



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ГАЗПРОМ» РЕКОМЕНДУЕТ ВЫПЛАТИТЬ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА РЕКОРДНЫЕ ДИВИДЕНДЫ –16,61 РУБ. НА АКЦИЮ
стр. 2



НЕЗРИМО РЯДОМ
Сегодня работники кадровых служб России отмечают свой профессиональный праздник
стр. 3



В ГРУППЕ «А» ДВА ЛИДЕРА
Подведены итоги очередного смотра-конкурса на лучшее структурное подразделение по санбыту
стр. 4



ЯРКИЙ ПРАЗДНИК – ВЕКОВОМУ ЮБИЛЕЮ
Поселок Степной в Красноярском районе отметил 100 лет со дня образования
стр. 6

«ФАКЕЛ»: ДОСТОЙНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ И МАССА НОВЫХ ВПЕЧАТЛЕНИЙ



Утром 17 мая творческая делегация Общества «Газпром добыча Астрахань» вернулась из Красной Поляны, где днём ранее завершился финальный тур VIII корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел». Его участниками стало более 1600 человек, представлявших 39 дочерних обществ газового холдинга из России, Беларуси, Кыргызстана, а также артисты компании CNPC (Китай). Кроме того, гостями фестиваля были делегации из Боливии, Вьетнама, Германии, Узбекистана и Франции.

Юных и взрослых артистов, которые на «Факеле» защищали честь ООО «Газпром добыча Астрахань», в аэропорту встречала внушительная группа поддержки. И это неудивительно: ведь представители Культурно-спортивного центра Общества выступили в Сочи очень достойно, заняв одно первое, три вторых и одно третье место.

– Наше Общество всегда успешно выступает на «Факеле», и этот фестиваль не стал исключением. Во всех номинациях, где участвовали наши сотрудники и дети наших сотрудников, они показали достойный результат, – отметил по окончании гала-концерта фестиваля генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко. – Я надеюсь, что и в следующем «Факеле» мы поддержим высокую марку нашего Общества. Понравилась дружеская атмосфера, которая здесь царит. Видно, что люди увлечены своим делом, им нравится то, чем они занимаются. Самое главное – что и взрослые, и дети получают удовольствие от творчества.

За три конкурсных дня на суд жюри конкурса был представлен 131 номер в номинациях «Вокал», «Вокально-инструментальные и инструментальные ансамбли», «Хореография», «Фольклор», «Эстрадно-цирковой и оригинальный жанр». Луч-

шие определялись в трех возрастных категориях: дети от 5 до 10 и от 11 до 16 лет включительно, а также взрослые от 17 лет и старше. В рамках фестиваля состоялся конкурс «Юный художник», а также финальный этап среди команд КВН дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Как и два года назад, одним из триумфаторов фестиваля стала Анна Пересветова, исполнившая арию принцессы де Буйон из оперы Франческо Чилеа «Адриана Лекуврёр». Если на предыдущем «Факеле» она удостоилась Гран-При, то сейчас, помимо первого места, она получила специальный приз Международной группы компаний «Engie» в номинации «Лучший вокал»: поездка в Париж с посещением знаменитого театра «Гранд-Опера».

– Как это часто бывает, фестивальные дни промелькнули в мгновение ока. Жаль, что всё закончилось так быстро. Получил колоссальное удовольствие от просмотра

конкурсных номеров. И взрослые, и юные артисты старались изо всех сил, – считает председатель ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» Алексей Васнецов. – Отмечу и прекрасную организацию – хозяева, ООО «Газпром трансгаз Краснодар», продемонстрировали настоящий профессионализм. Они проводят «Факел» уже не в первый раз, и всегда делают это на самом высоком уровне. Всё было очень удобно, комфортно как для делегаций, так и для гостей.

Фестиваль – это не только репетиции и выступления, но и масса новых впечатлений, интересные экскурсии, посещение необычных мероприятий. А ещё – прекрасная возможность пообщаться с лучшими артистами других дочерних обществ ПАО «Газпром», а также теми, кто приехал из-за рубежа.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РЕКОМЕНДУЕТ ВЫПЛАТИТЬ ПО ИТОГАМ 2018 ГОДА РЕКОРДНЫЕ ДИВИДЕНДЫ – 16,61 РУБ. НА АКЦИЮ

Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

На заседании было принято решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» с 10 ч. 28 июня 2019 года в г. Санкт-Петербурге. Регистрацию участников собрания решено провести 26 июня с 10 до 17 ч. и 28 июня с 9 ч.

Совет директоров утвердил повестку дня годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром»:

- утверждение годового отчета Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2018 года;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2018 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов;
- утверждение аудитора Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе совета директоров членам совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о выплате вознаграждений за работу в составе ревизионной комиссии членам ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;
- о внесении изменений в Устав ПАО «Газпром»;
- о внесении изменений в Положе-

ние об Общем собрании акционеров ПАО «Газпром»;

- о внесении изменений в Положение о Совете директоров ПАО «Газпром»;
- о внесении изменений в Положение о Правлении ПАО «Газпром»;
- о признании Порядка выплаты дивидендов ОАО «Газпром» утратившим силу;
- избрание членов совета директоров Общества;
- избрание членов ревизионной комиссии Общества.

Совет директоров сформировал Президиум собрания акционеров в составе членов Совета директоров ПАО «Газпром» и утвердил Председателем собрания акционеров Председателя Совета директоров компании Виктора Зубкова.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить распределение прибыли ПАО «Газпром» по результатам 2018 года.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить предложение о выплате годовых дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2018 году в размере 16,61 руб. на одну акцию (более чем в два раза выше, чем по итогам 2017 года). Таким образом, на выплату дивидендов рекомендуется направить 393,2 млрд руб. (27% прибыли по международным стандартам финансовой отчетности). Это рекордно высокий размер дивидендов за всю историю компании.

Совет директоров предложил собранию акционеров установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, – 18 июля 2019 года.

Рекомендуемая дата завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, – 1 августа 2019 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 22 августа 2019 года.

На заседании было принято решение предварительно утвердить и внести на рассмотрение собрания акционеров годовой отчет компании за 2018 год, а также годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Газпром» за 2018 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством. Также были одобрены предложения о размерах вознаграждений членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии ПАО «Газпром».

Совет директоров рассмотрел информацию об итогах открытого конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ПАО «Газпром» и внес кандидатуру его победителя – ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» – на утверждение Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» аудитором Общества.

Совет директоров одобрил и внес на рассмотрение собрания акционеров проекты изменений в Устав ПАО «Газпром», а также в положения об Общем собрании акционеров, Совете директоров, Правлении ПАО «Газпром». Необходимость корректировки этих документов обусловлена изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах», требованиями Положения Банка России от 16.11.2018 №660-П

«Об общих собраниях акционеров», а также работой компании по совершенствованию качества корпоративного управления.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров признать утратившим силу Порядок выплаты дивидендов ОАО «Газпром», утвержденный решением собрания акционеров компании 28 июня 2013 года. В настоящее время порядок выплаты акционерными обществами дивидендов в денежной форме четко регламентирован Федеральным законом «Об акционерных обществах», и «Газпром» строго руководствуется нормами этого закона.

Совет директоров также утвердил Отчет о заключенных ПАО «Газпром» в 2018 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность. Кроме того, на заседании Совета директоров были приняты решения по другим вопросам, связанным с подготовкой и проведением годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром».

