

№ 02 (1332). 11 января 2019 г.

Еженедельник ООО «Газпром добыча Астрахань»



**«ГАЗПРОМ» ВЫВЕЛ ЭНЕРГЕТИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ**  
В Калининградской области введены в эксплуатацию морской терминал по приёму природного газа и ПРГУ  
стр. 6



**МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ: КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ДОКАЗАНЫ**  
ЧУЗ «МСЧ» в числе первых шести клиник России удостоено сертификата «Качество и безопасность медицинской деятельности»  
стр. 6



**НОВОВВЕДЕНИЯ 2019 – ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО**  
Наступивший 2019 год принесёт нам целый ряд важных законов, которые в той или иной мере отразятся на жизни каждого из нас  
стр. 7



**ГЛАВНОЕ – ДОСТУПНОСТЬ И ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ**  
Наступивший 2019 год в Астраханской области объявлен Годом здоровья. Особое внимание будет уделено уровню медицинской помощи жителям региона  
стр. 8

## В ГОСТЯХ У «ЭТОГО НОВОГО ГОДА»



Более 12 тысяч мальчишек и девочек вместе с родителями, воспитателями и наставниками посетили в дни новогодних каникул газпромскую ёлку, где посмотрели спектакль и даже стали участниками волшебного представления. Они пообщались со сказочными персонажами, Дедом Морозом и его внучкой Снегурочкой и сфотографировались с ними на память. Этот традиционный новогодний праздник на протяжении многих лет проходит в театральной части АЦГ-1. Его посещают не только дети газовиков, но также юные зрители из малоимущих и многодетных семей; дети, оставшиеся без попечения родителей, и ребята с ограниченными возможностями из подшефных детских образовательных учреждений города и области.

В нынешнем году творческий коллектив Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань», как и прежде, основываясь на многолетних традициях организации детских праздников, внёс в процесс немало новизны. Спектакль под названием «Этот Новый год» – уникальный. Всё здесь придумано сотрудниками Культурно-спортивного центра: сюжет, сценарий, костюмы, декорации. Му-

зыка и тексты песен написаны звукорежиссёром Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» Дмитрием Савицким, главный режиссёр спектакля – доцент кафедры театрального искусства Астраханской государственной консерватории, заслуженный артист РФ Сергей Тараскин. Под его руководством взрослые актёры и юные воспитанники пяти творческих коллективов КСЦ –

студии народного творчества «Раздивье», эстрадно-джазовой студии «Rich sound», студии классического танца «Каприс», студии эстрадного танца «Данс Триумф», творческой студии «Дебют» – превратили зрительный зал АЦГ-1 в сказочную страну. Именно зал, а не сцену, так как на протяжении всего представления зрители становились активными участниками волшебного действия.

### ЗАДОРНЫЕ ГЕРОИ И ЛЕСНАЯ НЕЧИСТЬ

Путь в сказочную страну начинался уже с «вешалки»: в фойе Административного центра газовиков маленьких зрителей встречали задорные и весёлые ростовые куклы.

Сама сказка получилась музыкальной, яркой, оригинальной и очень доброй. По сюжету Кот Баюн и Баба Яга решили украсть Новый год, а также сладкие подарки и новогодние игрушки, чтобы у себя в лесу отметить весёлый праздник. Для этого они привлекли сообщников – Кощея и Кикимору. Однако Дед Мороз, как всегда вовремя, вмешался и сорвал коварные планы.

## В ГОСТЯХ У «ЭТОГО НОВОГО ГОДА»



Используя свой волшебный посох, он превратил отрицательных героев в положительных, после чего вся бывшая лесная нечисть гармонично влилась в дружный коллектив сказочных персонажей, чтобы вместе со зрителями радоваться наступлению Нового года.

Актёрский состав спектакля состоял из сотрудников и воспитанников Культурно-спортивного центра. Главная роль – Нового года – того самого, которого хитростью заманили в лесную чащу Баба Яга и Кот Баюн, досталась Саше Корженковой. Несмотря на юный возраст, она уже много лет занимается в студии классического танца «Каприс».

– Мой персонаж – Новый год, он добрый, иногда, может быть, слишком доверчивый, но в целом фантастический, – делится Саша впечатлениями. – Готов на всё ради своих друзей. Во время спектаклей я старалась передать доброту моего героя. Очень интересно было наблюдать за реакцией зрителей, причём не только детей, но и взрослых.

Две воспитанницы этой же студии – Арина Мехтиева и Диана Мулляминова, игравшие зверят и новогодние игрушки,

тоже в восторге от участия в спектакле, от красочных костюмов, в которых пришлось выступать, а прежде всего от того, с каким интересом зрители наблюдали за новогодним представлением.

Так как главные идеи спектакля – добро, дружба и взаимовыручка, отрицательные персонажи тоже были особые, со смыслом.

– Это хорошая позитивная сказка. И спасибо режиссёру Сергею Владимировичу Тараскину за его совет – не вживаться в стереотип Кощея, – рассказывает сотрудник КСЦ Александр Петров, воплотивший на сцене одного из известнейших персонажей русских народных сказок. – Несмотря на неоднозначную репутацию моего героя, здесь я – прежде всего, добрая открытая душа, такой вечный дедушка. И вообще, очень приятно играть для детей, дарить им радость. Видеть, как у них горят глаза, как живо они реагируют на праздничное представление, которое мы для них подготовили.

Его коллега по свите Бабы Яги – главный хормейстер детского фольклорного ансамбля «Раздвигье» Светлана Тарнавчик, сыгравшая роль Кикиморы, призналась, что с

большим удовольствием приняла участие в спектакле.

– Все персонажи этой новогодней сказки вышли из фольклора, – говорит Светлана Тарнавчик. – А значит, дети, посмотрев спектакль, лишним раз обратятся к нашим народным традициям, культуре, что очень важно для воспитания подрастающего поколения.

После спектакля зрители могли оставить свои впечатления в книге гостей. Выходя из зрительного зала, многие сразу брались за перо и бумагу, так что за достаточно короткое время в книге не осталось свободного места. Одной из тех, кто оставил слова благодарности организаторам новогоднего праздника и актёрскому составу, была Гульнара Утепова. Она пришла на представление с внуком Альмиром. Мальчику понравилась яркая, интересная, сказка, в которой звучало много весёлой музыки. Организация праздника, по мнению Гульнары Утеповой, тоже оказалась на высоком уровне.

### СБЫВАЮТСЯ ЗАВЕТНЫЕ МЕЧТЫ

Новогодние праздники – это череда волшебных, добрых дней, когда всё пронизано надеждой, когда сбываются самые

заветные мечты. А взрослые примеряют на себя роли волшебников, чтобы создать чудо для детей. Вот и работники ООО «Газпром добыча Астрахань» приложили максимум усилий, чтобы в эти новогодние дни охватить своей заботой и вниманием как можно больше маленьких жителей нашего города и региона. На газпромовскую ёлку и праздничное представление были приглашены не только дети работников предприятия, но и ребята из подшефных детских образовательных учреждений – детских домов, школ-интернатов, специальных коррекционных школ и реабилитационных центров города и области. Вчера, 10 января, около тысячи детей приехали на комфортабельных автобусах на ёлку в АЦГ-1. Вместе с ребятами на два представления пригласили и их учителей, воспитателей и наставников. А накануне праздника в гости к детям на новогодние утренники приезжали Дед Мороз со Снегурочкой, которые от имени газовиков дарили мальчикам и девочкам подарки и хорошее настроение.

