



**О ПРОТИВОПОЖАРНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ НА ОБЪЕКТАХ ОТГРУЗКИ НЕФТЕПРОДУКТОВ И СЖИЖЕННЫХ ГАЗОВ АГПЗ**

Железнодорожные эстакады являются необходимым элементом транспортировки  
стр. 2



**«НЕ МОГУ ПРЕДСТАВИТЬ СЕБЯ БЕЗ АГКМ»**

В 80-е годы он был одним из организаторов пожарной охраны на Астраханском газовом комплексе, а с 2004 года возглавляет Отряд ведомственной пожарной охраны  
стр. 3-5



**УРОК МУЖЕСТВА ОТ БОЙЦОВ РОСГВАРДИИ**

На площадке ОЦ им. А.С. Пушкина были представлены боевая машина пехоты БТР-80, броневедомитель «Тигр», патрульный автомобиль, машина со спецоборудованием, которая выезжает на разминирование и осмотр объектов  
стр. 7



**ГРАН-ПРИ КОНКУРСА «АКВА-ТЕМР+» ВЗЯЛ «КАПРИС»**

В самый разгар школьных каникул воспитанники студии классического танца «Каприс» совершили удивительное летнее путешествие в творческий лагерь  
стр. 7

## ТРУД – БЕЗОПАСНЫЙ, САНБЫТ – ОТЛИЧНЫЙ!



**В ООО «Газпром добыча Астрахань» завершился очередной смотр-конкурс на лучшее структурное подразделение по организации работ по охране труда и содержанию санитарно-бытовых помещений.**

По итогам конкурса победители в подгруппах остались прежние. В подгруппе «А» как всегда планку первенства удерживает коллектив Газпромышленного управления. Промысловики получили высокую оценку членов конкурсной комиссии, которые при проведении проверок оценивали структурные подразделения по трём направлениям: охрана труда, санитарно-бытовые условия для работников и пожарная профилактика. В ГПУ в этом плане – самые лучшие пока-

затели в своей подгруппе плюс бонусные баллы за многолетнюю работу без несчастных случаев, профзаболеваний и пожаров.

Оценивая деятельность структурных подразделений, члены комиссии в первую очередь обращали внимание на результаты проделанной за год работы по улучшению условий труда. В ГПУ общие затраты, направленные на улучшение санитарно-бытовых условий труда работников, составили 24,17 млн рублей. В этом подразделении разработана и выполняется программа по организации и обеспечению работ, улучшающих состояние санитарно-бытовых помещений и помещений общественного питания на 2016–2018 годы, цель которой – систематизация ремонта с выделением приоритетных направлений и объектов. В 2017

году только в рамках этой программы было освоено 6,22 млн рублей. Вот лишь некоторые из мероприятий, реализованных в 2017 году: выполнен капитальный ремонт внутренних помещений столовой № 70 на УППГ-1 ЦДГиГК № 1, имеющей 16 посадочных мест. Было приобретено качественное специализированное оборудование: электрическая плита, холодильные и морозильные камеры, производственные столы, охлаждаемые витрины, мармиты для поддержания температуры приготовленных продуктов, весовое оборудование. Полностью заменены системы вентиляции и кондиционирования воздуха. Внутренние отделочные работы проведены также в административно-бытовых и вспомогательных помещениях ЦДГиГК № 1, в вагоне-лебёдке

ЦРПО. Продолжены работы по ремонту помещений в инженерном корпусе № 1, в 2017 году на эти работы было затрачено более 1 млн рублей. Особое внимание промышленности уделили ремонту и профилактике действующих вентиляционных систем и систем кондиционирования воздуха (бытовых климатических установок). На это в 2017 году было израсходовано 6,66 млн рублей.

В нынешнем году коллективу Астраханского ГПЗ удалось догнать Управление технологического транспорта и спецтехники и разделить с ними второе место. Заводчане отремонтировали санитарно-бытовые помещения четырёх заводских административно-бытовых корпусов.

## ТРУД – БЕЗОПАСНЫЙ, САНБЫТ – ОТЛИЧНЫЙ!

В АБК-1 (производство № 5) капитальный ремонт осуществлён в душевых, столовой-раздаточной (буфет) № 7/45, произведена замена отопительного и сантехнического оборудования. В АБК-2 (производство № 3) отремонтированы душевые и комната отдыха для персонала. В АБК-3 (производство № 1) заменены сантехнические приборы – душевые смесители, шланги и лейки к ним; смесители для раковин, неисправные механизмы сливных бачков, унитазов; установлены зеркала, мыльницы, бумагодержатели, электрические полотенца и фены; люминесцентные светильники заменены на новые энергосберегающие светодиодные LED-светильники. В АБК-4 (производство № 6) на четырёх этажах, а также в Центральной операторной отремонтированы санитарно-бытовые помещения с заменой санитарных приборов, смесителей.

В УТТиСТ в прошлом году обустроена комната отдыха для персонала РММ-3 и комната приёма пищи в РММ-2. Кстати, все призовые деньги, полученные за второе призовое место в смотре-конкурсе прошлого года, транспортники потратили на приобретение необходимых принадлежностей для санитарно-бытовых помещений: диспенсеров, сушилок для рук, зеркал, кранов, душевых насадок, вешалок и одноразовых стаканчиков для воды. Большая часть покупок направлена в производственный комплекс № 2, водители которого заняты на перевозке серы. Что касается обустройства комнат, предназначенных для переодевания работников, то все они укомплектованы должным образом всем необходимым.

В подгруппе «Б» лидер также остался



прежний – коллектив ОВПО. А вот Управлению связи удалось обойти ВЧ и занять второе место. Это первый такой успех Управления связи в подгруппе «Б». Это справедливо, потому что в прошлом году связисты постарались сделать санитарно-бытовые условия своих сотрудников как можно лучше. Были проведены внутриотделочные работы в боксах ЛТСС ГРС-2 (покраска стен краской, кафельная облицовка пола и стен в санузле и душевой). Теперь на участке Оповещения ЛТСС РРС «Астрахань-АГПЗ» стоит новая мебель, на окнах новые жалюзи, появился диспенсер для воды. В комнате отдыха ЛЭС АГПЗ появились двухместный диван и зеркало, а на ЛТСС РРС «Астрахань-АГПЗ, 40 км» заменено напольное покрытие в комнате отдыха и коридоре. Также приобретены аксессуары для оснащения санузлов ЛТСС ГРС-2, ЛЭС АГПЗ, ЛТСС РРС «Астрахань-

АГПЗ»; отремонтирован туалет ЛТСС ГРС-2 (с. Яндыки). На средства, полученные за успехи в конкурсе, для работников Управления приобретаются необходимые для комнат отдыха и приёма пищи холодильники, электрические чайники, плиты, кондиционеры, микроволновые печи, жалюзи, тепловентиляторы, электросушители для рук и многое другое.

Что касается подгруппы «В», то здесь два абсолютных лидера – УКЗ и ИТЦ, этим двум коллективам присуждено первое место, третье по праву занял коллектив Учебно-производственного центра.

Вне всякого сомнения, благодаря смотру-конкурсу работа по улучшению санбита на производстве стала ещё более системной. Пристальное внимание уделяется не только техническому состоянию объектов, их оснащённости, но и элементам эргономики и дизайна. Поменялось отноше-



ние к вопросам санбита рабочих и инженерно-технического персонала. Уровень культуры производства в подразделениях ООО «Газпром добыча Астрахань» неуклонно растёт, выходит на более высокий, современный уровень. И это неудивительно, ведь благоприятные условия труда и высокая производительность коллективов немыслимы без нормального санбита.

Поздравляем победителей смотра-конкурса и желаем всем структурным подразделениям успехов! А также успехов в реализации намеченных программ и мероприятий, направленных на улучшение охраны и условий труда работников нашего Общества. Надеемся, что в будущем году борьба за призовые места будет не менее упорной, чем в этом.

