

## ОХРАНА ТРУДА: НАШИ СПЕЦИАЛИСТЫ ЛУЧШИЕ

ВСЕ ПРИЗОВЫЕ МЕСТА В КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ» В 2022 ГОДУ ПРИСУЖДЕНЫ СПЕЦИАЛИСТАМ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»



Итоги пятого по счёту конкурса подведены Министерством социального развития и труда Астраханской области в преддверии Всемирного дня охраны труда (28 апреля). В конкурсе принимали участие 19 специалистов от различных организаций нашего региона. Конкурс проходил в два этапа: тестирование и конкурсная работа. Уже по итогам первого этапа в финал вышли только специалисты ООО «Газпром добыча Астрахань». Во втором туре семь участников представили конкурсные работы на тему «Влияние изменений в законодательстве по охране труда на условия труда работника и его безопасность», где нашли отражение основные изменения законодательства по охране труда через их практическое применение на предприятии.

И вот имена победителей: I место – специалист по охране труда 1 категории УЗСиС Лилия Кравченко; II место – ведущий специалист по охране труда УТТиСТ Найля Нальгиева; III место – специалист по охране труда 1 категории ГПУ Екатерина Чиотик (на фото – слева направо).

Однако для Лилии Кравченко региональный этап конкурса стал лишь ступенью к новому испытанию. Теперь ей предстоит защищать честь Астраханской области в Краснодарском крае на конкурсе за звание «Лучший специалист по охране труда Южного федерального округа».

### К СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ

**ПРАВЛЕНИЕ ПРЕДЛОЖИЛО ПРОВЕСТИ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ» В ФОРМЕ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ**

Правление рассмотрело вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании.

Правление одобрило предложения провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования и определить 30 июня 2022 года датой окончания приёма бюллетеней.

Правление также одобрило предложения о: форме и тексте бюллетеней для голосования, а также формулировках решений по вопросам повестки дня собрания; порядке сообщения акционерам о проведении собрания; составе Президиума и Председателе собрания; перечне информационных материалов к собранию, которые будут представлены для ознакомления акционерам ПАО «Газпром» в срок и по адресам, указанным в информационном сообщении о проведении собрания.

Данные предложения будут направлены на рассмотрение Совета директоров.

Правление приняло решение внести на рассмотрение Совета директоров годовую бухгалтерскую (финансовую) отчётность ПАО «Газпром» за 2021 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством, а также проекты следующих документов: повестки дня собрания акционеров; информационного сообщения о проведении собрания.

Правление утвердило состав Редакционной комиссии собрания.

Правление одобрило и внесло на рассмотрение Совета директоров проект изменений в Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Газпром». Корректировки носят технический характер.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

### МЫ В РЕДАКЦИИ ПОДУМАЛИ...

#### ЧТО ГАЗПРОМОВЦЫ СИЛЬНЫ НЕ ТОЛЬКО НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ

Но и, например, на волейбольных. Уже завтра, 23 апреля, стартует XVI Открытый турнир по волейболу среди мужских и женских команд предприятий Группы «Газпром» «Астраханский Факел Газпрома» памяти В.А. Пантюхова. В этом году под газпромовским флагом собрались 19 волейбольных дружин из 15 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Волейбольный турнир «Астраханский Факел Газпрома» проводится с 2006 года. С 2012-го соревнование носит имя одного из его основателей – тренера Культурно-спортивного центра Общества «Газпром добыча Астрахань» Виталия Пантюхова. География участников турнира впечатляет: от Краснодара и Санкт-Петербурга до Ноябрьска и Ямала. С первых лет его существования участие в турнире при-

нимают сильнейшие мужские и женские команды предприятий Группы «Газпром».

Главная особенность соревнований этого года в том, что их организаторами одновременно выступают ООО «Газпром добыча Астрахань» и ООО «Газпром переработка». Кстати, эти два предприятия, а также ООО «Газпром добыча Ямбург» и ООО «Газпром трансгаз Самара» примут участие и в мужской, и в женской сетке турнира. Приедет в Астрахань и мужская команда ООО «Газпром добыча Уренгой» – единственный из иногородних волейбольных коллективов, не пропустивший «Астраханский Факел Газпрома» ни разу. А вот женская команда ООО «Газпром трансгаз Югорск» прибудет на турнир в Астрахань впервые.

