

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – КОЛЛЕКТИВНОЕ РЕШЕНИЕ

В начале года в дочерних обществах ПАО «Газпром» традиционно проходят конференции трудовых коллективов по рассмотрению итогов производственно-хозяйственной деятельности и результатов выполнения Коллективного договора за 2019 год. В ООО «Газпром добыча Астрахань» также прошли конференции трудовых коллективов подразделений, и принято решение по исполнению Коллективного договора в рамках всего предприятия.



>>> стр. 2

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ

В продолжение рубрики «Наша Победа. Моя история» о своём деду рассказывает бухгалтер ОПО ООО «Газпром добыча Астрахань» Светлана Царёва.

– Мой дедушка Степан Семенович Царёв родился 26 декабря 1905 года в селе Куземкино Рязанской области в многодетной семье. В 14 лет он был вынужден уехать на заработки в Астрахань, чтобы прокормить не только себя, но и родителей, сестёр и братьев. Работал на рыбо- и мясокombинате. Тут и познакомился с будущей женой – Марией Ефимовной, уроженкой города Тетюши, трудившейся на бондарном заводе. В 1937 году у них родился первенец Геннадий, а в 1940 году – дочь Валентина. Жили на Красной набережной в деревянном доме (бывшей прачечной), вместившем две семьи. На второй день войны Степан Семенович был призван Сталинским районным военкоматом города Астрахани. О его боевом пути мы узнали совсем недавно, заглянув на сайты «Подвиг народа» и «Память народа». Судя по карте, С.С. Царёв после призыва был направлен в Ростов-на-Дону. Там он, скорее всего, и получил свою боевую профессию связиста.

С 15 ноября 1941 года красноармеец Царёв служил на Юго-Западном фронте. В то время войска этого фронта участвовали в Рос-



товской наступательной операции, освободившей город. Это был первый успех советских войск, сумевших дать отпор фашистам.

В июле 1943 года дедушку ранили, и дальнейшая его служба была связана со 120-м гвардейским стрелковым полком 39-й гвардейской стрелковой дивизии, где он служил телефонистом. Дивизия была сформирована

в августе 1942 года и тогда же отправлена на Сталинградский фронт, где до февраля 1943 года участвовала в окружении и ликвидации вражеских сил в городе. С.С. Царёв был отправлен в 120-й полк уже после этих событий, и в октябре 43-го вместе с дивизией принимал участие в освобождении города Запорожье и форсировании реки Днепр.

В мае 1944 года дивизия была переброшена на Первый Белорусский фронт и вскоре вступила на территорию Польши. 1 августа она с боем переправилась на западный берег Вислы северо-восточнее Магнушева – небольшой польской деревеньки неподалеку от Варшавы. Предположительно в этих местах Степан Семенович получил очередную награду – медаль «За боевые заслуги».

В нашей семье сохранилась также дедушкина медаль «За освобождение Варшавы». Известно, что дивизия, в которой служил Степан Семенович, освобождала город Познань, оказавшийся в тылу Первого Белорусского фронта, рвавшегося к Берлину.

Познань – это перекрёсток крупных железных и шоссейных дорог, которые вели на Штеттин, Бреслау, Варшаву, через Франкфурт-на-Одере – прямо на Берлин. Немцы соорудили вокруг города два противотанковых рва, повсюду оборудовали огневые точки, артиллерийские позиции, минные поля. Городские укрепления конца XIX века дополнили бронеколпаками.

>>> стр. 6

НАША КОЛОНКА

МЫ В РЕДАКЦИИ ПОДУМАЛИ...

что для современного россиянина, работающего на уважающем себя и своих сотрудников предприятии, понятие коллективного договора стало само собой разумеющимся. Но так ведь было не всегда.

Маленький опрос среди родственников, активная часть трудовой деятельности которых пришлась на 1960–80-е годы, показал удивительную вещь: они, окружённые заботой Советского государства, о коллективном договоре или не слышали вовсе, или относятся к нему как своду некоторых номинальных правил. Как выяснилось, граждане развитого социализма нас не обманули.

Само понятие «коллективный договор» появилось в России в период революционной ситуации 1904–1905 годов. И с тех пор он то возникал на горизонте трудовых отношений, то исчезал на целые десятилетия. Такая нестабильность присутствия коллективного договора в рамках взаимоотношений «работник – работодатель» обуславливалась, прежде всего, внутренней государственной политикой.

Хотя справедливости ради не лишним будет отметить, что само государство про коллективный договор не забывало никогда. Этот ведь был своеобразный инструмент, обеспечивавший советскому человеку морально-психологический настрой: с ним считаются и его интересы учитывают. Поэтому во время проведения экономической реформы 1960-х годов о коллективном договоре вспомнили. Вышли Постановление Совета министров СССР и ВЦСПС «О порядке заключения коллективных договоров на предприятиях» от 6 марта 1966 г., позже – КЗоТ (1971 г.), различные локальные акты.

И только в самом конце 1980-х коллективному договору начали придавать значение регулятора взаимоотношений между работодателем и работником. В 1990-х годах, на фоне острого кризиса системы общественных отношений, возникла насущная потребность в защите интересов работников. Новые для советского человека рыночные отношения потребовали от государства формирования системы социального партнёрства. Ее важнейшим инструментом стал коллективный договор, правовой статус которого теперь прописан в Трудовом кодексе РФ.

При этом было бы ошибочным воспринимать коллективный договор как документ, направленный только на улучшение условий труда работников. Дальновидный работодатель понимает, что льготы и преимущества создают мотивацию к повышению эффективности и качества труда. А это, в свою очередь, – возможность сформировать стабильный и профессиональный коллектив. Так же как и любой договор, коллективный предполагает не только права, но и обязанности. Такие, например, как соблюдение трудовой дисциплины и правил промышленной безопасности, повышение квалификации работников. Что опять-таки выгодно работодателю, если он, конечно, не фирма-однодневка, а предприятие с перспективой.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – КОЛЛЕКТИВНОЕ РЕШЕНИЕ



По мнению заместителя генерального директора, выполнение производственных показателей, стабильная работа предприятия во многом возможны благодаря тесному сотрудничеству с трудовым коллективом, в том числе благодаря выполнению Обществом взятых на себя обязательств в рамках Коллективного договора.

Основные направления, по которым велась работа в рамках Коллективного договора: предоставление льгот работникам Общества; выплата льгот, направленных на укрепление молодых семей, семей с детьми, улучшение положения женщин; медицинское, санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное обеспечение работников и членов их семей; охрана труда; профессиональное образование. Все обязательства были полностью выполнены, расходы на эти цели составили более 770 млн рублей.

Со стороны работодателя отчётный доклад о деятельности Общества в 2019 году представил заместитель генерального директора по экономике и финансам Александр Гусев.

В докладе он отметил, что все производственные и экономические показатели выполнены. Платежи ООО «Газпром добыча Астрахань», в том числе обязательства по заработной плате и налогам, выполнялись своевременно.

Безопасность производственной деятельности, улучшение условий труда, профилактика производственного травматизма остаются одними из приоритетных направлений в деятельности Общества. В отчетном году все работники Общества обеспечены в полном объеме средствами индивидуальной защиты, улучшены санитарно-бытовые условия, проведена специальная оценка условий труда на 384 рабочих местах.

В рамках исполнения условий Коллективного договора в части медицинского обеспечения, для сохранения здоровья и профессионального долголетия работников Общество ежегодно проводит целый ряд лечебно-профилактических мероприятий.

Так, в 2019 году обеспечен стопроцентный охват работников обязательными медицинскими осмотрами. Кроме то-

Доходы и расходы сбалансированы и составили в 2019 году порядка 95 млрд руб.