В настоящее время количество акционеров ПАО «Газпром» составляет несколько сотен тысяч владельцев акций, проживающих в России и за рубежом. Учитывая это обстоятельство, акционерам рекомендуется реализовать свое право на участие в собрании через своих представителей по доверенности, либо направить в компанию заполненные бюллетени для голосования, либо дать соответствующие указания по голосованию номинальному держателю, осуществляющему учет прав на акции.

Управление информации
ПАО «Газпром»

НАГРАДЫ

ДОЛГ ПЕРЕД РОДИНОЙ ВЫПОЛНИЛИ

Уходящая неделя была отмечена важным историческим событием – по всей стране прошли мероприятия, посвященные 30-летию со дня вывода советских войск из Афганистана.

Для нашего народа эту войну нельзя назвать ни победной, ни проигранной. Но те, кто оказался в гуще событий, а это солдаты и офицеры 40 армии, свой долг перед Родиной выполнили. И потому каждая годовщина вывода советских войск из Афганистана – это день памяти о 15 тысячах погибших воинах-интернационалистах и возможность отдать дань уважения тем, кто прошел через пекло бомбежек и партизанщины моджахедов, кто выстоял и вернулся домой. Среди них и 16 работников ООО «Газпром добыча Астрахань», которые являются ветеранами военного комиссариата г. Астрахани. Им в торжественной обстановке на ежемесячном совещании у генерального директора Андрея Мельниченко были вручены юбилейные медали «30 лет завершения выполнения задач 40 армии в Афганистане».

Награды вручал Военный комиссар г. Астрахани Астраханской области Сергей Сергеев. В своем приветственном слове он отметил, что не нужно анализировать историческую и политическую подоплеку Афганской войны.

«Офицеры и солдаты с честью выполнили те задачи, которые были перед ними поставлены руководством страны, – сказал Сергей Александрович. – В этой войне нашими войсками были отработаны боевые действия в горной местности. Этот практический опыт и спустя 30 лет делает нашу армию более сильной и подготовленной».

Военный комиссар напутствовал ветеранов боевых действий в Афганистане самыми добрыми пожеланиями.



Медалями награждены: Аникин Александр Геннадьевич (УКЗ); Голубович Андрей Григорьевич (ГПУ); Ижерский Олег Николаевич (ВЧ); Ильин Сергей Михайлович (ГПУ); Куспаналиев Таутих Килимович (УТТиСТ); Пенюриин Виктор Андреевич (ОВПО); Перец Владимир Александрович (УТТиСТ); Попов Юрий Владимирович (УТТиСТ); Радостев Александр Анатольевич (ГПУ); Санжапов Ильнур Дамирович (ГПУ); Таран Александр Николаевич (УТТиСТ); Уразалиев Растям Абдрашитович (УТТиСТ); Фитисов Сергей Константинович (УКЗ); Экман Юрий Германович (УТТиСТ); Джиенгазиев Мансур Мусаевич (УТТиСТ); Чешев Василий Вячеславович (УТТиСТ)



Вывод наших войск из Афганистана начался 15 мая 1988 года, в соответствии с заключенными в апреле 1988 года. Женевскими соглашениями о политическом урегулировании положения вокруг ДРА. СССР обязался вывести свой контингент в девятимесячный срок, то есть до 15 февраля следующего года. По официальным сообщениям, в первые три месяца Афганистан покинули 50 183 военнослужащих. Еще 50 100 человек вернулись в СССР в период с 15 августа 1988 года по 15 февраля 1989 года.

Война в Афганистане длилась 9 лет, один месяц и 19 дней. За это время, службу в Афганистане прошли более 620 тысяч военнослужащих. Более 15 тысяч солдат и офицеров погибли. Свой воинский долг за пределами Отечества исполняли 1238 астраханцев. На данный момент в Астраханской области проживают 514 воинов интернационалистов.

За мужество и героизм, проявленные в период военных действий в Афганистане, 86 военнослужащих из состава ОКСВ были удостоены звания Героя Советского Союза (28 человек посмертно). 202.000 тысяч военнослужащих были награждены другими орденами и медалями СССР (из них 10.900 посмертно), в том числе: 103 -- орденом Ленина, 972 -- орденом Боевого Красного Знамени и 52.520 -- орденом Красной Звезды.

НЕЗРИМО РЯДОМ

Сегодня работники кадровых служб России отмечают свой профессиональный праздник. День кадровика учрежден сравнительно недавно – в 2015 году по инициативе Всероссийского кадрового конгресса. Дата выбрана неслучайно: 24 мая в 1835 году в Российской империи было принято постановление, регламентирующее отношения между владельцами предприятий и наёмными сотрудниками, тогда-то и появилось понятие трудового договора, компенсации при увольнении и минимального почасового заработка.

На первый взгляд, кадровики – это специалисты, утонувшие в ворохе бумаг и бесконечном потоке инструкций. Но это так только кажется! Во-первых, кадровики великолепно ориентируются в море информационно-распорядительных документов, во-вторых, именно от них зависит, насколько быстро и качественно вновь принятый работник вольётся в коллектив и начнет полноценно трудиться, в-третьих, на их плечи ложится ответственность за качество отношений между работодателем и сотрудником. Есть ещё и в-четвертых, пятых, шестых и т.д. Направлений работы такое множество, что сотрудник отдела кадров должен быть компетентным в самых различных областях знаний: юриспруденции, менеджменте, психологии, делопроизводстве и т.д.

В ООО «Газпром добыча Астрахань» трудятся 39 кадровиков, службы которых есть во всех структурных подразделениях Общества. И если вникнуть в сферу их деятельности, то можно только удивляться, как им удается всех нас и в отпуск своевременно отправить, и про командировочные не забыть, и квалификацию повысить. Но обо всём по порядку...

КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Вот он, краеугольный камень кадровой работы: оформление документов работникам в соответствии с трудовым законодательством РФ и локально-нормативными актами Общества. А это: прием и увольнение, оформление личных дел, заполнение трудовых книжек, кадровые перемещения; формирование документов, необходимых при временной нетрудоспособности работника, уходе на заслуженный отдых, в отпуск, при отправке специалистов в командировку; подготовка справок льготного характера, ответов на запросы и письма, предоставление копий различных документов и многое другое. Например, численность Общества составляет более 4000 человек, каждый из которых, как минимум, один раз в год уходит в отпуск, некоторые предпочитают отпуск делить на периоды, прибавьте сюда командировки, больничные, временные переводы и т.д., разделите полученную цифру на количе-



ство рабочих дней. И узнаете, что специалист по кадрам, который отвечает за это направление, ежедневно оформляет различные документы почти на 10 человек. Понятно, что при такой работе и компетентность, и сосредоточенность, и внимательность, и ответственность – качества, без которых специалистам этого направления не обойтись.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

«Искусство управления состоит в том, чтобы не позволять людям состариться в занимаемой должности» – пожалуй, это одно из самых известных изречений Наполеона I и в наши дни применимо к тем специалистам, которые администрируют и курируют вопросы повышения квалификации работников. Ну, а как же иначе! Время сейчас таково, что без обучения, профессиональной подготовки и переподготовки ни о каком профессиональном росте или просто движении вперед не может быть и речи. Вот и трудятся наши кадровики над тем, чтобы сначала не ошибиться при выборе кандидата на должность, а потом ещё и обеспечивают ему возможность получить дополнительные знания и повысить компетентность. Обратимся, как говорится, к фактам. За 2018 год обучение прошли более 3000 человек. И ка-

ждому из них специалист кадровой службы открыл дорогу к образовательному процессу: оформил необходимые документы, организовал процесс, проконсультировал, объяснил необходимость и убедил, что учение – это свет.



