. Спасибо за понимание и поддержку!» – говорится в тексте письма.

– Нам очень ценны не только подарки, которые руководители Общества «Газпром добыча Астрахань» нам привезли, но и внимание газодобытчиков к нашему детскому саду, к коллективу, родителям и детям. Нам очень хотелось поддержать жён, что вынуждены одни воспитывать детей, когда их мужья находятся на передовой. Мы очень рады подаренной технике, а чистота, забота и внимание скажутся на комфортном пребывании детей в детском саду, – отметила директор СОШ им. А. Джанибекова Ленара Махмудова.

Сотрудничество газодобытывающего предприятия с учебным заведением продолжается уже не первый год. Так, в 2022 году средней общеобразовательной школе им. А. Джанибекова с. Растопуловка была оказана благотворительная финансовая помощь на организацию школьного музея «Парта героя» со стендами с именами односельчан, героев Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. и экспонатами военных лет. Также на благотворительные средства на территории школьной аллеи был возведён мемориал павшим солдатам «Слава героям России».



Мемориал павшим солдатам «Слава героям России» на территории школы



Школьный музей «Парта героя»

УППГ-3А: ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ

В РЕКОРДНО КОРОТКИЕ СРОКИ

УППГ-3А была возведена в рекордно короткие сроки – всего за восемь месяцев (вместо обычных 2 – 4 лет). Строительно-монтажные работы здесь начались в апреле 1999 года с сооружения здания операторной и фундамента под факел. До декабря специалистами ООО «Астраханьгазстрой» были построены пять зданий: насосные пожаротушения, ингибиторная, АБК со столовой, гараж для машин. Начальником цеха по добыче газа и газового конденсата в те годы был Н.И. Герасимов – опытный специалист, который приехал на АГКМ из Турмении.

28 декабря 1999 года состоялась презентация УППГ-3А. А в октябре 2000 года начальник Газопромислового управления В.В. Елфимов доложил генеральному директору ООО «Астраханьгазпром» В.Д. Щугореву о выходе промысла на проектную мощность. На УППГ-3А состоялась торжественная церемония с вручением наград, а 27 октября – губернаторский приём и праздничный вечер в Астраханском драматическом театре с участием ансамбля «Самоцветы».

В конце лета 2009 года были выполнены работы по соединению перемычкой газоконденсатопроводов, идущих от УППГ-3А и УППГ-4. Это позволило упростить технологическую схему перераспределения потоков, направляемых для переработки на АГПЗ.

С 2013 года ведётся постоянный автоматический контроль расхода очищенного газа, потребляемого на собственные нужды ГПУ, посредством технологических узлов учёта очищенного газа, установленных на площадках УППГ – 1, 2, 3А, 4, 6, 9. Мониторинг данных по потреблению очищенного газа и его учёту проводится с часовым интервалом. Создан механизм анализа получаемых данных с ежемесячной оценкой энергетической эффективности работы объектов со значительным использованием теплоэнергоресурсов.

Далее на УППГ-3А Цеха по добыче газа и газового конденсата № 2 установлены и введены в эксплуатацию нагреватели марки ПГ 500-02 производства ООО ФПК «Космос-Нефть-Газ» (г. Воронеж), которые не только соответствуют современным требованиям нормативно-технической документации в области промышленной безопасности, но и оснащены в соответствии с техническими условиями, разработанными специалистами ГПУ, системой автоматического регулирования качества сжигаемой смеси, позволяющей оптимизировать процесс горения в топке за счёт автоматической регулировки подачи топливного газа и воздуха на основании анализа сгоревших газов. Это позволяет более рационально расходовать топливный газ и сократить уровень выброса вредных веществ в атмосферу.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

На сегодняшний день с начала эксплуатации на УППГ-3А добыто: 34 млрд 289 млн кубических метров газа сепарации; 11 млн 807 тыс. тонн нестабильного конденсата (данные на январь 2025 года).

Как рассказал начальник цеха по добыче газа и газового конденсата №2 Илья Авязов, в настоящее время на УППГ-3А активно внедряется система дистанционного контроля промышленной безопасности. Она представляет собой комплекс программных и программно-аппаратных

средств, обеспечивающих непрерывное получение, обработку и передачу в режиме реального времени информации о параметрах технологических процессов и процессов обеспечения функционирования опасного производственного объекта. Поступают данные о состоянии систем противоаварийной защиты и срабатывании состояния технических устройств, а также о регистрации аварий и инцидентов на опасном производственном объекте. Осуществляется оперативная оценка рисков и прогнозирование возможности возникновения аварийных ситуаций на основе аналитической обработки информации о контролируемых параметрах объектов наблюдения.

– Процесс внедрения системы дистанционного контроля промышленной безопасности осуществляется на УППГ-3А в настоящее время. Очевидно, что благодаря этой системе решение вопросов промышленной безопасности выйдет на новый уровень. Кроме того, с 2021 года на объекте внедрена и используется информационная система «Административно-производственный контроль». Её задача – контроль за состоянием опасных производственных объектов цеха, включая и УППГ-3А. Это анализ, систематизация поступающих данных, благодаря чему выработываются решения по устранению замечаний и отклонений от норм технологического процесса. Используется специальное программное обеспечение, планшетные компьютеры с возможностью фото-видео фиксации и занесения информации о возможных нарушениях в систему, что позволяет оперативно их устранять, – отмечает Илья Авязов.

Для работников ЦДГиГК №2 по-прежнему одним из ключевых вопросов остаётся импортозамещение.

– На базе механо-ремонтной службы ГПУ освоено изготовление уплотнительных элементов и деталей, которые активно внедряются в нашу производственную деятельность, проходят у нас опытно-промышленные испытания. Также у нас проходили испытания изделия ряда отечественных предприятий: насосно-компрессорные трубы, комплек-



Начальник цеха по добыче газа и газового конденсата №2 ГПУ Илья Авязов

сы подземного оборудования, фонтанная арматура. Отечественные производители активно поставляют нам запорную регулирующую арматуру, приборы автоматизации, устьевое оборудование. Программа импортозамещения – масштабная, и объекты УППГ-3А в ней участвуют, – рассказывает начальник ЦДГиГК №2.

