

В БУДУЩЕЕ – С УВЕРЕННОСТЬЮ



В конце прошлого года в жизни ООО «Газпром добыча Астрахань» произошло важное историческое событие. На заседании Центральной Комиссии по согласованию технических проектов разработок месторождений углеводородного сырья Федерального агентства по недропользованию (ЦКР Роснедр по УВС) был утверждён технологический проект разработки Левобережной части Астраханского газоконденсатного месторождения (АГКМ). Впервые расчёт показателей произведён до 2600 года, в т.ч. рентабельная добыча определена до 2222 года, что позволяет ООО «Газпром добыча Астрахань» с уверенностью смотреть в будущее.

Долгосрочные перспективы месторождения центральной части России с очень сложным составом природного газа и серьёзными экологическими ограничениями вызвали удивление именитых членов ЦКР Роснедр – академиков и экспертов.

Разумеется, такой масштабный проект потребовал от его создателей приложения немалых сил и очень тщательной проработки. Подготовили проект специалисты головного научно-исследовательского института «Газпром ВНИИГАЗ», который является генеральным проектировщиком АГКМ. К подготовке документации привлекались специалисты струк-

турных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань», а для принятия наиболее сложных решений – сотрудники профильных департаментов ПАО «Газпром». К утверждению этого судьбоносного для предприятия документа шли планомерно в течение 15 лет, поэтапно проводя подготовку необходимой документации. Начиная с 2000-го года накапливались знания, собиралась и анализировалась необходимая информация о процессе добычи углеводородного сырья, проводились исследования пластового флюида на скважинах, формировались выводы и предложения по дальнейшей разработке АГКМ. В 2014 году был произведён пересчёт и уточнены

запасы. Только после проведения всех мероприятий стало возможным приступить к подготовке проекта. При выборе вариантов разработки месторождения были учтены различные показатели: от особенности продуктивного пласта до минимизации экологической нагрузки.

По срокам разработки Астраханское месторождение побило все рекорды. Стандартные месторождения после 20–25 лет переходят в разряд месторождений с падающей добычей, и даже гиганты начинают «умирать» после 50-ти. АГКМ это не грозит. Как подтвердили расчёты, месторождение будет функционировать более двух сотен лет!

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

ВАЖНОЕ ЗВЕНО КОНТРОЛЯ

Глобальная энергетическая компания «Газпром» объявила 2016-й год Годом охраны труда, в рамках которого будет проведено более семисот мероприятий для дальнейшего совершенствования безопасности на производстве. В числе основных задач – обеспечение надёжности работы опасных производственных объектов и улучшение условий труда на производстве.



В Обществе с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Астрахань» всегда уделяли повышенное внимание вопросам охраны труда. В 2016 году астраханским газовикам предстоит выполнить свой объёмный план мероприятий по охране труда. Его успешная реализация будет зависеть в том числе и от уполномоченных по охране труда, которых по пра-

ву считают основным и самым массовым звеном общественного контроля по охране труда на производстве.

К своей общественной работе эти люди относятся крайне ответственно, так как им выражено всеобщее доверие в вопросах сохранения жизни и здоровья коллег.

>>> стр. 2

ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ

ПОЛНЫЙ ВОСТОРГ

Зрители оценили новогодние представления

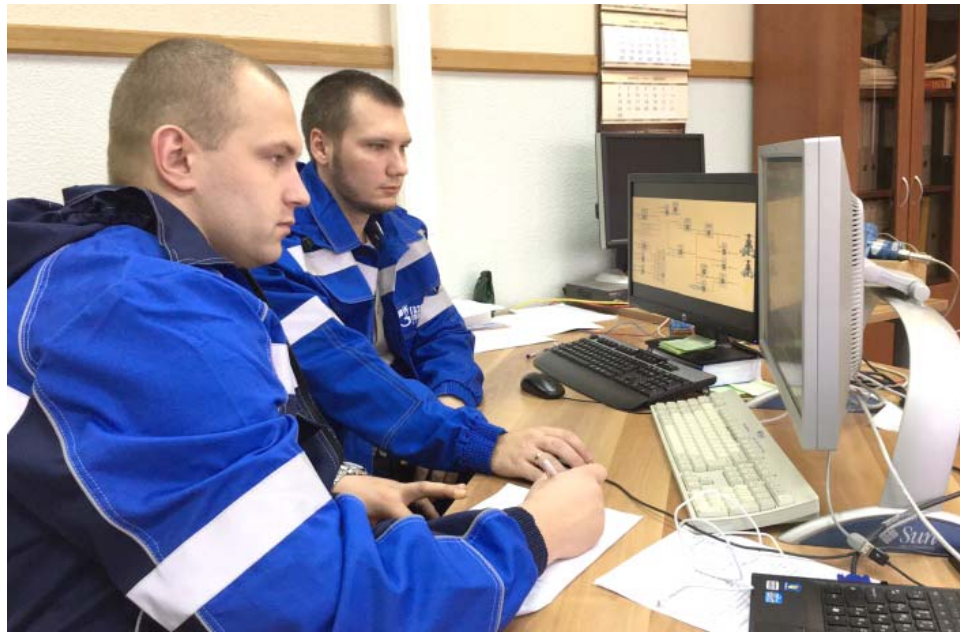


>>> стр. 5

ПОНЯТЬ ЛОГИКУ УПРАВЛЕНИЯ

ПОМОЖЕТ НОВАЯ ИНФОРМАЦИОННО-ОБУЧАЮЩАЯ СИСТЕМА

Технологическим процессом и контурами регулирования на объектах промысла АГКМ управляют программно-логические контроллеры, связанные в одну большую сеть. Логика управления контурами регулирования построена на специфических, логических и функциональных блоках, и чтобы понять алгоритм, необходимо специализированное образование, которое не входит в обязательную программу обучения. Поэтому в Газпромышленном управлении придумали интерактивную информационно-обучающую систему технологического процесса добычи газожидкостной смеси.



С её помощью обслуживающий персонал сможет разобраться в логике работы контуров регулирования скважины. Система визуализирует прохождение управляющих сигналов в зависимости от имитируемой ситуации. Авторы этой идеи слесари КИПиА САТМ Михаил Разгонов и Александр Белый решили сначала написать программу, имитирующую пуск устьевого подогревателя, поскольку логика управления устьевым подогревателем одна из самых сложных. Для реализации проекта наиболее удобной оказалась мультимедийная среда разработки веб-приложений Adobe Flash Professional. Разработчики системы провели дизайнерские изыскания при разработке программного интерфейса, создали шаблоны логических элементов, имитирующих работу настоящих функциональных блоков, использующих-

ся в логике управления устьевым подогревателем. Была наработана основа элементов, с помощью которых программа будет расширяться. Полученный на выходе продукт, по сути, является легко наращиваемым решением с возможностью увеличения количества сигналов и имитируемых ситуаций. Запуск программного обеспечения будет осуществляться из локально-вычислительной сети по требованию. Вывод полученной информации пользователю осуществляется понятными графическими формами с подробным описанием. Кроме этого для программы-имитатора не требуется дополнительного программного обеспечения.

Интерфейс системы представляет собой набор взаимосвязанных блоков – логических элементов. Он прост и интуитивно понятен, а для подробного изучения

есть всплывающие описания для всех элементов схемы, включая логические блоки, входные сигналы, сигналы управляющих воздействий, формируемых эксплуатирующим персоналом или программой, графические формы имитации различных процессов и многое другое. Изучив подсказку, пользователь сможет понять, какое воздействие на логику осуществит тот или иной элемент. Описание всех входных технологических сигналов осуществляется с наименованием параметра, оборудования, индексом прибора, границами срабатывания и его воздействия на логику АСУ ТП – вся эта информация является актуальной, поскольку взята из Технологического регламента. Это не единственное преимущество новой обучающей системы. Современный электронный образовательный продукт, каковым является

система, сокращает время обучения персонала КИП и сводит к минимуму рутинные манипуляции, поскольку в программе есть только то, что необходимо, – ничего лишнего. Система является мультиплатформенной, т.е. ею можно пользоваться на любом компьютере с установленными современными операционными системами семейств Windows или Unix.

Одной из главных особенностей является возможность постоянно наращивать систему, добавляя новые опции. К тому же проект не требует никаких затрат, все работы проводятся силами специалистов Службы АТМ. Внедрение системы планируется на существующем парке ЭВМ.

Возможности современных информационных технологий в наше время широко используются в сфере обучения, предлагаемый программный продукт поможет специалистам лучше разобраться в своей профессии, знать, что и как делать, какие меры предпринимать, в том числе и при возникновении нестандартных ситуаций. Обучающая система была подана как рационализаторское предложение.

– Идея, которую предложили наши молодые специалисты, несомненно, сделает процесс обучения более эффективным, – говорит куратор проекта начальник участка ПЛК Павел Агапов. – Обслуживающий персонал сможет лучше понимать логику работы скважины, будет способен более точно решать производственные вопросы, предлагая пути оптимизации. В перспективе эта обучающая система может быть использована для обучения слесарей по КИПиА ГПУ в Учебно-производственном центре «Газпром добыча Астрахань».

Леонид Арсеньев

ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

стр. 1 <<<

ВАЖНОЕ ЗВЕНО КОНТРОЛЯ

Самым активным и добросовестным присваивают звание «Лучший уполномоченный по охране труда». В 2015 году, по мнению МПО ПАО «Газпром», лучшим признан оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата ЦДГиГК № 3 ГПУ Валерий Капустин (на фото слева).

– Главная задача уполномоченного по охране труда – это осуществление профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на каждом рабочем месте, участке, в каждом подразделении, оказание работникам содействия по выполнению ими обязанностей по охране труда, – рассказывает Валерий Юрьевич. – На эту общественную работу коллектив выдвигает самых ответственных из числа промысловиков. Мы делаем всё от нас зависящее, чтобы каждый специалист не забывал о своей личной безопасности и помнил о безопасности всех остальных. Звание лучшего уполномоченного накладывает особую ответственность на человека, поэтому нужно удерживать заданную планку на должной высоте.

По словам Валерия Юрьевича, с каждым годом приходится меньше делать замечаний коллегам и писать предписаний в специальный журнал. Это радует, потому что свидетельствует о том, что корпоративная культура безопасности промысловиков неизменно повышается. Выполняя свои обязанности, уполномоченные по

ОТ по существу ежедневно занимаются пропагандой вопросов охраны труда, доносят до работников информацию о функционировании в ГПУ программ по санитарии, микроклимату, улучшению условий труда, пожарной безопасности.

– Наша работа была бы сложнее, если бы не уполномоченные по охране труда, – говорит председатель профкома ГПУ Владимир Романов. – Учитывая удалённость промысловых объектов, именно они осуществляют ежедневный профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности на конкретных участках. Уполномоченные наделены достаточно широкими возможностями и имеют право даже запретить работы на участке. Они хорошо знают обстановку, вовремя фиксируют проблемные вопросы и оперативно готовят предложения руководителю об устранении выявленных недостатков. Выполняя свою работу, уполномоченные по ОТ вносят неоценимый вклад в минимизацию риска травматизма на производстве. Радует тот факт, что промысловики с пониманием реагируют на действия уполномоченных, понимая, что они действуют в их же интересах.

Небольшой коллектив уполномоченных по ОТ (всего в ГПУ он насчитывает 11 человек) стремится скоординировать свои действия таким образом, чтобы, в конеч-



ном счёте, выйти на более высокий уровень своей общественной работы. Способствует этому постоянная поддержка со стороны первичной профсоюзной организации и специалистов Отдела охраны труда и промышленной безопасности ГПУ. Чтобы помочь разобраться в существующих проблемах и содействовать их решению, уполномоченных приглашают на оперативно-производственные совещания, они повышают свои профессиональные знания, проходя специальную подго-

товку в УПЦ по программе «Уполномоченные по ОТ». В ООО «Газпром добыча Астрахань» успешно функционирует единая система управления охраной труда и производственной безопасностью, соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001. Работа по повышению эффективности мероприятий в сфере ОТ и ПБ активно продолжается, поэтому эффективная и добросовестная деятельность уполномоченных по охране труда по-прежнему имеет особое значение.

РАСТЁТ СПРОС НА РОССИЙСКИЙ ГАЗ В ЕВРОПЕ



В центральном офисе ПАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Председателя Правления OMV AG Райнера Зеле. Стороны обсудили вопросы сотрудни-

чества. В частности, речь шла о проекте «Северный поток-2». Было отмечено, что рост спроса на российский газ в Европе подтверждает важность строительства этого газопровода.

Справка

Компания OMV – главный партнёр Газпрома в Австрии. 4 сентября 2015 года Газпром, BASF, E.ON, ENGIE, OMV и Shell подписали Соглашение акционеров для создания газопроводной системы «Северный поток-2» мощностью 55 млрд куб. м газа в год из России в Германию по дну Балтийского моря. Также 4 сентября 2015 года Газпром и OMV подписали Соглашение об основных условиях обмена активами. В случае реализации сделки OMV получит 24,98% участия в проекте по разработке участков 4А и 5А ачимовских отложений Уренгойского месторождения в обмен на участие Газпрома в активах OMV. 23 октября 2015 года Газпром и OMV подписали Меморандум о взаимопонимании по поставкам компании OMV нефти из порта Группы «Газпром».

Газопровод «Северный поток» – это

принципиально новый маршрут экспорта российского газа в Европу. Благодаря прямому соединению крупнейших в мире запасов газа, расположенных в России, с европейской газотранспортной системой, минуя транзитные государства, «Северный поток» обеспечивает максимально надёжное снабжение газом потребителей Западной Европы, исключая возможные политические риски. «Северный поток» соединил балтийское побережье России под Выборгом с балтийским берегом Германии в районе Грайфсвальда. Протяжённость газопровода составляет 1224 км. Совокупная мощность первой и второй ниток «Северного потока» составляет 55 млрд куб. м газа в год.

По материалам
Управления информации
ПАО «Газпром»

НАГРАДА

ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕГ

В среду, 13 января, наша страна отметила День печати. По традиции в этот день в Думе Астраханской области состоялось торжественное награждение победителей конкурса «Парламентский журналист-2015». Среди победителей – наши коллеги с телеканала «Семь плюс», а также внештатные сотрудники газеты «Пульс Аксарайска».

Конкурс проводится Думой Астраханской области с 2003 года. В этом году на конкурс поступило более 300 работ, которые оценивались по 11 номинациям. Индивидуальные журналистские работы предварительно оценивались экспертной группой, в составе которой признанные специалисты в сфере астраханской журналистики. Их мнение учитывалось комиссией при подведении итогов. По итогам работы комиссии телеканал «Семь плюс» стал победителем в номинации «Наиболее полное освещение деятельности Думы в электрон-

ных СМИ», разделив победу с ГТРК «Лотос». Кроме того, дипломы получили трое сотрудников канала. Главный редактор телевидения и радиовещания Оксана Стародубова заняла первое место в номинации «Порядок в доме», заместитель главного редактора Александр Смольков – второе место в номинации «Где закон, там и защита». Третье место в номинации «Дума в объективе видеокамеры» получил оператор телеканала «Семь плюс» Владимир Пугачев – статьи, конкуренция в этой номинации была очень высокой.

Кроме того, дипломы в номинациях «Территория роста» и «Где закон, там и защита» получили внештатные корреспонденты газеты «Пульс Аксарайска» Вероника Иошко и Анастасия Дмитриева, а внештатный оператор телеканала «Семь плюс» Тимофей Кухарчук был отмечен в номинации «Дума в объективе видеокамеры».



ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ

РОЖДЕСТВЕНСКИЕ КАНИКУЛЫ ВДАЛИ ОТ ГОРОДСКОЙ СУЕТЫ – в загородном Оздоровительном центре им. А.С. Пушкина

Именно такой отдых предпочли 350 работников ООО «Газпром добыча Астрахань» и члены их семей, более 100 из которых – дети.



>>> стр. 4

ОФИЦИАЛЬНО

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЖИЛИЩНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях решения вопросов привлечения и удержания персонала, а также его мотивации на эффективную работу в ООО «Газпром добыча Астрахань» (далее – Общество) и обеспечения мер социальной защиты работников и пенсионеров.

1.2. Жилищное обеспечение работников и пенсионеров ООО «Газпром добыча Астрахань» реализуется в соответствии с гражданским и жилищным законодательством Российской Федерации, Коллективным договором ООО «Газпром добыча Астрахань», Положением о жилищной политике ПАО «Газпром», утверждаемым ПАО «Газпром», а также другими локальными нормативными актами ПАО «Газпром».

1.3. Положение распространяется на работников и пенсионеров ООО «Газпром добыча Астрахань» и профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань» (далее – работники и пенсионеры), за исключением лиц, указанных в пункте 4.3 настоящего Положения.

1.4. Нормы, регламентирующие жи-

лищное обеспечение работников и пенсионеров, применяются с учётом финансово-экономических возможностей Общества в рамках средств, предусмотренных на эти цели бюджетом доходов и расходов Общества.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. В настоящем Положении применяются следующие термины и определения:

Дотация при ипотечном кредитовании – денежная выплата, предоставляемая Обществом для частичного возмещения расходов работника (пенсионера) в связи со строительством (приобретением) жилого помещения (далее – жильё) на условиях ипотечного кредитования.

