

В НОВОМ СТАТУСЕ – К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ



В концертном зале АЦГ-1 18 февраля состоялась тринадцатая торжественная церемония Посвящения в молодые специалисты ООО «Газпром добыча Астрахань». Статус молодого специалиста получили ещё 27 работников. С этого момента для каждого из них начинается новый этап жизни: азы выбранных профессий освоены, впереди – плодотворная работа в различных структур-

ных подразделениях газового предприятия. На этот раз новыми кадрами пополнились АГПЗ, ГПУ, УТТиСТ, ИТЦ, ОВПО, УКЗ, УМТСиК и Администрация Общества.

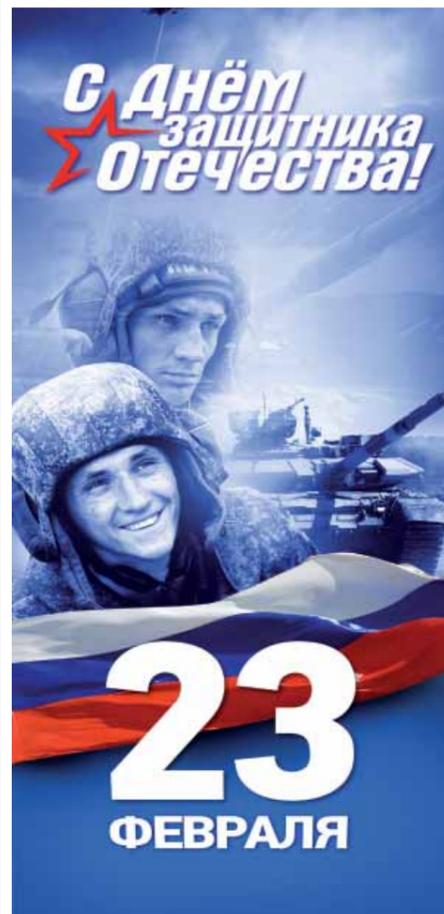
Посвящение в молодые специалисты – одно из ярких событий в многогранной Молодёжной политике ООО «Газпром добыча Астрахань». Организаторами этого мероприятия уже более пяти лет являют-

ся специалисты Управления кадров Общества.

Каждая церемония – не просто очередное продолжение сложившейся традиции, а ознаменование новой ступени в развитии компании, поскольку именно с молодыми кадрами предприятие связывает своё будущее.

>>> стр. 5

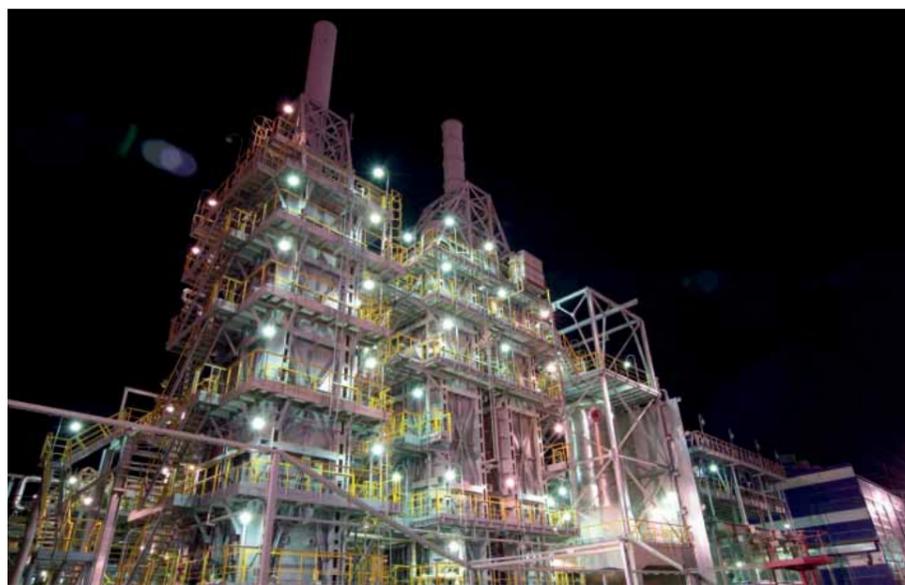
С ПРАЗДНИКОМ!



ТЕХНОЛОГИИ

НЕДАВНО ПОЛУЧИЛИ «ЕВРО-4», НО УЖЕ НАЦЕЛИЛИСЬ НА «ЕВРО-5»

Внимательным читателям корпоративного еженедельника должно быть уже известно, что в конце декабря прошлого года на блоке гидроочистки бензиновой фракции комбинированной установки гидроочистки У-1.732 был завершён комплекс режимно-наладочных работ, связанных с включением данного блока в общую технологическую схему Производства № 3 АГПЗ ООО «Газпром добыча Астрахань».



Здесь стоит привести интересный факт из истории АГПЗ, о котором знают немногие: установка гидроочистки – одна из самых первых технологических установок, построенных на нашем заводе. Её возведение началось ещё в 1983 году.

В период строительства завода первоначально типовой проект (ЛЧ 24/2000) установки гидроочистки У-1.732 был ориентирован на очистку от соединений серы

широкой фракции НК-350°C, и во многом данное решение генерального проектировщика «Ленгипронефтехим» выглядело не совсем обычным. Дело в том, что традиционные схемы нефтепереработки, как правило, предполагают раздельную гидроочистку различных дистиллятов нефти – таких, как бензиновые и дизельные фракции.

>>> стр. 2

АУДИТ

СОГЛАСНО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

Астраханская «дочка» Газпрома стала первой среди других дочерних обществ компании, которая приняла решение по разработке и внедрению Системы энергетического менеджмента (СЭнМ) на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011.

С 2007 года в Обществе сертифицирована система экологического менеджмента, с 2010 года – интегрированная система менеджмента, включающая сертифицированную ранее систему экологического менеджмента, а также внедрённые системы менеджмента качества и профессионального здоровья и безопасности. Появление первой редакции проекта нового стандарта ISO 50001:2011 и изучение обобщённого международного опыта, изложенного в стандарте, позволило установить степень соответствия действующей в Обществе системы энергосбережения.

– Ранее в нашей организации уже применялись элементы энергосбережения – например, разрабатывались и реализовывались программы, планы и проекты в области энергосбережения. Но внедрение требований стандарта позволило использовать весь набор требований международного стандарта, – говорит начальник Технического отдела Администрации Общества Елена Махмутова. – Необходимо отметить, что энергоэффективность достигается сегодня большей частью не только за счёт внедрения новых энергосберегающих технологий, но в равной мере за счёт изме-

нений в методах и способах управления.

Основная ценность стандарта ISO 50001:2011 заключается уже в самом внедрении системы энергосбережения и достижении запланированных энергетических целей. Сертификация ценна как независимая оценка, как свидетельство признания значимости результатов внедрения системы энергосбережения. Кроме того, сертификация – ещё и возможность получить рекомендации независимых экспертов об областях совершенствования системы энергосбережения.

Фактически на сегодняшний момент система энергосбережения менеджмента подтверждает то, что «Газпром добыча Астрахань» эффективно экономит все виды энергоресурсов, занимаясь энергосбережением в рамках корпоративных документов ОАО «Газпром» и законодательных актов Российской Федерации. Следует отметить, что все корпоративные стандарты формировались в полном соответствии с международными. Недостающие элементы системы энергосбережения были проанализированы и описаны в документах Общества в период внедрения системы энергосбережения.

– Система энергоэффективности ООО «Газпром добыча Астрахань» соответствует требованиям стандарта ISO 50001:2011, – отметил аудитор ООО «DNV-GL», кандидат технических наук Александр Осадчиев. – Проведя весь объём запланированных работ, мы не нашли фактов, которые говорили бы о том, что требования стандарта не выполняются.

>>> стр. 3

НЕДАВНО ПОЛУЧИЛИ «ЕВРО-4», НО УЖЕ НАЦЕЛИЛИСЬ НА «ЕВРО-5»

Но применение этого нестандартного проектного решения имело свои серьёзные основания и было вызвано в первую очередь соображениями экономической целесообразности. Во-первых, производственные мощности по переработке стабильного конденсата на Производстве № 3 АГПЗ по сравнению с большинством отечественных НПЗ на тот момент были не такими уж и большими, что позволяло не строить две установки гидроочистки. Во-вторых, требования к содержанию серы в бензине и дизельном топливе тогда были продиктованы не столько экологическими составляющими, сколько эксплуатационными ограничениями двигателей внутреннего сгорания. Сейчас, конечно, забота об окружающей среде выходит на первый план.

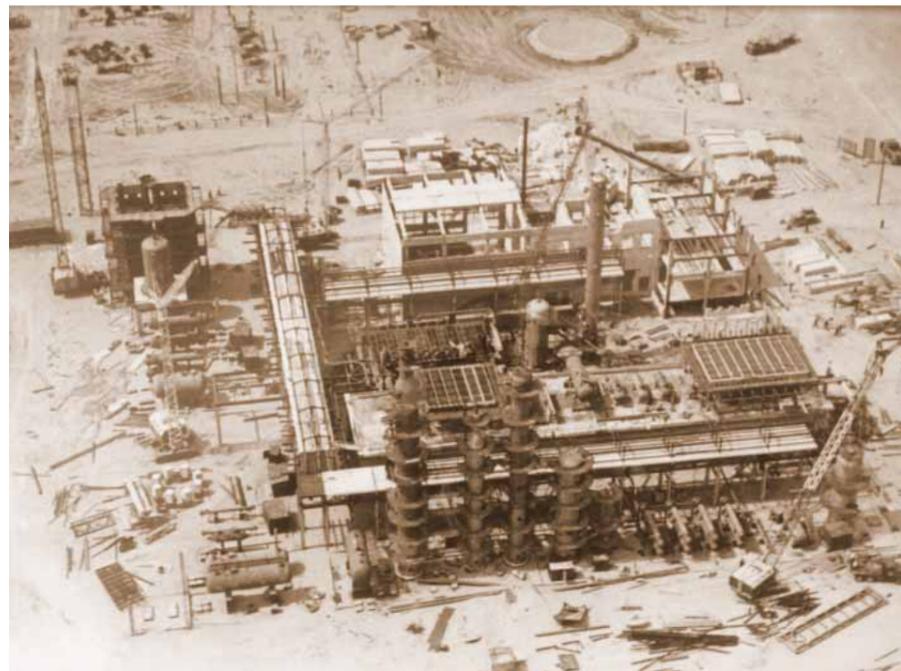
Долгое время установка гидроочистки У-1.732 исправно трудилась, выполняя свою основную функцию – очищала фракции НК-350оС от соединений серы, азота и кислорода. Однако развитие производственных мощностей и увеличение глубины переработки стабильного конденсата потребовало замены каталитических систем на более современные, а также заставило заводчан расширить и изменить технологическую схему переработки сырья. В результате был разработан и реализован проект блока гидроочистки бензиновой фракции. Целевой продукт переработки данного блока – стабильная гидроочищенная бензиновая фракция.

Запуск в эксплуатацию данного блока позволил разгрузить старую установ-

ку гидроочистки, которая стала очищать уже преимущественно дизельную фракцию в режиме более глубокой переработки. И именно благодаря этому обстоятельству на Производстве № 3 АГПЗ стало возможным получение дизельного топлива высокого четвёртого экологического класса («Евро-4»). Вот почему для неподготовленного читателя возникла путаница в вопросе – запустили гидроочистку бензиновой фракции, а повысились качество и экологические характеристики дизтоплива. Но, как видите, всё верно. Надеемся, теперь кажущееся противоречие будет снято.

Стоит ли говорить, что для пуска блока гидроочистки бензиновой фракции понадобилась большая и самоотверженная работа заводских технологов, механиков, прибористов, специалистов ИУС и других вспомогательных служб? Их самоотдача и энтузиазм помогли в установленные сроки получить на АГПЗ новый класс современного и экологичного дизельного топлива.

Однако следует отметить, что модернизация объектов Производства № 3 всё ещё продолжается. И это далеко не последний технологический прорыв газавиков. В частности, ведётся реконструкция блока АТ комбинированной установки У-1.731. Именно он поставляет сырьё для обеих гидроочисток. Это обстоятельство заставило специалистов третьего Производства искать оригинальные и оптимальные технологические решения, которые позволили бы интегрировать новый блок



в работу без остановки всего производства в целом и без потери выработки товарной продукции. И такие решения были найдены. В результате гибкость применённого метода позволяет в случае необходимости переходить обратно на схему переработки с использованием одного блока гидроочистки так же без остановки всего производства. Что, в частности, значительно повысило безопасность технологического процесса.

В завершение материала предлагаю заглянуть в недалекое будущее, где астра-

ханских газавиков ждёт ещё одно важное событие – завершение модернизации блока гидроочистки теперь уже дизельной фракции. В рамках реализации данного проекта планируется масштабная замена технологического и насосного оборудования, после чего на АГПЗ смогут выработать дизельное топливо стандарта «Евро-5».

Андрей Охлобыстин,
заместитель начальника Производства № 3 АГПЗ по технологиям

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗ АВАРИЙ, ИНЦИДЕНТОВ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Каждое подразделение ООО «Газпром добыча Астрахань» имеет свой, наработанный годами опыт по сокращению профессиональных заболеваний и производственного травматизма. Есть положительные и эффективные наработки и в Управлении технологического транспорта и специальной техники.

В своей повседневной деятельности работники Управления в первую очередь руководствуются целями и задачами, определёнными «Политикой ОАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности», а также «Политикой ООО «Газпром добыча Астрахань» в области охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной безопасности, энергосбережения, качества продукции и услуг».

За минувший год на опасных производственных объектах УТТиСТ не было допущено аварий и инцидентов. Положительная статистика сохраняется и по профессиональным заболеваниям. В результате выполнения мероприятий по снижению уровня шума с 2012 по 2014 год группа риска по нейросенсорной тугоухости среди работников сократилась со 155 до 33 человек, а за последние шесть лет не зафиксировано ни одного случая профзаболевания.

Одним из главных достижений коллектива УТТиСТ в 2014 году стала долгожданная победа в смотре-конкурсе

на лучшее структурное подразделение ООО «Газпром добыча Астрахань» по организации работ по охране труда и содержанию санитарно-бытовых помещений. Шесть лет подряд транспортники оставались в шаге от первого места, но накопленный за это время опыт и приложенные усилия наконец-то окупились и позволили добиться желаемого. Теперь необходимо подтвердить своё лидерство и как можно дольше удерживать столь высокую позицию. Почивать на лаврах мы не собираемся.

В доказательство хочется отметить, что только в 2014 году, к примеру, оборудовано новое помещение для отдыха и приёма пищи на 30 работников в РММ № 2 Производственного комплекса № 4, оборудованы и оснащены тренажёрный зал, душевые, помещение для приёма пищи в бытовом корпусе Производственного комплекса № 1. Кабины уборных и умывальники в АБК 1 и 2 Производственного комплекса № 3 оснащены современными сантехническими приборами. В гардеробных помещениях Производственных комплексов №№ 1, 3 установлены аппараты для чистки обуви. В столовых, находящихся в производственных комплексах, недавно проведён капитальный ремонт с заменой кухонного оборудования, а также косметический ремонт обеденных залов и комнат для приёма пищи. Теперь эстетическое состояние помещений – на должном уровне.

Большое внимание в Управлении уделяется улучшению состояния рабочих мест, проведён капитальный ремонт смотровых канав в РММ-3 ПК № 4. В частности, были выполнены следующие работы: сами

канавы облицевали керамической плиткой, заменили в них искусственное освещение, отремонтировали и покрасили расклевывающие реборды, установили вытяжные катушки. В РММ-2 того же ПК установлены новые столы сварщиков с местной вентиляцией, места ремонта техники дооснащены вытяжными катушками.

Проводится планомерное обновление техники. Препредыдущие образцы неизбежно устаревают, перестают отвечать современным требованиям, поэтому им на смену поступают погрузчики, бульдозеры и экскаваторы от ведущих мировых производителей, например, «Caterpillar» и «Hitachi». Вся приобретаемая техника отличается пониженным уровнем шума и вибрации, благодаря чему, безусловно, улучшаются условия труда. Проще говоря, на таких машинах приятно работать, а значит, и эффективность труда возрастает. Конечно, вся новая спецтехника оборудована климатическими установками – в кабинах будет комфортно и зимой, и жарким летом, что очень актуально для нашего климата.

Продолжается реализация программы замены ламп накаливания в светильниках искусственного освещения на светодиодные лампы, которые давно зарекомендовали себя с лучшей стороны – как более экономичные, обладающие повышенной светоотдачей при отсутствии пульсации. Ещё одно преимущество светодиодов перед ртутьсодержащими лампами в том, что нет необходимости проводить демеркуризацию (удаление ртути и её соединений физико-химическими или механическими способами с целью исключить от-



равление людей и животных). Так, в минувшем году современные светодиодные лампы появились в административном корпусе, на линии технического обслуживания РММ-2 ПК № 4, а также на территориях ПК № 2 и АЗС № 1.

