



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

28 апреля всё человечество будет отмечать Всемирный день охраны труда. Для ООО «Газпром добыча Астрахань» это значимый праздник, цель которого – содействовать предотвращению несчастных случаев и заболеваемости на производстве.

На объектах предприятия «Газпром добыча Астрахань» сложный технологический режим, и то, что уже в течение пяти лет на предприятии не было ни одного несчастного случая, – это большая победа как служб по охране труда, так и всего коллектива. У этого праздника есть и другое название – Всемирный день безопасности и здоровья на рабочем месте. Сейчас, когда весь мир борется с распространением опасного вируса, для большинства наших сотрудников рабочим местом стала собственная квартира. Но это вовсе не означает, что Общество перестало выполнять свои функции по организации безопасных условий труда. Каждый из нас был всесторонне проинформирован об ограничительных мероприятиях, реализуемых федеральными и региональными органами власти, ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Астрахань». Были

даны подробные разъяснения о правилах поведения, ведётся ежедневный мониторинг состояния здоровья всех сотрудников, в том числе и работающих в удаленном режиме, обеспечена дезинфекция транспорта и служебных помещений. Руководство Общества предпринимает все возможные меры, чтобы сохранить здоровье персонала и не допустить распространение инфекции. Требование к нам всем одно: неукоснительно выполнять все правила ограничительных мер. К сожалению, в нашем коллективе зафиксированы факты нарушения установленных правил, и, к сожалению, в основном это несвоевременное информирование о фактах возможного инфицирования. По каждому эпизоду к руководителям и сотрудникам применяются жёсткие меры административного воздействия. Иначе поступать нельзя: любое попустительство в этом вопросе может стоить жизни и здоровья каждого из нас, принести беду в семьи.

Уважаемые коллеги! Применяемые меры не должны вами восприниматься как «карательные». Всё, о чем мы вас убедительно просим, – системно следить за своим здоровьем и своих близких и коллег. И

главное – вовремя сообщать, т.к. каждый из вас является незаменимым специалистом, который на своем месте обеспечивает непрерывность технологического процесса, энергетическую безопасность Южного Федерального округа, а в целом – стабильную работу всей Группы Компаний и дружной семьи ПАО «Газпром».

Уважаемые коллеги! Пандемия и связанные с нею ограничительные меры – это тяжёлое испытание как для каждого из нас, так и для предприятия в целом! Это время проверки на прочность всех сфер нашей деятельности. И от личной ответственности каждого из нас зависит, насколько быстро мы сможем преодолеть опасность и вернуться к привычному ритму жизни. Убеждён, что все правильно понимают серьёзность момента, и в дальнейшем каждый из нас не допустит нарушения предписанных мер.

Будем внимательны, ответственны, и берегите свое здоровье и здоровье своих близких и коллег!

Андрей Мельниченко,
генеральный директор
ООО «Газпром добыча Астрахань»

НАША КОЛОНКА

МЫ В РЕДАКЦИИ ПОДУМАЛИ...

что не лишним будет обратить внимание наших читателей на такую немаловажную дату в истории нашего государства, как 78 лет со дня основания Московского монетного двора Гознака. Хотя история чеканки монет в России насчитывает несколько веков (со времен Иоанна III, 1534 г.), датой основания современного Московского монетного двора принято считать 25 апреля 1942 года.

Именно в этот день Наркомфин СССР издал приказ о создании в составе управления Гознака Московского филиала монетного двора. Первоначальной задачей являлось освоение и выпуск медалей «За отвагу» и «За боевые заслуги», а в конце 1942 года к этим наградам прибавилось изготовление орденов «Красная Звезда» и «Отечественная война» II степени. В том же 1942 году на заводе освоили изготовление орденов «Знак Почета», медалей «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

За период деятельности Московского монетного двора Гознака в военные годы (с 1942 по 1945 годы) постепенно налаживалось медально-орденское производство, отработывалась более совершенная технология изготовления орденов, медалей и некоторой значковой продукции, а также пуговиц и эмблем для армейской и министерской форменных одежд.

В 1945 году создается цех художественного литья. В 1946 году монетный двор отчеканил первые медали (из золота 583 пробы и серебра 925 пробы) для выпускников российских школ. В 1947 году по приказу Минфина СССР на заводе был организован цех по ремонту и изготовлению запасных деталей к станкам и машинам предприятий Гознака (цепи Галя, печатные валы и мн. др.). Далее организованы плавка и прокат драгоценных металлов.

Каждый исторический период развития нашей страны отражался на деятельности Московского монетного двора.

В 1975 году он начал выпуск золотых червонцев. В 1977 году был создан отдельный цех для чеканки серии памятных монет, выпущенных в честь Летних Олимпийских игр 1980 года, изготовлены тиражи 45 наименований монет из золота, платины, серебра и мельхиора. В октябре 1991 года выпущена первая государственная награда Российской Федерации – медаль «Защитнику свободной России». Первые тиражи монет Российской Федерации также произведены ММД в 1993 году.

По перечню продукции, выпущенной Московским монетным двором, можно, как по учебнику, «прочитать» о событиях, происходивших в стране. Предприятие, конечно, не всегда испытывало благополучные времена и даже прекращало своё существование.

Но, как это часто бывает, свои коррективы внесла Великая Отечественная война 1941-1945 годов, когда появилась необходимость возродить деятельность Московского монетного двора.

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

ВСЁ ПОБЕЖДАЕТ ТРУД!

Эти слова неизвестного автора мы вспомнили в связи с тем, что в годы Великой Отечественной войны наша общая Победа ковалась не только на полях сражений, но и в цехах, лабораториях, на полях и тонях... Однако, несмотря на жесткие меры, которые действовали в годы войны для укрепления дисциплины работников тыла, труд оставался таким же священным понятием, что и в довоенное время.



ТРУД – ЭТО ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ ПОТОК...

Напомним, что победа в любой войне во многом зависит от снабжения армии всем нужным. Производство всего необходимого для фронта – основная обязанность рабочих ресурсов страны, большую часть

которых в те времена составляли мужчины трудоспособного возраста. Во втором полугодии 1941 года общая численность рабочих и служащих сократилась с 31,8 до 22,8 млн человек, а к началу 1942 года составила чуть более 18 млн человек.

Стране пришлось срочно изыскивать дополнительные ресурсы, при этом стараясь не снижать производительность труда.

Если по Кодексу законов о труде 1922 года советские граждане добровольно вступали в трудовые отношения, то с началом войны законодательно стали применяться трудовая повинность и трудовая мобилизация, а также трудовая демобилизация квалифицированных работников из вооруженных сил. Привлекали к труду подростков и пенсионеров, инвалидов и многодетных матерей. Ужесточали дисциплину, отменяли отпуска, увеличивали продолжительность рабочего времени и т.д. Но все понимали, что без этих суровых мер не выстоять.



28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Ежегодно, по давней традиции, он посвящён какой-либо проблематике, которую ежегодно определяет Международная организация труда.

Тема Всемирного дня в 2020 году – «Насилие и притеснение в сфере труда». Это не случайно. В июне 2019 года на столетней конференции Международной организации труда были приняты Конвенция о насилии и домогательствах (№ 190) и прилагаемая к ней Рекомендация (№ 206), призывающие к запрещению и предотвращению насилия и домогательств в сфере труда.