Отдел охраны труда  
Администрации Общества

### БЕЗОПАСНОСТЬ

#### О ПРОТИВОПОЖАРНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ НА ОБЪЕКТАХ ОТГРУЗКИ НЕФТЕПРОДУКТОВ И СЖИЖЕННЫХ ГАЗОВ АГПЗ

**Сливоналивные железнодорожные эстакады являются необходимым элементом транспортировки нефтепродуктов и сжиженных газов из мест добычи и производства к местам хранения, распределения и потребления. Железнодорожная сливноналивная эстакада – это сооружение, оборудованное устройствами для слива и налива нефтепродуктов и СУГ в железнодорожные цистерны. В структуру АГПЗ входят пять таких эстакад (наливная эстакада светлых нефтепродуктов У-511, наливная эстакада тёмных нефтепродуктов У-512, эстакада слива стабильного конденсата и нефти У-513, наливная эстакада сжиженных газов У-501, эстакада «TOP-SPOT»).**

Технологический процесс слива и налива ЛВЖ и СУГ в железнодорожные цистерны относится к числу особо опасных, поэтому наливные и сливноналивные эстакады требуют повышенного внимания и строгого соблюдения требований пожарной безопасности, а противопожарная защита эстакад должна быть обеспечена на самом высоком уровне, так как при возможном возникновении загорания на эстакадах и его неэффективном тушении, пожар может приобрести большие масштабы, что создаст угрозу повреждения или полного уничтожения эстакад, выгорания нефтепродуктов и СУГ, а также перехода пожара (в случае взрыва железнодорожных цистерн) на другие объекты.

В таких случаях ликвидация пожаров затягивается на многие часы, а в нередких случаях – и сутки. Так, 30 мая 1991 года произошёл пожар на территории У-512 АГПЗ. Около шести часов утра на эстакаде налива тёмных нефтепродуктов У-512 под сливом некондиционного бензина стояли два железнодорожных состава с 23 цистернами. Из-за нарушения правил пожарной безопасности обслуживающим персоналом произошло воспламенение паров бензина. Горящее горючее, вследствие прогаров уплотнительных прокладок сливных устройств, начало разливаться под цистернами. Тепловой поток был такой мощности, что рельсы на соседних железнодорожных путях заворачивались в узлы в буквальном смысле этого слова. Общая площадь пожара составила более 1725 м<sup>2</sup>. Загорелась комовая сера на установке У-150, начал выделяться сернистый ангидрид. Из-за загазованности была объявлена эвакуация работников и экстренная остановка всего завода и промысла. Пожарные и работники аварийно-спасательных служб не покинули свои боевые участки. Они, надев средства защиты органов дыхания, продолжали бороться с огненной стихией. Всего было задействовано 28 боевых расчётов и благодаря их самоотверженным действиям удалось укротить буйство огня. В результате пожара были повреждены 22 железнодорожные цистерны и участок эстакады длиной более 120 метров.

На АГПЗ в целях защиты эстакад от пожаров предусмотрены мероприятия

противопожарной защиты, позволяющие успешно противостоять огненной стихии. Это стационарные лафетные стволы, автоматические системы пенного и газового пожаротушения, кнопочные посты ручного пуска пенного тушения и водяного орошения. На территории эстакад располагаются водяные и пенные пожарные гидранты.

Техническое состояние и работоспособность систем и средств пожаротушения систематически проверяется работниками ОВПО совместно с представителями производства № 6, цеха УППАиПС и цеха ПКВ. Оперативно принимаются меры по устранению выявленных неисправностей.

31 декабря 2012 года была введена в эксплуатацию автоматизированная установка тактового налива типа «TOP-SPOT», предназначенная для отгрузки в железнодорожные цистерны светлых нефтепродуктов, вырабатываемых на АГПЗ. На новом объекте применены современные и эффективные системы противопожарной защиты: автоматические установки газового и пенного пожаротушения эстакады, а также автоматическая установка водяного орошения железнодорожных вагонов-цистерн.

Коллектив эстакад производства № 6, несмотря на возникающие производственные проблемы, успевает уделять время решению вопросов пожарной безопасности. За период 2017–2018 годов на сливноналивных эстакадах выполнено около 140 мероприятий, направленных на обеспечение

пожарной безопасности объекта. Так, на У-513 частично поменяны пеногенераторы ГПС-600; выполнен ремонт ограждения лестниц лафетных стволов №№ 19 и 24 на У-512/513; заменены повреждённые коррозией участки трубопроводов лафетных стволов на У-501, 511, 512/513; отремонтирована и частично заменена запорная арматура на сетях противопожарного водоснабжения на всех эстакадах; проведена ревизия и ремонт электроприводов к задвижкам системы пенного пожаротушения на У-513; восстановлены повреждённые участки огнезащитного покрытия металлических конструкций эстакады налива «TOP-SPOT». В ближайшее время необходимо провести антикоррозийную обработку и покраску 16 вышек лафетных стволов на У-512/513.

Противопожарные мероприятия, выполнение которых возможно только при капитальном ремонте и реконструкции, включены для реализации в дефектные ведомости и планы работ производства № 6. Они будут обязательно выполнены в целях безопасной эксплуатации сливноналивных эстакад.

Хочется надеяться, что благодаря тесному сотрудничеству ОВПО и АГПЗ будет сделано всё необходимое, чтобы обеспечить стабильную и безаварийную работу технологических эстакад завода и не допустить пожаров и загораний.

Руслан ДЖАЛЕЛОВ,  
инженер ВПЧ по охране АГПЗ

## «НЕ МОГУ ПРЕДСТАВИТЬ СЕБЯ БЕЗ АГКМ»

**Алексей Стефаненко – из тех людей, кто в особых представлениях не нуждается. В 80-е годы он был одним из организаторов пожарной охраны на Астраханском газовом комплексе, а с 2004 года возглавляет Отряд ведомственной пожарной охраны. В канун юбилея с Алексеем Константиновичем беседовал корреспондент «Пульса Аксарайска».**

### ПРОРОЧЕСКИЕ СЛОВА

– Алексей Константинович, расскажите немного о себе.

– Родился в посёлке Каспийском Калмыцкой АССР, сегодня это город Лагань. Мать у меня из Астраханской области, отец – военный, служил в Каспийском. Когда мне был год, его перевели в Астрахань, где мы и жили. Так что считаю себя стопроцентным астраханцем.

Закончив 10 классов, пошёл работать на рыбокомбинат, поступил в Астрыбутуз на вечернее отделение. Но так сложилась судьба, что во время зимней сессии на первом курсе я попал в больницу. Пока лежал там, сессия прошла. Вышел в марте с множеством «хвостов» – ни зачётов, ни допусков к экзаменам.

Настроение было подавленное. И тут я прочитал объявление в газете о том, что управление пожарной охраны организует набор кандидатов для обучения в Львовском пожарно-техническом училище МВД СССР. Мама сказала: «Может, пойдёшь в пожарные?» В детстве у меня была большая пожарная машина, и когда взрослые спрашивали: «Кем будешь, когда вырастешь?», я отвечал: «Пожарным!» Слова оказались пророческими.

– А дальше?

– Сдал документы в Управление пожарной охраны, прошёл медкомиссию. Собрали учебное дело, отослали во Львов.

Но в сентябре мне исполнилось 18 лет. Вызвали в военкомат, направили на курсы парашютистов. Собирались призвать в воздушно-десантные войска. Сделал три прыжка с парашютом на аэродроме ДОСААФ. А после этого пришёл вызов из Львова, и я поехал поступать. Так армия и ВДВ прошли мимо меня.