Для поддержания стабильной работы оборудования УППГ-3А в соответствии с принятыми программами регулярно проводятся плановые профилактические ремонты, осуществляется экспертиза промышленной безопасности. Регулярная техническая диагностика оборудования позволяет продлить срок его службы, выявить возможные риски неисправности и вовремя провести корректирующие мероприятия.

Стабильная работа любого производственного объекта напрямую зависит от того, насколько квалифицированный коллектив его обслуживает.

– Когда я пришёл на должность начальника ЦДГиГК №2, коллектив у нас был достаточно опытный и возрастной. Многие работники трудились здесь

ещё со времён строительства УППГ-4 и УППГ-3А. Это были настоящие «промысловые волки». Самое главное, что нам удалось сохранить их бесценный опыт и передать его молодёжи. Благодаря этому коллектив остаётся сильным, способным решать все поставленные задачи. И готовым развиваться, осваивать новое, – отмечает Илья Захарович. – Помимо всего прочего, наши работники активно участвуют в корпоративных мероприятиях, занимают призовые места в спартакиадах, отдают себя благотворительности, шефской работе в детских домах.

Руководство и работники УППГ-3А с оптимизмом смотрят вперёд. В перспективе возможно дальнейшее расширение добычных мощностей и строительство новых объектов. Промысловики настроены продолжать работу над выполнением производственных планов, а применение новейших технологий в области промышленной безопасности позволяет минимизировать воздействие на окружающую среду и разумно эксплуатировать недра Астраханского газоконденсатного месторождения.



Коллектив УППГ-3А и ЦДГиГК №2

АЛЕКСЕЙ КИЛОЧЕК: «РАБОТАЕМ С ЛЮДЬМИ, С ИХ ЗДОРОВЬЕМ, НАСТРОЕНИЕМ И ЭМОЦИЯМИ»

Помните фразу из фильма «Москва слезам не верит»: «Ну, в Сочи хоть раз в жизни отдыхал каждый советский человек»? А если перевести её на «газпромский» язык, то в Оздоровительном центре «Санаторий «Юг» хоть раз в жизни отдыхал каждый работник ООО «Газпром добыча Астрахань». И сегодня нам выдался повод познакомить читателей с начальником этого удивительного уголка и природы, и доброго отношения к людям. В канун своего юбилея на вопросы редакции ответил Алексей Килочек.

– Алексей Алексеевич, здравствуйте! Предлагаю знакомиться в стилистике Льва Толстого. Детство?

– Здравствуйте. Родился я 5 февраля 1975 года около полудня. За окном был снег, почти по А.С. Пушкину: «Мороз и солнце – день чудесный!». Было это в Палласовке Волгоградской области. В то время этот город был ещё большой узловой железнодорожной станцией на линии Астрахань – Саратов. Мама всю жизнь проработала страховым агентом «Росгосстраха». И до сих пор работает. Отец – профессиональный водитель. Сейчас на пенсии. Ну, и отсюда, думаю, по заданной Вами логике, перейду к отрочеству.

Учился я в Железнодорожной школе (тогда «в моде» были профшколы), где кроме среднего образования получил специальность «слесарь по ремонту железнодорожного подвижного состава». А вообще, всегда старался быть самостоятельным. Как все, наверное, хотел быстрее повзрослеть, поэтому и на комбайне работал в колхозе, и кроликов выращивал, и зарабатывать пытался. Это было в начале 90-х. В стране менялось всё, и уже тогда было желание научиться управлять предприятием, вникнуть в экономические процессы.

После окончания школы решил поступить в экономический институт в городе Саратове. А когда шёл подавать документы, увидел объявление об открытии нового вуза – Поволжского кадрового центра (первоначальное название института). И не раздумывая зашёл туда.

– И вступили в пору юности?

– Именно так. С 1992 по 1997 годы стал студентом Поволжской академии государственной службы (сегодня это Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина). Окончил с отличием по специальности «государственное и муниципальное управление».

Это учебное заведение было открыто на базе Высшей партийной школы. А тогда, в начале 90-х, это была очень хорошая

«школа». Преподаватели партийных работников вдруг стали учить бывших школьников. Для них это было чем-то новым, а нам давало и отношения, и знания. Надо учитывать ту стыковку времени: нового материала для студентов ещё нет, а прошлое уже как бы и нежелательно. Преподаватели смогли не только донести до наших умов нужные и правильные знания, но и научить их применять в жизни. А это сегодня ой как ценно.

Студенческие годы, конечно, самые прекрасные, авантюрные, добрые, познавательные и весёлые. Но как говорил герой фильма «Покровские ворота», «Молодость – это мгновение. Вы не успеете оглянуться, как я изменюсь. И не в лучшую сторону. Каким рассудительным я буду. Каким умеренным стану я».

– Стали умеренным и рассудительным?

– Конечно, не мгновенно, но очень быстро. После получения диплома практически сразу ушёл в армию. С 1997 по 1998 годы служил в разведке внутренних войск. Наша часть располагалась в Астрахани.

Служба в армии – один из важных этапов, который дал совсем другое понимание ценностей в жизни, а армейская дружба – это навсегда! До сих пор встречаемся с сослуживцами, а некоторые из них работают на нашем предприятии.

Пока служил, успел и жениться. Наверное, судьба, раз на третьем месяце службы смог выйти после сигнала боевой тревоги на собственную свадьбу. Медовый месяц – жена на работу, а муж на гауптвахту за отсутствие в части.

– С супругой-то, наверное, не в армии познакомились?

– Нет, конечно. Познакомились ещё в студенчестве, в Саратове. Учились на параллельных курсах, жили в соседних комнатах. У нас двое прекрасных детей. Старшая дочка окончила Санкт-Петербургский государственный экономический университет, сейчас живет и работает в Санкт-Петербурге. Сын учится в 9-ом классе.



Алексей Килочек (справа) с Виктором Филоновым – председателем городского законодательного собрания города-курорта Сочи

УПРАВЛЕНИЕ ИМУЩЕСТВОМ И ПРОБЛЕМЫ ЛЮДЕЙ

– После армии так и остались в Астрахани?