Игры будут проходить на базе ДООЦ имени А.С. Пушкина и Культурно-спортивно-

#### Наталья Кузнецова, заместитель директора Культурно-спортивного центра Общества по спортивной работе:

– Турнир «Астраханский Факел Газпрома» уже давно не рядовое событие для мужских и женских команд предприятий Группы «Газпром». Практически все они закладывают наше соревнование в ежегодную программу подготовки. Как известно, в августе 2022 года в Санкт-Петербурге состоится Летняя спартакиада ПАО «Газпром», в которой примут участие и волейболисты. Не побоюсь утверждать, что астраханский турнир является ключевым сбором для газпромовских волейбольных команд перед большими летними стартами, и, возможно, именно те коллективы, которые наилучшим образом проявят себя в Астрахани, окажутся среди лидеров и на спартакиаде ПАО «Газпром» в августе.

Желаю удачи всем командам, принимающим участие в волейбольном турнире «Астраханский Факел Газпрома», и пусть победит сильнейший!



го центра Общества «Газпром добыча Астрахань». Завершится турнир 27 апреля тор-

жественной церемонией награждения победителей и призёров соревнования.

## ДОБЫЧА И ПОСТАВКИ ГАЗА: ИТОГИ ТРЕХ С ПОЛОВИНОЙ МЕСЯЦЕВ

**С 1 января по 15 апреля 2022 года «Газпром», по предварительным данным, добыл 155,9 млрд куб. м газа. Это на 1,3% (на 2,1 млрд куб. м) меньше, чем в прошлом году.**

Поставки компании из газотранспортной системы на внутренний рынок снизились на 3,6% (на 3,9 млрд куб. м) – в частности, в связи с тёплой погодой в феврале. Поставки в марте и первой половине апреля были на уровне аналогичного периода прошлого года.

Экспорт в страны дальнего зарубежья составил 44,6 млрд куб. м – на 26,4% (на 16 млрд куб. м) меньше, чем за тот же пе-

риод 2021 года. «Газпром» продолжает поставлять газ согласно заявкам потребителей в полном соответствии с контрактными обязательствами.

Растёт экспорт газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири» в рамках двустороннего долгосрочного контракта между «Газпромом» и CNPC.

По данным Gas Infrastructure Europe (GIE), 19 марта завершился сезон отбора газа из европейских подземных хранилищ. К этому моменту в них осталось всего 25,2 млрд куб. м активного газа. Это один из самых низких уровней за многолетний период наблюдений и на 5,5 млрд куб. м меньше по сравнению с

той же датой 2021 года. За прошедший зимний сезон из ПХГ Европы поднят 51 млрд куб. м газа – 107,8% от объёма, который компании смогли закачать летом 2021 года.

Напомним, что в зимний сезон 2020/2021 года из хранилищ было отобрано 67,3 млрд куб. м газа, а восполнено летом 2021 года – всего 47,3 млрд куб. м.

Таким образом, чтобы восполнить запасы в европейских ПХГ до уровня, который был обеспечен к зимнему сезону 2020/2021 года, потребуется закачать 71 млрд куб. м газа. А до уровня, созданного к зиме 2019/2020 года, – 72,4 млрд куб. м.

Даже чтобы выйти на уровень 90% заполненности хранилищ, который декларируют как целевой в Европейском союзе,

закачать надо 63 млрд куб. м газа. Однако и это – очень амбициозно. В последние годы такой объём не закачивали за сезон, и его недостаточно для гарантированного прохождения пиков потребления в случае аномально холодной зимы.

Восполнение запасов газа в европейских хранилищах – очень серьёзный вызов. Учитывая, в том числе, суточные лимиты объёмов закачки, которые ограничены технологическими возможностями хранилищ. Кроме того, общий объём доступного на европейском рынке газа сильно зависит от спроса на растущем азиатском рынке.

**Управление информации  
ПАО «Газпром»**

## ВИЗИТ

## ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СИСТЕМА ВИДИТ ВСЁ

Так охарактеризовал Систему дистанционного контроля промышленной безопасности опасных производственных объектов ООО «Газпром добыча Астрахань» начальник отдела перспективного развития производственных систем Управления автоматизации производственно-технологических процессов ПАО «Газпром автоматизация» Артём Королёв.

Современная цивилизация во многом определяется степенью индустриального развития. Чем она выше – тем больше материальных благ достойного качества получает общество, тем сложнее оборудование и технологии, которые применяются для их производства. Но тем острее стоит и вопрос о степени безопасности производственных объектов.