Международная организация труда относит насилие на рабочем месте к опасному производственному фактору, приводящему к смерти и травмированию людей. Насилием считают преднамеренные, умышленные действия одного человека, направленные на причинение вреда, травмы или смерти другому человеку (с использованием физической силы и/или иных средств). Многие удивляются, когда узнают, что телесные повреждения, нанесённые работнику другим лицом, также относятся к несчастным случаям, связанным с производством.

Основные риски, которые могут привести к насилию на рабочих местах, связаны с возможными конфликтными ситуациями внутри коллектива или противоправными действиями третьих лиц. Соответственно и профилактические меры, направленные на снижение этих рисков, различны.

В первом случае это чёткое распределение профессиональных обязанностей и соблюдение режима труда и отдыха с целью минимизации стрессовых ситуаций, а также мониторинг психологического микроклимата в коллективе, установление доступной обратной связи и обеспечение неотвратимости наказания. Кстати, в соответствии со статьёй 81 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель может в одностороннем порядке расторгнуть с таким работником трудовой договор.

Во втором случае это мероприятия по охране объектов и обеспечению пропускного режима, препятствующие нахождению на территории подразделений нежелательных лиц. Все эти мероприятия реализованы в ООО «Газпром добыча Астрахань».

В каждом структурном подразделении Общества были запланированы мероприятия, посвящённые Всемирному дню охраны труда, в том числе обозначенной тематике. Однако реальность внесла свои коррективы. На сегодняшний день наиболее актуальна тема «Профилактика распространения коронавирусной инфекции на рабочих местах». В связи с этим хотелось бы ещё раз напомнить элементарные требования безопасности, сокращающие риск заболевания на работе:

- минимизируйте контакты с другими людьми (воздержитесь от рукопожатий и т.п., держитесь от других людей на расстоянии 1,5-2 метра и/или используйте защитные маски, перчатки), а также старайтесь не прикасаться к любым поверхностям в общественных местах;
- ограничьте перемещение по территории и за ее пределы, если это не связано с выполнением должностных задач;
- проветривайте рабочие помещения каждые 2 часа;
- как можно чаще мойте руки с мылом или протирайте их дезинфицирующими растворами;
- не трогайте лицо немытыми руками;
- при появлении первых признаков заболевания незамедлительно информируйте непосредственного руководителя, обратитесь за медицинской помощью и избегайте контактов с окружающими, чтобы не допустить их заражения.

В заключение хочется поздравить всех специалистов и уполномоченных по охране труда, а также руководителей, обеспечивающих безопасность своих работников, с Днём охраны труда! Здоровья всем!

**Отдел охраны труда
Администрации**

ДУШЕВНАЯ КОМПАНИЯ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ И ПРОФЕССИОНАЛОВ

Охрана труда и промышленная безопасность – важнейшие составляющие деятельности ООО «Газпром добыча Астрахань». В Газпромышленном Управлении в состав отдела охраны труда и промышленной безопасности входят две группы с различной спецификой работы, но со схожими задачами и единой целью – обеспечить на объектах промысла безопасные условия труда.

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В сферу внимания группы охраны труда входят: вопросы создания и обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах Управления; профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обусловленных производственными факторами; работы по улучшению условий труда; оценка и управление профессиональными рисками; организация своевременного обучения по охране труда работников организации; проведение проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, а также разработка программ по улучшению условий труда на предприятии.

За группой по промышленной безопасности закреплён весь спектр вопросов промышленной безопасности опасных производственных объектов Управления: профилактика инцидентов и аварий; обеспечение готовности к локализации и ликвидации последствий аварий; организация и проведение идентификации ОПО; декларирование промышленной безопасности; лицензирование отдельных видов деятельности; контроль выполнения лицензионных требований; контроль проведения работ повышенной опасности на ОПО; организация и проведение аттестации руководителей и специалистов, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности, производственного контроля.

ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Современная история отдела охраны труда и промышленной безопасности (ООТиПБ) Газпромышленного управления берет свое начало в декабре 2011 года после объединения отдела охраны труда и службы промышленной безопасности. Вот уже девятый год отдел возглавляет заместитель главного инженера по ОТиПБ – начальник отдела Сергей Анатольевич Приходько.

Функции отдела значительно расширились, но все же главным для нашего отдела было и остаётся плодотворно работать над вопросами производственной безопасности, сохранения жизни и здоровья работников, недопущения аварий и пожаров, нарушений установленных норм и правил.

Работа – это место, где многие из нас проводят значительную часть своей жизни. Не секрет, что продуктивность трудовой деятельности во многом зависит от того, как складываются взаимоотношения с коллегами, и какой микроклимат царит в коллективе.

Отдел охраны труда и промышленной безопасности – это сплоченный и надёжный коллектив, большая часть которого – люди с многолетним опытом работы. И надо сказать, что каждый работник ответственно подходит к своим обязанностям, поддерживая друг друга, выручая и помогая порой в сложном

рабочем процессе при нестандартных ситуациях. Коллектив отдела гордится своими коллегами, уважает «старейших» работников с жизненным опытом и производственным стажем, проработавших на предприятии более 30 лет. Молодые не отстают от ветеранов труда и, перенимая опыт, учатся у своих наставников, активно участвуют в общественной жизни отдела.

Главным результатом своей повседневной профессиональной деятельности считаем не количество проведенных проверок, разработанных инструкций или выданных рекомендаций, а осознанное выполнение требований производственной безопасности каждым работником Газпромышленного управления, его личный вклад в культуру безопасности. Ведь именно сейчас, в период непривычного формата жизни и множества ограничений, как никогда ранее, важно понимание каждого, что Единая система управления производственной безопасностью – это мы все и наше общее дело. И мы по праву гордимся вовлечённостью работников Газпромышленного управления в обеспечение на объектах промысла безопасных условий труда.

НЕ ТОЛЬКО КОЛЛЕГИ, НО И ДРУЗЬЯ

Конечно, мы не забываем и об отдыхе! Как говорится, не работой единой жив человек. Как писала когда-то Агния Барто в книге «Найти человека»: «Коллектив связан не только служебными, но и душевными отношениями», так и мы хотим рассказать о наших счастливых минутах, проведённых вместе вне работы. Не ради похвалы, а ради стимула построить в своём коллективе такую же атмосферу, как в нашем.

С годами проверенная дружба на работе продолжается и в личное время. Члены коллектива ООТиПБ, часто встречаясь вместе, делятся друг с другом радостями на всех знаковых мероприятиях в жизни, таких как дни рождения, юбилеи, появление на свет детей и внуков. Так, в 2016 году встретили из родильного дома с шарами, цветами и плакатами нашу коллегу Ольгу Костанову, а после роддома отмечали рождение, так сказать, «дитя полка» – нашей Варвары.

В сезон рыбалки сильная половина нашего отдела обязательно участвует в рыболовном турнире ГПУ. Все серьезно: снасти, лодки и, конечно, в завершении – уха на костре. Весь процесс рыбалки, от подготовки снастей до приготовления ухи, пропитан адреналином, который так необходим мужчинам после долгой трудовой недели.