– Да, стали жить здесь. Полученное образование позволило пройти конкурсный отбор на специалиста в Фонд государственного имущества Астраханской области, затем пригласили во вновь образованный тогда Комитет имущественных отношений Астраханской области. В Комитете мне доверили новое ответственное направление – возглавить отдел управления имуществом Астраханской области. По специфике работы приходилось решать вопросы управления и реорганизации государственных предприятий и учреждений в части имущественных вопросов. В стране продолжался сложный период, когда банкротились и закрывались заводы, птицефабрики, рыболовецкие артели, а некоторые руководители просто бросали свои предприятия и персонал. Лично мне приходилось быть и конкурсным управляю-

щим, и председателем ликвидационных комиссий. А главное, заниматься не только имущественными вопросами, но и человеческими проблемами работников таких организаций. По работе тогда объехал с севера на юг практически каждый населённый пункт Астраханской области.

– А какие пути привели Вас в газовую отрасль?

– Пришёл профессиональным путём. В начале 2004 года мне довелось участвовать в разрешении очень сложной ситуации с расселением детишек из аварийного здания детского дома. И тогда на помощь Астраханской области пришло предприятие «Астраханьгазпром», предоставив обездоленным малышам одно из зданий неработавшего детского садика. Необходимо было в кратчайший срок осуществить его передачу в областную собственность. Вот тогда и начались мои взаимоотношения с газодобывающим предприятием.

А на работу в «Газпром» устроился в октябре 2004 года на должность юрисконсульта 1 категории. Моим направлением было управление непрофильными активами. На тот момент в «Астраханьгазпроме», действительно, было много социальных и бытовых объектов, которые по нормам действующего законодательства должны были переданы в собственность города или области. Это была сложная работа, когда необходимо передать объект в «область» или «муниципалитет», но сделать это так, чтобы для предприятия и его работников максимально сохранился функционал и условия деятельности.

На тот момент у нас собралась отличная команда специалистов: Г.Р. Утекова, О.Р. Озроков. Нам очень помогли специалисты бухгалтерии и юридической службы Общества Н.В. Склеимов, Н.А. Щаднева, О.Ф. Мирошниченко, Е.В. Наточий, Д.А. Земцов. Я очень благодарен этим людям! Вместе с ними были решены многие вопросы. Так, например, детские сады были переданы в собственность Астраханской области с последующей передачей их в управление ЧДОУ «Мир детства». Стадион был передан в управление в АРО ФК



«Волгарь». В дальнейшем группа по непрофильным активам преобразована в службу по работе с основными фондами при администрации ООО «Астраханьгазпром», затем ООО «Газпром добыча Астрахань».

Пришлось изучить и прошагать вдоль и поперек АГКМ, все производства АГПЗ, установки «Девко» и «Гавайи», подземные хранилища, электроподстанции, коммуникации. И даже аксарайские озера Айдык и Карасор. Этот период работы был связан с реорганизацией дочерних обществ на профильные подразделения, поэтому наша служба была на передовой в части организации передачи имущества в предприятия «Газпромтранс», «Газпромбурение», «Газпромэнерго», «Газпром ПХГ» и другие.

– *Копился опыт для руководящей работы?*

– Опыт, конечно, копился, но главное в этой работе было знакомство с людьми, нашими работниками, профессионалами своего дела! Мне они очень помогли в плане развития и профессионального роста.

В 2009 году мне предложили возглавить отдел подготовки и проведения конкурентных закупок ООО «Газпром добыча Астрахань». Специфика проведения закупок и торгов была знакома по прошлой работе в Фонде госимущества. Это был период формирования системы закупочной деятельности в ПАО «Газпром», так как на федеральном уровне в этом направлении было принято очень много новых нормативных документов.

Тендерный отдел, как его все называют, состоял из молодых, но знающих и увлеченных ребят. С Т.Ю. Туктаровой, А.В. Коваленко, Ю.В. Попругой, а затем пришедшими в отдел Е.Ю. Богачевой, Н.А. Сафоновой, О.Р. Озроковым организовали работу по закупкам на должном уровне. Показательный пример – тогда нас как специалистов очень часто привлекали в ПАО «Газпром» для разработки Положений о закупках, систем автоматизации закупочной деятельности и даже нормативных документов федерального уровня.

НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

– *А что заставило поменять направление деятельности?*

– Наверное, просто пришло время. С 1 июля 2017 года назначен на должность начальника Оздоровительного центра «Санаторий «Юг». Этим летом будет уже 8 лет, как я его возглавляю.

Главная задача, которую поставило руководство предприятия, была следующей: в период реорганизации нашего Общества, когда завод был передан ООО «Газпром переработка», необходимо сохранить загрузку санатория, обеспечить выполнение экономических показателей, которые определены и для объектов социального назначения. Поставленная задача была выполнена. Благодаря слаженной работе нашего коллектива мы установили партнёрские отношения практически со всеми дочерними обществами ПАО «Газпром». Вместе с нашими работниками, нашими пенсионерами, работниками дочерних обществ, мы ежегодно принимаем более 7 тысяч человек.

И поверьте, это очень тяжёлый труд всех служб нашего подразделения. Ведь работаем с людьми, с их здоровьем, их настроением, их эмоциями. И от каждого работника зависят качество и результат оказываемых услуг. Я очень люблю и уважаю наш коллектив единомышленников и профессионалов своего дела.

– *Насколько мне известно, экономические показатели – это не единственное, чем может гордиться коллектив оздоровительного центра?*

– Ярким показателем нашей работы

является то, что на протяжении последних лет Оздоровительный центр «Санаторий «Юг» уверенно входит в ТОП-100 лучших санаториев страны. Так, по итогам прошлого года мы заняли 28 место в рейтинге инвестиционной привлекательности среди более чем 700 организаций санаторно-курортной отрасли.

– *Но ведь так не бывает, чтобы всё было гладко. Какие задачи стоят перед Вами и коллективом санатория?*

– Нашему Санаторию «Юг» более 30 лет, и сегодня он нуждается в реновации, обновлении. Надеемся, что у нас всё получится, так как проблемы нашего подразделения всегда на повестке у генерального директора Андрея Викторовича Мельниченко, заместителей генерального директора. Несмотря на трудное нынешнее время, всё равно удаётся что-то решать, огромное им спасибо за поддержку и внимание!

Так, в прошлом году начали проводить замену сетей горячего водоснабжения, завершаем наружный ремонт медицинского корпуса, идёт строительство материального склада. А в рамках благоустройства сделали новые практичные навесы на пляжном комплексе, завершаем возведение детской площадки, заменили сцену киноконцертного зала, расширили павильон (павлин – символ нашего санатория). Поменяли ограждение терренкуров и многое другое. Так что с оптимизмом и уверенностью смотрим в будущее!