Именно поэтому в 1997 году в нашей стране был принят закон о промышленной безопасности, но сегодня государственная политика в этой области существенно усложнилась. Ростехнадзор как федеральный орган, контролирующий безопасное ведение работ в промышленной сфере, разработал информационный ресурс для сбора данных с опасных производственных объектов (ОПО) предприятий Российской Федерации. Данная инициатива Ростехнадзора обусловлена развитием цифровизации РФ.

В ПАО «Газпром» к этой идее отнеслись с интересом, ведь такого рода информация необходима и самой компании, как на уровне дочерних обществ, так и на корпоративном уровне. В 2016 году по соглашению между ПАО «Газпром» и Ростехнадзором был определён участник пилотного проекта по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности (СДК ПБ) – им стало ООО «Газпром добыча Астрахань». Выбор на наше предприятие пал неслучайно: автоматизация промысла на Астраханском месторождении очень высока. Работающие на промысле автоматизированные системы, контрольно-измерительные приборы (КИПиА), которые следят за процессом добычи, подготовки и транспорта сырья, не только позволяют управлять технологическими процессами, но и предоставляют дополнительные возможности для всестороннего контроля опасных производственных объектов.

В 2020 году для перехода на качественно новый уровень управления рисками в области промышленной безопасности при активном участии Департамента ПАО «Газпром» (С.Н. Меньшиков), ООО «Газпром добыча Астрахань» и ПАО



Артём Королёв, начальник отдела перспективного развития производственных систем Управления автоматизации производственно-технологических процессов ПАО «Газпром автоматизация», и Александр Андреев, заместитель начальника службы автоматизации, телемеханизации и метрологии по АСУ ТП ГПУ ООО «Газпром добыча Астрахань»

«Газпром автоматизация» была выполнена научно-исследовательская работа по теме «Разработка алгоритмов и модели системы дистанционного контроля промышленной безопасности опасных производственных объектов ООО «Газпром добыча Астрахань». Был создан пилотный прототип, а сегодня это уже готовое прикладное программное обеспечение (ПО), которое с 2022 года проходит апробацию на Астраханском ГКМ.

– На сегодня мной была установлена обновлённая версия СДК ПБ с использо-

ванием передовых информационных технологий, – пояснил один из авторов разработки Артём Королёв. – Теперь на рабочих местах специалистов промышленной безопасности можно видеть показатели состояния ОПО. Система охватывает всё, что автоматизировано на вашем предприятии. Это не только действующие скважины, но и промысловые трубопроводы и УППГ. Всё, что создаёт определённые риски в сфере промышленной безопасности, находится под контролем системы. Уже на стадии строитель-

ва новых объектов данные по ним будут оцифровываться и вноситься в систему.

На вопрос, в чём суть разработки, Артём Михайлович ответил: «Мы математически описали процессы, которые происходят с точки зрения промышленной безопасности. Это тот скелет, который можно в будущем наращивать новыми возможностями, например, прогнозировать ту или иную ситуацию, вовремя предупредить персонал и специалистов по промышленной безопасности о каких-то потенциальных угрозах».

В процессе разработки СДК ПБ принимали участие не только специалисты ПАО «Газпром автоматизация», в неё были интегрированы решения астраханских специалистов по автоматизации технологических процессов, информационно-управляющим системам, по охране труда, промышленной и информационной безопасности. Кроме того, конечно, не обошлось без поддержки соответствующих департаментов и организаций ПАО «Газпром». Отмечая вклад всех специалистов в эту разработку, Артём Михайлович подчеркнул: «Это интеллектуальный труд российских разработчиков, на российских компонентах и российских операционных системах».

В ближайшее время ООО «Газпром добыча Астрахань» станет участником всероссийского эксперимента по дистанционному контролю промышленной безопасности под эгидой Правительства РФ, а данные о состоянии наших производственных объектов будут поступать в Ростехнадзор, к платформе которого со временем подключатся и другие российские предприятия.

**Сергей Приходько, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности – начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Газопромыслового управления:**

– Одной из важнейших и в то же время, трудоёмких задач промышленной безопасности является сбор и анализ информации о текущем состоянии опасного производственного объекта и его отдельных элементов. Именно актуальность, полнота и достоверность таких сведений позволяют управлять промышленной безопасностью путём своевременной разработки и принятия эффективных решений по ограничению рисков техногенных событий.

С учётом высокой степени автоматизации управления технологическими процессами объектов промысла реализуемый функционал СДК ПБ по сути решает вопрос цифровизации всего процесса сбора и анализа данных промышленной безопасности ОПО. И уже в ближайшей перспективе специалисты по промышленной безопасности Общества получат новый и эффективный инструмент для своей повседневной деятельности.