Кстати, значок за прыжки помог мне при поступлении в училище. После экзаменов каждый абитуриент заходил в кабинет, где сидела комиссия, которая принимала решение, зачислять человека на учёбу или нет. Заполит училища спросил: «А что это у Вас за значок?» Ответил: «Третий разряд по парашютному спорту». Он заметил: «Это спорт смелых и отважных. Есть предложение принять!» И больше мне уже вопросов не задавали.

Так в 1976 году я поступил в Львовское пожарно-техническое училище. Обучался три года и в июле 1979-го вернулся в Астраханское управление пожарной охраны. Меня распределили в Икрянинский район – инспектором государственного пожарного надзора.

За мной закрепили «нижние» села, крайние перед морем, – Мумру, Оранже-рей, Седлистое. Работа была интересная. Мы находились под управлением отдела внутренних дел, подчинялись милиции. Поэтому в сельской местности инспекторам государственного пожарного надзора, помимо своей работы, приходилось выполнять и милицейскую. А именно патрулирование, рейды, засады, поимка браконьеров и многое другое.

– Долго там проработали?

– Год. Потом меня перевели в областное Управление пожарной охраны на дол-



жностью инженера государственного пожарного надзора. Честно говоря, здесь я почувствовал себя, как птица в клетке: кабинетная работа, бумаги, отчёты... Спустя какое-то время прошла информация, что в Аксарайске будут организовывать пожарную охрану, набирают людей. Сразу пошёл к начальнику управления, полковнику Николаю Ивановичу Смоляниченко. Попросил отправить меня в Аксарайск, объяснил, что кабинетная работа не для меня. Сразу он ничего не ответил, а через несколько дней вызвал и говорит: «Мы здесь подумали и решили направить тебя в Аксарайск. Там сейчас большое строительство, комсомольская стройка. Нужно заниматься вопросами пожарной безопасности. Мы тебя туда командидуем».

Так я попал в Аксарайск. Шёл ноябрь 1981 года.

### ТРУДНО, НО ИНТЕРЕСНО

– Тяжело пришлось на новом месте?

– Здесь тогда ничего не было, только голая степь. Стояло несколько вагончиков, где располагались геологи, буровики. И только-только начали прибывать строители.

Сначала мы обосновались на Пионерной базе – её в своё время организовали буровики. Я стал первым государственным пожарным инспектором на этой земле. Был лейтенантом, а приехали мы вместе с капитаном Иваном Капитоновичем Тютиным. Он отвечал за вопросы пожаротушения, размещения личного состава и так далее. Я же занимался выполнением проектных решений при строительстве комплекса, контролем за соблюдением правил пожарной безопасности работниками строительных и эксплуатирующих организаций.

В первое время у нас не было никаких штатных единиц, мы находились здесь в командировке.

– Вспоминаете те годы как трудный период?

– Скорее, интересный. Неделями не бывали в городе. В выходной прилетишь домой на полдня, помоешься, переоденешься – и обратно в Аксарайск. Личный состав нёс службу по 20 суток, потом 40 суток отдыхал. А мы с Иваном Капитоновичем работали каждый день. Ночевали тут же. Когда у нас рабочий день начинался, когда заканчивался – никто не знал. Был ненормированный рабочий день в прямом смысле этого слова.

С 1981 по 1983 год мы постепенно развивались – строились здания для размещения людей и техники; формировался коллектив, с разных регионов страны приезжали специалисты по пожарной безопас-

ности. Многие из приехавших остались, и Астрахань стала для них и семьёй, и второй родиной.

В 1983 году пришло штатное расписание на создание отряда военизированной пожарной охраны и при нём две пожарные части – ВПЧ-11 и ВПЧ-12. Меня назначили старшим инженером государственного пожарного надзора ВПЧ-11.

– Здесь уже работа шла без «ненормированного» рабочего дня?

– Между «Астраханьгазпромом» и областным Управлением внутренних дел был заключён договор на обслуживание строящегося комплекса Отрядом военизированной пожарной охраны. Появились функциональные обязанности, да и рабочий ритм стал более размеренным. «Астраханьгазпром» перечислял деньги на обмундирование, зарплату, материально-техническое оснащение.

В 1983 году я поступил в Высшую инженерную пожарно-техническую школу МВД СССР в Москве – единственный на весь Советский Союз вуз для пожарных. Спустя четыре года, получив диплом, летом 1987-го возвратился на Аксарайскую землю. Меня назначили на должность начальника военизированной пожарной части № 10 по охране газоперерабатывающего завода. Её только что создали, и, по сути, я был в ней первым руководителем. Стал членом рабочей комиссии по приёмке в эксплуатацию АГПЗ. Работать пришлось в крайне напряжённом ритме.

– Почему?

– Строители буквально переселились ко мне в кабинет. Ежедневно подписывали документы об окончании того или иного этапа строительства. Перед нами стояла задача – добиться, чтобы на момент пуска объекта все проектные противопожарные мероприятия были выполнены. Ведь если их не выполнить до пуска, впоследствии сделать это будет очень тяжело, а то и невозможно. Ни одна установка не была принята в эксплуатацию с незаконченными противопожарными мероприятиями.

В 1991 году меня перевели на должность заместителя начальника отряда по пожаротушению. Здесь я отошёл от профилактики, занялся службой пожаротушения. Выезжал на все пожары, которых тогда было предостаточно.

– Что тому причиной?

– Заводской коллектив был молодым, недостаточно опытным. По технологической линии имелись недоделки, происходили сбои. Поэтому случались пожары, в том числе и серьёзные. Но пожарная охрана выходила из них с честью. Подчас ликвидировала загорания так успешно, что Москва нам не верила.

– Даже так?

– Например, серьёзный пожар случился на 512-й установке – это эстакада слива-налива нефтепродуктов. Там под наливом стояло 23 железнодорожных цистерны с бензином. И всё это загорелось – сама эстакада и два состава, стоявшие с обеих её сторон. Мы потушили пожар за три часа. Когда сообщили в Москву, что пожар ликвидирован, нам сказали: «Не обманывайте. Невозможно 23 цистерны с бензином потушить за три часа». А мы справились.

Пожары возникали и на складе комовой серы. Случалось по семь-восемь загораний в день. До тех пор, пока мы, исходя из опыта, не разработали свои профилактические мероприятия. Серу, рассыпанную на дорогах, стали постоянно «проливать» водой. Организовали дежурство водовозок. Запретили движение посторонних машин по сере. Ведь серная пыль загорается буквально от трения: машина проехала – вот тебе и пожар. И постепенно число загораний стало снижаться. На сегодняшний день вообще свели их к нулевым показателям.

Всё приходило с опытом. Мы сами тоже постоянно учились. Я, например, ездил в Новый Уренгой – посмотреть, как там организована добыча, как обустроены скважины, УППГ, какая противопожарная защита, как функционирует пожарная охрана. Но в основном, конечно, приходилось учиться на своих ошибках, ошибках технологов и проектировщиков.

### НОВЫЙ ПОВОРОТ

– В 1993 году начальник областного Управления пожарной охраны вызвал меня к себе и предложил должность своего заместителя по обеспечению пожарно-техническим вооружением. В армии такую должность называют «зам по тылу». У тех, кто носит погоны, не принято раздумывать. Согласен или не согласен – если старший по званию что-то говорит, ты должен ответить «есть!» и исполнять.

Этот период моей трудовой биографии пришёлся на тяжёлые для страны годы – с 1993-го по 1998-й. Денег не было ни на зарплату, ни на что-то другое. А я отвечал за то, чтобы машины выезжали на пожары, чтобы в баках у них находился бензин, чтобы имелось необходимое оборудование и снаряжение у бойцов. За всю область. Где всё это брать – мои проблемы.

– Как выкручивались?

– Находили ГСМ. Машины, хоть на честном слове, но выезжали. Не было в нашей области ни одного случая, чтобы пожарная машина не прибыла на вызов. Главное, что эти годы мы прожили, выстояли вместе со страной и всеми её гражданами.