Несмотря на проделанную работу, успокаиваться пока рано. Впереди ещё очень много дел и задач. Ведь работа по профилактике происшествий на производстве – это каждодневный кропотливый труд.

Отдел охраны труда и окружающей среды УТТиСТ

СОГЛАСНО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

– Всё сделано на высоком уровне, – продолжил он. – Компания отличается своим стремлением повысить энергоэффективность, внедряя новые методы как в области организационной работы, так и в области технических средств. Здесь нас порадовали полученные результаты аудита.

По словам Александра Осадчиева, стандарт ISO 50001:2011 сегодня актуален как никогда. Мировое сообщество в очень короткое время выработало соответствующие требования, которые лежат в основе этого документа. Сейчас стандарт находит широкое применение во многих отраслях, тем более в таких, как нефтяная и газовая промышленность. Требования стандарта разнообразны, и иногда сами аудиторы испытывают определённые затруднения, пытаясь принять оптимальное решение в энергоиспользовании. Вместе с аудиторами из России в составе команды работали и их иностранный коллега, ведущий аудитор из Венгрии Тамаш Балинт.

– Мы опираемся на европейский и международный уровень знаний в области энергетики, поэтому такого рода сотрудничество очень важно, – говорит Александр Осадчиев. – В России пока мало специалистов такого плана, а нам нужна команда, которая сможет объективно оценить деятельность предприятия и принять правильные решения. Я думаю, что присутствие нашего коллеги из Венгрии придало аудиту особое значение и позволило глубже изучить энергоменеджмент.



Аудиторы ООО «DNV-GL» – кандидат технических наук Александр Осадчиев, руководитель группы Игорь Постовит, ведущий аудитор Тамаш Балинт

Интегрированной системой менеджмента на сегодняшний день охвачены все структурные подразделения Общества, и не только основные, но и вспомогательные. В этом году аудит ИСМ прошёл на АГПЗ, в ГПУ, УТТиСТ, УМТСиК.

Проверка системы энергетического менеджмента коснулась только самых энергоёмких подразделений – завода и Газо-промышленного управления, а также всех, кто помогает им выполнять свои основные функции. К примеру, Инженерно-техниче-

ский центр в части проектной деятельности; Учебно-производственный центр в части обязательного образования персонала; отделы Администрации: Отдел главного энергетика, производственные отделы по добыче и переработке газа и, конечно, Технический отдел, на который возложена основная роль.

– Хотелось бы отметить, что когда мы начинали внедрять системы менеджмента, были сложности и непонимание со стороны персонала, – говорит Елена Махмутова. – Сегодня персонал Общества участву-

ет в аудитах разных уровней (внутренних, ОАО «Газпром» и сертификационных органов), показывая свою компетентность и высокую осведомлённость. Надо отдать должное специалистам подразделений, которые активно принимали участие в аудите, охотно отвечали на все вопросы проверяющих, понимая, что работать в сертифицированной организации – это очень престижно.

Что касается энергосбережения и повышения энергетической эффективности, то на нашем предприятии ведётся целенаправленная работа по снижению потребления энергетических ресурсов, негативного воздействия на окружающую среду не только на основных производственных объектах, но и во вспомогательных подразделениях. Грамотно выстроенная структура энергосбережения позволяет добиться значительного повышения эффективности использования энергоресурсов и экономии финансовых средств. Структура энергосбережения складывается из работ, связанных с проведением энергетических обследований, учётом энергетических ресурсов, разработкой мероприятий и энергосберегающих программ по различным направлениям, повышением квалификации персонала, что в конечном итоге обеспечивает комплексный подход к проблеме повышения энергоэффективности и создаёт условия для быстрого и качественного решения поставленных задач.

Любовь Георгиева

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Вместе с сертификацией по системе энергетического менеджмента интегрированная система менеджмента ООО «Газпром добыча Астрахань» также успешно прошла очередную аудиторскую проверку на соответствие требованиям международных стандартов. Интегрированная система менеджмента Общества способствует управлению рисками в области охраны окружающей среды, охраны труда, промышленной безопасности и качества продукции. Регулярное подтверждение действия сертификатов – одно из непременных условий маркетинга продукции предприятия на международных рынках.

На этот раз ООО «Газпром добыча Астрахань» проходило ресертификацию на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2008 (менеджмент качества), ISO 14001:2004 (экологический менеджмент), OHSAS 18001:2008 (менеджмент безопасности производства и труда). Проведением аудита, как и прежде, занималась команда высокопрофессиональных экспертов международного органа по сертификации «Det Norske Veritas GL». В течение пяти дней аудиторы тщательно выверяли все элементы системы менеджмента Общества по указанным направлениям в четырёх

структурных подразделениях, выбранных для аудита в текущем году – ГПУ, АГПЗ, УТТиСТ и УМТСиК. Итог: астраханское газовое предприятие вновь оказалось на высоте и получило международные сертификаты соответствия.

Сергей Николаев, ведущий аудитор компании «Det Norske Veritas GL»:

– Этот аудит носил характер периодического, поэтому нашей целью, естественно, было подтверждение соответствия сертифицированных систем менеджмента требованиям международных стандартов. В эти стандарты заложен принцип непрерывного улучшения, так что организаци-

ям и компаниям, претендующим на роль серьёзных и стабильных игроков на международном рынке, необходимо быть, образно говоря, «в тонусе» и наглядно демонстрировать своё движение вперёд. И в отношении ООО «Газпром добыча Астрахань» можно с уверенностью сказать: каждый год, приезжая сюда с очередным аудитом, мы видим реальные изменения в лучшую сторону как производственного процесса Общества в целом, так и функционирования системы менеджмента.

Сергей Садовый

ЛИЦА

МОРСКАЯ ЗАКАЛКА

Кто может сказать, что заставляет человека в одночасье ломать сложившийся уклад жизни и лететь навстречу приключениям и опасности?

Не вдруг ответит и Михаил Родняков, хотя у него за плечами – большой стаж хождения по морям и океанам. Да и в автобиографии у него об этом ни слова.



Его мать – Лилия Павловна – всю жизнь проработала экономистом. Счёты, а впоследствии счётная машинка, и цифры, цифры... Казалось бы – скукота. Но как-то мать заметила сыну: «За цифрами всегда стоит человеческая судьба. Забуду я, например, в своих расчётах какого-нибудь сотрудника – он не вовремя зарплату получит, могут у него на-

чаться семейные неурядицы». На всю жизнь запомнил!

>>> стр. 4

КАДРЫ

ОБУЧЕНИЕ СТАНОВИТСЯ ДИНАМИЧНЫМ благодаря использованию электронных средств

По результатам ежегодного мониторинга подведены итоги отраслевого конкурса «Лучшее образовательное подразделение ОАО «Газпром» по использованию компьютерных обучающих систем» 2014 года. Учебно-производственный центр ООО «Газпром добыча Астрахань» вошёл в тройку лучших, заняв почётное второе место.

Компьютерные и автоматизированные обучающие системы уже давно стали неотъемлемой частью обучения астраханских газовиков. Об этом более подробно рассказал старший мастер производственного обучения УПЦ Николай Белянин.

>>> стр. 5



МОРСКАЯ ЗАКАЛКА

Профессия отца, Виктора Николаевича, тоже пахла не романтикой, а стружкой и опилками, поскольку он был отличным столяром-краснодеревщиком. Тоже до сих пор помнится, как работал отец, поправлял рубанком заготовку. За правым ухом торчал карандаш – новенький, аккуратно заточенный. Изредка отец лёгким движением руки оглаживал свежеструганное дерево, очищал рубанок от застрявшей стружки и плавно, сосредоточенно продолжал строгать. Весело вжикал рубанок, задорно завивалась тонкая стружка и, кружась, с тихим шелестом ниспадала под верстак. В такт ей присвистывал мастер. Всё это сливалось в один мелодичный ритм, восторгало и завораживало.

Но романтический строй души неожиданно проявился и у его родителей. В 1969 году, когда Мише исполнилось 7 лет, они оставили тёплую Астрахань и уехали работать на Крайний Север в посёлок Тикси. Отрочество и юность Роднякова-младшего прошли среди бескрайних красот и просторов побережья моря Лаптевых. Суровая северная природа и, не в пример ей, открытые, добрые, надёжные люди, живущие в этих краях, окончательно сформировали характер мальчика. А главное, у него появилась мечта – стать моряком.

По окончании средней школы вопрос о дальнейшем образовании уже не стоял.

Михаил вернулся в Астрахань, самостоятельно поступил в мореходное училище на специальность «техник-механик по ремонту судов» и успешно закончил учёбу в 1981 году. Уже тогда он для себя усвоил, что при горячем желании и работоспособности всего в этой жизни можно добиться. Максималист, большой эстет в плане образа жизни и внешнего облика, без вредных привычек, перспективный и завидный жених – именно таким молодой курсант «мореходки» познакомился со своей будущей женой. В 1982 году Наташа и Михаил поженились. Через год после свадьбы родился первый сын, Дмитрий.

В 1984 году Михаил вновь уехал на север, в Тикси, теперь уже с семьёй, где родился второй сын – Станислав. Родняков был счастлив, ведь его мечты сбывались одна за другой: он ходил в море, хорошо зарабатывал, имел семью – двух сыновей и любимую жену. Он оказался на редкость внимательным, заботливым и любящим мужем и отцом. Сыновья всегда и во всём брали с него пример и по праву им гордились. Михаил и сегодня для них – непрекращаемый авторитет.

Конечно, не всё легко и просто складывалось в жизни Родняковых, трудности случаются у всех. Но атмосфера семейственности, дух взаимоподдержки и любви, кото-

рый глава семьи буквально культивировал и возвращал в своих домочадцах, помогали преодолевать их с успехом. Не сломали трудности и в сложные 90-е годы, когда рушилась страна, закрывались предприятия. В 1994 году пришлось отправить семью на материк, в Астрахань, а самому ещё на пять лет остаться работать на севере. Благодаря его поддержке родные в те годы не испытывали нужды ни в чём.

По возвращении на малую родину, в Астрахань, Михаил пришёл работать на Астраханский газоперерабатывающий завод машинистом технологических насосов установки У-120, где трудится и сегодня.

– Михаил Викторович – один из самых грамотных и ответственных машинистов на нашей установке, – говорит Руслан Насибуллин, механик установки У-120. – Всегда, в любой, даже самой сложной ситуации найдёт правильное решение. Оборудование знает «до гайки». Когда Михаил Викторович на смене – я всегда спокоен, знаю, что всё будет в штатном режиме.

– Михаила Викторовича в коллективе Производства № 5 уважают за трудолюбие и профессионализм, он имеет авторитет как у молодёжи, так и у коллег, которые старше его, – продолжает разговор Алексей Бакланов, заместитель начальника Производства № 5. – Родняков из категории лю-

дей, для которых рабочее место – дом родной. Поэтому и закреплённое за ним оборудование всегда в образцовом состоянии. А ещё он огромный патриот своей страны, и сыновей своих такими же патриотами воспитал. Побольше бы таких работников на наше Производство – тогда бы мы всю заводскую Доску почёта заняли. Да, фотография Михаила Роднякова есть на Доске почёта АГПЗ, и мы все на него равняемся.

На АГПЗ работают и оба сына Михаила Викторовича – Дмитрий и Станислав. Можно сказать, что Михаил Викторович является родоначальником династии Родняковых на заводе.

Своё отношение к семье он привил и детям – у них крепкие и дружные семьи. Михаил Викторович сегодня – счастливый дед трёх внуков: Даниила, Луки и Саввы, а в апреле станет дедом в четвёртый раз, и ещё одна его мечта исполнится – родится внучка.

При всём при этом дедушка он молодой, спортивный, современный, а главное – счастливый. Всё, чем он может сегодня гордиться, он заработал и заслужил сам вместе со своей женой Наташей. И это семейное счастье, которое они бережно хранят вот уже без малого 33 года.

Павел Радочинский

ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

– У меня на роду написано быть шофёром.

Мой собеседник Виктор Кокин, водитель колонны № 9 ПК-2 УТТиСТ, только что сдал смену своему напарнику Фёдору Ульянову и живо включился в разговор.



– Мои братья – водители. Старший, Анатолий, всю жизнь в Сибири проработал, в городе Игарке. Средний, Владимир, – в Красноярске. Естественно, с детства мне нравилась техника. Первый велосипед у меня появился ещё до школы. Брат на побывку приезжал, подарил. Потом мопед, мотоцикл. Так оно и пошло.

До армии поехал в военкомат с просьбой о направлении в автошколу. Закончил – и тут же на срочную. Служил в погранвойсках в Азербайджане. Там же освоил первую машину – ГАЗ-66. После «дембеля» повышал шофёрское мастерство в Марфинском ПМК: сначала на автобусе, потом на «Колхиде».

– Я слышал не очень-то лестные отзывы об этой машине.

– «Колхида» – машина надёжная, правда, грязь, гололёд для неё опасны, и зимой в кабине не очень тепло. Но я в кабине поставил обогреватель для холодного периода, а в непогоду надёжно двигаться машине помогало специальное приспособление из цепей для колёс. Так что руки приложи – любой автомобиль станет «ласточкой».

С таким настроением, да и с немалым водительским опытом он пришёл в 1987 году в транспортное подразделение газодобытчиков. Быстро освоил МАЗ-557, а если проще – «Ураган». Работал вахтовым методом: две недели работа, две – отдых. Возил на буровые оборудование, в том числе нестандартное, негабаритное.

– Импортное оборудование брали сразу с вагонов. Ответственное дело. Дорог

как таковых не было. Бетонка доходила до УППГ № 1, а дальше – бездорожье, пещи, барханы.

Все эти труднопроходимые места были сильными и следующей его машине – «Волату».

– На «Волате» я лет семнадцать отработал. Машина надёжная, седельный тягач – само название о многом говорит. Но и серьёзного отношения к себе просит, причём не только из-за больших габаритов.

А затем начался следующий ответственный этап в трудовой биографии Кокина – перевозка серы с площадок завода в порт Бузан.

– Первые перевозки серы и для людей, и для машин были тяжёлой нагрузкой, – вспоминает Александр Качура, начальник ПК № 2. – Я тогда работал начальником колонны и всегда удивлялся, как Виктору Игоревичу удаётся и машину в чистом состоянии содержать, и самому в боевом настроении оставаться. Не было такого случая, чтобы он свою «ласточку» передал сменщику в грязном виде. В тот период возили комовую серу, а на серных картах не было ни моек, ни обдувки машин, как сегодня.

Что, конечно, для некоторых было поводом свою машину не мыть – дескать, всё равно на другой день снова испачкается.

– У водителей нашей колонны отношение к сере особое, – размышляет Кокин. – Знаем, что не сахар возим, тем более по своим дорогам, по которым нашим детям ездить и ездить. Поэтому особое внимание уделяется соответствию автомобилей экологическим нормам. давно налажено успешное сотрудничество с Сеитовским сельсоветом по вопросам соблюдения экологических требований.

Тут же вспомнился период, когда газовики с сеитовцами только начинали совместную работу в экологическом плане. Со своей стороны экологическая служба Общества наладила постоянный контроль как за состоянием обочин, так и за чистотой машин, перевозящих серу в порт Бузан. В одном из таких рейдов остановили машину для проверки чистоты. Водитель грузовика, тоже с транспортного управления, работавший с уборщиками обочин, с улыбкой заметил: мол, нашли, кого проверять, это же машина из бригады Кокина! И действительно – тент, карманы, кузов и колёса оказались в идеально чистом состоянии.

– Да, ответственности Виктору Игоревичу не занимать, – продолжает разговор Александр Гамора, исполняющий обязанности начальника колонны № 9. – Подготовка машины к выезду на линию, профилактический осмотр техники, подготовка её к ремонту и т.д. – всегда для него важнейшие мероприятия. К тому же он знает в совершенстве все виды автомобилей: на любую посади – без проблем поедет. Поэтому ему доверили такой важный аспект нашей работы, как наставничество.

– В основном это работа с водителями-контрактниками, – разъясняет Виктор. – Объясняя им правила перевозок опасного груза, маршруты движения... да всего не перечислишь. После чего они сдают на допуск к работе.

Трудно сегодня сосчитать, сколько молодых водителей выросло профессионально с подачи Кокина. И это радует наставника:

– В прошлом году Серёжа Поляков на «постоянку» перешёл. Хороший водитель: за машиной следит, аккуратно ездит. Да и вообще за последние годы к нам много молодых ребят пришло. На серных картах водители погрузчиков – все новые, ещё не успел познакомиться. Миша Уфимцев в ремцехе работает. Хороший парень, дошный, а главное – несмотря на свою молодость, классный специалист по тормозной системе, гидравлике.