Информация, обрабатываемая в СДК ПБ, позволит нам оперативно определять с каким именно событием или фактором связано снижение уровня безопасности ОПО или его отдельных элементов, а значит адресно и своевременно реагировать на текущую ситуацию. При этом особенность подхода состоит в том, что оценка риска возникновения техногенных событий производится не только на основе результатов проведённых выездных проверок, а главным образом на основе аналитической обработки достоверной информации, получаемой в реальном времени. В то время как заложенные математические алгоритмы СДК ПБ, в том числе, позволяют прогнозировать ситуацию на ОПО.

Система дистанционного контроля промышленной безопасности в настоящее время является наиболее перспективным решением в области управления ПБ, а ООО «Газпром добыча Астрахань» является пилотным проектом ПАО «Газпром» по участию в эксперименте Правительства РФ по внедрению СДК ПБ для опасных производственных объектов в масштабах страны.



## НОВОЕ ВРЕМЯ – НОВЫЕ ЗАДАЧИ

В Москве состоялся семинар для ответственных за информационную работу в организациях «Газпром профсоюза». Это мероприятие является частью единой образовательной программы, в рамках которой происходит подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива. В семинаре приняли участие 53 представителя 43 организаций «Газпром профсоюза», в том числе и ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз».

В четырёхдневную программу семинара вошли несколько круглых столов, лекций и тренингов на актуальные сейчас темы, которые помогут участникам включиться в единую информационную работу, внедрять полученный опыт на местах.

– Сегодня можно уверенно говорить, что от правильного, оперативного, содержательного информирования членов профсоюза во многом зависит сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах, решение производственных задач, дальнейшее развитие, – подчеркнул в своём выступлении заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеев. – Почему мы расширили направле-



ния? Это требование времени. Такое расширение границ позволяет эффективнее решать главную задачу – защищать права работников, членов их семей, заботиться о постоянном росте уровня и качества их жизни. Кроме того, мы считаем, что повышение производственной эффективности «Газпрома» – это такая же приоритетная профсоюзная задача.

Также в ходе семинара участникам рас-

сказали про образовательные и стипендиальные программы, которые сейчас реализует «Газпром профсоюз», о молодёжной, патриотической, добровольческой работе, о существующих давно и развивающихся сейчас новых каналах информирования членов профсоюза.

На сегодняшний день «Газпром профсоюз» продолжает работу по объединению под своим флагом трудовых коллективов

всех предприятий и организаций, входящих в Группу «Газпром». Социальная защита работников и членов их семей остаётся важнейшей задачей профсоюзных организаций. Следующая за ней – мобилизация трудовых коллективов на решение производственных задач и планов, укрепление трудовой дисциплины. И решается это только путём социального диалога и партнёрства.

Завершился семинар круглым столом «Практический опыт борьбы с фейками». По мнению председателя МПО «Газпром профсоюз» Владимира Ковальчука, сегодня наиболее эффективным способом борьбы с фейками является эффективная работа конкретного человека, конкретного органа власти, конкретного предприятия или организации. Чем больше положительных результатов в экономике, в социальной сфере, тем сложнее против них придумывать фейки.

– Хорошо, что встретились. Время сейчас непростое. Мы пригласили вас и назвали уважаемых экспертов, чтобы совместными усилиями решить, как доводить до членов профсоюза правдивую и объективную информацию, противопоставляя её небывлицам, – подвёл итог работы семинара Владимир Ковальчук. ■

Фото: Евгений Героян, «Газпром добыча Ямбург профсоюз»

## ВО ИМЯ БУДУЩЕГО, ВО ИМЯ ДОБРА И МИРА

Вишнёвый сад... и в памяти сразу всплывают нетленные строки знаменитой пьесы А.П. Чехова. Но если у классика фабула строится на конфликте поколений, то в коллективе ООО «Газпром добыча Астрахань» сюжетная линия прокладывается на эмоциях дружбы и преемственности. За примерами далеко ходить не надо. В середине апреля молодые работники и пенсионеры ООО «Газпром добыча Астрахань» заложили вишнёвый сад, высадив тридцать молодых деревьев в Оздоровительном центре имени А.С. Пушкина. Инициатором акции выступила Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Астрахань профсоюз» совместно с Комиссией по работе с молодёжью профсоюзной организации.



Идея мероприятия состоит в том, чтобы протянуть временную нить от прошлого к будущему газдобывающего предприятия, где связующим звеном символически станет вишнёвый сад. Кстати, каждое дерево высаживали вместе пенсионер и молодой работник. Конечно, важной составляющей был и процесс общения во время совместного труда. Люди «серебряного возраста» вспоминали о своей юности, о том, как пришли работать на предприятие, а молодёжь с интересом слушала поучительные истории ветеранов производства.

