

23 апреля – в преддверии Праздника Весны и Труда – Экологическим фондом имени В.И. Вернадского был дан старт ежегодному экомарафону – IX экологическому субботнику «Зелёная весна – 2022». И в этот же день 1255 работников ООО «Газпром добыча Астрахань» одними из первых влились в ряды участников этой общественно значимой акции.

Трудились астраханские газодобытчики как непосредственно в городе Астрахани, так и в районах области: Красноярском и Приволжском. Большой объём работ был выполнен на объектах Краснодарского края: в Оздоровительном центре «Санаторий «Юг» и у памятника воинам Великой Отечественной войны в микрорайоне Советсквадже. Работы проводились на 35 объектах, 11 из которых – социального назначения. Приведено в порядок (побелили, окопали, очистили от сухих веток) более 3000 деревьев и кустарников, покрашено и отремонтировано более 70 малых архитектурных форм, обновлены цветочные клумбы, а также благоустроены территории в подшефных образовательных учреждениях. Всего 23 апреля на объектах, где трудились работники ООО «Газпром добыча Астрахань», было задействовано более 20 единиц техники, на полигоны вывезено 540 куб. м мусора, произведена покраска порядка 7 км бордюров, выполнены работы по ремонту поливочных водопроводов, ограждений, пешеходных дорожек, обновлена разметка на автомобильных стоянках.

>>> стр. 4-5

ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА ВСТРЕЧАЕМ ПО КОРПОРАТИВНЫМ ТРАДИЦИЯМ



МЫ В РЕДАКЦИИ ПОДУМАЛИ...

ЧТО ОХРАНА ТРУДА – ДЕЛО КОЛЛЕКТИВНОЕ

28 апреля – Всемирный день охраны труда. В 2022 году его тема звучит так: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». То, что культура безопасности – основа безаварийного производства, наверно, уже понятно каждому. Любые усилия и инновации в области безопасности могут быть нивелированы человеческим фактором. Поэтому работа по повышению культуры производственной безопасности сейчас одна из приоритетных задач в ПАО «Газпром».

Для того чтобы понимать, на каком уровне мы сейчас находимся, какие направления необходимо развивать и на что обращать внимание, в 2021 году в ряде дочерних обществ ПАО «Газпром», в том числе в ООО «Газпром добыча Астрахань», специалистами РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина был проведён аудит состояния культуры производственной безопасности.

Уровень культуры оценивался по пятибалльной шкале по 16 компонентам. Среднее значение уровня культуры производственной безопасности в нашем Обществе аудиторы оценили в 3,92 (проактивный

уровень), что на сегодняшний день очень хороший показатель, один из лучших в ПАО «Газпром». При этом выше других были оценены такие основополагающие компоненты культуры, как «Личная ответственность за безопасность», «Оценка работы руководства по обеспечению безопасности» и «Оценка эффективности служб производственной безопасности», а также «Прозрачность, информационная доступность».

Минимальные же оценки получили такие компоненты культуры, как «Коммуникации в отношении вопросов безопасности» и «Мотивация». Это как раз те вопросы, на которые сейчас необходимо обратить более пристальное внимание. Что касается мотивации, то в Обществе реализован достаточно большой набор соответствующих средств, и задача руководителей подразделений – их более широкое и эффективное использование для вовлечения работников в процесс обеспечения производственной безопасности. Аналогичная ситуация и со средствами коммуникации в области производственной безопасности. Помимо стандартных возможностей в Обществе, например, функционирует электронный Портал предло-

жений и обращений работников, внедрена процедура поведенческого аудита, а также организована горячая линия по вопросам производственной безопасности. При этом работа в данном направлении продолжается: рассматривается возможность разработки и внедрения информационного сервиса ознакомления с документами по производственной безопасности, оптимизируется «Порядок организации в ООО «Газпром добыча Астрахань» информационного обеспечения по вопросам производственной безопасности». Поэтому необходимо продолжить

разъяснительную работу среди работников об имеющихся в Обществе способах коммуникаций и правилах их применения. Одновременно не стоит недооценивать непосредственное взаимодействие с работниками, в том числе через уполномоченных по охране труда. Живое общение иногда оказывается гораздо эффективней порталов и горячих линий. Поэтому специалисты охраны труда выстраивают свою работу в тесном взаимодействии с профсоюзной организацией нашего Общества, всегда находят понимание и поддержку у профсоюзных лидеров.

Алексей Синявин, заместитель начальника отдела охраны труда Администрации Общества:

– Поздравляю с Днём охраны труда всех работников нашего предприятия! Хочу обратить внимание на первые два слова темы Дня охраны труда 2022 года – «Общими усилиями...». В этих двух словах кроется залог успеха в деле формирования позитивной культуры охраны труда. Только общими усилиями, только за счёт лидерства и приверженности вопросам производственной безопасности всех категорий работников можно добиться того, что отсутствие травматизма будет восприниматься не как достижение, а как норма.

Хочу пожелать всем нам успешной работы без травм и аварий!



БЕЗОПАСНОСТЬ В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» И РОСТЕХНАДЗОР ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕДРЕНИИ СИСТЕМЫ ДИСТАНЦИОННОГО КОНТРОЛЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

25 апреля в Москве подписано Соглашение между Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) и ООО «Газпром добыча Астрахань» о внедрении системы дистанционного контроля промышленной безопасности. Со стороны ООО «Газпром добыча Астрахань» документ подписал генеральный директор Андрей Мельниченко, со стороны Ростехнадзора – заместитель руководителя Анатолий Геллер.

Соглашение заключено в рамках эксперимента по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности (СДК ПБ) на опасных производственных объектах. Согласно подписанному документу, экспериментальное внедрение системы дистанционно-

го контроля осуществляется на фонде скважин Астраханского газоконденсатного месторождения. СДК ПБ обеспечивает передачу в Ростехнадзор информации от автоматизированных систем о показателях промышленной безопасности, ходе технологических процессов, а также оперативную оценку рисков возникновения аварий.

– Соглашение, которое мы подписали с Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, очень важно для ООО «Газпром добыча Астрахань». Оно позволит нам стать ещё более открытыми перед контролирующими федеральными органами. Суть соглашения в том, что информация о режимах работы наших объектов добычи будет транслироваться в Ростехнадзор в режиме онлайн. Реализовать его стало возможным за счёт высокого уровня ав-



томатизации, который внедрён у нас на промысле для обеспечения промышленной безопасности, – отметил Андрей Мель-

ниченко по итогам совещания с участием представителей Ростехнадзора и ПАО «Газпром».