В 1998 году начальник УВД, генерал-майор Волкодав предложил мне возглавить учебный центр УВД. Сказал, что нужен хозяйственник, который сможет отстроить центр, вывести его из запустения. Генерал сказал – надо выполнять. Центр оказался в ужасном состоянии, как там учили людей – непонятно. Удалось его полностью переоборудовать, привести в надлежащий вид.

В 2001 году мне поступило предложение о работе из Академии государственной противопожарной службы МВД России. В первые два года обучения её курсанты жили на казарменном положении на загородной учебной базе в Пушкинском районе Московской области.

## «НЕ МОГУ ПРЕДСТАВИТЬ СЕБЯ БЕЗ АГКМ»



Правда, на тот момент академия только приобрела бывший санаторий, который мне предлагали привести в порядок, пере-профилировать в учебное заведение. Нужно было оснастить аудитории, организовать караульную службу.

Работа интересная, благодаря ей я познакомился с работниками пожарной охраны со всей России. Со многими до сих пор поддерживаю тёплые отношения.

### ВОЗВРАЩЕНИЕ НА РОДИНУ

— В 2004 году ко мне приехали коллеги из Аксарайска, направленные главным инженером Общества Владимиром Ивановичем Гераськиным. Вышел закон, дававший право создавать ведомственные пожарные подразделения на объектах. Руководство Общества решило уйти от военизированной пожарной охраны и создать свою, ведомственную. Директор завода Борис Исаевич Белинский и главный инженер Общества Владимир Иванович Гераськин хорошо меня знали — контактов мы не прерывали, даже когда я уходил в милицию.

Гонцы меня разыскали в Москве и предложили вернуться на АГКМ, возглавить создававшийся отряд ведомственной пожарной охраны. Я в то время служил в звании полковника. Решил съездить в Астрахань, лично переговорить с Гераськиным. Встретились с Владимиром Ивановичем, и он сразу положил лист бумаги на стол: «Пиши заявление!» Говорю: «Я же ещё из органов не увольняюсь!» Отвечает: «Ничего, уволишься!»

Поехал в Москву решать вопрос с увольнением. Полковники и тогда, и сейчас увольняются только приказом министра. Я, наверное, установил рекорд: уволился за 12 дней.

Пенсионером побыл всего два дня. После этого заступил на должность начальника Отряда — возглавил коллектив, который ещё предстояло сформировать. Опять требовалось работать в качестве организатора. Мне дали меньше месяца: с 4 марта по 1 апреля — именно в этот день, в 8.00, Отряду предстояло заступить на первое дежурство. Требовалось не только набрать людей, но и получить лицензию, которую выдавал центральный аппарат МЧС РФ в Москве. Действовать пришлось оперативно, чтобы к началу работы ОВПО у Общества имелся разрешительный документ федерального уровня. Лицензию получили за день до основания ОВПО, и с 1 апреля Отряд ведомственной пожарной охраны заступил на первое боевое дежурство. И вот уже 15-й год несёт службу.

### ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

— С созданием ОВПО защита объектов АГКМ вышла на новый уровень?

— По всем показателям службу мы несём на высоком уровне. Уже семь лет не допущено пожаров на объектах Общества, чего прежде не было никогда. И за весь период существования ОВПО не допущена гибель людей на пожарах. Снизилась число загораний степной растительности. В 2004 году на АГКМ за год зафиксировано более 80 таких загораний. Пожары возникали как по мановению волшебной палочки. Практически все приходились на летние месяцы, почти каждый день горело. Сейчас же у нас за год, благодаря отлаженной профилактической работе, происходит четыре-пять природных пожаров.

Ведомственный отряд начал заметно развиваться. Это и неудивительно: мы стали подразделением «Газпрома». Как известно из пословицы, своё дитя к груди ближе. Если раньше, когда пожарная охрана входила в структуру УВД или МЧС, оборудование и техника приобретались для кого-то со стороны, то теперь мы покупаем себе. Капремонт раньше делали для кого-то, а теперь — для себя. Раньше деньги на пожарную охрану выделялись по смете, и бывало, пытались что-то сократить. Когда же мы стали подразделением ООО «Газпром добыча Астрахань», начали работать по тем же правилам, что и другие структурные подразделения. Нас включили в план капремонта, программу приобретения техники, пожарно-технического вооружения, спецодежды.

— Коллектив ведомственного отряда сильно изменился?

— В основном работники остались те же, что работали прежде. Это пожарные, командиры отделений, начальники караулов, инженерный состав. Они увидели, что идёт развитие. Почувствовали разницу как по зарплате, так и по социальному пакету. Поэтому многие изъявили желание остаться. Я убедился, что люди поведут себя в стабильность, в то, что они могут обеспечить своё будущее, когда у меня одно за другим стали появляться заявления на выплату материальной помощи в связи с рождением ребёнка. Ребята почувствовали уверенность в завтрашнем дне. До этого многие просто боялись обзаводиться детьми. Зарплата выплачивалась такая, что самим бы прожить. Теперь же они почувствовали уверенность, и даже лица у них стали светлее.

Вопросы обеспечения пожарной безопасности на охраняемых объектах тоже стали решаться по-другому.

— В чём это выражается?

— Раньше пожарная профилактика, как правило, работала при помощи «кнута». Это административные штрафы, закрытие объектов или приостановка на них работ. Теперь мы не только контролирующий орган, но и такие же работники Общества. Если закроем какой-то объект за нарушения требований безопасности, это может повлиять как на планово-экономические показатели ООО «Газпром добыча Астрахань», так и на его имидж.

Поэтому вместе со специалистами и руководством объектов мы ищем и находим компромиссные решения. Разрабатываем и реализуем компенсирующие меры, позво-

ляющие обеспечить проведение работ или технологических операций таким образом, чтобы осуществить их без ущерба для производственной программы и не допустить ЧС. В результате и плановые показатели выполняем, и обеспечиваем безопасность. Появился хозяйский подход к делу. Отношение со стороны структурных подразделений тоже стало совсем другим.

— Как оно изменилось?

Руководители, должностные лица стали больше с нами советоваться — как поступить в той или иной ситуации. Проблемные вопросы начали решать сообща, вместе со всеми заинтересованными сторонами. И пришли к тому, что на сегодняшний день практически все замечания устраняем в требуемые сроки. Я уверен, что так будет и дальше. Потому что за эти годы мы научились работать совместно.

— Как сегодня строятся взаимоотношения с МЧС?

— Сотрудничаем плотно и хорошо понимаем друг друга. У нас нет никаких противоречий. Начальник Главного управления МЧС России по Астраханской области генерал-майор Игорь Юрьевич Евстафьев не раз говорил, что он за Аксарайск спокоен, поскольку это направление прикрыто надёжно. Он знает, что ОВПО всегда придёт на помощь. К примеру, мы практически всегда принимаем участие в ликвидации пожаров в близлежащих к комплексу сёлах, хоть это и не наша зона ответственности. Но если есть возможность — выезжаем и оказываем помощь муниципальным пожарным, ведь каждый пожар в жилище сопряжён с риском для жизни и здоровья людей.

— Алексей Константинович, какую роль сыграли в Вашей жизни АГКМ и «Газпром»?

— Я себя не могу представить без АГКМ. Хоть на какое-то время и отдалялся от комплекса, но связи с ним никогда не терял. В 80-е годы он стал для меня школой. Здесь я научился ценить людей и свою работу. Осознал, к чему нужно стремиться. В «Газпроме» трудятся замечательные люди как в пожарной охране, так и в других структурных подразделениях. Семья газовиков — это действительно семья. Все вопросы мы решаем вместе. Отстаивая каждый свою позицию, в итоге всегда приходим к общему знаменателю, к единому мнению. Счастлив, что судьба у меня сложилась именно так.