– Мне очень приятно присутствовать на таком мероприятии, и особенно радуется, что молодёжь берёт всё в свои руки. Они такие инициативные, активные, приятные ребята, очень позитивные, и от них мы подпитываемся этим настроением. Я надеюсь, что наш сад вы-

растет, и с ним по служебной лестнице будет расти молодёжь, подарившая жизнь новым деревцам. Нас радует забота, с которой Общество относится к своим пенсионерам. Несмотря на то, что мы ушли на заслуженный отдых, Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Астрахань» не забывает о нас. Людям старшего поколения очень важно чувствовать себя нужными и значимыми. Огромное спасибо руководству газодобывающего предприятия, Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз» за столь чуткое и внимательное отношение! – отметила пенсионер ООО «Газпром добыча Астрахань» Елена Мухина.

Несомненно, такие мероприятия также помогают укреплению корпоративного духа работников.



– Сегодня у меня первый опыт посадки деревьев, и люди старшего поколения помогают мне советами. Это очень приятно, что мы можем провести время совместно с пенсионерами Общества, и их наставления могут пригодиться нам не только в профессиональной деятельности, но и в повседневной жизни, – добавила лаборант Инженерно-технического центра Алёна Норман. – Такие мероприятия очень нужны молодёжи, от ветеранов производства мы узнаём очень много нового для себя, обмениваемся опытом.

– На любую инициативу по проведению мероприятий, такую как сегодня, я стараюсь сразу откликаться, – продолжил инспектор Управления корпоративной защиты отдела обеспечения защиты имущества на объектах в г. Астрахани Никита Фаткин. – Посадить деревья – это как будто дать новую жизнь. Особенно мне понравилось, что наши пенсионеры приняли участие в посадке вишнёвого сада. У них за плечами колоссальный опыт, и мы обязаны перенимать его, чтобы в нашем лице они видели достойных преемников, способных творить светлое будущее.

«Вся Россия наш сад. Земля велика и прекрасна, есть на ней много чудесных мест...» – сказал Пётр Трофимов в пьесе А.П. Чехова «Вишнёвый сад». И наши

молодые работники, при чутком наставничестве со стороны ветеранов Общества, своими трудами постарались сделать так, чтобы и ДОЦ имени А.С. Пушкина стал одним из таких чудесных мест. И, наверное, неслучайно идея посадить вишнёвый сад пришла именно весной 2022 года. Ведь сейчас нам, как никогда, необходимы сплочённость и созидательный труд во благо мира и завтрашнего дня.

– Это мероприятие объединило бывших и нынешних работников Общества, дало им возможность познакомиться, обменяться опытом, пообщаться. Высадка вишнёвого сада – это вклад в будущее. Сад будет цвести, плодоносить. Для людей, участвующих в этой акции, это прежде всего память, пенсионеры Общества будут рассказывать об этом событии своим внукам, молодые работники – детям. В то же время это и подарок ребятам, которые отдыхают в лагере в летнюю смену, – подвёл итоги председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз» Алексей Васкецов. – Вишнёвый сад – это символ мира. Мы ассоциируем его со спокойствием, семьёй, отдыхом, релаксацией. Мир в душе, мир на земле, рождение красоты природы, чистый воздух, голубое небо – это прекрасно! ■

## РАБОТАТЬ НУЖНО БЕЗ «АВОСЬ»

Это один из девизов человека, о котором мы расскажем. С ним интересно общаться: имеет чётко сформированное мировоззрение, напоминающее сложную логическую конструкцию. Когда говорит, речь можно разбирать на цитаты. Видимо, поэтому сложное хозяйство, которым заведует наш собеседник, работает как часы. Ну а повод обратиться к его биографии железный – предстоящий юбилей. Сегодня наш рассказ о Сергее Александровиче Обычайко, начальнике Управления по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром добыча Астрахань».

### ОТ МОРЯ ДО МОРЯ

Город, в котором появился на свет Сергей, тридцать лет назад вернул историческое имя – Худжанд. Но 55 лет именовался Ленинабадом. Это север Таджикистана, центр Согдийской области. Как там оказались молодые люди из разных уголков Советского Союза – родители нашего собеседника? Всё просто: их отправили в среднеазиатскую республику по распределению.