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

В РАМКАХ ДОГАЗИФИКАЦИИ ГАЗОПРОВОДЫ ПОДВЕДЕНЫ К 112 ТЫСЯЧАМ УЧАСТКОВ ЖИТЕЛЕЙ РОССИИ



Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о ходе выполнения задач по догазификации в субъектах Российской Федерации в 2022 году – подведению сетевого газа к границам домовладений в уже газифицированных населённых пунктах.

Отмечено, что потенциальные потребители подали свыше 750 тыс. заявок. Из более чем 318 тыс. заключённых договоров 112 тыс. уже исполнены – газ подведен к границам домовладений. В 2022 году мероприятиями по догазификации будет охвачено более 21 тыс. населённых пунктов.

Сбор заявок на догазификацию продолжается. Подать обращение лично можно в клиентских центрах и мобильных офисах газораспределительных организаций Группы «Газпром межрегионгаз», в многофункциональных центрах. Или дистанционно – через портал Единого оператора газификации <https://connectgas.ru/> и сайт Госуслуги. Задать интересующие вопросы можно по телефону Единого оператора газификации (федеральный номер – 8-800-101-00-04).

После одобрения заявок граждане могут заключить договор на прокладку газопровода до границы земельного участка или комплексный договор, включаю-

щий также работы внутри участка, установку и обслуживание внутридомового газового оборудования. Услуги в формате «единого окна» предоставляют клиентские центры Группы «Газпром межрегионгаз» – сегодня в регионах РФ действует около 900 таких офисов. Здесь также можно ознакомиться с ассортиментом газового оборудования, получить консультацию по его характеристикам и стоимости. «Газпром» предлагает оборудование российского производства.

В настоящее время большинство регионов РФ оказывают меры социальной поддержки льготным категориям граждан – частично или полностью возмещают стоимость работ на прокладку газопровода в границах участка, компенсируют расходы на приобретение минимального комплекта газового оборудования. Вместе с тем, по мнению «Газпрома», для увеличения количества подключений потребителей требуются дополнительные меры поддержки. Эффективной мерой может стать расширение списка категорий граждан, имеющих право на получение соответствующих региональных льгот. Профильным подразделениям «Газпрома» и ООО «Газпром межрегионгаз» поручено продолжить выполнение задач по догазификации в субъектах Российской Федерации в 2022 году.

В ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН 2021/2022 ГОДА ИЗ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ «ГАЗПРОМА» РОССИЙСКИМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ ПОСТАВЛЕН РЕКОРДНЫЙ ОБЪЁМ ГАЗА

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело итоги работы обществ и организаций Группы «Газпром» в осенне-зимний период 2021/2022 года и меры, необходимые для обеспечения бесперебойного газоснабжения потребителей в предстоящий осенне-зимний период 2022/2023 года.

Отмечено, что прошедший осенне-зимний период в зоне действия Единой системы газоснабжения России (ЕСГ) в целом характеризовался погодными условиями, близкими к климатической норме. При этом температура декабря 2021 года была ниже климатической нормы. В результате резкого похолодания температура воздуха опускалась до аномально низких значений – минус 17 градусов (на 9 градусов ниже климатической нормы для этого месяца). В этот период «Газпром» оперативно вывел производственные объекты на максимальные режимы работы. В том числе в последние дни декабря суточный отбор газа из российских подземных хранилищ был самым высоким для этих дней за предыдущие пять лет, а поставки газа из газотранспортной системы (ГТС) «Газпрома» на внутренний рынок доходили до 1,656 млрд куб. м в сутки. Это, например, сопоставимо с месячным потреблением газа в холодный период такими регионами как Челябинская область или Республика Башкортостан.

Кроме того, прошедший отопительный сезон ещё раз подтвердил, что зимний период включает календарно весенний месяц март. Температура в течение двух недель в середине марта 2022 года держалась ниже климатической нормы, а 10 марта средняя температура в зоне действия ЕСГ опускалась до минус 11 градусов.

По предварительным данным, суммарный объём поставок газа потребителям России по ГТС «Газпрома» (из ресурсов всех поставщиков) в IV квартале 2021 года и I квартале 2022 года достиг рекордного уровня. В частности, по сравнению с прошлым осенне-зимним периодом увеличился спрос со стороны предприятий электроэнергетики, нефтехимической, це-

ментной, агрохимической и металлургической промышленности.

В течение октября – марта «Газпром», как и всегда, полностью выполнял обязательства перед отечественными потребителями и заявки по экспортным контрактам.

Итоги прошедшего осенне-зимнего периода ещё раз подчеркнули важность наличия необходимых запасов газа в подземных хранилищах и поддержание высокого уровня их производительности до окончания холодов. Надёжная работа ПХГ «Газпрома» в России была обеспечена за счёт создания в них к прошедшему отопительному сезону оперативного резерва газа в объёме 72,638 млрд куб. м и потенциальной максимальной суточной производительности 847,9 млн куб. м. Оба показателя – рекордные в истории отечественной газовой отрасли.

Для надёжной работы ЕСГ в осенне-зимний период 2022/2023 года Правление поручило профильным подразделениям и дочерним обществам:

– к началу следующего сезона отбора создать оперативный резерв газа в ПХГ на территории России в объёме 72,662 млрд куб. м, а также увеличить потенциальную максимальную суточную производительность до 852,4 млн куб. м. Таким образом, показатели выйдут на новые рекордные уровни. В ПХГ на территории Беларуси оперативный резерв газа составит 1,09 млрд куб. м; в ПХГ на территории Армении – 0,107 млрд куб. м;

– разработать Основные направления работы по подготовке объектов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» к осенне-зимней эксплуатации 2022/2023 года;

– в соответствии с разработанным планом-графиком провести планово-профилактические и ремонтные работы на объектах добычи, транспортировки (включая газопровод «Северный поток»), подземного хранения и переработки газа, обеспечить реализацию намеченных инвестиционных проектов, подготовить транспортные средства и специальную технику к зимней эксплуатации.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ВОЛЕЙБОЛ ПОД ФЛАГОМ ГАЗПРОМА



В Астрахани завершился XVI Открытый турнир по волейболу среди мужских и женских команд предприятий Группы Газпром «Астраханский Факел Газпрома» памяти В.А. Пантюхова. Он проходил с 23 по 27 апреля на спортивных площадках ДОЦ имени А.С. Пушкина и Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань». Участие в турнире приняли 18 волейбольных команд из 14 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».



ИТОГОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНСКИХ КОМАНД XVI ОТКРЫТОГО ТУРНИРА ПО ВОЛЕЙБОЛУ «АСТРАХАНСКИЙ ФАКЕЛ ГАЗПРОМА» ПАМЯТИ В.А. ПАНТЮХОВА

1. ООО «Газпром трансгаз Югорск»
2. ООО «Газпром добыча Ямбург»
3. ООО «Газпром трансгаз Томск»



«Астраханский Факел Газпрома» проводится с 2006 года и был отменён лишь в 2020-м из-за пандемии коронавируса. География участников с каждым годом расширяется. Например, в этот раз в Астрахань впервые приехала женская команда ООО «Газпром трансгаз Югорск». Путешествие со снежного Ямала на солнечный юг вышло удачным – девушки завоевали первое место в женской сетке турнира. Вслед за ними в итоговой таблице расположились команды ООО «Газпром добыча Ямбург» и ООО «Газпром трансгаз Томск», занявшие второе и третье места соответственно.



Главная особенность соревнований этого года в том, что их организаторами одновременно выступили ООО «Газпром добыча Астрахань» и ООО «Газпром переработка». На торжественном открытии соревнования удачи в спортивной борьбе участникам пожелали председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз» Сергей Васин и временно исполняющий обязанности председателя ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» Владимир Романов. Также капитаны гостевых команд получили памятные плакетки с символикой турнира и сувениры от принимающей стороны. Гимн Российской Федерации на поднятии флагов исполнила обладатель Гран-при фестиваля «Факел» ПАО «Газпром» Анна Пересветова.



ИТОГОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ МУЖСКИХ КОМАНД XVI ОТКРЫТОГО ТУРНИРА ПО ВОЛЕЙБОЛУ «АСТРАХАНСКИЙ ФАКЕЛ ГАЗПРОМА» ПАМЯТИ В.А. ПАНТЮХОВА

1. ООО «Газпром трансгаз Казань»
2. Филиал ПАО «Газпром» СУМУО
3. ООО «Газпром добыча Уренгой»



Все пять дней соревнований на площадках кипела спортивная борьба. Если в женской сетке победителя и призёра определяли по круговой системе, то мужчины вначале отыграли групповой этап, а затем полуфиналы, матч за третье место и финал. В главном матче, как и в прошлом году, сошлись команды Филиала ПАО «Газпром» «Северо-Уральское межрегиональное Управление охраны» и ООО «Газпром трансгаз Казань». В итоге первое место и главный кубок в мужской сетке турнира завоевали волейболисты из Татарстана. Спортсмены СУМУО вторые, бронзовые медали у команды ООО «Газпром добыча Уренгой», обыгравшей в матче за третье место волейбольную дружину ООО «Газпром трансгаз Ухта» в сложнейшем пятираундовом поединке.

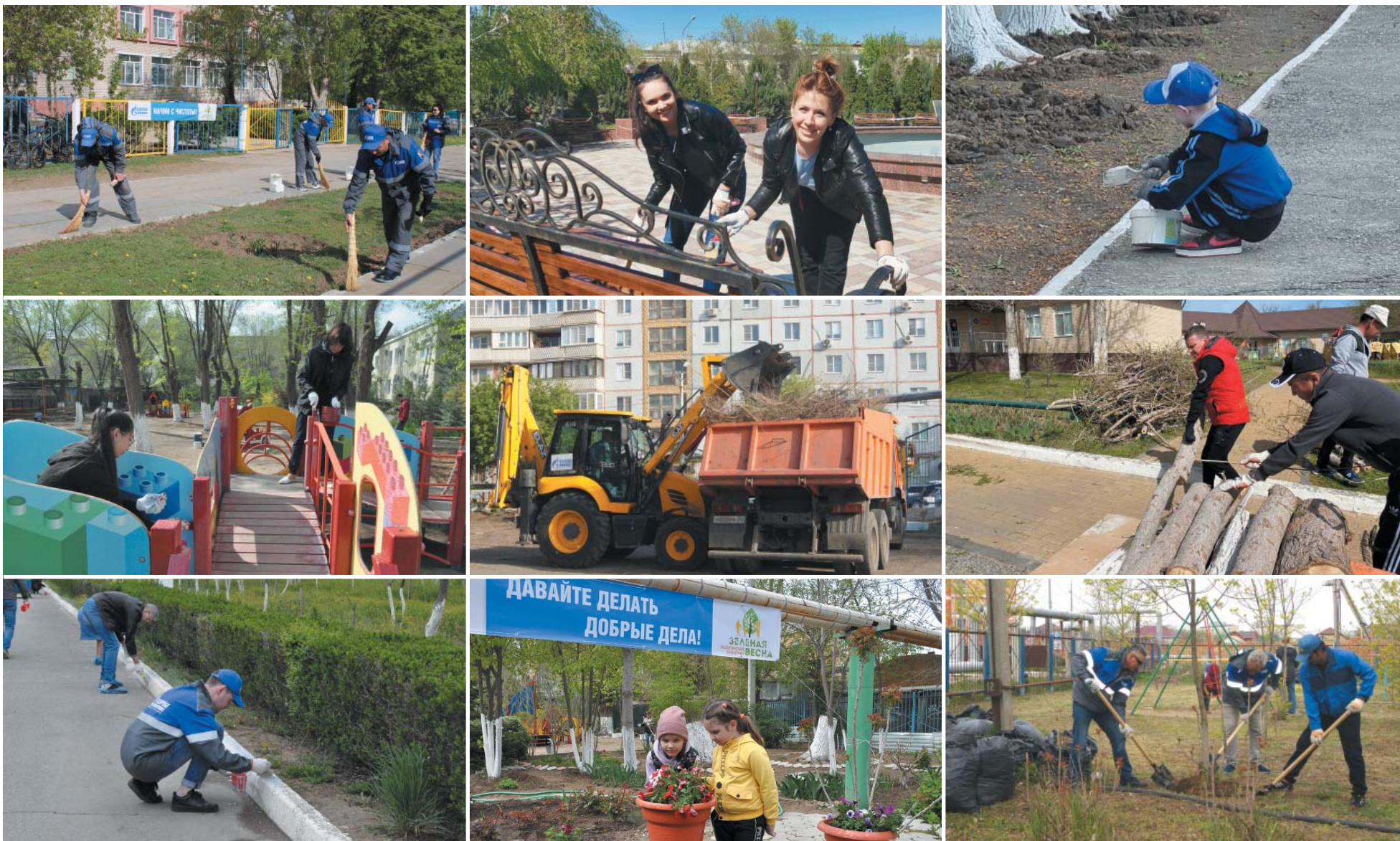


Торжественная церемония награждения победителей и призёров соревнования проходила в ДОЦ имени А.С. Пушкина. Кубки и медали триумфаторам «Астра-