– Надеюсь, что все призовые места в соревнованиях и впредь будут за второй колонной, – добавляет Александр Качура. – Хотя непросто будет заменить Борового, Ульянова, Кокина. Надо быть многогранными специалистами, чтобы получилось.

– Чтобы охарактеризовать Виктора Игоревича, потребуется много эпитетов, – говорит Николай Русин, председатель профкома УТТиСТ. – Он и водитель классный, и наставник от бога, и уполномоченный по охране труда незаменимый. Если брать историю развития нашего предприятия в бытовом и социальном планах, то немалый вклад здесь сделал Кокин. Комнаты отдыха в ПК № 2 со всеми удобствами, с атрибутами психологической разгрузки, современным спортивным инвентарём, учебные классы – всё это создавалось не без его участия. И поэтому в коллективе его авторитет высок, к нему прислушиваются и водители, и руководители.

Зная, что Виктору Игоревичу скоро на пенсию, спрашиваю, чем будет заниматься в новой для себя ипостаси.

– У нас с женой Галиной трое детей. Дочери, Маша и Галя, работают воспитателями в детском саду. Сын Сергей пошёл по моим стопам – водитель. Так что буду больше времени уделять семье.

Павел Радочинский

В НОВОМ СТАТУСЕ – К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ

Именно им, молодым, предстоит воплощать в жизнь инновационные проекты, выводить предприятие на более высокий уровень развития.

Особую торжественность и значимость церемонии Посвящения придал тот факт, что проходила она в преддверии празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. Организаторы мероприятия специально приготовили документальный фильм, в котором рассказали, как чествовали ветеранов войны в Обществе в предыдущие годы и какую помощь им оказывали и продолжают оказывать молодые специалисты. С экрана звучали проникновенные напутственные слова и наилучшие пожелания от ветеранов новому поколению газовиков.

– Любите Родину, – обратился к молодёжи Общества Михаил Андреевич Журавлёв, участник Великой Отечественной войны и председатель Совета ветеранов Красноярского района. – Знайте – её спасли ваши деды и прадеды. Это они, не жалея своей жизни, выдержали натиск врагов и сохранили эту землю для вас.

– Принимая у нас эстафету, пронесите свет наших идей. Сберегите страну и планету для ещё не пришедших людей, – читала с экрана стихи Галина Петровна Карпулина, председатель Совета ветеранов мкрн Бабаевского, почётный ветеран Астрахани, майор внутренней службы в отставке.

Торжественную церемонию продолжил приветственным словом заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Общества «Газпром добыча Астрахань» Анатолий Васильевич Яровой:

– Посвящение в молодые специалисты –

знаменательное событие, мы принимаем в нашу семью газовиков новое пополнение. Статистика говорит о том, что с 2009 года статус «Молодой специалист» получили 397 человек. Через три года молодые специалисты переходят в новую категорию – «Молодые работники». Возраст представителей этой категории – до 35 лет, и таких у нас около 3,5 тысячи человек, что составляет 34%. Для сравнения: ещё в 2011 году было 26,4%. То есть те направления развития работы с кадрами, которые нам задал генеральный директор, выполняются. На сегодняшний день 130 человек имеют статус «Молодой специалист», к ним вливаются ещё 27. Вы видели обращение к вам ветеранов, которые как бы передают эстафету молодёжи. Они вручают вам Россию, которую нужно беречь, любить и трудовыми свершениями приумножать её богатства. Вы пришли на предприятие с многолетней историей и славными традициями, в этом году два крупнейших подразделения газового комплекса – АГПЗ и ГПУ – отмечают своё 30-летие. Наше Общество не стоит на месте, мы динамично развиваемся каждый день. Мы прекрасно понимаем, что без молодого поколения у предприятия нет будущего, поэтому совершенствуйте полученные знания и навыки, смело перенимайте опыт старших товарищей, продолжайте традиции астраханских газовиков и оставайтесь верны выбранной профессии!

Каждый из поднимавшихся на сцену молодых людей получил из рук Анатолия Васильевича Яровой удостоверение «Молодой специалист ООО «Газпром добыча Астрахань». И, конечно, была сделана общая фотография на память об этом торжественном событии.

Поддержать и поздравить молодых коллег в этот день пришли руководители структурных подразделений Общества, отделов и служб Администрации, члены Совета молодых специалистов, наставники и родственники.

– Сегодня среди посвящаемых есть выпускники Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина, которые обучались в одном из ведущих вузов страны по целевому направлению, – отметила начальник Управления кадров Наталия Павловна Торгашёва. – С первого курса мы курировали их обучение. В учебных заведениях они обрели ценные знания, которые очень востребованы на нашем предприятии. Двое из наших целевиков уже работают на инженерных должностях. Мы стараемся, чтобы выпускники Вузов не задерживались на рабочих специальностях, а смогли применить свои знания в должности специалиста.

После торжественной части подарком от Центра культуры «Виктория» стала концертная программа, в которой участвовали Альфия Яксубаева, Студия спортивных танцев «Факел», Студия народного творчества «Раздвигь», Эстрадно-джазовая студия «Rich sound» и Студия народных танцев «Волжские зори».

Однако расходиться после мероприятия никто не торопился. Впечатлениями делились как гости, так и непосредственные участники праздника.

– Это торжественное мероприятие – очень важное событие в моей жизни. У меня масса положительных эмоций и впечатлений! – рассказала инженер второй кате-

гории ИТЦ Анастасия Журавлёва. – Спасибо всем, особенно организаторам. Такой праздник запомнится навсегда. Я почувствовала себя частью большого коллектива нашего Общества и горжусь званием молодого специалиста. Я работаю чуть меньше года. Однако в течение трёх лет я проходила на предприятии производственную практику, поэтому когда пришла работать, многое мне было знакомо.

Не менее воодушевлены были и почётные гости, среди которых Наталья Николаевна Летичевская, директор института нефти и газа Астраханского государственного технического университета:

– Не первый раз прихожу на Посвящение, и каждый раз мероприятие проходит по-семейному тепло, доброжелательно и дружелюбно. Очень приятно видеть на сцене своих выпускников. Я как директор профильного института всегда радуюсь их успехам, а также движению по карьерной лестнице. На мой взгляд, для них важно, особенно в начале трудового пути, почувствовать себя частью большого коллектива. И очень приятно, что предприятие уделяет такое пристальное внимание судьбе молодых, их профессиональному и творческому росту.

Впереди молодых специалистов ждёт насыщенная трудовая жизнь. Убеждены, что у них есть большое желание стать настоящими профессионалами, готовыми приумножать достижения многотысячного трудового коллектива ООО «Газпром добыча Астрахань».

Светлана Ванина

Фоторепортаж на стр. 16

ОБУЧЕНИЕ СТАНОВИТСЯ ДИНАМИЧНЫМ

благодаря использованию электронных средств

– В настоящее время в нашем Центре активно используется более 30 автоматизированных обучающих систем, электронных учебников и тренажёров-имитаторов. Практически все – производства Отраслевого научно-исследовательского учебно-тренажёрного центра ОАО «Газпром» (НОУ ОНУТЦ). Работа по формированию тематик перспективных разработок, рецензирование автоматизированных обучающих систем (АОС), тестирование новых программ и, наконец, использование программных продуктов НОУ ОНУТЦ стало неотъемлемой частью работы УПЦ ООО «Газпром добыча Астрахань», направленной на постоянное повышение качества образовательных услуг.

Современный образовательный процесс трудно представить без применения электронных образовательных продуктов. Поэтому одной из важных задач для корпоративных образовательных учреждений является активное применение в системе непрерывного фирменного профессионального образования ОАО «Газпром» разнообразных возможностей современных информационных технологий. Учебно-производственный центр ООО «Газпром добыча Астрахань» активно внедряет и использует компьютерные обучающие системы не только при проведении образовательного процесса, профессиональной подготовки персонала, но и находит способы расширить сферу их применения. Например, мы активно используем

АОС при проведении конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». Проведение конкурса в 2014 году подтвердило, что использование АОС позволяет в полной мере соблюсти условия проведения конкурса, исключает субъективность оценок, повышает скорость и точность сбора и обработки информации. Благодаря интерактивности, любая АОС может быть адаптирована по сложности проверочных заданий, позволяет сформировать необходимую траекторию проверки знаний.

Фонд используемых в УПЦ ООО «Газпром добыча Астрахань» автоматизированных обучающих систем постоянно актуализируется и пополняется. Выводятся из обращения устаревшие работы, им на смену приходят современные. Появляются новые тематики, изменяется нормативная база, и на место старых фильмов и программ приходят новые. Системы становятся более эргономичными, более наглядными. В 2015 году мы должны получить ещё четыре новые АОС: «Материаловедение. Минералокерамические и неметаллические материалы», «Рабочий люльки подъёмника (вышки)», «Оказание первой помощи пострадавшим», «Конструкция и обслуживание погружных насосов».

Несомненно, участие в конкурсе на лучшее образовательное подразделение ОАО «Газпром» по использованию компьютерных обучающих систем тре-

бует приложения сил и заинтересованности всего коллектива Учебно-производственного центра. Борьба с другими «дочками» очень напряжённая, и важно не перейти ту грань, за которой обучение с использованием КОС превратится просто в использование КОС для участия в конкурсе. Сейчас мы продолжаем совершенствовать работу в этом направлении. Активно используют возможности современных информационных технологий в своей работе мастера производственного обучения Эльвира Рустамовна Бареева, Адельша Хадиятуллаевич Аюпов, Вячеслав Александрович Золин. На опытных преподавателей равняются и молодые кадры – Денис Плетнев, Елена Балакина, Виктория Караева.

Методика применения АОС и тренажёров-имитаторов в практической работе преподавателя развивается вместе с развитием современных информационных технологий. Во исполнение Графика повышения квалификации руководителей и специалистов, в сентябре 2014 года на базе УПЦ ООО «Газпром добыча Астрахань» специалистами НОУ ОНУТЦ ОАО «Газпром» проведён семинар «Использование КОС в учебном процессе с применением современных методик электронного обучения». Помимо сотрудников Учебно-производственного центра, обучение прошли приглашённые преподаватели из АГПЗ и ГПУ.

Педагогическая практика использования

КОС в учебном процессе корпоративных образовательных учреждений ОАО «Газпром» способствуют развитию целого ряда инновационных направлений при разработке интерактивных учебно-методических материалов. Специалисты ООО «Газпром добыча Астрахань» также проводят работы по внедрению собственных обучающих программ. Так, в завершающей стадии находится программа тестирования «Опасные свойства веществ (материалов), используемых на объектах ООО «Газпром добыча Астрахань», над созданием которой коллектив УПЦ работает в тесном сотрудничестве со специалистами АГПЗ, ГПУ, СИУС. После завершения опытной эксплуатации планируем широко использовать её для проведения дистанционного компьютерного обучения и тестирования персонала на знание опасных веществ (материалов), используемых на АГКМ.

Несомненно, преподавателю по-прежнему отводится ключевая роль в процессе обучения. Однако развитие информационных технологий в последние годы кардинально изменило саму концепцию использования компьютера в образовательном процессе. Из объекта изучения он превратился в мощный инструмент в руках современного преподавателя, формирующий динамическую учебную среду, позволяющий более эффективно получать знания по различным предметам.

Беседовал Леонид Арсеньев

НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ

ВЛАДИМИР ДЕГТЯРЕНКО, заместитель начальника УТТнСТ

Мой отец Иван Иванович Дегтяренко (на фото слева) родился 10 января 1923 года в селе Новосреднее Апполоновского района Ставропольского края. В начале войны был курсантом Новочеркасского кавалерийского училища. Приказом начальника 6 боевого участка войск СКВО Новочеркасское кавалерийское училище в ночь на 4 августа 1942 года было поднято по тревоге и направлено на участок южного берега реки Кумы, между станцией Незлобной и горой Лысогорская, для обороны города Минеральные Воды.

В составе училища было 1298 бойцов, вооружённых винтовками, карабинами, автоматами и пулемётами. Также имелись девять орудий, тридцать миномётов, девять противотанковых ружей.

9 августа 1942 года перед боевым охранением курсантов появилась разведка противника на бронемашинах. Курсанты встретили врага огнём. В течение дня противник, используя до 45 единиц танков, при поддержке артиллерии атаковал порядки курсантов училища. Курсантам пришлось вести бой с превосходящими силами противника. Проявляя храбрость, находчивость, военную выучку, курсантам удалось отбить все атаки немецко-фашистских войск и нанести им существенный урон в живой силе и технике. В этом бою было сожжено десять танков, до 50 единиц другой техники противника. Видя грамотное и упорное сопротивление наших войск на данном участке, ближе к вечеру немцы нанесли танковые удары по соседям курсантов: слева – по батальону НКВД, справа – по слабо прикрытому флангу 176-й стрелковой дивизии. К вечеру противник смог разгромить батальон НКВД и прорвать оборону бойцов 176-й стрелковой дивизии, тем самым справа и

слева охватив оборону курсантов. Дабы не попасть в окружение, училище оставило занимаемые позиции и отошло на новый рубеж обороны. Это был первый бой моего отца.

Училище обороняло Советский Кавказ до 15 сентября 1942 года. В ходе боев курсанты проявили мужество и героизм, многие из них пали в боях.

15 сентября 1942 года училище было выведено с фронта и проведён срочный выпуск старшего курса. Получив воинские звания, бывшие курсанты вернулись на фронт, остальные отправились в Кировобад для продолжения обучения. Мой отец получил звание сержанта и продолжил воевать, защищая Кавказ.

В дальнейшем он воевал в конно-механизированной группе генерала И.А. Плиева, в задачи которой входила организация глубоких рейдов по тылам противника. Освобождал Украину, Польшу, Венгрию, Чехословакию. Победу встретил под Прагой.



Имел лёгкое ранение в ногу. Был награждён орденами Красной Звезды, Отечественной войны второй степени; медалями «За отвагу», «За боевые заслуги». Демобилизован из армии в 1947 году.

ЕВГЕНИЙ СТАРЦЕВ, заместитель начальника ОВПО

Мой дедушка Виктор Иванович Старцев родился в сентябре 1924 года в селе Владимировке Енотаевского района Астраханской области. В семье у прадеда было 15 детей, дедушка был самым младшим. Когда у прадеда родились 12 девочек подряд, он решил усыновить двух мальчиков-сирот. Только после этого Бог послал прадеду сына – моего дедушку.



В детстве дедушка часто болел, поэтому прабабушка решила отвезти его в Киев, чтобы крестить в Киево-Печёрской Лавре. И вот они на телеге отправились в дальний и нелёгкий путь. После крещения все болезни чудесным образом прекратились.

Жизнь в селе была нелёгкой. У прадеда Ивана Осиповича Старцева было большое домашнее хозяйство, требовалась постоянная помощь для его содержания. И всё бы ничего, но вскоре пришла новая власть, которая посчитала прадеда и прабабушку кулаками, конфисковала всё имущество и домашний скот. Прадеда вместе с прабабушкой сослали в Сибирь, где они и умерли через пять лет ссылки. Родовое имение прадеда до сих пор служит в качестве школы в селе Владимировке. Прадед перед смертью завещал ни при каких обстоятельствах не отсуживать дом. «Пусть дети учатся», – были его слова. И только спустя многие годы после смерти была опубликована статья в средствах массовой информации о реабилитации репрессированных прадеда и прабабушки.

Дедушка же встретил войну несовершеннолетним, поэтому до 18 лет помогал в тылу, а в сентябре 1942 года был призван в ряды 28-й Армии. Практически сразу попал на передовую, дедушка принял участие в страшнейшей Сталинградской битве, где был награждён медалью «За отвагу». Роты часто переформировывались из-за больших потерь в боях. Так, из дедушкиной роты остались в живых только 12 человек (из 150). В дальнейшем в результате переформирования войско дедушка попал в 121-й Отдельный моторизованный полотно-мостовой Одесский батальон, где продолжил службу в должности понтонёра. К сожалению, документы о награждении

многими медалями не сохранились. Далее все три года дедушка провёл также на передовой, был дважды контужен, но серьёзных ранений ему удалось избежать. Имеются многие награды за освобождение государств от фашистских захватчиков, а также медали «За взятие Берлина», «За боевые заслуги», «За победу над Германией», «За победу над Японией», имени Жукова, ордена Отечественной войны.

Но всё же наградной лист с описанием подвига, за который дедушка был награждён медалью «За боевые заслуги», сохранился и находится в архиве. Привожу выписку из наградного листа:

«Ефрейтор Старцев В.И. в составе взвода выполнял боевое задание по переправе войск по наплавному мосту через р. Турунчук в районе с. Глинное.

Работая под артиллерийским огнём и неоднократными бомбардировками авиации противника, проявил образцы мужества и бесстрашия. 24.04.1944 г. прямым попаданием снаряда были разбиты три звена наплавного моста. Рядовой Старцев, пренебрегая опасностью, под сильным артогнём противника сделал по реке 6 рейсов на лодке, доставляя материал для восстановления разрушенных звеньев моста, обеспечив восстановление моста в течение двух часов.