С третьего класса Сергей увлёкся спортом. Сначала не знал, какой нравится. Учился ходить на байдарке. Да, удивительно звучит. Для большинства из нас Таджикистан – сплошные горы. Вовсе нет. Худжанд разделён рекой, как Астрахань: через него протекает Сырдарья. Больше того, неподалёку раскинулось Кайраккумское водохранилище, которое называют Таджикским морем. Запомните это уникальное географическое расположение – в будущей судьбе Сергея оно сыграет особую роль.

После байдарки мальчик увлёкся велоспортом. Через полгода заинтересовался боксом, но тренер ушёл на повышение. Затем перешёл в секцию дзюдо. Оно увлекло Сергея надолго. Благодаря борьбе он физически и нравственно окреп, участвовал в соревнованиях (от городских до республиканских), объездил весь СССР и побывал в Югославии, достигнув звания кандидата в мастера спорта.

После окончания восьми классов (в те годы столько длилась первая ступень общего среднего образования) Сергей задумался: что дальше? Ему 14, на дворе 1987 год. Вся жизнь впереди: великая страна раскинулась бескрайними просторами. Выбери, что хочешь! Судьба подкинула парню идею. На глаза попало письмо, отправленное Астраханским речным училищем. Такие послания ссузы рассылали по СССР, привлекая молодёжь к той или иной профессии.

Юноша подумал: почему нет? Так хочется мир посмотреть! Собрал вещи и, получив материнское благословение, отправился в незнакомые края. Так в 1987 году Сергей Обычайко оказался на астраханской земле. Поступил в училище, получил первые специальности: моторист-матрос и слесарь-судоремонтник. Учёба была очень интересной. Практику курсанты проходили на танкерах пароходства «Волгонефть», приписанных к заводам имени ХХХ лет Октября и имени III Интернационала.

Получив диплом, Сергей решил не останавливаться и поступил в Астраханское мореходное училище (АМУ). Речные и морские просторы по-прежнему тянули к себе. Помните Худжанд с его рекой и рукотворным морем? Так вышло, что судьба сыграла с парнем добрую шутку: он оказался в похожем месте, только река здесь намного длиннее и полноводнее, а море – настоящее и больше в сотни раз.



Тот период жизни Сергей Александрович вспоминает с улыбкой. Столько было открытий! Например, как ходили на паруснике «Товарищ» в кругосветное плавание. То было легендарное судно: в 1951 году трёхмачтовый барк «Товарищ» перешёл с Балтики на Чёрное море и был приписан к Херсонскому мореходному училищу, где много лет использовался для прохождения практики курсантами мореходок, в том числе из Астрахани.

Из училища Сергей Обычайко вышел с дипломом инженера-судоремонтника. Поступил на гражданский флот, трудился на рыболовном судне «Белуга». Прошёл путь от матроса до второго штурмана. Но, увы, его морская карьера закончилась внезапно: на флоте настали тяжёлые времена, пришлось искать другую работу.

«Это была отличная школа жизни, – говорит Сергей Александрович. – На флоте воспитываются такие важные качества, как самодисциплина, ответственность за результат работы команды. Там армейская дисциплина и неукоснительное выполнение норм и правил. Флот закаляет характер, это остаётся на всю жизнь».

### С КОРАБЛЯ В БИЗНЕС

Сергей понял: нужно перестраивать жизнь, чтобы соответствовать новым веяниям. Поступил в Астраханский государственный университет, получил профессию юриста и стал заниматься тем, что было дано немногим. Сегодня это называется кризисный менеджмент. В 1990-е в Астрахани таких специалистов были единицы. Образно говоря, их задача – удерживать на плаву тонущее судно. Таких «судов», то есть предприятий и организаций, было много.

Здесь пригодились Сергею закалённые на флоте черты характера. Он буквально вытаскивал предприятия из банкротства. Когда друзья спрашивали, зачем ему это, отвечал: интересен новый опыт, знания, навыки. Формально юрище спасает, фактически – работников. У каждого – семья, дети, планы. Получается, ради них кризисный управляющий и старался.

После – новые поиски себя: углеводородный бизнес, строительный, пищевой... «Ответственности никогда не боялся, – говорит про этот период Сергей Александрович. – За свои слова всегда отвечал. Когда так работаешь, открыто и честно, без подводных камней, что называется, люди всегда идут тебе навстречу».

Тут мой собеседник делает отступление. Вспоминает фразу Конфуция «Найди себе дело по душе, и тебе не придётся трудиться ни одного дня в жизни» и поясняет: «Хорошая работа – это как восхождение альпиниста на трудную вершину».