ханского Факела Газпрома», а также отдельные призы лучшим игрокам турнира вручил председатель ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» Алексей Ва-

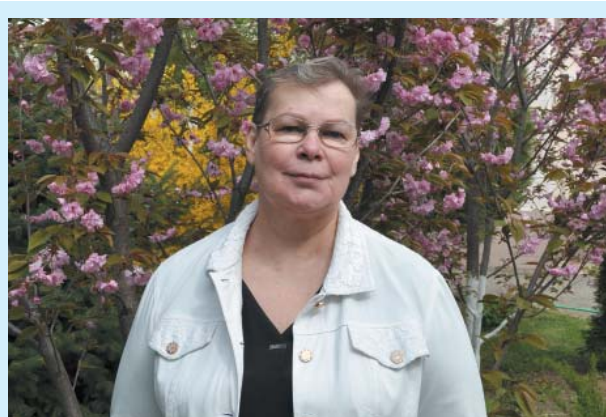
скецов. Все участники высоко оценили организацию соревнования и пообещали обязательно приехать в Астрахань в следующем году.

ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА ВСТРЕЧАЕМ ПО КОРПОРАТИВНЫМ ТРАДИЦИЯМ



Сергей Верин, директор МБОУ «Красноярская СОШ № 2»:

— Очень рады снова увидеть наших шефов и друзей из числа молодых специалистов Общества «Газпром добыча Астрахань». Мы сотрудничаем с молодёжью предприятия уже долгое время. Более десяти лет назад был заложен наш яблоневый сад, активное участие в этом событии принимали сотрудники газодобывающего предприятия. С тех пор каждую весну мы встречаемся, чтобы привести в порядок деревья и прилегающую к яблоневому саду территорию. Мы благодарны руководству предприятия за постоянную поддержку и помощь, ведь вырастить сад — дело трудное и ответственное, а для детей школьного возраста вдвойне сложное. Сейчас, когда идёт школьный процесс и старшеклассники готовятся к самым важным экзаменационным испытаниям, времени на уход за плодовыми деревьями у них совсем не остаётся, поэтому в этот весенний период помощь молодёжи Общества просто необходима. Стоит отметить, что ежегодно астраханские газодобывчики вносят большой вклад и в благоустройство нашей школы: окапывают и белят деревья, красят бордюры и заборы, приводят в порядок поливочную систему, детские и спортивные комплексы. Газовики, как добрые волшебники, творят чудо и добро вокруг, меняют мир, делая его прекрасным.



Галина Русанова, первый заместитель директора ГАУ АО «Научно-практический центр реабилитации детей «Коррекция и развитие»:

— Апрель — это традиционное время наведения чистоты и порядка, а субботник — это добрая традиция. В этом году, также как и на протяжении уже более десяти лет, мы встречаем весну с нашими шефами из ООО «Газпром добыча Астрахань», которые нам оказывают помощь не только в благоустройстве, но и проводят ряд восстановительных работ по ремонту малых игровых форм. И делается это не только непосредственно в день субботника, ещё за месяц до официального старта мероприятия шефы в своё свободное время начинают наводить порядок на территории учреждения. Это очень большая помощь нашему женскому коллективу. Детки у нас особенные, поэтому то внимание, которое мы получаем от наших шефов, просто бесценно. Создавая порядок и уют вокруг наших особенных детей, мы создаём порядок и уют в их маленьком внутреннем мире, приобщаем их к гармонии с природой и окружающими, что, несомненно, важно для их успешной реабилитации. Спасибо астраханским газодобывчикам как за участие в субботнике, так и за те добрые дела, которые они делают для наших подопечных в течение всего года.



Карина Кожаяева, директор ЧДОУ «ЦРР — д/с «Мир детства»:

— Огромное спасибо хочется сказать нашим шефам, Обществу с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Астрахань», за помощь, оказанную детским садам и воспитанникам. На протяжении долгих лет нас с газодобывающим предприятием связывает крепкая дружба. Проведение апрельских субботников во всех детских садах «Мир детства» стало доброй традицией. Газовики не просто благоустраивают территорию и производят ремонт детских площадок, беседок, игровых сооружений — они каждый раз создают атмосферу праздника, светлого события и дают позитивный настрой. Работники Общества убрали мусор, покрасили ограждения и спортивные конструкции на территории детских садов, побелили и окопали деревья, посадили цветы и кустарники, отремонтировали детские площадки, песочницы, беседки. Очень приятно осознавать, что в наше непростое время есть люди, готовые протянуть руку помощи. Хочется пожелать Обществу и его работникам: пусть преумножается добро, которое вы делаете для наших ребятишек! Мы очень ценим оказанную поддержку, желаем вам дальнейшего процветания, энергии и сил!



СОЗНАТЕЛЬНО И ОРГАНИЗОВАННО

Напомним нашим читателям, что традиция проведения субботников в нашей стране возникла в 1919 году. Работа на субботнике воспринималась как сознательный организованный бесплатный труд на благо общества в свободное от работы время. Кстати, когда страна перешла на шестидневную рабочую неделю, субботники стали воскресниками. В середине 1960-х годов пятидневка вернулась, вместе с ней вернулись и субботники. В начале 1980-х Ленинские коммунистические субботники проводились во всех организациях, учреждениях и на предприятиях.



2006 год

Не стали исключением и территории освоения АГКМ, где в начале 1980-х годов были заняты строительные, монтажные и специализированные организации пяти министерств. Субботники проводились на строящихся объектах газового комплекса, а средства, заработанные на них, перечислялись в фонд пятилетки.

Несмотря на то, что производственное объединение «Астраханьгазпром» было образовано в 1981 году, первые сведения в СМИ об участии работников предприятия в субботниках относятся к 1985 году. Газета «За астраханский газ» писала, что «в день «красной» субботы почти три с половиной тысячи буровиков и инженерно-технических работников трудились как на своих рабочих местах, так и на благоустройстве территории. 20 апреля ими выполнено строительно-монтажных работ на сумму 10 тысяч рублей».

По мере обустройства объектов промысла и газоперерабатывающего завода субботники охватывали трудовые коллективы и промышленные площадки этих и других вводимых в эксплуатацию подразделений.