Комиссия – комиссия по социальным вопросам ООО «Газпром добыча Астрахань», действующая в составе и на основании Положения о комиссии по социальным вопросам ООО «Газпром добыча Астрахань», утверждённого приказом генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань»¹.

>>> стр. 6

РОЖДЕСТВЕНСКИЕ КАНИКУЛЫ ВДАЛИ ОТ ГОРОДСКОЙ СУЕТЫ –

в загородном Оздоровительном центре им. А.С. Пушкина



В период рождественских каникул по программе семейного отдыха «Зезды выходного дня» в ОЦ им. А.С. Пушкина были организованы семь праздничных туров. В течение новогодних и рождественских праздников отдыхающих ждали интересная развлекательная программа, дискотеки, детские представления.

– Программа на рождественские каникулы была подготовлена таким образом, чтобы не пришлось скучать ни детям, ни взрослым. Сотрудники Оздоровительного центра, при активном участии Спортивного клуба и творческих студий Цен-

тра культуры «Виктория», постарались создать праздничную атмосферу для отдыхающих, – говорит директор Оздоровительного центра им. А.С. Пушкина ООО «Газпром добыча Астрахань» Ольга Болотова. – Развлечение нашлось каждому по душе – и песни под баян Деда Мороза, и караоке со Снегурочкой, дискотека с разнообразными конкурсами, просмотр занимательных фильмов в «Клубе кинопутешествий», познавательные викторины, мастер-классы, например по восточным танцам и парикмахерскому искусству. Настоящая рождественская погода – мороз и

солнце – способствовала хорошему отдыху и настроению наших гостей.

Для всех, кто посетил центр в эти рождественские каникулы, были открыты спортивные площадки и залы, бассейн, музыкальная гостиная с караоке, детские мастерские. Работники комплекса питания позаботились о том, чтобы меню было разнообразным, а еда – вкусной, и трижды в день потчевали отдыхающих разносолами.

Следует отметить, что отсутствием аппетита никто не страдал. И это неудивительно, ведь вся энергия тратилась на прогулки по заснеженной территории, катание на санках, участие в различных спортивных и развлекательных мероприятиях с участием Деда Мороза и Снегурочки.

В перерывах гости играли в настольные игры, занимались оздоровительным плаванием в бассейне, тренировались в тренажёрном зале.

Условия для релаксации и комфорт, созданные в Оздоровительном центре, отдыхающие оценили на отлично. Они остались довольны хорошим приёмом и возможностью лишиться раз насладиться семейным отдыхом.

Иван Никонов, ведущий инженер ООТнЗ УТТиСТ:

– Под Новый год нам предложили посетить ОЦ им А.С. Пушкина, и мы восполь-

зовались этой возможностью. Были приятно удивлены гостеприимством работников центра и высоким уровнем организации мероприятий. С удовольствием насладились новогодней программой с участием Деда Мороза и Снегурочки, а также мастер-классом по восточным танцам. Всё очень понравилось, приедем ещё раз.

Любовь Бодоланова, старший диспетчер ПДС АГПЗ:

– Впечатления самые приятные, начиная от бытовых условий проживания и до организации досуга. Красивая территория. Дни выдалась снежные и морозные – наступающий Новый год! Приятно удивлены качеством обслуживания и разнообразием мероприятий. Очень внимательный и квалифицированный персонал.

Наргиз Сарбалаева, бухгалтер учётно-контрольной группы УТТиСТ:

– Мы отдыхали в центре как раз накануне Рождества. Всё было восхитительно и чудесно. Оздоровительный центр им. А.С. Пушкина стал центром семейного отдыха. Это место, которое можно посещать неограниченное количество раз, вне зависимости от возраста и темперамента. Здесь очень приятная атмосфера, которая отвлекает от серых будней и дарит незабываемые впечатления. Большое спасибо!

Светлана Ванина

ЛУЧШИЙ ПОДАРОК ПОД НОВЫЙ ГОД

В преддверии Нового года в микрорайоне им. Бабаевского на базе средней общеобразовательной школы № 28 прошло праздничное представление для детей из малоимущих и многодетных семей, сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и детей с ограниченными возможностями.

На благотворительную ёлку, организатором которой выступил Некоммерческий благотворительный фонд содействия социально-культурному и экономическому развитию Астраханской области «За достойную жизнь» (директор Василя Имамбетова) при поддержке ООО «Газпром добыча Астрахань», были приглашены около 100 детей в возрасте от года до двенадцати лет, проживающих не только в микрорайоне им. Бабаевского, но и в посёлке Кири-Кили, Астрахань-II.

Яркое, зрелищное театрализованное представление с участием Деда Мороза, Снегурочки, Бабы-яги и других любимых сказочных персонажей для детей организовали старшеклассники под руководством педагогов СОШ № 28.

– Новогодние праздники для детворы из многодетных и малообеспеченных семей в нашей школе проходят уже не первый год, – рассказывает заместитель директора по воспитательной работе СОШ № 28 Светлана Сафарова. – Совет старшеклассников с удовольствием участвует в приготовлениях к Новому году: сами пишут сценарии новогоднего представления, распределяют роли, подбирают костюмы, репетируют по вечерам. Честно признаться, они получают столько же радости, сколько и гости праздника.

Новогодняя сказка не оставила равнодушным никого. Дети и взрослые были в восторге от волшебной сказки и чарующей музыки. Помимо старшеклассников, в празднике участвовали танцевальные коллективы и талантливые ученики школы.

Они представили свои самые лучшие творческие номера. А маленькие гости с восторгом и радостью играли в весёлые игры, водили хоровод, танцевали и пели новогодние песни.

С новогодними и рождественскими праздниками ребят и их родителей поздравили депутат Думы Астраханской области Владимир Кунай, депутат городской Думы муниципального образования «Город Астрахань» Ольга Данилова и директор Некоммерческого благотворительного фонда содействия социально-культурному и экономическому развитию Астраханской области «За достойную жизнь» Василя Имамбетова. В заключительной части мероприятия каждому маленькому гостю был вручён новогодний подарок.

Ежегодно зрителями и участниками новогоднего действия становятся не только дети Ленинского района, но и воспитанники коррекционных учреждений города и области: ГБСКОУ АО «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 7 (VI вида)», МКОУ «Школа-интернат № 2», государственного казённого образовательного учреждения Астраханской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Созвездие» и «Малышок», Центра содействия семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей и постинтернатного сопровождения «Веста», МОУ «Красноярская СОШ № 2», Воскресной школы при храме святых апостолов Петра и Павла, дети из малообе-



спеченных, многодетных семей, дети-сироты, опекаемые, дети-инвалиды, проживающие на территории мкр. Бабаевского, п. Кири-Кили и Астрахань-II. Некоммерческий благотворительный фонд содействия социально-культурному и экономическому развитию Астраханской области «За достойную жизнь» всегда дарит им подарки. И этот год не стал исключением.

– Новый год – это праздник, который должен быть для каждого ребёнка светлым, весёлым и обязательно волшебным, – считает Василя Имамбетова. – А если ребёнок находится в сложной жизненной ситуации, то взрослые просто обязаны сделать всё, чтобы он забыл о невзгодах и поверил в сказку и чудо. Мы не волшебники, но наше внимание детишкам этих детских учреждений доставляет радость. Вот и в преддверии нового, 2016 года наш фонд осчастливил ребят свыше чем 1800 новогодними подарками.

– Посмотрите, как горят глаза моих детей, – у всех на лицах радостные улыбки!

ки! – говорит многодетная мама Анна Григорян. – Мои дети впервые посетили новогоднюю ёлку, и большое спасибо за это благотворительному фонду «За достойную жизнь», Обществу «Газпром добыча Астрахань» и ребятам этой школы. Вы подарили нашей семье праздник! Хочется пожелать всем счастья, крепкого здоровья и успехов в новом, 2016 году.

– Мне здесь очень понравилось, – рассказывает семилетний Вадим Салимжанов, воспитывающийся в многодетной семье. – Сначала мы смотрели интересное представление, потом здорово играли в снежки с ребятами и сказочными героями. А когда я рассказал Деду Морозу своё стихотворение, то получил сладкий подарок. Спасибо!

Получив подарки, дети радовались от души. Все присутствующие остались в полном восторге, ведь Новый год – это время зимних забав и вкусных подарков.

Светлана Соломенникова

стр. 1 <<<

ПОЛНЫЙ ВОСТОРГ

Зрители оценили новогодние представления

Во время новогодних каникул в театральной части Административного центра газопровода самыми желанными гостями стали дети работников Общества и воспитанники детских домов и специальных коррекционных школ-интернатов – подшефных социальных учреждений ООО «Газпром добыча Астрахань». Свыше 11 тысяч гостей в течение восьми дней побывали на 24 новогодних спектаклях.

Творческий коллектив Центра культуры «Виктория» подготовил для маленьких астраханцев, их родителей и воспитателей известную всем сказку «Царевна-лягушка» в актуальной переработке. Фольклорная классика в руках режиссёра Валерия Штепина, ведущего артиста Астраханского драматического театра, обрела новое звучание: герои искали и нашли личное счастье накануне главного праздника года.

«КТО УДАЧНЕЕ ВСЕХ ЖЕНИТСЯ, ТОМУ И ЦАРСТВО ПЕРЕДАМ»

В первые минуты представления детей встречают царские палаты: Царь-батюшка сетует слугам на свою незавидную долю, мол, дел государственных столько, что даже отпуск не возьмёшь, и собственные дети не радуют, внуков всё никак не подарят. Дабы исправить демографическое упущение, родитель отправляет сыновей по известному сценарию – за стрелами искать невест и поторапливает: свадьбы в целях экономии планирует справить за новогодним столом. «Кто удачнее всех женится, тому и царство передам. А сам в деревню махну!» – мотивирует отпрысков Царь.

Для старших сыновей главы сказочного государства, Демьяна и Емельяна, всё складывается удачно: они свои стрелы отыскивают в купеческих домах, где барышни уже заждались своих «принцев на белых конях». Причём Демьяну, который по сюжету ведает государственной бухгалтерией, а потому весьма расчётлив и прижимист, достаётся стройная барышня. «Я мало ем, в отличие от некоторых!» – таков рекламный ход одной из невест, которая убеждает Демьяна в правильности выбора. Емельяна, лентяя и гуляку, радуют в будущей супруге не только аппетитные формы, но и намеренье закатить пир горой. Ивану же, романтику, мечтающему о большой любви, как известно, достаётся лягушка, а сам он становится мишенью для насмешек.

Надо отметить, что радостнее всего юные зрители реагировали на динамичную музыку, которая сопровождала смену сцен в сказке. Волну заливающего хохота вызвали купеческие дочери, обзывавшие друг друга кикиморой болотной и чучелом. А яркие костюмы, смена ори-

гинальных декораций обеспечили успех представлению и создали поистине волшебный мир весёлой и доброй новогодней сказки.

Ведущие роли в постановках традиционно исполнили взрослые актёры – вокалисты Студии народного творчества «Раздвигье». Кроме того, были задействованы двадцать шесть воспитанников из трёх творческих студий Центра культуры – Эстрадно-джазовой студии «Rich sound», Студии эстрадного танца «Данс-Триумф» и Детско-юношеской театральной студии «Авотимы». Маленькие артисты вновь не подвели – порадовали исполнительским мастерством как зрителей, так и своих педагогов.

«СВОЁ СЧАСТЬЕ ПРОФУКАЛ»

Персонажем, вызвавшим наибольший эмоциональный отклик среди зрителей, пожалуй, стала Баба-яга, которая фантастически преобразилась из старухи в стройную красавицу с копной розовых волос после появления в её избе Ивана-царевича. Вместе они выручили из плена Кощей Бессмертного прекрасную пленницу-жену Ивана-царевича. Причём Баба-яга сумела параллельно добиться у злодея возвращения старого долга: «Рубль у меня занял. Обещал через 100 лет отдать, да уж 300 минуло!»

Для зрителей веселье не завершилось окончанием представления: Дедушка Мороз, Снегурочка и Кикимора ещё в течение получаса играли с детьми. Они отгадывали загадки, танцевали и, визжа от восторга, перекидывали огромные «снежки»-мячики. После игр все желающие могли сфотографироваться в фойе с Дедом Морозом.

10 января все представления в концертном зале были благотворительны-

ми – праздничная ёлка зажгла свои огни ещё для почти тысячи ребят из подшефных детских образовательных учреждений города и области – детских домов, домов-интернатов, специальных коррекционных школ и реабилитационных центров. Они стали гостями двух новогодних представлений. Детей привезли на газпромовскую ёлку на комфортабельных автобусах. Вместе с ребятами на представления были приглашены их учителя, воспитатели, наставники.

– У вас всегда интересно и красочно! Спасибо за спектакль! Он увлекает красивыми костюмами, зрелищными декорациями, современными песнями и постоянным развитием действия. Дети от такой постановки просто в восторге! Скажем, не сте-

снясь, что даже взрослым спектакль был интересен! – благодарят коллектив ООО «Газпром добыча Астрахань» воспитатели ГБОУ АО «Школа-интернат имени С.И. Здоровцева» и ГКОУ АО для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Малышок». – Мы ежегодно посещаем новогодние представления Общества «Газпром добыча Астрахань», и хочется отметить, что вы не перестаёте нас удивлять своими творческими находками. Ваши сказки всегда восхитительны. И на этот раз творческий коллектив Центра культуры «Виктория» вновь постарался. Спасибо!

Алёна Волгина

Фоторепортаж на стр. 16.

МНЕНИЯ

Даша Дмитриева: «Полный восторг! Кощей был похож на Терминатора, а Баба-яга миленькая. Очень понравилось играть в большой мяч, который Кикимора закидывала в зал. Мне, правда, немножко поносили, а маме по голове, но всем было смешно и не больно, потому что мячик лёгкий был».

Николай Жаворонков: «Нам понравилось. Очень хорошее представление. Костюмы очень яркие. Отличный сценарий, речь актёров заслуживает всяческих похвал. Дети смотрели, не отрываясь».

Оксана Пахман, воспитатель детского сада № 30: «И представление хорошее, и очень красивые костюмы – отшиты качественно, ярко. Играли актёры отлично – харизматично, живо, интересно. Сюжет небанально переработан. Всё здорово. Понравилось мне и воспитанникам нашего детского сада, которых я привела посмотреть представление».

Вера Иванова, воспитатель детского сада № 13: «Мне понравилось, как сказочные герои играли с детьми после представления. Столько было восторга и визга! Ребята хорошо размялись. В целом всё очень профессионально: декорации, костюмы, игра актёров».



В НОВЫЙ ГОД ОСОБЕННО ВЕРИТСЯ В ЧУДО

Более десяти лет в Инженерно-техническом центре поддерживается добрая традиция под Новый год приезжать к воспитанникам специальной коррекционной школы-интерната, расположенной в посёлке Володарский. Когда окна украшены снежинками и гирляндами, а в центре зала стоит украшенная ёлка, то особенно верится в чудо. И не только детям, но и взрослым. И пусть эти дети лишены внимания и заботы своих родных отцов и матерей, здесь их дарят ребятам прекраснейшие педагоги и чуткие воспитатели.



– Я здесь всего второй раз, но уже успела найти с ними общий язык, – делится впечатлениями инженер I категории ИТЦ Кристина Кулик. – Дети весёлые, отзывчивые. Мне очень нравится с ними общаться.

Стоит отметить, что педагоги детского дома занимаются развитием у детей и творческих талантов. Ведь, помимо шко-

лы и библиотеки, они посещают различные кружки по рукоделию, занимаются хореографией и вокалом. Для ребят организованы площадки для футбола, волейбола и бадминтона. И посильную

помощь в этом оказывают работники и профком ИТЦ.

– К каждой поездке относимся очень внимательно. Заранее узнаём о заветных желаниях воспитанников на Новый год, –

рассказывает заместитель директора по технологии Дария Алексеевна Чудиевич. – За месяц до поездки в ИТЦ вывешивается объявление о сборе гуманитарной и финансовой помощи. Ведь это дело добровольное. И я горжусь тем, что в нашем подразделении работают добрые и отзывчивые люди.

Приятным сюрпризом предновогодней поездки стал настоящий праздничный концерт, на котором дети продемонстрировали свои вокальные и танцевальные таланты. Неизменными участниками концерта были Дедушка Мороз и его внучка Снегурочка, которые закружили всех присутствующих в хороводе вокруг ёлки. Приятная встреча завершилась раздачей сладких подарков для каждого воспитанника.

– Мы стараемся каждый год приезжать к нашим подшефным. И очень приятно, что дети нас не забывают и с радостью встречают нас у ворот Володарского детского дома, – делится ведущий инженер ИТЦ Наталья Рылова. – Уверены, что наша дружба продолжится и в последующие годы!

ПОЛОЖЕНИЕ О ЖИЛИЩНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

Координатор корпоративной системы жилищного обеспечения – Департамент ПАО «Газпром», осуществляющий функции по сбору и обобщению информации по жилищному обеспечению, поступающей от Организаций в порядке, установленном Положением о жилищной политике ПАО «Газпром».