Хочется отметить, что рыбалкой на турнире все не заканчивается. Рыбалка – одно из мужских хобби наших коллег. Наши мужчины «заядлые» рыбаки и часто встречаются на берегу реки. Как известно, человек без увлечений живет гораздо меньше, чем имеющий хобби. А время, проведенное на рыбалке – это повод не только пообщаться с друзьями, но и полезно для





Слева направо: Нурислам Исалиев, Елена Березнева, Сергей Колесов, Ольга Костанова, Юрий Пилярчук, Сергей Приходько, Татьяна Прокофьева, Ольга Семенякина, Светлана Кулапина, Лейла Попова, Сергей Котлягин

здоровья, избавляет от стрессов и ежедневных забот.

Недавно мы завели новую традицию: нашим дружным женским коллективом встречаться в теплой домашней обстановке и при свечах лепить манты. Наш наставник, шеф-повар со «звездой Мишлена по лепке мантов» Лейла Борисовна передает свой опыт по их приготовлению. Надеюсь, эта традиция приживется в нашем отделе, и мы будем устраивать кулинарные вечера не один раз и скоро соберём собственную книгу рецептов.

А этот Новый год был особенно тёплым

для нас. В обеденное время наш отдел готовился к конкурсу «Лучший кабинет по оформлению к Новому году» Газпромслового управления.

Под новогоднюю песню мы, окунувшись в творческий новогодний процесс по украшению рабочих мест, сотворили, так сказать, из того, что было, русскую печку с имитацией горящего угля. Для создания образа тех времён в ход шли всевозможные материалы, залежавшиеся на чердаках у старшего поколения, раритетные рубахи с ручной вышивкой, рушники, кокошники.

Поздравления отделов нашего Управле-

ния с наступающим Новым годом провели в национальной тематике, с традиционными угощениями – пирогами и баранками, все как положено русской душе. И пусть мы заняли третье место в конкурсе, но этот момент добавили в нашу копилку воспоминаний. А самые ценные слова нашего начальника «Творить в семейной атмосфере, а потом поднять настроение четырехэтажному зданию – это бесценно! А всё остальное – суета...» мы обязательно запомним!

Дружеские, по-семейному теплые отношения в коллективе – это положительное явление, которое помогает нам рабо-

тать намного эффективнее и одновременно получать удовольствие от рабочих дней.

28 апреля мы будем отмечать свой профессиональный праздник – Всемирный день охраны труда. В его преддверии хочется поздравить коллег с таким важным и значимым днем, пожелать неумных сил, вечного оптимизма и положительных стимулов для достижения намеченных целей. Пусть в профессиональный праздник сбудутся все мечты!

**Коллектив ООТиПБ
Газпромслового управления**



Встреча из роддома Ольги Костановой



Сергей Котлягин, Нурислам Исалиев, Юрий Пилярчук



Ольга Семенякина, Елена Березнева, Ольга Костанова, Светлана Кулапина, Лейла Попова, Татьяна Прокофьева



Поздравление коллег с новым годом

ТРУД ПОД НАДЕЖНОЙ ОХРАНОЙ

В преддверии праздника – Всемирного дня охраны труда в региональном Министерстве социального развития и труда подвели итоги конкурса «Лучший специалист по охране труда Астраханской области». Это мероприятие проводится ведомством третий год, его целью является повышение престижа и значимости должности специалиста по охране труда.



Ведущий инженер отдела охраны труда и промышленной безопасности Газопромывского управления ООО «Газпром добыча Астрахань» Сергей Колесов

ОТБОР УЧАСТНИКОВ

Согласно положению о конкурсе, участвовать в нем могут специалисты по охране труда любых, то есть государственных и частных, различной отраслевой принадлежности организаций Астраханской области. Мероприятие проводится в два этапа. Первый – тестирование. В текущем году он проходил с 25 февраля по 2 марта. Второй – представление конкурсной работы. Заявки принимались с 16 марта по 3 апреля.

Чтобы участвовать, претендентам нужно было направить в Минсоцразвития и труда Астраханской области заявку утверждённой формы и подтверждающие документы о подготовке в сфере охраны труда.

Но самое, пожалуй, главное, – было важно предоставить заверенную работодателем информацию об отсутствии в организации, в которой трудится участник, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в предыдущем и текущем годах.

Всего на конкурс поступило 27 заявок от представителей самых различных учреждений, организаций и предприятий Астраханской области. Среди них 14 – это сотрудники ООО «Газпром добыча Астрахань» и один – наш коллега из ООО «Газпром газобезопасность». Отметим, что по сравнению с прошлым годом количество представителей нашего Общества стало значительно больше: в 2019-м их было всего пятеро и один из ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

ПОБЕДНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

6 марта, когда в региональном Министерстве социального развития и труда определяли победителей первого этапа, по результатам тестирования участников выяснилось, что в этап финальный прошли всего семь человек, пять из которых – специалисты по охране труда ООО «Газпром добыча Астрахань», что свидетельствует об их высоком уровне профессиональной подготовки.

Но главный результат был достигнут нашими коллегами 15 апреля, когда Областная межведомственная комиссия по

охране труда рассмотрела все семь представленных её вниманию конкурсных работ на тему «Внедрение процедур оценки и управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда организаций».

В своих исследованиях конкурсанты на основе практического опыта работы представили методы и способы оценки и внедрения профессиональных рисков в систему управления охраной труда в организациях Астраханской области.

Изучив представленные работы, конкурсная комиссия решила следующее. Победителем был признан ведущий инженер отдела охраны труда и промышленной безопасности Газопромывского управления ООО «Газпром добыча Астрахань» Сергей Колесов, второе место занял ведущий инженер отдела охраны труда администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» Денис Алексеев. На третьем месте – специалист по охране труда 1 категории ГБУЗ АО «Ахтубинская районная больница» Елена Карпова.

В ПРИОРИТЕТЕ – ЗДОРОВЬЕ

Каждый из финалистов предложил свои проекты, направленные на улучшение мероприятий по охране труда. В частности, конкурсная работа Сергея Колесова была посвящена внедрению в Газопромывском управлении ООО «Газпром добыча Астрахань» такого элемента процедуры оценки и управления профессиональными рисками, как мониторинг состояния здоровья работников. Причем не вообще всех, а занятых на рабочих местах с допустимыми условиями труда, то есть для кого не предусмотрено прохождение обязательного периодического медицинского осмотра.

По словам Сергея Колесова, указанная категория в процессе трудовой деятельности регулярно испытывает воздействие психофизиологических опасных и вредных производственных факторов, включая психофизические и нервно-психические перегрузки. «Вместе с этим, согласно требованиям нормативно-правовых актов РФ и результатам СОУТ, данные работники не прохо-



Ведущий инженер отдела охраны труда администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» Денис Алексеев

дят обязательный периодический медицинский осмотр, что может стать причиной несвоевременного обнаружения ранних форм развития различных заболеваний», – отметил специалист.

Это значит, что необходим комплексный подход к мониторингу состояния здоровья работников. Он, считает Сергей Колесов, «позволяет результативно решать одну из приоритетных задач по управлению профессиональными рисками – сохранение здоровья и профессионального долголетия всего коллектива, в том числе людей, занятых высококвалифицированным (интеллектуальным) трудом на рабочих местах с допустимым классом условий труда. Такой подход к управлению профессиональными рисками является неотъемлемой частью СУОТ Газопромывского управления».