В 1990-х годах в силу ряда причин субботники на предприятии не проводились, и их возрождение началось в 2006 году в рамках подготовки к 25-летию юбилею «Астраханьгазпрома». 8 и 15 апреля 2006 года были проведены работы по благоустройству микрорайонов компактного проживания работников ООО «Астраханьгазпром» в г. Астрахани, в которых приняли участие 4903 человека. Было посажено 1861 дерево, 4500 кустарников, произведен ремонт и покраска 74 игровых комплексов, убрана придомовая территория около 110 жилых домов, трёх школ, двух детских садов.

В сентябре 2008 года более двух с половиной тысяч работников Общества приняли участие в общегородском субботнике в преддверии 450-летия г. Астрахани, благоустроив набережную Волги, микрорайоны и центр города, НУЗ МСЧ. Участие работников предприятия в общегородских субботниках стало хорошей традицией и в последующие годы.

С 2009 года подавляющим большинством объектов, на которых трудились работники Общества в корпоративный субботник, стали детские учреждения. В частности, работники ВЧ посадили 70 плодовых деревьев и 160 кустарников на площади 1600 квадратных метров.

В 2010 году в рамках корпоративного субботника на территории комплекса появились Аллеи ветеранов, а в преддверии 65-летия Великой Победы работники Общества провели генеральную уборку квартир и придомовых участков ветеранов Великой Отечественной войны.

В 2012 году в рамках корпоративного субботника в окрестностях Красного Яра молодыми специалистами Общества были высажены 450 саженцев молодых яблонь на территории школьного лагеря труда и отдыха при МБОУ «Красноярская СОШ № 2».

В 2014 году работники Общества впервые присоединились к Всероссийскому экологическому субботнику «Зелёная весна».

САД ПАМЯТИ

23 апреля молодые учёные и специалисты Общества «Газпром добыча Астрахань» вместе с жителями Красного Яра посадили более 140 молодых деревьев в рамках акции «Сад Памяти».

«Сад Памяти» – так называется международная акция, в рамках которой планируется высадить 27 млн деревьев в честь погибших в годы Великой Отечественной войны. В этом году акция стартовала 18 марта в городе-герое Севастополе, её поддержали в Геленджике, Волгограде, Ростове и других городах.

В субботу, в день экологического субботника «Зелёная весна – 2022», на территории села Красный Яр было высажено 142 саженца липы, черёмухи, рябины и клёна – около 50 из них в Братском садике, у мемориального комплекса воинам Великой Отечественной войны, остальные посадили на улице Коммунистической. В мероприятии участвовали представители Совета молодых ученых и специалистов Общества «Газпром добыча Астрахань», сотрудники Красноярского сельсовета, волонтеры и добровольцы двух красноярских школ.

– В преддверии Дня Победы по всей стране проходит много патриотических мероприятий, посвящённых Великой Отечественной войне. Сегодня на территории Братского садика мы закладываем «Сад Памяти» для



будущих поколений, чтобы почтить память наших земляков, погибших в годы Великой Отечественной войны, – сказал на открытии мероприятия глава МО «Красноярский сельсовет» Дмитрий Пичугин. – Нам очень приятно, что в этой экологической акции принимают участие и дети, и взрослые, ведь главное, чтобы не прерывалась связь наших поколений.

Как отметил глава МО «Красноярский сельсовет» Владимир Шатохин, администрация сельсовета много лет сотрудничает с руководством Общества «Газпром добыча Астрахань».

– Мы признательны руководству и молодёжи газодобывающего предприятия за поддержку и заботу о нашем муниципальном образовании. Благодаря таким добрым делам наше село благоустраивается из года в год. Сегодня в селе появился ещё один новый сад, который в скором времени будет радовать красноярцев своей пышной кроной, защищая от астраханского палящего солнца.

– Нам очень приятно участвовать в рождении нового сада, который будет напоминать новым поколениям о том, что сделано нашими ветеранами для сохранения нашей жизни и процветания нашей Родины. Каждое дерево – как символ памяти о чьей-то жизни и подвиге, за каждым стоит судьба героя Великой Отечественной войны, – отметили молодые учёные и специалисты Общества «Газпром добыча Астрахань».

БУДУЩЕЕ ПРИНАДЛЕЖИТ ТЕМ, КТО ЕГО СОЗДАЁТ

Мы не случайно вынесли эту фразу в заголовок. Она – девиз человека, который ровно четыре десятилетия назад стоял у истоков создания производственного объединения по добыче и переработке газа в Астраханской области «Астраханьгазпром». Этим словам он остаётся верен и сегодня, накануне своего 70-летнего юбилея, продолжая трудиться на благо страны. Позвольте представить человека, трудовая биография которого теснейшим образом связана с историей нашего предприятия ООО «Газпром добыча Астрахань» и территорией присутствия – муниципальным образованием «Красноярский район». Зовут его Александр Андреевич Доронин.

В НАЧАЛЕ СЛАВНЫХ ДЕЛ

Родился Александр Доронин 3 мая 1952 года в Астрахани. С детства его, как и большинство мальчишек той поры, привлекала техника. Да и как могло быть иначе в городе, который активно готовился к своему 400-летию, запланированному на 1958 год? В интернете сейчас можно найти видеорассказ, как это происходило: строились новые микрорайоны, асфальтировались улицы, благоустраивались набережные – работа была очень масштабная.

Маленький Саша видел своими глазами множество дорожной техники, и потому, окончив восемь классов средней школы, поступил в Астраханский автомобильно-дорожный техникум. Потом пришлось, правда, сделать в образовании перерыв на три года – парня призвали на службу в военно-морской флот. Это закалило его тело и характер. По возвращении он узнал, что в аксарайской степи обнаружены огромные запасы природного газа и там начинается возведение крупного газового предприятия, куда съезжаются специалисты со всей страны.

Большинство из них составляли молодые люди, как самые подвижные и активные – недаром проект назвали Всесоюзной комсомольской стройкой. Тогда-то и решил Александр Доронин, что не имеет права пропустить это событие. Молодого человека с его востребованной профессией приняли сразу, и вот в 1982 году он начинает работать водителем в ПО «Астраханьгазстрой» на Астраханском газоконденсатном месторождении.

Но буквально сразу понимает: не надо останавливаться на достигнутом. Хочется развиваться, быть погружённым в технологические процессы. Ощущать себя частью перспективного коллектива, устремлённого в будущее. А для этого необходимо, согласно завету Ленина, «учиться, учиться и учиться».