Кредитные организации – юридические лица, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации имеют право осуществлять банковские операции и включены в перечень уполномоченных банков, участвующих в корпоративной системе жилищного обеспечения, определяемый ПАО «Газпром»².

Организации – ПАО «Газпром» и его дочерние общества, являющиеся участниками действующего Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

Организации системы бюджетирования ПАО «Газпром» – дочерние общества и организации, включаемые в ежегодно утверждаемый в установленном порядке перечень объектов бюджетирования ПАО «Газпром».

Пенсионер – бывший работник Общества или профсоюзной организации Общества, поставленный на учёт в Обществе в порядке, установленном Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром добыча Астрахань».

Работники, ранее признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий – работники, вставшие на учёт в Обществе в целях улучшения жилищных условий до 01 января 2011 года.

Пенсионеры, ранее признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий – пенсионеры, вставшие на учёт в Обществе в целях улучшения жилищных условий до 01 января 2011 года.

Многодетная семья – семья, воспитывающая троих и более детей в возрасте до 18 лет, а также детей, обучающихся в образовательных учреждениях по очной форме обучения, – до 24 лет.

Пенсионный возраст – возраст, определяемый:

- до 01.01.2015 – в соответствии со статьёй 7 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин);

- с 01.01.2015 – в соответствии со статьёй 8 Федерального закона «О страховых пенсиях» (60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин).

Ответственные лица – работники структурных подразделений Общества, назначенные приказом руководителей структурных подразделений Общества ответственными за жилищное обеспечение, осуществляющие реализацию настоящего Положения и Регламента взаимодействия структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань» по жилищному обеспечению, утверждаемого генеральным директором ООО «Газпром добыча Астрахань» (далее – Регламент).

Ответственное подразделение – отдел социального развития администрации Общества, осуществляющий реализацию настоящего Положения и Регламента, контролирующей работу Ответственных лиц.

3. МЕХАНИЗМЫ И УСЛОВИЯ ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

3.1. Улучшение жилищных условий работников Общества осуществляется за счёт средств работников с привлечением средств Общества путём предоставления дотаций при ипотечном кредитовании.

3.2. Лицам, указанным в пункте 4.1 настоящего Положения, дотации при ипотечном кредитовании предоставляются в виде возмещения затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья (но не более предельного размера дотаций по уплате процентов по ипотечным кредитам, определяемого в соответствии с Приложением к настоящему Положению).

По решению генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань», в рамках средств на жилищное обеспечение, предусмотренных бюджетом доходов и расходов Общества, дополнительно к возмещению затрат по уплате процентов при ипотечном кредитовании Общество может осуществлять предоставление работникам дотации в виде возмещения части затрат по уплате первоначального взноса по ипотечным кредитам (но не более 10 % от стоимости жилья, указанной в договоре на его приобретение, и не более предельного размера дотаций по уплате первоначального взноса, определяемого в соответствии с Приложением к настоящему Положению).

Право на возмещение затрат по уплате перво-

начального взноса по ипотечным кредитам может быть предоставлено работникам, указанным в пунктах 4.1.1–4.1.3 настоящего Положения.

Предельные размеры дотаций при ипотечном кредитовании (по уплате первоначального взноса и процентов по ипотечным кредитам) определяются исходя из:

- нормы площади жилья в размере 60 квадратных метров общей площади жилья (вне зависимости от численности членов семьи);

- средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья в регионе вселения, определённой уполномоченным федеральным органом исполнительной власти на дату заключения кредитного договора;

- поправочного коэффициента размера средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по месту нахождения Общества и его обособленных подразделений, установленного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти на дату заключения кредитного договора.

Условия ипотечного кредитования для работников Общества определяются кредитными организациями. Срок дотирования для работников Общества устанавливается равным 15 годам.

3.3. Работники и пенсионеры Организаций имеют право на использование механизмов жилищного обеспечения, регламентированных настоящим Положением и локальными нормативными актами организаций системы ПАО «Газпром», а также организаций системы бюджетирования ПАО «Газпром», один раз в течение всего периода работы в указанных организациях³, за исключением возмещения работникам или пенсионерам расходов на оплату найма жилых помещений.

Возмещение работнику расходов на оплату найма жилых помещений должно быть прекращено при предоставлении работнику других механизмов жилищного обеспечения.

Генеральный директор Общества в случаях увеличения состава семьи работника имеет право в рамках средств на жилищное обеспечение, предусмотренных бюджетом доходов и расходов Общества, повторно предоставить отдельным работникам право на улучшение жилищных условий через механизм банковского ипотечного кредитования с предоставлением дотаций при ипотечном кредитовании за вычетом ранее выплаченных дотаций при ипотечном кредитовании.

Работникам и пенсионерам, которым Обществом оказывалось содействие в улучшении жилищных условий в виде предоставления финансовой помощи на приобретение (строительство) жилья или дотаций при ипотечном кредитовании в виде единовременной выплаты, льготы по жилищному обеспечению, предусмотренные настоящим Положением, не предоставляются.

3.4. Возмещение работникам затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья осуществляется Обществом в период действия трудовых отношений и продолжается после увольнения, в случае признания работников, которым были предоставлены дотации при ипотечном кредитовании, в установленном порядке пенсионерами Общества.

В случае если срок, на который предоставлен ипотечный кредит, меньше срока дотирования, установленного пунктом 3.2 настоящего Положения, возмещение затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам прекращается с даты погашения ипотечного кредита.

В случае досрочного полного погашения работником (пенсионером) ипотечного кредита возмещение затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту прекращается с даты его погашения.

3.5. В случае увольнения работников, которым предоставлялись дотации при ипотечном кредитовании, в порядке перевода в ПАО «Газпром», его дочерние общества и организации, указанным работникам Обществом производится единовременная выплата в размере общей суммы невыплаченных дотаций за год, в котором было произведено увольнение в порядке перевода.

В случае трудоустройства в Общество в порядке перевода из других Организаций работников, которым ранее этими Организациями предоставлялись дотации при ипотечном кредитовании, с января года, следующего за годом увольнения работника в порядке перевода в Общество, предоставление дотаций при ипотечном кредитовании в виде возмещения затрат по уплате процентов по ранее заключённому ипотечному договору указанным работникам возобновляется в Обществе. Условия и порядок доти-

рования работников при этом определяются настоящим Положением.

В случае трудоустройства в Общество в течение трёх месяцев с даты увольнения по собственному желанию работников, которым ранее другими Организациями предоставлялись дотации при ипотечном кредитовании, по решению генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» при наличии финансово-экономической возможности в рамках средств на жилищное обеспечение, предусмотренных бюджетом доходов и расходов Общества, возможно предоставление работнику дотаций в виде возмещения затрат по уплате процентов по ранее заключённому ипотечному договору (но не более предельного размера дотаций по уплате процентов по ипотечным кредитам, определённого в соответствии с Приложением к настоящему Положению).

3.6. В случае увольнения работников в связи с ликвидацией Общества либо сокращением численности или штата, а также в связи с ликвидацией филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений Общества и рабочих мест, расположенных в другой местности, Обществом по месту прежней работы:

- для работников, которым до достижения пенсионного возраста осталось более 2 лет, – производится единовременная выплата в размере общей суммы невыплаченных дотаций за год, в котором было произведено увольнение по указанным основаниям;

- для работников, которым до достижения пенсионного возраста осталось 2 года и менее, – возмещение им затрат по ипотечным кредитам продолжается до достижения ими пенсионного возраста в порядке, установленном настоящим Положением. После достижения указанными работниками пенсионного возраста, в случае признания их в установленном порядке пенсионерами Общества, возмещение им затрат по ипотечным кредитам продолжается в порядке, установленном настоящим Положением.

В случае увольнения работников, которым предоставлялись дотации при ипотечном кредитовании, по собственному желанию (за исключением работников, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения) или в порядке перевода в другие организации, не являющиеся участниками действующего Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, либо организации системы бюджетирования ПАО «Газпром», указанным работникам производится возмещение затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам за месяц, в котором произведено увольнение, если погашение процентов по ипотечному кредиту произведено работником до дня увольнения его из Общества.

3.7. Расчёт размеров дотаций при ипотечном кредитовании (в виде возмещения затрат по уплате первоначального взноса⁴ и процентов по ипотечным кредитам) осуществляется Ответственным подразделением в соответствии с Приложением к настоящему Положению.

3.8. По договору ипотечного кредитования, заключённому работником с кредитной организацией до принятия Обществом решения о предоставлении ему дотаций, возмещаются затраты по уплате процентов, определённых существующим кредитным договором, но не более величины, рассчитанной в соответствии с Приложением к настоящему Положению, при условии включения его в Списки работников и пенсионеров на жилищное обеспечение (далее – Списки). Затраты по уплате первоначального взноса указанным работникам не возмещаются.

3.9. В случае смерти работника или пенсионера возмещение затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам прекращается.

3.10. По решению заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром», курирующего жилищные вопросы, на основании ходатайства генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань», в исключительных случаях возможно повторное применение в отношении отдельных работников, пенсионеров и иных лиц механизмов, предусмотренных настоящим Положением, а также применение иных механизмов улучшения жилищных условий в рамках средств, предусмотренных на эти цели бюджетом доходов и расходов Общества.

3.11. Предоставление льгот по жилищному обеспечению работников и пенсионеров Общества, вставших на учёт в целях улучшения жилищных условий до 01 января 2011 года, осуществляется на условиях настоящего Положения.

4. КАТЕГОРИИ ЛИЦ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ПРИМЕНЯЮТСЯ МЕХАНИЗМЫ ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

4.1. В соответствии с целевой направленностью решения жилищных вопросов работники и пенсионеры, в отношении которых применяются механизмы жилищного обеспечения, подразделяются на следующие категории:

4.1.1. Лица, привлечённые для работы в Общество на имеющиеся вакансии:

- специалисты, приглашённые на работу генеральным директором ООО «Газпром добыча Астрахань», в том числе отсутствующие на местном рынке труда;

- молодые работники⁵, имеющие стаж работы в Организациих более 7 лет, а также молодые работники – призёры (1–3 места) научно-технических конференций, проводимых в Организациих или при участии ПАО «Газпром»;

- молодые специалисты⁶, обучавшиеся по направлению Общества.

4.1.2. «Ключевые» работники – работники, внесшие значительный трудовой вклад в решение задач, стоящих перед Обществом или структурным подразделением, определяемые решением Комиссии⁷, а именно:

1) работники, на основании ходатайств руководителей структурных подразделений Общества, согласованных заместителем генерального директора Общества, координирующим и контролирующим действия соответствующего структурного подразделения, Управлением кадров и Ответственным подразделением Общества, из числа:

- призёров (1–3 места) конкурса «Лучший по профессии», проведённого не ранее 2-х лет, предшествующего подаче работником документов на жилищное обеспечение;

- авторов рационализаторских предложений либо иных объектов интеллектуальной собственности, используемых в Обществе, права на которые принадлежат Обществу или ПАО «Газпром»;

- награждённых:

а) государственными наградами РФ в соответствии с Положением о государственных наградах РФ, утверждённым Указом Президента РФ от 07.09.2010 № 1099, или государственными наградами СССР и РСФСР,

б) наградами в соответствии с положениями о наградах Мингазпрома, ГТК «Газпром», ПАО «Газпром», ОАО «Газпром», ПАО «Газпром», ведомственными наградами по представлению ПАО «Газпром», ОАО «Газпром»,

в) почётной грамотой Общества, полученной в трёхлетний период, предшествующий подаче работником документов на жилищное обеспечение;

2) работники на основании ходатайства начальника Управления кадров и начальника Ответственного подразделения Общества в целях удержания персонала и его мотивации.

4.1.3. Работники и пенсионеры, ранее признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий:

- проживающие в жилых помещениях, признанных непригодными для проживания;

- проживающие в коммунальных квартирах или общежитиях, не подлежащих приватизации;

- проживающие в жилищном фонде Организаций⁸ по договорам коммерческого найма;

- не имеющие жилья на праве собственности, а также не являющиеся ответственными квартиросъёмщиками жилья в Астраханской области, члены семьи которых также не имеют жилья на праве собственности и не являются ответственными квартиросъёмщиками жилья в Астраханской области.

4.1.4. Работники и пенсионеры, в отношении которых у Общества возникают обязательства по предоставлению дотаций при ипотечном кредитовании, в том числе по договорам, заключённым до 01 января 2011 года.

4.2. По решению заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром», курирующего жилищные вопросы, на основании ходатайства генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань», в исключительных случаях возможно применение механизмов жилищного обеспечения в соответствии с настоящим Положением в отношении иных категорий работников и пенсионеров, а также иных лиц в рамках средств, предусмотренных на эти цели бюджетом доходов и расходов Общества.

4.3. Механизмы и условия жилищного обеспечения работников Общества, предусмотренные настоящим Положением, не распространяются на следующие категории работников:

- принятых с испытательным сроком, до исте-

ПОЛОЖЕНИЕ О ЖИЛИЩНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

чения установленного трудовым договором срока испытания;

- с которыми заключён срочный трудовой договор на срок до двух месяцев или для замены временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы (должность), а также на работников, принятых на работу по совместительству.

4.4. Преимущественное право на жилищное обеспечение предоставляется в следующей последовательности:

- работникам, указанным в абзаце 2 пункта 4.1.1 настоящего Положения;

- работникам, которых возможно отнести одновременно к нескольким категориям или группам внутри одной из категорий, указанных в пунктах 4.1.1-4.1.3;

- работникам, указанным в абзацах 3-4 пункта 4.1.1 настоящего Положения;

- работникам, указанным в пунктах 4.1.2-4.1.3 настоящего Положения, имеющим многодетные семьи либо имеющим на иждивении детей-инвалидов, инвалидов с детства;

- работникам, указанным в пунктах 4.1.2-4.1.3 настоящего Положения, призёрам (1-3 места) культурно-массовых и спортивных мероприятий, проводимых ПАО «Газпром».

5. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

ПО ЖИЛИЩНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

5.1. Организация работы по жилищному обеспечению работников и пенсионеров Общества осуществляется в соответствии с Регламентом.

5.2. Учёт работников (пенсионеров) Общества, в отношении которых применяются механизмы жилищного обеспечения, осуществляется Ответственным подразделением.

5.3. Включение работников (пенсионеров) из числа лиц, определённых разделом 4 настоящего Положения, в Списки осуществляется при наличии их заявления на имя генерального директора Общества в порядке и на условиях, предусмотренных Регламентом.

5.4. К заявлению работника (пенсионера) прилагаются документы, перечень которых определяется Регламентом.

5.5. О принятом решении о включении в Списки или об отказе во включении в Списки Ответственное подразделение сообщает заявителю в сроки, установленные Регламентом. В случае принятия решения об отказе во включении работника (пенсионера) в Списки указываются причины отказа.

5.6. Ответственное подразделение один раз в квартал по состоянию на последний день квартала формирует сводную информацию по учёту работников и пенсионеров Общества на улучшение жилищных условий согласно Регламенту.

6. ПОРЯДОК ПЛАНИРОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ НА ДОТАЦИИ ПРИ ИПОТЕЧНОМ КРЕДИТОВАНИИ

6.1. На основе Списков в срок до 01 февраля и до 10 июня года, предшествующего планируемому, Ответственное подразделение формирует потребность средств на дотации при ипотечном кредитовании на планируемый год и прогноз на два года, следующих за планируемыми (далее – потребность средств Общества), направляет ее Координатору корпоративной системы жилищного обеспечения.

6.2. Расчёт потребности средств на дотации при ипотечном кредитовании осуществляется в соответствии с Методикой планирования, распределения и осуществления выплат средств на улучшение жилищных условий работников и пенсионеров ПАО «Газпром» и его дочерних обществ (далее – Методика).

6.3. В соответствии со сроками, установленными Графиком разработки проекта Плана социально-экономического развития и Бюджета ПАО «Газпром», ежегодно утверждаемым Председателем Правления ПАО «Газпром», Департамент ПАО «Газпром», являющийся центром ответственности по финансово-экономическим вопросам, информирует Координатора корпоративной системы жилищного обеспечения о сценарных условиях планирования средств (лимите средств) на дотации при ипотечном кредитовании работникам и пенсионерам Организаций на планируемый год и прогноз на два года, следующих за планируемыми.

Координатор корпоративной системы жилищного обеспечения осуществляет распределение общего лимита средств на жилищное обеспечение на планируемый год и прогноз на два последующих года между Организациями в соответствии с Методикой и в срок не позднее 15 июля года, предшествующего планируемому, информирует Общество о лимите средств на жилищное обеспечение на планируемый год и прогноз на два последующих года.

6.4. После получения информации от Координатора корпоративной системы жилищного обеспечения о сценарных условиях планирования средств (лимите средств) Ответственное подразделение производит распределение указанного лимита средств в соответствии с Методикой и Регламентом по категориям работников и пенсионеров, указанным в разделе 4 настоящего Положения.