ИГРА ПО-ВЗРОСЛОМУ

Конкурсная работа ведущего инженера отдела охраны труда администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» Дениса Алексеева содержала два новаторских предложения. Первое – установить на входе в здание (на территорию) организации и/или в местах массового пребывания работников стенды (информационные табло), при помощи которых до работников в доступной форме будет доводиться информация об основных рисках и профилактических мероприятиях. «Так как перечень основных опасностей и/или их уровень может меняться (некоторые носят временный или сезонный характер), то для оперативности обновления информации предпочтительней вариант электронного информационного табло. Но и обычный стенд с «кармашками» также подойдёт», – отметил Денис Алексеев.

По его словам, основные опасности определяются по результатам процедуры оценки рисков. Для наглядности уровень риска на стенде целесообразней отображать цветами (например «светофорными»: красным – опасности с самым высоким значением риска и т.д. – жёлтым, зелёным). При необходимости на стенде могут отображаться ещё не оценённые риски, и в этом случае «цвет» на усмотрение ответственного лица.

Вторая идея предназначена для обучения работников и нацелена, в основном, на соответствующую категорию специ-

алистов и руководителей. «Так как игровой подход к обучению неоднократно доказывал свою эффективность», – отметил Денис Алексеев, – предлагается использовать при обучении основам системы управления охраной труда, в том числе риск-ориентированному подходу, настольную игру «Охрана труда – Риски».

Игра заключается в прохождении замкнутого игрового поля заданное количество раз (каждый пройденный «круг» символизирует 1 год). Каждый ход зависит от выпавшего на кубике количества очков. В ходе перемещения по игровому полю игроки попадают на поля, которые символизируют опасности; основные направления охраны труда (средства защиты, обучение, медосмотр, профессиональные риски, нормативные документы, производственный контроль) и первую помощь; соответствующие государственные органы и т.д. При попадании на них необходимо выполнить правильные действия.

По словам автора игры, её механика даёт представление о риск-ориентированном подходе, об элементах системы управления охраной труда в организации и о взаимодействии с внешними органами. «Игра формирует у участника понимание того, что охраной труда необходимо постоянно заниматься, а отсутствие какого-либо ее элемента приводит к реальным рискам для жизни и здоровья работников. Помимо этого, игра наглядно показывает экономическую составляющую охраны труда: если не вкладывать в охрану труда, то рано или поздно сэкономленные средства пойдут на штрафы, взносы и выплаты», – отметил Денис Алексеев и сообщил, что идеи информационного стенда и настольной игры поданы в ООО «Газпром добыча Астрахань» в качестве рационализаторских предложений по охране труда.

Напомним, что призовых мест в конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда» сотрудники ООО «Газпром добыча Астрахань» удостоиваются все три года подряд, и всегда в работах наших коллег присутствуют творчество и оригинальный подход в изложении фактического материала.

Подготовил
Алексей ОЛЕНИН

В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ МЕЛОЧЕЙ НЕ БЫВАЕТ

ООО «Газпром добыча Астрахань» продолжает оказывать финансовую поддержку региональной медицине для противодействия распространению новой коронавирусной инфекции. Более 200 тысяч рублей выделило ООО «Газпром добыча Астрахань» на приобретение одноразовой посуды государственному бюджетному учреждению здравоохранения Астраханской области «Александро-Мариинская областная клиническая больница».



В настоящее время в Александро-Мариинской клинической больнице действует госпиталь для лечения инфицированных коронавирусом пациентов. Это обусловлено угрозой возникновения чрезвычайной ситуации, вызванной распространением COVID-19 на территории Астраханской области.

В госпитале 150 коек, но при необходимости их число может быть значительно увеличено. Большинство коек обеспечены подведенным кислородом, что важно при лечении вируса. В лечении пациентов участвуют ведущие врачи Александро-Мариинской больницы. В корпусе госпиталя работает диагностическая служба.

Она проводит компьютерную томографию, рентгено- и эндоскопию, УЗИ. Для больных в тяжёлом состоянии готово реанимационное отделение, обеспеченное всем необходимым оборудованием.

Напомним, что ранее ООО «Газпром добыча Астрахань» уже оказывало больнице помощь в приобретении медицинского оборудования. Однако чтобы быть во всеоружии и выполнить рекомендации Роспотребнадзора, областная клиника вновь обратилась к руководству Общества с просьбой о поддержке.

Главный внештатный специалист-эпидемиолог министерства здравоохранения Астраханской области, заведующая эпиде-



Инфекционный госпиталь развернут в приёмном отделении Александро-Мариинской больницы

миологической службой – врач-эпидемиолог ГБУЗ АО «Александро-Мариинская областная клиническая больница» Ирина Красильникова поблагодарила руководство и коллектив ООО «Газпром добыча Астрахань» за участие и отметила, что «в период пандемии мелочей не бывает, тем более если вопрос стоит о безопасности».

– С 16 апреля 2020 года в Александро-Мариинской областной клинической больнице функционирует инфекционный госпиталь для лечения пациентов с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекцией или с подозрением на неё, а также для оказания специализированной медицинской помощи пациентам, контактным с больными COVID-19. На сегодняшний день возбудитель болезни, вирус SARS-CoV-2, отнесен ко второй группе патогенности, что предполагает соблюдение особых требований в работе медицинских учреждений. В соответствии с действующим санитарным законодатель-

ством при оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией в стационарных условиях Роспотребнадзор рекомендовал обеспечить использование посуды одноразового применения с последующим ее сбором, обеззараживанием и уничтожением в установленном порядке.

Чтобы обеспечить решение этой задачи, администрация ГБУЗ АО АМОКБ обратилась к руководству ООО «Газпром добыча Астрахань» за помощью. Общество выделило необходимые средства благотворительному фонду содействия социально-культурному и экономическому развитию Астраханской области «За достойную жизнь», который помог в приобретении необходимого. Благодаря неравнодушию и финансовой помощи газчиков, пациенты получают питание в одноразовых контейнерах, а работа персонала значительно облегчена.

Елена МАСЛОВСКАЯ

В ПАМЯТЬ О ПОДВИГЕ ВОЕННЫХ МОРЯКОВ

Во славу доблести моряков, отстаивавших водные рубежи СССР в годы Великой Отечественной войны, на берегу Волги, в самом центре Астрахани установлен новый памятник. Проект, приуроченный к 75-летию юбилею Победы, реализуется и поддержан ООО «Газпром добыча Астрахань».

Основой памятника стал отреставрированный боевой артиллерийский бронекатер проекта 1204 «Шмель», входивший в состав Каспийской флотилии. По словам председателя региональной общественной организации «Астраханское морское собрание» Фёдора Винника, восстановленный корабль – преемник участвовавших в Сталинградской битве. Во время неё целый дивизион подобных «плавающих танков» громил с Волги войска фельдмаршала Паулюса. За свой подвиг, за мужество и отвагу, проявленные во время битвы за Сталинград, за высокую дисциплину и организованность приказом народного комиссара Военно-морского флота 1 марта 1943 г. 1-му дивизиону бронекатеров Волжской военной флотилии было присвоено гвардейское звание. 1 мая командующий ВВФ вручил дивизиону гвардейский флаг.

Спустя годы военную эстафету своих братьев по оружию из гвардейского дивизиона продолжили бронекатера обновленного проекта, огневая мощь которых была усилена в разы за счёт современной артиллерии и систем залпового огня. Корабль, который станет памятником, чтобы напоминать людям о ратных подвигах моряков, блестяще проявил себя в различ-

ных боевых операциях, долгое время служил на Каспии.