Потому Александр поступает, чтобы получить высшее инженерное образование, в Ростовский институт инженеров железнодорожного транспорта. Ведь в те годы там успешно готовили специалистов по таким направлениям, как «теплоэнергетика», «электрические машины и аппараты». Совмещать учёбу и работу, конечно, непросто. Но трудности только закаляют характер молодого Доронина. Обучение он окончил в 1986 году, и полученный диплом станет вторым, но далеко не последним в его карьере.

НА НОВОМ ВИТКЕ

Основные события биографии Александра Андреевича идут параллельно с историческими вехами освоения Астраханского газоконденсатного месторождения. За



последующие двенадцать лет он прошёл трудовой путь от водителя до генерального директора автообъединения «Астраханьгазстройтранс».

В 1997 году предприятие «Астраханьгаз», основанное в 1985-м, начало реализацию Девонского проекта по бурению пяти сверхглубоких, то есть глубиной более семи километров, скважин. В это же время Александра Доронина как отлично зарекомендовавшего себя специалиста приглашают на должность заместителя директора по общим вопросам.

Он понимает: на новом месте снова необходимо расширять кругозор. И вновь поступает в вуз, на этот раз – в Северо-Кавказский государственный технический университет. Там учится по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин» и в 2003 году успешно защищает второй диплом о высшем образовании. Спустя год ему предлагают возглавить предприятие «Астрахань бурение», которое к тому времени стало филиалом Общества «Газпром бурение».

Александр Андреевич прикладывает большие силы, поставив задачу увеличить производство работ. Ему вместе с коллективом это удаётся. Так, если в 2005 году ежегодная проходка составляла более 18 500 метров, то уже спустя три года эта цифра выросла почти вдвое – до 35 442 метров. Выросло и количество буровых бригад – с 11 до 13. В 2012 году их количество составило 19, причем не только буровых, но и вышкомонтажных бригад.

Все эти годы руководитель предприятия делал акцент на обновлении линии производственной инфраструктуры и её выводе на новый уровень. Следствием этих неустанных забот стали повышение производительности труда и качества строительства скважин. Немало отдавалось сил и второму слагаемому успеха – условиям труда буровиков. Бытовым, прежде всего, ведь работа у них, как известно, физически очень тяжёлая. Всё благодаря убеждённости Доронина: он считает, что от уровня общей культуры производства и обстановки, в которой трудится специалист, во многом зависит конечный результат деятельности каждого работника и всего предприятия в целом.

Параллельно с основной работой Александр Андреевич вновь устремлён к новым знаниям. В 2009 году он повысил свою квалификацию, пройдя обучение в Научном центре нелинейной волновой механики и технологии РАН – ведущем на-

учном учреждении в области машиноведения, самостоятельной фундаментальной науки, являющейся теоретической базой создания машин будущего. Результатом обучения стала защита диссертации на соискание учёной степени кандидата технических наук.

Примечательно, что в декабре того же 2009 года в составе филиала «Астрахань бурение» была создана Якутская экспедиция глубокого бурения. Ей предстояло начать строительство разведочных скважин на Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении. А начиналось всё с бригады вышкомонтажников руководимого Дорониным предприятия, которые отправились в Якутию для сборки двух установок: румынского станка F-200 со вспомогательным оборудованием и затем БУ-4200/250 производства Волгоградского завода буровой техники.

Подчёркнём стратегическую важность этого проекта, с которым оказалась тесно связана судьба Александра Андреевича. Сегодня, как гласит официальный портал Группы «Газпром», Чаяндинское месторождение – это «ресурсная база для газопровода «Сила Сибири».

ГРАЖДАНИН СВОЕЙ РОДИНЫ

Успехи юбиляра, его вклад в развитие газовой промышленности нашей страны неоспоримы. Они высоко оценивались на самых разных уровнях. Так, за долготелый труд Александр Андреевич был неоднократно поощрён руководством ОАО «Газпром» и Обществом «Газпром бурение».

В 2005 году ему вручили почётную грамоту ОАО «Газпром», спустя два года – благодарность от Министерства промышленности и энергетики РФ. От имени Правительства Астраханской области в конце 2010 года Доронин был награждён медалью ордена «За заслуги перед Астраханской областью». Два года спустя Министерство энергетики РФ отметило директора филиала «Астрахань бурение» почётной грамотой. Александр Андреевич награждён благодарностью Президента РФ и удостоен звания Почётный работник

газовой промышленности Министерства энергетики РФ.

Многие годы Александр Андреевич руководил крупным коллективом, достигавшим полутора тысяч человек. Его специалистам и теперь под силу решать самые сложные и ответственные производственные задачи. Всё благодаря выдающимся организаторским способностям героя нашего рассказа, его колоссальной положительной энергии, позволяющей ему привлекать на свою сторону людей думающих, понимающих и поддерживающих прогрессивные начинания.

Все эти качества прекрасно известны не только сотрудникам Обществ «Астрахань бурение» и «Газпром добыча Астрахань», кто много лет лично знаком с Александром Дорониным. Ещё в 1990-е годы он, понимая высочайшую социальную ответственность «Астраханьгазпрома» перед территорией присутствия, включился в общественную работу. Избирался депутатом Совета Астраханской области, входил в его Малый Совет. Неоднократно становился депутатом муниципальных органов власти различных уровней. В 2012 году был награждён почётным знаком Ассоциации (Совета) муниципальных образований нашего региона «За добросовестный труд в органах местного самоуправления Астраханской области».

Вот уже несколько лет, как Александр Андреевич оставил хлопотную должность генерального директора, оставшись советником Аппарата при руководстве филиала «Астрахань бурение». Но лавры пожинать – не в его характере. Однажды став депутатом Совета муниципального образования «Красноярский район», Доронин вот уже десять лет возглавляет его, активно участвуя в процессах социально-экономического развития территории. За этой фразой скрывается, прежде всего, планомерная работа по поддержанию плодотворных взаимовыгодных отношений между Красноярским районом и газовыми предприятиями. И вместе они создают то самое будущее, которое, убеждён Александр Андреевич, им вместе и принадлежит.



Александр Доронин (слева) на Чаюнде

ПОЛЕЗНОЕ ЗНАКОМСТВО

Адаптация выпускников вузов, их трудоустройство и профессиональное развитие в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» – такова цель стажировки Николая Мартынова, заместителя декана факультета «Энергомашиностроение» Московского государственного технического университета имени Н.Э. Баумана.



Любой уважающий себя вуз, а тем более такой как Бауманка, заинтересован в том, чтобы вчерашние студенты находили применение своим знаниям на практике, могли быстрее адаптироваться к условиям труда, развивать свой потенциал. Опыт ООО «Газпром добыча Астрахань» по привлечению молодёжи на производство, по развитию молодых работников и специалистов, безусловно, заслуживает внимания. За этим опытом и приехал на наше предприятие Николай Мартынов.