го, 1632 работника прошли целевую диспансеризацию, 1616 работников и членов их семей получили реабилитационно-восстановительное лечение, 583 работника и 937 членов их семей направлены на лечение в Оздоровительный центр «Санаторий «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань».

Деятельность по организации непрерывного фирменного профессионального образования персонала была ориентирована главным образом на выполнение программ обязательного обучения работников. Всего за истекший год было охвачено учебным процессом порядка четырех тысяч работников.

В докладе было также уделено внимание организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, поддержке со стороны Общества «Газпром добыча Астрахань» неработающих пенсионеров.

За 2019 год добыто: газа – 11,5 млрд м³, нестабильного конденсата – 3,9 млн т. Установленный план по добыче газа и конденсата выполнен на 100,8%



” Алексей ВАСКЕЦОВ:

Система социального партнерства даёт возможность не допускать снижения достигнутого уровня социальной защищенности работников и членов их семей»

по охране труда администрации и ОППО ООО «Газпром добыча Астрахань» по состоянию на 31 декабря 2019 года все мероприятия выполнены. Улучшены условия труда у 4020 работников. Продолжается работа по проведению специальной оценки труда в подразделениях Общества.

При этом стоит отметить, что к контролю за выполнением требований охраны труда с каждым годом привлекается все больше членов профсоюза. В 2019 году прошли обучение 30 уполномоченных по охране труда. Всего же статус уполномоченного от профсоюза имеют 64 работника.

И, наверное, было бы несправедливым не отметить и такую сторону деятельности профсоюза, как контроль за соблюдением трудового законодательства. В течение года профсоюзный комитет ОППО проводит проверки, вопросы о состоянии правовой работы регулярно рассматриваются на заседании комитета ОППО. Также не остаются без внимания вопросы социально-трудовых отношений и применения законодательства, поступающие лично от работников. Им оказывается бесплатная консультативная помощь. В 2019 году заявлений и жалоб в комиссию по трудовым спорам не поступало, коллективных споров не было.

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

Пожалуй, нет такого работника в ООО «Газпром добыча Астрахань», который бы не был осведомлен о большой обществен-

ной работе, которая проводится на предприятии. Это целый ряд культурно-массовых и спортивных мероприятий, предоставленная возможность каждому проявить себя в творчестве, раскрыть таланты, качественно провести отпуск или выходные с семьей, вместе с коллегами отметить знаменательные даты и посетить праздничные мероприятия. Из всего этого перечня событий складывается общественная жизнь коллектива, формируются, развиваются и крепнут корпоративные традиции.

Так, в 2019 году было проведено 307 культурно-массовых мероприятий, непосредственными участниками которых стали почти шесть тысяч человек. Не менее показательна статистика участия работников Общества и членов их семей в различных спортивных состязаниях. И это как раз тот случай, когда количество переходит в качество: 386 победных дипломов в различных творческих конкурсах и фестивалях, 14 командных и 67 личных побед в спортивных состязаниях; 578 работников, успешно сдавших нормы ГТО. Большой объем работы проделан профсоюзной организацией в рамках реализации молодежной политики.

ЧТОБЫ ХОРОШО РАБОТАЛОСЬ,

нужно хорошо отдыхать. Как выяснилось, эта незатейливая истина требует многого. В частности, для членов профсоюза продолжает функционировать программа «Профкурорт», по которой каждый может оформить себе и членам своей семьи проф-

союзные путевки в санатории России, ближнего зарубежья и за границу с 20% скидкой. Есть, конечно, некоторые ограничения, в виде того, что путёвку можно приобрести только в тот санаторий, который является участником программы. И, конечно, на повестке дня остаются «Санаторий «Юг», физкультурно-оздоровительная программа в ДОО им. А.С. Пушкина, экскурсионные туры. В прошлом году в рамках этих программ работниками и членами их семей, а также пенсионерами Общества приобретено около девяти тысяч путевок. Кстати, внимание к старшему поколению – это направление деятельности профсоюза, которое демонстрирует не только стабильность, но и развитие. Так, создана первичная профсоюзная организация комиссии по работе с пенсионерами ООО «Газпром добыча Астрахань». Совместно со специалистами отдела кадров администрации на постоянной основе проводятся консультации пенсионеров по различным социальным и правовым вопросам. Для работников Общества не лишним будет напомнить, что для всех была и остается доступной такая форма обратной связи, как информационные киоски. А что касается материальной помощи, то для членов профсоюза доступно ещё и такое нововведение, как программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

(Это банковский продукт, о преимуществах которого читайте на стр. 7 этого номера газеты «Пульс Аксарайска»).

По итогам обсуждения единогласно принято постановление конференции. В нём отмечено, что «в 2019 году обязательства Коллективного договора ООО «Газпром добыча Астрахань» на 2019–2021 годы выполнены сторонами (администрация и объединённая первичная профсоюзная организация) в полном объёме.

Отчёты администрации и объединённой первичной профсоюзной организации по выполнению Коллективного договора ООО «Газпром добыча Астрахань» за 2019 год утверждены».

Со стороны профсоюзов отчитался председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз» Алексей Васкецов.

Судя по представленным материалам, охрана труда, сохранение жизни и здоровья работников, формирование культуры производственной безопасности – одни из приоритетных направлений деятельности профсоюза Общества. Показателем успешности этой работы может служить тот факт, что в 2019 году в подразделениях Общества не зарегистрировано случаев производственного травматизма, профзаболеваний и несчастных случаев. В совместной работе ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюза» сложилась система информирования о несчастных случаях (в том числе связанных с сердечно-сосудистыми заболеваниями) для разработки, реализации и контроля исполнения профилактических мероприятий. Работники обеспечены спецодеждой, спецообувью и другими необходимыми средствами индивидуальной защиты в полном соответствии с установленными нормами.

В рамках выполнения «Соглашения

СТАНОВЛЕНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ ГПУ. ПРИОРИТЕТЫ – БЕЗОПАСНОСТЬ И ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Свыше 150 скважин, более 16 000 контрольно-измерительных приборов и единиц программно-технических средств – работоспособность всех этих различных, сложных, зачастую уникальных систем автоматического управления и регулирования обеспечивает коллектив Службы автоматизации, телемеханизации и метрологии (САТМ) Газопромыслового управления. На 12 участках службы по четырем основным направлениям деятельности трудятся 133 опытных специалиста.



Александр Павлович Невшупа – первый начальник службы автоматизированной системы управления и контрольно-измерительных приборов (АСУ и КИП) с 1986 по 2010 год

УНИКАЛЬНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ, УНИКАЛЬНАЯ АВТОМАТИКА, УНИКАЛЬНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

САТМ – прямая «правопреемница» Службы автоматизированной системы управления и контрольно-измерительных приборов (АСУиКИП), которая была организована весной 1986 года под руководством Александра Павловича Невшупы в Дирекции строящегося Газопромыслового управления. Александр Павлович приехал из Всесоюзного промышленного объединения «Оренбурггазпром», ему была поручена организация работы по автоматизации производственного процесса добычи газа и газового конденсата на Астраханском газоконденсатном месторождении.

На всесоюзную стройку стали приезжать из многих регионов страны опытные специалисты. Тогда в Службу были приняты: В.М. Андреев, А.Д. Гарыкин, П.П. Замосковин, А.Ю. Карьков, А.В. Кукушкин, В.А. Пушкарев, Г.Г. Салихов и другие. Летом 1986 года прибыла большая группа молодых специалистов – выпускники вузов: Н.С. Богомолов, А.П. Христофорида, С.Е. Сидоренко, Ф.Н. Чулпанов, С.Д. Кулапина. Они и составили в дальнейшем костяк сплоченного и дружного коллектива Службы АСУиКИП.