Когда вечером ложишься в палатке отдыхать, тело ноет от усталости, а душа летает от удовольствия». Это важное отступление: помогает понять мировоззрение человека.

### ХЛОПОТНОЕ ХОЗЯЙСТВО

В 2016 году Служба мониторинга УТТиСТ ООО «Газпром добыча Астрахань» получила нового руководителя – должность занял Сергей Обычайко. Три года спустя стал начальником Управления по эксплуатации зданий и сооружений Общества. Сначала присматривался к сотрудникам, затем принялся совершенствовать работу подразделения, исходя из принципа: каждый сотрудник должен быть профессионалом и работать на общий результат.

В результате кому-то пришлось переучиваться, кто-то сменил вид деятельности. Но итог очевиден: коллектив УЭЗиС теперь – сплочённая команда, в которой трудятся немногим более трёхсот человек. Это третье по численности подразделение в Обществе: лидирующее положение у Газпромышленного управления, второе место занимает УТТиСТ.

Всего год провёл Сергей Александрович в новой должности, как судьба снова решила испытать его навыки на прочность: грянула пандемия коронавируса. Сработал закалённый морскими ветрами и трудными решениями характер: УЭЗиС продолжило работу в прежнем, пусть и видоизменённом (учитывая ограничения) режиме. Да, пришлось сократить ряд программ и мероприятий.

## Хорошая работа – это как восхождение альпиниста на трудную вершину. Когда вечером ложишься в палатке отдыхать, тело ноет от усталости, а душа летает от удовольствия.

«Но мы оставались всё это время в полной готовности, – говорит мой собеседник. – Спортсмены и артисты – в любой момент готовы были поехать и выступить. Они, пока были на самоизоляции, снимали видео и занимались с воспитанниками по интернету. ДОЦ имени Пушкина организовывал заезды отдыхающих, параллельно выполняя ремонт. Помещения в зданиях и сооружениях убирались, проводилась их дезинфекция и санобработка, столовые действовали, и так далее. Планы никто не снижал и не говорил: «Отдохните, сделаете потом». Справились».

### ПРОДЛЕВАЯ ЖИЗНЬ

Посмотришь на Сергея Обычайко – серьёзный, не слишком улыбчивый, говорит кратко и по делу. Кажется, всю жизнь проводит на работе. Пока общаемся, то телефон звонит, то посетители придут – не дают поговорить в тишине. Но понимаю: так должно быть, под его началом очень хлопотное хозяйство. Однако не может же он трудиться сутками напролёт!

Конечно нет. У него семья: супруга и трое детей. Наследники, правда, давно взрослые, кто учится, кто работает. Потому есть время на личный отдых. Тут снова возвращаемся к речным просторам: Сергей Александрович по-прежнему без них не может и, когда есть возможность, ездит на рыбалку на лодке. Чтобы вдохнуть себя абсолютно свободным на открытом пространстве.

Вот интересно: первую, «Казанку» с мотором «Вихрь», ему подарили в 12 лет. Правда, пришлось оформить на взрослого человека. Но с техникой мальчик управлялся сам: заправлял, обслуживал, чинил. Как всё-таки детские впечатления влияют на нашу жизнь! Глядишь, и не стал бы Сергей моряком, если бы не подарок. Не стал бы управленцем, если бы морская служба не научила. Всё одно из другого проистекает, формируя то, что называется судьбой. В данном случае – судьбой счастливой.

Неслучайно Сергей Александрович говорит: «Моя работа мне нравится. Особенно – видеть конечный результат». Тут-то меня зацепило: а какой он может быть в УЭЗиС? Понятно, ГПУ – объём добытого газа. В УТТиСТ – тоннаж, километраж, количество перевезённых сотрудников. «Каждое здание и сооружение – как организм, – отвечает собеседник. – Нуждается в уходе и заботе, в грамотной эксплуатации. Это продлевает ему жизнь. Такова одна из ключевых задач, которую решает управление и я как его руководитель».

### ПОРЯДОК – СНАЧАЛА В ГОЛОВАХ

Чтобы всюду был порядок, необходимо, убеждён Сергей Обычайко, чётко следовать нормам и правилам. «Пока служил на флоте, почти наизусть выучил несколько толстых томов, на которых написано «Безопасность». Они все, говоря образно, написаны кровью: за каждым случаем стоит какое-то происшествие.

Потому безопасность – один из основополагающих принципов работы в Обществе».