6.5. Средства на дотации при ипотечном кредитовании отражаются в бюджете доходов и расходов Общества отдельной статьёй «Финансовая помощь на приобретение жилья».

6.6. Ответственное подразделение ведёт раздельный учёт выплат на возмещение затрат по уплате первоначального взноса; возмещение затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам; применение иных механизмов (условий) жилищного обеспечения.

6.7. Ответственное подразделение формирует сводную информацию о предоставленных выплатах работникам и пенсионерам в соответствии с Регламентом.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПЛАТ ДОТАЦИЙ ПРИ ИПОТЕЧНОМ КРЕДИТОВАНИИ

7.1. Осуществление выплат дотаций при ипотечном кредитовании работникам и пенсионерам производится на основании приказов Общества:

- о возмещении затрат по уплате первоначального взноса по ипотечным кредитам;

- о возмещении затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам;

- о единовременной выплате в соответствии с абзацем первым пункта 3.5 и пунктом 3.6 настоящего Положения.

Возмещение затрат по уплате первоначального взноса осуществляется один раз в течение всего периода дотирования, установленному пунктом 3.2 настоящего Положения, возмещение затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам осуществляется ежеквартально.

7.2. Ответственное подразделение ежеквартально, по состоянию на последнее число последнего месяца квартала, подготавливает проекты приказов Общества⁹, не позднее 25 числа второго месяца квартала, следующего за отчётным.

7.3. В приказы Общества включаются следующие категории работников и пенсионеров:

а) для получения дотаций при ипотечном кредитовании – лица, указанные в пункте 4.1 настоящего Положения, осуществившие в предыдущем квартале уплату первоначального взноса и/или процентов по ипотечным кредитам¹⁰;

б) для получения единовременных выплат в соответствии с пунктами 3.5 и 3.6 настоящего Положения – лица, указанные в данных пунктах.

7.4. Основанием для включения работника или пенсионера в приказ Общества являются оригиналы и копии следующих документов¹¹:

- для лиц, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения:

а) договор ипотечного кредитования;

б) график погашения задолженности по договору ипотечного кредитования;

в) договор приобретения (участия в долевом строительстве) жилья;

г) свидетельство о государственной регистрации права собственности на приобретённое жильё (при наличии);

д) свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе физического лица.

- для лиц, указанных в абзаце первом пункта 3.5 и абзаце втором пункта 3.6 настоящего Положения, – приказ (распоряжение) об увольнении в порядке перевода или увольнении работника в связи с сокращением численности или штатов.

7.5. Ответственное лицо заверяет копии документов, указанных в пункте 7.4 настоящего Положения, и направляет их в Ответственное подразделение, которое осуществляет подготовку приказа Общества.

7.6. Выплаченные в соответствии с настоящим Положением дотации облагаются налогом на доходы физических лиц в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

8. ЖИЛИЩНЫЙ ФОНД ОБЩЕСТВА

8.1. Жилищный фонд Общества формируется в целях решения вопросов временного проживания работников Общества, обслуживающих производственные объекты, расположенные в населённых пунктах, в которых отсутствует свободный рынок жилья, а также привлечения для работы высококвалифицированных специалистов и специалистов определённых специальностей, которые отсутствуют на местном рынке труда, не имеющих жилья по месту нахо-

ждения структурных подразделений Общества.

8.2. Жилые помещения, включённые в жилищный фонд Общества, предоставляются работникам в период действия трудовых отношений по договорам коммерческого найма в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Общества.

8.3. Продажа жилых помещений, входящих в жилищный фонд Общества, включая порядок и условия реализации (отчуждения), осуществляется по согласованию с заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром», курирующим жилищные вопросы, на основании ходатайства генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань», в порядке и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Общества.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

После вступления в силу настоящего Положения признание работников и пенсионеров Общества нуждающимися в улучшении жилищных условий в порядке и по основаниям, установленным локальными нормативными актами Общества, принятыми до 01 января 2011 года, не допускается.

ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОЛОЖЕНИЮ О ЖИЛИЩНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

Расчёт размера средств на дотации при ипотечном кредитовании

1. Расчёт размера средств на возмещение затрат по уплате первоначального взноса по ипотечным кредитам.

Возмещение затрат по уплате первоначального взноса по ипотечному кредиту осуществляется в размере, соответствующем наименьшему из следующих:

- фактический размер первоначального взноса;

- 10% стоимости жилья, указанной в договоре на его приобретение;

- предельный размер возмещения затрат по уплате первоначального взноса.

Предельный размер возмещения затрат по уплате первоначального взноса (Dv) определяется по формуле:

$Dv = K_v \times C \times P \times K_p$, где K_v – Коэффициент взноса устанавливается:

- работникам, указанным в пункте 4.1.1 настоящего Положения, а также работникам, указанным в пунктах 4.1.2-4.1.3 настоящего Положения (которые имеют многодетные семьи либо имеют на иждивении детей-инвалидов, инвалидов с детства), равным 0,07;

- работникам, указанным в пунктах 4.1.2-4.1.3 настоящего Положения, равным 0,05;

C – Средняя рыночная стоимость одного квадратного метра общей площади жилья в регионе вселения, определённая уполномоченным федеральным органом исполнительной власти¹² на дату заключения договора ипотечного кредитования и не подлежащая изменению в течение всего периода осуществления дотаций (рубли);

P – Норма площади жилья в размере 60 квадратных метров общей площади жилья (вне зависимости от численности членов семьи) (кв. м);

K_p – Поправочный коэффициент размера средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по месту нахождения Общества и его обособленных подразделений, установленный Минтруда России на дату заключения кредитного договора и не подлежащий изменению в течение всего периода осуществления дотаций.

Кр – Поправочный коэффициент размера средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по месту нахождения Общества и его обособленных подразделений, установленный Минтруда России на дату заключения кредитного договора и не подлежащий изменению в течение всего периода осуществления дотаций.

2. Расчёт размера средств на возмещение затрат по уплате ежемесячных процентов по ипотечным кредитам.

Возмещение затрат по уплате ежемесячных процентов по ипотечным кредитам осуществляется в размере, соответствующем наименьшему из следующих:

- фактические расходы по уплате ежемесячных процентов за ипотечный кредит;

- предельный размер возмещения затрат по уплате ежемесячных процентов за ипотечный кредит.

Предельный размер возмещения затрат по уплате ежемесячных процентов за ипотечный кредит (Dpi) определяется по формуле:

$Dpi = C \times K_p \times P \times (Pg / (100 \times 12)) \times (i - 1) / Tk$), где

i – Порядковый номер платежа в соответствии с графиком платежей по погашению сумм основного долга и процентов по ипотечному кредиту (порядковый номер периода; 1 период приравнен к 1 месяцу);

C – Средняя рыночная стоимость одного квадратного метра общей площади жилья в регионе вселения, определённая уполномоченным федеральным органом исполнительной власти¹³ на дату заключения договора ипотечного кредитования и не подлежащая изменению в течение всего периода осуществления дотаций (рубли);

Kp – Поправочный коэффициент размера средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по месту нахождения Общества и его обособленных подразделений, установленный Минтруда России на дату заключения кредитного договора и не подлежащий изменению в течение всего периода осуществления дотаций.

Kr – Поправочный коэффициент размера средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по месту нахождения Общества и его обособленных подразделений, установленный Минтруда России на дату заключения кредитного договора и не подлежащий изменению в течение всего периода осуществления дотаций.

P – Норма площади жилья в размере 60 квадратных метров общей площади жилья (вне зависимости от численности членов семьи) (кв. м);

Pg – Фактическая годовая процентная ставка по кредиту (в процентах);

Tk – Срок дотирования в соответствии с настоящим Положением (в месяцах).

3. Особенности осуществления выплат.

В случае досрочного частичного погашения работниками или пенсионерами ипотечного кредита, затраты по уплате процентов возмещаются исходя из размера остатка задолженности по ипотечному кредиту.

В случае досрочного полного погашения работником (пенсионером) ипотечного кредита, а также в случае, если срок, на который предоставлен ипотечный кредит, меньше срока дотирования, определённого настоящим Положением, возмещение затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту прекращается с даты его погашения.

4. Особенности осуществления выплат.

В случае досрочного полного погашения работниками или пенсионерами ипотечного кредита, а также в случае, если срок, на который предоставлен ипотечный кредит, меньше срока дотирования, определённого настоящим Положением, возмещение затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту прекращается с даты его погашения.

¹ Порядок работы комиссии определяется Положением, утверждаемым приказом ООО «Газпром добыча Астрахань».

² На дату утверждения настоящего Положения уполномоченной кредитной организацией является ГПБ (АО).

³ Данная норма действует с 01.01.2011 и касается механизмов жилищного обеспечения, регламентированных разделом 3 настоящего Положения.

⁴ Возмещение затрат по уплате первоначального взноса по ипотечным кредитам осуществляется с учётом пункта 3.2 настоящего Положения.

⁵ К молодым работникам относятся работники не старше 35 лет.

⁶ Статус молодого специалиста определяется Положением о работе с молодыми специалистами с высшим и средним профессиональным образованием в ООО «Газпром добыча Астрахань».

⁷ В том числе работники, признанные в период с 01.01.2011 по 05.03.2014 «ключевыми» работниками решением Комиссии.

⁸ Жилищный фонд Организации – это совокупность жилых помещений, которые используются для проживания работников или пенсионеров на условиях возмездного пользования либо предоставлены во владение и (или) в пользование на иных условиях.

⁹ Приказы подготавливаются отдельно в отношении работников и пенсионеров, а также по каждому виду выплат, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Положения.

¹⁰ Работникам, заключившим договор ипотечного кредитования до 01.01.2011, возмещение затрат по уплате первоначального взноса не производится.

¹¹ Предоставляются один раз, а также в случае внесения изменений в договор или график платежей.

¹² Средняя рыночная стоимость одного квадратного метра общей площади жилья по субъектам Российской Федерации определяется ежеквартально федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным Правительством Российской Федерации.

¹³ Поправочный коэффициент определяется ежегодно уполномоченным федеральным органом исполнительной власти. Поправочный коэффициент устанавливается на дату заключения кредитного договора работника (пенсионера) и не подлежит изменению в течение всего периода осуществления дотаций.

Для работников (пенсионеров), указанных в пункте 4.1 настоящего Положения и заключивших договор ипотечного кредитования до 01.01.2011, применяется поправочный коэффициент, утверждённый приказом Минздравсоцразвития России от 21.12.2010 № 1144н.

ЛЮБИМЫЙ «ДОМ»

В прошлом году одним из победителей смотра-конкурса «Мечты сбываются» – 2015 ООО «Газпром добыча Астрахань» в номинации «Открытый мир» стал коллектив Детского спортивно-творческого объединения «Дом», который уже четвёртый год работает в Специальной коррекционной общеобразовательной школе-интернате № 1 (8 вида). Руководит объединением Надежда Маряшина – педагог высшей категории.



В этом году Специальная коррекционная общеобразовательная школа-интернат № 1 отпраздновала своё 50-летие. Последние 7 лет её возглавляет директор высшей категории Екатерина Волгуцкова. Весь свой опыт и профессионализм она направляет на создание комфортных условий для обучения и воспитания детей. Екатерина Измайловна сумела сплотить стабильный творческий коллектив, который в настоящее время состоит из 43 педагогов и воспитателей.

Школа работает полный день: в первой половине дня осуществляется учебная деятельность, а после обеда все дети занимаются в группах продлённого дня и ходят на занятия в Детское спортивно-творческое объединение «Дом», основное направление которых спортивно-оздоровительное, эстетическое и эколого-краеведческое.

ТАЛАНТЫ И ПОКЛОННИКИ

– Наша школа стремится быть предметом гордости жителей города Астрахани, – говорит Екатерина Измайловна. – Учащиеся школы регулярно участвуют и побеждают в различных конкурсах и олимпиадах. В прошлом учебном году мы стали призёрами (2 место) областных спортивных соревнований «Мы – смена, достойная наших отцов», посвящённых Дню Победы; победителями IV областной семейной игры «Семья – это то, что с тобой всегда», проводимой в честь Международного дня семьи. Заняли I место в областных спортивных соревнованиях «Зимние игры», посвящённых Международному дню инвалида. Являемся победителями областного творческого конкурса среди лиц с ограниченными возможностями здоровья «Мой выбор» в номинации «Литературное произведение». Среди воспитанников спортивно-творческого объединения «Дом», занимающихся по направлению «Школа здоровья», немало детей, которые достигли хороших результатов в спорте. Этим летом тринадцатилетние Люба Паненкова (7 класс) и Дима Мосолов (6 класс) приняли участие в XIV Всемирных летних Играх Специальной Олимпиады, которые проходили в Лос-Анджелесе. Дима завоевал золотую медаль, а Люба – серебряную медаль в плавании. Тренирует ребят педагог высшей категории, почётный работник общего

образования РФ Евгений Белобородов. Он же и ведёт занятия спортивно-оздоровительного направления «Школа здоровья». Следует отметить, что это не первый успех тренера Евгения Александровича на международной арене. Его воспитанник Валерий Ротанин в 2011 году стал золотым, серебряным и бронзовым призёром на Всемирных летних Специальных Олимпийских играх в городе Афины (Греция) и в 2012 году – чемпионом на Всемирном летнем Чемпионате мира Специальной Олимпиады в городе Сан-Хуан (Пуэрто-Рико).

И есть те, кто помогает талантам раскрыться в полную, что называется, силу. С воспитанниками интерната занимаются настоящие профессионалы. Зачем им это нужно? У каждого свои причины.

– Кто-то считает нужным помочь тем, кому плохо и кто отчаялся, – продолжает директор ГБСКОУ АО «СКОШИ № 1» Екатерина Волгуцкова. – Другие – дать шанс детям, в которых изначально никто не верит. Так, в Детском объединении «Дом», помимо спортивных занятий, Вера Духовная проводит занятия «Родники» эколого-краеведческого направления, Надежда Маряшина развивает детей эстетически. Когда воспитатели и педагоги искренне заинтересованы в результате, то и ребята делают успехи. Они участвуют в конкурсах и фестивалях, в спартакиадах и Специальных Олимпийских играх и занимают призовые места. Выходят на сцену и срывают овации зала. Нужно видеть, как аплодируют нашим детям.

Конечно, победные очки на соревнованиях и слёзы зрителей в концертном зале – это результат огромных усилий со стороны ребят, их родителей и всего коллектива ГБСКОУ АО «СКОШИ № 1». Ведь все заинтересованы в том, чтобы идти дальше и покорять новые вершины.

«Важно сделать так, чтобы ребёнок с ограниченными возможностями здоровья начал жить активной, интересной и полноценной жизнью, чтобы учеба в школе вызывало радость. Именно в решении этих вопросов и заключается актуальность объединения «Дом», – считает Евгений Белобородов.

С этой целью в школе-интернате регулярно проходят общешкольные Дни здоровья, в которых участвуют не только де-



ти, но и их родители и учителя школы-интерната. Работают спортивные секции по футболу, баскетболу, плаванию. Дети принимают участие в спартакиадах и соревнованиях городского и всероссийского масштаба.

МОЙ КРАЙ РОДНОЙ

Одной из самых распространённых и популярных среди воспитанников школы-интерната форм внеклассной деятельности являются краеведческие и экологические занятия, которые Вера Духовная проводит в студии «Родники».

– Сущность этого направления заключается во всестороннем изучении учащимся своего края по разным источникам и главным образом на основе непосредственных наблюдений, – рассказывает Вера Бениционовна. – Краеведение, как никакая другая дисциплина, воспитывает у школьников причастность к истории своих предков, заставляет задуматься о прошлом и настоящем через поиск, исследования, изучение традиций и обычаев родного края, познание своих корней, неразрывной связи с предшествующими поколениями. Формирует те ценности, которые необходимы именно сегодня – патриотизм, духовность, национальное самосознание.

ЗДЕСЬ КАЖДЫЙ ИМЕЕТ ПРАВО НА ПРАЗДНИК

Конечно, один из любимых праздников – Новый год. Он вне конкуренции, а потому и готовятся к нему заранее.

– Как только сказочный месяц декабрь вступает в свои права, начинается подготовка к самому волшебному празднику в году, – рассказывает руководитель эстетического направления Надежда Маряшина. – Дети нашей школы любят этот праздник и охотно участвуют в его декоративном оформлении: готовят костюмы, игрушки на ёлку, декорации к новогодним представлениям и, конечно же, украшают фасад школы. Будто по мановению волшебной палочки, вся наша школа сверкает яркими огнями. В каждом классе ребята вместе с педагогами и родителями стараются создать новогоднюю сказку. Ни один уголок нашей школы не остаётся без новогоднего убранства. А кульминацией новогодних приготовлений становится зимний спектакль с участием наших детей. В этом году это сказка «Двенадцать месяцев».