При непосредственном участии специалистов Службы проводился монтаж и наладка сложного, ранее не применявшегося на промышленных объектах СССР, уникального импортного оборудования.

Контроль над работой полевого оборудования автоматизации осуществлялся постоянно. С утра, по распоряжению Владимира Александровича Пушкарева,



Система контроля и управления промыслом первой очереди АГКМ была введена в эксплуатацию в 1986 г. и согласно проекту обслуживала УППГ-1, 2, а также 77 скважин, 14 клапанных блоков и 5 пунктов контроля сероводорода.

молодые специалисты и более опытные, такие как Г.Г. Салихов, В.А. Федюкин, А.А. Клишин и другие, из-за отсутствия транспорта шли пешком до ближайших скважин. На одном плече – противогаз, на другом – подсушок с инструментами, а в руках – папки с документами. На скважине осваивали теорию и одновременно получали практические навыки, вели монтаж и наладку средств автоматизации.

Параллельно осуществлялось освоение компьютерных автоматизированных систем управления, обеспечивавших успешный контролируемый пуск первых эксплуатационных скважин. Начиная с 1986 года весь сложный технологический процесс добычи постоянно находился в контуре дистанционного контроля, который обеспечивал комплексный режим управления промыслом.

В 1986–1987 годах были введены в эксплуатацию объекты первой очереди промысла, продолжалась проектно-конструкторская работа по дальнейшему освоению проектных мощностей АГКМ (вторая очередь обустройства).

В 1988 году система автоматизации первой очереди промысла (зона УППГ-1 и УППГ-2) была дополнена проектными решениями по обустройству второй очереди АГКМ, в состав которой вошли УППГ-4 (1991 год), УППГ-9 (1996 год), УППГ-6 (1997 год) и УППГ-3А (2000 год).

На период освоения АГКМ и выхода на проектные мощности производства, завер-

шение которого ознаменовалось вводом в эксплуатацию УППГ-3А (2000 год), в состав службы АСУиКИП входили промышленные участки автоматизации. Они выполняли следующие задачи: обеспечение бесперебойной работы средств автоматизации и управления промыслом, контрольно-измерительных приборов, пожарной автоматики, компьютерных систем и локальных вычислительных сетей, средств связи, а также метрологическое обеспечение производства. В различные годы этими участками руководили мастера комплексной автоматизации и телемеханизации: Ф.Н. Чулпанов, Х.М. Нурғалиев, О.И. Баландин, В.В. Шишкин, А.В. Столяров, С.Е. Сидоренко, В.В. Столбовой, А.Г. Свиридов, В.А. Калашников, В.П. Невшупа, Д.А. Пискарев, Д.В. Хадыкин, Р.Н. Хабибулин.

Обеспечение функционирования информационно-управляющей системы промысла осуществлялось тремя бюро и находилось в ведении специалистов высокого класса: Бюро эксплуатации и обслуживания комплекса – В.И. Золотов, А.Д. Гарыкин, А.М. Фокин; Бюро ЭВМ – А.Ю. Карьков, А.Ф. Андреев, В.Н. Шувалов; Бюро программирования – П.П. Замосковин, А.А. Андреев, Р.Д. Байдулов, Н.С. Богомолов, В.В. Бочарников, В.Е. Родованов.

В 1995 году функции Службы были расширены, в её состав вошло новое подразделение – лаборатория метрологии. Она обеспечивала достоверность показаний контрольно-измерительных

ПОЧТИ АНЕКДОТ

Воодушевление и самоотдача, с которой трудились специалисты службы, их желание увидеть результат своего труда, достойны уважения. В случае неточного исполнения схемных или программных решений возникали определенные проблемы ввода оборудования в эксплуатацию. Такие проблемы решались и устранялись немедленно. Бывали и курьезные случаи: так, в декабре 1986 года при пуске УППГ-1, который проходил при большом стечении кино- и фотокорреспондентов, и в присутствии Виктора Степановича Черномырдина, представлявшего систему автоматизации промысла приемной комиссии во главе с Николаем Ивановичем Рыжковым, сработала система обнаружения пожара с индикацией аварийного сигнала на пульте диспетчера промысла. При этом местом возгорания было указано помещение операторной УППГ-1, в котором и происходила приемка. Немая сцена длилась несколько секунд и завершилась дружными аплодисментами, поскольку промышленная система автоматики выявила в работе осветительных приборов кинооператора составляющую спектра, характерную для возникновения пожара. После того, как «провинившийся» осветительный прибор был удален из операторной, «пожар» был «ликвидирован».

приборов, своевременное и качественное проведение калибровки средств измерения и их подготовку к государственной поверке. Коллектив специалистов лаборатории (В.Н. Глотов, Е.Г. Кузнецова, Д.Н. Федоров) под руководством главного метролога ГПУ В.А. Королько успешно справлялся с поставленными задачами, и в 1997 году лаборатория метрологии была аттестована на право проведения калибровочных работ.

В 2004 году на Службу АСУиКИП были возложены функции по сопровождению финансовых задач и обслуживанию персональных ЭВМ и оргтехники. Заместитель главного прибориста С.Я. Шмаль следил за выполнением этих задач.

В это время в состав Службы вошел участок по обслуживанию ПЭВМ и оргтехники. Первыми работниками на нем стали А.Ф. Буслаев, А.А. Туршатов, В.Г. Молчанов, А.Ю. Иванников. Штат участка не только обеспечивал безупречную работу технических устройств, но и сопровождал специализированные программы по решению бухгалтерских задач и учёту движения материально-технических ресурсов.

»»» стр. 4



На рабочем месте Александр Федорович Андреев, Павел Петрович Замосковин, Александр Александрович Андреев, конец 1980-х годов (слева направо)



Слева направо: Александр Кукушкин, Владимир Ионов, Александр Невшупа, Александр Карьков, Владимир Пушкарев (1986 год, в производственной командировке в г. Калгари, Канада)

стр. 3 <<<

СТАНОВЛЕНИЕ АВТОМАТИЗАЦИИ ГПУ. ПРИОРИТЕТЫ – БЕЗОПАСНОСТЬ И ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ



Александр Александрович Андреев, Анатолий Георгиевич Свиридов, Дмитрий Александрович Пискарев, Виталий Александрович Богачев (слева направо)



Коллектив участка КИПиА ЦДГиГК №1



Участок КИПиА ЦДГиГК №2



Участок КИПиА ЦДГиГК №3



Участок КИПиА пожарной автоматики и сигнализации ЦДГиГК



Участок КИПиА газоконденсатопроводов УППГ ЦДГиГК



Участок программируемых логических контроллеров цехов по добыче газа и газового конденсата



Главный приборист – начальник САТМ Анатолий Свиридов

КОЛЛЕКТИВ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ, СПОСОБНЫЙ РЕШАТЬ ЛЮБЫЕ ЗАДАЧИ

В конце 2011 года произошла реструктуризация службы автоматизированной системы управления и контрольно-измерительных приборов, изменился ряд решаемых задач и выполняемых функций, она стала носить новое название – Служба автоматизации, телемеханизации и метрологии (САТМ). Созданную службу возглавил главный приборист – начальник САТМ Газопромыслового управления Анатолий Свиридов.

Чтобы охватить весь спектр специфических функций, в службе определены четыре направления, которые курируют заместители начальника службы. Так, направление «Автоматизированные системы управления технологических процессов» находятся в ведении кандидата технических наук Александра Андреева, «Контрольно-измерительные приборы и автоматика» курирует Дмитрий Пискарев, за «Метрологическое обеспечение производства» отвечает Юрий Ефременко, и Виталий Богачев контролирует «Капитальный ремонт средств автоматизации».

Производственные задачи по всем этим направлениям решают специалисты 12 участков.