Беседовал  
Валерий ЯКУНИН





За годы, отданные Астраханскому газовому комплексу, Алексей Константинович Стефаненко успел поработать со многими людьми, хорошо знавшими его и как человека, и как руководителя, и как профессионала. Вот что говорят о нём коллеги-газовики и пожарные:

**Наиль Фавзиевич Низамов, главный инженер – заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань»:**

– Алексей Константинович возглавляет Отряд ведомственной пожарной охраны с 2004 года (с момента его создания). Ему удалось организовать профессиональный, сплочённый коллектив, который способен решать вопросы по обеспечению пожарной безопасности на территории Астраханского газоконденсатного месторождения. Мне приходилось видеть его в разных ситуациях – на учениях, при ликвидации пожаров и возгораний степной растительности. Это эффективный руководитель, способный сохранять хладнокровие при любых нештатных ситуациях, мгновенно принимать правильные решения. В то же время, Алексей Константинович у нас – душа любой компании, его искромётный юмор известен многим. Что касается охоты и рыбалки – это тоже про него. В общем – настоящий полковник! Я от всей души хочу поздравить Алексея Константиновича с круглой датой, пожелать ему и его близким долгих лет жизни, здоровья и успехов во всех начинаниях.

**Александр Андреевич Доронин, руководитель филиала «Астрахань бурение» ООО «Газпром бурение»:**

– Алексей Константинович – профессионал с большой буквы. Вопросы обеспечения пожарной безопасности на месторождении решаются подразделением, которым руководит Алексей Константинович, и мы рады, что в его составе несут службу настоящие профессионалы. Мы готовы ему доверить самое дорогое, даже свою жизнь. Характерная черта Алексея Константиновича – высокая степень гражданской ответственности. Кроме того, у него замечательная семья и, наверное, взаимное уважение в семье, в коллективе даёт силы, желание, стремление работать дальше и быть лучше и лучше. Ведь человек может совершенствоваться бесконечно.

Хочется пожелать исполнения намеченных планов и желаний, здоровья, хорошего настроения, огромного уважения окружающих и коллег и, конечно, любви близких.

**Александр Фёдорович Меретин, начальник ГКУ «Волгоспас» Астраханской области:**

– Я благодарен судьбе за то, что она свела меня с замечательным руководителем – Алексеем Константиновичем. Если он за что-то взялся, то доведёт дело до логического завершения. Любой вопрос, который необходимо решить, всегда решит. При тушении пожаров Алексей Константинович, благодаря своей чуткости и твёрдости, всегда выходил победителем. Он лучше всех сохранил в своём подразделении традиции пожарной охраны, которые у некоторых руководителей уже потеряны по тем или иным причинам. Он очень интересный человек, и у нас есть общие увлечения – рыбалка и охота. Не раз вместе выезжали на подводную охоту. В компании Алексей Константинович – очень душевный человек. Всегда поддержит и поведёт за собой. С ним интересно общаться. У Алексея Константиновича прекрасная семья – сплочённые, замечательные, любящие и уважающие друг друга люди. Не могу назвать его плохие качества, потому что я их просто не нашёл.

От всей души поздравляю с юбилеем! Желаю Вам счастья, здоровья, благополучия. Быть всегда на высоте, активным, жизнерадостным, добрым, замечательным и отзывчивым.

**Юрий Александрович Фадин, начальник ОВПО с 1989 по 2001 годы:**

– С Алексеем Константиновичем я познакомился в 1982 году. Он мне запомнился тем, что глубоко знает своё дело и никогда не скрывает своих знаний – всегда всё расскажет и объяснит. Я часто к нему обращался за консультацией, и он мне всегда помогал. Наш отряд стал лучшим в России, в чём заслуга Алексея Константиновича. Хочется пожелать ему дальнейших успехов в работе, семейного благополучия, здоровья, счастья и долгих лет жизни.

**Александр Владимирович Юдин, начальник АВЧ ООО «Газпром газобезопасность»:**

– Алексей Константинович – один из основателей ведомственной пожарной охраны. Он принял непосредственное участие в её создании. Сложно представить без него всё, что связано с профилактикой и тушением пожаров. Пожарная охрана и Алексей Константинович – это единый организм. Алексей Константинович здесь долгожитель и великий труженик. Характер позволяет ему успешно руководить серьёзным коллективом. Он человек твёрдой воли, очень решительный. Приходилось бывать с ним в сложных ситуациях, в которых он принимал чёткие, незамедлительные и правильные решения. И было видно со стороны, что он возглавляет сильный, грамотный коллектив, и как руководитель способен решать любые задачи.

**Ольга Павловна Сергеева, руководитель УКГ ОВПО:**

– Алексей Константинович Стефаненко – прекрасный руководитель, настоящий лидер и хороший начальник. Он умеет загораться делом и вдохновлять свой коллектив на любые по сложности проекты. Как образцовый офицер, Алексей Константинович личным примером показывает, что такое честь, доблесть и благородство души. Как истинный профессионал, он склонен к инновациям и без труда находит им практическое применение. Работая под руководством Алексея Константиновича, мне как бухгалтеру не приходило объяснять начальнику все тонкости бухгалтерского и налогового учёта. Компетентность Алексея Константиновича позволяет решать вопросы бухгалтерского и экономического блока с чётким пониманием всей специфики. Ведь перед принятием решения по проблеме руководителю необходимо посмотреть на неё глазами юриста, главного бухгалтера, налогового инспектора... И именно так Алексей Константинович подходит к решению любой задачи, стараясь всесторонне предусмотреть риски.

Очень любопытно наблюдать, как грамотный руководитель работает на опережение. Несомненно, большой опыт играет здесь не последнюю роль, но именно знания, эрудированность и интуиция Алексея Константиновича – те самые качества, которые позволяют занимать первые места на любых пьедесталах.

**Александр Юрьевич Баркалов, водитель ВПЧ АГПЗ:**

– Алексея Константиновича Стефаненко с начала 2000-х знаю как порядочного человека и руководителя, который умеет выслушать и дать хороший совет.

Вот один из примеров. В моей семье случилась беда, и Алексей Константинович, узнав об этом, сам подключился к решению данной проблемы, не считаясь со своим личным временем и делами. Я ощутил помощь не только руководителя, но и настоящего человека, друга, мужчины с большой буквы.

**Игорь Иванович Иванов, заместитель начальника ОВПО:**

– Пожарная охрана всегда отличалась мужественными, самоотверженными бойцами и высоким уровнем организации. Алексей Константинович – яркий тому пример. Высочайший профессионализм, опыт, умение найти выход из сложных, порой экстремальных ситуаций позволили ему завоевать авторитет и уважение как у работников ОВПО, так и у тружеников других структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань».

Отряд ведомственной пожарной охраны под его руководством стал мощным оперативным подразделением, обладающим профессиональными кадрами, современной техникой и учебной базой. Без его профессионального опыта и знаний нам невозможно было бы идти вперёд, развивать и совершенствовать нашу службу. На сегодняшний день ОВПО является важным оперативным подразделением ООО «Газпром добыча Астрахань», сотрудники которого в любой момент готовы вступить в борьбу с огненной стихией.

Искренне желаю Вам, Алексей Константинович, здоровья, любви, достатка, благополучия и большого личного счастья!

**Андрей Александрович Шапошников, ведущий инженер ОВПО:**

– Алексей Константинович – строгий, но справедливый и тактичный руководитель. Он общается с подчинёнными на равных, так, чтобы у людей не дрожали коленки, при этом не допуская панибратства. Я никогда не слышал, чтобы Стефаненко повысил голос на подчинённых. Всегда помогает работникам, оказавшимся в беде, привлекая для этого все имеющиеся возможности. Не каждый руководитель так поступает.

Алексей Константинович компетентен во всех вопросах: бухгалтерский учёт, экономика, материально-техническое снабжение, ремонт и строительство, организация труда, юридические и правовые аспекты – в любой теме он знает всю специфику.