Гость встретился со специалистами Управления кадров, работниками кадровых служб и представителями молодёжной инициативной группы (МИГ) Газо-промышленного управления.

«Общение со специалистами Администрации Общества было в большей сте-

пени стратегическое, – пояснил Николай Мартынов. – Мы поговорили о планах, поработали с документами, которые отражают практически все направления работы с молодёжью на вашем предприятии. Визит в кадровую службу Газо-промышленного управления позволил мне познакомиться с конкретной работой, которая проводится в одном из крупнейших подразделений Общества. Мы обменялись мнениями о производственных практиках студентов, о критериях, по которым предприятие набирает молодёжь, о том, как мотивируют молодых работников. Представитель молодёжной инициативной группы рассказал о своей работе, а также о научных изысканиях своих молодых коллег. Очень хорошо, что такой интерес у вашей молодёжи есть».

Побывав на объектах промысла, экскурсию по которым провёл Денис Дудкин, мастер по добыче нефти и газа, Николай Дмитриевич убедился в том, что уровень профессиональной подготовки молодых работников Общества достаточно высок: «Я был впечатлён тем, что ребята работают с этими огромными системами, буквально жонглируют аббревиатурами, то есть, несмотря на возраст, они проявляют себя вполне сформировавшимися профессионалами. Я увидел, что молодые работники пользуются уважением среди более старших коллег».

Давая определённый уровень знаний молодым людям, образовательные учреждения должны постоянно ориентироваться на те требования, которые предъявляют промышленные предприятия к своим потенциальным работникам. «Знакомство с опытом ООО «Газпром добыча Астрахань» было безусловно полезным, – подытожил Николай Мартынов. – Я получил информацию, которая даёт мне возможность скорректировать наши подходы и подготовить студентов к дальнейшему трудоустройству».

НА БЛАГО РЕГИОНА

Работа сотрудника ООО «Газпром добыча Астрахань» получила высокую оценку губернатора Астраханской области Игоря Бабушкина. В середине апреля состоялось заседание Промышленного совета при главе региона, на котором обсуждались проблемы, сдерживающие развитие астраханского промышленного сектора, а также презентовались разработки учёных и предпринимателей, способные помочь областной экономике.



Ведущий инженер отдела главного механика администрации ООО «Газпром добыча Астрахань», кандидат технических наук Алексей Халывкин представил на заседании свою работу «Фундаментальное исследование повышения надёжности действующих подшипников валопроводов судов на основе нелинейных поперечных колебаний». Она связана с исследованием колебаний валов, которые передают вращение от двигателя к рабочему колесу. Сами валы опираются на подшипники скольжения и качения. При этом разработка Алексея Халывкина применима не только в нефтегазовой отрасли, но и в судостроительном комплексе и авиационной промышленности. Это могут быть насосы, валопроводы

судов, всевозможные валы турбин, валы различных режущих станков.

Вопросом влияния износа подшипников скольжения на динамическую устойчивость вала технологического оборудования Алексей Халывкин занимается ещё со студенческой скамьи. Активно этой работой он занимался, будучи студентом на кафедре «Теоретическая механика и сопротивление материалов» Астраханского государственного технического университета, а затем продолжил изыскания, придя на работу в Общество «Газпром добыча Астрахань».

Сейчас Алексей занимается своим проектом вместе с единомышленниками из Астраханского государственного университета и с удовольствием поделился деталями своей научной работы с губернатором Игорем Бабушкиным. В завершение доклада он подарил главе региона учебное пособие «Определение собственной частоты поперечных колебаний судового валопровода по методу Ю.А. Шиманского», созданное авторским коллективом, который Алексей Халывкин возглавляет.

Губернатор Астраханской области отметил, что перспективы развития промышленности тесно связаны с применением инновационных разработок, поскольку они повышают эффективность работы предприятий и позволяют активнее заниматься импортозамещением. Игорь Бабушкин попросил профильные министерства региона оказать проектам необходимую информационную поддержку, а также проинформировать заинтересованные в данных разработках предприятия и организации.

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

СПАСАЯ ЖИЗНИ

Астраханские газодобытчики приняли участие в ежегодной акции, приуроченной к Национальному дню донора крови. 20 и 21 апреля 2022 года к донорскому движению примкнула молодёжь ООО «Газпром добыча Астрахань».

Инициатором сдачи крови стала Комиссия по работе с молодёжью Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань проф-

союз». В течение двух дней молодые работники астраханского газодобывающего предприятия в свой обеденный перерыв посещали Областной центр крови. 26 до-

бровольцев сделали важное и нужное дело – пополнили банк крови Астраханской области столь необходимым для пациентов региональных больниц компонентом.

Среди тех, кто приобщился к донорской миссии, молодые работники Газо-промышленного управления, Отряда ведомственной пожарной охраны, Управления корпоративной защиты, Управления связи и Управления технологического транспорта и специальной техники.

Национальный день донора крови был учреждён в России в 2007 году на круглом столе по проблемам донорства и Службы крови, который проходил в Государственной Думе, и отмечается 20 апреля. Именно в этот день в 1832 году молодой петербургский врач-акушер Андрей Мартынович Вольф впервые в России произвёл успешное переливание крови роженице от её мужа и спас таким образом ей жизнь.



Ольга Родихина, бухгалтер 1 категории учётно-контрольной группы Управления связи, заместитель председателя Комиссии по работе с молодёжью ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз»:

– Сдавать кровь и быть донором остаётся почётной миссией как в нашей стране, так и во всём мире. В период пандемии запасы крови в Астраханской области существенно снизились, но сейчас понемногу восстанавливаются. Между тем донорская кровь в регионе всегда необходима, особенно в экстренных ситуациях. От одного донора можно получить и эритроцитсодержащий компонент, и тромбоциты, и плазму, которые помогут спасти трёх человек. На инициативу нашей профсоюзной комиссии откликнулось много молодых работников, 26 из которых имели возможность сдать кровь в будние дни. Другие, работающие на АГКМ, присоединятся к донорскому движению в выходные. Я призываю всех работников Общества, не имеющих медицинских противопоказаний к донорству крови, поддержать нас. Давайте не будем равнодушными и поможем спасти человеческие жизни.



ЯСЛИ – ЭТО СЕРЬЁЗНО!