Самым объемным в службе является направление «Эксплуатация контрольно-измерительных приборов и автоматика промышленных объектов». Выполнение многочисленных функций, решаемых в этой сфере, обеспечивается деятельностью шести участков.

Участок КИПиА цеха по добыче газа и газового конденсата №1 (начальник участка Михаил Докукин), участок КИПиА цеха по добыче газа и газового конденсата №2 (начальник участка Владимир Рыжиков), участок КИПиА цеха по добыче газа и газового конденсата №3 (начальник участка Ян Басенко), участок КИПиА газоконденсатопроводов установок предварительной подготовки газа цехов по добыче газа и газового конденсата (начальник участка Владимир Невшупа), участок КИПиА пожарной автоматики и сигнализации цехов по добыче газа и газового конденсата (начальник участка Антон Спиринов) и участок КИПиА производственных объектов цехов по добыче газа и газового конденсата (начальник участка Денис Андреев).

За бесперебойную и безопасную работу информационно-управляющих систем

и локально-вычислительных сетей Автоматизированных систем управления технологическим процессом (АСУ ТП), технологической связи, программируемых логических контроллеров, за обслуживание персональных вычислительных машин, оргтехники и коммуникационного оборудования, техническое сопровождение и ремонт всех систем, поддержку пользователей и обеспечение единства требуемой точности измерений отвечают ещё шесть участков САТМ.

Это участок информационно-управляющих систем АСУ ТП – звено, поддерживающее готовность программно-технического комплекса автоматизированных систем управления технологическим процессом АГКМ (начальник участка Олег Логовиков), участок программируемых логических контроллеров цехов по добыче газа и газового конденсата (начальник участка Павел Агапов), участок локально-вычислительных сетей АСУ ТП и технологической связи цехов по добыче газа и газового конденсата (начальник участка Дмитрий Шишманов), участок по обслуживанию персональных вычислительных машин и оргтехники (начальник участка Александр Буслаев), участок технического обслуживания и ремонта цехов по добыче газа и газового конденсата (начальник участка Дмитрий Панащенко) и лаборатория метрологии (начальник лаборатории Максим Бондаренко).

В службе автоматизации, телемеханизации и метрологии сформировался коллектив технически грамотных, «болеющих» за свое дело сотрудников, способных решить любую поставленную перед ними задачу. Их опыт и знания, способность быстро и правильно оценить сложившуюся ситуацию, принять порой нестандартные решения позволяют успешно разрешить все возникающие в процессе трудовой деятельности вопросы.

В службе автоматизации, телемеханизации и метрологии Газопромыслового управления большое внимание уделяется вопросам новаторства, рационализаторства и изобретательства. Под руководством главного прибориста – начальника САТМ Газопромыслового управления Анатолия Свиридова постоянно ведутся научные изыскания. Авторские коллективы службы публикуют свои разработки в научных

изданиях, ежегодно принимают участие в научно-практических форумах различных уровней. Специалисты службы – неоднократные призеры и победители конкурсов в области инновационных технологий.

Рационализаторы САТМ добиваются эффективных результатов при использовании своих разработок в производственно-хозяйственной деятельности Общества. Только за последние пять лет новаторы службы разработали более 60 рацпредложений, были получены патенты и свидетельства на более чем 20 объектов интеллектуальной собственности, такие как изобретения, полезные модели, а также промышленные образцы. А за всю более чем тридцатилетнюю историю службы общий экономический эффект от внедренных рационализаторских предложений составил свыше 500 миллионов рублей!

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ – ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Служба автоматизации, телемеханизации и метрологии Газопромыслового управления во все времена была и остается передовой во всех смыслах.

В середине 1980-х годов уровень автоматизации и механизации на Астраханском газовом комплексе не имел аналогов в СССР как по количеству средств автоматизации и управления промыслом, так и по сложности применяемого оборудования. Как отмечал начальник Газопромыслового управления Виктор Владимирович Елфимов (руководил ГПУ с 1994 по 2002 годы): «Впервые в стране Астраханский газовый промысел полностью управляется автоматически, а это очень сложная задача. Года полтора – два мы отучали операторов работать вручную, по старинке. Скважина управляется в дистанционном режиме, но если ты неправильно ее откроешь или закроешь вручную, автоматика уже не сработает. Команду на пульт можно дать, но она выполнена не будет. Новый уровень управления всей работой скважины потребовал и ее содержания в идеальном состоянии».

Однако к концу первого десятилетия с момента пуска системы автоматизации первой очереди промысла, в марте 1995 года на повестку дня был поставлен вопрос о необходимости реконструкции АСУ ТП первой очереди промысла.



Обследование датчиков на эксплуатационной скважине

К этому времени уже было предельно ясно, что система, введенная в 1986 году на УППГ-1 и получившая дальнейшее развитие в 1987 году на УППГ-2, не сможет обеспечить расширение промысла в силу технических ограничений системы автоматизации.

Для поддержания плановых показателей добычи стояла задача ввода дополнительных скважин и замены локальной системы автоматического управления скважинами, отработавшими свой нормативный ресурс.

В 2001 году началась работа по внедрению современных информационно-управляющих систем с целью обеспечения надежности и безаварийности работы скважин.

С 2003 года специалистами Газопромыслового управления проводилась реконструкция 1-й очереди информационно-управляющей системы промысла (ИУС). Была применена новейшая для тех времен технология по обеспечению связи с объектами промысла на базе использования оптоволоконных линий, заменены на более современные контроллеры на скважинах и промысловых объектах, компьютеры, программное обеспечение, а все объекты 1-й очереди промысла соединены в единое магистральное кольцо.

30 июня 2004 года система АСУ ТП первой очереди промысла Астраханского газоконденсатного месторождения была принята в промышленную эксплуатацию.

Параллельно с завершающим этапом реализации проекта «Реконструкции АСУ ТП 1-ой очереди промысла АГКМ», велись работы по формированию технических требований на реконструкцию 2-й очереди промысла.

В итоге было принято решение о проведении реконструкции 2-й очереди путем расширения и развития созданной АСУ ТП 1-й очереди на вторую очередь. В течение всего 2008 года продолжались работы по монтажу, наладке и пуску в эксплуатацию оборудования скважин и УППГ.

В ноябре 2008 года была проведена опытная эксплуатация АСУ ТП, а 31 декабря 2009 года – утвержден акт приемки законченного строительством объекта. 28 июля 2010 года АСУ ТП 2-й очереди промысла АГКМ была введена в промышленную эксплуатацию.

Постоянное использование новейших научно-технических достижений и внедрение собственных разработок позволяют значительно повышать эффективность и рентабельность производства. Самой заметной из внедренных инноваций в последние годы стала «Информационно-аналитическая система устьевых па-

раметров и газогидродинамических исследований скважин Астраханского газоконденсатного месторождения» (ИАС) в 2017 году, которая с помощью специализированных программных механизмов и математических методов обеспечивает рациональную разработку Астраханского ГКМ. Разработка «Интеллектуальное месторождение. Применение принципов энергосбережения и сокращение потребления очищенного газа на Астраханском ГКМ», получившая высокую оценку Ассоциации учёных и специалистов по содействию и представлению интересов в сфере энергетики Центра исследования стратегических проблем «Энергетика и гражданское общество» и удостоенная общественной премии им. Н.К. Байбакова в 2018 году.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ – БОЛЬШОЕ БУДУЩЕЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ АНАЛОГОВ

В 1998 году остро встал вопрос о поддержании в работоспособном состоянии уникального импортного оборудования, обеспечивавшего автоматизацию технологических процессов и выработавшего свой нормативный ресурс. Проблему усложнял факт отсутствия импортных запасных частей. Для решения этой задачи было выбрано Воронежское предприятие ЗАО ПК «Космос-Нефть-Газ», которое изготовило три опытных образца станций управления фонтанной арматурой СФК-60 и партию пилотных устройств, которые должны были заменить шкафы управления фонтанной арматурой фирмы «Cameron».