Рядовой Старцев В.И. достоин награждения орденом Славы III степени».

В заключении от вышестоящих начальников стоит виза: «Награждаю медалью «За боевые заслуги».

Самыми дорогими наградами для дедушки были две медали: «За отвагу» и «За боевые заслуги». Он всегда говорил, что эти награды давали не каждому, а только тем, кто сумел проявить себя в боях.

Стоит отметить, что дедушку три раза представляли к награде орденом Красной Звезды, но приказ так и не был подписан – родители ведь были репрессированы.

9 мая 1945 года вся страна праздновала День Победы, но для дедушки война на этом не закончилась. Он был направлен на Восточный фронт, где наши войска противостояли японским. Условия были очень тяжёлыми: не было казарм, делали временные укрытия из снега, чтобы хоть как-то можно было переночевать. Опытнейшие, повидавшие виды бойцы Красной армии без особого труда в кратчайшие сроки очистили захваченные японцами земли и только после этого вернулись в родные города и села.

После войны дедушка переехал жить в посёлок Рычанский Приволжского района Астраханской области, построил там дом, обзавёлся домашним хозяйством. Как сейчас помню, дом был небольшой, но очень уютный. Бабушка готовила пищу в русской печке. Из хозяйства держали кур, свиней, баранов, кроликов. Были также корова и лошадь, ну и как же в селе без собаки – огромной овчарки, которая и дом охраняла, и баранов помогала пасти. Огромный сад с фруктовыми деревьями, виноградник с восемью сортами винограда, большой огород. Вода из колодца всегда отличалась от речной своеобразным вкусом и живительной прохладой. Во дворе дедушка установил так называемый ветряк – вышку с пропеллером, приводимым в движение с помощью энергии ветра, которую генератор преобразовывал в электрический ток. Вечером двор освещался с помощью экологически чистой электроэнергии, которую вырабатывал ветряк.

В селе дедушку называли Виктор Иванович или дядя Витя. Причём дядей Витей звали зачастую товарищи гораздо старше по возрасту. И это был своеобразный знак уважения, а уважать было за что. Ведь со всеми проблемами бежали к дяде Вите. Провод со столба оборвался – к дяде Вите (дедушка после войны работал связистом и по совместительству электриком): дедушка надевал монтажный пояс, когти (специаль-

ное приспособление для подъёма по деревянным телеграфным столбам) и лез наверх устранять неисправность. Скотину нужно заколоть – к дяде Вите. Барана постричь – тоже к нему. А если свадьба или юбилей, кто весело сыграет на гармонии, как не дядя Витя? Если техника сломалась – мотоцикл то или мотороллер, мопед или веломоторка – всё только к дяде Вите. Причём денег он никогда не брал за помощь, всё делал от чистого сердца.

Сколько помню, очень часто приезжали гости из разных городов СССР и гостили порой по месяцу. Всегда в доме дедушки гостям были особый почёт и радость.

Дедушка про войну никогда не рассказывал – не любил эту тему. Только бабушка бывало нет-нет да и проговорится, что после войны у деда лет пять только осколки из ног выходили: «Напарится в русской бане, идёт по огороду, смотрю – блестит что-то на солнце. Говорю: «Отец, иди сюда». Он подходит, я зацеплю осколок ногтями, дёрну – как пружина, сантиметров 10 в длину выходит. Кровь сразу хлещет, но дедушка твой виду не покажет – терпит».

Бабушку Ирину Ивановну Старцеву (в девичестве Петрову) тоже стоит отметить, во время войны ей так же нелегко пришлось. В тылу много работы было: рыть окопы, траншеи, готовить заграждения, всё легло на плечи молодых девчонок. И санитаркой поработать пришлось. Работали по 12 часов в день, всё это на фоне голода (продукты уходили на фронт). У бабушки в семье было 12 братьев и сестёр. В живых после войны осталось только пятеро. Родилась бабушка в ноябре 1924 года в Харралинском районе Астраханской области в семье простого крестьянина Ивана Ивановича Петрова – моего прадеда.

Что касается образования, то дедушка закончил восемь классов общеобразовательной школы, а бабушка всего лишь три. Но отношения между ними могли многие позавидовать. Обращались они друг к другу всегда исключительно «мать» и «отец». Дедушка был очень спокойным и рассудительным, никогда я не слышал от него оскорбительных слов и уж тем более – нецензурной лексики. Хотя и образование у них было очень слабым, но их можно поставить в пример многим даже высокообразованным людям в плане культуры общения.

НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ

КАНАТ КАДЫШЕВ, инспектор УКЗ

Мой отец Тулеген Кадышевич Кадышев (на фото в центре) родился 12 ноября 1922 г. в с. Кара-бирюк Марфинского (Зеленгинского) района Астраханской области в семье крестьянина. Окончив с отличием семилетнюю школу, мой отец в августе 1938 г. поступил на первый курс Володарского казахского рабфака при АстрРыбВТУЗе. Мечта стать настоящим лётчиком привела его в аэроклуб имени Водопьянова, где он по окончании третьего курса института начал постигать азы лётного дела, учиться прыгать с парашютом.



27 июня 1941 г. отца зачислили в Батайскую военно-авиационную школу пилотов Северо-Кавказского военного округа, но в связи с эвакуацией школы вглубь страны Тулеген Кадышев стал курсантом Сталинградского военно-авиационного училища лётчиков-истребителей (ныне знаменитое Качинское авиационное училище). Окончив училище в конце войны, молодой лейтенант Кадышев был направлен лётчиком-истребителем в 761-й истребительно-авиационный полк 259-й истребительной авиационной дивизии седьмой воздушной армии Закавказского военного округа в г. Кировобад. Здесь эскадрилья истребителей занималась сопровождением наших бомбардировщиков с одного военного аэродрома на другой. Отец в составе эскадрильи истребителей дважды пересекал линию фронта, сопровождая наши тяжёлые бомбарди-

ровщики. Закончил службу отец в 1949 г. лётчиком-истребителем 271-го истребительно-авиационного полка 36-й истребительно-авиационной дивизии 62-й воздушной армии, где занимался обучением молодых лётчиков, испытанием новых самолётов. После демобилизации отец работал в Министерстве государственной безопасности СССР, а с 1954 г. – учителем физвоспитания и трудового обучения в Корневской восьмилетней школе, а потом в Крутовской школе.

Яркий, добрый след, оставленный моим отцом, Тулегеном Кадышевичем Кадышевым, не затеряется, как не забудется и его имя в памяти благодарных учеников, коллег-учителей, товарищей, одноклассников и родных.

ПРИНА ЛАПАЕВА, ведущий инженер ОООС ИТЦ

Мой родной дядя Михаил Петрович Екимов родился в мае 1922 года в селе Колобовка Ленинского района Сталинградской области. В детстве он был послушным мальчиком, помогал родителям в их нелёгком труде, относился с любовью и заботой к младшим братьям и сёстрам. Особенно сильно любил он своего младшего брата Володеньку, которого так и называл.



Учиться Михаилу нравилось, и учился он на «отлично», мечтая поступить в педагогический институт. Увлекался чтением, собирал свою библиотеку. Михаил отлично рисовал, особенно ему удавались портреты с натуры; в школе он писал плакаты и транспаранты к праздникам. Михаил был равнодушен к поэзии и даже сам писал стихи, любил музыку и играл на мандолине (домре). Это был творческий человек.

Когда началась война, Михаил по долгу совести решил встать в ряды защитников Родины. Он с отличием окончил военное училище в г. Энгельсе, получив благодарности от командира батальона, затем военно-инженерное училище в г. Костроме, где занимал должность помощника командира, затем был назначен командиром взвода (в 20 лет!). Он был решительным и находчивым человеком. Интересен такой случай: после окончания предвоенного училища в г. Энгельсе он отправился на фронт и, проезжая через Астрахань, бросил в Волгу бутылку с запиской для родных. Бутылку выловили

рыбаки из Рыбачьего пункта Труدفронта. Рыбаки были знакомы с Екимовыми и передали записку в с. Яр-Базар, где жили папа и мама Михаила.

Воевал Михаил Екимов на Малой Земле. Мужественно сражался с фашистами, не жалея сил. Погиб мой дядя 18 мая 1943 года. Ему был 21 год. Он был храбрым и смелым офицером. За мужество и героизм он был награждён орденом Красной Звезды, медалями «За отвагу» и «За боевые заслуги». Михаил Петрович Екимов похоронен на горе Мысхако, расположенной южнее города Новороссийска.

Сейчас в музее в Новороссийске его имя занесено в Книгу памяти героев Великой Отечественной войны. В нашей семье его имя чтят и помнят потомки.

ЭЛЬВИРА БАРЕЕВА, мастер производственного обучения УПЦ

В нашей семье самым главным из праздников считается День Победы. Каждый год на протяжении более пятидесяти лет мы все собираемся 9 мая на праздничный обед, откладывая личные дела и встречи, и вспоминаем наших родственников, которые воевали, работали в тылу и просто жили в то страшное время. Эта традиция зародилась в доме моих бабушки и дедушки-фронтовика, затем перешла в дом моих родителей, а в последние годы – уже в наш дом.

Мой дедушка Шаях Сержев родился 17 августа 1915 года в селе Нижний Челябинской области. В 1930 году поступил на рабфак в г. Асбест Свердловской области, где проучился два года и получил профессию слесаря. В ряды Красной армии деда призвали в 1937 году, где он прослужил механиком-водителем танка Т-34 в 29-й легкотанковой бригаде до 1940 года. Воевал на Финском фронте.

После армии он устроился работать слесарем на военный завод имени Коминтерна, который выпускал танки и боеприпасы к ним.

Когда началась война, завод, на котором работал мой дедушка, стал одним из основных производств военной техники на Урале, и поэтому рабочие получили бронь на мобилизацию. Но дед – молодой, здоровый парень, механик-водитель танка – не мог с этим примириться

и начал обивать пороги военкомата, добиваясь призыва в действующую армию. В это время уральцы развернули массовое движение за создание добровольческого танкового корпуса. Эта патриотическая инициатива первоначально родилась у рабочих танкостроительных предприятий, а затем в считанные дни её подхватили десятки тысяч тружеников. В газеты, партийные комитеты поступали многочисленные резолюции собраний, коллективные заявления и обязательства трудящихся Урала о готовности в короткий срок укомплектовать корпус добровольцами, вооружить его танками, всей необходимой боевой техникой, произведёнными сверх плана и на средства самих рабочих. При создании бригады производился строжайший отбор. Из более чем двух тысяч уралмашевцев, добровольно желающих пойти в танкисты, бойцами бригады стали только 200 человек. И среди них был мой дедушка! Его мобилизовали в марте 1942 года, и он был приписан к первому танковому батальону 61-й гвардейской Свердловской танковой бригады Уральского добровольческого корпуса в воинском звании старшего сержанта на должность механика-водителя.

Дедушка не любил рассказывать про войну, да и я немного запомнила. Героем себя не считал, хотя пришлось выскакать из горящего танка, жалел погибших боевых товарищей, а в День Победы даже плакал, вспоминая их. Но одну историю из фронтовых будней дедушки, которую он не раз рассказывал, я не забыла.

Взяли в плен одного молоденького, ху-



дого, белобрысого немца. Он на ломаном русском языке начал слёзно просить солдат, чтобы его оставили в живых. На вопрос, чем вызван такой панический страх, немец объяснил, что командиры его части рассказывали солдатам, что им противостоит «дикая дивизия чёрных ножей», сформированная из коммунистов-голово-резов, которые безжалостно отрезают захваченным в плен немецким солдатам головы этими ножами. А этот слух родился, потому что в подарок от металлургов добровольцы-уралмашевцы получили красивые ножи для своих нужд. Конечно, головы они никому не отрезали и пленного немца оставили в живых, но гордились, что враг так их боится.

Мой дедушка прошёл с боями путь от



Орловско-Курской дуги до Праги. Совсем недавно мне удалось найти наградной лист моего деда с кратким изложением личного боевого подвига. Приведу его полностью: «Тов. Сержев в боях с 6 по 12 марта 1944 г. за ж/д ст. Волочисск и м. Фридриховка на своём танке первым формировал водный рубеж и первым ворвался в м. Фридриховка и ж/д ст. Волочисск. Танк, который вёл Сержев, уничтожил при этом до взвода пехоты противника, разгромил автоколонну отступавших немцев. С 7 по 12 марта непрерывно отражал контратаки тяжёлых танков противника, умелым манёвром танка давая возможность командиру машины вести бой с превосходящими силами противника и наносить ему урон».

Война для него окончилась в госпитале, куда он попал после тяжёлого ранения в апреле 1945 года.

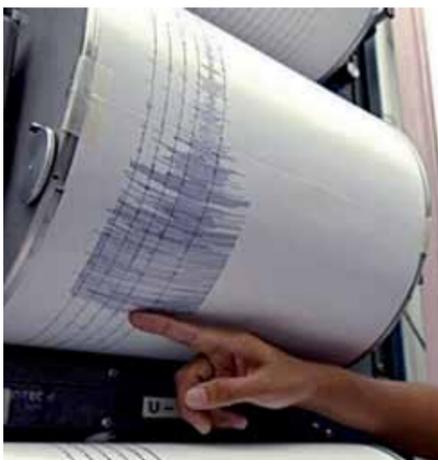
В нашей семье бережно хранятся награды деда: ордена Красной Звезды и Великой Отечественной войны второй степени, медали «За освобождение Праги», «За победу над Германией».



В МИРЕ

СЛЫШАЛ ЗВОН, ДА НЕ ЗНАЕТ, ГДЕ ОН

Хотите верить, хотите – нет, но на днях имело место землетрясение. И тряслась земля исключительно на границе России и Белоруссии. Причём с магнитудой в 6,8 балла, что весьма катастрофично. Правда, произошло это в тысяче километров от Гренландии, на дне Атлантического океана. Но сотрудники геологической службы Соединённых Штатов Америки сообщили о землетрясении именно на границе Российской Федерации и Белоруссии. А агентство «Рейтерс» с молниеносной скоростью распространило эту информацию по земному шару. «Небольшую неточность» масштабом в «три лаптя по карте» специалисты гавайского центра объясняют «ошибкой в координатах». Через десять минут после того, как было рассказано о российско-белорусском землетрясении, сотрудники гавайского центра направили опровержение и рассказали о настоящем месте «дрожки земли». Ошиблись, с кем не быва-



ет... Меж тем, согласно карте общего сейсмического районирования, составленной российскими сейсмологами из Института физики Земли РАН, европейская часть России, в том числе и граница с Белоруссией, находится в зоне, где возможны землетрясения, не превышающие 5 баллов.

В САДУ КОРРУПЦИЯ ЦВЕЛА...

Недавно еврокомиссия опубликовала отчёт о коррупции в Европе, который перепугал даже самих еврокомиссаров. Оказывается, коррупция в этой части света есть, да ещё какая! 76% граждан Евросоюза считают, что коррупция широко распространена в их государствах. 56% европейцев полагают, что за последние три года уровень взяточничества увеличился. Каждый четвёртый европеец пожаловался, что коррупция влияет на его повседневную жизнь, и 8% граждан Евросоюза признались, что за последние 12 месяцев являлись участниками или свидетелями коррупционных действий.

Какими именно «борзыми щенками» берут взятки в Европе, не пишут, но по подсчётам «Transparency International», коррупция ежегодно «съедает» порядка 120 миллиардов евро. Коррупция в европейском госсекторе тесно связана с деятельностью организованных преступных



группировок, которых в Евросоюзе насчитывается около трёх тысяч. Хуже всего о своих чиновниках отзываются жители Греции. В этой стране 99% граждан считают, что коррупция широко распространена. В Италии так думают 97% населения, в Литве, Испании и Чехии – 95%.



В РОССИИ

СООБЩИВШЕМУ ВОЗДАСТЯ

Россияне не слишком охотно сообщают о «грехах ближних» в надлежащие инстанции. Хотя подобные меры эффективно работают на Западе, у нас они в силу ментальности приживаются плохо. Взять хотя бы ту же коррупцию. Однако меры в этом направлении совершенствуются. Например, вскоре чиновник или сотрудник госкомпании, сообщивший о факте коррупции, получит юридическую защиту и финансовый бонус. Такие положения предусматривает новый законопроект, подготовленный правительством, пишет газета «Известия». Об инициативе изданию рассказали в Министерстве труда и социальной защиты РФ.

Правда, закон предусматривает вознаграждение только в случае, если сообщение позволило предотвратить ущерб государственной или муниципальной казне или имуществу. Денежный эквивалент предотвращённых потерь должен быть установлен судом или Счётной палатой. Заявитель получит от 5 до 15% этой сум-



мы, но не более 3 миллионов рублей. Такой вот стимул.