ГЛАВНОЕ В ЖИЗНИ – СЕМЬЯ

– *А в житейском плане – рады, что теперь море рядом круглый год?*

– Море-то рядом, но для меня это работа. Отдыхать на море теперь не получается. Раньше, конечно, поездки к морю – это целое приключение в романтическом стиле, как у героя Савелия Крамарова из фильма «Джентльмены удачи» – «Автомашину куплю с магнитофоном, пошью костюм с отливом, и в Ялту!». А сейчас это рабочий маршрут. Впрочем, скажете, есть же и другие моря. Но для отдыха все же предпочитаю более активный и познавательный туризм. Вот, к примеру, в прошлом году побывал на Алтае. Получил полную перезагрузку и физическую, и психологическую, хотя каждый день приходилось проезжать по 200-400 км. Но это того стоило. Алтай – это огромные пространства нетронутой цивилизацией природы в двух шагах от современных городов. Отсюда и его просторы, и красоты, и таинственность, и магия. Рекомендую!

А вообще, сесть с удочкой, палаткой, костерком с котелком на берегу Волги или её речушек, да ещё с друзьями – это мой душевный отдых. Настоящий астраханец меня поймёт. И в Астрахань я еду, как домой из долгосрочной командировки. Потому что, как поётся в песне, «здесь мой причал и здесь мои друзья, то, без чего на свете жить нельзя».

– *А ещё без чего на свете жить нельзя? Что главное?*

– Нельзя без семьи, которая поддержка и опора. Важно, чтобы было куда прийти и где выслушают, помогут от чистого сердца и с душой, это дорогого стоит. Ты понимаешь, что ты не одинок, тебя любят, за тебя переживают, всегда поднимут настроение. Считаю, это главное в жизни. Вот так красиво и перешли к вопросу о главном в жизни – не быть одиноким, любить и быть любимым.

– *Так пусть это главное всегда будет в Вашей жизни! И пусть время приостанавливает свой бег в те минуты, когда Вы особенно счастливы. Спасибо!*

– И Вам спасибо!

ВМЕСТЕ ДОСТИГАЕТСЯ БОЛЬШЕЕ

Небезызвестный всем Генри Форд (1863-1947) считал, что «совместная работа – это успех». Возможно, руководствуясь именно этим принципом специалисты ООО «Газпром добыча Астрахань» по управлению рисками и внутреннему контролю, интегрированной системе менеджмента, внутреннему аудиту, а также специалисты ООО «Газпром добыча Оренбург» по внутреннему аудиту посетили своих коллег в ООО «Газпром трансгаз Томск». Цель поездки состояла в том, чтобы обменяться практическим опытом по формированию системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРiВК) и её автоматизации, а также опытом организации взаимодействия центра ответственности в области управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита.



В состав делегации Общества входили инженер 1 категории технического отдела администрации Ю. Сычева, ведущий инженер технического отдела администрации Л. Настека, начальник отдела внутреннего аудита С. Даудов и ведущий аудитор отдела внутреннего аудита А. Дуйсалиева.

Трёхдневная поездка получилась очень насыщенной. В ходе визита делегацию Общества ознакомили с историей административного здания, провели по интерактивным залам корпоративного института. И конечно, были проведены встречи с организатором СУРiВК, руководителем группы управления интегрированной системой менеджмента томской организации, руководителем Управления внутреннего аудита, в ходе которых был осуществлён обмен мнениями, определены успешные практики построения и совершенствования СУРiВК, варианты её оценки и развития.

Как рассказал начальник отдела внутреннего аудита ООО «Газпром добыча Астрахань» Салават Даудов, важной функцией отдела является оценка надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. В этой связи внутренний аудит заинтересован в том, чтобы СУРiВК была работоспособной, удобной для участников, полезной для достижения своих задач – обеспечения достаточной уверенности в достижении стоящих перед Обществом целей и надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества. Поэтому опыт такой крупной организации, как ООО «Газпром трансгаз Томск», является очень полезным.

ООО «Газпром трансгаз Томск» – первое газотранспортное предприятие в Западной Сибири. История компании начинается в 1977 году. Сегодня ООО «Газпром трансгаз Томск» – это 15 регионов производственной деятельности от Нижневартовска до Горно-Алтайска и от Омска до Камчатки; более 13 тыс. км магистральных нефте- и газопроводов, 17 компрессорных станций (КС), одна насосно-компрессорная станция (НКС), 162 газораспределительные станции (ГРС) и 27 филиалов во всех регионах.

– *Сибирь поразила своим гостеприимством, богатейшей историей и устремлениями в будущее, но главное достояние любой территории – это её люди. На всех уровнях организации чувствовалась заинтересованность сторон в обмене опытом. Система управления рисками – система достаточно мобильная, живая, и каждый риск-координатор старается выстроить её максимально эффективно. Опыт коллег из Томска был интересен и полезен. Нам было чем поделиться с коллегами, а им – с нами,* – рассказала Юлия Сычева.

Неподдельный интерес вызвала внедряемая в ООО «Газпром трансгаз Томск» в рамках принятой стратегии цифровизации общества автоматизированная система компании «ТАБ» (Технологии, Автоматизация, Бизнес), призванная связать основные сущности организации системы управления рисками – производственные процессы организации, процедуры внутреннего контроля, сообщения о рисках и принятые меры по их минимизации.

Понятно, что трёхсторонняя встреча позволяла не только на других посмотреть, но и себя показать. Делегации ООО «Газпром добыча Астрахань» тоже было чем поделиться с коллегами.

– *Коллегами были отмечены наши подходы по обеспечению контроля за своевременным устранением выявленных недостатков, в том числе опыт внедрения информационной системы «Автоматизированная система контроля исполнения поручений» (АСКИП), которая на данный момент активно используется в Обществе. Также интерес вызвал наш опыт проведения ИТ-аудита, что актуально в нынешних реалиях,* – рассказал Салават Даудов.

Важным итогом поездки явилось понимание важности углубления взаимодействия технического отдела, владельцев бизнес-процессов и отдела внутреннего аудита в части обмена информацией о потенциальных, выявленных, реализованных рисках Общества в целях повышения эффективности работы с ними.