В апреле 1999 года успешно прошли межведомственные испытания СФК на скважинах промысла Астраханского газоконденсатного месторождения, и комиссией было рекомендовано перейти на их серийный выпуск.

Для решения комплексной программы импортозамещения в 2001 году была разработана «Программа изготовления импортозамещающего оборудования» и организован участок внедрения импортозамещающего оборудования и новой техники в Службе АСУ и КИП. На коллектив этого участка возложили задачу совместно с российскими предприятиями разработать отечественные аналоги системы управления. Специалисты участка приступили к работе по внедрению импортозамещающего оборудования.

За прошедшие годы на промысловых промышленных объектах отечественными аналогами заменены многие компоненты оборудования автоматизации Газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Астрахань».

А в течение 2014–2019 годов Газопромысловое управление сделало существенный рывок в организации импортозамещения, уверенно и планомерно двигаясь по пути максимального снижения зависимости от импортного оборудования, что позволило отказаться от продукции иностранного производства и в короткие сроки реализовать переход на отечественного производителя.

Так, на установках предварительной подготовки газа были установлены и введены в эксплуатацию подогреватели марки «ПГ 500-2» финансово-промышленной компании «Космос-Нефть-Газ», которые оснащены системой автоматического регулирования качества сжигаемой смеси, позволяющей оптимизировать процесс горения в топке на основе компонентного анализа сгоревших газов. Ввод подогревателей в эксплуатацию позволил обеспечить бесперебойный режим обогрева технологического оборудования обвязки блока входных манифольдов и административно-бытовых зданий площадки УППГ. Совместно с отечественными изготовителями разработана и внедрена в эксплуатацию на УППГ-3А система автоматического управления нагревателями теплоносителя, отвечающая современным требованиям к уровню автоматизации, энергосбережения и построенная на элементной базе российского производства.

Специалисты САТМ продолжают системную и масштабную работу по импортозамещению. Этому способствуют накопленный производственный опыт и квалификация. Продолжается внедрение отечественных аналогов систем автоматизации производственных процессов.

АВТОМАТИЗАЦИЯ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ НА НАРАСТАЮЩЕЙ ДОБЫЧЕ

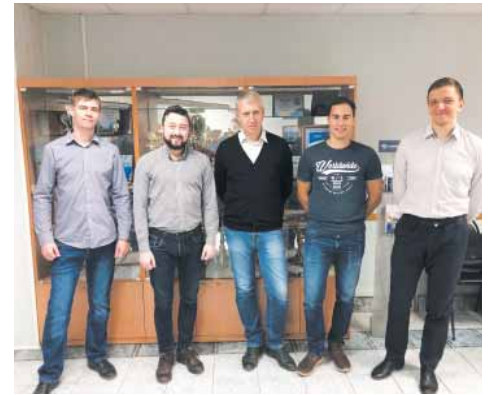
Коллективом службы автоматизации, телемеханизации и метрологии Газопромыслового управления пройден значительный путь становления, обеспечивающий дальнейшее совершенствование комплексной автоматизации технологического процесса добычи. В связи с постоянным развитием предприятия и отрасли в целом, формирование устойчивой тенденции развития сфер информационных технологий – автоматизации и цифровизации промысла являются, наряду с обеспечением готовности и безотказности комплекса программно-технических средств, приоритетными и ставят перед Службой автоматизации, телемеханизации и метрологии ГПУ новые глобальные задачи.

Наряду с деятельностью по замещению импортного оборудования отечественными средствами автоматизации и обновлению парка оборудования на современном, соответствующее высоким стандартам общемировых показателей научно-технического развития, специалистам службы предстоит колоссальная работа в рамках реализации плана увеличения объемов добычи на Астраханском газоконденсатном месторождении.

В дальнейшем при нарастающем строительстве нового парка скважин и создании установок комплексной подготовки газа предстоит профессиональное и слаженное взаимодействие по обеспечению автоматизации обновленного и расширенного технологического процесса добычи.

Можно сказать, что служба автоматизации, телемеханизации и метрологии находится в начале своего нового этапа развития, полная сил, стремлений и готовая решить любые поставленные руководством задачи.

Коллектив САТМ
Елена МАСЛОВСКАЯ



Участок технического обслуживания и ремонта ЦДГиГК



Участок информационно-управляющих систем АСУ ТП



Участок КИПиА производственных объектов ЦДГиГК



Участок по обслуживанию ПВМ и оргтехники



Участок ЛВС АСУ ТП и технологической связи ЦДГиГК



Лаборатория метрологии



Коллектив службы АТМ ГПУ

НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ

Взятие Познани было частью Висло-Одерской операции и, по мнению многих, генеральной репетицией штурма Берлина. После того, как в ходе упорных и кровопролитных боёв город был взят, 120-й полк получил почётное наименование «Познанский».

Теперь открылась дорога на Берлин, ближайшие подступы к которому были перекрыты системой каналов рек Одер, Нейсе, Даймы, Шпрее. 39-я стрелковая дивизия должна была преодолеть эти преграды, чтобы попасть в сердце Берлина.

На сайте «Подвиг народа» мне удалось обнаружить наградной лист деда, удостоенного орденом Красной Звезды: «На подступах к г. Берлин и в боях за овладение самим городом т. Царёв неоднократно под сильным пулеметно-минометным огнём противника наводил связь с действующими стрелковыми батальонами. Выполняя боевое задание при форсировании

канала в г. Берлине, т. Царёв наводил связь группе бойцов, первыми переправившись через канал. Несмотря на сильный обстрел противником, все порывы на линии немедленно устранялись, и связь работала бесперебойно...».

О каком канале идёт речь, сказать сложно, но мы знаем, что 120-й стрелковый полк форсировал канал Ландвер. Этот естественный рубеж был нешироким и неглубоким, но почти непреодолимым. Берега крутые и выложены камнем. От верхней кромки берега до воды – около трёх метров гладкой и скользкой стенки. Весь канал и подступы к нему простреливались плотным пулемётным огнём и орудиями прямой наводки. Но для гвардейцев и это не явилось препятствием. Они нашли водосточные трубы, которые выводили в канал прямо на уровень воды. По этим трубам они подползли к каналу, преодолели его водную

часть впасть, а на противоположном берегу по таким же трубам выбрались на поверхность, оказавшись в тылу немцев, оборонявших берег канала.

Таким образом дивизия вплотную подошла к южной части парка Тиргартена (Tiergarten) – знаменитому берлинскому зоопарку. Примечательно, что, несмотря на тяжёлые бои в этой части немецкой столицы, почти все питомцы зоопарка выжили.