Более того, и уволить человека, не способного оставаться равнодушным, будет практически невозможно, только в особом порядке, – по крайней мере, так уверяют разработчики документа.

УГОНЯЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЕ!

В 2014 году на юге России количество угонов выросло на 7,1%. Чаще всего преступники посягали на автомобиль модели «Lada Granta». Как сообщила «Деловая газета», больше всего рискуют автомобилисты Ставрополя. На этот регион приходится 54,3% всех зафиксированных на юге краж. На втором месте по «угоноопасности» – Ростов (26,7%). Астрахань на третьем месте (8,4%), далее следует Краснодар (5,3%), на Сочи приходится 2,8% автокраж, на Волгоград – 2,5%.

В прошлом году отечественные автомобили по-прежнему остались наиболее привлекательными для автоугонщиков. Так, первые строчки рейтинга угонов, как и в 2013 году, заняли машины марки «Lada». На «Lada Granta» приходится 44,6% от общего числа зафиксированных угонов. Второе место заняла «Lada Prioga» (25,9%). Автомобиль ВАЗ-212140 «Нива» занял «почётное» третье место – на юге много бездорожья...



Подобные предпочтения специалисты объясняют неоригинально. Отечественные автомобили являются одними из лидеров продаж по всей России, поэтому понятна и их популярность среди автоугонщиков. Машины угоняются для разбора на запчасти, а также для перепродажи.



В РЕГИОНЕ

ВАЛЕНТИНОВ ВАЛ

Для астраханцев символизм имеет большое значение, что в очередной раз доказал прошедший День святого Валентина. В минувшую субботу во Дворце бракосочетаний Астрахани состоялся настоящий свадебный бум – 52 пары! В «обычные» дни число образованных ячеек не превышает двенадцати. Учитывая особенности текущего момента, служба ЗАГС создала здесь особый «любовный» антураж на всю неделю – новую фотозону, где разместили арку и позолоченное деревце с многочисленными символическими сердцами. Каждой паре, зарегистрированной 14 февраля, вручались декоративные сердечки с именами жениха и невесты. Обещается, что и летом, к Дню Петра и Февронии, который отмечается 8 июля, здесь также будет создана особая обстановка. Последнее, кстати, уже стало традицией.

Радует, что астраханцы сочетаются браком не только в дни святых покрови-



телей, но и в прочее время. И достаточно активно. Хотя в 2014 году число заключённых браков уменьшилось: по Астраханской области зарегистрировано 8359 браков, что на 315 меньше, чем в предыдущем году. Зато и разводов в прошлом году произошло меньше на 133.

РОДИТЕЛИ!
БУДЬТЕ, НАКОНЕЦ, БДИТЕЛЬНЫ!

Недавно Главное управление МЧС России по Астраханской области обнародовало «пожарную статистику» за прошедший год. Многие радуют. Так, в 2014 году в регионе зарегистрировано 1004 пожара, при этом общее число пожаров снизилось на 2,2% (в 2013 году их было 1027). Прямой материальный ущерб от пожаров составил 32051 тыс. рублей, что на 41% меньше показателя предыдущего года (2013 год – 54793 тыс. рублей). И народу погибло меньше – 55 человек против 60 годом ранее.

Однако резко выросло число погибших детей. В 2014 пожары унесли жизнь 11 ребят, тогда как в 2013 погибших было четверо. Руководство ГУ МЧС напрямую связывает рост с тем, что «в 95% случаев – это вина именно родителей, которые оставляют детей без присмотра, с включёнными электроприборами, неисправным печным оборудованием. И, как правило, это неблагополучные семьи».



Меж тем, 2015 год начался совсем недавно, а гибель детей вследствие пожара уже имела место – в конце января отравились угарным газом сразу двое младенцев в Трусовском районе. Вина опять же родительская: мама пошла в аптеку, когда произошло короткое замыкание в старом доме.

ТРИО КВАРТЕТОВ



В МИРЕ

НЕ ХУДЕЕШЬ? ПОЖАЛЕЕШЬ!

В последние годы британцы уверенно держали марку самой толстой нации в Старом свете. Британские учёные регулярно разрабатывали программы по борьбе с ожирением, а правительство платило деньги чрезмерно раздобревшим людям, считая это болезнью. Слово «толстый» было даже запрещено при характеристике детей, дабы их не травмировать. И слово «упражнение» в качестве медицинских советов также не применялось, чтобы не обидеть.

Теперь – баста, карапузики. Правительство решило сэкономить на денежных выплатах и рассматривает возможность лишать госпомощи тех больных, кто не предпринимает попыток побороть болезнь, в частности похудеть. По данным «SkyNews», для некоторых пациентов с ожирением это означает сокращение дохода на 100 фунтов в неделю. Как заявил тамошний премьер Дэвид Кэмерон: «Несправедливо просить упорно работающих на-



логоплательщиков финансировать пособия для людей, которые отказываются принять поддержку и помощь, помогающую им вернуться к продуктивной жизни». Что интересно – в настоящее время законодательством не предусмотрена обязанность проходить лечение при получении госпомощи.

ПЛОДИТЕСЬ И РАЗМНОЖАЙТЕСЬ

Старший член Народного политического консультативного совета Китая (НПКСК) Мэй Чжицян заявил, что необходимо радикально изменить демографическую политику: нужно предпринять все возможные усилия для того, чтобы каждая пара имела двух детей, передает NEWSru.com. По словам чиновника, хотя программа «Одна семья – один ребёнок», действующая в Китае с 1979 года, была смягчена в 2013 году, это никак не решает нынешнюю проблему старения населения. Поэтому, уверен господин Чжицян, для этого необходимо законодательно закрепить обязанность иметь второго ребёнка в семье. В китайской печати тем временем обсуждается возможность не столько либерализовать программу «Одна семья – один ребёнок», сколько изменить её на «Одна семья – два ребёнка», сделав рождение второго обязательным для пары. Это заявление спровоцировало широкие обсуждения в китайском обществе. «The Global



Times» утверждает, что больший эффект окажет поощрение и стимулирование, а не прямое давление, которое граждане воспримут отрицательно. Между тем проблема нешуточная. Несмотря на перенаселённость Китая, нехватка рабочих рук и замедление экономического роста очевидны.



В РОССИИ

ЧЕЛОВЕК СОБАКЕ ДРУГ

Это знают все вокруг. Особенно в Москве. Здесь запущен социальный проект «Друг для друга», направленный на помощь одиноким людям зрелого возраста. Суть его в том, сообщает Газета.ру, что в приютах выбираются подходящие по параметрам собаки – со спокойным характером, небольших размеров и молодого возраста. Животные проходят специальный курс обучения: помимо выполнения традиционных команд, их учат не тянуть поводок, не бегать за велосипедистами, спокойно относиться к детям, не реагировать на других животных, переносить поездки на общественном транспорте. После обучения за собакой закрепляется персональный куратор (он поможет адаптироваться животному) и начинаются поиски нового хозяина.

В данном случае – ориентация на людей предпенсионного и раннего пенсионного возраста (это 48–65 лет), потому что людям старше зачастую самим нужна помощь, им сложно заботиться о собаке. В



Москве людей подходящего возраста по состоянию на 2013 год было более 3 млн, из них почти 2 млн можно назвать одинокими или не ведущими активную социальную жизнь.

Кошек к проекту решили не привлекать. Они слишком независимы.

У ПЕЛЬМЕНЕЙ ПОЯВИЛАСЬ РОДИНА

Организаторы фестиваля «Всемирный день пельменя», который прошёл 14 февраля в Ижевске, объявили Удмуртию родиной пельменя. Для проведения гастрономического праздника на центральную площадь города свезли полторы тонны разных пельменей. На ярмарке были представлены пельменные блюда удмуртов, татар, армян, украинцев, узбеков, немцев и других народов. Посетителям предложили не только продегустировать разные виды пельменей, но и проголосовать за самые вкусные. С большим отрывом победили местные, сообщает «Интерфакс».

«Пельменным брендингом» Ижевск занимается уже не первый год. Тут уже десять лет назад был установлен первый в России памятник пельменям. Местные жители считают, что пельмень теснейшим образом связан с Удмуртией, и это изначально удмуртское слово. В словаре Даля оно записано в транскрипции «пельнянь». В удмуртском языке слово «пель» обозначает «ух», а «нянь» – «хлеб».



Кстати, самое оригинальное развлечение, придуманное организаторами фестиваля, – это пельменный кёрлинг! Для этого применялись настоящие камни для кёрлинга, на которые были надеты чехлы в виде пельменей.



В РЕГИОНЕ

В КУЛЬТУРЕ – ПЛЮС 38

Главное областное хранилище живописи – Астраханская картинная галерея имени П.М. Догадина – получила 38 новых экспонатов. На днях их передали представители Объединения профессиональных художников Израиля, сообщает региональное министерство культуры и туризма. Работы израильских художников – это живопись на холсте, акварели, офорты, линогравюры, литографии, по теме созвучные Астрахани как городу 170 национальностей и конгломерату разных вероисповеданий.

Астрахань, впрочем, не единственный «одаренный» израильянами город страны. Работы участников поступившей коллекции находятся в Эрмитаже, Третьяковской галерее, Фонде современной графики, Музее семьи Рерихов, Музее современного еврейского искусства, Музее современного искусства. Они пополнили коллекции художественных музеев Карелии, Иркутска, Оренбурга, Удмур-



тии, Новосибирска, Татарстана, а также ближнего зарубежья.

Уже осенью текущего года в «догадинке» пройдёт выставка «Иерусалим – духовная столица мира и Ашкелон – город у моря». В рамках выставки и состоится презентация новых картин.

МИМО НЕ ПРОПЛУВУТ?

Возможно, нынешним летом Петровская набережная Астрахани вновь начнёт массово принимать пассажиров волжских круизов. По сравнению с прошлым годом, спрос на круизы по рекам России увеличился на 20–30%. Об этом заявила пресс-секретарь Российского союза туристической индустрии Ирина Тюрина, сообщает ТАСС. Она отметила, что в этом году ставка делается на «нового» туриста, который из-за кризиса ищет «новые» варианты отдыха в России. Активно бронируются двухнедельные рейсы в Астрахань, Пермь, Ростов-на-Дону и Елабугу. В основном клиенты предпочитают теплоходы средней ценовой категории, стоимость круиза на которых составляет около 6–7 тыс. рублей в сутки с учётом питания, а также экскурсионной и развлекательной программы. Экономичные варианты начинаются от 4 тыс. рублей в сутки.

Если намеченные планы реализуются, это прекрасно укладывается в концепцию



расширения и углубления туристического направления, недавно объявленную властью региона. Новое в данном случае – это хорошо забытое старое. В советское время Астрахань ежегодно принимала десятки тысяч «корабельных туристов». Что ж, нужно готовиться.

Подготовил Дмитрий Скабичевский ■

ИГРА В ПЕНСИЮ

С началом 2015 года мы все начали жить по новой пенсионной формуле, согласно которой нам предстоит собирать не годы стажа и не рубли на пенсионном счёте, а баллы. Нынешним молодым работникам предстоит сыграть в игру длиной в несколько десятков лет. И пусть в финале не предвидится ни битвы с «боссом уровня», ни «замка с принцессой», правила

игры всё-таки желательно знать. Хотя разобраться в формуле не так уж и просто (несмотря на все заверения сотрудников ПФР), на днях был запущен онлайн-калькулятор, который поможет будущему пенсионеру быть в курсе накопленных баллов и приблизительно рассчитать выигрышную стратегию, чтобы пенсионный «приз» в итоге был выше.

ОТ ПРОСТОГО К СЛОЖНОМУ

На входе в отделение Пенсионного фонда – стенд с бесплатными брошюрками. На самом видном месте – симпатичная книжечка с манящим названием «Новая пенсионная формула: проще, чем вы думаете». Впрочем, рекламка уже на первый взгляд смотрится тревожно: 24 страницы. Чтобы объяснить простые вещи, столько бумаги обычно не требуется.

И ведь правда. В советское время идея пенсии была проста и понятна: накопи столько-то лет стажа – и добро пожаловать на пенсию. Все пенсионные отчисления сбрасывались в общий котёл.

Пенсия «по-зубовски» в 2003 году кардинально изменила концепцию, но главная идея осталась всё-таки простой: никаких «общих котлов», каждый копил себе на старость самостоятельно на специальном счёте СНИЛС.

И вот теперь какие-то «баллы». Как будто это компьютерная игра какая-то! Эдак к следующей пенсионной реформе мы доживём до «волшебных грибов», «драконов» и «заклинаний».

И ЗАЧЕМ ЭТО ВСЁ НУЖНО?

Впрочем, если задуматься, идея с баллами не так уж и плоха. И смысл её легко понять, вспомнив, какие недостатки были у предыдущих систем. Пенсия по принципу «общего котла» была хороша в те времена, когда зарплат «в конвертах» не было, в Уголовном кодексе имелась статья «тунеядство», а демографический бум обеспечивал кратное превосходство числа молодых над пенсионерами. Что бывает, когда эти условия не соблюдаются, наша страна успела увидеть в 1990-е. В 2003 году граждане начали копить деньги на собственных счетах СНИЛС. Но вот ведь беда: накопления начала съедать инфляция. И хотя пенсионные счета граждан отдали в управление специальным фондам, спасти пенсию от инфляции им удавалось плохо. Потому что рисковать будущим людей управляющим фондам запретили. А хорошей прибыли без рискованных инвестиций не получишь.

ТАК ПРИЧЁМ ЗДЕСЬ БАЛЛЫ?

Идея состоит в том, чтобы вернуться к системе «общего котла», когда пенсионные деньги ни на каких счетах не лежали мёртвым грузом и не страдали от инфляции, а сразу шли в ход. А баллы нужны, чтобы уйти от советской уравниловки и отсеять граждан, которые в пенсионную копилку не вкладывались. Кто не работает – тот, увы, не ест.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

У балла есть стоимость. На 1 января 2015 года она составляла 64,10 руб. Собственно, по этой ставке гражданам пересчитали баллы за стаж, накопленный до 2015 года. А с 1 февраля стоимость балла повысили до 71,41 руб. (так что автоматически произошла индексация +11,4%).

Идея такая: всю жизнь копишь баллы, а потом, при выходе на пенсию, получаешь выплаты пропорционально их количеству (то есть баллы умножить на цену). Кто больше баллов накопил – у того и пенсия больше.



Те, у кого накоплено менее 30 баллов, вообще в игре не участвуют: им государство будет выплачивать только «утешительную» пенсию по базовой ставке (на настоящий момент это 4383,59 рубля).

ТАК КАК ЖЕ КОПИТЬ БАЛЛЫ?

Механизм следующий: каждый год государство назначает, с какой максимальной величины зарплаты ПФР будет взимать пенсионные отчисления. В 2015 году это 720000 рублей (60000 руб./мес.). Говоря по-простому, если ваша зарплата «грязными» составляет больше этой суммы, то с излишков отчисляются выплаты в Пенсионный фонд. При такой зарплате ПФР вам зачисляет максимально возможное число баллов – 10. И так – каждый год, пока вы продолжаете получать зарплату выше обозначенного государственного максимума. За 40 лет стажа так можно заработать 400 баллов и с полным правом рассчитывать на пенсию в 28500 рублей (при нынешней цене на балл) плюс ещё выплата по базовой ставке – 4383,59 рубля.

Впрочем, не все у нас получают зарплаты такого уровня. Рассмотрим более близкий к реальности пример. Если ваша зарплата «грязными» не дотягивает до максимальной планки (ну, например, у вас 30000 рублей в месяц = 360000 рублей в год), то баллы считают пропорционально к максимуму. В нашем примере (360000 руб. / 720000 руб.) ПФР вам начислит 5 баллов. То есть за год вы заработаете прибавку к пенсии в 357 рублей (если ориентироваться на сегодняшнюю цену балла). И так будем копить год за годом...

НО ЕСТЬ НЮАНСЫ

Конечно, мы сейчас дали упрощённую модель вычислений. В формуле есть разные нюансы, которые стоит учитывать. Например, часть наших граждан продолжает копить деньги на счетах СНИЛС (как после «зубовской» реформы). В их случае выплаты на накопление баллов меньше: не 16% от «грязной» зарплаты, а только 10%. И баллов они, соответственно, зарабатывают меньше: при максимальной зарплате дадут только 6,25 балла. Но зато можно рассчитывать на свои накопления – они тоже будут прибавкой пенсии.

Ещё один нюанс касается «социально значимых периодов жизни» – таких, как время службы в армии по призыву, отпуск по уходу за ребёнком или за инвалидом. Баллы за эти этапы жизни, оказывается, тоже идут в зачёт. Так, за год в армии или за декретный отпуск по уходу за первым ребёнком (а также по уходу за инвалидом и пенсионером старше 80 лет) ПФР будет за-

числять вам 1,8 балла. Да, это немного. Но лучше, чем ничего, как это было, например, при системе «каждый сам за себя».