ПО ПУТИ НЕПРЕРЫВНОГО РАЗВИТИЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Управление технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Астрахань» – это сложный производственный комплекс, не ограниченный только транспортными единицами и ремонтными мастерскими. УТТиСТ не просто обеспечивает техникой все подразделения Общества, но также направляет её по заранее разработанным маршрутам и контролирует выполнение поставленных задач. И здесь, что называется, на переднем крае находятся диспетчеры, от профессионализма которых и зависит эффективность этих процессов.

ПО РОДИТЕЛЬСКИМ СТОПАМ

Начальник производственно-диспетчерского отдела эксплуатационной службы УТТиСТ Ольга Аккуратнова начала свой трудовой путь с должности диспетчера автобусной автоколонны. В конце января она отметила свой личный юбилей, а в августе случится ещё один – 30 лет работы в ООО «Газпром добыча Астрахань». Конечно, столько цветов и поздравлений, как на день рождения, она не ждёт, но, по словам Ольги Александровны, трудовой юбилей для неё не менее значим.

– На Астраханский газовый комплекс я пришла работать в 1995 году и практически сразу стала диспетчером, что далеко не случайно, – рассказывает она. – После школы я закончила автодорожный техникум по специальности «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог». Можно сказать, пошла по стопам папы, инженера-проектировщика автодорог. Он мне сразу сказал: «Выучишься на техника-строителя, сможешь в будущем работать диспетчером на автотранспорте». Так оно и вышло.

Однако, прежде чем влиться в коллектив астраханских газовиков, Ольга Аккуратнова успела поработать по специальности в проектно-сметном бюро компании «Астраханьагропромдорстрой» ГОСАГРОПРОМА РФ. В те годы строительные фирмы могли получить дотацию от государства на строительство сельских автодорог, но для этого была необходима проектно-сметная документация. Её разработкой и занимался «Астраханьагропромдорстрой».

В 1994-м у компании сменился собственник, а Ольга Александровна вскоре сменила место работы. Три транспортных производственных комплекса астраханского газового предприятия объединили в одно структурное подразделение, в которое требовались работники. Устроившись туда, Ольга Аккуратнова отработала два месяца делопроизводителем, а затем, как мы уже рассказывали, влилась в дружную диспетчерскую семью. Она хорошо помнит тех, кто помогал ей осваивать непростую профессию. Это Людмила Макарова, Александр Симонов, Валерий Любаев, Владимир Воронов, Фирдауза Утешева, Татьяна Афанасьева, Николай Матвеев, Сергей Андреев и многие другие.

– Конечно, 30 лет назад работать было намного сложнее, – вспоминает наша героиня. – Во-первых, автобусный парк насчитывал порядка 240 единиц. Мы отвечали за перевозку работников «Монтажгаза», «Газэнерго», АГПЗ, а это серьёзный объём пассажиров. Во-вторых, выписыва-



вать путевые листы приходилось вручную. В-третьих, отсутствие сотовой связи. Бывало, сломается автобус в рейсе, и водитель бежит, ищет ночной магазин, откуда можно позвонить и сообщить в диспетчерскую. На автостоянке дежурили с четырех утра, контролировали выпуск на линию, зимой в мороз, летом в мушкету.

ОПЫТ, ПРАКТИКА И РАЗВИТИЕ

Шли годы, менялся подход к работе, на помощь пришли новые технологии, и сегодня многие работники помоложе даже представить себе не могут, как без этих технологий обходились в 90-е годы. Так сотовая связь и система ГЛОНАСС, благодаря которой на мониторе диспетчер контролирует в режиме реального времени местонахождение техники и её рабочее состояние, в разы ускорили оперативность принятия решений и увеличили эффективность рабочего процесса.

При этом, как нам призналась Ольга Аккуратнова, во все времена неизменным в работе диспетчера остаётся умение находить общий язык с каждым водителем, грамотно объяснять задачу и отправлять человека в рейс с хорошим настроением, в котором и кроется зерно общего успеха.

– Коммуникативность в нашей работе один из важнейших аспектов, – добавляет Ольга Александровна. – А когда становишься руководителем среднего звена, то начинаешь коммуницировать по двум направлениям, используя разные подходы. Общение с вышестоящим руководством подразумевает деловой и часто официальный стиль, а с подчинёнными проще общаться на доступном языке, так сказать без экивоков.

Опыт такого общения за 30 лет рабо-

ты у Ольги Аккуратновой накопился колоссальный. Она рассказывает, что когда находилась на обучении по управлению малым коллективом, преподаватель-психолог заметил, что с таким опытом работы с людьми можно легко преподавать психологию.

Кстати, об обучении. За годы работы в ООО «Газпром добыча Астрахань» Ольга Александровна существенно повысила свой профессиональный уровень. В 2007 году она получила диплом инженера по организации перевозок и управлению на автомобильном транспорте ГОУ ВПО «Волгоградский государственный технический университет» и неоднократно повышала квалификацию в Учебно-производственном центре Общества и профильных учебных заведениях Астрахани и Москвы.

В её активе удостоверения на такие рационализаторские предложения как «Контроль выданных разрешений на перевозку крупногабаритных и тяжеловесных грузов при выписке путевой документации в ИС «УАТ» на транспорт, перевозящий серу на причал р. Бузан», «Отчёт «По нормам расхода топлива ООО «Газпром добыча Астрахань» в ИС ИС «УАТ», «Учёт и контроль прохождения водителями стажировок в разрезе групп транспортных средств и маршрутных зон», «Учёт привлечения собственного персонала к обдувке, обмывке и тентированию автотранспорта в программе ИС ИС «УАТ», «Повышение эффективности перевозок работников Общества до места работы и обратно», «Повышение эффективности схемы доставки работников и членов их семей в ОЦ «Санаторий «Юг».

Также Ольга Аккуратнова неоднократно премировалась за успешную работу, награждалась благодарственными письмами

различных организаций и ведомств и почётной грамотой Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Астраханской области. В 2019-2020 годах возглавляла государственную экзаменационную комиссию в ГБПОУ АО «Астраханский автомобильно-дорожный колледж», а в 2023 году помещена на Доску почёта Управления технологического транспорта и специальной техники.