**Ирина ИВАНОВА**

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ:

**Айгуль Галимзанова, социальный педагог МБОУ «Красноярская СОШ № 1»:**

– ООО «Газпром добыча Астрахань» постоянно уделяет внимание нашим детям, которые требуют к себе особого отношения и внимания; и хочется сказать работникам предприятия спасибо за это. Ребята получили подарки: игрушки, конфеты, а сказочные персонажи, которые приехали к нам на утренник, подарили им праздничное новогоднее настроение. Вообще для наших детей, особенно малышей, очень важно чувствовать внимание и заботу со стороны взрослых.

**Анна Миргалиева, заместитель директора по учебно-воспитательной работе ГКОУ АО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Малышок»:**

– Для наших детей особенно важно ощущать внимание и заботу, потому что в обычной жизни всего этого им не хватает. Мы всегда рады нашим шефам – работникам ООО «Газпром добыча Астрахань», которые приезжают к нам, помогают, благоустраивают территорию и здание центра, устраивают утренники и различные праздники. Ежегодно наши дети посещают газпромовские ёлки, которые им очень нравятся, потому что такие праздники проходят на высоком профессиональном уровне. А для ребят побывать на таких ёлках, посмотреть новогодний спектакль – двойная радость, потому что это выездное мероприятие на комфортабельных автобусах, красивый зал в здании астраханских газовиков, большая нарядная ёлка и масса ярких впечатлений от новогодней сказки.

**Екатерина Франтасова, заместитель директора ГБУ АО «Реабилитационный центр детей и подростков с ограниченными возможностями «Коррекция и развитие»:**

– Мероприятия, которые устраивает Общество «Газпром добыча Астрахань» для детей, всегда проходят на высоком уровне. Новогодние представления дарят им радость и праздничное настроение. И это важно, так как сегодня не все взрослые мо-

гут отправить своего ребёнка на ёлку, показать ему хороший спектакль. Что ещё важно – все сотрудники «Газпрома», которые помогают нам, делают это от души, потому что любят детей.

**Тамара Лаврентьева, астраханка:**

– Сказка понравилась своей яркостью, лёгкой, запоминающейся музыкой и красивыми костюмами. Но главное, что наши ребятки от неё в восторге. И просто замечательно, что весь спектакль пронизан одной важной идеей – добро всегда побеждает зло, а дружба и взаимовыручка являются важнейшими ценностями нашей жизни. Детям об этом нужно постоянно напоминать и рассказывать.

**Эмилия Джабарова, 8 лет**

– Сказка мне понравилась. Очень переживала, когда Кот Баюн с Бабой Ягой украли подарки и Новый год. Но потом, когда Дед Мороз пришёл со Снегурочкой, обрадовалась. Хорошо, что сказка так радостно закончилась.

**Ксюша Гуськова, 11 лет**

– На газпромовской ёлке я впервые. Мне всё понравилось. Была интересная живая музыка, яркие, выразительные костюмы, много сказочных персонажей. Например, за Новый год, его судьбу мы переживали на протяжении всего спектакля. И вообще здесь всё здорово! Мне уже снова хочется прийти сюда.

**Софья Пешкова, 11 лет**

– Спектакль интересный, представление захватывающее, с великолепными яркими костюмами. Понравилась постановка спектакля, много новых персонажей. Особенно запомнились герои сказки – Конфеты и Игрушки, как они себя раскрашивали и танцевали. Очень понравилось, что эти роли, да и многие другие, играли дети – наши сверстники.

## ОСОБАЯ ДИПЛОМАТИЯ

Она выбрала профессию, которая находится на стыке технических и гуманитарных наук. С одной стороны, необходимо разбираться в основных технологических процессах, с другой, – иметь хорошие коммуникативные навыки, чтобы проводить инструктажи с работниками, быть на связи с руководством и контактировать с контролирующими органами. Ведущий инженер по охране труда Отдела охраны труда и промышленной безопасности Газопромывского управления Светлана Кулапина утверждает, что охрана труда – это особая дипломатия, и организация современного производства без неё просто немислима.

Светлана Дмитриевна самой интересной стороной своей профессии считает обратную связь с сотрудниками, которая с лихвой перекрывает все сложности столь непростой сферы деятельности. Ежедневно в отдел приходит не один десяток людей – не только работники ГПУ, но и подрядчики, командированные и практиканты. Необходимо провести инструктаж, проконсультировать, ответить на многочисленные вопросы, спектр которых достаточно широкий: от вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах – до медицинского осмотра и выдачи специальной одежды и обуви.

– Результат своего труда мы видим каждый день, ведь сотрудники нашего управления приходят на работу здоровыми и такими же невредимыми возвращаются обратно к своим семьям, – говорит Светлана Дмитриевна.

Вопросами охраны труда Светлана Дмитриевна начала заниматься, когда ещё работала в службе АСУиКИП ГПУ, которая насчитывала в своём составе больше сотни специалистов. Приходилось часто общаться с инженером по охране труда Дамирой Хузиной и заместителем глав-

ного инженера по ОТиТБ ГПУ Натальей Алексеевой, которая в октябре 1996 года предложила Светлане перейти к ней в отдел. И та, не колеблясь ни минуты, согласилась.

В то время коллектив отдела насчитывал всего три человека вместе с руководителем. Тем не менее, трём женщинам удалось справиться с немалым объёмом работ, касающимся охраны труда, газовой, пожарной безопасности, промышленной санитарии. Они проводили инструктажи, обучали работников, разрабатывали инструкции. В то время остро стоял вопрос обеспечения работников СИЗ и СИЗОД, но промысловики в этом плане были укомплектованы всем необходимым. Систематические учебно-тренировочные занятия по отработке Плана ликвидации возможных аварий и множество других вопросов приходилось решать ежедневно и постоянно.

– В нашем маленьком женском коллективе сложились самые тёплые отношения, – вспоминает Светлана Дмитриевна. – С тех пор повелось – дверь кабинета ОТиТБ не закрывается никогда, а трубка телефона берётся и в обеденное время.



Специалисты охраны труда всегда на связи и «в зоне действия».

В настоящее время Светлана Дмитриевна занимается вопросами профилактической работы по поддержанию противопожарного режима на объектах защиты ГПУ, ведёт договорную работу. В её компетенции находятся учёт и оформление документации для допуска сторонних организаций до начала работ на объектах ГПУ и дальнейший контроль их деятельности. Она занимается нормированием и проведением входного контроля пожарного инвентаря и средств пожаротушения, активно участвует в разработке, реализации и контроле выполнения организационно-технических мероприятий по пожарной

безопасности, организует работу по проведению учебных занятий по эвакуации из зданий Газопромывского управления.

За трепетное отношение к своему делу, обязательность, умение выстраивать доброжелательные отношения с людьми – и это далеко не полный перечень деловых и человеческих качеств Светланы Дмитриевны – её уважают и ценят в коллективе отдела и управления. Вместе со своими коллегами она делает всё ради благополучия промысловиков, создания и обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах предприятия, на котором они трудятся.

Леонид АРСЕНЬЕВ



Отдел охраны труда, 2008 год. Слева направо: Лейла Попова, Татьяна Прокофьева, Наталья Алексеева, Валентина Ефименко, Светлана Кулапина.

**Олег Карякин, заместитель начальника ВПЧ по охране ГПУ:**

– Со Светланой Дмитриевной нас связывает общее направление деятельности – пожарная безопасность. Профессиональные знания, обусловленные многолетним опытом практической работы, чуткость и внимательность – отличительные черты Светланы Дмитриевны. Высокий уровень владения профессиональными навыками в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности позволяют ей эффективно выполнять довольно сложные практические задачи. В то же время хотелось бы отметить её доброту, простоту в общении, находчивость, хорошее чувство юмора и желание добиваться поставленных задач. Все эти качества создают благоприятную атмосферу в коллективе и помогают поддерживать товарищеские отношения и вне его.