Водить или не водить ребёнка в детский сад? Рано или поздно такой вопрос встаёт перед каждой мамой. Плюсом раннего (до исполнения малышу трёх лет) начала похода в детский сад является то, что процесс адаптации проходит безболезненно. В ЧДОУ «Центр развития ребенка – д/с «Мир детства» созданы условия для воспитания и обучения детей в возрасте от 1 года!



«Ясли – это серьезно!» – таков принцип профессиональных педагогов, работающих с детьми раннего возраста в учреждении. А ведь это, действительно, так! В «Мир детства» к самым маленьким воспитанникам относятся с особым трепетом. Здесь очень уютные группы. Мебель подобрана по росту детей, игрушки и пособия из экологических материалов, природные цвета стен успокаивают малышей. Дневной сон как один из периодов отдыха организма организуется в отдельных спальных помещениях. Учтывая то, что ведущая деятельность детей

раннего возраста предметная, большая часть пространства насыщена дидактическими игрушками.

Много времени и сил педагоги уделяют формированию у детей культурно-гигиенических навыков и навыков самообслуживания. Одна из частых причин, по которым родители не хотят рано отдавать ребёнка в сад – это то, что маленький человек ещё недостаточно готов к само-

стоятельной жизни. Этот страх полностью надуманный: в коллективе дети всему этому учатся гораздо быстрее, нежели дома! А ещё в детском саду малышам некогда скучать! С малышами проводятся развивающие и игровые занятия с дидактическим материалом, ознакомление ребёнка с окружающим миром, сенсорное и речевое развитие, формирование первичных математических представлений, художественное творчество, музыкальные занятия, игры в «сухом бассейне», со строительным материалом, конструктором LEGO, игротка Монтессори. Обязательны и ежедневные прогулки в любое время года за исключением особо неблагоприятных погодных условий. Грамотная оптимизация режима дня: игровая деятельность, сон, питание, прогулка, совместная и самостоятельная деятельность сменяют друг друга с наиболее целесообразной последовательностью, с учётом возрастных особенностей детей.

Это именно то, что вы искали для своего малыша? Тогда мы с радостью ждём ваших малышей! «Мир детства» – это все краски радуги в палитре первых социальных впечатлений для малышей!

ВСТРЕЧА

ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ – В НАШИХ РУКАХ



В минувшую пятницу в АЦГ-1 состоялась встреча представителей Астраханского филиала АО «СОГАЗ» с работниками структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань». Встреча была посвящена основным вопросам реализации программ добровольного медицинского страхования «Высокие медицинские технологии». Её инициаторами были работники астраханского филиала страховой компании, а также представитель ЧУЗ «Медико-санитарная часть». Организаторами даны ответы на часто возникающие вопросы, касающиеся данной тематики.

Встречу с работниками предприятия и.о. директора Астраханского филиала АО «СОГАЗ» Галина Герасимова начала со статистики. По её сведениям, в рамках программы, которая действует с 2014 года, лечение получили 640 пациентов, на эти цели израсходовано около 32 миллионов рублей. Вот уже несколько лет по программе ДМС 45 человек восстанавливают здоровье. Также руководитель отметила, что полисы добровольного медицинского страхования можно приобрести как для самих ра-



ботников, так и для членов их семей. Сумма, которая лежит на полисе ДМС, несгораемая. По полису можно воспользоваться услугами как амбулаторно-поликлинического обслуживания, так и стационарного. Пациенты проходят лечение не только на территории Астраханской области, но и по всей России.

Обо всех подробностях программы ДМС «Высокие медицинские технологии» можно узнать на сайте страховой компании.

Работники Общества рассказали о том, как работает программа на личных примерах. Так, в 2019 году члену семьи ведущего инженера отдела социального развития Татьяны Ерёменко были жизненно необходимы дорогостоящие медицинские препараты. В течение двух недель по программе лекарство было приобретено.

По мнению Татьяны Ерёменко, программа добровольного медицинского страхования «Высокие медицинские технологии» действенна, в случае критической ситуации со здоровьем можно рассчитывать на качественную скорую медицинскую помощь.

ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛЫ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»
https://t.me/gazprom_dobycha_astrahkan



СМИ «НАШЕ ВРЕМЯ»
<https://t.me/news7plus>



КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ ЦЕНТР
https://t.me/ksc_gda



ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «САНАТОРИЙ «ЮГ»
<https://t.me/ocsanyug>



МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»
<http://puls-aksaraiska.ru/>



ГОРОСКОП С 29 АПРЕЛЯ ПО 5 МАЯ

♈ Овен. Удачный период для любых дел и мероприятий. Неделя обещает небольшое, но приятное вознаграждение, исполнение мечты, подарок.

♉ Телец. Удачный период для консультации со специалистами, обращения к юристу. Вы должны сами для себя решить, что является допустимым и нужным лично вам.

♊ Близнецы. Мелочи жизни потребуют максимум внимания. Вы удивите своё окружение смекалкой и результатами. У вас будет возможность продемонстрировать интеллект.

♋ Рак. Эта неделя больше подходит для работы, чем для отдыха. Не ограничивайтесь одной темой, дайте ход нескольким делам. Лишнее потом отсеется, а нужное останется.

♌ Лев. Придётся снизить темп и отдать должное качеству и точности. В такое время хорошо менять образ жизни, решать давние вопросы. Неделя обеспечит много впечатлений тому, кто их ждёт.

♍ Дева. Неделя разбудит ваш креатив. Смело идите к началу с идеями. Не застревайте надолго на проблемах, извлекайте пользу из любых перемен.

♎ Весы. Вам будут идти навстречу или уступать – в зависимости от обстоятельств. Во всём важна безупречность и аккуратность. Удачный период для знакомств и общения.

♏ Скорпион. Переждите опасный момент, не лезьте на рожон. Но вас могут позвать спасти ситуацию, найти решение. Если у вас есть важные заявления, подождите до следующей недели.

♐ Стрелец. Действуйте с позиции практической пользы. Что-то может сильно поманить, но есть и другое, с большими гарантиями, и именно это вы не должны пропустить.

♑ Козерог. Неделя обещает разнообразие возможностей. Действуйте в согласии с интуицией. Удачный период для дел, связанных с новыми технологиями.

♒ Водолей. Занимайтесь тем, что повышает вашу самооценку. Полезно направить энергию на решение сложной задачи. Доработайте старые проекты.

♓ Рыбы. На этой неделе придёт отдача от правильного выбора в прошлом. Срочно извлекайте максимум выгоды из всего, что происходит в вашей жизни.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 18 по 24 апреля 2022 года) проведено 760 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

▶ В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