За более чем четверть века добросовестной работы она прошла долгий и интересный профессиональный путь от диспетчера до начальника производственно-диспетчерского отдела эксплуатационной службы УТТиСТ.

– Я – руководитель ответственного и дружного коллектива, являющегося одним из главных звеньев в Обществе по обеспечению автотранспортом, – с гордостью за коллег отмечает Ольга Александровна. – Мы разрабатываем схемы доставки работников Общества к месту работы и обратно. Также в наши задачи входят лицензирование и даже международные перевозки. Мы все понимаем ту степень ответственности, которая на нас возложена, поэтому непрерывно совершенствуем свои знания и умения. А знать нужно всё – от режима труда и отдыха водителей, работы тахографа и системы ГЛОНАСС до нормативов перевозки детей.

ЗА ВСЕОБЩИЙ ПРОГРЕСС

Учитывая характер работы, которая проходит в практически непрерывном общении, выходные наша героиня предпочитает проводить дома, где царят уют и комфорт. А вот в отпуск Ольга Аккуратнова всегда стремится попасть в Москву, в город, которому она искренне симпатизирует. Любимое занятие в столице – это прогулки, в процессе которых она с удовольствием отмечает, как меняется и развивается Москва и её инфраструктура.

– По моему мнению, Москва на сегодняшний день – самый прогрессивный город России, – считает она. – Если Санкт-Петербург знаменит своими старинными зданиями и музеями, которые сохраняют его первозданность и уникальность именно в историческом контексте, то Москва меняется год от года, и за этим очень интересно наблюдать. Появляются новые и современные станции метро, качественные дороги и пешеходные зоны, вырастают парки, улучшается сервис. Новые технологии присутствуют буквально во всём. Прогресс там не стоит на месте, и город развивается бешеными темпами. Даже музеи используют в своих экспозициях новые технологии, ориентируясь на любой возраст посетителей.

Такое восхищение современностью российской столицы не случайно. Это мы поняли, когда попросили Ольгу Аккуратнову сформулировать свою главную мечту. Оказалось, что она вполне достижима и предельно понятна.

– Мне очень хочется, чтобы человечество вкладывало деньги в развитие мирных и прогрессивных технологий и в их доступность, а также, чтобы все люди слышали друг друга, и над всем земным шаром было мирное небо, – обозначила главные свои жизненные приоритеты Ольга Александровна.

РАСКРЫВАЯ ТАЙНЫ ПРИРОДЫ...



Недавно свой 55-летний юбилей отметил ведущий инженер группы исследований скважин отдела физико-химических исследований Инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Астрахань» Владимир Афанасьев. Кандидат биологических наук, автор нескольких десятков научных работ, член Российского географического общества, автор и соавтор нескольких рационализаторских предложений – его достижениями можно зачитываться долго. Но главное – любой, кто знает Владимира Евгеньевича, говорит о нём с уважением, как о настоящем профессионале, ведь своему делу он предан не по долгу службы, а из-за любви к живому миру.

К живой природе Владимир Афанасьев был неравнодушен ещё с детства. С юных лет изучал растения и животных, их строение, повадки, особенности. Рано приобщился к чтению, до дыр зачитывал приключенческие романы Александра Дюма, Жюль Верна, Вальтера Скотта, Фенимора Купера, Майн Рида...

В 15 лет, когда дедушка подарил ему фотоаппарат, профессионально увлёкся фотографией. Эти увлечения и стали смыслом всей его дальнейшей жизни.

– Родился я в семье биолога, – рассказывает о себе Владимир Евгеньевич. – Моя мама по образованию химик-биолог, работала в школе учителем биологии и химии, была воспитателем в интернате. Обучению и воспитанию детей она посвятила более 40 лет. Именно мама привила мне любовь к природе: рассказывала интересные истории о растениях и животных, читала книги, давала изучать увлекательные статьи в журналах. Наверное поэтому после сроч-

ной службы в армии, которая проходила на границе с Ираном, я не задумываясь поступил в Астраханский государственный педагогический университет на специальность «Учитель биологии и экологии». Причём в познании специальности меня больше всего привлекала биология. Так, в студенческие годы с великим удовольствием занимался научной деятельностью, выезжал в экспедиции в сельские районы Астрахани, собирал коллекции ценнейших экспонатов, при этом успевал подрабатывать техником-оператором ЭВМ в Детской областной больнице.

Получив в 1999 году диплом о высшем профессиональном образовании, молодой специалист продолжил обучение и поступил в аспирантуру Астраханского государственного технического университета на кафедру «Инженерная экология». Это время он вспоминает, как самое интересное.

– В те годы мы много занимались наукой, регулярно выезжали в экспедиции и командировки, – продолжает юбиляр. – Объехал всю Астраханскую область, дважды был в пустынях Казахстана – на Устюрте и на озере Индер. Изучал растительность Калмыкии, Адыгеи, флору Причерноморья. Был у меня и такой опыт, когда выходили в мониторинговые экспедиции на судне по Каспию.

После аспирантуры Владимир Афанасьев занялся преподавательской деятельностью в университете. Сначала он работал на кафедре ассистентом, потом был переведён на должность старшего преподавателя, а после защиты диссертации стал доцентом кафедры «Прикладная биология и микробиология» АГТУ.

В 2012 году он пришёл работать в ООО «Газпром добыча Астрахань».

– На предприятие устроился практически случайно, – продолжает Владимир Афанасьев. – Узнал, что в Инженерно-технический центр требуется эколог-полевик, и решил, что эта работа будет для меня ещё одним хорошим опытом. Так я стал ведущим инженером отдела инженерных изысканий. Должность была временная, но интересная. Я воочию увидел наше АГКМ, побывал на многих производственных объектах, получил массу впечатлений и дополнительных знаний. По прошествии двух лет из ИТЦ уходило не хотелось, и очень вовремя подвернулась ещё одна временная вакансия в отделе по охране окружающей среды. А спустя ещё полтора года меня перевели на постоянную должность. В первые годы работы большую помощь в

адаптации на новом месте мне оказали Александр Постнов и Александр Ларьков. В Отделе физико-химических исследований такую же поддержку я ощутил и со стороны своих новых коллег. Выражаю большую благодарность всем им – начальнику отдела Ирине Савиной, заместителю начальника отдела Людмиле Лукьяновой, ведущему инженеру Евгению Шаметько. У нас замечательный коллектив. И это касается не только отделов, в которых мне довелось работать, а всего Инженерно-технического центра. Здесь работают замечательные люди.