За последние годы Отряд добился хороших показателей в работе, и я убеждён, что в этом значительная заслуга мудрого и грамотного руководителя. Начав работу на газовом комплексе «с колышков» и доведя её до совершенства, Алексей Константинович заслужил самое достойное место в исторической летописи АГКМ.

**Вячеслав Валерьевич Лазуткин, заместитель начальника ОВПО:**

С Алексеем Константиновичем работаю с первого апреля 2004 года, со дня создания Отряда ведомственной пожарной охраны. Он – настоящий профессионал, посвятивший большую часть своей жизни пожарной охране. Работать с Алексеем Константиновичем очень комфортно. Это грамотный, рассудительный и компетентный руководитель. Всегда доброжелателен, энергичен, справедлив и полон оптимизма. Всегда чётко ставит цели. Принимая решения, никогда не перекладывает ответственность за последствия на других. Является строгим, но справедливым руководителем.

## ИСКУССТВО ВКУСНО КОРМИТЬ

Старая русская пословица гласит: «Хороший повар стоит доктора». Действительно, повару, как и врачу, нельзя быть равнодушным, ведь от результатов его работы зависят здоровье и настроение человека. Кажется, что в данной сфере может работать любой человек, умеющий готовить, но только повар превратит результат своей работы в настоящее искусство. К такой категории профессионалов относится заведующая производством Комплекса организации питания УЭЗиС Ирина Гринёва. Последние четыре года Ирина Станиславовна возглавляет дружный и сплочённый коллектив столовой Административного центра газовиков. Её по праву можно назвать главной волшебницей кухни, где царит магия вкусов и ароматов. Она, как никто другой, понимает, какое значение имеет полноценное питание для сотрудников Общества.



В сфере общественного питания ООО «Газпром добыча Астрахань» Ирина Станиславовна трудится более 17 лет. Начинала она поваром в столовой АЦГ, ставшей для неё родной. В период летних школьных каникул выезжала в Оздоровительный центр имени А.С. Пушкина, радовала детей и педагогов своим кулинарным талантом. Ей всегда удавалось привносить особую «изюминку» в приготовление самых обычных блюд. А в 2010 году трудовые успехи Ирины Станиславовны были отмечены – по итогам смотра-конкурса среди оздоровительно-образовательных учреждений Астраханской области, в котором участвовали 29 детских летних лагерей и четыре загородные здравницы, она стала победителем в номинации «Лучший специалист служб лагеря». Награждение призеров проходило в резиденции губернатора, что говорит о высоком статусе мероприятия.

С 2014 года Гринёва заведует столовой в АЦГ. В её работе два главных принципа – качество и творчество. Первый означает, что все блюда готовятся из свежайших продуктов, в строжайшем соответствии с установленными нормами и правилами общественного питания. Второй – приём пищи должен быть интересным.

В столовой – разнообразное меню и широкий ассортимент блюд, чтобы каждый сотрудник или гость Общества смог выбрать еду по вкусу. Ежедневно услугами столовой на протяжении рабочей недели пользуются около 400 сотрудников. Рабочий день небольшого коллектива столовой начинается в 6 утра, поскольку уже в 9 часов к раздаточному столу выстраивается очередь на завтрак. К 12 часам столовая своими ароматами зазывает на обед. И все прекрасно знают, что здесь любого посетителя встретят тёплой улыбкой, прекрасным сервисом, а главное, вкусной и полезной пищей, приготовленной по-домашнему.

Креативный подход Ирины Станиславовны к приготовлению пищи сотрудники предприятия могли оценить неоднократно. Это ей принадлежит идея устраивать дни национальной кухни, когда готовятся блюда разных народов.

– Расширяя представление о кулинарных традициях народов мира, сотрудники попробовали традиционные восточные, кавказские, среднеазиатские и русские блюда, – рассказывает техник-технолог Люция Шаманова. – Мы также проводили дни японской, итальянской, латиноамериканской кухни.

Стоит учесть, что работники столовой, тщательно продумывая праздничное меню в канун Нового года, 8 Марта, 23 Февраля, Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности, Дня влюблённых и так далее, не забывают и о фотозонах, где можно сфотографироваться на фоне разных блюд, посуды и интересных интерьеров.

Это Ирина Гринёва придумала в главном офисе создать бар-сад, предлагающий работникам и гостям Общества всякие сладкие вкусности, которые также, благодаря её стараниям, могут отведать и ребяташки, занимающиеся в Культурно-спортивном комплексе «Газпром добыча Астрахань» и Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина.

А как Ирина Станиславовна организует фуршеты и банкеты! Согласитесь, провести масштабное мероприятие, чтобы каждый гость в полной мере насладился различными блюдами, – это целое искусство! И не только поварское, но и организаторское.

За годы работы в должности заведующей производством Ирина Гринёва проявила себя как человек ответственный, талантливый и творческий. С этим согласится все, кто трудится под её началом, а



это около 25 сотрудников. В поистине самом «вкусном» отделе Общества они сообща разрабатывают рецепты блюд, придумывают интересные «питательные» мероприятия, – словом, насыщают работников «Газпром добыча Астрахань» пищей телесной и духовной.

– Годы совместной работы позволяют нам сделать вывод, что Ирина Станиславовна – специалист высокой квалификации, умный руководитель, обладающий широкими организаторскими способностями, – отмечают сотрудники отдела социального развития Администрации Общества. – Особо хочется отметить неравнодушное, творческое отношение к делу, инициативу и стремление к развитию. Ей удивительным образом удаётся создавать в своём коллективе атмосферу, где сотрудники взаимно дополняют друг друга, а комплекс питания работает как единый механизм. Для повышения качества работы комплекса питания она ищет новые профессиональные идеи и кулинарные рецепты везде и всегда: в отпуске, интернете, на «чужих» мероприятиях. Она восхищает своей светлой, искромётной энергией, женским обаянием, ответственностью, надёжностью.

– Ирина Станиславовна – удивительно добрый и скромный человек, – продолжает заместитель начальника Управления по организационно-культурной и спортивно-массовой работе УЭЗиС Светлана Остапенко. – Она очень много знает и умеет – сказываются стаж и опыт. Правильно и рационально выстраивает свою работу, а это целое искусство, которое требует от руководителя правильной организации производственного процесса, самостоятельности и дисциплины. Её исполнительность всегда сопряжена с оперативностью и высоким качеством выполняемых заданий. Все личные качества – в сочетании с интеллигентностью и тактичностью – всегда вызывают уважение у руководителей и коллег.

– Ирина Станиславовна – замечательный руководитель. Знакомы с ней уже более десяти лет. Перефразируя пословицу, можно сказать, что на кухне мы вместе с ней использовали в приготовлении блюд не один пуд соли, – делится воспоминаниями повар Комплекса организации питания УЭЗиС Елена Пасюкова. – Она прекрасный человек, чуткий собеседник, профессионал своего дела.

В коллективе Комплекса организации питания говорят, что работать с Ириной Станиславовной – это честь. Под её руководством сотрудники комплекса постоянно учатся, развивают свои умения и навыки, чтобы питание на предприятии всегда оставалось разнообразным, вкусным и полезным.



Дни национальной кухни в столовой АЦГ



Светлана ВАНИНА

## УРОК МУЖЕСТВА ОТ БОЙЦОВ РОСГВАРДИИ

Детский отдых в ОЦ имени А.С. Пушкина разнообразен и насыщен яркими впечатлениями. Каждый день для ребят проводится много мероприятий. Недавно в Оздоровительный центр приезжали сотрудники Росгвардии. Они привезли с собой специальную технику, стрелковое оружие и даже боевые машины; показали фильм о деятельности подразделений Росгвардии на территории региона; рассказали о том, что нужно делать для обеспечения личной безопасности дома, на улице, в общественных местах. В период летних каникул особое внимание было уделено правилам безопасного поведения на водоёмах и правильному обращению с огнём.