**Наталья Алексеева, заместитель главного инженера по ОТ ГПУ (1993 – 2011 гг.):**

– Каждый рабочий день Светланы Дмитриевны начинается со сложных задач в непростой области охраны труда. С годами пришли умение, опыт, знание и понимание важности своей работы. С уверенностью можно сказать, что Светлана Дмитриевна теперь в состоянии справиться с любой работой, будь то оформление документов, проверка состояния объектов или ведение функциональных модулей и другие не менее важные вопросы. Вдумчивость, упорство и трудолюбие – это залог и основа её профессиональных и жизненных успехов. Она очень интересный человек: любит путешествовать, познавать новое. Умеет дружить, поэтому рядом с ней не только коллеги, но и многочисленные друзья! Всегда с охотой поддерживает любое начинание, любую хорошую инициативу. Любит своих родных и близких.

**Сергей Сидоренко, начальник участка КИПиА САТМ:**

– Со Светланой Дмитриевной мы дружим со студенческой скамьи, почти 38 лет. На распределении большинство наших сокурсников стремились уехать на месторождения Севера, а мы – на уникальный газовый комплекс Астрахани. И ни секунды не пожалели об этом. Светлана Дмитриевна – замечательный человек и прекрасный специалист. Её коммуникабельность и доброжелательное отношение к окружающим снижали ей уважение людей. Эти качества как нельзя лучше подходят тому, кто занимается непростыми вопросами охраны труда. Светлана Дмитриевна отлично знает специфику и тонкости своей работы, всегда готова ответить на любой вопрос, интересующий специалистов, всё детально и в то же время просто объяснить.

**Алексей Волошко, начальник Отдела охраны окружающей среды ГПУ:**

– Специалисты отдела охраны окружающей среды Газопромывского управления в рамках производственной деятельности тесно сотрудничают с отделом ОТиПБ Управления, в частности, со Светланой Дмитриевной. Все мы знаем Светлану Дмитриевну как грамотного, высококвалифицированного специалиста, готового всегда оказать помощь при решении производственных задач, которые качественно и оперативно выполняются во многом благодаря её бесценному опыту и знаниям. Следует отметить, что Светлана Дмитриевна отлично разбирается не только в вопросах, касающихся охраны труда, но и обладает высоким уровнем познаний в области системы экологического менеджмента и природоохранной деятельности Управления, постоянно участвуя в совместных с нашим отделом проверках структурных подразделений и подрядных организаций. Разумеется, такой профессионал пользуется заслуженным уважением среди коллег. Мы также ценим эту замечательную женщину за обаяние, деликатность, вежливость и тактичность.

**Александр Шилов, ведущий инженер ЦНИПР ГПУ:**

– Если бы я был художником, и меня попросили бы написать портрет, то я, без сомнения, нарисовал бы Светлану Дмитриевну. Посредством искусства я бы смог отразить утончённые женские черты и необыкновенную притягательность, которыми она обладает. При составлении литературного и характерологического портрета не стал бы сравнивать Светлану Дмитриевну со всеми известными образами, потому что она заслуживает особого внимания именно к своей личности, являясь человеком порядочным, мудрым, требовательным, ответственно относящимся к своей работе, уважающим традиции и окружающих её людей.

**Коллеги Отдела ОТиПБ ГПУ:**

– Мы все очень рады, что в нашем коллективе работает Светлана Дмитриевна – искренний, отзывчивый человек с высокими моральными качествами и благородными стремлениями, хороший друг, чуткий собеседник и просто сногшибательная женщина! Конкретными делами, активной жизненной позицией и умением решать самые сложные задачи она завоевала уважение не только коллег по Управлению, но и работников сторонних организаций, осуществляющих свою деятельность на объектах ГПУ. Ежедневный добросовестный труд и ответственное отношение к делу, желание помогать всем без исключения, грамотное и искреннее наставничество – не только надёжная основа для дальнейшей плодотворной деятельности Светланы Дмитриевны, но и пример высокого профессионализма для всех нас.

## НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ОБЩЕСТВА И ГОСУДАРСТВА

**Защита безопасности страны – ответственная задача, стоящая, в том числе, и перед Обществом «Газпром добыча Астрахань». Люди, посвятившие себя этой цели, – особенные. Ведь те, кто взялся исполнять требования законодательства РФ в данной области, должны знать многое. Что такое блютис интересы Общества и государства, хорошо знает ведущий инженер Специального отдела Администрации Общества Виктор Золотов, с которым мы побеседовали накануне его юбилея.**

– Виктор Борисович, каким был Ваш жизненный путь до прихода в Общество «Газпром добыча Астрахань»?

– После школы окончил техническое училище, отслужил срочную службу в пограничных войсках. Поступил в Астрыбвтуз на специальность «Автоматизация и комплексная механизация химико-технологических процессов», защитил диплом. Потом на протяжении многих лет служил в органах государственной безопасности. С февраля 2009 года работаю в специальном отделе Администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» в должности ведущего инженера.

– Каков Ваш фронт работы?

– У Специального отдела несколько направлений деятельности. По одному из них работаю я. Руководитель данного направления – начальник отдела Олег Копылец.

Род моей работы можно в общих чертах охарактеризовать так: защита определённого рода информации в Обществе в соответствии с требованиями, которые предъявляются нормативно-правовыми актами Российской Федерации. Существует постановление правительства, в соответствии с которым данная работа должна проводиться на таких предприятиях, как наше. Если в двух словах – это защита информации ограниченного доступа и исключение возможностей её утечки.

– Область достаточно специфическая...

– Да, безусловно. Предыдущая моя служба была связана с тем же направлением деятельности. Опыта вполне доста-



точно, чтобы исполнять все требования руководящих документов в этой области.

– Специальный отдел Администрации Общества решает целый ряд самых разнообразных вопросов. Это и гражданская оборона, и мобилизационная готовность, и предупреждение чрезвычайных ситуаций и происшествий. При этом коллектив остаётся единым?

– Да, безусловно. Коллектив специального отдела – просто замечательный, сплочённый. Организация работы отдела построена таким образом, чтобы в должной степени обеспечить взаимозаменяемость сотрудников на различных участках и по различным направлениям деятельности. Все эти вопросы отработаны, отлажены благодаря грамотному руководству отделом. Все сотрудники отдела – настоящие товарищи, надёжные люди, они всегда готовы помочь друг другу.

Особый день для всех нас – 7 июля. В 1997 году в этот день был основан наш отдел. День рождения отдела мы всегда отмечаем, вспоминаем какие-то исторические моменты, связанные с работой.

– Пополняется ли коллектив новыми сотрудниками?

– Да, это постепенный и непрерывный процесс, поскольку старшие товарищи уходят на заслуженный отдых. В частно-

сти, не так давно мы проводили на пенсию Василия Николаевича Курденкова, который проработал у нас много лет. Вместо него теперь трудится Сергей Владимирович Жидунов. Как правило, к нам приходят специалисты, которым не требуется дополнительное обучение. Это уже, так сказать, «готовые» сотрудники, способные вести всю необходимую работу. Кроме того, раз в пять лет мы проходим обучение на курсах повышения квалификации в соответствующих учебных заведениях по каждому из направлений деятельности.

– Как можно оценить Вашу работу в контексте всего предприятия?