Год декретного отпуска по уходу за вторым ребёнком принесёт в вашу копилку уже 3,6 балла. За третьего, четвертого и т.д. ребёнка ПФР уже готов давать 5,4 балла в год.

ПОСТОЙ, ПАРОВОЗ...

НЕ ВЫХОДИ НА ПЕНСИЮ

Наконец, ещё одно новшество пенсионной реформы – стимулы для тех, кто готов выйти на пенсию позже. Разговоры об увеличении пенсионного возраста идут уже давно (и не только в России, но и на Западе), и для граждан этот вопрос традиционно весьма болезненный. Однако есть большая разница в том, каким образом – добровольно или принудительно – граждане будут работать в преклонном возрасте. Добровольно всё-таки лучше. Как и раньше, сейчас возраст выхода на пенсию – 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. При этом, как показывает практика, многие люди в таком возрасте готовы работать и дальше. Для них ПФР заготовил неплохие бонусы. Если по достижении пенсионного возраста не обращаться в ПФР за назначением и выплатой пенсии год, то количество баллов подрастёт на +7%. Если на два года – прибавка составит +15%. Три года – +24%. И так далее по нарастающей. За десятилетнюю задержку количество баллов (и соответственно, размер выплаты) увеличится в 2,32 раза – при том, что ещё и дополнительные баллы удастся заработать. Пенсия в таком случае обещает быть весьма и весьма существенной. Вот только в возрасте 65–70 лет получать её может оказаться уже некому. В любом случае, решение остаётся за гражданином.

СКОЛЬКО У МЕНЯ БАЛЛОВ?

Впрочем, все перечисленные правила игры будут бесполезны, если не знать, как применить их на практике. А для этого любой из нас должен иметь возможность узнать, сколько баллов уже накоплено, какими темпами они прирастают и т.д.

Продумать эти операции в уме теоретически, конечно, возможно. Но для этого надо помнить все свои места работы и все зарплаты. Плюс надо поискать в Интернете (или спросить в ПФР), как год от года менялся уровень максимальной зарплаты, с которой берут отчисления. Если весь этот массив данных выписать на листочек и продумать необходимые вычисления, то, может быть, вы и сможете вычислить свои баллы самостоятельно. Но ведь наверняка есть способы проще!

Раньше ПФР рассылал каждому гражданину информационные сообщения. В народе они были известны, как «письма счастья». При этом большинству граждан эта информация была не очень понятна, и письма прямиком отправлялись в мусорную корзину. Теперь таких писем нет. Как признают в ПФР, практика отправки подобных сообщений стоит огромных денег: в стране 88 млн человек работоспособного возраста, и тотальная рассылка по их адресам – это сотни миллионов рублей, которые можно было бы потратить на выплаты пенсионерам.

В связи с этим было принято решение отказаться от писем и открыть на сайте ПФР (pfrf.ru) возможность получения необходимых данных через личный кабинет. И хотя у нас ещё не все граждане охвачены Интернетом, это реальный выход из ситуации: оказаться рядом с компьютером (или даже со смартфоном) хотя бы один раз в год имеет возможность любой гражданин; на худой конец, можно ногами дойти до отделения ПФР.

КУДА ЗАХОДИТЬ, ЧТО НАЖИМАТЬ?

Собственно, как работает личный кабинет, может уже сейчас проверить каждый, кто зарегистрирован на сайте Госуслуг. Если вы не зарегистрированы, то сделать это нетрудно: надо зайти на сайт gosuslugi.ru, подать заявку на регистрацию, а потом сходить в офис Ростелекома (в Астрахани это здание Главпочтамта на ул. Чернышевского, 10) и получить у симпатичной операционистки пароль.

Дальше всё просто: заходим на сайт ПФР (pfrf.ru), выбираем свой регион, переходим по ссылке «Личный кабинет застрахованного лица» и вводим логин/пароль. В ответ система вам выдаст список возможных услуг. Тут, например, можно заказать «письмо счастья» (графа «Получить извещение о состоянии ИЛС») – документ моментально загрузится. Можно также записаться на личный приём или подать заявку на получение пенсии (если уже назрело).

Но самое интересное – это, конечно, графа «Получить информацию о сформированных пенсионных правах». При нажатии на эту ссылку система выдаст вам ДВЕ ВАЖНЫЕ ЦИФРЫ (они будут написаны большим шрифтом): ВАШ СТАЖ И ВАШИ БАЛЛЫ.

При нажатии на эти цифры можно получить ещё более подробную информацию: полный список мест вашей работы и отчислений, которые поступили на ваш пенсионный счёт. Подробно, с датами и цифрами, в рублях и копейках. Информация обновляется поквартально.

И это – весьма полезная информация. Не только потому, что вы теперь можете рассчитать свою стратегию на накопление хорошей пенсии. Но и потому, что система покажет вам, насколько добросовестно ваш работодатель перечисляет за вас пенсионные взносы. Если халтурит – самое время поднимать тревогу и бить в колокола. Иначе потом вместо честно заработанной пенсии можно остаться лишь с одной «утешительной» выплатой.

Алексей Кожевников

БАЛЛЫ: ДЛЯ ЧЕГО ОНИ НУЖНЫ?

В новой пенсионной формуле спрятаны подводные камни

Если вы уже задумывались о своей пенсии и пытались разобраться в хитросплетениях постоянно меняющегося законодательства, то наверняка знаете, что 31 декабря 2015 года истекает последний срок, когда вы ещё имеете возможность хоть как-то повлиять на её размер. Пролить свет на сумрачные вопросы будущих пенсионных выплат для нас согласилась руководитель Управления пенсионных программ негосударственного пенсионного фонда «ГАЗФОНД – пенсионные накопления» Марина Юдина.

– Суть нового принципа формирования трудовой пенсии состоит в том, что отчисления вашего работодателя, идущие на вашу пенсию, теперь не учитываются Пенсионным фондом России в рублях, а конвертируются им в баллы. Стоимость такого балла рассчитывается по очень сложной и неочевидной формуле и меняется ежегодно. И хотя вопрос пенсионного обеспечения касается каждого, на то, чтобы разобраться, зачем было заменять пусть и «деревянный», но всё же близкий и знакомый рубль на гибкий и изменчивый балл, времени хватает далеко не у всех.

Закон говорит, что теперь для назначения пенсии надо соблюсти ряд условий, основные из которых: достичь установленного пенсионного возраста, иметь на своём счёту минимум 30 баллов, иметь к моменту обращения за назначением пенсии минимальный стаж в 15 лет (вместо 5, как было раньше). Если все условия соблюдены, то накопленные вами баллы конвертируются обратно в рубли согласно установленному на год назначения пенсии «обменному курсу» балла. Получившаяся сумма и станет вашей пенсией.

Однако в этой схеме есть один неоднозначный момент. Основной принцип действующей солидарной системы состоит в том, что пенсионные взносы за работающее население сразу распределяются на текущие выплаты пенсионерам. При этом демографическая ситуация в нашей стране, к сожалению, складывается не лучшим образом: количество работающих неуклонно снижается, количество получателей пенсии растёт. Соответственно, реальных денег на выплаты будет становиться всё меньше. В конечном итоге это может привести к тому, что правительство будет

вынужденно маневрировать «обменным курсом» балла. Благо, что неоднозначность некоторых формулировок в законе это, теоретически, позволяет.

Хорошим примером такого «манёвра» может быть так называемый «переходный период» 2015–2020 годов. Согласно приложению № 4 к Федеральному закону «О страховых пенсиях», на протяжении пяти лет граждане с зарплатой выше средней по стране недополучат баллов в свою пенсионную «копилку». В 2015 году размер этого «налога» будет больше четверти от отчислений. Всего же в среднем за шесть лет переходного периода он составит более 15%. Иными словами, если вы хорошо зарабатываете, то за шесть лет работы на ваш личный счёт вам запишут баллов как за пять.

Чтобы частично избежать возможных неприятных моментов, связанных с непредсказуемостью балла, можно заключить договор с негосударственным пенсионным фондом (если, конечно, вы до сих пор этого ещё не сделали). Это позволит из обязательных 16% отчислений вашего работодателя от размера вашей зарплаты 6% передать в частное управление и таким образом сохранить в рублёвом исчислении. При этом принципиально, что вы не полностью доверяете свою пенсию НПФ – 10% всё равно продолжают идти в солидарную часть, – а просто минимизируете свои риски. Мало того, у вас всегда остаётся возможность изменить свой выбор НПФ или же вообще вернуть свои накопления обратно в солидарную систему. Но если не сделать выбор до конца текущего года, то больше у вас такого права уже не будет.

Ирина Иванова



ЧЕГО ОПАСАТЬСЯ?

С 1 января 2015 года схема формирования пенсии принципиально изменилась. Как это может сказаться на размере пенсии и как понизить свои риски?

С 1 января 2015 года появились два вида пенсии: страховая и накопительная.

Чем опасна новая пенсионная схема?

Отслеживать размер страховой пенсии в денежном выражении уже невозможно, так как страховая часть пенсии учитывается в баллах (стоимость балла будет ежегодно определяться федеральным законом), а её размер зависит от:

- трудового стажа (не менее 15 лет, было – не менее 5 лет);
- возраста выхода на пенсию;
- количества накопленных баллов (не менее 30).

Кроме того, она не наследуется и зависит от демографической ситуации в стране. Накопительная пенсия (если она передана в негосударственный пенсионный фонд):

- учитывается в рублях;
- инвестируется;
- сохранность гарантируется государством;
- наследуется и не зависит от демографии.

Есть ли варианты обезопасить свою пенсию?

Частично. Осознавая серьёзность проблемы, ещё десять лет назад правительство ввело накопительную систему. Но есть один важный момент: на то, чтобы воспользоваться этим предложением, осталось совсем немного времени – до конца 2015 года. С 1 января 2016 года вернуть право на накопительную пенсию невозможно, а вот вернуться в солидарную пенсионную систему можно всегда.

Какой НПФ выбрать?

Есть три основных критерия, на которые стоит обратить внимание в первую очередь:

- а) надёжность учредителя фонда – какая компания за ним стоит;
- б) финансовая устойчивость – соотношение активов и обязательств;
- в) опыт работы на рынке пенсионных услуг – как давно НПФ был основан.

ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ ШКОЛЬНИКОВ

«Всё лучшее – детям!» – легендарный лозунг, авторство которого приписывали, конечно же, В.И. Ленину. Дескать, в разговоре с заведующей дошкольным отделом наркомпроса Д.А. Лазуркиной в ноябре 1917 г. у вождя вырвался этот афоризм. И широко пошёл в народ. С тех самых пор дети в Советской стране стали категорией особенной, им и впрямь старались давать самое лучшее – бесплатное образование, разнообразное воспитание...



>>> стр. 12

ДИПЛОМ С ПОГОНАМИ

Выпускникам вузов предложат службу по контракту

В Астраханской области началась первичная постановка на воинский учёт юношей, которые ещё не достигли совершеннолетия. С первыми апрельскими днями работники военкомата и медики будут ждать парней призывного возраста для прохождения ими медицинского освидетельствования. Именно их касается главное нововведение этого года – возможность вместо службы по призыву выбрать контракт.



ПРИЗЫВНОЙ ПУНКТИК

По закону, первичная постановка на учёт ждёт 16-летних юношей: молодые люди в год, когда им исполняется 17 лет, обязаны прийти в районные комиссариаты. Там им выдадут воинское удостоверение, где проставят категорию годности и дату, когда призывник должен прибыть на призывную комиссию.

С 1 апреля по 15 июля в регионе, как и по всей России, пройдёт призывная кампания. С весны этого года для призывников с высшим образованием есть новая возможность – будущим солдатам даётся право выбора: идти в строй на 12 месяцев обычным призывником или подписать двухлетний контракт, вместо казармы жить в общежитии и получать в армии неплохие деньги.

>>> стр. 13

ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ ШКОЛЬНИКОВ

РЕБЁНОК ПО СВОЕЙ ПРИРОДЕ – ОТКРЫВАТЕЛЬ МИРА

Такова была точка зрения педагогического авторитета Василия Сухомлинского. Придерживались данного принципа и педагоги советской школы – задолго до того, как Сухомлинский озвучил его в своих монографиях. Поэтому советская школа делала всё, чтобы учиться детям было интересно, а каникулы они проводили с пользой. Например, планы зимних каникул в январе 1941 г. обсуждались не только в педагогических коллективах, но и пионервожатыми, школьниками, коллективами предприятий. Кинотеатр «Модерн», организуя дневные сеансы для детей в дни зимних каникул 1941 г., планировал проводить перед началом сеансов выступления художественной самодеятельности школьников и воспитанников детских домов Кировского района, артистов драмтеатра и ТЮЗа, встречи со знаменитыми людьми нашего города. Для младших школьников готовились утренники, для старших – маскарады, для любителей шахмат – турнир. Дворец пионеров рассчитывал, что за 12 дней школьных каникул сюда придут более 10000 детей, которых примут на различных площадках: в «Комнате загадок», на «Головоломочном базаре», в «Весёлой лечебнице для скучных пациентов». Намечалось также провести и три детских военизированных похода.

УВАЖАЙТЕ ДЕТСКОЕ ЖЕЛАНИЕ БЫТЬ ХОРОШИМ

Так случилось, что зимние каникулы 1941 г. были особенными. Предчувствием войны стала Всесоюзная детская игра «На штурм», которую приурочили к зимнему отдыху детей. Готовиться к ней начали заранее и по всем направлениям. На страницах «Пионерской правды» прозвучал призыв к началу военной игры для школьников, который взбудоражил детскую общественность. Мальчишки сразу приосанились и стали мысленно примерять военную форму, девочки, напротив, обеспокоились, что такое событие пройдёт без их участия. На самом деле «вне игры» остались лишь малыши. Учащимся 5–8 классов предстояло стать юными армейцами, а девяти- и десятиклассникам – командирами среднего звена. На долю девочек выпала роль санитаров, чему они сильно обрадовались. «За бортом» предстоящих сражений рисковали остаться лишь те, у кого были плохие отметки или «хромала» дисциплина. Но шанс



присоединиться к коллективу у них был – повысить успеваемость и исправить поведение. Надо ли говорить, что многие этот шанс реализовали?

КАКОВ РЕБЁНОК В ИГРЕ, ТАКОВ ВО МНОГОМ ОН БУДЕТ В РАБОТЕ

Окончание второй четверти 1940/1941 учебного года выдалось напряжённым. Наряду с традиционными школьными занятиями, ребята приступили к военной подготовке. В школах города были созданы военные штабы и начались тренировочные занятия по строевой, тактической и химической подготовке. В школе № 68 штаб возглавил военрук Г.С. Ивакин, а в школе № 20 – директор школы И.А. Аншаков. Были образованы взводы, роты, батальоны; из лучших учеников назначены их командиры. Утверждены политработники и командиры санитарных отрядов, которые сформировали из девичьей половины школ. Мальчишки штудировали топографию, азбуку Морзе, сигнализацию флажками и прочие хитрости военной науки. Основам медицинской помощи девочек обучали школьные врачи и медсёстры, причём настолько успешно, что школьницы получали значки БГСО («Будь готов к санитарной обороне»). Проводилась и политучёба: разучивали биографии вождей и полководцев, походные песни, военную присягу бойцов Красной армии.

ОТ МИРА ВЕЩЕЙ – К МИРУ ИДЕЙ

Военная игра школьников имела и внешние атрибуты. Так, юные ефрейторы и сержанты получали петлицы и треугольники. Командирам батальонов и рот было вменено в обязанность изготовление учебных

ружей и пулемётов-трещоток на каждого юнармейца; на каждое отделение – одного ручного и на каждый взвод – одного станкового пулеметов. Оружие, петлицы и треугольники ребята изготавливали сами, но шефы некоторых школ не могли не оказать посильную помощь своим подопечным. Например, школе № 51 при судоремонтном заводе им. Сталина ремонтники подарили 50 полевых санитарных сумок.

Буквально накануне игры в одной из школ города юнармейцы несли дежурство по школе, с противогазными сумками через плечо. Конечно, все эти нехитрые атрибуты юнармейской формы вызвали гордость у одних и зависть у других, оставшихся вне большой игры. Вот такая вот мотивация, причём коллективного масштаба.

ПРАВИЛА ИГРЫ

были несложными – это простое соотношение сил. Главное правило: если двое напали на одного, он считается выведенным из строя. Это означало, что на двоих должны нападать четверо, на троих – шестеро и т.д. Если на троих напали пятеро, то атака считалась отбитой. Чтобы вывести из строя противника при явном перевесе сил, достаточно было коснуться рукой преследуемого врага – и он считался раненым и выбывал из игры.