С инициативой установки памятника – артиллерийского катера «Шмель» выступили ветераны Каспийской флотилии и Областной Совет ветеранов. Данную идею поддержали региональные и городские власти, а также Общество «Газпром добыча Астрахань».

– Возведение этого мемориала – важное событие. Победа в Великой Отечественной войне ковалась не только на земле, но и в небе, и на воде. Волга – важнейшая транспортная артерия, захватить которую было стратегической задачей немецко-фашистских захватчиков. Не менее значимыми были и позиции советских моряков на Каспийском море. Сохранить память о величайшем подвиге моряков и речников – это наш вклад для будущих поколений. Общество «Газпром добыча Астрахань» всегда откликается на просьбы об участии в подобных проектах и делает все возможное, чтобы поддержать и ветеранов, и память о подвиге народа, – отметил генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко.

Основными работами реставрационными работами занимались специалисты Астраханского судостроительного про-



Установка памятника на постамент

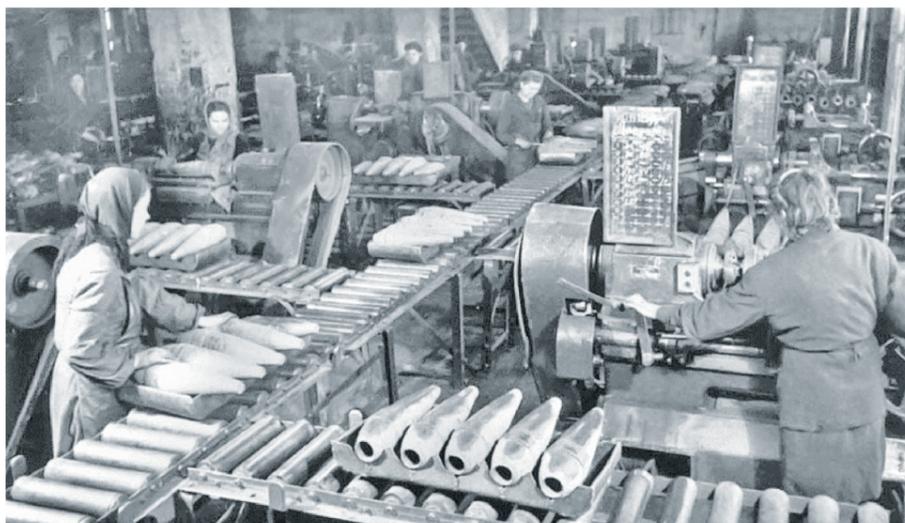
изводственного объединения. В августе 2019 года катер поставили на производственную площадку, где практически полностью обновили корпус, палубные надстройки, броневое покрытие и часть вооружения. Спустя несколько месяцев 27-метровое стальное судно было полностью отреставрировано, и его даже окрасили в соответствующие цвета военного времени.

В минувшие выходные бронекатер нового послевоенного поколения с помощью специальной спецтехники установили на постамент в Спортивном центре морской

и физической подготовки Каспийской флотилии (напротив Дворца Бракосочетаний). Председатель региональной общественной организации офицеров и работников флота «Астраханское морское собрание», капитан 1 ранга в отставке Фёдор Винник поблагодарил ООО «Газпром добыча Астрахань» за оказанную в реализации проекта помощь и выразил надежду, что запланированное торжественное открытие состоится в мае 2020 года.

Светлана СОЛОМЕННИКОВА

ВСЁ ПОБЕЖДАЕТ ТРУД!



БУДЕМ ТРУДИТЬСЯ...

Указом Президиума Верховного Совета от 26 июня 1941 года «О режиме рабочего времени рабочих и служащих в военное время» директорам предприятий промышленности, транспорта, сельского хозяйства и торговли предоставлялось право устанавливать обязательные сверхурочные работы продолжительностью от одного до трех часов в день. Подростки, не достигшие 16 лет, могли трудиться сверхурочно не более двух часов в день. Для учеников в возрасте от 14 до 16 лет рабочий день как в период обучения, так и в последующее за обучением время устанавливался в шесть часов.

К сверхурочным работам не привлекались беременные женщины начиная с шестого месяца, а также кормящие грудью в течение первого полугодия. Очередные и дополнительные отпуска и заменялись денежной компенсацией за неиспользован-

ный отпуск. Отметим также и тот факт, что оплату обязательных сверхурочных рабочим и служащим производили в полноторном размере.

В 1942 году Постановлением Совета Народных Комиссаров (СНК) СССР «О повышении для колхозников обязательного минимума трудодней» устанавливался обязательный минимум – 120 трудодней (в хлопководстве – 150). Впрочем, администрации регионов могли по необходимости увеличивать или уменьшать обязательный минимум в пределах 20%. Кстати, 14-летние подростки, живущие на селе, в обязательном порядке привлекались к сельхозработам, но и для них тоже устанавливался минимум: юные колхозники от 12 до 16 лет обязаны были отработать не менее 50 дней в году. Причем теперь эта часть советской деревни стала получать трудовые книжки, в которых делались соответствующие записи.

ОСВОБОЖДЕНИЕ СЕБЯ ОТ ТРУДА ЕСТЬ ПРЕСТУПЛЕНИЕ

С конца 1941 года осуществлялась поэтапная мобилизация гражданского населения, а в 1942 году круг мобилизованных лиц был расширен: мужчины в возрасте от 16 до 55 лет – на производстве и в строительстве, от 14 до 55 лет – в сельском хозяйстве; женщины соответственно – от 16 до 45 лет и от 14 до 50. Для работы в колхозах привлекались учащиеся 6–10 классов городских школ, студенты техникумов и вузов.

Как мы уже упоминали, существовало такое понятие, как трудовая повинность. В 1942 году Постановлением Совета Народных Комиссаров «О порядке привлечения граждан в порядке трудовой повинности в военное время» она объявлялась для выполнения оборонных работ и других военных надобностей, для заготовки топлива, выполнения специальных строительных работ, борьбы с эпидемиями и стихийными бедствиями. Трудовую повинность несли мужчины от 16 до 55 лет и женщины от 16 до 45 лет, не занятые на производстве и в госучреждениях. Причем устанавливался и срок обязательных сверхурочных – до двух месяцев, и режим рабочего времени – восемь часов в день и три часа дополнительно.

Трудоустраивались и инвалиды войны: они должны были приниматься на работу по месту жительства на предприятия с учетом заключений ВТЭК. Кроме того, пособия по временной нетрудоспособности им выплачивались в размере 100% вне зависимости от стажа, за ними сохранялась пенсия независимо от размера заработной платы. Кстати, за работающими пенсионерами сохранялась полная пенсия независимо от размера заработка.

ОХРАНА ТРУДА – ЭТО СОСТОЯНИЕ УМА

Конечно, многие вопросы охраны труда в годы Великой Отечественной войны оказались отодвинуты на второй план. Но, тем не менее, продолжали активно работать на предприятиях общественные инспекторы по охране труда. В августе 1944 года Секретариат ВЦСПС утвердил новое «Положение об общественном инспекторе по охране труда подростков», после принятия которого прошли выборы общественных инспекторов на предприятиях.