А ещё стали уже традиционными экскурсии в астраханские музеи и на городские выставки. Но больше всего любят дети сами выступать на праздниках: петь, танцевать, читать стихи, показывать инсценировки. В течение года в шко-

ле проходят более десяти крупных праздников: «Здравствуй, школа!», «Любовь с первого класса!», «Представление у новогодней ёлки», «А ну-ка, парни», «Мисс школы», «Широкая Масленица», «День наоборот» – День смеха, «Дорогами войны», праздник последнего звонка «Алые паруса» и много других. И большая доля ответственности за проведение культурно-массовых мероприятий ложится на плечи руководителя Детско-спортивного объединения «Дом» и педагога-организатора внеклассной и внешкольной работы Надежды Маряшиной.

ГОРОД МАСТЕРОВ

Дети считают школу своим домом и всеми силами стараются её благоустроить, привести в порядок – так, как умеют. Конечно, им всегда идут навстречу. Хотят они очищать дорожки от снега? Пожалуйста. К слову, обычно желающих больше, чем лопат. Но такое бывает зимой, а весной и летом гораздо больше возможностей. Можно сажать цветы, белить деревья, пропалывать клумбы. Летом интернат буквально утопает в зелени. А ещё дети любят рисовать, рукодельничать. В этом году участвовали во всероссийских творческих конкурсах «Рябина красная», «Птичий базар», «Кот в сапогах и другие». Расул Ажгалиев занял III место во Всероссийском творческом конкурсе «Рябина красная».

Жизнь школы-интерната достаточно насыщенная. Причём взрослые стараются создавать для своих воспитанников такие условия, в которых они смогут поверить в себя и свои силы, а главное – будут счастливы.

– Что же касается планов на будущее, то их у нас достаточно много, – подводит итог руководитель объединения «Дом» Надежда Маряшина. – Когда мы стали обладателями благотворительного гранта смотра-конкурса «Мечты сбываются» в рамках программы «Газпром – детям», наши возможности расширились. Микрофоны для выступлений, костюмы для театральные постановки, футбольные и баскетбольные мячи – это всё для того, чтобы каждый ребёнок мог проявить себя и быть успешным.

Конечно же, осуществление всего намеченного зависит от множества факторов, среди которых важное место занимает общий настрой, а он и у воспитанников Детского спортивно-творческого объединения «Дом», и у педагогов Специальной коррекционной общеобразовательной школы-интерната № 1 весьма оптимистичный.

Светлана Соломенникова

«ПОБЕЖДАЕМ И ДЕРЖИМСЯ ТОЛЬКО БЛАГОДАРЯ ГАЗОВИКАМ»

На протяжении двух с лишним десятилетий самбо остаётся одним из самых медалеёмок видов спорта, которые культивируются в Астраханской области. Каждый год астраханские представители этого единоборства входят в состав сборной России и поднимаются на пьедесталы мировых и европейских первенств. При этом условия для достижения таких высот у них не то что скромные – прямо-таки спартанские. Об этом мы побеседовали со старшим тренером федерации самбо Астраханской области Юрием Шоя.



– Юрий Александрович, как сложился для астраханских самбистов минувший год и какие планы на нынешний?

– Пусть не обидятся на меня представители других видов спорта, но я считаю, что в 2015 году самбисты лучше всех среди астраханских спортсменов. Золотые медали на молодёжном первенстве мира и первенстве Европы, победа на Кубке Европы, шесть человек выступали в различных сборных России – у кого есть подобные результаты?

И в новый, 2016 год мы входим без всякой раскочки. Уже 17 января Гульфия Мухтарова и Равиль Дуйсенов отправляются на молодёжное первенство России, где будет проходить отбор на чемпионаты мира и Европы соответствующего возраста. 17–19 февраля в Сочи состоится юниорское первенство России, где выступят Валентина Третьякова и Гамада Габиев. А с 1 по 5 марта в Химках пройдёт чемпионат России, где Екатерина Гольберг, Гульфия Мухтарова и Анна Емельяненко будут сражаться не только за медали, но и за попадание в состав главной сборной страны. И в дальнейшем наш календарь соревнований предельно насыщен.

– При таких планах и вашей постоянной нацеленности на высокие результаты поддержка самбистов на местном уровне должна быть основательной – вы же укрепляете имидж региона!

– А вот здесь выходит как раз наоборот. Объясню на примере. В 2014 году мы подали в областное министерство спорта и туризма заявку на 3,2 млн рублей. Сумму взяли не от фонаря – представили подробную раскладку по расходам, каждую командировку, каждое соревнование расписали до копейки. Нам дали 500 тыс. рублей – как хочешь, так и крутись. Что ж, как-то выкрутились, сумели отправить ребят практически на все главные соревнования. В прошлом году та же картина: проšlo под 3 млн рублей, дали 600 тысяч. А в нынешнем году мне в спортивном ведомстве сообщили, что финансирование пойдёт не через федерации, а спортшколы – мол, теперь тербите не министерство, а своего директора. Но в ряде спортшкол (в том числе и в ШВСМ, где мы занимаемся) культивируются несколько видов спорта – значит, надо между всеми ими распре-



делить средства. Да и что это за средства – 200–300 тыс. рублей?

Я уж не заикаюсь про экипировку борцов и оборудование тренировочных залов – здесь вообще всё глухо. Кого интересует, что для серьёзных соревнований один самбист должен иметь 3–4 куртки, а у нас их набирается 5–6... на всю команду? Что с того, что в борцовском зале ШВСМ зимой температура редко поднимается до +8°C, стены влажные, а свет горит вполнакала? Это заботы школы, говорят мне, давите на директора ШВСМ. А что на него давить, если в бюджете школы нет средств на капремонт?

Поэтому я весьма признателен ООО «Газпром добыча Астрахань» и лично его генеральному директору Сергею Михайленко – последние годы, по сути, только газовики реально интересуются нашими делами и победами, оказывая действительную помощь. И неизвестно, гордился бы сегодня регион Мухтаровой, не окажи Общество своевременную поддержку для выступления девушки на молодёжном первенстве мира в Южной Корее и

Кубке Европы в Испании. Я так и говорю: «Побеждаем и держимся только благодаря газовикам».

– В прошлом году ООО «Газпром добыча Астрахань» вручило федерации самбо Астраханской области сертификат на солидную сумму для организации мероприятий, способствующих развитию единоборства в регионе.

– И это тоже весомый вклад предприятия в благое дело. Благодаря этим средствам, мы сейчас занимаемся подготовкой к проведению весной в Астрахани крупного турнира по самбо, в котором планируется участие борцов из 15 регионов России (в том числе из знаменитой московской школы «Самбо-70») и Казахстана. Эти соревнования, уверен, создадут новый импульс интереса к единоборству в нашем крае: когда видишь зрелищные поединки в исполнении мастеров высочайшего класса, всегда возникает посыл попробовать стать таким же сильным и ловким.

Беседовал Сергей Дергачёв

БАСКЕТБОЛ

ПОГОНЯ ЗА ЛИДЕРОМ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

После небольшой паузы, связанной с новогодними каникулами, возобновился чемпионат Астраханской области по баскетболу, в котором принимают участие команды, представляющие ООО «Газпром добыча Астрахань» и, как всегда, претендующие на самые высокие места.

Главным мужским турниром считается чемпионат «Дивизиона равных», где выступают 10 команд – девять астраханских и «ВИА», приглашённая из Казахстана. Баскетбольная дружина из Атырау с самого начала захватила лидерство и уверенно идёт на первом месте, одержав 9 побед в 9 матчах.

Единственные, кто продолжает погоню за дерзкими гостями, – команды Общества «Факел-АГПЗ» и УТТиСТ. Заводчане на старте шли по графику казахстанцев – одерживали победу за победой (в том числе и над коллегами по предприятию – УТТиСТ – 69:62). Осечки возникли в декабре, когда сперва неожиданно уступили середняку турнира «Рыболову» (71:74), а затем и «ВИА» (83:88).

У транспортников краткий период не-



удач пришёлся на середину ноября, когда в течение трёх дней они уступили «Факелу» и «ВИА» (74:84). Но затем УТТиСТ, словно переключив скорость, принялось крушить соперников, а аутсайдером чемпионата устроило форменные разгромы с разницей в 40 и более очков («Орланы-беловосты-АГТУ» – 101:64, «Апачи» – 83:38).

Перед новогодней паузой УТТиСТ, набрав в свой актив 16 очков, закрепило на втором месте, а «Факел-АГПЗ» с 14

очками – на третьем. Вчера чемпионат возобновился, и поздно вечером заводчане играли с «Динамо». У транспортников же первый поединок в новом году состоится в феврале. Как бы там ни было, но обе газовые команды намерены продолжить погоню за лидером – благо, времени и матчей для исправления ситуации хватает.

Павел Юлин

НОВОСТИ СПОРТА

СЕЗОН ОТКРЫВАЮТ ЗАВОДЧАНЕ

Едва завершились новогодние каникулы, а в ООО «Газпром добыча Астрахань» уже открывается новый спортивный сезон, который, как всегда, насыщен различными соревнованиями и турнирами. И первыми в состязательную эпопею включатся заводчане: в ближайшие выходные в ЦК «Виктория» состоится шахматный турнир в рамках Спартакиады АГПЗ. А через неделю начнётся юбилейная, 30-я зимняя Спартакиада структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». Она также стартует с шахмат, а затем по спартакиадной программе пройдут соревнования по баскетболу, стритболу, стрельбе из пневматического оружия и настольному теннису.

В РОЖДЕСТВО – С «СЕРЕБРОМ»

6 января в пос. Началово состоялся традиционный детский Рождественский турнир по мини-футболу на призы главы Приволжского района. В нём приняли участие юные футболисты 2006–2007 г.р., представлявшие 8 команд из Астрахани, Приволжского и Володарского районов. Среди участников была и команда ООО «Газпром добыча Астрахань» (тренер Владимир Рошчин). Она успешно преодолела предварительный этап, полуфинал и уступила лишь в финале сверстникам Приволжского района, завоевав в итоге серебряные медали.

САМЫЕ ОЖИДАЕМЫЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ФИЛЬМЫ 2016 ГОДА

7 октября минувшего года президент России Владимир Путин подписал Указ, согласно которому 2016-й объявлен в нашей стране Годом российского кино. Цель масштабного мероприятия – привлечь внимание общества к отечественному кинематографу. Это значит, что киноиндустрия будет стараться выпускать фильмы, которые интересны нашему зрителю и могут составить качественную конкуренцию иностранным картинам. Чего же нам ожидать в наступившем году? Мы подготовили обзор десяти самых интересных новинок.



В конце января ожидаем выход на киноэкраны фильма «**Двадцать восемь панфиловцев**». Лента расскажет о событиях осени 1941-го года, когда стоявшие возле Волоколамска фашистские войска отделила от Москвы каких-нибудь два часа по шоссе. Именно здесь непреодолимой преградой для врага стала 316-я стрелковая дивизия под командованием генерала И.В. Панфилова.

Следующим идёт фильм, который во всей России более всего ждут, пожалуй, астраханцы. И не случайно: продолжение нашумевшей комедии 2007 года с участниками «Квартета И» в главных ролях снимали в Астрахани минувшим летом. Действие «**Дня выборов 2**» проходит через восемь лет после событий первой части.

Игорь Цаплин, которого всё так же играет спортивный комментатор Василий Уткин, отработал губернатором два срока и теперь, утомлённый властью, готовится к третьему. Помогает ему в этом всё та же закадычная команда пиарщиков, которые готовы на что угодно, лишь бы победить. По словам создателей фильма, сиквел будет не хуже оригинала. По крайней мере, это видно из двух официальных трейлеров, а также многочисленных телерепортажей, снятых астраханскими СМИ с места съёмки. Фильм выйдет на экраны 3 марта.

«**Смешарики. Легенда о Золотом драконе**». Первая полнометражная часть приключений так полюбившихся российским маленьким и взрослым зрителям мультгероев вышла на экраны пять лет назад и называлась «Смешарики. Начало». В этом году создатели одного из самых популярных отечественных мультипликационных сериалов подготовили продолжение. Герои, по словам создателей лент, представят в неожиданных образах. Ещё бы: выдающийся учёный и его команда отправляются в самое сердце диких джунглей, где их ждут опасные приключения, сви-

репые туземцы и расхитители гробниц, до зубов вооружённые гаджетами. Трейлер уже можно посмотреть в Интернете, а в прокат фильм выйдет 17 марта.

В 1979 году на советские киноэкраны вышел фильм режиссёра Александра Митты «**Экипаж**». Эта лента стала крупным событием в отечественном кинематографе: подобных фильмов-катастроф прежде не снимали. Плюс блистательный актёрский состав: Георгий Жжёнов, Анатолий Васильев, Леонид Филатов, Александра Яковлева и другие. В 2016-м нас ждёт новая версия авиационной драмы с другими актёрами: в главных ролях снялись Данила Козловский и Владимир Машков.

Это будет история талантливого молодого лётчика, который не признаёт авторитетов и поступает, лишь основываясь на собственном кодексе чести. За невыполнение приказа его изгоняют из военной авиации. Лишь чудом он получает шанс летать на гражданских самолётах и, по сути, начать лётную жизнь сначала под руководством сурового и принципиального командира воздушного судна. На экраны «**Экипаж**» выйдет 14 апреля.

Две недели спустя нас ожидает премьера мультипликационного фильма «**Волки и овцы**». Описание ленты гласит: любимцу стаи молодому и беззаботному волку Серому невдомёк, что скоро он станет чужим для своих друзей. Хоть и есть у юного волка претензия на место вожака стаи, он ведёт себя по-детски: дурачится и разыгрывает сородичей. Всё переворачивается вверх дном, когда Серый решает изменить себя с помощью волшебного зелья и... превращается в барана.

Создавался фильм на анимационной воронежской студии Wizard, которая прославилась мультфильмом «Снежная королева», снятым в 2012 году. Тогда в озвучании новой сказки на старый лад принимали участие звёзды российского кино: Иван

Охлобыстин, Дмитрий Нагиев, Юрий Стоянов и другие. Увидеть новую работу студии – мультфильм «**Волки и овцы**» – в кино мы сможем 28 апреля.

Фильм-катастрофа «**Ледокол**», который выйдет в кинопрокат осенью, основан на реальных событиях. В основе сюжета – драматические события, связанные с плаванием ледокола «Михаил Сомов». В 1985 году у берегов Антарктиды корабль был зажат тяжёлыми льдами и оказался в вынужденном дрейфе. 133 дня полярники боролись за свои жизни. Как это было, даёт представление описание ленты: вокруг зловещая тишина и жуткий холод. Горючее на исходе, нервы как натянутая струна. Хочется уйти, но вокруг – ледяной океан. У командования ледокола нет права на ошибку. Фильм снимался в Мурманске, Санкт-Петербурге и Севастополе. На экраны кинолента выйдет 6 октября.

Также в октябре ждём премьеру исторической драмы «**Матильда**», в центре которой – судьба известной балерины Матильды Кшесинской. Прославленная русская балерина и педагог, заслуженная артистка Его Величества Императорских театров, она была также известна своими интимными отношениями с августейшими особами Российской империи.

Именитый российский режиссёр Алексей Учителю уже экспериментировал с реальными историческими персонажами в кинокартинах «Дневник его жены» (посвящённый жизни Ивана Бунина) и «Мания Жизели» (фильм повествует о приключениях знаменитой русской балерины Ольги Спесивцевой). В прокат «**Матильда**» выйдет 13 октября.

Фильм «**Время первых**» ещё до выхода в прокат называли отечественным ответом голливудским «Гравитации» и «Интерстеллару». Причём в основе сюжета – реальные события: первый выход человека в открытый космос. Сначала всё шло

КСТАТИ

За 2015 год на экраны российских кинотеатров, по данным Фонда кино, вышло 110 отечественных картин. Поскольку страна отметила 70-летие Победы в Великой Отечественной войне, много фильмов было посвящено военной тематике. Среди лучших можно назвать такие ленты, как «Битва за Севастополь», «А зори здесь тихие», «Дорога на Берлин», «Единичка». Также отметились фильмы других жанров: мелодрамы «Овечка Долли была злая и рано умерла», «14+», «Без границ», «Зелёная карета», «Родина», «Конец прекрасной эпохи». Историческая лента «Батальон», мультфильмы «Савва. Сердце воина» и «Крепость: щитом и мечом». Драма «Иерей-сан. Исповедь самурая», «Москва никогда не спит», «Синдром Петрушки», «Училка» и другие.

Суммарные сборы российских кинотеатров в 2015 году составили 48,1 млрд рублей. Это на 4% больше, чем в 2014 году. В российских кинотеатрах показано 472 фильма, киноальманаха и программы альтернативного контента. Несмотря на общий прирост кассовых сборов, сборы отечественного кино сократились на 4,5% процента, как и общая посещаемость зрителей. Доля российского кино в общей сумме сборов кинопроката в 2015 году составила 16,44%, тогда как по количеству проданных билетов она оказалась немного больше – 17,1%.

гладко. Выход из корабля, привет человечеству. Но обратный путь – всего пять метров до шлюза! – становится самой мучительной прогулкой в жизни легендарного космонавта Алексея Леонова, а экстренная посадка в ручном режиме – примером невероятной воли советских космонавтов.