– В документах, которыми руководствуются организации, подобные нашей по масштабу и имеющие лицензии на проведение аналогичных работ, сказано, что направления работы отдела являются одними из основных видов деятельности для этих организаций. Поэтому работа нашего отдела является одним из основных направлений деятельности Общества в целом. И это не громкие слова.

– Какими качествами должен обладать сотрудник, занятый в вашей сфере?

– Как и на любом другом участке, важно, насколько ответственно человек относится к работе, внимательно и аккуратно выполняет свои обязанности. Безусловно,

нужно знать нормативную базу, постоянно повышать уровень знаний. Законодательство меняется, и в соответствии с этим наша работа тоже претерпевает определённые изменения. Много зависит от изменений требований руководящих документов по направлениям деятельности отдела.

Аккуратность и организованность – основные качества, которые важны в любом виде деятельности. И, конечно, опыт, багаж знаний.

– Чем любите заниматься в свободное от работы время?

– Очень много времени вместе с женой занимаюсь дачей. Что-то достраиваю, сажаю. Здесь всё пришлось постигать с азвом. Очень помогает Интернет – постоянно там что-то высматриваю, нахожу. Хотя Мичурин из меня и не вышло, кое-какие успехи всё же есть. Дача – это занятие для души.

Когда был моложе, занимался спортом, в большей степени игровыми видами. Во время службы спорт был одним из направлений боевой подготовки. После того, как уволился в запас, стараюсь поддерживать физическую форму. Но сейчас каким-то конкретным видом спорта не занимаюсь – только физкультура, зарядка. Достаточно долгое время, лет семь, занимался зимним плаванием – «моржеванием». Но последние пару лет уже не ныряю.

– Кто-то из членов семьи пошёл по Вашим стопам?

– У меня двое взрослых сыновей. Младший, Евгений, закончил юридический факультет АГУ, сейчас трудится в одной из фирм. Старший, Руслан, работает в Краснодарском отряде охраны ЮМО, охраняет объекты «Газпрома». Так что мы с ним, можно сказать, коллеги.

– И последний вопрос. Какую роль сыграло в Вашей жизни Общество «Газпром добыча Астрахань»?

– Безусловно, роль эта очень значительна, ничуть не меньше, чем служба в органах безопасности. Благодаря Обществу я узнал много нового, познакомился с замечательными людьми, которые здесь работают. Благодарен судьбе, что оказался здесь.

Беседовал Александр КУЗНЕЦОВ

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

### ВРЕМЯ ДОБРЫХ ДЕЛ НЕ ЗАКАНЧИВАЕТСЯ

Работники Общества «Газпром добыча Астрахань» завершили Год добровольца (волонтёра) благотворительной акцией «Газелька добра», организованной общественными волонтёрами для бездомных собак приюта «Ангар».

Это уже не первое благотворительное мероприятие с участием представителей Общества «Газпром добыча Астрахань», в котором горожане могли передать корм, поводки, шлейки, мисочки, наполнители, пледы, лежанки, утеплитель для помещения и многое другое для четвероногих питомцев приюта.

Активное участие приняли в акции сотрудники УТТиСТ: руководство подразделения предоставило автомашину «Газель», а водители проехали по нескольким адресам и приёмным пунктам, загрузили собранные для животных медикаменты, продукты и вещи, а потом доставили всё необходимое в приют «Ангар».

– Такие мероприятия очень важны, – считает один из организаторов акции – заместитель директора Культурно-спор-

тивного центра УЭЗиС Эмилия Турей. – Мы очень рады, что поддержали волонтерское движение и смогли помочь животным, ведь они, так же как и люди, имеют право на нормальную жизнь. И хотя Год волонтера закончился, это не значит, что заканчивается наша благотворительная деятельность. Мы по-прежнему продолжим помогать братьям нашим меньшим и будем участвовать в волонтерских акциях. Выражаем благодарность сотрудникам УТТиСТ, ИТЦ и своим коллегам из УЭЗиС. В этот раз работники Культурно-спортивного центра подготовились к акции основательно. Они изготовили кепки с логотипом акции, на которых изображена собака с символом грядущего года – поросёнком. Такие головные уборы помогли создать сотрудникам ИТЦ, которые и нанесли логотип на кепки. Всем огромное спасибо за сотрудничество!

– Людей, неравнодушных к проблеме бездомных животных, с каждой акцией в нашем городе становится всё больше, –



продолжает волонтер Наталья. – Приходят целыми семьями, чтобы помочь. Мы благодарны всем и каждому, кто откликнулся и внёс свой посильный вклад.

На сегодняшний день животные приюта «Ангар» живут исключительно за счёт

пожертвований неравнодушных граждан. Если у работников Общества будет желание и в дальнейшем помогать бездомным животным приюта «Ангар», то они могут обратиться за информацией в Культурно-спортивный центр (телефон 25-91-48).

## НА ГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ – БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ ЖИЗНИ

**Ведущий инженер отдела планирования затрат УВОФ Галимжан Султанов – не просто опытный сотрудник, а один из тех, кто стоял у истоков предприятия и активно участвовал в строительстве многих важных промышленных объектов Астраханского газового комплекса.**

– Галимжан Минхашович, расскажите немного о себе.

– Родился я в небольшом посёлке, который находился в районе Бузанского водозабора. Со временем посёлок переселили, поскольку он располагался в санитарно-защитной зоне АГКМ. Закончил школу в 1976 году и поехал поступать в Волгоград, в высшее военное лётное училище. Хотел стать лётчиком. Но военно-врачебная комиссия не пропустила. Военные вузы тогда принимали документы раньше гражданских. Поэтому я, вернувшись из Волгограда, поступил в Астрыбвтуз. Закончил его с отличием. По распределению поехал в Мурманск, на траловый флот. Несколько лет проработал механиком на больших рыболовецких траулерах.

– Когда вернулись в Астрахань?

– В 1984 году. Вскоре узнал, что здесь началась большая Всесоюзная стройка – возведение газового комплекса, настоящего гиганта промышленности. Поступил сюда на работу, был мастером в подрядной организации. Строил 141-ю и 174-ю установки завода.

В 1986 году меня пригласили на должность начальника технического отдела Дирекции строящегося АГПЗ. В 1987 году завод начал выпуск продукции, производство серы. Была огромная гордость от того, что имею к этому отношение. Ведь это – результат работы многотысячного коллектива.

Потом началось проектирование второй очереди завода. Приходилось много работать с подрядными организациями, с проектными институтами. Со временем мы запустили и вторую очередь.

– Сильно отличались бытовые условия и условия работы в 80-е и 90-е годы от нынешних?

– Конечно. Их и сравнивать нельзя. Когда стройка только начиналась, трудностей хватало. Но все мы тогда были молодыми, активными, деятельными. Здесь работало огромное количество народа со всего Союза. Конечно, определённая бытовая неустроенность имела место. Например, доставка на работу и с работы занимала не-



сколько часов. Не было моста через реку Бузан, приходилось подолгу ждать паром. Но всё это как-то переносили. Понимали, что цель у нас – построить крупнейшее предприятие в Астраханской области.

– Коллектив предприятия тогда только складывался?

– Пришёл я молодым работником, которому ещё нужно было многому учиться. А тут трудились люди с большим профессиональным опытом. У многих за плечами – строительство и пуск целого ряда крупных промышленных предприятий. Квалифицированные специалисты, с которых во всём можно было брать пример.