ждому из них специалист кадровой службы открыл дорогу к образовательному процессу: оформил необходимые документы, организовал процесс, проконсультировал, объяснил необходимость и убедил, что учение – это свет.

СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

В ряде подразделений Общества на сотрудников кадровых служб возложена и такая эмоционально-ответственная функция, как забота о людях. Думается, не нужно рассказывать, что по многим социальным вопросам, касающимся исполнения пунктов Коллективного договора, мы обращаемся в отделы кадров. Здесь и санаторно-курортное лечение, и различного рода компенсации, и материальная помощь в самых сложных жизненных ситуациях. Кадровики не только подскажут, какие документы необходимо предоставить и как они оформляются, но и, что важно, – всегда выслушают и обязательно помогут.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Молодым везде у нас дорога – это правда, но вот, чтобы пути были правильными, а цели ясными – молодых постоянно сопровождают опять-таки сотрудники кадровых служб. Буквально с первого шага, от самой адаптации, молодежь вовлечена

во все сферы жизни коллектива: спортивные и культурно-массовые мероприятия, научно-практические конференции, рационализаторство, участие в конкурсах, фестивалях и т.д. При поддержке кадровиков реализуется обширная программа Совета молодых ученых и специалистов Общества, успешно функционирует целая система мотивации. В общем, делается всё, чтобы молодой работник или молодой специалист стал и непревзойденным профессионалом, и активным членом коллектива.

В Обществе трудятся 1325 молодых работников и молодых специалистов, и каждого из них кадровики планомерно направляют и поддерживают. Вот только в 2018 году молодежь Общества приняла участие в 11 научно-практических мероприятиях, 51 работа была отмечена на различных уровнях, проведено 9 спортивных и культурно-массовых мероприятий.

С КАДРАМИ ПО ЖИЗНИ

Конечно, перечень направлений, по которым трудятся кадровики, гораздо шире. Но в день профессионального праздника хочется, чтобы каждый из работающих на нашем предприятии осознал неоспоримую потребность тех, кто, порой незримо, сопровождает, помогает, помнит о нас на протяжении всей нашей трудовой биографии. И не только! Даже после ухода на заслуженный отдых пенсионеры Общества не остаются без внимания кадровых служб. Если вспомнить мысль известного в прошлом веке философа и психолога Эдварда Лаулера о том, что «успеха достигают только люди с опытом работы в команде, которые желают использовать опыт команды», то относительно наших кадровиков можно смело заявить, что «именно они формируют коллектив, который способен достичь успеха!»

Руководство Общества поздравляет всех кадровиков с Днем кадрового работника и выражает уверенность в том, что люди этой профессии всегда будут проявлять лучшие профессиональные качества, а это, безусловно, будет повышать эффективность работы Общества.

Наталья ГЛАЗКОВА

КОРПОРАТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

стр. 1 <<<

«ФАКЕЛ»: ДОСТОЙНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ И МАССА НОВЫХ ВПЕЧАТЛЕНИЙ



Анна Пересветова, помимо выступления в конкурсной программе, принимала участие в «Вечере дружбы», показательных выступлениях и Гала-концерте фестиваля, где выходила на сцену с лучшими артистами из иностранных и российских делегаций

И, безусловно, с членами конкурсного жюри, в состав которого вошли подлинный мастер искусства и замечательные педагоги, готовые делиться опытом, подсказывать, помогать артистам творчески переосмыслить их выступления.

– Я считаю, что творчество – часть нашей жизни, столь же важная, как и производственная деятельность. Подобные фестивали необходимы для поддержки нашего корпоративного духа, который, в том числе, помогает решать и производственные задачи, вносит свою лепту в организацию работы, – сказал заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» по общим вопросам Игорь Баранов. – Выступления показали, насколько мы готовы на данный момент,

и что необходимо сделать, чтобы достичь более высоких результатов. Есть понимание, в каком направлении двигаться. Хотя у нас и сейчас хорошие итоги, но мы должны извлечь определённые уроки, чтобы наши выступления стали ещё лучше.

Едва вернувшись из Красной Поляны в Астрахань, многие артисты и руководители творческих коллективов уже начали продумывать детали будущих выступлений и новых номеров, которые они, возможно, представят на следующем «Факеле». Ведь искусство, творчество, стремление к совершенству – это то, что никогда не останавливается. Как, впрочем, и фестиваль «Факел» ПАО «Газпром».

Валерий ЯКУНИН

В ГРУППЕ «А» ДВА ЛИДЕРА

Приказом Общества № 193 от 14.05.2019 года подведены итоги очередного смотра-конкурса на лучшее структурное подразделение ООО «Газпром добыча Астрахань» по организации работ по охране труда, пожарной безопасности и содержанию санитарно-бытовых помещений.

В этом году правила конкурса претерпели существенные изменения.

Во-первых, изменился состав групп: их по-прежнему три, но конкуренцию коллективам ГПУ и УТТиСТ в основной группе «А» теперь составляют УЭЗиС и УМТСиК, а во второй – группе «Б» – к старожилам ВЧ, ОВПО и УС добавился сильный конкурент – ОЦ «Санаторий «Юг».

Во-вторых, в конкурсную программу добавилась отдельная номинация, тема которой будет ежегодно обновляться, а участие в ней может принять любое структурное подразделение независимо от группы. В этом году тема отдельной номинации – «На лучший стенд по охране труда и агитационный материал». Тема агитации для охраны труда на сегодняшний день одна из самых актуальных, а с точки зрения конкурса, наверное, одна из самых зрелищных.

Именно в этой отдельной номинации развернулась острейшая борьба. Членам комиссии было непросто определить победителя, их мнения по данному вопросу разошлись. ИТЦ, ГПУ и УТТиСТ представили на конкурс действительно креативные работы.

Оригинальную работу представило УС, но, к сожалению, не уложилось в установленные сроки. В результате голосования с минимальным перевесом победили работы ГПУ. Но надо подчеркнуть, что в Газпромышленном управлении был проведен собственный конкурс по данной теме и среди очень достойных работ были выбраны лучшие работы, которые в итоге были представлены на уровень Общества. Они же и стали лучшими.

Не менее острая борьба развернулась за победу в группе «А». Неожиданно конкуренцию многолетнему фавориту группы, Газпромышленному управлению, оказало Управление технологического транспорта и спецтехники, которое за прошедший год провело большую работу по улучшению условий труда.

В итоге комиссия не смогла отдать кому-то предпочтение и разделила первое место между коллективами этих Управлений. Третье место в этой группе досталось УЭЗиС.

В группе «Б» в этом году очевидным победителем стал коллектив ОВПО, второе место вырвал новичок группы – коллектив ОЦ «Санаторий «Юг», третье место поделили ВЧ и УС.

В группе «В» первое место досталось УКЗ и ИТЦ, третье – за УПЦ.

Коллективам структурных подразделений, занявшим призовые места в смотре-конкурсе, за счет средств Общества будут приобретены улучшающие условия труда призы. Одновременно объединенная профсоюзная организация Общества поощрит работников, принявших активное участие в деле улучшения условий и охране труда.