Идея фильма принадлежит продюсеру Тимуру Бекмамбетову и актёру Евгению Миронову, который исполнил главную роль. Второго пилота сыграл Константин Хабенский. Кинокартина расскажет о жизни и работе первого отряда космонавтов в период с 1960 по 1965 год. На экраны «Время первых» выйдет 27 октября 2016 года.

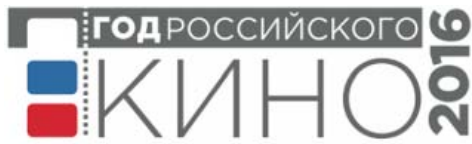
Также в октябре на широких экранах увидим историческую ленту «**Дуэлянт**». Она расскажет об отставном офицере Яковлеве, который за деньги стреляется на дуэлях вместо других. У отставника трагическое прошлое и единственная цель жизни – отомстить виновным в своих несчастьях. Действие фильма происходит в Петербурге XIX века. В картине задействованы актёры Пётр Фёдоров, Владимир Машков, Юрий Колокольников. Создатели «Дуэлянта» обещают «приключенческий фильм с элементами триллера, мистики и мелодрамы».

«**Викинг**» – один из самых ожидаемых отечественных фильмов последнего пятилетия. Это масштабное историческое фэнтези, посвящённое интереснейшей теме – зарождению государственности в Древней Руси. В основе сценария – «Повесть временных лет» и скандинавские саги. Роль князя Владимира исполняет главная звезда отечественного кинематографа Данила Козловский. В прокат фильм выйдет к следующим новогодним праздникам – 22 декабря 2016 года.

Павел Исаев



МАШИНОЕ НАДВИГАЕТСЯ



Год российского кино в 2016 году объявлен с целью привлечения внимания россиян к проблемам национального кинематографа. Постараемся и мы внести свою лепту в это благородное дело. Правда, пойдём несколько своим путём и предложим нашим читателям стать ещё и зрителями. Но обо всём по порядку...

Астрахань, благодаря своему экзотическому виду, привлекла внимание не только путешественников, писателей, исследователей, но и кинематографистов. Каждый астраханец навскидку назовёт вам с пяток фильмов, в которых родина предстаёт во всём своём купеческом великолепии, рыбном изобилии и трущобном безобразии. Сегодня мы открываем цикл публикаций, в котором расскажем не только о тех фильмах, что снимались в Астрахани, но и самом городе. А начнём с великого Немого...

«ЖИВОПИСНАЯ РОССИЯ»

«Живописная Россия», а точнее – «Живописная Россия: Отечество наше в его земельном, историческом, племенном, экономическом и бытовом значении» – амбициозный проект конца 19 века, инициированный издательским товариществом М.О. Вольфа. Возникла идея у человека подготовить и издать большое сочинение, включающее в себя подробное, всестороннее художественно-научное описание Российской империи и народов, её населяющих. Это было одно из самых дорогих изданий в истории российского книгопечатания, которое и сегодня является библиографической редкостью. Над составлением этого 19-томного издания трудилось 423 человека под руководством географа и сенатора Петра Семёнова-Тян-Шанского. Публиковался проект с 1881 по 1901 годы.

В ту пору кинематограф в России только набирал темпы. В 1896 году питерский



Астрахань. Рыбный промысел. Рьзка рыбы

бомонд впервые увидел несколько короткометражных французских фильмов в антракте водевильного действия. В том же году начались и первые съёмки кинохроник на российской земле. Вплоть до 1908 года зарубежные производители кинолент ограничивались прокатом импортных фильмов в России и эпизодическими съёмками документальных короткометражных лент. А в 1908 г. одним из первых открылся российский филиал кинокомпании «Братья Патэ». Кстати, слово «патефон» произошло от названия этой фирмы, которая занималась ещё выпуском граммофонов с постоянной иглой из сапфира.

ПРИДВОРНЫЙ КИНООПЕРАТОР

«Братья Патэ» щедро финансировали российский филиал, основной капитал которого равнялся 1 млн франков. На эти деньги можно было снимать и своё кино, к чему филиал и приступил. «Донские казаки» – первый полуигровой фильм, в основе которого лежал чисто русский сюжет, пользовался такой популярностью, что разошёлся по стране в 219 копиях. А снимал его помощник придворного российского кинооператора, эльзасец, работавший в России под псевдонимом Жорж Майер.

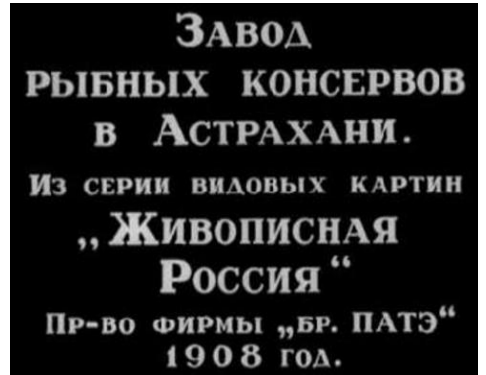
Спрос на короткометражку про казаков породил ещё один чисто русский

проект – «Живописная Россия». Майер снял большую часть из 21 фильма, которые составили основу этого уже кинематографического проекта. Россияне увидели «Живописный Киев», «Поездку по Волге», «Производство керосина в Бакун», «Пожар в Одессе», «Маневры эскадры в Чёрном море» и др. В документальный цикл вошла серия «Завод рыбных консервов в Астрахани». Его снимали в Астраханской губернии в 1908 году.

«ВСЁ ВИДИМ, ВСЁ ЗНАЕМ»

Таков был девиз фирмы Патэ, и, глядя на кадры из упомянутой ленты, непозволительно веришь рекламному слогану начала 20 века. «Живописная Россия» Патэ, конечно, не могла конкурировать с серьёзным печатным проектом Вольфа, но сделала то, чего Вольфу сделать не удалось. А мечтал издатель о дешёвом издании, способном разойтись среди широких народных масс, но не вышло. А у Патэ вышло, да и техническая новинка позволяла созерцательным путём добывать без труда новую информацию, чего мало- или вовсе не грамотный народ, посозерцав книжку, вряд ли бы добился. Словом, «Живописная Россия» Патэ обрела успех. А вместе с ним и «Завод рыбных консервов в Астрахани».

Сложно сказать, на каких именно про-



мыслах происходила киносъёмка. Но на экране перед нами предстаёт серьёзное производство, проходят люди – типы того времени, мы видим их условия труда и быта. Здесь же и знакомая каждому астраханцу технология производства рыбных продуктов. Правда, о консервах, в привычном для нашего современника значении слова, в этой картине речь не идёт. Скорее, как о способе консервации рыбы в виде вяленья.

Да что ещё рассказывать, просто наведите свой телефон на QR-код и смотрите!

Уже в 1912 году А. Серафимович в статье «Машинное надвигается» отразил такое наблюдение: «На улицах губернских городов, уездных городишек, больших сёл и посадков, везде на улицах с одиноко мерцающими керосиновыми фонарями вы встретите одно и то же: вход, освещённый фонариками, и у входа толпу ждущих очереди – кинематограф. Загляните в зрительную залу, вас поразит состав публики: здесь все – студенты и жандармы, писатели и проститутки, офицеры и курсысты, всякого рода интеллигенты в очках, с бородкой, и рабочие, приказчики, торговцы, дамы света, модистки, чиновники, словом, – в с е...» Великий Немой – один из результатов технического прогресса – покорила Россию. В том числе и с помощью таких нехитрых фильмов, как «Завод рыбных консервов в Астрахани». Но с каким удовольствием мы, люди 21 века, смотрим это чёрно-белое кино! Как говорится, «немые разговоры красноречивей слов иных».

Елена Казакова ■



АВТОСАЛОН

ШТРАФЫ: ЗАПЛАТИШЬ БЫСТРО – ПОЛУЧИШЬ СКИДКУ

С 1 января этого года вступили в силу изменения в КоАП, касающиеся системы взыскания штрафов за правонарушения в области дорожного движения. Новые поправки позволяют автомобилисту, нарушившему ПДД, при оплате штрафа получить достаточно весомую скидку в 50%. Она действует в течение 20 дней со дня вынесения соответствующего постановления. Впрочем, на целый ряд правонарушений новая система не распространяется.



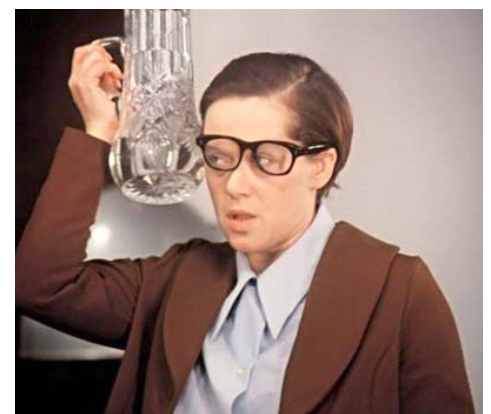
Согласно общероссийской статистике, собираемость штрафов за нарушения правил дорожного движения в нашей стране не превышает 60–70 процентов. Переломить ситуацию может закон, вступивший в силу 1 января.

>>> стр. 12

ЭТО ИНТЕРЕСНО

ПОСЛАЛ БОГ РАБОТУ, ДА ОТНЯЛ ЧЁРТ ОХОТУ

Не секрет, что затяжные новогодние каникулы многих россиян просто выбивают из колеи. Хорошо, если хватило средств и фантазии отправиться в путешествие. Если и того, и другого в недостатке, то длительное ничегонеделанье начинает сводить с ума, а потом требует бесконечно много усилий для того, чтобы войти в нормальный трудовой ритм.



До сих пор большая часть россиян убеждена, что мы – самая отдыхающая страна в мире. К сожалению этой части соотечественников, отметим, что в пятёрке лидеров в этом рейтинге самые прочные позиции занимают Буган, Бразилия, Индия, Белоруссия и Пуэрто-Рико. Среди самых трудолюбивых государств – Федеративные Штаты Микронезии, Куба, Мозамбик, Па-

пуа-Новая Гвинея, Сан-Томе и Принсипи. Второй список сразу же опровергает крамольную мысль о том, что там, где больше отдыхают, – хуже работают. Видимо, тайна благополучия кроется не в количестве отработанных человеко-часов, а в их качестве.

>>> стр. 13

ШТРАФЫ: ЗАПЛАТИШЬ БЫСТРО – ПОЛУЧИШЬ СКИДКУ



В соответствии с нововведениями, если нарушитель оплачивает свой штраф в 20-дневный срок, он вносит лишь половину требуемой суммы. Об изменениях в законодательстве, которые помогут автомобилистам сэкономить при оплате штрафов, корреспонденту «Пульса Аксарайска» рассказал старший инспектор отдела ДПС, розыска и исполнения административного законодательства УГИБДД УМВД России по Астраханской области Алексей Красюков.

ПОСЛАБЛЕНИЯ ДАДУТ НЕ ВСЕМ

Прежде всего, необходимо иметь в виду, что далеко не все правонарушения подпадают под новый закон. В ряде случаев штраф нарушителям придется оплачивать полностью.

– В основном это серьезные, грубые либо повторные нарушения правил. Например, управление транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения или отказ от прохождения медицинского освидетельствования, – пояснил сотрудник УГИБДД.

Полный список исключений выглядит так:

– статья 12.8 (управление транспортным средством водителем, находящимся в состоянии опьянения, передача управле-

ния транспортным средством лицу, находящемуся в состоянии опьянения);

– часть 1.1 статьи 12.1 КоАП (повторное управление транспортным средством, не зарегистрированным в установленном порядке);

– части 6 и 7 статьи 12.9 (повторное превышение установленной скорости движения транспортного средства на величину более 40, 60 и 80 км/ч);

– часть 3 статьи 12.12 (повторный проезд на запрещающий сигнал светофора или на запрещающий жест регулировщика);

– часть 5 статьи 12.15 (выезд в нарушение Правил дорожного движения на полосу, предназначенную для встречного движения, совершённый повторно);

– часть 3.1 статьи 12.16 (повторное движение во встречном направлении по дороге с односторонним движением);

– статья 12.24 (нарушение Правил дорожного движения или правил эксплуатации транспортного средства, повлекшее причинение лёгкого или средней тяжести вреда здоровью потерпевшего);

– статья 12.26 (невыполнение водителем транспортного средства требования о прохождении медицинского освидетельствования на состояние опьянения);

– часть 3 статьи 12.27 (невыполнение требования ПДД о запрещении водителю употреблять алкогольные напитки, наркотические или психотропные вещества после ДТП, к которому он причастен, либо после того, как транспортное средство было остановлено по требованию сотрудника полиции, до проведения уполномоченным должностным лицом освидетельствования).

При вынесении штрафа по всем остальным статьям КоАП, касающимся нарушений ПДД, «законопослушный» нарушитель вправе воспользоваться 50-процентной скидкой.

Кроме того, закон особо оговаривает, что в случае, если исполнение постановления о назначении административного штрафа было отсрочено либо рассрочено судьей, органом, должностным лицом, вынесшими постановление, административный штраф уплачивается в полном размере.

КВИТАНЦИЮ ЛУЧШЕ СОХРАНИТЬ

Как нововведение будет осуществляться технически? Старший инспектор Алексей Красюков считает, что никаких проблем здесь возникнуть не должно.

– С момента вынесения постановления будет исчисляться 20 дней. Допустим, вам выписали штраф в 1000 рублей. Если статья, по которой он выписан, предусматривает 50-процентную оплату в 20-дневный срок, то вы смело оплачиваете любым удобным способом половину штрафа – 500 рублей, – говорит сотрудник регионального управления ГИБДД.

Единственное, не лишним будет на всякий случай сохранить квитанцию об оплате с чётко прописанной датой. Впрочем, хранить подобные квитанции следует и в других случаях.

– Зачастую банки могут передавать недостаточные сведения в Государственную информационную систему о государственных и муниципальных платежах (ГИС ГМП), с которой мы работаем. Бывает, что это вызывает определённые проблемы. Ко-

нечно, изменения в законодательство полностью их не исключат. Но всё же мы надеемся, что нововведения скажутся положительно, – полагает Алексей Красюков.

По мнению сотрудника ГИБДД, принятие новой системы должно привести, как минимум, к уменьшению необоснованных обжалований постановлений о штрафах в судах.

– Роста общего уровня оплаты штрафов ожидать нельзя, поскольку люди будут платить только 50 процентов от наложенной на них суммы. Но, вероятно, они лишней раз не станут безосновательно обжаловать постановления, затягивая процесс. Число должников также, вероятно, должно сократиться. Можно однозначно сказать, что в данном случае все государственные органы нацелены на устранение каких-то препятствий, которые могут возникнуть у человека при своевременной оплате штрафов, – полагает эксперт.

Внедрение новой нормы законодательства только началось, и пока нельзя однозначно сказать, готовы ли к ней наши банки и информационные системы, с которыми работают государственные органы. Ясно, что тяжелее всего воспользоваться льготой в 50% будет тем водителям, кому вместо автоинспектора штраф в автоматическом порядке выпишет комплекс видеонаблюдения. Письмо с квитанцией об оплате может прийти к адресату с опозданием, а иногда и вовсе где-то затеряться. При этом 20-дневный льготный срок с момента вынесения постановления будет отсчитываться исправно. Чтобы не зависеть от таких «подарков судьбы», может оказаться полезной регистрация на интернет-сайте государственных услуг. Там можно не только получить информацию о штрафах, но и подписаться на отправку SMS-сообщений, если приходят новые. Ещё один вариант – время от времени самостоятельно проверять наличие штрафов через сайт ГИБДД.

Виктор Ивин

НА БЕНЗИН «ЕВРО-5» ПОКА ПЕРЕШЛА ЛИШЬ МОСКВА

С 1 января 2016 года в России к легковым автомобилям начали применяться новые требования по техническому нормативу выбросов – стандарт «Евро-5», который позволяет регулировать содержание вредных веществ в выхлопных газах. Следование этому экологическому стандарту снижает выброс в атмосферу вредных веществ, выделяемых автотранспортом. Новые требования означают, что импортные автомобили с двигателями ниже «Евро-5» не смогут легально ездить по дорогам. Ограничения касаются и производства: больше всего нововведение затронет отечественных производителей и китайские автокомпании, которые пока ещё продают машины с двигателями стандарта «Евро-4». Затраты на доведение экологического класса мотора до уровня «Евро-5» могут вызвать некоторое удорожание автомобилей. Кроме того, как отмечает «Российская газета», в 2016 году в России нельзя будет продавать бензин стандарта ниже «Евро-5». Но если в Москве эти требования к заправкам вступили в силу с наступлением нового года, то на остальной территории нашей страны топливо старого поколения исчезнет из продажи после 1 июля. Причина сдвига сроков – задержки в модернизации нефтеперерабатывающих заводов под бензин «Евро-5».