Была введена платная выдача работникам спецодежды и спецобуви по розничным государственным ценам, за исключением дежурной спецодежды, предназначенной для коллективного пользования, и некоторых видов спецодежды и обуви, главным образом из числа защитных приспособлений, выдаваемых бесплатно в порядке, утвержденном СНК СССР.

Научно-исследовательские институты промышленности, Институт охраны труда ВЦСПС, промышленные предприятия разрабатывали и совершенствовали различные типы защитных приспособлений, способы предотвращения профессиональных вредностей и т.д. Государство выделяло и в военное время крупные средства на охрану труда и технику безопасности, устанавливая четкий порядок их расходования, создавало серьезную материальную базу для проведения необходимых мероприятий.

Главным техническим инспектором центральных комитетов профсоюзов было предоставлено право подвергать виновных в нарушении правил охраны труда и техники безопасности денежному штрафу в бесспорном порядке из заработной платы в размере 500 рублей.

Елена СЫЗРАНОВА

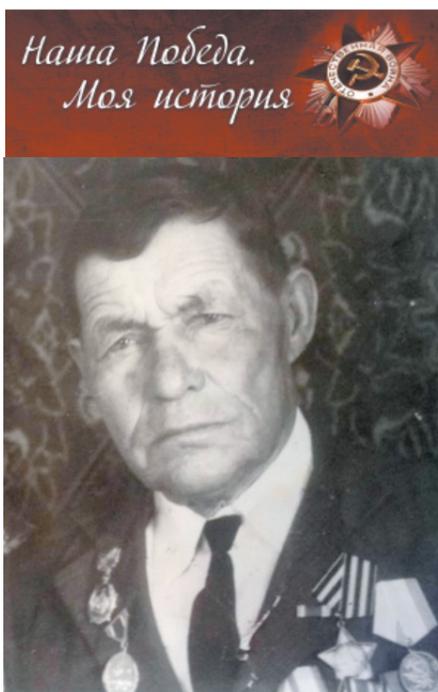
ВОЕННЫЙ ПОВАР

В продолжение рубрики «Наша Победа. Моя история» о своем дедушке и его фронтовой профессии рассказывает электромонтер Службы энергоснабжения ГПУ Николай Борисов.

Мой дедушка Пётр Михайлович Масютин родился 24 сентября 1918 года в небольшом пониловом селе Мултаново. А раз село пониловое, то профессия у его жителей известная – рыбаки. Ими трудились дед и отец Петра Михайловича, да и сам он был добротным помощником на промысле. Учиться Петру Масютину почти не пришлось: семья бедствовала, и он, окончив всего два класса местной школы, с 12 лет подражался в рыболовецкую бригаду. Нельзя было не работать, семья-то 16 душ... В 1939 году Петра Михайловича призвали в армию. К сожалению, как и все фронтовики, он о войне говорить не любил. Буквально недавно нашли на сайте «Подвиг народа» его наградной лист, который нам позволил восстановить боевую биографию деда.

Служил он в рядах Красной Армии с 1939 года в 487-м отдельном самоходном артиллерийском дивизионе в составе 36-й стрелковой дивизии. Она участвовала в локальном вооруженном конфликте на реке Халхин-Гол с мая по август 1939 года. Возможно, и дед участвовал в этих боевых действиях. По крайней мере, дома хранится его медаль «40 лет Победы за Халхин-Голе».

В 1940 году 36-ю стрелковую дивизию реформировали в мотострелковую, она вошла в 17-ю Армию Забайкальского военного округа. 15 сентября 1941 года из со-



ветских и монгольских войск был создан Забайкальский фронт для защиты восточной части границы Советского Союза.

Было бы несправедливым думать, что части Красной Армии, стоявшие на восточной границе СССР, не сыграли роли в общей Победе нашего народа в Великой Отечественной. Здесь тоже была война...

Когда в Европе отгремели последние залпы, это не означало окончание боевых действий. Необходимо было покончить с последним союзником поверженной Германии – Японией. Последний аккорд во Второй Мировой предстояло сделать, в том числе, Забайкальскому фронту.

По географическим и климатическим условиям район предстоящих сражений

был сложным: горные системы создавали труднодоступный барьер шириной до 400 км, преграждавший пути из Монголии, Забайкалья, Приамурья и Приморья в Маньчжурию. На западе на сотни километров знойные безводные каменисто-песчаные пустыни и горы, которые «усиливались» широкими полноводными реками, приобретающими в период летних дождей (в июле-августе выпадает 4/5 годовых осадков) значение оборонительных рубежей. На этом обширном и труднодоступном театре военных действий советским войскам противостояла миллионная Квантунская армия, в разгроме которой ключевая роль отводилась войскам Забайкальского фронта. Советское наступление началось в ночь на 9 августа 1945 года. К исходу десятого дня войска Забайкальского фронта продвинулись на 400-600 км.

Вот строки из «Наградного листа» моего деда: «Во время совершения марша дивизионом тов. Масютин, не смотря на неблагоприятную дождливую погоду, готовил пищу личному составу дивизиона. Несмотря на недостаточное снабжение продуктами, тов. Масютин выходил из положения и кормил личный состав всегда вовремя горячей, разнообразной и вкусной пищей». За что был представлен к ордену Славы 3-й степени.

Да, мой дед был старшим поваром в 487-м отдельном артиллерийском дивизионе. Такую воинскую специальность давали после прохождения курса «молодого бойца», когда в полках набирали в школу поваров, она же сержантская.

О роли людей этой профессии хорошо сказал персонаж романа М. Шолохова «Они сражались за Родину»: «Ты – бог войны! Не артиллерия – бог войны, это

про нее зря так говорят, а ты самый настоящий бог, потому что главное и в наступлении и в обороне – это харч, и всякий род войск без харча – все равно, что ноль без палочки».

Но вернемся к событиям августа 1945 года. Как заметил главный герой поэмы А. Твардовского «Василий Тёркин»:

«Есть войны закон не новый:

В отступленье – ешь ты вдоволь,

В обороне – так и смя,

В наступленье – натошак».

В этой молниеносной операции войска Забайкальского фронта, не имевшего в тылу развитой железнодорожной сети, оказались из-за слабого обеспечения продовольствием в сложной ситуации. Накормить наступающие части в тяжелых условиях горячей, разнообразной и вкусной пищей было признаком высокого искусства, и не только кулинарного.

Наши войска разгромили Квантунскую армию, 2 сентября закончилась Вторая Мировая война. Мой дед вернулся в 1946 году с медалями «За победу над Германией», «За победу над Японией» и с орденом Славы 3-й степени.

Здесь познакомился с Анной Леонидовной Афанасьевой. Она 15-летней девочкой во время войны начала работать в колхозе «Память Ильича» в Мултаново. Наравне со взрослыми ловила и обрабатывала рыбу. Бабушка Нюра рассказывала, как тяжел стал этот труд для молодых девчат и ребят. Механизации почти никакой не было.

Ее усилия высоко оценены медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945» и «Ветеран труда». Анна Леонидовна родила моему деду семерых детей, и за это награждена медалью Материнства 2-й степени.

«ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ ИСТОРИИ» В ВИРТУАЛЬНОМ ФОРМАТЕ



18 апреля отмечался Международный день памятников и исторических мест. Праздник этот, хотя значим и учрежден Ассамблеей Международного совета по вопросам охраны памятников и достопримечательных мест (ИКОМОС), известен больше в профессиональных кругах историков, реставраторов и архитекторов. Но для ООО «Газпром добыча Астрахань» он тоже в некоторой степени стал символическим. Именно в этот день музей Общества провел первую в своей истории виртуальную экскурсию. Понятно, что любая экскурсия требует все-таки живого общения, но в наше непростое время борьбы с коронавирусом подобный формат оптимален с точки зрения как безопасности, так и приятного и познавательного времяпрепровождения в кругу семьи.



Доходный дом купцов Сергеевых ныне одно из офисных зданий ООО «Газпром добыча Астрахань»

Экскурсионный проект «Параллельные истории» сам по себе необычен и интересен. Дело в том, что автор проекта – директор музея ООО «Газпром добыча Астрахань» Елена Казакова разработала свои экскурсии так, что её рассказ об улице, здании или о какой-то исторической личности непременно связан со становлением и развитием нефтегазовой отрасли в Астраханской области.

Начинается это виртуальное путешествие со всем нам известного архитектурного комплекса, что расположен на перекрестке трёх улиц: им. 1 Мая, Кирова и Шаумяна. Многие, наверно, уже догадались, что речь пойдет о нынешнем административном здании ООО «Газпром до-

быча Астрахань» на ул. Шаумяна, 46. Это бывший доходный дом купцов Сергеевых. Здание необычайной красоты не только радует глаз, но и может удивить своей историей и биографиями людей, которые когда-то построили его и внесли свой вклад не только в формирование архитектурного облика Каспийской столицы, но и в развитие отрасли, в которой мы с вами имеем честь трудиться.

Позволим себе немного процитировать экскурсовода Елену Казакову: «Данила Григорьевич Сергеев в числе прочих полезных для города Астрахани дел финансировал строительство артезианского колодца, который начали бурить в сентябре 1836 года. В 1831 году моду на артезиан-



Морской садик – месторасположение артезианского колодца, где при бурении был получен газ в середине XIX века

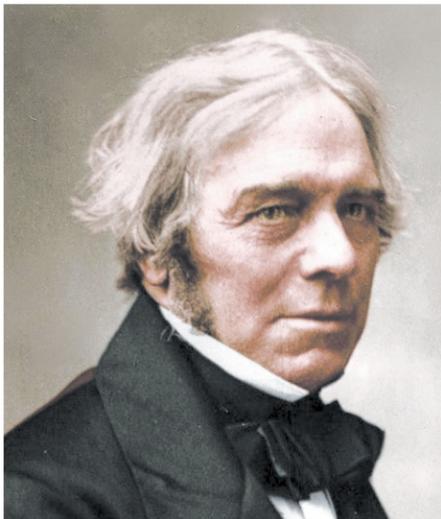
ские колодцы ввел Петербург, его опыту последовали Керчь, Симферополь, Тамбов, Казань и Астрахань. Место, где был пробурен этот колодец, станет конечной точкой нашей экскурсии. При рытье артезианского колодца в Астрахани был обнаружен природный газ». Словом, что некоторые наши коллеги проводят свои рабочие дни именно в этом здании, весьма символично и вполне обоснованно.

Подобных исторических фактов, как выяснилось, много. Хронология событий, изложенная в экскурсиях, затрагивает период от начала нашей эры до XXI века. На сегодняшний момент вы можете посмотреть и прослушать первый экскурсионный видеоролик. Материал изложен простым и до-

ступным языком, поэтому будет любопытен как вам, уважаемые читатели, так и вашим близким, в том числе и детям. Напомним, что проект в традиционном исполнении реализуется уже третий год. Ежегодно порядка двухсот астраханцев совершают пешие прогулки по городу, чтобы подробнее узнать об истории уникального во всех отношениях Нижнего Поволжья.

Ознакомиться с достопримечательностями Астрахани в свете становления и развития газодобывающей отрасли в регионе можно на сайте ООО «Газпром добыча Астрахань» и на страницах Общества в социальных сетях Фейсбук и Инстаграм.

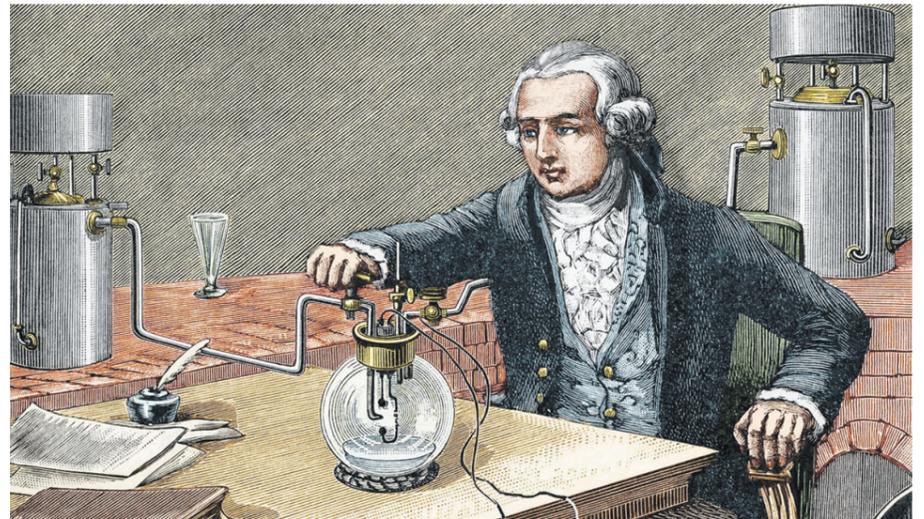
Наталья ГЛАЗКОВА



Майкл Фарадей изобретатель бензина



Ян Баптист ван Гельмонт, фламандский химик, придумавший термин «газ»



Опыты ученых XVI–XVII веков позволили открыть многие тайны природных газов



До появления двигателя внутреннего сгорания бензин продавался в аптеках, как асептическое средство



В отличие от других городов России, для освещения улиц в Астрахани использовали тюлений жир

ДЛЯ ТЕХ, КТО ДРУЖИТ С КНИГОЙ



Уважаемые читатели!

Многие, кто оказался в условиях карантина и самоизоляции, ощутили некоторый дискомфорт от заточения в четырех стенах собственного дома. Но, как выяснилось из общения (телефонного, конечно) с работниками ООО «Газпром добыча Астрахань», наши люди время зря не теряют: дистанционно выполняют профессиональные обязанности, а свободные минутки посвящают самообразованию и саморазвитию. Возможно, кому-то из коллег захочется поделиться полученными знаниями, рассказать о книжных новинках и своих впечатлениях от прочитанного. Редакция будет рада опубликовать ваше мнение о новой для вас книге и статье в рубрике «Библио-экскурсия».

Начать писать можно уже сегодня, ведь ночь с 24 на 25 апреля весьма удивительна. На это время намечена Всероссийская акция «Библионочь-2020», которая в этом году пройдет в онлайн режиме. Это уникальное событие будет организовано на порта-

ле bibleonline.ru, где специально созданная цифровая платформа позволит участникам общаться друг с другом почти так же, как если бы это происходило вживую.

Гости «Библионочи» на портале смогут не только видеть и слышать участников, но также задавать им вопросы, участвовать в дискуссиях и отзываться друг друга на разговор — все, как при настоящем общении на одной территории.