В ООО «Газпром добыча Астрахань» Владимир Афанасьев трудится уже тринадцать лет. С сентября 2023 года переведён на должность ведущего инженера группы исследования скважин отдела физико-химических исследований ИТЦ.

Круг его рабочих обязанностей сейчас весьма обширен, одно перечисление займёт немало места. Но в основные входят контроль отбора проб газа и конденсата, передаваемого на переработку на АГПЗ, и хроматографический анализ компонентно-фракционного состава этих проб; расчёт составов пластовой смеси, формирование базы данных компонентного состава. Кроме того, он проводит эманационную съёмку с определением объёмной активности радона в подпочвенном воздухе и выполняет геомикробиологические исследования околоскважинного пространства.

– Обладателю нашей профессии важно не бояться перемен, быть готовым постоянно осваивать новые методы работы, расширять и совершенствовать свои навыки, – отмечает Афанасьев. – Работая в «Газпром добыча Астрахань», я как нигде раньше почувствовал, что наука движется вперёд, меняются требования, возникают новые технологии и разрабатываются методы и исследования. Сегодня не получится работать, как вчера.

Владимира Афанасьева знают как непосредственного разработчика рационализаторских предложений. Их у него девять.

– Моё рационализаторство началось буквально с лени, – улыбается Владимир. – В первые месяцы работы в Обществе мне доверили составлять сметы на инженерные изыскания. Работа это долгая и нудная, нужно учитывать множество коэффициентов, выискивать их значения в таблицах. И тогда я написал на языке VBA небольшой скрипт, позволяющий упростить и ускорить этот процесс.

Исключительно для своего пользования. Начальник отдела инженерных изысканий настоял на официальном оформлении рацпредложения. Так появилась моя первая «рацуха». Дальше было проще. С тех пор я говорю сам себе и другим: хочешь облегчить себе жизнь – сделай новое рацпредложение и пользуйся им.

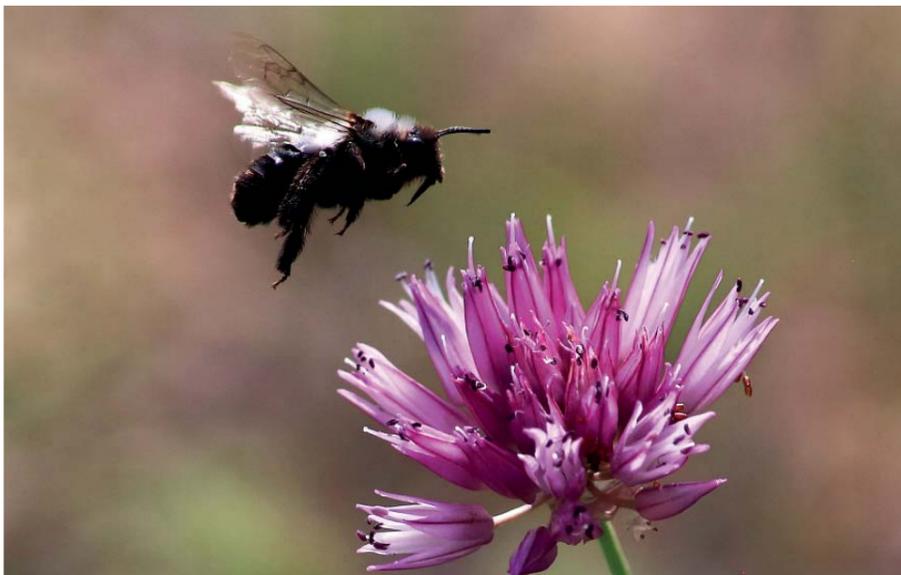
Недавно Афанасьев в соавторстве с Евгенией Шаметько создал новое приспособление для удаления продуктов коррозии с поверхности металлических образцов-свидетелей. Это устройство повышает качество процесса испытания защитных свойств ингибиторов коррозии, и его уже оценили коллеги по отделу.

– Рационализаторство – это интересно, но я прежде всего биолог и большой любитель нашей Астраханской природы. Я люблю свою работу и люблю фотографировать. Весь тёплый сезон года в рамках проведения эманационной съёмки с коллегами провожу довольно много времени на природе, среди барханов нашего газового промысла. Наблюдаю, как меняется их облик от недели к неделе, как отцветают одни растения и зацветают другие. Это действительно повышает жизненную энергию, – считает Владимир.

Владимир обожает фотографировать местные пейзажи, и самые красивые фотоработы выкладывает на свои страницы в соцсетях. Он – многократный участник масштабного медиапроекта ВОО «Русское географическое общество», посвящённого сохранению дикой природы России, входит в состав астраханского клуба природы «48-й меридиан». Его снимки публикуются уже в третьем издании «Красной книги Астраханской области». В течение десяти лет он был одним из организаторов корпоративного конкурса природной фотографии «Кудрявый пеликан».

Помимо фотографии, Владимир – активный участник многих спортивных соревнований Общества. С 2023 года является членом команды «ИТЦ ГДА», которая участвует в Чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий» и уже два года подряд является лучшей в Астраханском регионе. За свой вклад он не раз получал благодарственные письма от профсоюзной организации ИТЦ.

Среди коллег Владимир пользуется заслуженным уважением, поскольку является настоящим профессионалом своего дела и грамотным специалистом. За свой долготелный и ответственный труд в 2024 году он был награждён благодарственным письмом от руководства ООО «Газпром добыча Астрахань».



Фотографии Владимира Афанасьева: «Лук индерский и пчела»



«Один в поле воин»

ФЕНОМЕН ДУХА ЯЛТЫ



Бронзовая композиция «Памятник Сталину, Рузвельту и Черчиллю» создана Зурабом Церетели на основе знаменитой фотографии, сделанной по окончании Ялтинской конференции. Монумент подарен городу Ялта равно 10 лет назад, к 70-летию юбилею встречи «большой тройки». Он установлен недалеко от Ливадийского дворца. Монумент весит почти 10 тонн, его высота 4,1 метра, а длина – 6,7 м.