В НОВЫЙ ГОД – С НОВОЙ «ЛАДОЙ»

В середине февраля 2016 года стартуют продажи нового автомобиля Lada XRay, о начале производства которого «АвтоВАЗ» сообщил 15 декабря. Это отечественный кроссовер, созданный на платформе Renault Sandero Stepway. 25 декабря официальные дилеры тольяттинского автозавода начали принимать на него заказы. Как сообщает интернет-сайт, посвящённый новинке отечественного автопрома, цена на российский кроссовер в базовой комплектации составит около 600 тысяч рублей. За эти деньги владельцы XRay получат мотор мощностью в 106 лошадиных сил и механическую

коробку передач. В стандартной версии будет ABS, две подушки безопасности, центральный замок, система экстренного реагирования при авариях «ЭРА-ГЛОНАСС» и аудиосистема. В качестве дополнительных опций владельцы кроссовера смогут получить обогрев сидений, лобового стекла и наружных зеркал, вертикальную регулировку сидений. Также машину можно будет оборудовать более мощным мотором – в 114, а чуть позже и в 123 лошадиные силы. Название XRay – это аббревиатура, появившаяся из слияния английских слов Recreation (отдых), Activity (актив-

ность) и Youth (молодость). Добавленная перед ними буква X, согласно объяснениям на официальном сайте, почему-то символизирует «форму автомобиля передней части». Рентгеновское излучение, о котором могли вспомнить знатоки английского языка, тут ни при чём. Между тем для российского уха это название представляется, по меньшей мере, странным и прямо-таки провоцирует уже появившиеся в соцсетях шутки о «кроссовере на букву X». Другой новинкой «АвтоВАЗа», призванной вдохнуть новую жизнь в компанию, изменить её имидж и занять лидирующие позиции на отечественном рынке, стала Lada Vesta, продажи которой стартовали в конце ноября. В Астрахани презентация этого автомобиля состоялась перед самым Новым годом – 26 декабря. На данный момент стоимость минимальной комплектации «Весты» составляет от 514 000 рублей. Это автомобиль с двигателем объёмом 1,6 литра, мощностью 106 лошадиных сил, оборудованный механической коробкой передач, подушкой безопасности, усилителем руля, системами пассивной и активной безопасности, кондиционером, центральным замком, передними стеклоподъёмниками. За комплектацию «Комфорт» придётся заплатить уже 570 тысяч.

Александр Кузнецов



ПОСЛАЛ БОГ РАБОТУ, ДА ОТНЯЛ ЧЁРТ ОХОТУ

Тем не менее российские новогодние каникулы для некоторой части россиян – своего рода Голгофа, подняться на которую возможно, а вот обратный путь...

БЕСТОЛКОВЫЙ ОТДЫХ УТОМЛЯЕТ ХУЖЕ РАБОТЫ

Эта народная мудрость была бы полезна накануне праздничных каникул, а теперь то уж чего шашкой махать? Поэтому давайте посвятим наше общение проблеме постепенного и безболезненного выхода из праздничного хоровода. По данным российских учёных, постпраздничный синдром в нашей стране переживают примерно 40% работающих. Психологи отмечают, что производительность труда в первые рабочие дни составляет менее 30% от нормальной. Ведь долгий отдых, насыщенный общением с близкими, праздничными застольями, походами в кино или путешествиями, «подсадил» нас на безудержное производство гормонов радости. А тут – раз, и радости сменили трудовые будни. Кроме того, в праздники мы позволяли себе не только щедро попить-поесть, но и подольше поваляться в кровати, допоздна посидеть перед телевизором или в компании друзей. Другими словами, поломали себе биоритмы, которые организм терпеливо формировал в течение довольно долгого времени. Есть и ещё одна проблема: немецкие учёные установили, что у человека, который отдыхает около 14 дней, коэффициент интеллектуального развития падает на 20 пунктов. Так что, если в новогодние каникулы вы не тренировали свой потенциал, то придётся навёрстывать упущенное IQ.

ИГРАТЬ – НЕ УСТАТЬ, НЕ УШЛО БЫ ДЕЛО

Остановимся на самых распространённых советах психологов, пытающихся помочь согражданам в преодолении постпраздничного синдрома. Правда, скорость возвращения в рабочее состояние зависит и от степени ответственности сотрудника. Не будем забывать и о темпераменте. У энергичного холерика восстановление трудового ритма пройдёт довольно быстро (кстати, холерикам рекомендуют разбивать отпуск на две части, потому что длинный отпуск их утомляет). Медлительный флегматик и чувствитель-

ный меланхолик любят отдыхать долго и восстанавливаются так же. Сангвиникам отдых вообще не нужен, да и восстановление тоже.

Тем не менее для всех темпераментов, нуждающихся в плавном переходе от праздников к будням, учёные рекомендуют диету, зарядку, водные процедуры (хотя бы контрастный душ), режим дня, курс витаминов. Не мешает вспомнить и о тех, кто в новогодние праздники работал, – продавцы, официанты, полицейские, да мало ли людей несли боевую вахту в тот момент, когда вы отдыхали. Такие мысли помогут вам прогнать подавленность.

Следующим шагом является ликвидация всех праздничных напоминаний, главным из которых является ёлка и сопровождающая её мишура и прочие офисно-квартирные украшения. Психологи считают, что просматривание фотоснимков, на которых запечатлены счастливые моменты, повышает самооценку, придаёт сил и улучшает настроение. Но лучше, если этим прекрасным воспоминаниям вы не будете предаваться в рабочее время. Кстати, фотоснимки с успехом могут заменить небольшие паузы, которые легко заполнить рассказами коллег о том, как они провели затянувшиеся праздники. Одним из способов быстрого подъёма настроения сотрудников был признан отказ от оконных занавесей: исследование показало, что офисные служащие перестают грустить, когда окна свободно пропускают свет и позволяют смотреть на улицу.

СЛАБЕЕТ ТЕЛО БЕЗ ДЕЛА

Следующий совет от психологов – заняться текущей работой. В первую рабочую неделю старайтесь заниматься в основном рутинной работой. Во-первых, у вас будет меньше шансов завалить ответственное задание, а во-вторых, выполнение повседневных обязанностей помогает быстрее втянуться в работу. Составьте план работы. Чтобы заставить себя работать, необходимо максимально точно распланировать время. Составьте чёткий план хотя бы на неделю. Для каждого конкретного дела назначайте точный срок. Не перегружайте план, но в то же время старайтесь постепенно увеличивать нагрузку.



Иллюзию продолжающихся выходных могут создать походы в театр и музеи сразу же после работы. Вы как бы мысленно пролонгируете праздничные ощущения, включая их в трудовой ритм.

Ну а Владимир Леви, известный российский психолог, предлагает такой самогипноз, который, между прочим, может помочь не только в преодолении постпраздничного синдрома.

УВЕРЕННОСТЬ – ЭТО МАГНИТ. ОН БУДЕТ ПРИТЯГИВАТЬ К ВАМ ЛЮДЕЙ

«Сразу ещё пример, как это делаю я, когда писать что-нибудь надо, а неохота или не идёт дело. Ни тпру ни ну.

Приготовление. Располагаюсь за рабочим столом неспешно... К работе всё приготовлено... Закрываю глаза. Свободно дышу. Мышцы тела от зажимов освобождаю (1–2 минуты). В этой фазе уже исподволь идёт работа.

Заклинание-Нагнетание, или Самозаказ.

Вдох-выдох – на выдохе: «Я могу работать... (вдох-выдох) Хочу работать... Готов работать... Работаю...» – пять-семь раз повторяю про себя или полупрошепотом с нарастанием от механической безучастности до страстного требования, с представлением Себя-Работающего, Работы-Уже-Делающейся, Уже-Почти-Сделанной... (1–2 минуты). А это уже лобовая атака на подсознание, мозговой штурм – на создание рабочего состояния бросаются все внутренние силы! Повтор второй и третьей фаз от 5 до 12 раз.

Действие – отчётливое, ясное побуждение – начать работать или любое другое соответственно Самозаказу. Ну и разумеется, осуществление побуждения...

Чаще всего именно в фазе 3 – в состоянии расслабления, в освобождении, в благодатной пустоте, в сладостном ничегонеделании – начинает ощущимо внутренне повторяться, как эхо в гулком колоде, содержание Заклинания («Хочу работать... Готов работать... Работаю...») и всплывает ОБРАЗ ЖЕЛАЕМОГО ДЕЙСТВИЯ или СОБЫТИЯ (вижу уже заполняемый текстом бумажный лист... вижу и слышу в себе рождаемые отрывки, кусочки текста...).

При Заклинании-Нагнетании сознание намагничивает подсознание, а в Расслаблении-Пустоте, наоборот, действует, как магнит, подсознание. Заклинание-Нагнетание – это «Надо»: давление, то самое насилие, от которого мозг защищается, пуская в ход отрицательные эмоции, внутренний ад. Чем больше насилия, тем больше этого ада. А у нас маневр – поворот на 180 градусов! Отпускаемся сами, и аду вдруг нечего делать!»

От себя добавим, что такие маневры с сознанием-подсознанием способны помочь не только в постпраздничный период, но об этом рекомендуем вам прочесть у самого Владимира Леви. Благо, что читается он легко и непринуждённо.

Алина Сейфина

ВЕРНУТЬСЯ В РАБОЧИЙ РИТМ

Многие обленились и привыкли проводить ночи перед телевизором, а потом спать до обеда. Как же после этого перенастроиться на рабочий лад и «попасть в колею» с первого дня? Для этого необходимо следовать нескольким простым советам.

РАЗРАБОТАЙТЕ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

Составление плана в первый же день или накануне поможет здорово уменьшить «вредоносное воздействие» работы. Самое главное здесь – рассортировать дела по степени важности и содержанию. При этом не стоит сразу же планировать кучу дел – после отдыха бурного всплеска активности, скорее всего, не будет. Так как несколько дней у вас наверняка уйдут на раскачку, запланируйте не более одного значимого дела в сутки. Лучше разбавьте расписание лёгкими занятиями, которые не потребуют сильной включённости.

ПОБЕСЕДУЙТЕ С КОЛЛЕГАМИ

Удивительно, но беседа с коллегами – отличный способ вернуться в рабочую атмосферу. Сначала расспросите их о том, как они провели новогодние праздники, затем расскажите сами. А уже после этого можно будет переходить к обсуждению рабочих планов и проектов.

МОТИВИРУЙТЕ СЕБЯ

По словам психологов, у более чем 80% сотрудников после праздников отмечается спад мотивации и желания работать. Однако именно мотивация является источником энергии, которая позволяет войти в рабочую колею. Конечно, у всех людей есть свои собственные мотиваторы: для одних это деньги, для других – престиж, а третьим достаточно похвалы начальника. Так или иначе, создайте вокруг себя среду, включающую эти факторы.

НАЧНИТЕ МЫСЛИТЬ ПОЗИТИВНО

Начало рабочей недели – это ведь не так уж и плохо. Можно попробовать психологическое упражнение – найти десять плюсов в работе. В итоге вы поймёте, что мир

не так уж и плох. Также можно сказать себе, что для того, чтобы заслужить право на отдых на выходных, нужно сделать все важные дела на неделе.

НЕ ЗАБЫВАЙТЕ О РЕЖИМЕ ДНЯ

Режим дня может стать островком стабильности во время внезапных перемен для вашего организма. Да, теперь придётся перестроиться с отдыха на работу, а значит, сидеть до утра за телевизором или компьютером уже не получится. Хорошо, если вам удалось сохранить хотя бы подобие режима в новогодние праздники, ведь тогда его появление в связи с окончанием выходных не будет стрессом для организма. При этом необходимо помнить, что отдых должен быть физиологичным. Лучше всего выяснить, какая у вас норма сна, и позволять себе спать, сколько необходимо. А если вы сова, то лучше свести сборы по утрам к минимуму и делать всё возможное с вечера: мыть голову, готовить одежду и собираться, тогда утром останется только умыться, одеться и выходить на работу.

НАЧНИТЕ ПИТАТЬСЯ ЗДОРОВОЙ ПИЩЕЙ И ГУЛЯЙТЕ

Зимой из-за короткого светового дня мы редко бываем на улице. Поэтому поддерживайте своё здоровье правильным питанием. Включите в рацион продукты, способствующие выбросу серотонина в организме – гормона хорошего настроения. Больше готовьте блюд из мяса курицы, морепродуктов, молочных продуктов, орехов. Можно есть шоколад. Также можно увеличить количество витаминов за счёт потребления сухофруктов. Прогулки на свежем воздухе тоже помогут улучшить ваше самочувствие. Уделяйте прогулкам хотя бы 30–40 минут в день. Для этого можно ходить пешком на работу или в магазин, который находится дальше от вашего дома.

Вероятно, что после новогоднего отдыха некоторое время вы будете хотеть подольше остаться в праздничном состоянии. Но рано или поздно вы примете необходимость выйти на работу, а с помощью наших рекомендаций вернётесь в рабочий ритм.

НАЛОГОВАЯ НЕ ОСТАНЕТСЯ В ДОЛГУ

Государство ужесточает фискальную политику

Астраханцы задолжали государству налогов на 610 миллионов рублей. Между тем власти дали понять: в этом году с должников спросят строже. Накопил долги по штрафам или налогам – можешь остаться без прав. Теперь те, кто не платят по счетам, могут лишиться не только имущества, но и водительского удостоверения.



ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ СТРАШЕН

По последним данным Управления Федеральной налоговой службы РФ по Астраханской области, недоимка по имущественным налогам жителей региона составляет 610,4 млн рублей, в том числе по земельному налогу – 80,0 млн рублей, транспортному – 450 млн рублей, по налогу на имущество физлиц – 78,8 млн рублей.

Надо отметить, что в 2015 году астраханцам налоговики предъявили к оплате счетов на изрядную сумму – больше, чем в 2014 году: на 865,8 млн против позапрошлого 770 млн рублей.

– Сложился рост начислений по имущественным налогам. По-прежнему основные факторы роста – увеличение количества объектов налогообложения, инвентаризационной стоимости имущества в связи с принятием соответствующих решений в ряде муниципальных образований, – пояснили «Пульсу Аксарайска» в управлении.

По данным на конец прошлого года, от астраханцев в бюджет поступило 702,8 млн руб. имущественных налогов физических лиц, в том числе 523,8 млн руб. – по транспортному налогу, 100 млн руб. – по налогу на имущество физических лиц, 79 млн руб. – по земельному налогу.

Надо отметить, проблема неуплаты налогов жителями региона не раз обсуждалась в Думе Астраханской области. Так, на одном из пленарных заседаний парламента

депутат Сергей Михайленко отметил, что «масштабы невыполнения конституционных обязанностей гражданами по уплате налогов достигли таких размеров, что государство вынуждено прибегать к таким нетривиальным мерам, как запрет по приостановке действий водительского удостоверения в случае задолженности по имущественным налогам».

– Есть письмо Федеральной налоговой службы от 21.10.2015 года о действиях налоговых органов, направленных на повышение эффективности взыскания с физических лиц, где чёрным по белому написано, что, если сумма задолженности превысила 3 тысячи рублей, значит, следует ходатайство о наложении ареста на имущество должника, – пояснил Сергей Михайленко. – Сумма задолженности превысила 10 тысяч рублей – ограничение выезда с территории РФ. Сумма задолженности от 0 и до 25 тысяч рублей – направляется уведомление работодателю о безусловном взыскании заработной платы и направлении её на погашение задолженности.

ОПЕРАЦИЯ «ДОЛГ И ТРЕПЕТ»

Между тем с 15 января астраханцы, чей долг перед государством зашкаливает за 10 тысяч рублей, могут лишиться водительских удостоверений. Получить их обратно можно будет в одном случае – погасив задолженность. Иначе с рулём придётся попрощаться надолго.

– Вынесенное постановление пристав направляет должнику по почте: в течение пяти дней он обязан будет сдать водительские корочки в ФССП (за просрочку должника обяжут заплатить штраф 2 500 руб.). Затем приставы направляют материалы в ГИБДД, которая вносит сведения о должнике в свою базу. Возвращаются права после уплаты долга, – пояснил начальник отдела организации исполнительного производства, розыска и реализации имущества должников и розыска детей службы судебных приставов Астраханской области Александр Белицкий.

Информацию о тех, кого лишат прав из-за долгов, приставы передадут в ГИБДД. Инспекторы, если остановят такого водителя, отправят машину на штрафстоянку. А удостоверение водителю вернут только тогда, когда задолженность по штрафам, алиментам или налогам будет полностью погашена.

Вместе с тем меняется подход и к уплате налогов при продаже имущества: с этого года те, кто владеет квартирой или домом менее пяти лет, в случае продажи должны будут заплатить налог. Напомним, раньше этот срок составлял три года.

– Объекты будут освобождаться от налогов при продаже недвижимости, если вы владели ею более пяти лет. Освобождение от уплаты налогов получают владельцы недвижимости при оформлении договоров аренды, дарения членами семьи при владении объектами более трёх лет, – сообщила представитель Управления Федеральной налоговой службы по Астраханской области Анжелика Григорьева.