В заключение хотелось бы пожелать всем структурным подразделениям победы в смотре-конкурсе в будущем году, а также поблагодарить профсоюзную организацию Общества за помощь и участие в проведении конкурса.

ООТ администрации Общества

О КЛЮЧЕВЫХ ПРАВИЛАХ – ПРОСТО И ДОСТУПНО

В Республике Адыгея проходил конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда Южного Федерального округа», в котором приняли участие победители регионального этапа конкурса. Участники окружного этапа конкурса выполняли такие задания, как «Квест-комната», «Обучение по охране труда», «Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты», «Проведение специальной оценки условий труда», «Оказание первой помощи при несчастном случае на производстве». А победитель среди финалистов определился в ходе итогового задания «Своя игра», где предстояло ответить на различные вопросы по охране труда. По результатам конкурса победителем признан представитель Астраханской области, ведущий инженер по охране труда Инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Астрахань» Виталий Алексеев.



Незадолго до этого Виталий Александрович занял первое место в региональном этапе ежегодного конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда Астраханской области». Следует отметить, что представителям газового предприятия удалось на этот раз на региональном уровне завоевать три призовых места – второе занял ведущий инженер по охране труда УМТСиК Вячеслав Иванцов, третье – ведущий инженер по охране труда УТТиСТ Александр Родионов. О том, как добились этого высокого профессионального результата наши коллеги, газета «Пульс Аксарайска» расскажет в серии статей. И начнем мы с золотого призера.

Виталий Алексеев не первый раз принимает участие в региональном конкурсе: в прошлом году ему не хватило совсем немного, чтобы войти в тройку призеров. Он занял четвертое место. Но, как говорится, любой опыт – это ступень на пути к совершенству. И вот в этом году его работа, выполненная в виде календаря, как нельзя лучше отражала тематику конкурса, посвященную популяризации культуры безопасности труда, и вызвала особое восхищение у жюри. Руководитель Государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда Астраханской области Инна Авдеева отметила креативность и новизну работы победителя. Автору удалось просто и доступно рассказать о том, что необходимо делать, чтобы обеспечить безопасность работников на производстве. Прозвучала мысль, что такие календари желательны тиражи-

ровать, ведь необычная форма подачи помогает легко и быстро запоминать подчас непростые правила охраны труда и промышленной безопасности.

Идея календаря вроде бы совершенно простая: правила проиллюстрированы кадрами из известного мультфильма «Ну, погоди!», когда незадачливый Волк на каждом шагу нарушает правила безопасности. Помните, большинство комичных моментов мультика связаны с тем, что разгильдяй Волк то кирпичом по голове получает, то из трактора вываливается, то в столб врезается, а уж курение в непопулярных местах – одна из наиболее показательных ситуаций. Вроде бы всё просто, но получилось гениально! Как признаётся сам Виталий Александрович, идея пришла к нему как раз в момент просмотра мультсериала. Сработала профессиональная точка зрения и сразу стало ясно: какое правило какой картинкой подкрепить. Это, кстати, второй подобный календарь. Первый был создан в прошлом году, но тогда за иллюстрациями Виталий Алексеев обращался к популярным художественным фильмам.

Так что путь к победе для ведущего специалиста по ОТ ИТЦ был весьма не простым, но вполне закономерным! Свою работу в сфере охраны труда Виталий Алексеев считает интересной и востребованной. Выпускник Московского государственного горного университета убежден, что ошибаются те, кто считают деятельность специалиста по охране труда скучной и однообразной, ведь современное

отношение к вопросам безопасности на производстве требует особого творческого подхода. Например, чтобы повысить культуру охраны труда среди работников ИТЦ, Виталий Алексеев внедрил в производство несколько рацпредложений, направленных на совершенствование деятельности по охране труда. О безопасности на производстве напоминает информационный стенд, на оформлении и внутреннее содержание которого было потрачено немало сил. В прошлом году Виталий Алексеев выступил организатором конкурса по вопросам охраны труда, в котором приняли участие более 20 работников Центра, а победители получили дипломы и денежное вознаграждение. Достижение 2019 года – ИТЦ вместе с УКЗ стали победителями в смотре-конкурсе среди структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань» на лучшее структурное подразделение по организации работ по охране труда, пожарной безопасности и содержанию санитарно-бытовых помещений в своей подгруппе и показал второй результат в оценке отдельной номинации. Рабочий день Виталия Александровича начинается с похода по всем кабинетам и оценки их на предмет нарушения каких-либо норм и правил. Обычно всё в порядке! Но контроль в области безопасности – это вам не картинки из «Ну, погоди!». Это ежедневная, планомерная и серьезная работа, которая, кстати, приносит ощутимые результаты.

– Безопасность труда является ключевым элементом работы в «Газпром добыча Астрахань», – говорит Виталий Александрович, – об этом свидетельствуют цифры: в Обществе вот уже на протяжении четырех лет отсутствуют случаи травматизма и более десяти лет – в Инженерно-техническом центре, что говорит о высокой культуре охраны труда. Для меня большой честью и особой ответственностью было представлять предприятие «Газпром добыча Астрахань» на этом конкурсе. Я усиленно готовился к предстоящим соревнованиям, чтобы показать достойный результат. Очень рад, что все получилось...

А мы от всей души поздравляем победителя и желаем успехов в дальнейшей работе!

Леонид АРСЕНЬЕВ

НЕРЕШАЕМЫХ ЗАДАЧ НЕТ!

Ведущий инженер по охране труда Управления связи Наталья Баченко – признанный корифей в вопросах охраны труда. И это неудивительно, ведь она посвятила этому делу более 15 лет своей жизни. Её каждодневный труд состоит из множества направлений деятельности – это обучение персонала, проведение качественных и своевременных инструктажей, постоянный административно-производственный контроль, создание нормативной базы, проверка безопасности состояния рабочих мест, контроль за организацией работ с повышенной опасностью. Но своей главной задачей она считает – просветительскую деятельность: воспитание в людях серьёзного, ответственного отношения к производству.



ОХРАНА ТРУДА ПОД КОНТРОЛЕМ ВРАЧА

– Пришла в Общество в 2003 году сразу после окончания Медицинской академии, – вспоминает Наталья Владимировна. – Начала работать экологом в Управлении реализации нефтепродуктов, затем предложили должность инженера по охране труда. В 2008 году перевелась на должность ведущего инженера по охране труда в Управление связи и прошла профессиональную переподготовку в Российском государственном университете им. Губкина, где мне была присвоена квалификация «специалист по охране труда и промышленной безопасности». В Управлении связи осуществляла работу по аттестации рабочих мест и специальной оценке условий труда. Регулярно участвовала в тестировании обновленных версий функциональных модулей, таких как Автоматизированная информационная система аттестации рабочих мест, Информационная система «Бюджетирование, Функциональный модуль СИЗ».

С 2014 года Наталья Баченко – ключевой пользователь информационно-управляющей системы предприятия для вида деятельности «добыча газа и газового конденсата» (ИУС ПД) по блоку «управление персоналом» в части установки классов условий труда и проведения медосмотров. Она самостоятельно разработала программы обучения для электротехнического персонала для присвоения III группы по электробезопасности, а также 10 программ обучения безопасным методам и приёмам труда для всех рабочих профессий подразделения. Благодаря этим программам теперь в Управлении связи осуществляется подготовка к проверке знаний требований охраны труда у работников.

В АУДИТОРИИ ЦАРИТ ТВОРЧЕСКАЯ АТМОСФЕРА

Вот уже третий год она с удовольствием передаёт свои знания другим, являясь внештатным преподавателем Учебно-производственного центра Общества. В настоящее время Наталья Владимировна ведёт подготовку специалистов по направлению охраны труда. Её учащиеся – взрослые люди, имеющие профессиональный опыт, социальный статус, со сложившимися профессиональными предпочтениями, и найти к ним подход бывает не всегда просто. Но она прекрасно справляется с этой задачей, часто используя нетрадиционные формы обучения. Например, на своих занятиях представляет учебный материал в виде проблемных ситуаций, тем самым вовлекая слушателей в совместный анализ и поиск решений.

– На каждую изучаемую тему для луч-

шего запоминания я разработала специальные слайды и презентации, – поясняет она. – Большую роль моём в преподавании играют деловые игры, которые позволяют мне решать серьёзные профессиональные задачи, а включение слушателей в диалог во время занятий даёт возможность всем участникам оставаться максимально сконцентрированными на обсуждаемых вопросах в течение всей лекции. Применяя такие формы обучения, я стараюсь максимально снять эмоциональное напряжение с обучающихся. Это, в свою очередь, создаёт свободную творческую атмосферу в аудитории, что способствует активной познавательной мотивации.

ЗНАНИЯ ПЛЮС ОПЫТ – РАВНО ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Однако, несмотря на богатый теоретический и практический опыт, Наталья Владимировна и сама постоянно повышает свой профессиональный уровень. Только за последние три года прошла обучение в Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Астрахань» по программам «Входной контроль средств индивидуальной защиты», «Управление стрессом», «Составление текстов, оформление управленческих документов», «Тайм менеджмент», «Психолого-педагогический минимум для преподавателей теоретического обучения и мастеров (инструкторов) производственного обучения рабочих на производстве».

– Наталья Владимировна пользуется уважением в коллективе, коммуникабельна, дружелюбна, – рассказывает о ней главный инженер Управления связи Анатолий Антонов. – Она грамотный, исполнительный и инициативный специалист. Профессионализм, знание дела, спокойствие, выдержка, умение брать на себя ответственность в самых критических ситуациях – это её сильные качества. Она очень добрый и порядочный человек, душа нашего коллектива.

– Трудностей я не боюсь! Мой жизненный девиз – «Нерешаемых задач нет!», – рассказывает Наталья Владимировна. – Когда-то мне эти слова сказал мой наставник – главный инженер Управления реализации нефтепродуктов Виктор Дмитриевич Бессонов, с которым я начинала работать в Обществе. Он мне всегда говорил, что человек может всему научиться, и нагружал меня дополнительными заданиями, которые не были мне знакомы, но их нужно было выполнить, причём, правильно и к определённой дате. Правда, он всегда обучал, помогал и контролировал меня. Я благодарна Виктору Дмитриевичу, так как приобрела знания и опыт,

познала много смежных профессий, которые мнегодились в работе.

НЕИССЯКАЕМЫЙ ИСТОЧНИК ЭНЕРГИИ

Без преувеличения можно сказать, что Наталья Баченко состоялась не только как профессионал, но и как общественный деятель. Она всегда принимала активное участие в жизни управления, а четыре года назад на общем собрании коллектива её избрали председателем первичной профсоюзной организации Управления связи. Сейчас Наталья Владимировна активный участник всех мероприятий подразделения и корпоративных праздников Общества, работает в тесном контакте с молодёжной инициативной группой. По её словам, энергичный темп молодёжной жизни Общества её бодрит и заряжает позитивом.

– Это позитивный и жизнерадостный человек, который способен вдохновить и поддержать, помочь советом и делом, – продолжает инженер I категории аппарата при руководстве УС, профсоюзный активист Наталья Михайленко. – Находясь рядом с ней, каждый может почувствовать неиссякаемый источник энергии, который помогает двигаться вперёд.

– Наталья Владимировна – человек, болеющий и за производственную деятельность, и за профсоюзную жизнь коллектива, и конкретно за каждого работающего у нас в подразделении, – говорит ведущий инженер ЛТС РРС «Астрахань – АГПЗ», председатель МИГ УС Павел Нечкин. – Любую неудачу воспринимает как ступеньку к хорошему. Она умеет получать удовольствие от жизни и философ-

ски переживает все невзгоды. А приходит на помощь людям – у неё в крови. Ведь не случайно она на протяжении четырёх лет – председатель первичной профсоюзной организации управления.

Как и большинство современных женщин, она может быть и сильной, и самостоятельной, а в нужные моменты – даже строгой. Но в то же время она – нежная, ласковая, согревающая близких теплом и любовью, умеющая хранить домашний очаг. Благодаря оптимизму и доброжелательности, Наталья Владимировна создаёт вокруг себя особую атмосферу внимания и взаимопомощи, добра и радости – как заботливая жена, замечательная и любящая мама. Вместе с мужем они воспитывают двух сыновей. Старший серьёзно занимается каратэ, обладатель черного пояса, чемпион ЮФО и бронзовый призёр первенства мира, а младший – увлечён театром, третий год занимается в Культурно-спортивном центре Общества в Детско-юношеской театральной студии «Авотимы».

– Я благодарна нашему Обществу за то, что получила возможность реализовать себя здесь, заниматься делом, которое мне нравится. ООО «Газпром добыча Астрахань» – сильная компания, которая и в производственном, и в техническом отношении находится на лидирующих позициях в Астраханской области, – считает Наталья. – Я рада, что здесь работаю, стараюсь быть полезной предприятию, вношу свой вклад в процветание нашего Общества.

Остаётся ей только пожелать и в дальнейшем успешно трудиться.

Светлана СОЛОМЕННИКОВА



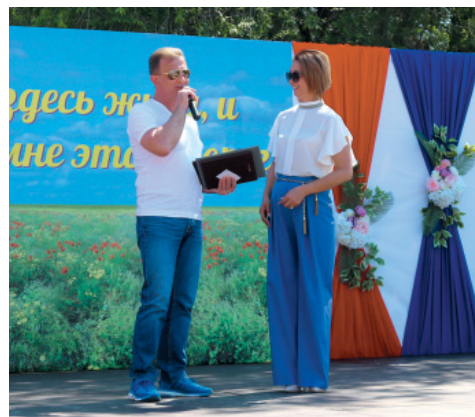
Участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда», 2016 год



Наталья – активный участник корпоративных мероприятий. Музыкальное поздравление с 35-летием родного подразделения вместе с коллегами Юрием Лыковым и Сергеем Кирильевичем

ЯРКИЙ ПРАЗДНИК – ВЕКОВОМУ ЮБИЛЕЮ

В прошлую субботу, 19 мая, поселок Степной в Красноярском районе отмечал 100 лет со дня образования



Генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко и глава МО «Аксарайский сельсовет» Сандугаш Бейсова



Ансамбль казахских народных инструментов «Шалкыма» Астраханского государственного колледжа культуры и искусств поздравляет степновцев с сотым днём рождения музыкальным подарком

Первое упоминание о поселке Аксарай в составе Сеитовской волости Красноярского уезда относится к 1918 году. И только в 1969 г. указом президиума Верховного Совета РСФСР поселок центральной усадьбы совхоза «Аксарайский» переименован в поселок Степной. На сегодняшний день поселок Степной является административным центром МО «Аксарайский сельсовет», в состав которого входит еще три населенных пункта: с. Малый Арал, п. Приозерный, п. Кигач. В дружбе и согласии живут здесь представители разных национальностей, которые по праву гордятся своей малой родиной и её историей! А потому на праздник пришли не только жители посёлка, съехались «степновцы» из разных уголков Красноярского района, города Астрахани и области. И, конечно, на юбилейные торжества собралось много почётных гостей, среди которых пред-

ставители региональной и муниципальной законодательной и исполнительной ветвей власти, религиозных конфессий. Поздравила ближайших соседей Астраханского газового комплекса и делегация ООО «Газпром добыча Астрахань»: генеральный директор Андрей Мельниченко, главный инженер – заместитель генерального директора Наиль Низамов, заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Анатолий Яровой, заместитель генерального директора по экономике и финансам Александр Гусев, заместитель генерального директора по общим вопросам Игорь Баранов, председатель ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» Алексей Васкецов, руководители структурных подразделений, начальники отделов и служб Администрации Общества.

В своём приветственном слове гене-

ральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко отметил, что почти половину своей вековой истории, а это около сорока лет, посёлок Степной живет и развивается вместе с Астраханским газовым комплексом. От имени коллектива Общества и от себя лично Андрей Викторович поздравил сельчан со знаменательным и славным юбилеем. Пожелал благополучия, взаимопонимания, добра, мира и здоровья, а муниципальному образованию – дальнейшего развития, процветания и неувядающей молодости и вручил в подарок от газовиков сертификат на детскую площадку.

В свою очередь, глава МО «Аксарайский сельсовет» Сандугаш Бейсова особо подчеркнула роль Общества «Газпром добыча Астрахань» в наполнении бюджета, создании рабочих мест, участии в социально-экономическом развитии территории.

Слова признательности и благодарности звучали в этот день в адрес сельчан, которых поздравляли почётные гости праздника. Заслуженными наградами были отмечены ветераны и передовики агропромышленного сектора, трудовые династии и лучшие работники социальной сферы. Особо трепетным моментом стало чествование супружеских пар, которые прожили вместе 60 и 50 лет.

А начался праздник с традиционных для Красноярского района конно-спортивных состязаний на приз генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» и верблюжьими бегами на приз главы МО «Аксарайский сельсовет». Скачки, как всегда, вызвали большой интерес. Целыми семьями гости праздника наблюдали за этим завораживающим действием, поддерживали и подбадривали ездоков.

Большая программа праздника была насыщена творческими подарками и сюрпризами, были установлены аттракционы, на которых с удовольствием катались и дети, и взрослые. В центре села работали разнообразные тематические площадки: выставка племенных животных, этнографический уголок, презентация инвестиционного проекта по выращиванию рыбы и несколько фотозон. Стоит отметить, что яркие концертные номера в исполнении воспитанников детского сада и школьников, гармонистов и ансамбля казахских народных инструментов, вокальных ансамблей и хореографических групп были на «ура» восприняты публикой и отмечены бурными аплодисментами.

Праздник продолжался до самого вечера. Да и как иначе – такую значительную дату нужно праздновать шумно и весело!

Елена МАСЛОВСКАЯ

ГАЗПРОМ-ДЕТЯМ

ПРЕДУПРЕДИТЬ, ЧТОБЫ ПРЕДОТВРАТИТЬ

В большинстве своем мы все родители, и тема предстоящих летних каникул, с одной стороны, радует, а с другой, вызывает чувство некоторого волнения. И не без причины: наши детки, если, конечно, мы их не определили на все три месяца под присмотр в какой-нибудь оздоровительный центр, оказываются предоставленными сами себе, а тут уж как в песне из известного мультфильма: «Где-то ждут котенка Гава неприятности. Только где они его ждут?»

Для учащихся 9-11 классов БМОУ «Ахтубинская средняя общеобразовательная школа», что поселке Комсомольский, ответ на этот и многие другие вопросы подготовили шефы из Военизированной части ООО «Газпром добыча Астрахань» и на уроке ОБЖ квалифицированно рассказали старшеклассникам о том, что нельзя, что можно, а что обязательно нужно делать в случае экстремальных ситуаций. Не удивляйтесь, что урок проходил именно у старшеклассников, – это ведь тот возраст, когда вымахали под два метра, а вот навыки безопасности ещё не усвоили.

Но, по совести сказать, ученики этой подшефной школы – люди достаточно грамотные в вопросах, как не попасть в беду. «Шефы из Военизированной части приезжают к нам ежегодно, в преддверии летних каникул, – рассказал одиннадцатиклассник Даурен Хайрушев. – И всегда уроки ОБЖ, которые они проводят, интересные и поучительные. Знания, которые я получил здесь, пригодятся мне и в дальнейшей жизни, ведь наряду с теорией нам



много показывают на практике. В прошлом году нам даже привозили специальный манекен, на котором мы отрабатывали навыки оказания первой медицинской помощи».

Урок ОБЖ-2019 также отличался и оригинальностью подачи теоретического материала, и интересной практической частью.

Теорию рассказала районный инженер отряда газовой безопасности ВЧ Наталья Спицина (на фото). Она подробно остановилась на таких важных аспектах безопасности, как правила поведения на воде, на проезжей части, при пожаре, при наводнении, не обошла вниманием террористическую угрозу. Своё выступление Наталья Юрьевна умело подкрепляла данными статистики, чем усиливала интерес слушателей к рассматриваемым проблемам. От теории, как того требует педагогика, перешли к практике. И здесь внимание школьников переключил на себя по-

мощник командира медицинского взвода ВЧ Михаил Горобченко. Он не только донес до ребят информацию о необходимых действиях при оказании первой медицинской помощи, но и проявил актерское мастерство и тонкое чувство юмора. В помощники себе пригласил одного из учеников, и на нём продемонстрировал, какие действия необходимо совершить, чтобы помочь человеку в той или иной ситуации. Слушатели реагировали весьма активно, и было понятно, что информация этого урока прочно укоренилась в головах школьников.

Девятиклассница Карина Алдабергенова после завершения урока вполне резонно отметила, что «узнала и открыла для себя много нового, а урок прошел незаметно и весьма интереснее, чем обычный урок».

Кстати, посетили урок ОБЖ не только дети, но и педагоги школы вместе с ди-

ректором Гульбану Куловой:

– «Сегодняшнее мероприятие прошло с большой пользой для наших детей, потому что впереди летние каникулы, а это период, когда у ребят много свободного времени и важно, чтобы они проводили его во благо для здоровья, а не во вред. Знания, которые учащиеся получили на этом уроке, помогут избежать неприятностей, своевременно и грамотно оказать первую медицинскую помощь, не растеряться в трудной ситуации. Это важно и для самих ребят, и, конечно, для педагогов и родителей. И ещё хотелось бы отметить, что Военизированная часть Общества «Газпром добыча Астрахань» – это большие друзья нашей школы. И уроки безопасности, которые проводят у нас сотрудники ВЧ, стали уже доброй традицией. И это только одно направление сотрудничества с Военизированной частью. Они всегда по первому зову приходят к нам на помощь, оказывают самое разностороннее содействие. Весь коллектив, начиная от руководителя Александра Викторовича Михальского, – это люди дела! Коллектив нашей школы и наши ученики им очень благодарны, мы рады, что именно у нас есть такие шефы! Спасибо!» – сказала Гульбану Аманбаевна

Не согласиться с директором школы нельзя! Ведь, судя даже по одному этому уроку ОБЖ, работники Военизированной части ООО «Газпром добыча Астрахань» к детям из Ахтубинской средней общеобразовательной школы относятся по-отечески. Вот и заботятся, предупреждают, чтобы предотвратить любую беду и сохранить здоровье!

Наталья АРИНИНА

БЕЗОПАСНОСТЬ

ОСНОВНАЯ ПРИЧИНА ПОЖАРОВ – ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

Уважаемые читатели газеты «Пульс Аксарайска»!

В весенне-летний период серьезную опасность представляют природные пожары. Они уничтожают растительный и животный мир, производственные и социальные объекты, жилые дома, а порой и полностью населенные пункты. Наносятся ущерб экономике. Десятки людей утрачивают свое имущество, получают травмы. Нередки случаи, когда люди теряют самое дорогое – жизнь. Например, массовые степные пожары, бушевавшие в Хакасии 12.04.2015 г., унесли жизни 32 человек.

Природный пожар на АГКМ сопряжен с рисками повреждения производственных объектов и коммуникаций, что может привести к аварии с выбросом токсичного газа в атмосферу. Более 80 % причин природных пожаров связаны с человеческим фактором. Эти случаи возможно предотвратить, если люди не будут устраивать рукотворные возгорания и выполнять следующие требования:

Огневые работы, за исключением частных домовладений и новостроек, допускается проводить только по наряду-допуску, с разработкой и реализацией мер безопасности.

Если в вашей семье есть дети и подростки, пожалуйста, проведите с ними разъяснительные беседы о недопустимости выжигания мусора, травы, тростника и других горючих материалов без контроля со стороны взрослых.

Не разрешается выбрасывать непотушенные окурки и спички, в том числе из автомобильного транспорта.



Степной пожар вблизи гелиевого завода

Запрещается разведение костров, сжигание мусора, отходов производства, других материалов без реализации мер, направленных на предотвращение пожара.

После использования мангала или разведения костра угли должны быть тщательно засыпаны землей или залиты водой до полного прекращения тления.

При обнаружении возгорания необходимо:

– сообщить в пожарную охрану по телефонам 112 или 101;

– принять меры по ликвидации горения имеющимися силами и средствами.

Выжигание растительности на площадке АГКМ запрещено. На других территориях, в организациях, на земельных участках граждан, в населенных пунктах выжигание растительности возможно только в безветренную погоду при следующих условиях:

– участок для выжигания растительности располагается на расстоянии не ближе 50 метров от ближайшего объекта;

– территория вокруг участка для выжигания растительности очищена в радиусе не менее 25 метров от сухостойных деревьев, кустарников, травы, других горючих материалов и отделена минерализованной полосой шириной не менее 1,4 метра;

– лица, участвующие в выжигании растительности, обеспечены первичными средствами пожаротушения;

– на территории участка для выжигания растительности не действует особый противопожарный режим.

При установлении особого противопожарного режима вводятся дополнительные меры, направленные на предупреждение природных пожаров, в частности:

– запрет посещения гражданами лесов, за исключением лиц, трудовая деятельность

которых связана с пребыванием в лесах; – полный запрет на выжигание растительности, мусора, разжигание костров, разведение мангалов; утилизация мусора и растительных остатков допускается только безогневым способом;

– собственникам и арендаторам земельных участков предписывается очистка земельных участков и прилегающих территорий от горючего мусора и сухой растительности.

За нарушение или невыполнение требований, связанных с предупреждением природных пожаров, ст. 8.32 КоАП РФ предусмотрен штраф для граждан в размере до 4 тыс. рублей, на должностных лиц – до 25 тыс. рублей, на юридических лиц – до 250 тыс. рублей. За уничтожение или повреждение лесных и иных насаждений путем поджога, если сумма ущерба превышает 50 тыс. руб., к виновным лицам может быть применено уголовное наказание – до 10 лет лишения свободы (ст. 261 УК РФ).

В 2019 году в Астраханском регионе наблюдалась дождливая весна. Это привело к бурному росту растений, часть которых к началу июня высохнет и превратится в «порох». По прогнозам синоптиков, летом 2019 года только 4 дня будут дождливыми – по одному дню в июне и в июле, и два – в августе. В остальные дни осадков не ожидается. Отсутствие дождей на протяжении практически всего летнего сезона и высокая температура воздуха будут определять высокий уровень пожароопасности в течение всего лета.

Берегите себя и своих близких!

ОВПО Общества

ЗАКОН И ПОРЯДОК

У НАС ВСЁ ЛЕЖИТ ХОРОШО

Принцип: «Ухватить там, где плохо лежит» для некоторых, к сожалению, является жизненным кредо. Конечно, можно напомнить про десять заповедей, да и просто про совесть, но, увы, коль суть в человеке вороватая, то увещания для него пустой звук! А потому сотрудники Управления корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Астрахань» в уговоры не пускаются, а собирают информацию, анализируют, делают выводы и, в конечном счете, пресекают внешним воздействием внутренне желание отдельных индивидуумов поживиться за счёт предприятия.



Пронирливые хапуги такому факту зачастую удивлены. Ведь логика-то такова: сейчас, когда часть ключевых работников Управления корпоративной защиты перешли в ООО «Газпром переработка», – по сути, контроль должен ослабнуть. Но философский закон «О качестве и количестве» никто не отменял, и все попытки нанести ущерб Обществу пресекаются также как и год, и два назад! А ещё не стоит забывать тот факт, что все тайное всегда станет явным.

Вот, например, в начале текущего года сотрудники Управления корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Астрахань» обратили внимание на весьма интересное обстоятельство: автопарк в результате разделения уменьшился, а топлива на обогрев автотранспорта Управления технологического транспорта и специальной техники

Общества универсальным моторным подогревателем (УМП) стало расходоваться больше, чем даже в прошлую, более суровую, зиму! Согласитесь, неувязочка получилась!

Предварительно проверили и установили, что водители, почувствовав слабый контроль со стороны руководства Производственного комплекса-2 Управления технологического транспорта и специальной техники Общества, необоснованно списывают дизельное топливо. При этом один из особо предприимчивых не стеснялся навещать родственников в селе Сеитовка по личным, разумеется, надобностям.

Была проведена служебная проверка, факты подтвердились. В результате, к делитерым работникам Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Астрахань»

применены меры дисциплинарного взыскания, а трое работников этого подразделения отделались предупреждением.

По результатам разбирательства руководством Управления технологического транспорта и специальной техники будут разработаны мероприятия по недопущению подобного.

А Управление корпоративной защиты Общества проверит эффективность этих мероприятий. И это, так сказать, лёгкая форма воздействия, могло бы быть и более суровое наказание. А для того, чтобы этого не случилось, прежде чем возжелать общественной собственности, не лишним будет вспомнить, что в нашем Обществе всё лежит хорошо, даже если, на первый взгляд, кажется, что это не так!

Управление корпоративной защиты

ПРОКУРАТУРА

Аксарайской прокуратурой в ходе проверки МО «Джанайский сельсовет» на предмет соблюдения требований ФЗ № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» выявлены нарушения в части организации органами местного самоуправления освещения улиц. Согласно ст. 2,44 ФЗ от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», а также ст.2,8 Устава МО «Джанайский сельсовет», принятого решением Совета МО «Джанайский сельсовет» от 10.04.2015 года № 19, к вопросам местного – относится утверждение правил благоустройства территории МО, устанавливающих в том числе требования по организации благоустройства территории МО, включая освещение улиц. Проверкой установлено, что в нарушение указанных требований законодательства на ул. Набережная с. Ясын-Сокан Красноярского р-на Астраханской обл. отсутствует стационарное электрическое освещение. Организация освещения улиц является обязанностью органа местного самоуправления, направленной на обеспечение безопасности жителей, а также дорожного движения и профилактики совершения правонарушений. Отсутствие освещения на улицах поселения в ночное время суток свидетельствует о нарушении прав граждан на благоприятные условия проживания. В связи с выявленными нарушениями прокуратурой 10.04.2019 в адрес главы администрации «Джанайский сельсовет» внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено, 1 должностное лицо администрации привлечено к дисциплинарной ответственности, устранение нарушений находится на контроле Аксарайской прокуратуры.

И.Н. Наумов, помощник прокурора

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАКУПОК:**ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/19/1.4/0033655/ДАСТР/К/ГОС/З/21.05.2019**

Предмет открытого конкурентного отбора: оказание услуг по проведению геофизических исследований и работ – каротаж в процессе бурения эксплуатационной скважины №628 АГКМ для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2019 году.

Дата начала приема заявок: 21.05.2019

Дата и время окончания приема заявок: 11.06.2019, 10.00 час. (время местное).

e-mail: oozokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: Открытый конкурентный отбор в электронной форме.

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/19/1.4/0033671/ДАСТР/ПР/ГОС/З/21.05.2019

Предмет маркетинговых исследований: оказание услуг по технологическому надзору и контролю при строительстве эксплуатационных скважин для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2019-2021 гг.

Дата начала приема заявок: 21.05.2019

Дата и время окончания приема заявок: 11.06.2019, 10.00 час. (время местное).

e-mail: oozokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: Открытые маркетинговые исследования в электронной форме.

Полный текст данных извещений и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

СОТРУДНИЧЕСТВО**«АСТРАХАНСКИЕ КРАЕВЕДЧЕСКИЕ ЧТЕНИЯ» ВНОВЬ ОБЪЕДИНИЛИ УЧЁНЫХ И ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ**

Вчера, 23 мая, в Астраханском краеведческом музее открылась XI международная научно-практическая конференция «Астраханские краеведческие чтения». Ежегодно этот форум объединяет краеведов, учёных, исследователей из нескольких регионов страны, а также стран ближнего и дальнего зарубежья.



В этом году работа проходила по шести секциям, на которых было заявлено около 90 докладов. Затрагивались вопросы природного и социокультурного наследия, археологии, деятельности музеев, а также истории и современности Астраханского края. О формировании системы связи на Астраханском газоконденсатном месторождении (АГКМ) на конференции представила доклад директор музея ООО «Газпром добыча Астрахань» Елена Казакова.

– Эта тема выбрана не случайно. В 2019 году Управление связи Общества отметило свой 35-летний юбилей. За это время коллективом накоплен большой практический опыт, решены многие технические задачи, в работе применяются новейшие технологии. И чтобы прийти к тому, что представляет собой система связи сейчас, коллективом Управления связи пройден долгий и тернистый путь становления. Всё, что происходит в ООО «Газпром добыча Астрахань», – это часть истории региона. Участие в «Астраханских краеведческих чтениях» – возможность донести широким общественности чем и как живет крупнейшее газовое предприятие Астраханской области, – сказала Елена Вячеславовна.

Общество «Газпром добыча Астрахань» многие годы является не только информационным партнером международной научно-практической конференции «Астраханские краеведческие чтения», но и оказывает содействие при подготовке мероприятия, в частности, издании материалов конференции.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su

**ТЕЛЕВИДЕНИЕ****АНАЛОГОВОЕ ЭФИРНОЕ ТЕЛЕВИЩЕНИЕ В АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРЕКРАТИТСЯ 14 ОКТЯБРЯ**

Отключение аналогового телевидения в Астрахани перенесли с 3 июня на 14 октября.

Решением Правительственной комиссии по развитию телерадиовещания в РФ Астраханская область вместе с 20 другими регионами войдет в четвертый этап отключения аналогового телевидения.

Между тем, предполагается, что эти регионы готовы к переходу на «цифру» уже с 3 июня. Однако в связи с началом летних отпусков, дачного сезона и рядом других факторов срок реализации проекта продлен до 14 октября.

После отключения трансляции аналоговых эфирных телепрограмм на их частотах будет размещен видеоролик о необходимости перехода на прием цифрового телевидения. Ролик будет передаваться в течение недели.

Региональные телеканалы и телеканалы, не входящие в состав мультиплексов, продолжат аналоговое эфирное вещание.

Между тем во всех районах города продолжается информирование населения о предстоящем нововведении – в администрациях размещены стенды с соответствующими сведениями, осуществляется обзвон и поквартирный обход вверенных территорий, проводятся разъяснительные беседы с населением.

**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА**

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 13 мая по 19 мая 2019 года) проведено 766 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населенных пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

ГОРОСКОП С 24 ПО 30 МАЯ

♈ Овен. Желательно не начинать ничего нового, зато, напротив, можно с успехом прекратить то, что вас тяготит. Наступает время серьезных перемен, и вам необходимо быть к ним подготовленным.

♉ Телец. Успех будет сопутствовать в начинаниях, связанных с вопросами карьерного роста. В этом деле нельзя терять драгоценное время даром, проявите максимум трудолюбия и работоспособности.

♊ Близнецы. Не держитесь за устаревшее, оно вам более не пригодится. Не упустите возможности встретиться с друзьями. Вы узнаете много полезной информации.

♋ Рак. Любая информация окажется полезной для вас. Потребуется обдумать полученные предложения и создать необходимую платформу для продвижения вперед по карьерной лестнице.

♌ Лев. Вы будете удачливы как никогда. Даже если кому-нибудь придет в голову помешать вам, ничего не выйдет. Усилия по дискредитации вашей персоны лишь удвоят вашу популярность.

♍ Дева. Возникнут новые проекты и планы, которые успешно реализуются уже весьма скоро. Могут поступить интересные предложения. Не отказывайтесь, но взвесьте все «за» и «против».

♎ Весы. Ваше положение и состояние значительно улучшится, появится шанс восстановить свои позиции и плодотворно работать. Вы сможете преодолеть многие препятствия и начать новые проекты.

♏ Скорпион. Попытка игнорировать собственные проблемы может возвести их в квадрат. Но вы сможете их быстро решить, как только признаете. Благоприятное время для новых начинаний.

♐ Стрелец. Чем больше альтруизма и поддержки вы проявите по отношению к окружающим, тем позитивнее будут перемены в вашей жизни. Даже самые амбициозные планы найдут твердую поддержку.

♑ Козерог. Неделя будет весьма удачной, несмотря на некоторое однообразие и рутинную работу. Вам необходимо сконцентрировать свои усилия на достижении поставленных целей.

♒ Водолей. Если в своих планах вы учтете интересы коллег и деловых партнеров, то от этого вы только выиграете. Это будет способствовать укреплению вашего авторитета.

♓ Рыбы. Назрели решительные действия. Меньше занимайтесь рутинной работой и больше внимания уделяйте творчеству, ведь импровизации могут оказаться гораздо полезнее, чем точный расчет.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ**«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»****ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ**

App Store

Play market