Большой интерес пушкинцы проявили к выставке, которую для них устроили росгвардейцы.

На площадке Оздоровительного центра были представлены боевая машина пехоты БТР-80, броневладелец «Тигр», патрульный автомобиль, машина со специальным оборудованием, которая выезжает на разминирование и осмотр объектов. Все они принимают участие в реальных боевых операциях. Детям разрешили не только посмотреть и потрогать технику, но также войти внутрь, посидеть на местах, предназначенных для экипажа, водителя, пулемётчика и, конечно же, сделать на фоне боевых машин эффектное фото в компании друзей.

На выставке ребята познакомились с оборудованием, с помощью которого специалисты проводят разминирование объектов; а некоторые, самые крепкие, примерили на себя костюм сапёра,



весащий более 40 кг. Настоящее столпотворение наблюдалось возле столов, где были представлены боевые образцы стрелкового оружия: от различных модификаций знаменитого на весь мир автомата Калашникова до современных разработок снайперских винтовок и гранатомётов, которые в последнее время поступают в войска и подразделения специального назначения. Здесь же можно было поупражняться в разборке и сборке оружия. Причём девочки проявляли не меньший интерес к арсеналу, чем их ровесники – будущие защитники Отечества. Как минимум в этот день куклы и плюшевые игрушки были отложены ради армейской техники.

Мероприятия, которые состоялись в ОЦ имени А.С. Пушкина, – часть масштабной акции Росгвардии «Прокачай лето», которая проходит по всей стране и призвана продемонстрировать открытость ведомства. Особенно активны сотрудники Росгвардии в работе с подрастающим

поколением. Во-первых, дети наше будущее, а некоторые мальчишки и девчонки являются ещё и будущими росгвардейцами, воспитанием которых нужно заниматься уже сейчас. Во-вторых, ребята должны видеть, как серьёзно и ответственно подходят взрослые к обеспечению их безопасности. «Мы активно работаем с подрастающим поколением, и мероприятия в Оздоровительном центре – далеко не единственное в этом плане, – сказал заместитель начальника Управления Росгвардии по Астраханской области – начальник отделения по работе с личным составом полковник Сергей Писаренко, – в астраханских школах регулярно проводим уроки мужества, а в одном из учебных заведений города открываем специальный класс». Так что у ребят, проявивших живой интерес к Росгвардии, будет ещё немало возможностей вновь встретиться с сотрудниками ведомства.

**Ирина ИВАНОВА**



### ПРЯМАЯ РЕЧЬ:

**Катя Чуканова, 12 лет:**

– На выставке мне больше всего понравился танк БТР-80. В нём очень много интересных вещей, которые можно потрогать. Мы посмотрели, где находится водитель, пулемётчик.

**Артем Наумов, 12 лет:**

– Больше всего понравилось стрелковое оружие. Подержал в руках снайперскую винтовку, посмотрел в прицел, у которого приближение – как у самого мощного бинокля. Вообще – всё оружие тяжёлое. Впечатлил также своей мощностью БТР-80. Обратил внимание, какой там низкий потолок. Кстати, там достаточно тесно.

**Никита Шепель, 16 лет:**

– Я интересуюсь стрелковым оружием и поэтому мне было очень интересно посетить выставку настоящих боевых образцов автоматов, пулемётов, пистолетов. Подержать их в руках, посмотреть в прицелы, оценить вес и боевую мощь оружия. Особенно понравился гранатомёт. Когда его берёшь в руки, понимаешь, какая это мощная вещь!

## ГРАН-ПРИ КОНКУРСА «АКВА-ТЕМР+» ВЗЯЛ «КАПРИС»

В самый разгар школьных каникул воспитанники студии классического танца «Каприс» Культурно-спортивного центра Общества «Газпром добыча Астрахань» (руководитель Татьяна Степанова, концертмейстер Ирина Заварыкина) совершили удивительное летнее путешествие в творческий лагерь «АКВА-ТЕМР+» в город Сочи, на базе которого прошёл IX Международный конкурс-фестиваль «АКВА-ТЕМР+». Недавно юные танцоры вернулись домой триумфаторами. В их творческой копилке значительное пополнение – Гран-при конкурса-фестиваля, несколько спецпризов и множество дипломов лауреатов первой и второй степеней.



В этом году в конкурсе приняли участие коллективы из Республики Саха (Якутск), Красноярского и Пермского краёв, Московской области, Воронежа, Кирова, Астрахани и других городов.

– На конкурс в посёлок Лоо выезжали неполным составом: всего 23 воспитанника до 12 лет, – рассказывает руководитель студии Татьяна Владимировна. – Конечно, из-за разницы в возрасте было не просто в плане организации детей, ведь конкурс-фестиваль длился семь дней и содержал много творческих и развивающих мероприятий. Но родительский комитет студии мне помог, за что им огромная благодарность! Родители всегда были рядом: во время поездок, выступлений и на экскурсионных выездах. Мы привезли на суд жюри 13 номеров, основная часть которых – новые постановки и сольные выступления. Например, Варвара Кучерова

и Полина Комарова дебютировали с сольными номерами «Кукла Испанка» и «Пробуждение». Варвара получила диплом лауреата второй степени. Камилия Махмудова и Ильнара Курманова, выступая в дуэте, также дебютировали с постановкой «Жемчужинки». Девочки взяли диплом лауреатов первой степени, а творческое трио Лизы Петровой, Ники Степановой и Арины Мехтиева показали вариацию «Трио Кукол» и стали лауреатами первой степени.

В этом году десятилетняя Сабина Горбанова решила осваивать новое направление «Деми-классика». Она показала вариацию «Осеннего ветра порыв» и завоевала диплом лауреата второй степени. А 12-летняя Ирина Степанова отличилась в номинации «Свободная пластика» с номером «Танцуй так, как будто тебя никто не видит». Солистка студии награждена специальным призом – дипломом «За артистизм». По мнению самого маленького участника астраханской делегации – пятилетнего Владислава Степанова – танцевать на большой сцене ему было совсем не страшно, а очень интересно. За высту-

пление в двух танцах «Волшебный сон» и «Бал сказок» мальчик награждён дипломом лауреата первой степени.

Кроме того, специальный приз фестиваля в номинации «Лучший балетмейстер-постановщик» получила руководитель студии Татьяна Степанова.

– Коллектив стал победителем в конкурсе танцевальных визиток, – продолжает Татьяна Владимировна. – Это конкурс домашнего задания, и номер на песню Первого канала «Жить» мы привезли уже готовый. Однако для нас оказался неожиданным другой конкурс – пародий. Нам было дано задание приготовить пародию на любую современную песню. Мы подготовили танцевальный номер на композицию «Лучше всех» поп-группы Quest Pistols.

Астраханские ребята справились и с этой задачей, причём на отлично, поскольку представили жюри два самых ярких и запоминающихся номера. Но самой высокой наградой – Гран-при фестиваля – студия классического танца «Каприс» была одарена на заключительном Гала-концер-

те, когда жюри объявило имена победителей в номинации «Классический танец» за две композиции «Бал сказок» и «Весна». Кроме этого, организаторы фестиваля наделили юных астраханских танцоров денежным грантом, которым они смогут воспользоваться на конкурсе «Праздник детства» в 2019 году.

– Время в лагере летело незаметно, мы каждый день складывали в свою копилку путешествий всё новые награды и эмоции, – рассказывают юные балерины студии «Каприс». – Неделя пролетела быстро, но зато с пользой! Запомнилось много интересных событий, занятий, мастер-классов по актёрскому мастерству, современной хореографии. Большое спасибо родителям, организаторам фестиваля и предприятию «Газпром добыча Астрахань». Мы очень рады победам! Не собираемся останавливаться на достигнутом! Ведь впереди нас ждёт новый конкурс в Санкт-Петербурге, который пройдёт в следующем году во время весенних каникул.