Русское гостеприимство, даже в условиях продолжающейся войны, выглядело неизменным: были отремонтированы дворцы, дороги, созданы системы защиты, в том числе противовоздушной, морской обороны. В Крым было переброшено 1500 вагонов стройматериалов, мебели, кухонных принадлежностей, продовольствия и т.д. Словом, гости были психологически подготовлены принимающей стороной, а потому её аргументы в дальнейших переговорах выглядели довольно убедительно.

Англичанин Гастингс Исмей, будущий первый генсек НАТО, охарактеризовал встречу в Ялте следующим образом: «Приятная в гастрономическом отношении, бесполезная – в военном, угнетающая – в политическом».

НА РАСПУТЬЕ ПОБЕДЫ

Если в 1943 году в Тегеране лидеры «большой тройки» решали вопросы открытия второго фронта, войны с Японией и лишь прощупывали позиции каждой из сторон в отношении будущего Ирана, Польши и создания международной организации по вопросам безопасности, то в 1945 году необходимо было подвести окончательную черту, сформулировать чёткие позиции.

А трения между союзниками, как вспоминал П.А. Судоплатов, видный сотрудник советских спецслужб, уже были явными: «Для нас конфронтация с западными союзниками началась сразу же, как только Красная Армия вступила на территорию стран Восточной Европы. Конфликт интересов был налицо».

Много лет спустя внучка Уинстона Черчилля Селия Сандис вспоминала: «Сталин хотел закрепить свои позиции как можно западнее. Рузвельт хотел завершить войну на Дальнем Востоке. А мой дедушка больше думал о Европе...». Ей вторит внук Рузвельта, Кертис Рузвельт: «Британцы и американцы по-разному взирали на послевоенное устройство мира. Лондон хотел восстановить Британскую империю. Для американцев важным было вовлечь Советский Союз в войну против Японии после разгрома Германии и обеспечить полное участие СССР в Организации Объединённых Наций».

Таким образом, буквально за несколько месяцев до окончания войны у каждой из сторон были свои вопросы чести, которые могли бы с лёгкостью превратиться в яблоко раздора и повод для новой войны.

КОМПРОМИСС – НЕПРИЯТНАЯ ПИЛЮЛЯ

Невольно вспоминаются слова американского режиссёра и сценариста Вуди Аллена: «Компромисс сам по себе – весьма неприятная пилюля, и не каждый готов её проглотить». Но Ялтинская встреча вошла в мировую историю именно потому, что заложила основы незыблемого миропорядка как минимум на полстолетия, а также стала образцом переговорного процесса. Каждой из сторон приходилось идти на компромиссы, демонстрируя чудеса политического эквилибра.

Итак, в Ялте решили самый сложный «польский» вопрос, который был, по словам Черчилля, для Англии вопросом чести. Однако и Сталин проявлял интерес к соседнему государству: «А для России этот вопрос как чести, так и безопасности. На протяжении всей истории Польша служила коридором, через который проходили враги России для нападения на неё». В результате компромиссного соглашения были установлены границы этого государства. Судьба Германии также решалась в Ялте, как впрочем и извечный балканский вопрос.

Кроме того, была подписана «Декларация об освобождённой Европе», которая предусматривала ликвидацию союзных нацистам властей в оккупированных Германией государствах и установление демократических учреждений на основе всеобщих выборов. Затронула конференция и судьбу Дальнего Востока: СССР восстановил свои права на Южный Сахалин и Курильские острова.

Одним из ключевых моментов Ялтинской конференции стало решение создать новую международную организацию, обладающую широчайшими полномочиями – будущую ООН.

Пять лет назад на Международной конференции, посвящённой Ялтинской встрече мировых лидеров, Глава Республики Крым Сергей Аксёнов отметил, что «лидеры «Большой тройки» продемонстрировали, что стремление к миру должно быть выше личных амбиций и интересов отдельных государств». Именно сегодня тема Ялтинской конференции приобретает особенное значение в изменившемся мире, когда на повестке дня стоит вопрос о выстраивании более справедливой и сбалансированной архитектуры международных отношений.

ГОРОСКОП С 7 ПО 13 ФЕВРАЛЯ

♈ Овен. Будьте открытыми к новым предложениям по работе. В личной жизни возможны неожиданные встречи, которые могут обогатить ваш опыт.

♉ Телец. Обратите внимание на здоровье, возможно, стоит пересмотреть диету или начать заниматься спортом. На выходных вас ждёт приятное времяпрепровождение с близкими.

♊ Близнецы. Не бойтесь делиться своими идеями, это может привести к интересным проектам. В личных отношениях будьте более терпеливы.

♋ Рак. Прилив энергии поможет справиться с давно назревшими задачами. Внимательно относитесь к финансам, возможны неожиданности.

♌ Лев. Неделя потребует от вас проявления лидерских качеств. Старайтесь находить компромиссы, в личной жизни уделите больше времени любимым.

♍ Дева. Неделя благоприятна для учёбы и саморазвития. В отношениях возможны мелкие недопонимания, проявите терпение.

♎ Весы. Обратите внимание на свою творческую сторону, это поможет вам расслабиться. В рабочих вопросах будьте готовы к переменам.

♏ Скорпион. Уделите время самоанализу и обдумыванию своих планов. Можно начать новые проекты, но будьте осторожны с финансами.

♐ Стрелец. Вы сможете решить многие вопросы, которые вас беспокоили. В личной жизни возможны неожиданные романтические моменты.

♑ Козерог. Эта неделя будет напряжённой, особенно на работе. Постарайтесь организовать своё время, чтобы избежать стресса.

♒ Водолей. Вы будете в центре внимания. Используйте это положение для продвижения своих идей и проектов. В личной жизни возможны новые знакомства.

♓ Рыбы. Эмоциональный фон может быть неустойчивым. Постарайтесь обойти стороной конфликты.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 27 января по 2 февраля 2025 года) проведено 856 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон: (8512) 31-61-77, e-mail: hot-line@astrakhan-dobycha.gazprom.ru



СОЦСЕТИ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

https://t.me/gazprom_dobycha_astrakhan

https://vk.com/gazprom_dobycha_astrakhan



НОВОСТИ ОБЩЕСТВА В ПРИЛОЖЕНИИ ГИД

1. Войти в приложение
2. Перейти в ленту новостей
3. Открыть раздел «Моя компания»

В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