ИЗ НАЛОГОВЫХ ПОБУЖДЕНИЙ

Налоги с нового года не выросли. Зато в других аспектах налогообложения есть изменения. Например, теперь у предприятий будет гораздо меньше возможностей временно использовать деньги, предназначенные для оплаты налогов с зарплат своих работников. С 1 января отчитываться в налоговую

С 1 ЯНВАРЯ 2016 ГОДА В РОССИИ

– возросли ставки акцизов на некрепкий алкоголь, табачные изделия, автомобили и бензин;

– вступили в силу поправки в Кодекс об административных правонарушениях, которые предусматривают возможность уплаты половины штрафа, если вы его оплачиваете в течение 20 дней с момента вынесения постановления о штрафе;

– вступило в силу постановление о сокращении численности гражданских госслужащих на 10%;

– вступил в силу закон, обязывающий управляющие компании, в случае оказания некачественных услуг или неверно начисленных квитанций, оплачивать штрафы в пользу пострадавших жителей: 50% от несправедливо начисленной суммы и 30% от стоимости неполноценно оказанной услуги.

– вступили в силу льготы по оплате взноса на капремонт для инвалидов.

нужно не раз в год, а ежеквартально. Изменились и правила оформления новых компаний. Минэкономразвития разработаны типовые уставы организаций. При регистрации юрлица с использованием шаблона должно быть меньше затруднений. Зато теперь для того, чтобы открыть новый бизнес, налоговая репутация будущего руководителя должна быть чистой. Допустим, если лицо, которое собирается быть директором или учредителем, уже в этом статусе было и это юрлицо ликвидировали с задолженностью для бюджета, если не было исполнено решение суда по ликвидации данной организации, если выяснится, что содержались недостоверные сведения в ЕГРЮЛ, то на три года будет запрещено данному физлицу становиться директором или учредителем.

Алёна Волгина

ЧТО ВИЖУ – ТО ПОЮ

БЕЖАТЬ ИЛИ ЛЕЖАТЬ?

Всё меняется. Поэтому порой и не различишь – где норма, а где патология. Вот вам Новый год. Традиционные происшествия – перепились-передрались. Это нормально. В наступившем году «информационный гвоздь» – некий мужчина в столице выпил восемь бутылок водки и... помер. Подчёркивается – «алкоголь был контрафактным». То есть, если бы он выпил зараз четыре литра благословенно-заводского, он бы жил-поживал и добра наживал?

А вот утренняя первоянварская пробежка на Центральной набережной Астрахани – это, почтенная публика, практически патология. Во всяком случае, по мнению большинства земляков, комментирующих это дело в сети Интернет и торговых центрах. Потому как пробежка эта напрочь разрушает многолетнюю традицию – просыпаться в «волшебный» день лицом в салате и после такой «оздоровительной маски» ужасаться, разглядывая лик в зеркале. Причём у некоторых (многих!) это вообще получалось только 2-го января... А тут бег. Форресты, извините за выражение, Гампы какие-то...

Я там был. Даже бежал немного. И так же был удивлён. Уж не знаю, сколько народу пришло по убеждениям, сколько – по принуждению (говорят, и такое бывает!), но сотни три астраханцев поддержали инициативу местных журналистов. И среди них попадались именно те, кто уже лет двадцать после боя курантов непременно превращается в тыкву... А теперь – нате вам! «А что, «Динамо» бежит? Все бегут!» Хотя, на первый взгляд, – что поменялось? Водка не подорожала, комедии по телевизору показывают, Басков с Киркоровым поют... А может, от того и бегут? От водки, от Баскова-Киркорова, от хороших комедий, которые по причине частого употребления уже не вызывают улыбки, от раблезианских традиций. От первобытного верования, что если как следует обожраться в новогоднюю ночь, то голодать не придётся и весь последующий год. Может, от всего этого? Бежали, конечно, не все. Кто-то трусил, кто-то переваливался спортивным шагом, кто-то маршировал шаркающей кавалерийской походкой, кто-то просто прогуливался. Отдельно взятые дамы участвовали в забеге на высоких каблуках, видимо взяв на себя повышенные спортивные обязательства. Бежали, смеясь и подначивая друг друга: «Растрясём холодец?» Некоторые, похоже, сами были ошарашены – оказывается, встречать Новый год

можно и так! Причём, если разобраться, – мы не оригинальны. Оказывается, таким же «бодрячком-бодрячком» встречают новогоднее утро некоторые москвичи, петербуржцы, омичи, ярославцы и прочие россияне. Народу где-то погуще, где-то пожиже, но общая тенденция понятна. Кое-где, например на Алтае, после такой пробежки начинают ещё и в хоккей играть, крепкие ребята. А ещё кое-где, например в Самаре, период 1–10 января вообще объявлен декадой здоровья. Хорошо? Ещё бы! Особенно после оптимизации системы здравоохранения...

Но. Переходим к водным процедурам. В смысле – охладимся от эмоций. Допустим, этот, извините за выражение, мейнстрим подхватило рекордное количество астраханцев. И не по праздникам побежали, а ежедневно. И не от кредиторов и алиментов, а в целях оздоровления. Все бегут-бегут-бегут, а он горит... Знаете, что получится? Астрахань утром сядет в личные автомобили и маршрутки, приедет на Центральную набережную и отсюда ломанётся в забег! Представляете картину? «Астрахань в бегах!» Потому что выражение «для оздоровительного бега вам нужны только кроссовки и хорошее настроение», мягко говоря, лукаво. Необходима ещё ровная улица с тротуаром или дорожкой. Мы же с вами намерены заниматься оздоровительным бе-

гом, а не марш-бросками по пересечённой местности, правда?

И вот тут наружу вылазят застарелые проблемы нашего областного центра. На многих улицах у нас просто нет тротуара. Споткнётесь. А есть улицы, где расплодившиеся автомобили превратили тротуары в мокрые выезды. Поскользнётесь. Можно выбежать на магистральные улицы, но там с утра обилие транспорта. Задохнётесь. Есть вариант попробовать бегать во дворах. Только можете удариться о чью-нибудь припаркованную машину. Нарвётесь. А если дождь? Вы умеете бегать в сапогах? Наши лужи миновать решительно невозможно. А бродячие собаки? Как вы себя чувствуете, когда они бегут рядом с вами, весело кидаясь вам под ноги? Почему-то мне кажется, что вышеперечисленные факторы не способствуют оздоровлению, а даже как-то наоборот...

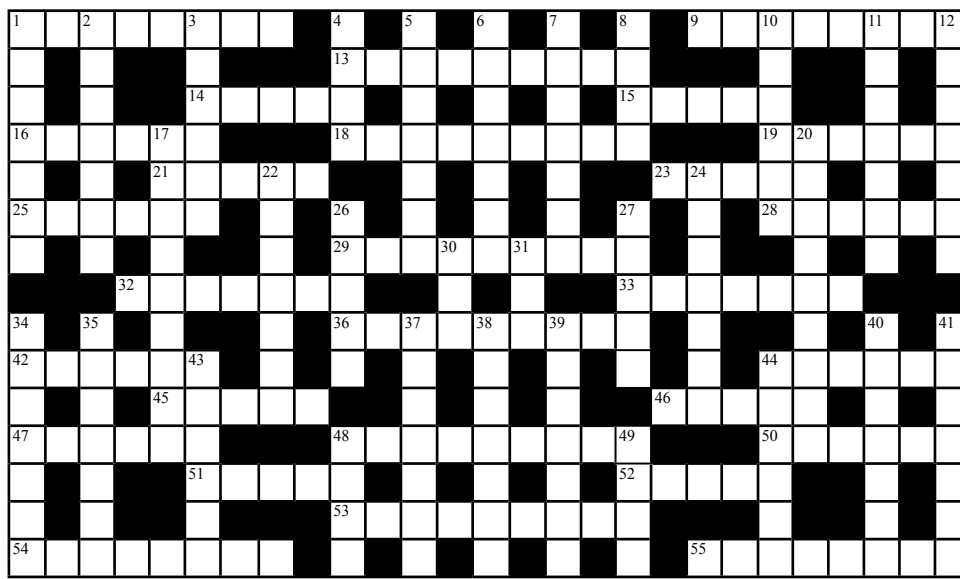
Поэтому и остаются Центральная набережная, Центральный стадион, несколько обустроенных аллей и микрорайонных площадок. Этого пока хватает. Потому что бегать всегда будет меньшинство, а лежать – большинство. По крайней мере, 1 января. Или нет? Всё ведь меняется. Порою и не различишь – где норма, а где патология...

Дмитрий Скабичевский

КРОССВОРД

По горизонтали: 1. Подброс дровишек в печку. 9. Шкурка для полировки. 13. Заправляемый карандаш для рисования. 14. Американский актёр, исполнивший главную роль в фильме «Полицейский из Беверли-Хиллз». 15. Периодическое понижение уровня открытого моря. 16. Японская система самозащиты без оружия. 18. И норвежец, и швед, и финн. 19. Разновидность диалекта. 21. Груда обломков горных пород. 23. Главная река Центральной Африки. 25. Персонаж фантаста Александра Беляева, умевший летать. 28. Потомок древнего алана. 29. Юридическое или физическое лицо, заключающее сделки в целях получения прибыли только от изменения цен. 32. Предметы обихода весьма сомнительной ценности. 33. Мяч, забитый футболистом в свои ворота. 36. Гроза речных браконьеров. 42. Единица измерения звёздных расстояний. 44. «Глазное» чувство человека. 45. Чугунное художество. 46. Тягучая жидкость в полости рта. 47. Опус журналиста, опубликованный в газете. 48. Чувство зависти, проявленное поэтом. 50. Революционный крейсер, выстреливший по Зимнему дворцу. 51. Колокольный тревожный звон. 52. Подпорка общественной морали. 53. Ведущий публичных торгов. 54. Исследователь глубин. 55. Нормативно-производственное изделие типового вида.

По вертикали: 1. Деталь ружья, упирающаяся при стрельбе в плечо. 2. Профессиональный блюстител чистоты улиц. 3. Животное, полученное от скрещивания двух разных пород. 4. Квартира, оборудованная под нужды фирмы. 5. Процесс приёма пищи грудничком. 6. Ночное свидание на бульваре роз, про которое пел Крис Кельми. 7. Железнодорожный вокзал для электрички. 8. Пенаты, ждущие блудного сына.



на. 10. Роман Бориса Пастернака «Доктор...». 11. Антоним белизны. 12. Рогатина для охоты на телевизионные каналы. 17. Спортсмен-«ядерщик». 20. Человек, умеющий вставлять суставы при вывихах. 22. Капризное желание. 24. Пальба, под которую лучше не попадать. 26. Семейный конфликт на повышенных тонах. 27. Начало марафонного забега. 30. Один круг в подкидного дурака. 31. Ярмарочная публика. 34. Высказанная благодарность за

помощь. 35. «Мельтешение» егозы на стуле. 37. Закрывающая по шиколотку обувь. 38. Безвластие, отсутствие всякого управления. 39. Имя психолога Фрейда. 40. Молодая физкультурница. 41. Генеральный штаб факультета. 43. Деревянный молоток, необходимый при сборке столярных изделий. 44. Очень умный житель Цветочного города. 48. Отдельная часть эстафеты. 49. Сияние вокруг человека, видимое экстрасенсом.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД № 1-2

По горизонтали: 5. Виноград. 6. Карнавал. 9. Альбом. 10. Берёза. 14. Гипюр. 15. Шотландия. 16. Аршин. 19. Климат. 20. Бал. 21. Пальма. 26. Сакура. 27. Коньки. 31. Химия. 32. Календарь. 33. Йемен. 36. Рим. 37. Кофе. 38. Яга. 39. Икра. 40. Дед. 45. Уголь. 46. Австралия. 47. Вальс. 50. Гарант. 51. Ананас. 55. Борода. 56. Час. 57. Обычай. 62. Камин. 63. Серпантин. 64. Китай. 67. Сливки. 68. Ирония. 69. Снегопад. 70. Гвоздика.

По вертикали: 1. Никитин. 2. Гриль. 3. Проза. 4. Ванилин. 7. Гость. 8. Герда. 11. Мюзле. 12. Салат. 13. Гримм. 17. Амбар. 18. Клико. 22. Калининград. 23. Ярило. 24. Бокал. 25. Понедельник. 28. Рис. 29. Снегирь. 30. Мёд. 34. Нос. 35. Эра. 41. Ель. 42. Осень. 43. Блины. 44. Шар. 48. Батон. 49. Балык. 52. Токио. 53. Какао. 54. Париж. 58. Шампань. 59. Фрукт. 60. Отара. 61. Валенки. 65. Шляпа. 66. Лимон.

ПРАЗДНИК

КРЕЩЕНИЕ ГОСПОДНЕ В АСТРАХАНИ

На Крещение администрация города обеспечит подвоз воды к храмам города для освещения.

19 января христиане отметят православный праздник Святого Богоявления. По традиции в храмах города состоятся торжественные богослужения. Главным символом праздника считается освящённая вода.

В праздник администрация Астрахани организует подвоз питьевой воды в храмы города. Технику предоставят муниципальные предприятия. В Крещенский сочельник совершается великое водоосвящение, во время которого происходят массовые купания в водоёмах.

В связи с этим спасательные службы, правоохранительные органы и народные дружинники будут осуществлять дежурство в ряде мест на водоёмах города:

- Трусовский район:
 - микрорайон Приволжье (р. Волга);
 - микрорайон АЦКК – проспект Бумажников (р. Волга);
 - микрорайон Стрелецкий – пер. Летний (р. Волга);
 - «Центр Трусово» – ул. Оленегорская (р. Волга);
 - микрорайон XX лет Октября (р. Серебряная Воложка) – ул. Чкалова, 95.
- Кировский район:
 - набережная р. Волги в районе «Стрелки».
- Ленинский район:
 - ул. Латышева, д. 3 (Центральный стадион);
 - ул. Комсомольская Набережная;



АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОРОДА АСТРАХАНИ ИНФОРМИРУЕТ

Специалистами МБУ г. Астрахани «Аварийно-спасательный центр» ведётся ежедневный мониторинг ледовой обстановки в местах массового выхода населения на лёд.

На сегодняшний день данные по толщине льда таковы: Солянка – 7 см; Лебедино озеро – 13 см; Приволжский Затон – 2 см; Студенческий мост (район СЗК «Звёздный») – 7–8 см; Серебряная Воложка – 10 см; Набережная 1 Мая – мост Бэра – 14–16 см.

Уважаемые жители города! Будьте осторожны, соблюдайте меры безопасности! Выход на лёд опасен!

- ул. Наб. Тимирязева (от ул. Агрономическая до ул. Слободинская);
 - ул. Сенная (мкр. Бабаевского).
4. Советский район:
- остров Пролетарский, р. Волга, Золотой Затон;
 - ул. Набережная Приволжского Затона (возле храма князя Владимира);
 - пос. Советский (ул. Панфилова).

По информации
Управления информационного обеспечения деятельности администрации МО «Город Астрахань»

ГОРОСКОП С 15 ПО 21 ЯНВАРЯ

♈ Овен. Неделя обещает удачу смельчакам, которые не прочь сменить обстановку и сферу деятельности. Вполне можно реализовать какие-то отложенные мечты. Время для творчества, интуитивных решений.

♉ Телец. Интересная судьба ждёт дела, отложенные до лучших времён. Найдётся человек, который возьмёт часть ваших забот на себя. Удачный период для неожиданных сделок.

♊ Близнецы. Прекрасная неделя, главное – правильно расставить акценты. Не хватайтесь за новое. Если идея понравилась – тащите её в норку и спрячьте до лучших времён. На первом месте должна быть работа.

♋ Рак. Ситуации из разряда «то густо, то пусто». Вопросы на повестку выносит партнёр. Будьте на вторых ролях. Чувствительность в контактах важнее, чем проницательность. Вам нужно заручиться поддержкой для серьёзного дела.

♌ Лев. Вам будет трудно усидеть на одном месте. Найдётся повод блеснуть эрудицией, красноречием. Вы можете получить необычный совет или в руки придёт вещь, о которой вы мечтали.

♍ Дева. Девам нужно воспользоваться благоприятным влиянием планет, чтобы заложить основы проектов на текущий год. Замечайте всё, что неожиданно меняется. Информированность прибавит вам уверенности.

♎ Весы. Тенденции благоприятны, и старые планы получают оптимальную поддержку. Возможно получение крупной денежной суммы. По мере возможности избавляйтесь от старых вещей.

♏ Скорпион. Не исключено, что вы задумали одно, а получите ещё более интересное предложение. Не упустите сюрпризы в делах. Они будут краткосрочными. Горячие темы в коллективе перенаправят ход ваших мыслей.

♐ Стрелец. Вам определён везёт. Люди отзывчивы, нужные вещи находятся, информация притягивается. Вы можете увлечься ручными работами, которые продлевают жизнь старым вещам.

♑ Козерог. Среди людей, в потоке новостей вы встретите то, что нужно вам именно сейчас. Приветствуется предпримчивость. Пожертвовав пешкой, вы можете выиграть партию.

♒ Водолей. Всё, что значительно для вас, сейчас нужно вести на ручном управлении. Внимание к деталям, способность всё помнить, сдавать в срок помогут продвигать дела.

♓ Рыбы. Не отказывайтесь от первых ролей. Лучший период для совещаний с партнёрами и визитов к начальству. Хорошо возобновлять старые дела и связи.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 4 по 10 января 2016 г.) проведено 604 исследования качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС АКСАРАЙСКА» ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ



ПОЛНЫЙ ВОСТОРГ

Зрители оценили новогодние представления