Достаточно назвать некоторых, с кем мне довелось работать, чтобы понять, какую закалку я получил в молодости. Эти люди – настоящие легенды нашего Общества, стоявшие у его истоков. Например, Роберт Васильевич Кречет, заместитель директора по капитальному строительству. Михаил Викторович Бодоланов, наш главный инженер. Главный технолог Анатолий Васильевич Плисов.

Напротив технического отдела, где я тогда работал, располагался отдел авторского надзора. Многие специалисты, которые там трудились, – из института «ЮЖНИИПРОГАЗ», генерального проектировщика. Эрудированные, высококвалифицированные специалисты. Ведь тогда все вопросы нужно было решать на месте, не выезжая куда-то далеко на совещания. Мне повезло с коллегами. Коллектив был сильным, все вопросы мы успешно решали.

– В каком отделе Общества трудитесь сейчас?

– Когда в 2006 году было создано Управление восстановления основных фондов (УВОФ), меня пригласили в отдел планирования затрат. Сейчас работаю здесь ведущим инженером.

– Что входит в круг Ваших обязанностей?

– Мы с коллегами занимаемся планированием и учётом затрат на восстановление основных фондов. Это вопросы, связанные с диагностикой, ремонтом и техническим обслуживанием объектов Общества. Я формирую планы работ к договорам с подрядными организациями, согласовываю их с руководством. Веду приёмку и учёт первичных учётных документов, их регистрацию и согласование со специалистами нашего управления. Формируем с коллегами отчёты по восстановлению основных фондов Общества для руководства и Департаментов ПАО «Газпром».

– Что можно сказать о коллективе Вашего отдела?

– Коллектив и в Управлении, и в нашем отделе планирования затрат очень хороший. Начальник отдела Елена Владимировна Шубина – опытный, сильный специалист, с которой мы давно работаем вместе.

– Учитывая накопленный опыт, можно предположить, что сегодня уже Вы делитесь им с молодыми сотрудниками.

– Конечно, опытом необходимо делиться. В позапрошлом году, например, я был наставником у инженера газопромисло-

вого управления. Делюсь всем, что знаю и умею. Опыт у меня, действительно, большой – ведь я на газовом комплексе 30 с лишним лет. Больше половины жизни прошло здесь.

– Что можно сказать о молодых работниках, которые пополняют ваше Управление?

– Молодёжь приходит грамотная. Ребята отлично разбираются в информационных технологиях и системах. Например, в наше Управление пришли молодые сотрудники – Роман Николаевич Ершов, Максим Александрович Голиков, Сергей Геннадьевич Авдеев. Это эрудированные люди, хорошие специалисты, приятно работать с ними рядом. Они быстро освоились и успешно трудятся. Так что за будущее нашего Управления и комплекса в целом можно не переживать.

– Есть ли у Вас в семье другие газовики?

– Да, супруга работает в структуре «Газпрома» – в Южном филиале «Газпромэнерго». У меня две дочери. Старшая закончила Астраханский государственный университет и преподаёт в колледже иностранный язык. А вторая закончила АГТУ и работает на АГПЗ в лаборатории ООО «Газпром переработка». Зять тоже имеет отношение к нашему производству. Так что, в моей семье много газовиков.

Сам же я, можно сказать, прикипел душой к нашему предприятию. «Газпром» очень много сделал для астраханцев, для жителей области. Построил столько жилья, дорог, школ, детских садов. Приятно чувствовать себя частью нашего предприятия. Я горд, что принимал участие в строительстве и запуске газоперерабатывающего завода, этого гиганта.

Сейчас работаю на девятом этаже в здании ИЛК. Завод из окна моего кабинета виден как на ладони. Каждый раз, придя на работу, испытываю гордость: вот он, стоит, шумит. Факелы горят, люди трудятся. Очень приятно сознавать, что в этом есть частичка моего труда, что я принимал участие в строительстве.

Вообще, благодаря «Газпрому» многому научился и многое приобрёл. Познакомился с огромным количеством хороших, высокопрофессиональных, грамотных, добрых людей, болеющих душой за своё дело. Работать с ними очень приятно.

**Беседовал  
Валерий ЯКУНИН**

### КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ ЦЕНТР

#### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Приглашаем вас принять участие в творческих проектах Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань».

#### «Любительский театр»

Вы окунётесь в мир театра и реализуете свою мечту сыграть на большой сцене! Профессиональные наставники научат вас сценическому движению, актёрскому мастерству. Любительский театр – как территория для творческого развития личности.

#### «От вальса до сальсы»

Танец – это идеальный способ получить мощный заряд позитивной энергии и привести своё тело в тонус! Откройте для себя яркий мир танца! Ощутите ни с чем не сравнимое удовольствие! Добавьте в свою жизнь новые эмоции и впечатления!

Поддержка и развитие самостоятельных творческих коллективов и исполнителей является хорошей традицией в деятельности ООО «Газпром добыча Астрахань». Сегодня в культурно-спортивном центре действуют 12 студий и творческих объединений по следующим направлениям: вокал, хореография, изобразительное и прикладное творчество, театральное творчество, фольклор.

**Ждём вас по адресу: ул. Ленина, 30 (Административный центр газовиков, театральная часть). Тел. для справок: 25-95-89, 31-62-75.**

Более подробная информация о деятельности Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» размещена на сайте <http://astrakhandobycha.gazprom.ru> и в Инстаграм [kulturnosportivnyi](https://www.instagram.com/kulturnosportivnyi)



**КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ ЦЕНТР**  
ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

**«ГАЗПРОМ» ВЫВЕЛ ЭНЕРГЕТИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ**

В Калининградской области 8 января введены в эксплуатацию морской терминал по приёму природного газа и плавучая регазификационная установка (ПРГУ) «Маршал Василевский». В торжественных мероприятиях приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, Полномочный представитель Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе Александр Гуцан, Губернатор Калининградской области Антон Алиханов, руководители профильных подразделений компании, дочерних и подрядных организаций.

«Газпром» ведёт комплексную работу по укреплению надёжности газоснабжения Калининградской области. Ранее компания обустроила Калининградское подземное хранилище газа (ПХГ), увеличила производительность газопровода «Минск – Вильнюс – Каунас – Калининград» – единственного до сегодняшнего дня маршрута поставок газа в самый западный субъект РФ.

Для дальнейшего повышения энергетической безопасности региона, с учётом особенностей его географического положения, «Газпром» реализовал проект по альтернативному варианту газоснабжения – с помощью морских поставок сжиженного природного газа. В акватории и на побережье Балтийского моря в Калининградской области построен терминал по приёму газа.

Ключевым элементом терминала является стационарный морской причал с волноломом – уникальный для отечественной практики технологический объект. Он расположен в пяти километрах от берега. Глубина моря около него достигает 19 м, что обеспечивает возможность швартов-



Во время торжественной церемонии. Фото с сайта kremlin.ru

ки плавучей регазификационной установки. Причал представляет собой установленную на 177 сваях монолитную плиту длиной 125,5 м, выполненную из высокопрочного бетона. На ней размещено специальное оборудование для приёма газа и швартовые устройства. Со стороны моря причал защищён мощным с-образным волноломом длиной 728 м. Конструкция объекта обеспечивает безопасную работу судна и способна выдерживать сильные балтийские штормы.

«Маршал Василевский» – единственная плавучая регазификационная установка в России. Судно перевозит СПГ (ёмкость резервуаров – 174 тыс. куб. м) и выполняет его регазификацию – перевод СПГ из жидкого состояния в газообразное.

Процесс регазификации начинается на судне после его швартовки к причалу. Затем газ, переведённый в газообразное состояние, направляется в существующую

газотранспортную систему через построенный 13-километровый газопровод-подключение. Далее газ поставляется потребителям или закачивается в Калининградское ПХГ.