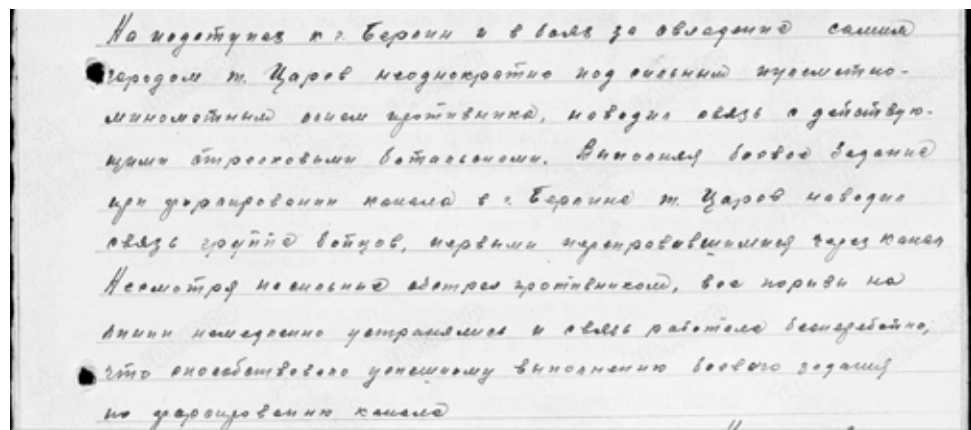
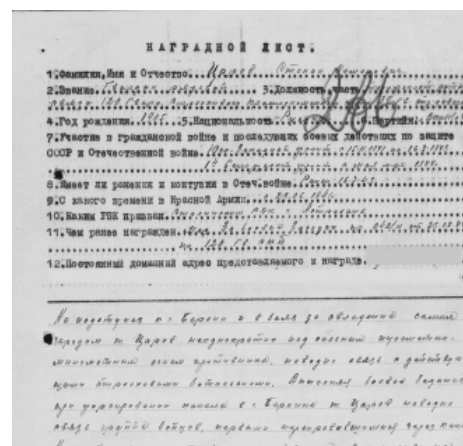
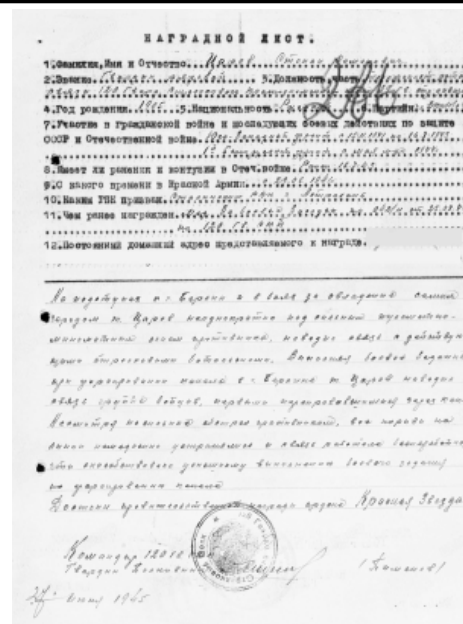
Командный пункт генерала Вейдлинга, руководившего обороной Берлина, пострадал настолько, что генералу пришлось бежать с КП, потеряв связь и возможность управления боевыми операциями берлинского гарнизона. Военные действия для дивизии закончилась 2 мая 1945 года. Она не участвовала в штурме Рейхстага, удерживая уже занятые позиции.

После войны полк оставался в составе групп советских войск в Германии и размещался в Тюрингии, до 1949 года дислоцировался в городе Заальфельде. Окончательно вывели 120-й стрелковый полк из Германии только в 1991 году.

Дед же после войны вернулся домой, к жене и детям с ещё одной медалью на груди – «За взятие Берлина». После войны освоил новую профессию – гужевого возчика в артели «Красный транспортник». Лошадой он очень любил. В 1949 году в семье Царёвых родился сын Владимир, который в дальнейшем служил в Тюрингии, в городе Веймар – именно там, где закончил боевой путь его отец.

В 1965 году Степан Семенович ушёл на пенсию, но продолжал работать в магазине «Каспий» грузчиком и сторожем. Впоследствии дедушкина коллекция наград пополнилась медалью «Ветеран труда».

Умер С.С. Царев в 1984 году. Он ни с



Фрагмент наградного листа

кем не делился рассказами о военных годах. Только благодаря организаторам сайтов «Подвиг народа» и «Память народа» нам удалось восстановить небольшую часть его боевого пути. Для семьи Царёвых это большая радость!

ГАЗПРОМ-ДЕТЯМ

ПАМЯТЬ, КОТОРОЙ НЕТ КОНЦА

Приобщая детей к нашей истории, к отеческому наследию, мы воспитываем уважение, гордость за свой народ, за землю, на которой мы все живём. Поэтому необходимо ещё до школы дать детям первоначальное достоверное представление об истории нашей Родины, что обусловит интерес к её изучению в будущем.

2020-й – Год памяти и славы. Самоотверженность, стойкость, неподдельная любовь к Родине фронтовиков и тружеников тыла определили исход самой страшной войны в истории человечества. И сама наша жизнь, жизнь наших детей, внуков, всех, кто ещё только родится на этой земле – прямая заслуга людей, подаривших миру Великую Победу.

В этой связи ЧДОУ «ЦРР – д/с «Мир детства» при содействии ГБУ АО «Центр военно-патриотического воспитания, казачества и подготовки населения к военной службе» стал организатором областного конкурса проектов поисково-исследовательского характера «Память, которой нет конца», посвящённого 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Конкурс прошёл на базе детского сада № 128 «Улыбка».

Участие в мероприятии приняли образовательные учреждения города Астрахани и Астраханской области. На конкурс было представлено 12 проектов, подготовленных педагогами и родителями вместе с детьми. Когда конкурсанты защищали свои проекты, собравшимся иногда труд-

но было сдерживать слёзы. Хочется отметить самые яркие из представленных.

Поисково-исследовательский проект «Память Земли» педагогов и воспитанников детского сада № 128 «Улыбка»: его участники составили карту городов-героев и городов воинской славы, создали панорамы Сталинградской битвы и блокадного Ленинграда. А также собрали небольшую коллекцию образцов почвенного покрова из городов-героев и городов воинской славы. Землю для коллекции привезли педагоги и родители. Сейчас в коллекции 11 образцов земли: из Брестской крепости, Севастополя, Керчи, Новороссийска, Сталинграда, Ленинграда, Москвы, Курска, Минска, Смоленска, Хулхуты. Ребята надеются, что взрослые помогут им продолжить формирование коллекции образцами земли из остальных городов-героев и городов воинской славы. Свой проект участники представили авторскими стихами.

Многие участники поделились историей своих семей: проект «Нет в России семьи такой, где б не памятен был свой герой» (семья Рузановых, семья Сабешкиных, д/с №128 «Улыбка»); проект «Вспомним всех поимённо, сердцем вспомним своим» (семья Салакиных, МБДОУ г. Астрахани № 18); проект «Мы память бережно храним» (семья Скляровых, д/с № 136 «Остров сказок»).

В каждой семье – свои герои, воевавшие на фронтах Великой Отечественной войны, свои труженики тыла, и все рассказы об их подвигах должны передаваться



Педагог Юлия Дубова и воспитанники детского сада №128 представляют поисково-исследовательский проект «Память Земли»

от поколения к поколению. С детства постигнутые нравственные ценности останутся с человеком навсегда.

Отдельно хочется отметить самых маленьких участников конкурса. ЛЕГО-проект «Парад Победы» представили трёхлетние воспитанники и педагоги ЧДОУ «ЦРР – д/с «Мир детства». А проект с использованием нетрадиционных техник рисования «Салют Победы» представил четырёхлетний Вячеслав Беляев, воспитанник ЧДОУ «ЦРР – д/с «Мир детства», вместе со своей мамой.

Члены жюри высоко оценили работы участников конкурса. Все награждены дипломами победителей, а руководители поисково-исследовательских проектов – именными сертификатами.

Поисково-исследовательская деятельность – эффективное средство приобщения детей к познанию и изучению истории своей семьи, родного края, страны, судеб героев войны, послевоенного и настоящего времени, жизненного и творческого пути замечательных людей.

Долг каждого поколения – изучать и знать историю своего народа, своей страны, бережно относиться к её героическому прошлому, свято хранить боевые и трудовые традиции. Дело чести потомков – быть достойными своих прославленных соотечественников, помнить, кто мы, какие мы, откуда мы. Не случайно говорят, что народ, не помнящий своего прошлого, не имеет будущего.