Пулемёт по своей мощности приравнивался к силе шести бойцов. Таким образом, чтобы уничтожить двух бойцов с пулемётом, на них должны были напасть не менее десяти юнармейцев. Но пулемёт считался действующим, если на нём работала трещотка, если же пулемёт просто стоял в кустах и бездействовал, то достаточно было и четверых нападающих. Пулемётчики в

случае угрозы захвата боевого оружия могли вывести его из строя, выломав фанерную планку в трещотке.

Выведенные из строя бойцы сосредотачивались в пунктах первой помощи, а уже оттуда поступали в полевые госпитали. У каждой группы сражающихся был свой флаг, штаб, а за чистотой игры следили посредники.

ГОДЫ ДЕТСТВА – ЭТО ВОСПИТАНИЕ СЕРДЦА

Долгожданная игра для учащихся средней школы № 10 и школы им. Луначарского началась 7 января. Десятая школа вошла в Южную армию, то есть наступала; их противники составили Северную армию, то есть оборонялись. С самого утра школы превратились в место сбора юнармейцев, санитаров, связистов. Северная группа заняла оборону в районе кладбища на правом берегу Кутума. «Южане» выдвинулись к позициям «северян» следом за головной походной заставой, которую противнику удалось заметить и даже взять в «кольцо». Но подоспевшие вовремя основные силы «южан» принесли победу СШ № 10.

На баталии 9 января, в которой принимали участие юнармейцы СШ № 57 (оборона) и СШ №№ 61 и 4 (наступление) пошли в ход не только деревянные автоматы и пулемёты, но и самые настоящие снежки. В ходе боёв ребята сражались в окопах и траншеях, действовали по команде «Воздушная тревога», оказывали первую медицинскую помощь.

Зимние каникулы нового, 1941, года запомнились всем, кто участвовал в игре «На штурм». По правде говоря, нашлись среди школьников той поры и те, которые отсиделись дома. Но большая часть детей в игре всё же участвовала. Перепачканные снегом и глиной, с румянцем во все щёки, они не сразу расходились с «полей сражений». Взрослые, в свою очередь, пошли навстречу детворе, пообещав организовать игру «Разведчики» ко Дню Красной армии.

Что и говорить, каждая эпоха наложила отпечаток на своё поколение детей. А какой отпечаток останется на наших детях?

Алина Сейфина

Иллюстрации из книги «Москва в фотографиях. 1920–1930-е гг. СПб, «Лики России», 2011 г.

НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ

Уважаемые коллеги!

К 70-летию Победы Департамент по информационной политике инициировал проект под названием «Наша Победа. Моя история».

Мы благодарны всем, кто уже стал участником проекта, написав истории о своих родственниках-ветеранах. Понимая, что найти информацию о своих родственниках не всегда просто, мы хотим поделиться с вами известными нам открытыми источниками информации о ветеранах войны:

1. Сайт «Мемориал» (www.obd-memorial.ru). Здесь вы найдёте информацию о погибших. Искать лучше не с главной страницы, а со страницы «Расширенный поиск» (<http://www.obd-memorial.ru/html/advanced-search.htm>), задавая различные параметры.
2. Сайт «Подвиг народа» (www.podvignaroda.ru). Здесь вы найдёте награжденные документы, в которых описано, за что была получена награда.
3. Сайт «Помните нас» (www.pomnite-nas.ru). Здесь вы найдёте информацию о местах захоронений погибших воинов Красной армии на территории стран бывшего СССР и европейских стран (с фотографиями памятников и табличек на них).
4. Сайт «Саксонские мемориалы» (www.dokst.ru). Здесь вы найдёте списки советских военнопленных, захороненных на территории Германии. Этот сайт в основном сделан на немецком языке, но есть несколько разделов, переведённых на русский: <http://www.dokst.ru/content/novosti-saita/novosti-saita>, <https://ru.stsg.de/cms/node/765>.



5. Книги памяти. В бумажном варианте книги памяти есть в военкоматах, районных и сельских администрациях, районных библиотеках, советах ветеранов. Множество книг памяти можно найти в электронном виде в сети Интернет.

Есть также сайты, на которых можно найти полезную информацию, связанную с поисковой деятельностью:

1. Сайт «Победители» (www.pobediteli.ru).
2. Сайт «Бессмертный полк» (www.moypolk.ru).
3. Сайт «Солдат.ру» (www.soldat.ru).
4. Форум поисковых движений (www.forum.patriotcenter.ru).
5. Генеалогический форум (www.vgd.ru).

Департамент по информационной политике ОАО «Газпром»

стр. 11 <<<

ДИПЛОМ С ПОГОНАМИ

Выпускникам вузов предложат службу по контракту

Между службой по призыву и по контракту, конечно, есть существенная разница. Солдат-срочников ждёт казарма, редкие увольнения и небольшое – 2 тыс. рублей в месяц – жалование. Профессиональный солдат может жить в общежитии, а свободное от службы время проводить по своему усмотрению. На руки контрактники должны получать полноценную заработную плату. Ясно, что профессиональная армейская стезя устраивает далеко не всякого. Двух лет первого контракта вполне хватит, чтобы человек разобрался: стоит ему дальше оставаться в строю или нет. Захочет – напишет рапорт на продление военной службы. Решит иначе – уйдёт искать счастья в мирной жизни. Предусмотрена возможность досрочно разорвать контракт: если человек завербовался в армию, но потом понял, что долгая военная жизнь не для него, он продолжит служить по призыву. При этом два дня службы по контракту приравниваются к одному дню службы по призыву. Например, если солдат провёл в армии полгода срочником и столько же – контрактником, то перед увольнением в запас ему придётся дослуживать обычным призывником ещё три месяца.

Военный комиссар Астраханской области Геннадий Матвеев пояснил, что этой весной планируется призвать в армию около 1,4 тыс. жителей региона.

– Пойти сразу служить по контракту смогут не все призывники с высшим обра-

зованием, а только те, кто обладает нужной квалификацией, нужной военно-учётной специальностью. Точно знать, кто потребует, мы будем ближе к началу весеннего призыва, – сказал он.

КАК ВАС ТЕПЕРЬ ПРИЗЫВАТЬ

Есть ещё несколько изменений в федеральном законодательстве, о которых полезно знать призывникам.

– В соответствии с новым положением о военно-врачебной экспертизе, годными к службе признаются юноши с плоскостопием второй степени, а также со сколиозом второй степени, – сообщил эксперт комитета солдатских матерей Анатолий Салин. – Кроме того, если у призывника нет других заболеваний, годными признаются юноши со значительным дефицитом веса. Так, парень ростом 188 см и весом в 53 кг теперь может служить.

Юноши с подобными проблемами здоровья будут относиться к категории Б – то есть «годные с незначительными ограничениями» и смогут служить, например, в инженерных, автомобильных частях и подразделениях связи.

– Однако следует помнить, что в войсках связи также есть занятия по физподготовке, и сдача нормативов по строевой, огневой подготовке является там обязательной, – отметил эксперт.

Алёна Волгина



В АСТРАХАНИ ОТБЕРУТ КОНТРАКТНИКОВ В РАМКАХ СПЕЦАКЦИИ

Мероприятие «Военная служба по контракту – твой выбор!» пройдёт в Астрахани 21 февраля. Жителей и гостей города приглашают в этот день в 12:00 на набережную реки Волги, на площадь возле памятника Петру Первому. С утра на месте проведения торжественных мероприятий будет работать мобильный пункт отбора на военную службу по контракту. Здесь все желающие смогут ознакомиться с условиями и порядком прохождения военной службы по контракту в конкретной воинской части, порядком поступления в военные учебные заведения Вооружённых сил РФ, пройти тестирование, а также получить информацию о социальных льготах, гарантиях и требованиях, предъявляемых к кандидатам, поступающим на военную службу. Организаторы обещают в этот день создать на набережной Волги атмосферу, соответствующую предстоящему празднику – Дню защитника Отечества. Фигуры высшего пилотажа продемонстрируют в небе авиационные группы «Стрижи» и лётчики астраханского авиаполка Военно-воздушных сил России. Зрители также увидят прыжки с парашютом, на площади будет организован показ наземной боевой техники.

НАШИ «ПОСТРЕЛЫ» ВЕЗДЕ УСПЕЛИ

В преддверии Дня защитника Отечества воспитанники Детского дома-школы им. Ст. Здоровцева побывали в СОШ № 27 (директор Елена Муратова) в гостях у Военно-спортивного клуба «Рукопашный бой АГПЗ», неоднократного победителя Смотра-конкурса «Мечты сбываются» ООО «Газпром добыча Астрахань». По словам ребят, они провели самые лучшие выходные. Знакомство с новым спортивным оружием, стрельба по мишеням и насыщенная программа от организаторов позволили детям от души отдохнуть в спортивном зале школы.



Мероприятие для воспитанников детского дома организовали Профсоюзная организация АГПЗ и работники Астраханского газоперерабатывающего завода. Они уже более десяти лет патронируют ребят: обеспечивают всем необходимым, приезжают в гости, совместно проводят праздники и выходные, общаются и вообще стараются воспитать их как собственных детей.

– Наша дружба давняя. Для нас главное – уберечь детей от растущего в обществе негатива и завлечь чем-то добрым и полезным, – рассказывает лаборант химического анализа ЦЗЛ-ОТК АГПЗ Лилия Зарипова. – Мы решили, что накануне такого праздника, как 23 февраля, дети обязательно должны побывать в патриотическом клубе «Рукопашный бой АГПЗ» и познакомиться со спортивным луком, техникой стрельбы из него. Ведь лучший спорт интересен в любом возрасте, а в подростковом – особенно. Пригласив ребят сюда, по-моему, мы не оши-

блись. Посмотрите, как светятся их глаза, как они счастливы.

– Здорово! Мне понравилось стрелять, – признаётся девятиклассница Настя Зубкова. – С воспитателями мы выезжали на различные пейнтбольные бои, но впервые стреляем из лука. Спасибо нашим шефам за такой подарок!

Двадцать смелых подростков в возрасте от 12 до 14 лет вместе с воспитателями, внимательно выслушав инструктаж тренера секции стрельбы из лука Антона Симибратова, с интересом принялись за первые выстрелы. Надо отметить, что с каждым работали инструкторы из числа работников АГПЗ – операторы У-141 Илья Драчевский и Евгений Ковалевский, машинист У-165 Дамир Баязитов, лаборанты химического анализа Альфия Черненко, Наталия Темникова, Лилия Зарипова и Анастасия Ласкова. Взрослые следили за выполнением правил ТБ и исправляли

технические ошибки. Конечно, не у всех получилось попасть «в десяточку», но все старались проявить себя.

– Стрелять из настоящего лука – непередаваемые ощущения! – восхищается четырнадцатилетний Тимур Муратязов. – Мне удалось трижды попасть в центр мишени, а остальные стрелы вошли в пределы мишенного поля. Я доволен результатом. В целом, стрельба из лука мне понравилась, для себя решил продолжить обучение этому виду спорта на более профессиональном уровне. Буду проситься на занятия в эту секцию.

– Думаю, в рамках этого мероприятия нам удалось мальчишек и девчонок научить элементарным приёмам стрельбы из лука, – отметил Дамир Баязов. – Мальчишки, как известно, защитники Родины, поэтому они должны уметь не только бегать, прыгать и спортом заниматься, но и стрелять. А мы в своём клубе берём на себя от-

ветственность учить детей на профессиональном уровне.

– Эта экскурсия стала первым мероприятием, приуроченным ко Дню защитника Отечества, для детей подшефного детского дома им. Ст. Здоровцева, – рассказывает руководитель секции стрельбы из лука Антон Симибратов. – В дальнейшем мы планируем продолжить встречи и с другими детьми. Для клуба важно физическое и нравственное здоровье детей, поскольку они – наше будущее и опора нашей России.

– Наши воспитанники впервые приехали в клуб «Рукопашный бой АГПЗ» и отлично провели время, – говорит воспитатель ГБОУ АО «Детский дом-школа им. Ст. Здоровцева» Виктория Кузнецова. – Они не только познакомились с новым для себя видом спорта, но и в домашней непринуждённой обстановке побеседовали с руководством клуба, задали вопросы взрослым. Такое общение очень важно и ценно для них.

– Сегодня у этих ребят идёт становление характера и личности, поэтому любое занятие спортом благотворно сказывается на их развитии, – отмечает учитель физкультуры Детского дома-школы им. Ст. Здоровцева Марина Шишкина. – А лучный спорт, как известно, положительно влияет на психику человека, его центральную нервную систему, воспитывает важные для нашей жизни качества – ответственность, выдержку и самообладание. Кроме того, такие занятия бесценны для тех, кто планирует пойти служить в армию.

– Мероприятие прошло удачно, – подводит итог руководитель секции Антон Симибратов. – Подростки заинтересовались этим видом спорта, собираются приехать к нам снова. Мы этому очень рады.

Светлана Соломенникова

БОГ ПРОСТИТ

Совсем скоро Прощеное воскресенье – праздник, предшествующий Великому посту. Его нет ни в католическом, ни в протестантском календаре. Только православные в этот светлый день просят прощения у своих близких, а порой и у незнакомых людей, вызывая удивление просвещённой Европы.

ПРЕЖДЕ ПРИМИРИСЬ С БРАТОМ ТВОИМ...

Наступающий пост – время покаяния перед Богом. Поэтому неслучайно в последний день Масленицы нам предлагают попросить прощения у своих близких. Вот как объясняет смысл этого события апостол Иоанн: «Бога никто никогда не видел. Если мы любим друг друга, то Бог в нас пребывает... Кто говорит: «Я люблю Бога», а брата своего ненавидит, тот лжец. Ибо не любящий брата своего, которого видит, как может любить Бога, которого не видит?». Таким образом, наши отношения с ближним есть самый верный показатель наших отношений с Богом и одновременно – школа этих отношений.

Говорят, что обычай просить прощения возник у монахов из палестинской лавры святого Саввы. В этот день они расходились по Иудейской пустыне и проводили пост поодиночке, а снова собирались в монастыре лишь к празднику Входа Господня в Иерусалим. Перед расставанием монахи испрашивали друг у друга прощения, потому что никто не знал, вернётся ли он живым. Может быть, поэтому слова «прощай» и «прощение» в русском языке – однокоренные?



ПРОЩАЙТЕ, И ПРОЩЕНЫ БУДЕТЕ

Прощение – это процесс обретения внутренней свободы, освобождение от прошлых обид и чувства вины, считают психологи. Вот какое определение даёт психологический словарь: «Чувство обиды возникает у человека, когда он полагает, что по отношению к нему совершена какая-то несправедливость, неприятность, нанесено оскорбление, совершён обман, неблагодарность и т.д. В основе этого чувства лежит механизм неподтверждения ожиданий относительно поведения другого человека в отношении переживающего обиду». Другими словами, мы в своей голове строим или нам вкладывают шаблоны того, как должно быть. Это формирует наши взгляды на жизнь, поведение и самих себя. Мы думаем и ждём, что тот или иной человек должен поступать в соответствии с нашими представлениями. Но у другого человека – свои шаблоны и взгляды на жизнь. Вот это несовпадение и порождает

негативную реакцию – гнев, раздражение, обиду.

Привычка реагировать обидой на то, что нам не нравится, формируется, как правило, в раннем детстве, когда ребёнок не может прямо заявить о своих потребностях или удовлетворить их сам. И единственное, что ему остаётся – это обидеться, поскольку в ответ на обиду взрослые дают положительную реакцию в виде заботы. Впоследствии такое поведение становится стереотипом реагирования на жизненные трудности.

НА ОБИЖЕННЫХ ВОДУ ВОЗЯТ?

Состояние обиды вызывает у нас угнетённое состояние, плохое настроение – словом, всю ту гамму нехороших чувств и эмоций, которые, кстати, разрушают нас не только психически, но и физиологически, проникая во все ткани нашего организма.

Как понять, обижаетесь ли вы на кого-нибудь? Если человек вам неприятен, вызывает у вас агрессию, безразличие или ненависть, то, скорее всего, вы всё ещё удерживаете на него обиду, считают специалисты.

Что делать в таких случаях? Среди огромного перечня рецептов смеем предложить самые простые, но эффективные способы:

– Найдите время остаться наедине с собой и прокрутить «обидчивую» ситуацию.

– Взгляните на ситуацию другими глазами (в том числе и глазами своего обидчика) и попытайтесь найти причину её возникновения.

– Поблагодарите обидчика за тот урок, который вы извлекли из неприятной ситуации.

– Простите своего обидчика и пожелайте ему здоровья.

Некоторые психологи советуют написать письмо оппоненту, но не для того, чтобы отправить его по почте, а чтобы самому разобраться в конфликтной ситуации. В тексте письма обязательно должны присутствовать такие пункты:

1. Вот что ты мне сделал.
2. Вот что мне пришлось пережить.
3. Вот как это повлияло на мою жизнь.
4. Вот чего я жду сейчас от тебя.