Терминал и ПРГУ обеспечивают возможность получения природного газа морским транспортом в объёме до 3,7 млрд куб. м в год и способны, при необходимости, удовлетворить текущие и перспективные потребности Калининградской области.

«Реализован уникальный для России, технически сложный проект государственного значения. Калининградская область получила абсолютно независимый маршрут поставок газа. «Газпром» вывел энергобезопасность региона на принципиально новый уровень. Работа компании по дальнейшему повышению надёжности газоснабжения Калининградской области будет продолжена», – сказал Алексей Миллер.

Справка

Волнолом, защищающий причал, имеет сложную конструкцию. По всей длине на уложенном на дне каменном основании (так называемой каменной постели) размещены 29 металлических цилиндров диаметром 20 м, высотой 21 м и массой более 200 тонн каждый. Внутри они заполнены щебнем, а снаружи обработаны антикоррозийным полимерным материалом. Со стороны моря цилиндры укреплены насыпью из камней (весом до 6 тонн каждый) и более чем 20 тысячами специальных железобетонных блоков (тетраподов; весом от 7,8 до 25 тонн каждый). На ПРГУ «Маршал Василевский» расположены три регазификационные линии (включая одну резервную). Судно соответствует ледовому классу Arc 4, имеет возможность самостоятельного плавания во льдах толщиной до 0,8 м. Калининградское ПХГ введено в эксплуатацию в 2013 году и стало первым в России хранилищем, созданным в отложениях каменной соли. Такое ПХГ обладает рядом преимуществ по сравнению с хранилищами в истощённых месторождениях или водоносных пластах. Соляные каверны являются идеальными по герметичности резервуарами – соляной купол непроницаем для газа. Калининградское ПХГ можно оперативно переключать из режима отбора в режим закачки и обратно (мультицикличность), в короткие сроки выводить на максимальную производительность. В настоящее время на Калининградском ПХГ действуют четыре резервуара с оперативным резервом газа 174 млн куб. м. Продолжается расширение мощностей хранилища: к 2025 году количество резервуаров планируется увеличить до 14, объём оперативного резерва газа – до 800 млн куб. м.

**Управление информации  
ПАО «Газпром»**

**ГОД ЗДОРОВЬЯ В АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ****МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ: КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ДОКАЗАНЫ**

По результатам независимой оценки ЧУЗ «Медико-санитарная часть» удостоено сертификата «Качество и безопасность медицинской деятельности» Федеральной службы Росздравнадзора в числе первых шести клиник России.

К достижению этого весомого результата одно из ведущих медучреждений Астраханской области шло два года. Сразу же после «запуска» в Российской Федерации пилотного проекта – системы сертификации «Качество и безопасность медицинской деятельности», который предусматривает ответственность всей работы лечебно-профилактического учреждения стандартам Всемирной организации здравоохранения, экспертный центр Федеральной службы Росздравнадзора обратился к ведущим клиникам РФ с предложением принять участие в этой работе, и тогда в январе 2017 года ЧУЗ «Медико-санитарная часть» приняла решение войти в этот важнейший пилотный проект в числе первых.

Внедрение в деятельность лечебного учреждения стандартов, обеспечивающих гарантированное качество медицинской помощи, процесс длительный.

Соблюдение стандартов Всемирной организации здравоохранения непросто в российских реалиях, поэтому сертификация носит добровольный характер, и тем не менее очень немногие медицинские организации решились на этот серьёзный шаг.

Он проходит в условиях активного контроля со стороны ФГБУ «Центр мониторинга и клинико-экономической экспертизы» ФС Росздравнадзора, с проведением неод-



Начальник ЧУЗ «Медико-санитарная часть» Ирина Рыбальченко, руководитель регионального управления Росздравнадзора Аделя Умерова, заместитель начальника ЧУЗ «Медико-санитарная часть» по медицинской части Елена Сорокина

нократных оценок независимыми экспертами до тех пор, пока медицинская организация не подтвердит достижение полного соответствия требованиям качества и безопасности по каждому направлению.

В рамках сертификации предусматривается проведение внешней экспертной оценки деятельности медицинских организаций по 11 разделам, в числе которых «Система управления персоналом. Медицинские кадры. Компетентность и компетенции»; «Идентификация личности пациентов»; «Эпидемиологическая безопасность (профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи (ИСМП));

«Лекарственная безопасность. Фармаконадзор»; «Преимственность медицинской помощи. Передача клинической ответственности за пациента»; профилактика возможных рисков и различные аспекты организации оказания медицинской помощи.

Пройти такую сложную, приближённую к мировым стандартам процедуру сертификации, в настоящее время смогли всего шесть медицинских учреждений в Российской Федерации. Отрадно, что в их числе и ЧУЗ «Медико-санитарная часть».

На сегодняшний день заинтересованность ведущих медицинских учреждений страны в подтверждении качества и безопа-

сности осуществляемой ими медицинской деятельности очень высока; теперь уже сотни клиник стремятся пройти эту процедуру и доказать своё соответствие высоким требованиям.

Это значимое событие стало профессиональной победой всего коллектива клиники, в присутствии которого накануне новогодних праздников руководитель регионального управления Росздравнадзора Аделя Умерова вручила сертификат «Качество и безопасность медицинской деятельности» начальнику медицинского учреждения Ирине Рыбальченко. «Вы подтвердили высокий статус своего учреждения на самом серьёзном уровне, а значит, есть уверенность, что поставленные Президентом РФ задачи вами будут выполнены, – отметила на торжественном мероприятии руководитель регионального Росздравнадзора. По словам Ирины Рыбальченко, «процесс непрерывного совершенствования и введения в работу самых передовых методов давно стал в Медсанчасти привычным. Успешное прохождение добровольной сертификации является результатом работы всего большого коллектива и поводом для гордости. Но это ещё и накладывает на клинику дополнительную ответственность. Ведь теперь она становится образцом для других лечебных учреждений страны».

Наличие сертификата не изменило деятельности ЧУЗ «Медико-санитарная часть», где интересы пациента всегда были в приоритете, а лишь подтвердило, что десятки тысячам пациентов, каждую неделю получающим здесь медицинскую помощь, она оказывается на самом высоком уровне качества и безопасности в Российской Федерации.

# НОВОВВЕДЕНИЯ 2019 – ДЛЯ ВСЕХ И КАЖДОГО

## УВЕЛИЧИВАЕТСЯ МРОТ

С 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) повысится до 11 280 рублей. Работник, занятый на полную ставку, не может получать зарплату меньше МРОТ – при этом районный коэффициент сюда не засчитывается.

## ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ПОВЫШАЮТСЯ

С 2019 года пособие будет назначаться в пределах: от 1500 до 8 000 рублей, а для предпенсионеров максимум повышается до 11 280 рублей.

## УВЕЛИЧАТСЯ ПОСОБИЯ ГРАЖДАНАМ С ДЕТЬМИ

Минимальный размер пособия по беременности и родам повысится до 51 918,90 рублей, максимальный – до 301 095,89 рублей. Пособие по уходу за ребёнком (до 1,5 лет) в наступающем году будет назначаться в рамках: от 4 512 рублей (минимум) до 26 152,27 рублей в месяц. Единственное пособие при рождении ребёнка – 17 328,90 рублей.

## ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ НАЧНЁТ ПОВЫШАТЬСЯ

В 2019 году пенсии по старости будут назначаться на полгода позже привычного пенсионного возраста (т.е. мужчинам – в 60 лет 6 месяцев, женщинам – в 55 лет 6 месяцев).

## ПЕНСИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРОИНДЕКСИРУЮТ

Страховые пенсии неработающим повысят с 1 января на 7,05%, социальные пенсии планируются увеличить с 1 апреля на 2,4%, военные пенсии с 1 октября проиндексируют на 6,3%.

## ПОЯВЯТСЯ ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ

Тем, кому до выхода на пенсию по старости в связи с повышением пенсионного возраста осталось не более пяти лет, со следующего года признаются предпенсионерами. Они могут пользоваться освобождением от налога на имущество и земельного налога наравне с действующими пенсионерами. Увольнять их по возрастному критерию запрещено под угрозой уголовной ответственности.

## ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ СТАНУТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМИ НАСЛЕДНИКАМИ

В число получателей обязательной доли в наследстве с 2019 года войдут и предпенсионеры: если в завещании они не указаны, им всё равно гарантируется половина доли, положенной им при наследовании по закону.

## СВОБОДНЫЕ ДНИ ДЛЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

С 1 января 2019 года работники могут получить освобождение от работы на один

день раз в три года для прохождения диспансеризации, а работники предпенсионного возраста – на два рабочих дня каждый год.

День (дни) прохождения диспансеризации будут определяться по соглашению между работником и работодателем.

## КОМПЕНСАЦИИ ПО ОПЛАТЕ КАПРЕМОНТА

С 1 января 2019 года субъекты РФ вправе распространять компенсацию расходов по уплате взноса на капремонт на новые категории граждан. Закон субъекта РФ может предусматривать распространение компенсации расходов на уплату взноса на капитальный ремонт, в том числе и на собственников жилых помещений, достигших возраста 70 или 80 лет и проживающих в составе семьи, состоящей только из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста и/или неработающих инвалидов I и II группы (в размере 50% и 100% соответственно).

## НДС УВЕЛИЧИВАЕТСЯ

Ставка налога на добавленную стоимость увеличивается с 18% до 20%. Уже с 1 января продавцы обязаны указывать в чеке новую сумму налога с учётом повышения.

## НОВЫЙ НАЛОГ – НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД

Пока этот налог вводится как эксперимент в Москве, Московской и Калужской областях и Республике Татарстан. Ставка налога – 4% (для предпринимателей – 6%) с дохода. По его итогам будет решаться вопрос о распространении налога на всю территорию России.

## ЕДИНЫЙ НАЛОГОВЫЙ ПЛАТЁЖ ДЛЯ ФИЗИЦА

С 1 января 2019 года вводится единый налоговый платёж для физлица. Речь об уплате транспортного налога, налога на имущество и земельного налога. Уплатить единый налоговый платёж за налогоплательщика может третье лицо. Если в поручении на уплату налогов налогоплательщик обнаружил ошибку, не повлекшую перечисление налогов в бюджет РФ, то он может сообщить о ней в течение трёх лет с даты перечисления.

## ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ

С 1 января 2019 года уточняется порядок применения изменений кадастровой стоимости земельных участков или объектов недвижимости при расчёте налога для физлиц. Изменение кадастровой стоимости объекта налогообложения вследствие изменения качественных и (или) количественных характеристик учитывается при определении налоговой базы со дня внесения в ЕГРН сведений, являющихся основанием для определения кадастровой стоимости. Аналогичное правило установле-



Курортный сбор для Крыма

но в отношении земельных участков. Изменения кадастровой стоимости вследствие исправления ошибок или пересмотра стоимости в случае использования недостоверных сведений. Соответствующие сведения, внесённые в ЕГРН, будут учитываться при определении налоговой базы начиная с даты начала применения сведений об изменяемой кадастровой стоимости.

## УВЕЛИЧИВАЕТСЯ СУММА ДОЛГА ДЛЯ УДЕРЖАНИЯ С ДОХОДОВ

Сумма задолженности, при которой исполнительный документ можно направлять работодателю или в ПФР для удержания (минуя судебных приставов), повышается с 25 тысяч до 100 тысяч рублей.

## ВВОДИТСЯ СИСТЕМА «БЫСТРЫХ ПЛАТЕЖЕЙ»

Банки должны будут незамедлительно исполнять распоряжения о переводах сумм до 600 тысяч рублей по номерам мобильных телефонов и т.п.

## ОГРАНИЧИВАЮТСЯ ПРОЦЕНТЫ ПО ПОТРЕБКРЕДИТАМ

С 1 июля 2019 года вводится ограничение: по потребительским кредитам не может устанавливаться процентная ставка выше 1% за день.

## МЕНЯЮТСЯ ПРАВИЛА ПОКУПКИ КВАРТИР В НОВОСТРОЙКАХ

С 1 июля застройщики должны будут хранить деньги дольщиков на эскроу-счетах и не вправе ими пользоваться до того, как сдадут дом.

## ПЕРЕДАТЬ НАСЛЕДСТВО МОЖНО БУДЕТ ПО ДОГОВОРУ

С 1 июня 2019 года вводятся две новые формы передачи имущества по наследству: наследственный договор и совместное завещание супругов.

## СРЕДНЯЯ ЦЕНА ПОЛИСА ОСАГО УВЕЛИЧИТСЯ

9 января вступили в силу новые тарифы на ОСАГО. Тарифный коридор расширяется на 20 процентов вверх и вниз. Минимальная ставка базового тарифа для легковых автомобилей физических лиц устанавливается в размере 2746 рублей, верхняя граница повышается до 4942 рублей. Ранее ставки находились в диапазоне от 3432 до 4118 рублей. Помимо этого новые правила предусматривают разделение водителей на 58 категорий в зависимости от стажа и возраста. Раньше таких категорий было четыре. Страховка подорожает для молодых водителей с небольшим стажем, а также для полисов типа «мультидрайв» – с неограниченным числом допущенных к управлению водителей. Повышающий коэффициент для этих категорий составит 1,87. В то же время начинают действовать льготы

для опытных автолюбителей. Так, водители старше 59 лет со стажем более шести лет смогут оформить полис со скидкой в размере семи процентов. Также изменится система предоставления скидок за безаварийную езду и надбавок за аварии. Соответствующий коэффициент будет приравниваться водителю раз в год 1 апреля и в течение года пересчитываться не будет.

## Льготную оплату можно продлить

20-дневный срок на льготную оплату штрафа за нарушение ПДД можно будет увеличить. Для уплаты административного штрафа в 50-процентном размере срок можно будет продлить, если постановление о его наложении было доставлено с просрочкой.

## ДАЧНИКИ СТАНУТ САДОВОДАМИ

С января вводятся две формы организации дачного хозяйства: садоводческое или огородническое некоммерческое товарищество. Садовые домики можно будет переводить в статус жилого помещения для постоянного проживания с правом регистрации.

## КУРОРТНЫЙ СБОР РАСШИРЯЕТСЯ

С 1 мая курортный сбор вводится в Республике Крым (в Алусте, Ялте, Феодосии и Судак).

## ПЛАТА ЗА ВНУТРЕННИЙ РОУМИНГ ОТМЕНЯЕТСЯ

Начиная с 1 июня 2019 года звонки по всей территории России можно будет осуществлять по единому тарифу, независимо от региона пребывания.

## НАКАЗАНИЕ ЗА РЕПОСТЫ СМЯГЧАЕТСЯ

Со следующего года распространение материалов, разжигающих социальную вражду, повлечёт административную ответственность, если будет совершено впервые. А вот за повторное деяние (в течение года) наступит уже уголовная ответственность.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

С января 2019 года вступают в силу изменения в некоторые пункты Коллективного договора ООО «Газпром добыча Астрахань». Изменения коснутся социальных выплат работникам льготных категорий и требований к документам, подтверждающим право на получение данных выплат. С изменениями можно ознакомиться на интранет-сайте Общества. Убедительно рекомендуем по всем вопросам, связанным с условиями получения льгот согласно Коллективному договору Общества, обращаться к специалистам вашего структурного подразделения, ответственным за формирование документов для выплат социального характера.



Две формы дачного хозяйства

# ГЛАВНОЕ – ДОСТУПНОСТЬ И ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ

**Наступивший 2019 год в Астраханской области объявлен Годом здоровья. На обеспечение хозяйственной деятельности больниц, поликлиник и ФАПов в региональном бюджете дополнительно заложили 500 миллионов рублей. По словам врио губернатора Астраханской области Сергея Морозова, особое внимание нужно будет сосредоточить на доступности и качестве медицинской помощи жителям региона.**

– При составлении планов на Год здоровья я рассчитываю на обратную связь и в первую очередь жду предложения и пожелания от медицинского сообщества. Вы, как никто другой, знаете реальное положение дел в отрасли, – обратился к главврачам медучреждений Сергей Морозов.

Как раз на реализацию поступивших от клиник предложений и будут направлены около 500 миллионов рублей из регионального бюджета. Несколько направлений и объектов уже определены. К примеру, около 260 миллионов поступят на ремонт областной инфекционной клинической больницы. Построенная ещё 45 лет назад больница ни разу капитально не ремонтировалась. Четыре года назад долгожданный ремонт наконец начался и несколько отделений медучреждения уже успели полностью обновить. Но работы ещё немало.

По словам главврача больницы Артёма Шишлонова, чтобы не останавливать работу больницы, ремонтировать главный корпус будут в три этапа. В 2019 году модернизируют два отделения, рентген-кабинет, взрослое приёмное отделение, часть подвала и коммуникации. В общей сложности на всё это уйдёт 56 миллионов рублей. В 2020 году подрядчики проведут «перезагрузку» четырёх отделений, кабинета УЗИ и клинично-диагностического кабинета. Это потребует ещё 110 миллионов рублей. И наконец, в 2021 году медучреждение получит ещё 94 миллиона рублей на ремонт двух отделе-

ний, аптеки, одного из корпусов и оставшихся коммуникаций. В Год здоровья не останутся без внимания и сельские районы: в некоторых из них также капитально отремонтируют медучреждения, а в нескольких муниципалитетах построят новые. Региональный минздрав в грядущем году продолжит программу обновления автопарка и подготовки необходимых в медучреждениях специалистов.

Кстати, в сферу здравоохранения в регионе в последнее время активно идут и

частные инвестиции. В конце 2018 года в Астрахани откроют новый центр ЭКО, построенный полностью за счёт инвестора. Ещё один объект – гемодиализный комплекс частная компания намерена достроить в ближайшее время, а в более отдалённых планах – открытие центра позитронно-эмиссионной томографии.

## КСТАТИ

О своём недовольстве качеством медицинских услуг, работой больниц или отдельных врачей астраханцы могут сообщить по телефонам горячей линии 8-8512-52-30-30 или 52-40-40.

**Ирина ПОВОЛОЦКАЯ,**  
«Российская газета»

## ВЫБИРАЕМ ЛОГОТИП ГОДА ЗДОРОВЬЯ

Стартовал заключительный этап конкурса на разработку логотипа Года здоровья в Астраханской области – выбор лучшей работы путем народного голосования.

На первом этапе конкурса, который проходил с 20 по 30 декабря 2018 года, в адрес организаторов поступило 30 заявок.

Лучшие работы, отобранные конкурсной комиссией, представлены на всеобщее голосование, которое пройдет по 14 января на портале исполнительных органов государственной власти Астраханской области (<http://voting.astrobl.ru>).

Каждый житель нашего региона может отдать свой голос за один из логотипов. Вариант, получивший наибольшую поддержку от астраханцев, и имя победителя конкурса – обладателя годового семейного абонемента в СЗК «Звездный» – будут объявлены уже 15 января.



На пустующем участке на улице Энергетической будет построена поликлиника на 875 посещений в смену

## ДОЛГОЖДАННАЯ ПОЛИКЛИНИКА

**Компания «Газпром» инвестирует средства в строительство поликлиники в микрорайоне им. Бабаевского в Астрахани.**

Этот объект чрезвычайно важен для микрорайона, в котором проживает более 40 тысяч человек. В начале 1990-х годов здесь была возведена при участии предприятия «Астраханьгазпром» щитовая поликлиника, которая эксплуатируется до сих пор. В настоящий момент старые здания взрослой и детской поликлиник № 2 не соответствуют современным требованиям оказания медицинской помощи.

Общая площадь строительства новой поликлиники мощностью 875 посещений в смену составляет 8 тыс. кв. м. Предварительная стоимость строительства – 800 млн рублей.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 24 декабря 2018 года по 6 января 2019 года) проведено 1429 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: [hotline@netgroup.su](mailto:hotline@netgroup.su)



## ГОРОСКОП С 11 ПО 17 ЯНВАРЯ

**♈ Овен.** Прежде чем взяться за новое дело, правильно оцените свой потенциал, так как лучше сделать меньше, но качественно. Постарайтесь выкроить достаточно времени для решения текущих проблем.

**♉ Телец.** Вероятны перемены, которые положительно повлияют на многие сферы вашей жизни; возможен даже переезд. Хорошее время для очищения от всего лишнего, отжившего.

**♊ Близнецы.** Вы сейчас в центре внимания, полны сил и энергии. Задуманное удастся воплотить в жизнь, если проявите деловую активность. Вы постепенно продвигаетесь в нужном направлении.

**♋ Рак.** Наступил период напряжённой работы. Необходимо мобилизовать все свои силы и возможности для решительного рывка. Окружающие с пониманием отнесутся к вашим начинаниям.

**♌ Лев.** Удача будет благосклонна. Многие дела вполне благополучно завершатся в вашу пользу. Неделя может грозить хлопотами, отчасти надоевшими, но впечатляющими по результатам.

**♍ Дева.** Не обращайте внимания на мелкие неудачи, они не смогут повлиять на успех, который уже не за горами. Проявите дружеские чувства, и тогда ощутите поддержку в ответ.

**♎ Весы.** Этот момент удачен для самореализации и проявления своих талантов. Представится благоприятная возможность хорошо зарекомендовать себя и подняться по карьерной лестнице.

**♏ Скорпион.** Срочно начинайте новые проекты, используйте всю свою интеллектуальную энергию, благо, она не знает границ. Вы живёте ощущением значительности перемен, и они себя оправдают.

**♐ Стрелец.** Важно отделить главное от второстепенного, а течение жизни вынесет вас в правильном направлении. Не стремитесь мгновенно расставить всё по своим местам, ситуация стабилизируется не сразу.

**♑ Козерог.** Воздержитесь от активной деятельности, суеты и болтовни. Не разменивайтесь по мелочам, доверяйте своей интуиции, тогда госпожа Фортуна обязательно улыбнётся.

**♒ Водолей.** Если вспомните про оптимизм, то сможете активно включиться в реализацию перспективных планов, покорить новые вершины. Это путь к успеху. Не упустите благоприятный момент.

**♓ Рыбы.** Предлагайте свои идеи, планы и проекты. Они реалистичны, а значит, скоро воплотятся в жизнь. Откройте для себя что-то новое, и сразу почувствуете, что движетесь в правильном направлении.

## МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market