«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ» – НОВАЯ ФОРМА МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Забора о благосостоянии сотрудников – один из важнейших приоритетов социальной политики ПАО «Газпром». В её рамках в 2018 году стартовал пилотный проект по внедрению совместной Программы лояльности для членов профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза». Она предусматривает предоставление определённых преференций (таких, как кэшбэк, скидки и партнёрские бонусы) членам профсоюза – держателям пластиковых карт Банка ГПБ (АО).



За время, пока Программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» существовала в виде пилотного проекта, она привлекла серьёзное внимание как бизнес-структур, так и различных общественных организаций. Поэтому достаточно быстро перешла в разряд постоянно действующих, а количество партнёров, желающих предоставлять преференции её участникам, стало увеличиваться буквально ежемесячно.

Сегодня количество партнёров программы насчитывает несколько сотен: сеть АЗС «Газпромнефть», крупные торговые сети; туристические, лечебно-профилактические, транспортные и прочие бизнес-структуры, общественные, культурно-массовые и другие организации – словом, на карте России сегодня остаётся все меньше компаний, которые не участвуют в этом масштабном проекте.

В 2019 году к Программе лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», учитывая её большую социальную значимость, присоединилась Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Астрахань профсоюз».

ВЫГОДНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Основной инструмент Программы – дебетовая банковская карта Банка ГПБ (АО), выпущенная совместно с «Газпром профсоюзом». Отметим, что, в отличие от кредит-

ной, такая карта позволяет распоряжаться лишь средствами, доступными на лицевом счёте, к которому она привязана. Карты выпускаются в рамках национальной российской платёжной системы «МИР».

У «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» – три источника преференций. От Банка ГПБ (АО) это могут быть кэшбэк, бонусы, скидки и другие способы сэкономить. При активации карты платёжной системы «МИР» её владелец автоматически становится участником программы лояльности «Привет, Мир», также предоставляющей различные способы сократить расходы. Наконец, третий источник – от партнёров программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Единственное, что нужно для получения преференций – делать покупки и пользоваться услугами торгово-сервисных предприятий с помощью карты Программы.

ФИНАНСОВЫЕ ПРИВИЛЕГИИ

Пожалуй, главная – это кэшбэк (от английского «cash back» – возврат денег). В данном случае – на дебетовую карту. Членам профсоюза Общества «Газпром добыча Астрахань» кэшбэк предоставляет партнёр Программы – Банк ГПБ (АО). Его размер зависит от величины затрат на покупки (кроме продуктов питания). Минимальная сумма для начисления – 5 тыс. рублей в месяц, кэшбэк равен 1%.

Повышенный кэшбэк начисляется в категории, по которой за месяц было потрачено больше (выбор происходит автоматически). Всего их девять: АЗС и парковки; детские товары и развитие; фитнес и спорттовары; общепит; дом, дача и бытовая техника; одежда и обувь; аптеки и медицинские услуги; кино и развлечения; СПА, салоны красоты и косметика.

Величина повышенного кэшбэка зависит от общей суммы трат по карте за месяц. Начисляется не позднее 10-го рабочего дня следующего месяца. Так, если сумма покупок по карте от 5 до 15 тыс., то сумма кэшбэка будет равна 5% в категории максимальных трат + 1% на остальные покупки. Аналогично: от 15 до 75 тыс. – 7% + 1%, от 75 тыс. – 12% + 1%. При этом важно понимать: повышенный кэшбэк по любой категории начисляется не более чем на 30% от общей суммы трат по карте.

Вторая привилегия – скидка. Чтобы её получить, члену профсоюза достаточно предоставить для визуального подтверждения или считывания штрих-кода дебетовую карту Банка ГПБ (АО). Третья привилегия – бонусные баллы. Они начисляются участнику Программы при оплате товаров и/или услуг.

Есть и ряд других преимуществ. В частности, бесплатное снятие наличных в любых банкоматах; переводы по реквизитам без комиссии в мобильном приложении/интернет-банке (в том числе оплата жилищно-коммунальных услуг); возможность зачисления на карту социальных выплат; бесплатное предоставление услуг «SMS-информирование»/«Телекард-инфо» и др.

Константин ГАРАНИН

С января по февраль 2020 года работникам Общества «Газпром добыча Астрахань» – членам профсоюза выдано 874 карты. К настоящему времени выпущено 1755 банковских карт, и количество участников Программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» постоянно увеличивается. Желающие присоединиться к ней могут подать заявление на получение карты в любое время председателю первичной профсоюзной организации структурного подразделения.

ИНФОРМПАНОРАМА

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАПРОСА ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

Извещение № 001/03-20

Предмет запроса предложений: «Право заключения договора на реализацию в 2020 г. не востребовавшихся инвестиционных МТР, приобретенных ранее за счет средств инвестора (ПАО «Газпром») на нужды КС».

Условия реализации: Место передачи объекта реализации: Астраханская обл., Красноярский р-н., МО «Джанайский сельсовет», УМТСиК.

Порядок и условия передачи (вывоза) объекта реализации: заключение договора купли-продажи, предоплата, самовывоз/доставка приобретаемых НА-ТМЦ силами ООО «Газпром добыча Астрахань» (УТТиСТ) по соответствующим договорам оказания транспортных услуг, погрузка силами продавца.

Порядок оплаты стоимости: предоплата 100%.

Спецификация

Лот №№	Название лота	Кол. поз.	Стоимость реализации, руб. без НДС
с 1 по 1509	Не востребовавшиеся инвестиционные МТР	1509	62 558 354,46
ВСЕГО:			62 558 354,46

Дата начала приема предложений: 17.03.2020

Дата, время и место окончания приема предложений: 31.03.2020, 12:00 ч. (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Дата, время и место вскрытия конвертов: 31.03.2020, 14:00 ч. (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Фактический адрес Организатора: 414000, Астраханская область, г. Астрахань, ул.Ленина/ул.Бабушкина, д.30/33, строение А.

По вопросам, связанным с оформлением предложения о покупке, обращаться в ОПиПКЗ ООО «Газпром добыча Астрахань»: тел. (8512) 31-66-47, факс: (8512) 31-66-44, e-mail: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru,

По вопросам организации осмотра, предоставления фотографий подлежащего реализации имущества обращаться по адресу: 416168, Астраханская обл., Красноярский р-н., МО «Джанайский сельсовет», УМТСиК, по тел.: 8 (8512) 31-33-85, 31-69-16, 31-62-37, эл. адрес: skotelnikova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru, nsergaliea@astrakhan-dobycha.gazprom.ru.

Полный текст извещений с более подробной информацией о предмете запроса предложений и о порядке участия содержится на интернет-сайте:

<http://astrakhandobycha.gazprom.ru> в разделе «Непрофильные активы».

Извещение № 002/03-20

Предмет запроса предложений: «Право заключения договора на реализацию в 2020 г. непрофильных/неэффективных ТМЦ, приобретенных ранее за счет собственных средств на нужды ПЭН/РН».

Условия реализации: Место передачи объекта реализации: Астраханская обл., Красноярский р-н., МО «Джанайский сельсовет», УМТСиК.

Порядок и условия передачи (вывоза) объекта реализации: заключение договора купли-продажи, предоплата, самовывоз/доставка приобретаемых НА-ТМЦ силами ООО «Газпром добыча Астрахань» (УТТиСТ) по соответствующим договорам оказания транспортных услуг, погрузка силами продавца.

Порядок оплаты стоимости: предоплата 100%.