**Светлана СОЛОМЕННИКОВА**



**ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:**

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 011/08-18**

**Предмет запроса предложений:** «Право заключения договора на реализацию катализатора на основе оксида алюминия, содержащего алюмо-кобальт (никель)-молибденовую систему, отработанного, катализатора на основе оксида алюминия, содержащего алюмо-кобальт (никель)-молибденовую систему, неиспользованного», в соответствии со спецификацией.

**Условия реализации:**

**Место передачи объекта реализации:** склад Продавца (склад ЦУОП ГПУ ООО «Газпром добыча Астрахань») Астраханская область, Красноярский район, Джанайский сельсовет.

**Порядок и условия передачи (вывоза) объекта реализации:** отгрузка ВМР осуществляется в автомобильный транспорт с открытым кузовом (без тента), подаваемый Покупателем (либо лицом, действующим по его поручению) за свой счёт под погрузку на склад Продавца (склад ЦУОП ГПУ ООО «Газпром добыча Астрахань»); погрузка ВМР в транспорт покупателя осуществляется силами продавца; взвешивание ВМР производится на автомобильных весах продавца (склад ЦУОП ГПУ «Газпром добыча Астрахань») грузоподъёмностью 40,0 тонн брутто; грузополучателем является покупатель (либо лицо, действующее по его поручению); право собственности, переходит к покупателю с момента погрузки в транспортное средство покупателя и подписания уполномоченным представителем покупателя накладной по форме М-15.

**Порядок оплаты стоимости:** предоплата 100%.

**Спецификация**

№ пп	Название ВМР, физико-химический состав ВМР	Ед. изм.	Кол-во (тонн)	Начальная цена за ед. без НДС (руб./тонна)	Кол-во тары (шт.)	Сумма без НДС (руб.)	Примечание
1.	Катализатор на основе оксида алюминия, содержащий алюмо-кобальт (никель) молибденовую систему, отработанный* МоОз 7,89%, СоО 2,29%,	тонн	35,926	12 812,50		460 301,88	Срок поставки до 31.10.2018
2.	Катализатор на основе оксида алюминия, содержащий алюмо-кобальт (никель) молибденовую систему, неиспользованный** МоОз 20,8%, СоО 4,5%		3,266	33 776,19		110 313,04	
3.1	Упаковка Стальные бочки***	шт.	-	1112,52	268	298 155,36	
3.2	Биг-беги		-	-	4	-	
Итого стоимость ВМР по лоту составляет 868 770 (восемьсот шестьдесят восемь тысяч семьсот семьдесят) рублей 28 копеек.							

**Примечание:** \* Размещён в стальных бочках, соответствующих ГОСТ 13950-91; \*\* Размещён в биг-бегах; \*\*\* Цена за стальные бочки является фиксированной.

**Дата начала приёма предложений:** 16.08.2018.

**Дата, время и место окончания приёма предложений:** 04.09.2018, 12.00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

**Дата, время и место вскрытия конвертов:** 04.09.2018, 14.00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

**Фактический адрес Организатора:** 414000, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Ленина/ул. Бабушкина, д. 30/33, строение А.

**Контактные лица:** по вопросам оформления предложения о покупке обращаться по телефонам (8512)31-64-30, 31-66-47, e-mail: oozokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru. По вопросу осмотра имущества обращаться в СРГП ООО «Газпром добыча Астрахань» по телефонам: (8512) 23-03-76, 23-03-75.

**Полный текст извещения с более подробной информацией о предмете запроса предложений и о порядке участия содержится на Интернет-сайте:** <http://astrakhandobycha.gazprom.ru> в разделе «Непрофильные активы».

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/4.2/0061495/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/15.08.2018**

**Предмет открытого запроса предложений:** поставка электродвигателя для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

**Дата начала приёма заявок:** 15.08.2018. **Дата и время окончания приёма заявок:** 06.09.2018, 10.00 (время местное).

**E-mail:** upopruga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/4.3/0056139/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/15.08.2018**

**Предмет открытого запроса предложений:** поставка пластика вспененного для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

**Дата начала приёма заявок:** 15.08.2018. **Дата и время окончания приёма заявок:** 06.09.2018, 10.00 (время местное).

**E-mail:** upopruga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/4.5/0054890/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/17.08.2018**

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** поставка средств контроля и измерений для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства)

**Дата начала приёма заявок:** 17.08.2018. **Дата и время окончания приёма заявок:** 10.09.2018, 10.00 (время московское).

**E-mail:** nsafonova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru,

**ИЗВЕЩЕНИЕ 0101/18/4.2/0061522/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/15.08.2018**

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** поставка трансформатора для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства). **Дата начала приёма заявок:** 15.08.2018. **Дата и время окончания приёма заявок:** 05.09.2018, 10.00 (время московское).

**E-mail:** nsafonova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru,

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/4.5/0054893/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/16.08.2018**

**Предмет открытого запроса предложений:** поставка сварочного и обцеавтоматического оборудования для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

**Дата начала приёма заявок:** 16.08.2018. **Дата и время окончания приёма заявок:** 07.09.2018, 10.00 (время местное).

**E-mail:** upopruga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупок:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данных извещений и вся документация содержится на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru).

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>

**ГОРОСКОП С 24 ПО 30 АВГУСТА**

**♈ Овен.** Вы получите одобрение у начальства на реализацию вашей идеи. Наступает заметное потепление в отношениях с Фортуной – не упустите свой шанс осуществить давно задуманные планы.

**♉ Телец.** Ваша интуиция обострится как никогда, даже в более чем непривычных ситуациях вы безошибочно выберете правильную линию поведения и будете возвышаться над обстоятельствами, подобно несокрушимой скале.

**♊ Близнецы.** Удачное время для реализации планов и замыслов. Вам будет всё удаваться, вы легко найдёте единомышленников, всё будет спориться в ваших руках, и вы сможете многое успеть.

**♋ Рак.** Вы сейчас хозяин или хозяйка положения. Вы притягиваете и завораживаете окружающих, вас невозможно не заметить, в настоящее время удача на вашей стороне. Благоприятны поездки.

**♌ Лев.** Придерживаясь стратегии сотрудничества со всеми, кто только может быть вам полезен, вы добьётесь успеха. Вы будете встречаться с интересными людьми и узнаете много полезного.

**♍ Дева.** Раскрывая свой профессиональный потенциал, многие получат возможность укрепить авторитет; появится шанс занять более высокое положение. Удачный период для заключения сделок.

**♎ Весы.** Прилив сил поможет справиться с самыми сложными заданиями. Вам обязательно должно повезти, потому что внутренне вы уже настроены на преобразование и духовное обновление.

**♏ Скорпион.** Неделя потребует быстрых и важных решений и изменит вашу жизнь к лучшему. Некоторых ждут интересные проекты, увлекательные поездки, важные для карьеры командировки.

**♐ Стрелец.** Смело стройте с друзьями и членами семьи планы на будущее. Многое осуществится. Опирайтесь на старые связи и проверенных партнёров. Ни в коем случае не бросайте своих начинаний.

**♑ Козерог.** Полезно будет заняться расширением круга общения, тем более что у вас появятся возможности завести новые интересные знакомства. Вы сможете проявить себя во многих областях.

**♒ Водолей.** На работе ждут позитивные перемены, и у вас появится шанс профессионального роста. Благоприятный период для творчества и новых идей. Но сначала закончите старые дела и проекты.

**♓ Рыбы.** Активно помогая окружающим решать проблемы, не забывайте и о своих интересах. Сейчас есть шанс наконец-то взяться за осуществление давно задуманного.



**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ**

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: [hotline@netgroup.su](mailto:hotline@netgroup.su)



**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА**

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 13 по 19 августа 2018 года) проведено 756 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

**МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ**

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market