Последний пункт подскажет, об удовлетворении каких потребностей вам нужно позаботиться в первую очередь. Так что не спешите становиться водовозом.

ИСТИННОЕ ПРОЩЕНИЕ –

ЭТО ПОПЫТКА ПЕРЕМЕНИ

Обидевшись, многие считают, что простить своего оппонента – слишком много чести для последнего. На самом деле прощение обидчика – залог вашего хорошего настроения, душевного равновесия и телесного здоровья. Безусловно, прощение – это шаг к изменениям ваших шаблонов и стереотипов поведения, при условии, что вы разобрались в причинах конфликта и посмотрели на ситуацию глазами обидчика. Одним словом, если вы ступили на путь примирения и попытались изменить себя.

В последнее время люди просят прощения с помощью СМСок. Наверное, в этом нет ничего плохого, но рассылая просьбу о прощении по телефонному списку, не превращаем ли мы в очередную формальность то, что требует движений нашей души, а не пальцев по клавиатуре?

Алина Сейфина

СПАРТАКИАДА

ДВА «ГЕРОЯ» ОКАЗАЛИСЬ СИЛЬНЕЕ ТРОИХ

В ООО «Газпром добыча Астрахань» продолжается IX зимняя спартакиада руководителей. В минувшую субботу участники впервые в истории проведения подобных первенств играли в боулинг.



Оказалось, что среди газовиков есть немало настоящих поклонников этого вида спорта. В клубе, где проходили соревнования, есть своеобразная Доска почёта – список «героев месяца», установивших максимальные рекорды. Так вот, там значатся несколько знакомых фамилий руководителей нашей газовой компании. Кстати, почти все они пришли 14 февраля на спартакиаду, чтобы подтвердить свой профессионализм и высокий статус.

Всего в турнире по боулингу приняло участие 12 команд, в том числе коллеги из

ЮФ ООО «Газпром энерго». Приятно, что корпоративные спортивные мероприятия астраханских газовиков не являются закрытыми, мы всегда рады гостям и новым участникам, тем более из родственных компаний. В каждой сборной было по три представителя. В течение примерно полутора часов спортсмены из всех сил старались сбить максимальное количество кеглей по итогам трёх игр. Сначала основными фаворитами выглядели заводчане, поскольку фамилии всех троих игроков команды значились среди тех самых «героев месяца» (Ми-



хаил Артемьев, Сергей Суслов, Евгений Потяженко). Но по итогам турнира их всё же обошла дружина Администрации Общества, где, к слову, тоже выступали «герои месяца», но таковых было всего двое (Алексей Комаров, Андрей Крапивин). Третий игрок – Максим Толкачев, несмотря на отсутствие «героического» статуса, выступил вполне на уровне своих титулованных партнёров. Преимущество АО (с результатом 1351 очко) перед АППЗ составило 226 очков. На третьем месте с результатом в 1101 балл уверенно вышла команда ГПУ.

А 22 февраля в рамках спартакиады руководителей состоятся соревнования по настольному теннису. Они пройдут на базе корпоративного Спортклуба, начало в 10:00.

Кирилл Киселёв

ИНФОРМАЦИОННАЯ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/15/2.2/0001413/ДАСТР/ЗП/ГОС/Э/16.02.2015

Предмет открытого запроса предложений: право заключения договора на поставку мебели для номерного фонда ОЦ «Санаторий Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань»: Лот 1 – предметы интерьера и мебели для коттеджей, Лот 2 – предметы интерьера и мебели для одноместных номеров.

Дата начала приема заявок: 16.02.2015.

Дата и время окончания приема заявок: 11.03.2015, 10:00 (время московское).

Способ проведения закупки: Открытый запрос предложений в электронной форме.

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/15/2.2/0001411/ДАСТР/ЗП/ГОС/Э/13.02.2015

Предмет открытого запроса предложений: право заключения договора на поставку мягкого инвентаря (полотенца, постельное белье и т.д.) для номерного фонда и службы питания ОЦ «Санаторий «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань».

Дата начала приема заявок: 16.02.2015.

Дата и время окончания приема заявок: 11.03.2015, 00:00 (время московское).

Способ проведения закупки: Открытый запрос предложений в электронной форме.

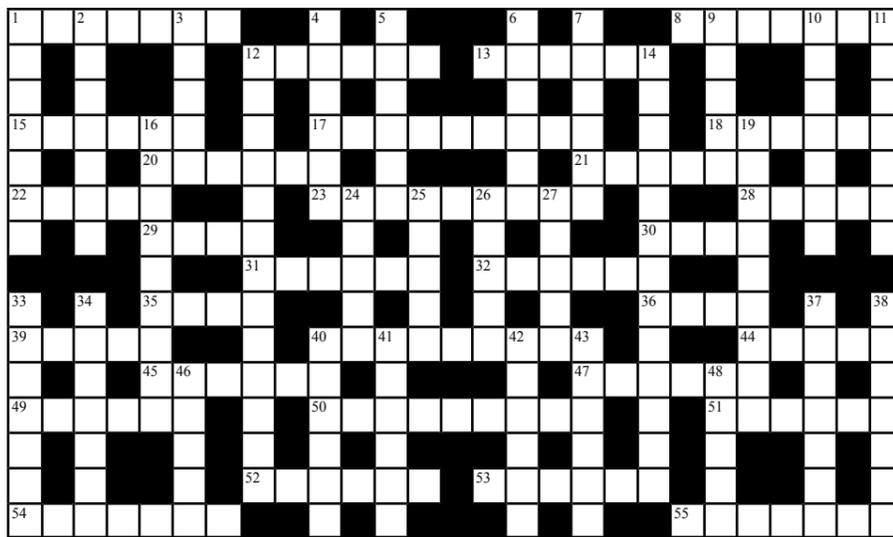
Полный текст данных извещений и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

КРОССВОРД

По горизонтали: 1. Столица Боснии и Герцеговины. 8. Наилучший вариант решения задачи или достижения цели. 12. Телеведущая, дочь первого мэра Санкт-Петербурга. 13. Место, где страдают золотой лихорадкой. 15. Крах единства политической партии. 17. Куртка из ткани цвета индиго на разговорный лад. 18. Хавроныны роды. 20. Так звали актёра Ступку. 21. Крепёж, избиваемый по шляпке. 22. Балет П. Чайковского «Лебединое...». 23. Поклонение Яриле и Перуну. 28. Российская киноопея о покорении Сибири. 29. Устройство для замыкания и размыкания электроцепи. 30. Водное пространство для стоянки судов у входа в порт. 31. Мост через глубокое ущелье. 32. «Блестящее будущее» мужской головы. 35. «Буква» из азбуки Морзе. 36. Юная англичанка, мечтающая о скором замужестве. 39. Место впадения реки в море. 40. Труженик, что выше всех на стройке. 44. Герман среди советских космонавтов. 45. Отсутствие одежды. 47. Острое обличение отрицательных явлений в жизни общества. 49. Друг главного героя в романе И. Гончарова «Обломов». 50. Занятие вяжущей или вышивающей особы. 51. Блинчик-толстячок со сковородки. 52. Пустяковое дело. 53. Спортивное табу. 54. Плакатная живопись. 55. «Упрощённое» имя казака-бунтаря Разина.

По вертикали: 1. Вещь, упрятанная в бумагу. 2. Рань, до которой «снава замерло всё». 3. Инвентарь гребца, закреплённый в уключине. 4. Церковная служба в первой половине дня. 5. Больничная «обувь», надеваемая поверх туфель. 6. Его передают друзьям с разрешения Л. Якубовича. 7. «Гангстерский» город Соединённых Штатов. 9. Прогулка с рюкзаками за плечами. 10. Рукоделие с узелками. 11.



Государство, где создавался сериал «Богатые тоже плачут». 12. Эпоха рыцарей. 14. Эмиль Брагинский по профессии. 16. Существо, легко меняющее обличье. 19. Художественно оформленное подножие памятника. 24. Страстность, горячность в поведении и работе. 25. Боевой топор с узким клювообразным клинком и молотковидным обухом. 26. Латунь или сталь как результат соединения металлов. 27. Алкогольный напиток, подаваемый с со-

довой. 33. «Душевая кабинка» для макарон, что всегда найдётся среди кухонной утвари. 34. Огороженный участок, на котором возводится дом. 37. Другое название холодца. 38. Традиционная каша англичан. 40. Головной убор с козырьком. 41. Вереница дуговых перекрытий. 42. Звук от «удара» по выключателю. 43. Алфёрова, жена Егора Борова. 46. Житель древнего Теночтитлана. 48. Представитель населения планеты Шелезяка.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД № 7

По горизонтали: 1. Попов. 5. Рабство. 10. Вокал. 13. Заколка. 14. Бермуды. 15. Дания. 16. Барыш. 17. Туфля. 19. Угловой. 20. Пабло. 22. Гребешок. 25. Маскхалат. 29. Добытчик. 32. Сухогруз. 33. Зверинец. 36. Бонапарт. 39. Аппликата. 44. Изгнание. 47. Лубок. 49. Легавый. 50. Замес. 51. Мидия. 52. Сурок. 53. Ноктюрн. 54. Обёртка. 55. Вояка. 56. Горение. 57. Нагар.

По вертикали: 1. Подмога. 2. Пенсне. 3. Взятие. 4. Юлия. 5. Радуга. 6. Бублик. 7. Травка. 8. Обойма. 9. Хрип. 10. Выборы. 11. Кирзач. 12. Лошадка. 18. Лекарство. 21. Анджелина. 23. Блуза. 24. Шпора. 25. Мезга. 26. Скрип. 27. Ложь. 28. Тёзка. 30. Боинг. 31. Тщета. 34. «Обломов». 35. Бедокур. 37. Ноздря. 38. Поляна. 40. Пеленг. 41. Логгер. 42. Кувшин. 43. Тайное. 45. «Ниссан». 46. Недруг. 48. Крюк. 50. Заём.

АЗС – АСТРАХАНСКИЙ ЗАНИМАТЕЛЬНЫЙ СЛОВАРЬ

БОЛДА ИЛИ ИНОГДА БАЛДА

Это такая река. Рукав Волги. Отсекает старую Астрахань от «Бабайки» и делится на Прямую и Кривую. Немножко судоходна, немножко рыболовна, местами можно купаться, абсолютно не балдеет. В последние годы ударение в названии почему-то стали ставить на первый слог, хотя раньше ударяли по второму. Происходит то ли от старорусского названия дубины, то ли от одноимённой снасти, то ли от собственного имени некоего глуповатого мужчины. Если припомнить творчество Пушкина, то мужики с такими именами в допетровской Руси встречались. Один служил у священнослужителя, ел варёную полбу, а в итоге убил работодателя щелчками по лбу. Сам Пушкин, как всегда, ни при чём, то есть к реке отношения совершенно не имеет. Его Болдинская осень прошла в других местах. О самой реке астраханцы говорят редко, чаще она всплывает, когда речь идёт о Кирикилинском мосте, который власть обещала отремонтировать ещё в прошлом году. Иные даже предъявляют претензии: хватит, дескать, балду пинать. Совсем обалдели... **БЕЛУГА**

В отличие от бычка и буффало, это таки рыба! Оpoznать её на рыбалке просто – белуга легко отличается от всех других осетровых рыб своим толстым цилиндрическим туловищем и коротким заострённым носом, а весить может до полутора тонн. Чтобы не трагиться на рыбалку и не надрываться, можно посмотреть в краеведческом музее на чучело белуги. По информации, которую сложно проверить, её в начале 90-х ухитрились поймать браконьеры. Но что-то в тот момент произошло – возможно, филантропия победила корысть, – и биотеррористы взяли себе только икру. А огромную тушу завещали по-

томкам, о чём известили надзорные органы. Впрочем, им и икры при разумных тратах хватило бы на долгое время. Кстати. Если вы питаетесь белужьей икрой, то обратите внимание: она традиционно выпускается в баночках с синей крышечкой. Икринки белуги крупные, до 2–3 мм в диаметре, а цвет – от серого до чёрного с белым «глазком». А вот выражение «ревёт как белуга» является фальсификацией. Белуга молчит как рыба. Ревёт её «тёзка» – кит-белуха.

БРЕНД

Новомодное словечко «бренд», к счастью, не имеет ничего общего с исконно русским глаголом «сбрендить». Термин «бренд» пришёл к нам из английского языка и означает торговую марку, клеймо, товарный знак. Сегодня в широком понимании это – некий узнаваемый символ, по которому можно оценить товар, услугу или же территорию. Самый популярный местечковый бренд в стране – это Урюпинск, гордо величающий себя столицей российской провинции. Астраханская область в последние годы тоже «брендит» довольно активно. «Каспийская столица», «Рыбная столица», «Центр российского арбуза», «Трубопроводная столица» (да-да!), «Культурная столица Юга России», «Столица трёх империй» и так далее. Одновременно злые столичные социологи пытаются навесить на нас негативные бренды, всерьёз утверждая, что Астрахань – то один из самых бедных, то один из самых депрессивных городов страны. Конечно же, ничего у них не получается. Бренды периодически меняются. Арбузы, рыба, Сарай-Бату, картофель, сборная Камызякского края, Особая экономическая зона и прочее. То есть бренды зависят от трендов. Грубо говоря, что трендит – то и брендит.



Сергей Синюков

БЭР, КАРЛ ЭРНЕСТ ФОН

Между прочим, академик. По жизни занимался медициной и физиологией, но попутно открывал всячину. Астраханскую область обогатил тем, что открыл здесь бэровские бугры. Сложно представить, как астраханцы жили до этого. По мнению специалистов, до сих пор никакой практической значимости в смысле охраны или особого статуса бэровские бугры не получили, хотя общепризнанно считаются уникальными природными образованиями, не имеющими аналогов в мире. И это очень радует местное население, которое к трудам академика Бэра относится без должного уважения, зато любит глину. Поэтому бугры раскапывают вдоль и поперёк, а потом из этого материала чего-нибудь строят. Если Бэра и поминают, то «добрым словом»: «Глина нада? Бэри!». По мнению почвоведов, в области уже уничтожено до 80% бугров Бэра. Меж тем бэровские бугры являются центрами скопления солей – таким образом они регулируют солевой режим в дельте Волги, предотвращая засоление почв. Но даже если кончатся бугры, в Астрахани останется ещё улица Бэра. Хотя замена неравноценная.

ГОРОСКОП С 20 ПО 26 ФЕВРАЛЯ

15

♈ Овен. Можно удачно решить личные вопросы или заняться покупками. Особенно хорошо будет удаваться работа, направленная на конкретный материальный результат.

♉ Телец. Вам будет везти в деньгах. Возможна неожиданная подработка. Сейчас время инноваций, новых технологий, и чем на большее вы заманитесь, тем вероятнее необходимость учёбы.

♊ Близнецы. На этой неделе вы сможете осуществить то, к чему шли с начала года. Не мешает удвоить упорство, если у вас есть идеи или вопросы, требующие решения.

♋ Рак. Для вас прозвучат выгодные, несколько неожиданные предложения. Благоприятный момент для заключения сделки, сотрудничества на паях. Желательно снизить нагрузку.

♌ Лев. Обстоятельства играют вам на руку. Под текущие интересы в вашей жизни может появиться покровитель. Неделя предвещает важные события в партнёрстве.

♍ Дева. Перед вами открывается много дверей. Хорошая неделя для экспериментов, пробы сил в новой деятельности. Можно удачно решить вопросы в кабинетах чиновников.

♎ Весы. Сразу в нескольких важных темах могут произойти события, которые станут сигналом, что вы входите в полосу перемен. Именно сейчас вы полностью уверены, что хорошо знаете, как всё должно быть.

♏ Скорпион. Чем важнее для вас ситуация, тем больше в ней противоречий. Дальше предстоят кардинальные перемены в казалась бы незыблемых схемах. Настройтесь на энергичную деятельность.

♐ Стрелец. Неделя будет отмечена разнообразным общением, знакомствами и новостями. Если сразу войдёте в нужный ритм, то успеете сделать много. Могут неожиданно появиться заманчивые перспективы.

♑ Козерог. Вы можете принять участие в масштабном мероприятии, обрести новых партнёров. Сейчас для вас важно находиться в гуще событий, принимать активное участие в решении важных вопросов, иметь доступ к информации.

♒ Водолей. На этой неделе вы благополучно избавитесь от старого, мешающего вам жить. Произойдёт выход на новый виток. Будьте в центре событий, следите за новыми возможностями.

♓ Рыбы. Ваша удача – в неожиданных новостях. Хороший момент сделать то, на что вы не решались. Посвятите неделю нерешённым вопросам, сейчас можно сдвинуть неподъёмное дело.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 9 по 15 февраля 2015 г.) проведено 790 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market



В НОВОМ СТАТУСЕ – К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ

