



СИТУАЦИЯ

Бригада МСЧ пришла на помощь пострадавшим в дорожной аварии
стр. 3



25 ЛЕТ МУЗЕЮ

5 января 1998 года был образован музей ООО «Газпром добыча Астрахань»
стр. 4



ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ

В Обществе завершился новогодний марафон чудес и добра
стр. 5



ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

Николай Белянин: «Обучать – значит вдвойне учиться»
стр. 6

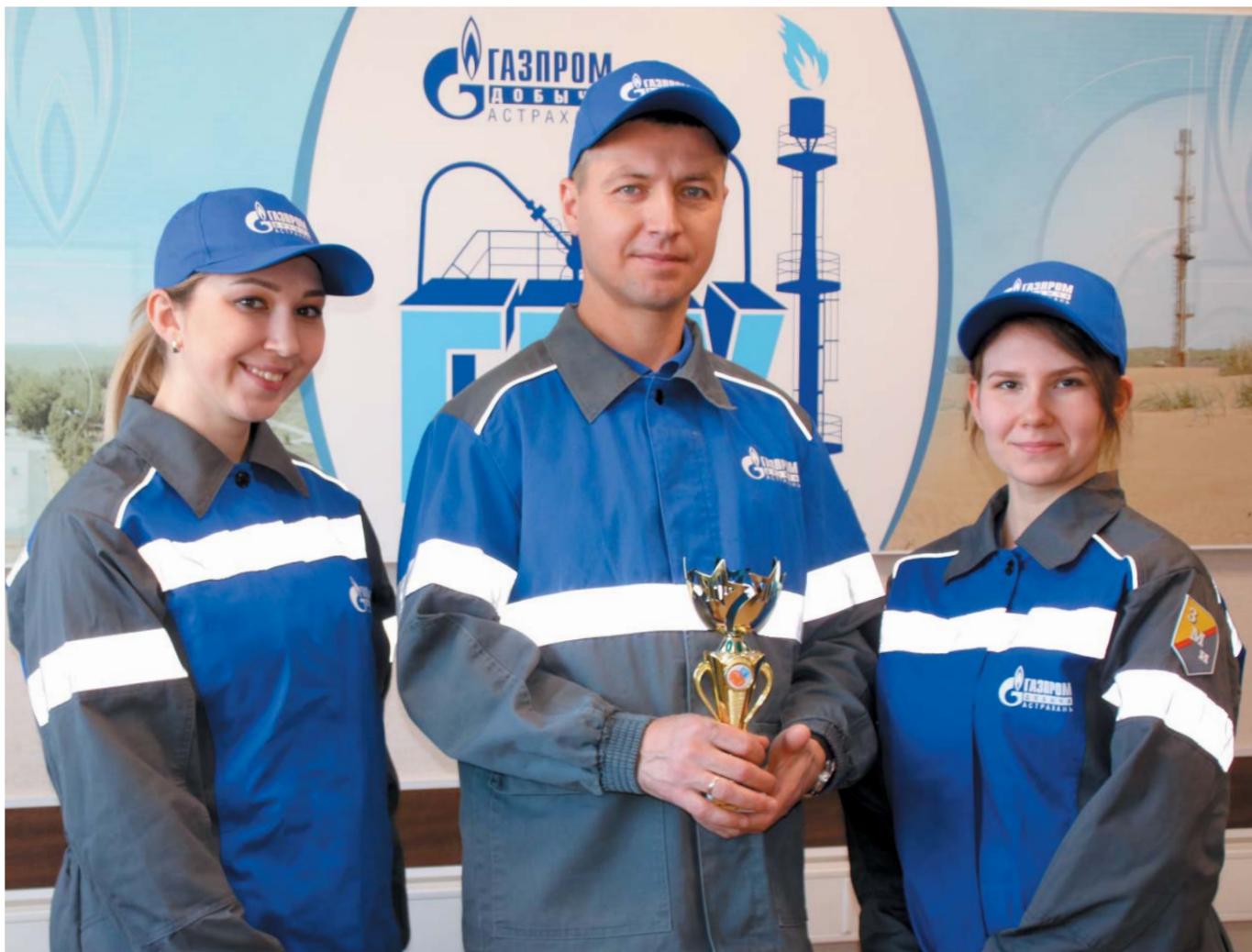
ТЯЖЕЛО НА КОНКУРСЕ – ЛЕГКО В РАБОТЕ

В декабре 2022 года, накануне новогодних праздников, в ООО «Газпром добыча Астрахань» прошёл очередной конкурс на звание лучшего специалиста Общества в области охраны труда. Традиционно он проводится один раз в три года и организуется отделом охраны труда администрации.

В этот раз участие в конкурсе приняли 32 работника Общества, представляющих девять структурных подразделений астраханского газодобывающего предприятия. Своих претендентов на звание лучшего специалиста в области охраны труда делегировали Военнослужащая часть, Отряд ведомственной пожарной охраны, Управление корпоративной защиты, Управление технологического транспорта и специальной техники, Газопромывальное управление, Управление материально-технического снабжения и комплектации, Инженерно-технический центр, Управление связи и ОЦ «Санаторий «Юг».

Помимо специалистов профильного направления в конкурсе также смогли принять участие уполномоченные по охране труда. Некоторым из них даже удалось составить серьёзную конкуренцию специалистам по охране труда. Это уполномоченные УМТСиК Анатолий Черномырдин и Никита Максимов, а также уполномоченный УС Аркадий Ивакин.

>>> стр. 3



КОЛОНКА РЕДАКЦИИ

Вот он и наступил – 2023 год. И не просто наступил, а уже успел пощипать носы морозами и закружить... нет, не метелями, а водоворотом дел. Потому считаем своим долгом напомнить, что наступивший год только по восточному календарю год Кролика, а в России он будет посвящён людям самой важной, нужной и нацеленной на будущее профессии – педагогам и наставникам. Соответствующий указ Президент Российской Федерации В.В. Путин подписал 27 июня 2022 года.

Архиважная тема возникла не случайно. Все мы знаем, что за несколько предыдущих десятилетий система образования в нашей стране сильно изменилась. Хорошо это или плохо, пусть разбираются специалисты. Но то, что на государственном

уровне чётко обозначена цель: «признание особого статуса педагогических работников, в том числе осуществляющих наставническую деятельность» – вселяет веру, что профессия учителя вновь обретёт некогда утраченную степень уважения, что наши педагоги смогут больше времени уделять непосредственно процессу обучения, а не написанию отчётов. Отрадно также, что не обойдены вниманием наставники. Это люди, которые помогают сделать первые шаги в профессии, поверить в себя, найти своё место в коллективе. Ни для кого не секрет, что наставничество в ООО «Газпром добыча Астрахань» – уважаемое и почётно! И даже по прошествии многих лет работы большинство наших коллег с особой благодарностью отзываются о тех, кто, не скупясь, делился опы-

том и знаниями на пути их становления в профессии. Много добрых слов часто звучит и в адрес педагогов и мастеров производственного обучения Учебно-производственного центра ООО «Газпром до-

быча Астрахань». Думается, в 2023 году редакция газеты сможет подробно осветить наиболее яркие аспекты деятельности УПЦ. Читайте первую публикацию на эту тему на стр. 6.

Константин Дмитриевич Ушинский (1823–1871), педагог, писатель, основоположник научной педагогики в России:

– Педагогика не наука, а искусство – самое обширное, сложное, самое высокое и самое необходимое из всех искусств... Оно опирается на множество обширных и сложных наук; как искусство оно кроме знаний требует способности и склонности, и как искусство же оно стремится к идеалу, вечно достигаемому и никогда вполне недостижимому: к идеалу совершенного человека.



АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР: В 2022 ГОДУ «ГАЗПРОМ» РАБОТАЛ СТАБИЛЬНО, РЕЗУЛЬТАТИВНО В ИНТЕРЕСАХ РОССИИ, ГРАЖДАН НАШЕЙ СТРАНЫ



Задача № 1 для нас – надёжное обеспечение газом российских потребителей. Мы её, как и всегда, уверенно выполнили. Поставили из газотранспортной системы, по оперативным данным, 243 млрд куб. м газа.

Мы активно занимаемся газификацией российских регионов. Второй год идём с

перевыполнением плана. Результат – природным газом пользуются всё больше жителей нашей страны. В 2022 году мы построили газопроводы более чем к 450 населённым пунктам. В основном это деревни и сёла.

Что особенно важно, мы бесплатно доводим газ до границ домовладений. Благо-

даря этому к концу 2022 года более полу-миллиона российских семей в ранее газифицированных населённых пунктах получили возможность подключиться к газу – чистому, удобному, доступному источнику энергии.

И, конечно же, мы основательно подготовились к зиме, к сезону пиковых нагрузок. Заполнили российские хранилища до очередного рекордного уровня – 72,662 млрд куб. м. Чтобы наши потребители были уверены – у них дома будет тепло. В этом нет никаких сомнений.

Ещё один важный для страны рекорд. В 2022 году Группа «Газпром» выплатила в бюджеты всех уровней более 5 трлн руб.

Что касается добычи газа, в 2022 году она составила 412,6 млрд куб. м. В стране дальнего зарубежья «Газпром» поставил 100,9 млрд куб. м газа.

Как известно, перспективы роста потребления газа в мире связаны главным образом с Азией. В первую очередь – с Китаем. Мы усиливаем позиции на этом направлении.

«Газпром» наращивает экспорт газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири». В 2022 году по просьбе китайской стороны

поставки регулярно шли сверх суточных контрактных количеств, и в итоге мы превысили годовые обязательства. Более того, также по просьбе китайских коллег, мы 31 декабря, то есть на несколько дней раньше срока, вышли на поставку суточных объёмов, предусмотренных контрактом для следующего года. Таким образом, с 1 января 2023 года «Газпром» вышел на принципиально новый уровень поставок газа в Китай. Это, безусловно, говорит о «Газпроме» как об ответственном поставщике и надёжном партнёре. А также о заинтересованности Китая, самого перспективного газового рынка, в поставках российского трубопроводного газа.

Развитие нашего китайского вектора связано также с двумя перспективными маршрутами: с Дальнего Востока и через Монголию. По первому подписан контракт, второй маршрут прорабатывается. Суммарный объём ежегодных поставок по трём маршрутам – около 100 млрд куб. м газа.

«Газпром» уверенно вошёл в 2023 год. Мы продолжаем выполнение намеченных планов и социальных обязательств. Работаем на благо России.

РАБОТА В ПРАЗДНИКИ

НОВЫЙ ГОД В ДИСПЕТЧЕРСКОЙ

Диспетчерская – это целый мир, который скрыт от постороннего глаза и работает по своим правилам. Но в то же время мы являемся частью целого – нашей Родины и нашего Общества. И праздники у всех нас общие. Поэтому, когда большинство работников Общества встречает Новый год дома, дежурная смена встречает его на работе.

Наша задача – ежедневно и ежечасно обеспечивать функционирование нашего месторождения как части единой системы газоснабжения России, чтобы каждый мог наслаждаться и в праздничный, и будний день теплом домашнего очага.

Новый год – это семейный праздник, и все, кто работает в этот день и в эту ночь, приносят с собой частичку домашнего уюта.

Работа ПДС Администрации в праздничный день ничем не отличается от работы в будний день: бесчисленные звонки от структурных подразделений Общества, факсограммы и телефонограммы дочерних обществ ПАО «Газпром», работающих на АГКМ, информационный обмен с центральным производственно-диспетчерским департаментом ПАО «Газпром», доклады руководству Общества, приём и передача сигналов от МЧС. Это непрерывная карусель информации, которую может выдержать далеко не каждый.

Телефон службы очень легко запомнить, наверное,



Новогоднюю ночь диспетчеры Общества встречают на работе

поэтому количество необязательных звонков достаточно велико. Звонят по поводу и без повода, получают бесплатную консультацию, куда следует обратиться, и необходимый номер телефона – а через неделю в трубке опять тот же самый голос по тому же самому вопросу. Поэтому сменная работа в службе обязывает, кроме всего прочего, быть отзывчивым, внима-

тельным, деликатным, наконец, терпеливым – в общем, профессионалом высочайшей квалификации. И этим профессионалам позволено чуть больше – например, вместо обычного строгого галстука можно надеть весёлый новогодний.

Ежесуточный информационный пакет – доклады, оперативные суточные сводки, рапорты, аналитические справки – «выходит в свет» (в корпоративную сеть) с неизбежностью восхода солнца, в том числе в праздники. Чтобы узнать, какой по счёту номер очередного издания, достаточно сложить все дни, прошедшие со дня выхода первой сводки ПДС, а это более сорока лет. Нам всегда есть о чём писать и кому.

Кстати, количество телефонограмм, принимаемых и отправляемых ПДС, составило более двух с половиной тысяч в год, что значительно превысило суммарное количество приказов по Обществу.

Ну и конечно, этот последний день года – время подведения итогов. А итоги достаточно оптимистичны – план по году выполнен на 100,5 %, добыто 10 068 млн м³ газа.

Хотел бы ещё раз поздравить всех работников нашего Общества с наступившим Новым годом и Рождеством и поблагодарить за работу, а особенно – тех, кто работал в праздники.

Кирилл ТОГУНОВ,
главный диспетчер – начальник ПДС

АНОНС

О «НЕПРОИЗВОДСТВЕННОМ АСПЕКТЕ»

Уважаемые читатели! Мы с вами трудимся в социально ответственной компании. Это подтверждают многочисленные признания на самых различных уровнях: от регионального до федерального. Но многое из того, что делается газодобытчиками во благо региона и его жителей, зачастую остаётся, как принято говорить, за кадром. В этом году корпоративная газета «Пульс Аксарайска» решила открыть новую рубрику «Непроизводственный аспект», в которой мы будем освещать моменты деятельности ООО «Газпром добыча Астрахань», нацеленные на реализацию региональной политики.

Одним из таких аспектов является участие представителей Общества в законотворческой деятельности в качестве депутатов различных уровней.

Так, на региональном уровне в Думе Астраханской области быть депутатом избиратели доверили генеральному директору ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрею Мельниченко. В Городской Думе МО «Город Астрахань» трудится Александр Белов (ведущий специалист медицинской службы Администрации). Александр Овчинников (ведущий инженер производственно-технического отдела УС) является депутатом Совета МО «Икрянинский район». В Совете МО «Красноярский район» четыре работника и один пенсионер ООО «Газпром добыча Астрахань»: Александр Гусев (заместитель генерального директора по экономике и финансам); Алексей Никитин (заместитель начальника базы по эксплуатации производственной инфраструктуры УМТСиК); Михаил Ветлугин (ведущий инженер службы материально-техническо-

го и административно-хозяйственного обеспечения ГПУ); Виктор Мыльников (менеджер по персоналу группы по кадрам и социальному развитию УТТиСТ) и Растям Уразалиев (пенсионер ООО «Газпром добыча Астрахань»).

Депутатское поприще самым тесным образом связано с повседневной жизнью астраханцев. Дело не только в проведении акций и мероприятий, оказании благотворительной помощи и поддержке социальных проектов. Но и в том, чтобы сформировать систему, способную, в конечном итоге, повлиять на качество жизни каждого жителя нашего региона. Уже проделана большая работа, и рубрика «Непроизводственный аспект» станет своеобразным рупором, который уже со следующего номера начнёт вещать о результатах и перспективах этой работы.

ТЯЖЕЛО НА КОНКУРСЕ – ЛЕГКО В РАБОТЕ

Конкурс состоял из шести заданий и проводился два дня на базе Учебно-производственного центра Общества. По результатам каждого испытания отсеивалось определённое количество участников, а в финал должны были выйти только три человека.

В первый день участники прошли четыре этапа: «Тестирование», «Квадрат «Мини-задания», «Подбор СИЗ» и «Биатлон «Первая помощь». Первый этап потребовал от конкурсантов серьёзной теоретической подготовки, необходимо было ответить за определённое время на 40 вопросов по различным направлениям охраны труда. О степени их сложности говорит то, что на этом этапе немногим удалось преодолеть планку в 50 % правильных ответов. По мнению одного из участников конкурса, подвели «старые» знания на фоне произошедших недавно масштабных изменений в федеральных нормативных документах по охране труда.

На втором этапе участников ждал конкурс «Квадрат «Мини-задания». Игровое поле этапа представляло из себя условный квадрат из 16 ячеек (4x4), в каждой из которых находилось визуальное мини-задание (по горизонтали они были объединены одной темой или типом задания). Набравшие наибольшее количество баллов в тестировании начинали отвечать с крайнего правого ряда и если ошибались, то перемещались влево к аналогичному заданию, а если отвечали правильно, то двигались вперёд. Таким образом, у них было право на несколько ошибок. В свою очередь у имевших после первого этапа наименьшее количество баллов права на ошибку не было совсем.

В следующий этап «Подбор СИЗ» вышло ещё меньше участников. На этом



Финальный этап конкурса в формате «Своя игра»

этапе конкурсантам предложили для заданных условий труда подобрать соответствующие средства индивидуальной защиты с использованием риск-ориентированного подхода. Следующий этап «Биатлон «Первая помощь» выполнялся на время, что, по словам участников, добавило конкурсу азарта.

Во второй день, на этапе «Квест «Рабочий стол», должна была определиться тройка финалистов. Он был посвящён расследованию происшествий и оказался самым сложным, но и самым интересным. Участникам была предложена обстановка рабочего стола, на котором, помимо компьютера, находились различ-

ные предметы. Необходимо было ответить на достаточно простой вопрос. Но чтобы это сделать, следовало разгадать логин и пароль для входа в компьютер, а затем открыть соответствующий файл. Дальше всех квест прошёл Олег Ковальский. Одна из участниц этого этапа, Ольга Филатова, отгадала итоговый ответ, но помогла ей в этом женская интуиция. Увы, правила конкурса такой проницательности не предусматривали, так как было необходимо пройти по всей логической цепочке.

Поскольку в полуфинале несколько участников набрали одинаковое количество баллов, среди них был проведён до-

полнительный этап, полный драматизма и интриги. Участники то дружно отвечали правильно, то так же дружно ошибались, порой в простых вопросах. Более удачливыми оказались представители ООТиПБ ГПУ: специалист по охране труда 1 категории Екатерина Чиотик и инженер 1 категории Ольга Филатова.

Заключительный этап представлял собой аналог популярной телепередачи «Своя игра». Участники должны были не просто правильно отвечать на вопросы, но и опережать при этом своих соперников. В итоге лучше других это удалось сделать ведущему инженеру ООТиПБ ГПУ Олегу Ковальскому, который и набрал максимальное количество очков в финале. На втором месте оказалась Екатерина Чиотик, на третьем – Ольга Филатова.

Победителю конкурса Олегу Ковальскому было нелегко, ведь ему пришлось более досконально готовиться к этому конкурсу, так как сейчас его основной профиль – это промышленная безопасность. Несомненно, Олегу помог его предыдущий разноплановый практический опыт в области производственной безопасности – пять лет в охране труда, два года он проработал на промысле оператором по добыче газа и газового конденсата, да и четыре года работы в Учебно-производственном центре Общества не прошли даром.

– *Всё в наших силах и в наших руках, если есть желание, – делится своими эмоциями Олег Ковальский. – У меня было изначально огромное желание дойти до финала и попасть в первую тройку. Я очень рад, что перевыполнил план. Участвовать в таких конкурсах нужно обязательно – это и самооценку поднимает, и профессиональный уровень.*

Подготовил
Александр СМОЛЬКОВ

СИТУАЦИЯ

БРИГАДА МСЧ ПРИШЛА НА ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ В ДОРОЖНОЙ АВАРИИ

Гололёд стал причиной массового дорожно-транспортного происшествия, которое случилось 7 января в 12 часов 15 минут на трассе в Красноярском районе. Неподдалёку от моста через ерик Бобёр столкнулись четыре автомашины, три человека пострадали. Всё могло бы закончиться совсем плохо, если бы не бригада ЧУЗ «Медико-санитарная часть», которая по счастливой случайности оказалась рядом.

Причины ДТП банальны: несоблюдение скоростного режима и то, что синоптики называют гололёдными явлениями. Их, к слову сказать, в холодное время года учитывать нужно обязательно! И не только автомобилистам, но и пешеходам. Но вернёмся к истории. Итак, водитель легковой машины не справился с управлением. Транспортное средство вынесло на полосу встречного движения, где оно столкнулось с другим, а дальше произошла цепная реакция.

Свидетелем произошедшего стала бригада ЧУЗ «Медико-санитарная часть» в составе врача Ларисы Леонтьевой, фельдшера Ольги Семёновой и водителя Александра Егорочкина. Их автомобиль ехал на некотором отдалении. Увидев, что случилось, бригада поспешила к месту ДТП, попутно вызвав полицию и своих коллег – медиков государственного бюджетного учреждения здравоохранения Астраханской области «Центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи». Это было сделано для того, чтобы, во-

первых, авария была зафиксирована в соответствии с законом, а во-вторых, пострадавших как можно скорее доставили в больницу.

Специалисты ЧУЗ «МСЧ» рассказали, что они до приезда спасателей успели помочь двум пострадавшим, которые оказались отцом и сыном – жителями села Досанг Красноярского района. У одного были диагностированы закрытые травмы грудной клетки и живота, а также переломы рёбер и бедра, у другого – ушиб грудной клетки и тупая травма живота. Третьему пострадавшему помо-

гали уже специалисты «Центра медицины катастроф и скорой медицинской помощи» и бригада скорой помощи из Красноярской районной больницы. Они прибыли на место происшествия буквально в течение 20 минут. Пациенты были переданы им для дальнейшей госпитализации в стационар. В частности, получивших серьёзные травмы перевезли в Александрово-Мариинскую областную клиническую больницу.

Как сообщили СМИ в региональной полиции, следственным управлением УМВД России по Астраханской области устанавливаются все обстоятельства происшествия. Назначена автотехническая экспертиза. По итогам процессуальной проверки будет принято законное и обоснованное решение.

Алексей ОЛЕНИН



МУЗЕЙ – ЭТО ЖИЗНЬ, ЭТО МЫ

5 ЯНВАРЯ 1998 ГОДА – 25 ЛЕТ ТОМУ НАЗАД – БЫЛ ОБРАЗОВАН МУЗЕЙ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»



«... ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ИСТИННОГО ПОЛОЖЕНИЯ ДЕЛ...»

Идея создания музея появилась очень давно. В архиве предприятия сохранился любопытный документ 1989 года, в котором она впервые нашла отражение: протокол заседания Совета научно-технического общества ПО «Астраханьгазпром». В повестке дня заседания – единственный вопрос: «Об организации музея ПО «Астраханьгазпром». По этому вопросу выступал учёный секретарь Совета Г.А. Цхай, который и предложил создать музей предприятия. Решением Совета был осуществлён заказ тематической подборки литературы в библиотеке имени Н.К. Крупской по изданному материалу об Астраханском газовом комплексе за период 1981–1989 гг. Эта подборка до сих пор хранится в фондах музея ООО «Газпром добыча Астрахань».

К идее создания ведомственного музея вновь вернулись в 1994 году. Приказ генерального директора за № 336 от 12.07.1994 года гласил: «Для сохранения истинного положения дел по вопросам создания АГК, его становления и развития, а также учитывая, что с прошествием времени бесследно исчезают материалы по этим вопросам, приказываю: присутствовать на предприятии к созданию музея,

для координации работ по созданию музея создать музейный совет...».

Но лишь в самом начале 1998 года музей предприятия был создан, а его коллектив приступил к сбору информации и строительству экспозиции, которая была торжественно открыта 8 сентября того же года.

ИЗУЧАЕМ ПРОШЛОЕ, ФИКСИРУЕМ НАСТОЯЩЕЕ...

С тех пор музей менял своё местоположение, экспозицию, но неизменными остались те основные направления работы, которые делают музей музеем. Прежде всего, это исследовательская деятельность, которая заключается в сборе информации. Архивы и библиотеки – пространство для поиска музейного работника, а результаты работы – тексты для экскурсий и публикаций, исторические справки и научные доклады, наполнение экспозиции и выставок.

Основной функцией музея справедливо считают сбор и сохранение музейных предметов: документов, фотографий, наград, макетов и всего того, что имеет отношение к профилю музея. Собрание нашего музея насчитывает более десяти тысяч предметов, каждый из которых имеет сопроводительный документ – паспорт и цифровую копию. Специальный раздел

паспорта позволяет соотнести предмет с определённым периодом нашей истории, с личностью, что очень важно для будущих поколений музейных работников.

И справочный материал, и музейные предметы занесены в каталоги – для того чтобы их можно было быстро найти, потому что запросы в корпоративный музей поступают довольно часто и на самые разнообразные темы. Они также важны при смене экспозиции и подготовке выставок – это ещё одно направление деятельности музея. Тематические и юбилейные выставочные стенды, которые готовят сотрудники музея, как правило, связаны с памятными датами Общества, отрасли в целом. Но, начиная с 2022 года, их можно увидеть и по корпоративного ТВ в виде «ВидеоВыставочного Проекта».

Экскурсии и мероприятия – видимая всем сторона деятельности музея. Школьники и студенты, гости Общества и люди, интересующиеся его деятельностью, – вот аудитория корпоративного музея. Современным школьникам в связи с рядом ограничений непросто посещать музей, но музей может сам приехать к ним и провести выездное мероприятие по самому широкому кругу тем. Кроме того, музей реализует экскурсионный проект «Параллельные истории», который знакомит слушателей не только с историей Астрахани, но и с историей природного газа.

Работа музея ООО «Газпром добыча Астрахань» отмечена рядом престижных наград: дипломами Международного проекта «Экологическая культура, мир и согласие» (2017), ежегодного Всероссийского конкурса лучших региональных природоохранных практик «Надёжный партнёр – Экология» (2019), ежегодного корпоративного конкурса служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в номинации «Лучший корпоративный музей» (2016, 2017, 2020). Однако самая большая награда для музейных работников – наши посетители.

Елена КАЗАКОВА

ЭТО ИНТЕРЕСНО

История корпоративных музеев уходит корнями в далёкое прошлое. 13 (24) января 1709 года по инициативе Петра I на базе Главного адмиралтейства в Санкт-Петербурге был создан «Музей-камора» (будущий Центральный военно-морской музей), специальное хранилище корабельных моделей, чертежей и инструментов, необходимых при проектировании новых кораблей, а также для подготовки моряков и корабельных мастеров. На пять лет событие опередило открытие «Кунсткамеры» – первого официального музея России.

Корпоративные музеи являются структурными подразделениями компаний. По мнению известного консультанта по музейному проектированию Николая Никишина, в стране действуют около 3000 корпоративных музеев, что соизмеримо с численностью государственных и муниципальных музеев, вместе взятых.

Приоритетная ориентация на интересы своих компаний отличает корпоративные музеи от других групп музеев. Они решают специфические музейные задачи: предметное документирование, сохранение, осмысление, трансляцию и продвижение идеалов и ценностей прошлого и настоящего в интересах развития своих корпораций. Корпоративные музеи – очень разные, но все они – часть корпоративной культуры, выполняющей функцию сохранения истории, мостик, соединяющий подрастающее поколение с лучшими трудовыми традициями нашей страны.

Старейший корпоративный музей ПАО «Газпром» – Музей истории энергетики – был открыт РЭУ «Ленэнерго» 5 ноября 1967 года в Доме энергетиков на Марсовом поле. Сегодня это Музей истории энергетики Северо-Запада ПАО «ТГК-1».

Подготовлено по материалам <https://corporate-museum.ru/platform/info/>

ПРОФСОЮЗ

КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЁЖЬЮ: ВСЁ НАМЕЧЕННО ВЫПОЛНЕНО

Комиссия по работе с молодёжью Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз» подвела итоги своей работы в 2022 году. В мероприятии приняли участие представители молодёжных инициативных групп структурных подразделений Общества, а также руководящего состава газодобывающего предприятия.

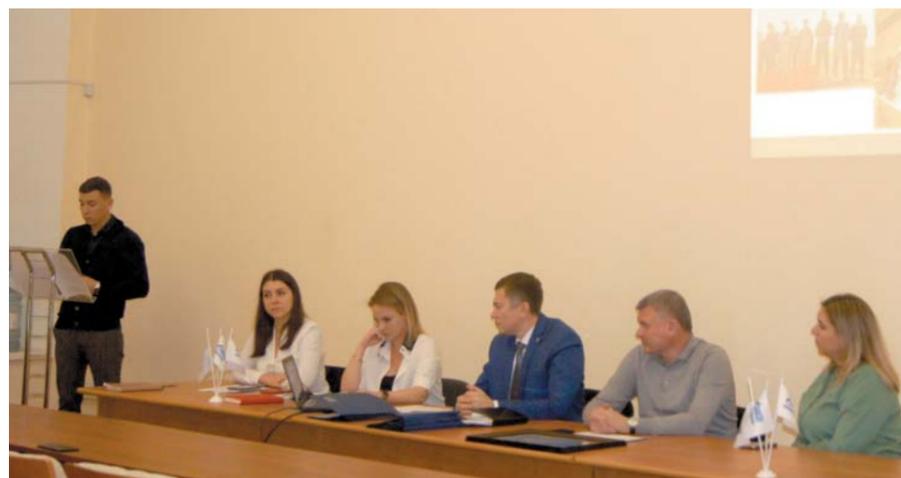
В состав президиума первой отчётной конференции Комиссии по работе с молодёжью ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» вошли председатель профсоюзной организации Алексей Васнецов, начальник Управления кадров ООО «Газпром добыча Астрахань» Дмитрий Земцов и начальник отдела развития персонала Управления кадров Анна Копылец.

Основные направления деятельности комиссии – это реализация проектов и программ, направленных на укрепление корпоративного духа среди молодых членов профсоюза, повышение их лояльности

к компании и профсоюзу, повышение роли молодёжи в профсоюзной работе, патриотическое воспитание, создание единого и современного информационного пространства, а также условий для спортивной и культурной самореализации молодых членов профсоюза, поддержка инициатив и проектов.

Как было отмечено на конференции, основные задачи по всем этим направлениям в 2022 году были выполнены.

Так, в течение года члены комиссии высадили вишнёвый сад на территории ДОЦ имени А.С. Пушкина, присоединились к донорскому движению, помогли приюту для животных «Верный друг», провели новогоднее мероприятие для детей работников Общества. Отлично отработала в 2022 году культурно-массовая секция, которая организовала для молодёжи целый ряд познавательно-развлекательных мероприятий, мотивирующих на работу в команде. В свою очередь спортивная секция комиссии организовала турнир



Президиум Комиссии по работе с молодёжью ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз»

по боулингу, победителем которого стала команда Газопромышленного управления.

Не забывала профсоюзная молодёжь о ветеранах Великой Отечественной войны, тружениках тыла и пенсионерах Общества. В их домах накануне 9 Мая комиссия организовала большой субботник. Также в рамках празднования Дня Победы мо-

лодёжь присоединилась к акции «Свеча памяти», провела поэтический конкурс, а поисковый отряд «Факел» принял участие в Вахтах Памяти на территории Республики Калмыкия и в Керчи.

Александр СМОЛЬКОВ,
Ольга ТОРОПОВА

НОВОГОДНИЙ МАРАФОН ЧУДЕС И ДОБРА

У сотрудников ООО «Газпром добыча Астрахань» есть прекрасная традиция. Накануне Нового года они посещают подшефные социальные учреждения города и области и поздравляют детей с наступающими чудесными праздниками – Новым годом и Рождеством. В преддверии праздников представители структурных подразделений приготовили для юных друзей не только сладкие подарки и игрушки, но и подарочные сертификаты с пригласительными билетами на сказочное представление «Новогодние приключения Золушки» в Административный центр газодобывчиков.

ПРАЗДНИК ВСТРЕТИЛИ С ДРУЗЬЯМИ

Поздравлять детей приятно с любимыми праздниками, а с Новым годом – особенно. Традиционно сотрудники Газпромывского управления ООО «Газпром добыча Астрахань» приехали в гости к воспитанникам ГКОУ АО «Малышок» на новогодний утренник.

– Дети всегда помнят, любят и ждут своих друзей – газодобывчиков, – рассказывает директор ГКОУ АО «Малышок» Юлия Андросова. – Специально для наших почитаемых гостей воспитатели вместе с ребятами подготовили сказочное представление о приключении в подводном царстве.

И надо отметить, что представление получилось задорным и интересным. Нарядно одетые мальчишки и девчонки рассказывали стихи, пели песни, танцевали, водили хороводы и радостно встречали Деда Мороза со Снегурочкой.

После представления работники ГПУ поздравили детей и педагогический коллектив ГКОУ АО «Малышок», подарили несколько корзин с фруктами и денежный сертификат на приобретение необходимой мебели для учреждения.

– Спасибо нашим друзьям – коллективу ГПУ за чуткое и внимательное отношение к нашему учреждению, – продолжила директор ГКОУ АО «Малышок» Юлия Андросова. – Они всегда помогают, откликаются на любую просьбу, заботятся о наших подопечных не только по праздникам, но и в течение года. И очень приятно, что наша дружба из года в год только крепнет.

По мнению сотрудников ГПУ, такие встречи всегда трогательны, надолго заряжают позитивной энергетикой и новогодним настроением, ведь дети искренне верят в волшебство Нового года и Деда Мороза.



ДЕТЯМ НА РАДОСТЬ – ПОДАРКИ И СКАЗКА К ПРАЗДНИКУ

В преддверии новогоднего праздника сотрудники Инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Астрахань» посетили школу-интернат в селе Травино Камызякского района и поздравили с Новым годом и Рождеством коллектив социального учреждения. Дети в свою очередь подготовили для гостей театрализованное представление и развлекательную программу у ёлки.

На протяжении пяти лет сотрудники ИТЦ ООО «Газпром добыча Астрахань» оказывают помощь одному из старейших

детских учреждений в Астраханской области. В школе-интернате находятся более 60 воспитанников дошкольного и школьного возраста. Газодобывчики регулярно навещают ребят, вместе проводят праздничные мероприятия, творческие мастер-классы, беседы о дружбе, патриотизме, помогают при организации поездок по музеям и культурно-историческим местам астраханского края. Они стараются улучшить жизнь детей, не избалованных судьбой, и помочь им психологически устоять в условиях современной жизни.

Поздравления с Новым годом и Рождеством газодобывчики подкрепили приятными подарками – сладостями, фруктами и игрушками. Большую радость у ребят вызвали не столько подарки, сколько внимание, доброе слово, улыбки гостей.

– Воспитанники всегда с нетерпением ждут своих шефов в гости и готовят для них концерт, – отметила директор ГБОУ АО «Травинская школа-интернат» Любовь Синенкова. – В этот раз ребята вместе с воспитателями подготовили представление под названием «Новогодний переполох».

По окончании праздника газодобывчики вручили детям пригласительные билеты на сказку «Новогодние приключения Золушки» в Административный центр газодобывчиков, а в ответ, как всегда, получили большое количество положительных эмоций, взаимного тепла и любви.



ОДНАЖДЫ В СКАЗОЧНОМ КОРОЛЕВСТВЕ



Красивую историю о прекрасной Золушке и Принце к новогодним праздникам подарило маленьким астраханцам ООО «Газпром добыча Астрахань».

Творческий коллектив Культурно-спортивного центра Общества подготовил театрализованное представление «Однажды в сказочном королевстве, или Новогодние приключения Золушки», которое посетили свыше 10 тысяч зрителей. Показ проходил с 30 декабря по 9 января.

В заключительный день его главными гостями стали воспитанники специализированных образовательных учреждений города и области, дети из многодетных и малообеспеченных семей, а также семей граждан мобилизованных на военную службу.

Любимую сказку о доброй девочке, которая в награду за своё трудолюбие и кротость стала принцессой, юные зрители смотрели с особым интересом. Сюжет знаменитой «Золушки» руководитель детско-юношеской театральной студии «Авотимы» Дарья Кулакова и руководитель студии художественного слова Александр Бородин превратили в новогодний, дополнив персонажами: Дедом Морозом, Снегурочкой и злой Колдуньей. И надо сказать, получилось, как всегда, волшебное – с балами, превращениями и прочими чудесами.

Зрители стали участниками настоящей интриги злой Колдуньи, которая не хотела, чтобы наступил Новый год. И каких только пакостей она не делала, но празд-

ник удался: Принц нашёл свою Золушку, волшебные часы сказочного королевства возобновили свой ход, а Дед Мороз исполнил все заветные желания. Хореографические номера, поставленные Светланой Миляевой, балетмейстером студии современного танца «Свет», сменяющиеся разноплановые декорации, которые воплотил на сцене художник-постановщик Олег Пчелинцев, яркие костюмы персонажей, соединившись, создали новое по форме зрелище, настолько красочное и захватывающее, что не только малыши, но и взрослые с удовольствием следили за сюжетом новогодней «Золушки». И, наверное, всех без исключения очаровывала главная героиня сказки, роль которой по очереди исполняли Милана Кауджиева и Жанна Кузнецова, воспитанницы детско-юношеской театральной студии «Авотимы». Вместе с ними режиссёрскую идею на сцене воплощали сотрудники КСЦ Диана Пашенко, Елена Соколюк, Анна Пересветова, Ирина Павлова, сотрудник УЭЗиС Сергей Лукьянчиков, а также 46 ребят из детско-юношеской театральной студии «Авотимы», студии спортивных балетных танцев «Факел» и студии современного танца «Свет».

По признанию зрителей, как взрослых, так и детей, энергетика и сказочность «Золушки» были настолько волшебными, что после спектакля многие хотели сфотографироваться с Дедом Морозом и Снегурочкой на память о новогоднем чуде.

К НАМ НА СВЯТКИ ПРИШЛИ КОЛЯДКИ



В предновогодние дни преподаватели детского фольклорного ансамбля «Раздивье» Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» побывали с развивающим занятием в гостях у воспитанников детских садов ЧДОУ «ЦРР – детский сад «Мир детства» (№ 128 «Улыбка» и № 136 «Остров сказок»).

Основная цель интерактива – показать детям несколько русских народных тради-

ций и обрядов периода рождественских и крещенских святок. Гости научили детей петь колядки, разучили с ними щедровки, повели хороводы и поиграли в подвижные народные игры.

Завершился праздник мастер-классом по народно-прикладному творчеству. Под руководством педагогов детского фольклорного ансамбля «Раздивье» малыши украсили специально заготовленные деревянные ёлочки петриковской росписью.

Подготовила Светлана СОЛЮМЕННИКОВА

ОБУЧАТЬ – ЗНАЧИТ ВДВОЙНЕ УЧИТЬСЯ

Наступивший 2023 год объявлен в России Годом педагога и наставника. Казалось бы, какое отношение это имеет к производственной деятельности ООО «Газпром добыча Астрахань»? Самое непосредственное. Такие понятия, как повышение квалификации, образование, обучение, являются ключевыми, поскольку обуславливают высокий уровень профессионализма газовиков. Поддерживать его и совершенствовать помогает Учебно-производственный центр Общества. В наступившем году его работа будет в центре нашего внимания, ей мы посвятим цикл статей. Эта – первая.



СОВМЕСТНАЯ РАБОТА

Ни для кого не секрет, что процесс добычи газа и доставки его потребителям чрезвычайно сложен, он требует специальных знаний и навыков. Их получение на базовом уровне гарантировано образовательными организациями. Но в их стенах дают в основном теоретические знания, практический опыт накапливается на рабочем месте. Здесь возникает другая задача – постоянного повышения квалификации, поскольку научно-технический прогресс не стоит на месте. Технологии меняются буквально ежегодно. К тому же в Группе «Газпром» активно идёт процесс импортозамещения, на смену иностранным методам и приборам приходят отечественные.

Чтобы оставаться профессионалом своего дела, чтобы соответствовать возрастающим требованиям современного производства, необходимо получать новые знания. С этим сотрудникам Общества помогает коллектив УПЦ ООО «Газпром добыча Астрахань». Но и Учебно-производственному центру необходимо постоянно модернизировать процесс обучения и развития персонала, разрабатывать и внедрять в него современные образовательные технологии. Чтобы узнать, какие новаторские решения применяются, мы обратились к мастеру производственного обучения Николаю Белянину. Он трудится в этом подразделении с 2007 года. В УПЦ был приглашён в качестве дизайнера, чтобы разрабатывать проекты для смотря-конкурса ПАО «Газпром» на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала.

Николай Станиславович успешно вошёл в новый коллектив, который оказался, по его признанию, крепкой творческой командой неравнодушных, деятельных коллег. Одной из основных задач УПЦ является разработка и внедрение современных методик обучения для подготовки персонала.

В самом общем виде деятельность мастеров производственного обучения фор-

мируется так. Основная задача – организация процесса непрерывного фирменного профессионального обучения персонала Общества. Задача другая, творческая, – разработка и внедрение в процесс обучения современных учебно-методических материалов. Раз в два года ООО «Газпром добыча Астрахань» участвует в отраслевом смотре-конкурсе «Лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

В рамках подготовки к конкурсу разрабатываются и внедряются проекты, которые в дальнейшем активно используются при подготовке персонала. Например, автоматизированная обучающая система (АОС) «Опасные свойства веществ и материалов», разработанная совместно со службой информационных управляющих систем Общества в 2014 году. Работа была выполнена в связи с рекомендацией профильного Департамента о необходимости изучения веществ и материалов, их свойств и характеристик, используемых при работе на опасных производственных объектах.

«На тернистом пути разработки учебно-методических материалов мы встречаемся с очень интересными, неравнодушными, заинтересованными, пассивными людьми, – говорит Николай Белянин. – Это сотрудники ГПУ Валентин Афанасов, Сергей Белошапка, Кирилл Ретин, Максим Шевченко и другие. В коллективе УПЦ не бывает, чтобы над проектом работал кто-то один. Мы всегда трудимся командой. Я, например, три проекта готовил вместе с Натальей Бочковой, которая с самого начала в Учебно-производственный центр очень активно включилась в эту работу. Несколько рационализаторских предложений внедрены совместно с дизайнерами, они в списке разработчиков. Учебную игру «ПРОцесс» рисовал Сергей Анохин, ныне покойный; Сергей Меделяев – соавтор АОС «Диагностика и ремонт электронных систем зажигания автомобильного транспорта». С режиссёром УС Игорем Сидоровым и ведущим инженером УТТСТ Александром Буденным мы в прошлом году сделали учебный фильм «Безопасное выполнение стропальных работ», вместе оформив рационализаторское свидетельство».

В настоящее время Николай Белянин вместе с Натальей Равчевой реализуют новый проект – электронную библиотеку «Каталог протоколов заседаний квалификационных комиссий». «До нашего предложения архив представлял собой обветшавшие за более чем 35-летнюю историю кипы ветхих, рассыпающихся документов, которые время от времени приходится поднимать и пере-

листавать, чтобы найти информацию коллегам, которые проходили обучение в УПЦ, – рассказывает собеседник. – Наша задача сейчас – перевести это в электронный вид, систематизировать, «прикрутить» систему поиска, чтобы удобно было пользоваться».

Второй проект, выполняемый с Натальей Бочковой и совместно с СИУС, который представляет Алексей Грязев, – это информационная система «Контроль качества учебного процесса с использованием фонда оценочных средств». «У нас очень большая работа проведена в УПЦ по созданию фонда оценочных средств, и мы хотим завершить её, создав информационную систему для проверки и оценки знания отдельных дисциплин, междисциплинарных курсов и профессиональных модулей для определения уровня подготовки работников, соответствующего требованиям и профилю компетенций определённых профессий», – рассказал Николай Белянин.

ОТ ИДЕИ ДО ПРОЕКТА

Как же происходит разработка проектов? По словам Николая Станиславовича, всё начинается с идеи. Рождаются, например, мысль создать учебно-методический комплекс. Далее формируется рабочая концепция, в которую автор вкладывает свои идеи, как она должна работать, на какой нацелена результат.

Дальше, чтобы концепция оформилась, необходимо участие нескольких человек. Это и мастера производственного обучения, и дизайнеры, и программисты – та самая команда неравнодушных людей, которые хотят, чтобы в итоге родилось нечто полезное, готовых привнести свои идеи в общую копилку. Они собираются вместе и обсуждают нюансы. Далее разрабатывается план, который рассматривается и утверждается на Учебно-методическом совете ООО «Газпром добыча Астрахань». На всех этапах разработчики могут рассчитывать на доброжелательную поддержку руководства.

Возвращаясь к недавнему прошлому, Николай Белянин привёл пример, как совместный труд ведёт к созданию интересных продуктивных разработок. Он рассказал, что в 2017 году вместе с коллегами, Натальей Бочковой и Сергеем Анохиным, разработал учебную игру «ПРОцесс». Это игра-платформер, для прохождения которой необходимо выполнить последовательность тестовых заданий. Они описывают мероприятия по подготовке к ремонту и непосредственно по ре-

монту технологического оборудования. На восьми уровнях игры расположены 32 единицы оборудования. По каждой сформирован блок заданий, позволяющих закрепить навыки по определению и устранению вероятных причин неисправностей.

Игровая цель – набрать максимальное количество баллов, восстанавливая неисправное оборудование с соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности. Для этого сначала надо проанализировать проблему, выявленную при диагностике, заполнить наряд-допуск: подготовиться к ремонту, выбрать средства индивидуальной и коллективной защиты. В завершение выбрать правильное решение проблемы и установить верную последовательность действий по ремонту оборудования. В программе представлены аналогичные реальным ситуациям задания.

С момента внедрения в июне 2017 года программа использовалась при обучении рабочих таким профессиям, как машинист технологических насосов, машинист компрессорных установок, слесарь по ремонту технологических установок, оператор технологических установок. Кроме того, «ПРОцесс» получил свидетельство о государственной регистрации программы, выданное Федеральной службой по интеллектуальной собственности.

В завершение одно очень интересное наблюдение. Разработка проектов, то, что привыкли называть «креативом», в функциональные обязанности Николая Белянина, равно как и других мастеров производственного обучения УПЦ, не входит. Невозможно же прописать требование «быть творческим человеком». Тогда зачем они занимаются этими новациями? Здесь мы возвращаемся к заголовку нашей статьи.

Это высказывание французского писателя-моралиста Жозефа Жубера, жившего на рубеже XVIII и XIX веков. Оно означает, что, прежде чем обучать, учителю нужно самому постоянно учиться, развиваться, совершенствовать своё педагогическое мастерство. «Педагог сам должен обладать перечисленными компетенциями, быть в курсе новейших тенденций преподавания, вносить свой вклад в их развитие, – говорит Николай Белянин. – К тому же работа с молодыми людьми, у которых горят глаза, приносит ощущение постоянной новизны и интереса, что очень важно».

**Беседовал
Алексей ОЛЕНИН**

ЭТО ИНТЕРЕСНО

В 1921 году в Москве были открыты первые курсы инструкторов – мастеров производственного обучения. На курсы набирались опытные рабочие с производства. В 1925–1926 годах курсы были преобразованы в индустриально-педагогический техникум по подготовке мастеров производственного обучения. В 1960 году количество таких техникумов достигло 60.



Николай Белянин (крайний справа) на отраслевом конкурсе на лучшую учебно-методическую разработку для системы обучения персонала

«ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА С ТАЛАНТОМ И ЛЮБОВЬЮ К ТРУДУ НЕ СУЩЕСТВУЕТ ПРЕГРАД»

В самый канун Нового года отметила юбилей Ольга Ковалева, заместитель начальника отдела внутреннего аудита, чьё жизненное кредо в полной мере отражают слова Людвиг ван Бетховена: «Для человека с талантом и любовью к труду не существует преград».

Юбилей – это круглая дата, заставляющая трепетать каждого, кто приближается к тому или иному рубежу своей жизни. Это праздник мудрости, богатейшего жизненного опыта. Сегодня слова уважения, тёплые поздравления и пожелания коллег адресованы удивительному человеку, настоящему профессионалу и в то же время милой и обаятельной женщине.

Ольга Ковалева родилась и выросла в Астрахани. Окончила Астраханский государственный технический университет, получив специальность экономиста-менеджера. Её трудовой путь по специальности начался в 1993 году с должности рядового бухгалтера, но уже через год Ольга Николаевна стала главным бухгалтером строительной организации.

Становление в профессии совпало с непростым периодом в жизни страны. Со слов юбиляра, она «пережила три плана счетов и становление современной системы налогообложения». Было сложно, приходилось перестраивать накопленные навыки на ходу, да ещё и подтягивать уровень знаний подчиненных. Учебников и консультантов, интернета в то время не было. Единственный источник информации в области постоянно меняющихся правил бухгалтерского учёта – опубликованный нормативный акт. Именно этот опыт позволил в дальнейшей деятельности читать и интерпретировать нормативные акты нестандартно, как оказалось – это незаменимое умение для аудитора.

Кроме того, Ольге Николаевне пришлось пройти и путь цифровизации бухгалтерского учёта. Сейчас мы настолько привыкли к информационным системам, сопровождающим нашу профессиональную сферу и личное пространство, что сложно представить, что ведение бухгалтерского учёта когда-то осуществлялось



на бумаге. И этот опыт пригодился, Ольга Николаевна является инициатором и одним из авторов двух реализованных в Обществе рационализаторских предложений, направленных на автоматизацию процессов.

В задачи главного бухгалтера организаций, где работала Ольга Николаевна, входило и создание единой компьютерной сети, установка и обновление программ по учёту, решение вопросов планирования, финансирования, сметного ценообразования и даже юридическое сопровождение деятельности. Так возникла потребность передать богатейший практический опыт молодому поколению. И вот с 2000 года Ольга Николаевна уже совмещает должность главного бухгалтера с преподавательской деятельностью в АГТУ. Однако останавливаться – не в характере этой женщины. Она постоянно находится в движении и поиске, много времени уделяет саморазвитию. Как результат – погружение в науку, обучение в аспирантуре и защита диссертации кандидата экономических наук по теме «Учётно-аналитическое обеспечение инвестиционно-строительной деятельности».

А дальше родилась мечта – работать в крупной компании. И вот в 2012 году Ольга Николаевна влилась в большой коллектив ООО «Газпром добыча Астрахань». Как считает наша героиня, переход в новую сфе-

ру деятельности, а именно внутренний аудит – это был вызов самой себе. Несмотря на богатый трудовой опыт ей приходилось многому учиться. В процессе работы, особенно на первоначальном этапе, ей помогали советами профессионалы своего дела, коллеги-наставники Артур Сурмач и Салават Даудов. Она вникала в нюансы аудиторской деятельности, по-новому осваивалась в профессии. Ольга Николаевна с большой благодарностью отзывается о людях, которые поддержали её на начальном этапе. А сейчас она сама с готовностью делится опытом и знаниями с коллегами.

Для многих аудиторская проверка – это что-то вроде экзамена. Однако это не совсем так. Цель аудиторских проверок в том, чтобы найти пути повышения эффективности деятельности. Для аудитора каждая проверка – взгляд со стороны на различные направления функционирования Общества. Это погружение в новый процесс и его анализ, знакомство с профессиональными особенностями, поиск оптимальных путей решения, которые позволяют улучшать деятельность. В своей работе она тесно взаимодействует со всеми основными подразделениями, отделами, службами. Но круг должностных обязанностей Ольги Николаевны намного шире, чем проведение проверок: она также занимается планированием деятельности отдела, отчётностью,

созданием методологической базы по внутреннему аудиту.

Из общения с Ольгой Ковалевой становится понятно, что в работе для неё нет важного и второстепенного – актуальна любая задача. И ещё она обладает удивительным даром быть безразличной. Она готова разобраться как в сложных, нестандартных ситуациях, так и в самых вроде бы незначительных деталях, чтобы понять процесс, и только после этого предлагать какое-то решение. Конечно, такой внутренний настрой не может остаться незамеченным: её ценят, уважают, к ней прислушиваются. Заслуги Ольги Николаевны отмечены благодарностью ООО «Газпром добыча Астрахань» и почётной грамотой ПАО «Газпром».

По словам самой Ольги Николаевны, силы она черпает в семье, где царит полное взаимопонимание. У неё двое взрослых детей, сын и дочь, с которыми выстроены партнёрские и дружеские отношения. Свой путь в профессиональной сфере дети выбрали самостоятельно: сын осваивает профессию по автоматизации процессов, дочь реализует себя на творческой стезе.

Талантливый человек талантлив во всём, и это в полной мере относится к нашему юбиляру. Круг её увлечений удивительно разнообразен. В сферу интересов, не связанных с профессиональной деятельностью, входит ландшафтный дизайн. Пока она только изучает это направление и тренируется в реализации проектов в своём саду, но как знать, к чему приведёт этот путь...

«Истинное счастье – знать, что рядом есть дети, которые всегда выслушают, поймут и поддержат. Тогда можно справиться с любыми трудностями и всегда быть нацеленной на результат, двигаться только вперёд. Это колоссальный ресурс, который даёт духовные силы и позволяет успевать во всех сферах жизни. Семья плюс интерес к профессии и хобби делают человека по-настоящему счастливым», – делится своим секретом счастья юбиляр. А ещё хотелось бы добавить, что Ольга Николаевна излучает особую энергию добра, которую нельзя не заметить. Такое дано, пожалуй, очень немногим людям, лишь тем, кто сумел воплотить мечту в реальность и найти смысл жизни.

Подготовила Ольга ТОРОПОВА

ЗА МИР

ВМЕСТЕ СО ВСЕЙ СТРАНОЙ

С самого начала специальной военной операции астраханские газодобытчики с пониманием отнеслись к происходящим событиям и проявили истинный патриотизм.

В рамках частичной мобилизации работники ООО «Газпром добыча Астрахань» отправились на помощь народу вновь принятых в состав России регионов, автобусы Общества были задействованы в доставке временных переселенцев из зоны боевых действий, а грузовая техника для отправки на территорию проведения СВО гуманитарной помощи и строительных материалов. Кроме того, газодобытчики перечислили в Благотворительный фонд «Народный фронт. Всё для Победы» свой однодневный заработок, а многие продолжают помогать мобилизованным, действующей армии и жителям Донбасса личными средствами.

Неравнодушие и патриотический настрой работников астраханского газо-



добывающего предприятия отметил губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин, приславший благодарственный адрес на имя генерального директора Общества Андрея Мельниченко. Глава региона выразил благодарность за поддержку общероссийской инициативы по оказанию всесторонней помощи мобилизованным гражданам, проходящим службу в зоне проведения специальной военной операции.

– Участие Вашей компании подчёркивает социальную ответственность бизнеса в непростое для всей страны время. Уверен, что вклад каждого неравнодушного позволит бойцам, защищающим граждан и интересы нашего государства, успешно выполнять все поставленные задачи, – отметил губернатор.

Специальная военная операция продолжается. Бойцам и мирным жителям по-прежнему необходима поддержка.



Поэтому МПО «Газпром профсоюз» по просьбе членов организации продлил период сбора средств для оказания помощи участникам СВО до 31 января 2023 года. Добровольные пожертвования, собранные ранее для Благотворительного фонда «Народный фронт. Всё для Победы», перечислены в фонд, на эти средства закуплена необходимая техника и передана в соответствующие подразделения при участии сотрудников МПО «Газпром профсоюз». Осуществить пожертвования можно, воспользовавшись QR-кодом.

Александр СМОЛЬКОВ

ОТЛИЧНОЕ НАЧАЛО НОВОГО ГОДА

Новогодние и рождественские каникулы в санатории «Юг» ООО «Газпром добыча Астрахань» стали необычными и увлекательными как для детворы, так и для взрослых. Организаторы праздника позаботились о качественном отдыхе и досуге гостей.

Море и горы – что может быть лучше? Зимой в регионах России, которые обладают этими природными богатствами, по-особенному красиво и уютно. Встретить Новый год в таком месте, как оздоровительный центр «Санаторий «Юг», – определённо хороший знак, ведь говорят: как встретишь Новый год, так его проведёшь.

А праздничная программа новогодних каникул была расписана буквально по минутам. Для детей работала и детская игровая комната, и клуб, и спортивные площадки, на базе которых проходили развлекательные и игровые программы с воспитателем и аниматорами, дискотеки, мастер-классы, творческие занятия, новогодние сюрпризы, просмотры мультфильмов, спортивные турниры и соревнования.

Новогодняя программа от санатория «Юг» была подготовлена не только для детей. В главную ночь года гостей ожидала зажигательная шоу-программа с конкурсами и дискотекой, разнообразие изысканных блюд и красота их сервировки и подачи. Завершился праздник по традиции красочным фейерверком.

Праздничные гуляния продолжились вплоть до Рождества. Взрослые стали участниками ежедневных развлекательных и спортивных мероприятий, караоке-программ, театральных постановок и костюмированных вечеринок.

– Наша цель – создать праздничное настроение для гостей и жителей курорта. По традиции праздничные дни стано-



вятся самыми насыщенными, красочными и событийными в санатории, – отметила заместитель начальника «Юга» Марина Сёмкина.

Несомненно, символ 2023 года – прекрасный пушистый Кролик – привнёс атмосферу лёгкости и воздушности в праздничное настроение гостей. Здравница украсила не только интерьеры холлов, но и фасады зданий. Кстати, многие фотозоны изготовили своими руками талантливые сотрудники. Стоит отметить, что радостное настроение помогло создавать и уличная подсветка территории санатория.

– В такой волшебной сказке и гулять приятно, и отдыхать хочется, – призна-

ются гости санатория. – На редкость удачный пример, когда благоустройство пространства благотворно влияет на эмоциональное здоровье отдыхающих. Мы сделали массу красивых фотографий на память о новогоднем отдыхе в «Юге». Зарядились хорошим настроением и позитивом, а благодаря насыщенной программе отдых стал незабываемым. Чудесное начало года! В этом году новогодние и рождественские праздники удалась. Огромное спасибо сотрудникам санатория «Юг» за прекрасный отдых.

Подготовила
Светлана СОЛОМЕННИКОВА

ГОРОСКОП С 13 ПО 19 ЯНВАРЯ

♈ Овен. Ожидается прилив сил и мотивации, благодаря которым Овны будут увлечены новыми идеями, маленькими делами и глобальными проектами. Финансовое благополучие не заставит себя ждать.

♉ Телец. Это прекрасное время для пересмотра жизненных ориентиров. Беспокойство прошлого года сменится более понятными тенденциями. Повремените с шопингом и капиталовложениями.

♊ Близнецы. Возможны проблемы из-за нестабильного психоэмоционального состояния. Досуг и разнообразный отдых позволят провести этот противоречивый период с пользой.

♋ Рак. Постарайтесь ухватиться за любые шансы и возможности, которые вам предоставляются. В партнёрских отношениях может возникнуть недопонимание из-за излишней критичности Рака.

♌ Лев. Период преград и ограничений подходит к концу, значит, пора действовать! Сфокусируйтесь на привлечении к своим проектам и задачам надёжных союзников, помощников и друзей.

♍ Дева. Проявите эмпатию и сострадательность. Постарайтесь творить добро и оказывать помощь на бескорыстной основе. Поверьте, проявленная доброта непременно к вам возвратится.

♎ Весы. Многогранный период завершается. Обстановка станет более спокойной и гармоничной. Однако расслабляться ещё рано. Будьте начеку, чтобы избежать опасностей и рисков.

♏ Скорпион. В середине января типичный Скорпион займёт активную жизненную позицию. Тяга к новым знаниям, навыкам, эмоциям, к «смене декораций» и общению будет ощущаться необычайно остро.

♐ Стрелец. У представителей знака, для которых личная жизнь стоит в приоритете, могут произойти позитивные переломные моменты. Проблемы, омрачавшие жизнь в конце прошлого года, постепенно нейтрализуются.

♑ Козерог. Деятельные Козероги с головой погрузятся в разнообразные рабочие процессы. Кроме того, сейчас у многих могут возникнуть глобальные планы, связанные с недвижимостью или землёй.

♒ Водолей. Период удачен для ремонта и строительства, если не откладывать дела в долгий ящик. Может представиться шанс возродить испорченные отношения со старыми друзьями или родственниками.

♓ Рыбы. Представители стихии Воды могут оказаться в эпицентре многочисленных и порой неожиданных событий. Возможны деловые встречи и поездки, разное общение и знакомства.

КОНКУРС

ЛУЧШИЕ «В ТРАДИЦИЯХ ПЕТРА ВЕЛИКОГО» ОПРЕДЕЛЕННЫ

10 января завершилось зрительское голосование за телеистории участников проекта «В традициях Петра Великого». Напомним, что в рамках проекта было рассказано 11 телеисторий работников, которые через призму своей профессиональной деятельности и личностных качеств рассуждают о связи современного человека с наследием петровских реформ.

По общему числу набранных голосов

в мессенджере «Телеграм» и социальной сети «ВКонтакте» призовые места распределились следующим образом:

1 место – Илья Боровский, ведущий инженер по добыче нефти и газа отдела по разработке месторождений Администрации (418 голосов);

2 место – Сергей Белашев, командир отделения ОВПО (368 голосов);

3 место – Иван Назаров, электромон-

тёр по обслуживанию электроустановок 6 разряда УС (178 голосов).

Тем, кто не вошёл в тройку призёров, отчаиваться не нужно. Все участники проекта проявили себя как интересные и увлечённые профессией люди. А потому организаторы Конкурса на «Лучшую телеисторию» отметят всех, кто проявил коммуникабельность и смелость, рассказал о себе корпоративному телевидению и стал участником проекта. Поздравляем победителей и благодарим всех участников проекта!

УКЗ

О ставших известными фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи:
телефон: (8512) 31-61-77,
e-mail: hotlinegda@yandex.ru



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 1 по 8 января 2023 года) проведено 877 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

СОЦСЕТИ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

https://t.me/gazprom_dobycha_astrahan

https://vk.com/gazprom_dobycha_astrahan



▶ В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