В общей программе «Библионочи Онлайн» — общение авторов и читателей, лекции и дискуссии, практикумы и мастер-классы, интерактивные проекты библиотек, литературных музеев и других учреждений культуры со всей России, живая музыка и долгожданные встречи. Событие будет происходить в виртуальных залах, разделённых по направлениям: поэзия, проза, психология, футурология, журналистика, игры, информационная экология, мастер-классы, книжный рынок, цифровые технологии, музыкальные эксперименты.

Астраханская библиотека для молодёжи имени Б. Шаховского присоединится к «Библионочи Онлайн» с программой, включающей в себя вебинар по написанию гражданской поэзии, который проведёт руководитель литературного сообщества «ВЯЗ» Наталья Татаринцева. Кроме того, вниманию зрителей будет представлено выступление выпускницы Астраханского музыкального колледжа имени М.П. Мусоргского Юлии Печегинной, которая исполнит песни военной поры.

И ещё одна интересная деталь «Библионочи» — к ней присоединятся сети книжных магазинов и издательств. Так что в эту ночь можно будет не только ознакомиться с литературой, но и пополнить личные библиотеки книгами, о которых потом вы сможете рассказать на страницах газеты «Пульс Аксарайска». Ваши впечатления от прочитанного присылайте по адресу natglaz@yandex.ru

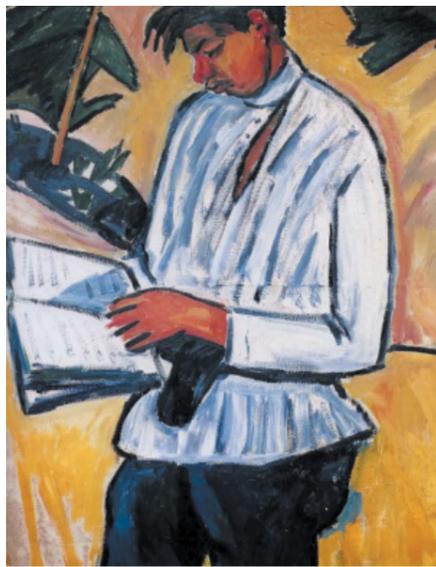
ЗА ОТКРЫТИЯМИ — В МУЗЕЙ ВЕЛИМИРА ХЛЕБНИКОВА

И ещё одно познавательное событие может стать интересным времяпрепровождением в субботу. Сотрудники Дома-музея Велимира Хлебникова дадут старт виртуальному лекторию, посвящённому фамильной библиотеке семьи Хлебниковых. Онлайн-посетителей ждёт знакомство с раритетными книгами, которые так или иначе повлияли на формирование личности великого поэта и его мировоззрение. Это издания по орнитологии, лесоведению, истории, географии, математике, анатомии, ботанике, астрономии. Так, например, библиотека включает в себя многие труды отца поэта Владимира Хлебникова — известного учёного-орнитолога, одного из основателей Астраханского государственного биосферного заповедника.

Проект «Виртуальная библиотека» включает в себя онлайн-лекции, посвящённые книгам разной тематики, принадлежавшим членам семьи Хлебниковых. В ходе каждой встречи научными сотрудниками музея будет рассказано о специализированных орнитологических трудах, изданиях с астраханской тематикой, а также о книгах и журналах, включающих редкие публикации Велимира Хлебникова.

25 апреля в 13.00 состоится первая лекция, посвящённая обзору книг из «Хлебниковской коллекции» и знакомящая с изданием «История революционных движений в России» Альфонса Туна.

Гиперссылка на трансляцию на сайте <http://www.domvelimira.ru>



НАЛОГИ

ДЕКЛАРАЦИОННАЯ КАМПАНИЯ-2020 ПРОДЛЕНА ДО 30 ИЮЛЯ

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой, связанной с риском распространения коронавируса, декларационную кампанию продлили на три месяца — до 30 июля 2020 года. Ранее отчитаться о своих доходах необходимо было не позднее 30 апреля.

Задекларировать полученные в 2019 году доходы, с которых не был уплачен НДФЛ, необходимо при продаже недвижимости, которая была в собственности меньше минимального срока владения, получении дорогих подарков не от близких родственников, выигрышей в лотерею, сдачи имущества в аренду и т.д.

Подать налоговую декларацию 3-НДФЛ должны также индивидуальные предприниматели; нотариусы, занимающиеся

частной практикой; адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты; и другие лица.

Заполнить декларацию 3-НДФЛ и направить ее в налоговый орган можно дистанционно с помощью «Личного кабинета налогоплательщика для физических лиц». После обновления сервиса сделать это стало еще проще и быстрее.

Н.В. ТАМБОВЦЕВА,
заместитель руководителя Управления ФНС России по Астраханской области, советник государственной гражданской службы РФ 3 класса

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи:

телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 13 по 19 апреля 2020 года) проведено 709 исследований качества атмосферного воздуха.

Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населенных пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 17 ПО 23 АПРЕЛЯ

♈ Овен Во всем рекомендуется соблюдать чувство меры, не забегайте вперед, и все сложится наилучшим для вас образом. Хорошо завершить что-то старое, отжившее, пора расчистить место для нового в своей жизни.

♉ Телец Сейчас время для воплощения новых идей и смелых планов, коллеги будут доброжелательны, а начальство на вашей стороне. Главное — не останавливаться на достигнутом, но и действовать без спешки.

♊ Близнецы Удача улыбнется людям креативным: это время творческого подъема. Пора сложностей осталась позади. Можно радоваться и действовать, тем более что вы полны решимости, и энергия бьет ключом.

♋ Рак Неделя порадует приятными событиями, которые поднимут настроение и наполнят позитивом вашу жизнь. Не стоит торопиться с инициативой: сейчас лучше исполнительность, чем излишнее рвение.

♌ Лев Общительность и обаяние помогут вам на этой неделе наладить нужные контакты, установить деловые связи и найти дополнительные источники дохода. В целом вас будет ожидать успех в делах и личной жизни.

♍ Дева Эта неделя обещает быть на редкость продуктивной и спокойной. Вы можете многого добиться. Благоприятный период для соприкосновения с чем-то новым. Расширьте свои горизонты, займитесь самообразованием.

♎ Весы Позволятельны небольшие паузы в работе. Но все же не слишком увлекайтесь отдыхом: ваш конек — золотая середина. Не упустите свой шанс круто изменить жизнь и, возможно, сделать карьеру.

♏ Скорпион Предстоящая неделя будет богата событиями, и вам предстоит оказаться в эпицентре происходящего. Следите за новостями, чтобы не упустить что-то важное в вашей работе.

♐ Стрелец Самое время подумать о ближайшем будущем, разумное планирование поможет увидеть и подтянуть слабые места. У вас есть возможность проявить свои деловые качества. Возможны выгодные деловые предложения.

♑ Козерог Есть шанс справиться со многими накопившимися и наболелыми проблемами. Не отступайте от намеченных планов, и тогда вы сможете добиться желаемого. Хотя легко не будет.

♒ Водолей Не затягивайте с решением проблем, так как дела имеют привычку накапливаться, а напряжение нарастает. И будьте готовы к непредсказуемому, но радостным поворотам судьбы.

♓ Рыбы Неделя как нельзя лучше предназначена для реализации целей с далеко идущими последствиями: ваш план уместен и перспективен. Львиная доля инициатив и начинаний найдёт своё воплощение.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ
«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»
ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store



Play market