Спецификация

Лот №№	Название лота	Кол. поз.	Стоимость реализации, руб. без НДС
с 1551 по 1650	Непрофильные и неэффективные ТМЦ	100	1 532 378,51
ВСЕГО:			1 532 378,51

Дата начала приема предложений: 17.03.2020

Дата, время и место окончания приема предложений: 31.03.2020, 12:00 ч. (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Дата, время и место вскрытия конвертов: 31.03.2020, 14:00 ч. (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Фактический адрес Организатора: 414000, Астраханская область, г. Астрахань, ул.Ленина/ул.Бабушкина, д.30/33, строение А.

По вопросам, связанным с оформлением предложения о покупке, обращаться в ОПиПКЗ ООО «Газпром добыча Астрахань»: тел. (8512) 31-66-47, факс: (8512) 31-66-44, e-mail: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru,

По вопросам организации осмотра, предоставления фотографий подлежащего реализации имущества обращаться по адресу: 416168, Астраханская обл., Красноярский р-н., МО «Джанайский сельсовет», УМТСиК, по тел.: 8 (8512) 31-33-85, 31-69-16, 31-62-37, эл. адрес: skotelnikova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru, nsergaliea@astrakhan-dobycha.gazprom.ru.

ОСТОРОЖНО, КОРОНАВИРУС!

КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ КОРОНАВИРУСУ?

Во всем мире принимаются меры, направленные на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, начиная от карантинных, заканчивая самоизоляцией граждан. Но это в масштабах государств. Тем не менее, в первую очередь, предупреждение заболевания и недопущение его дальнейшего распространения зависит от каждого из нас. В Министерстве здравоохранения России разработали памятку для информирования граждан о коронавирусе и необходимых мерах защиты от инфекции. Соблюдая простые правила, можно практически на нет свести риск заражения новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

Коронавирусы способны вызвать заболевание, схожее с обычной простудой, и прогрессировать до воспаления легких и дыхательной недостаточности.

В РОССИИ ЗАРАБОТАЛ САЙТ WWW.СТОПКОРОНАВИРУС.РФ

По распоряжению Правительства РФ открыт официальный интернет-ресурс для информирования населения по вопросам коронавируса (COVID-19) – стопкоронавирус.рф. На нем публикуются оперативные данные о коронавирусе в России, поступающие по каналам связи Министра здравоохранения РФ и Роспотребнадзора на основе мониторинга эпидемической ситуации в каждом регионе страны. Кроме того, на сайте содержится информация о том, как передается коронавирус, каковы его основные и редкие симптомы, какие шаги нужно предпринять для профилактики заболевания, рекомендации туристам, даны ответы на самые часто задаваемые вопросы. Также портал, что немаловажно, содержит данные, развенчивающие мифы и ложные представления о коронавирусе.



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ЧТО НАДО ЗНАТЬ О КОРОНАВИРУСЕ

КОРОНАВИРУС – это возбудитель ОРВИ, при котором отмечается выраженная интоксикация организма и проблемы с дыхательной и пищеварительной системами.

Вирус передается

- Воздушно-капельным путем при чихании и кашле
- Контактным путем

Симптомы

- Повышенная утомляемость
- Ощущение тяжести в грудной клетке
- Заложенность носа
- Чихание
- Кашель
- Боль в горле
- Боль в мышцах
- Бледность

Как не допустить

- Не выезжать в очаги заболевания
- Избегать посещения массовых мероприятий
- Чаще мыть руки
- Использовать медицинские маски
- Избегать близкого контакта с людьми, у которых имеются симптомы заболевания

Осложнения

- Отит
- Сепсис
- Проблемы с ЖКТ (у детей)
- Синусит
- Бронхит
- Пневмония
- Миокардит (воспаление сердечной мышцы)

Что делать, если...

- Обратиться к врачу
- Не заниматься самолечением

ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ: 8-800-2000-112

ПРОКУРАТУРА

ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН

Аксарайская прокуратура по надзору за соблюдением законов в АГКК разъясняет, что граждане имеют право обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения, включая обращения объединений граждан, в том числе юридических лиц, в государственные органы, органы местного самоуправления и их должностным лицам, в государственные и муниципальные учреждения и иные организации, на которые возложено осуществление публично значимых функций, и их должностным лицам. Рассмотрение обращений граждан осуществляется бесплатно.

При рассмотрении обращения государственным органом, органом местного самоуправления или должностным лицом гражданин имеет право: представлять дополнительные документы и материалы либо обращаться с просьбой об их истребовании, в том числе в электронной форме; знакомиться с документами и материалами, касающимися рассмотрения обращения, если это не затрагивает права, свободы и законные интересы других лиц, и если в указанных документах и мате-

риалах не содержатся сведения, составляющие государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну; получать письменный ответ по существу поставленных в обращении вопросов; обращаться с жалобой на принятое по обращению решение или на действия (бездействие) в связи с рассмотрением обращения в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также обращаться с заявлением о прекращении рассмотрения обращения.

Необходимо отметить, что при рассмотрении обращения не допускается разглашение сведений, содержащихся в обращении, а также сведений, касающихся частной жизни гражданина, без его согласия. Не является разглашением сведений, содержащихся в обращении, направление письменного обращения в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу, в компетенцию которых входит решение поставленных в обращении вопросов.

Аксарайский прокурор, старший советник юстиции Д.Ю. ИНОЗЕМЦЕВ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующему каналу связи:

телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 9 по 15 марта 2020 года) проведено 702 исследования качества атмосферного воздуха.

Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населенных пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 20 ПО 26 МАРТА

♈ Овен. Появится возможность блеснуть эрудицией на работе, будет много встреч, телефонных переговоров, поездок. Появится новая тема или даже целое направление.

♉ Телец. Вас могут посетить интересные идеи. Вы почувствуете изменение ритма жизни – вместо напряжения придет легкость, в делах откроется второе дыхание.

♊ Близнецы. Вы сейчас способны многое изменить к лучшему, причем от вас не потребуется никаких сверхусилий. Но вы получите то, о чем давно мечтали, и почувствуете удовлетворение.

♋ Рак. Ваши честолюбивые замыслы обещают воплотиться в жизнь, если удастся действовать решительно и не болтать лишнего. И не перекладывайте решение жизненно важных вопросов на чужие плечи.

♌ Лев. На работе придется вкалывать. Чтобы удерживать контроль над ситуацией, вам понадобится много усилий. Если действовать дипломатично, то удастся решить все задачи в срок.

♍ Дева. Предстоит много работать, зато и результат вы получите быстро. Ваша карьера приносит стабильный доход. Вас могут посетить интересные идеи, и вы можете уговорить начальство на что угодно.

♎ Весы. На работе необходимо проявить решительность и инициативу. Нагрузка будет нарастать, однако не взваливайте на себя всё, выбирайте объем работы по силам. Не исключена прибыль.

♏ Скорпион. Неожиданные вести могут изменить вашу жизнь и планы на ближайшее будущее. Однако важно, что все сложится наилучшим образом. Вы получите именно то, к чему стремились. Так что не бойтесь мечтать.

♐ Стрелец. Прекрасное время для творчества, оно позволит воплотиться в жизнь многим вашим идеям. Приобретенный опыт откроет новые возможности. Занятие любимым делом только утроит ваши силы.

♑ Козерог. Постарайтесь не суетиться, не спешить и не принимать скоропалительных решений, так как эта неделя располагает к вдумчивому и спокойному труду. Не исключены приятные события и признания.

♒ Водолей. Вам необходимо сохранять эмоциональное равновесие и спокойно отнестись к возникающим проблемам. Даже маленькие перемены в вашем поведении могут привести к большим изменениям в окружающей вас атмосфере.

♓ Рыбы. Будьте внимательны к просьбам людей. Помогая другим решать их проблемы, вы можете извлечь немалую выгоду и для себя. Учитесь слушать и слышать, выполняйте просьбы окружающих, если они реалистичны.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС АКСАРАЙСКА» ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