в целом и в УЭЗиС в частности. «Работать нужно без «авось», чётко и по инструкции, подкрепляя слова делами и поступками», – говорит мой собеседник и приводит пример из «Собачьего сердца» Булгакова. Там профессор Преображенский утверждал, что разлука начинается в головах. Значит, когда коллектив действует слаженно и по правилам – всюду порядок. Даже несмотря на расстояния: объекты УЭЗиС разбросаны по всей Астрахани, площадь которой, на минуточку, – больше двухсот квадратных километров.

Да, непросто добиться чёткой работы такой величины. Люди в УЭЗиС разные, от молодых до умудрённых жизненным опытом. Но Сергей Александрович старается находить между ними точки соприкосновения. Не боится спрашивать, если сам что не понимает. Отсюда его интересная задача, которую поставил перед собой: «Стремлюсь совмещать молодое желание и старый опыт. Это отличный способ совершенствовать работу управления так, чтобы и нормативы не нарушать, и развиваться. Когда получается, смесь выходит отличная – чувствуешь движение». Но следует ко всему подходить разумно. «Я за то, чтобы не получалось, когда новое не создали, а старое сломали», – утверждает Сергей Александрович.

Напоследок говорит: «Если бы сейчас мне предложили прожить всё заново или вернуться и что-то изменить – отказался бы. Судьба к моим 50 годам сложилась так, как и должна была».

## ГЕОЛОГ – ЭТО ПРИЗВАНИЕ

Ведущий геолог геологического отдела Газопромыслового управления Наталья Лукашенко трудится на Астраханском ГКМ ни много ни мало 33 года. Всю свою профессиональную жизнь Наталья Юрьевна провела здесь, и не случайно она пользуется большим уважением со стороны как коллег, так и руководства. В начале апреля Наталья Лукашенко отметила юбилейную дату.

По признанию Натальи, геологом она решила стать из-за романтического ореола, окружавшего эту профессию. Работа для настоящих романтиков и путешественников, искателей диких и приключений – так обычно её описывают.

– В семье к моему выбору отнеслись с осторожностью. Папа хотел, чтобы я стала врачом, но меня к медицине не тянуло. Мама говорила, что женщина должна трудиться в тёплом, светлом кабинете, в комфорте, с пятидневным режимом работы. По её мнению, идеальная женская профессия – бухгалтер или экономист, – начинает рассказ Наталья Юрьевна. – Мне же подобная кабинетная жизнь представлялась скучной и однообразной. Хотелось видеть новое, познавать мир, но особенно меня интересовало устройство Земли, что скрывается под толщами песка и глины. Характер у меня был бойкий, хотелось как-то себя проявить.

Родилась Наталья Лукашенко в Гурьеве (ныне – Атырау), а поступать решила в Ивано-Франковский институт нефти и газа. В 1989 году его окончила, став специалистом в области технологии и комплексной механизации разработки нефтяных и газовых месторождений. По распределению приехала на Астраханское ГКМ.

– Первое время после приезда в Астрахань жили в гостинице рядом с аэропортом. Условия проживания были спартанские, частенько без воды и света. Автобус забирал нас на работу в пять утра. Зимой в нём было холодно, летом – жарко. Поездка на комплекс была очень долгой, с пересадками. Но мы к этим трудностям относились как к данности. Никто и не обещал, что будет легко. Постепенно всё налаживалось. Примерно в одно время со мной сюда на работу приехали шесть девушек, с которыми я общалась. Три из них не выдержали и уехали. Ну а мы остались, чтобы обустроить месторождение, – вспоминает Наталья.



Свою трудовую деятельность она начала в должности оператора по добыче.

– Около года работала непосредственно на промысле. Когда предложили перейти в геологический отдел Газопромыслового управления, первое время сомневалась – хотела избежать той самой кабинетной работы. Согласившись, поняла, что такая работа тоже очень интересная. Именно в геологическом отделе я получила огромный опыт в своей профессиональной деятельности. Работать довелось со старшими коллегами, которые успели уже потрудиться на других месторождениях и имели определённый багаж знаний. Они обучили меня всему. Все они уже находятся на заслуженном отдыхе. С некоторыми я и сейчас поддерживаю контакты. Благодаря им я прочувствовала, что выбранная профессия приносит мне большое моральное удовлетворение, – рассказывает Наталья Лукашенко.

Она с теплотой вспоминает опытных коллег и наставников, помогавших ей освоиться на Астраханском ГКМ.

– Начальником геологического отдела ГПУ тогда был Валерий Васильевич Басенко. Он стал моим наставником и сыграл большую роль в плане моего профессионального роста, по-доброму отнёсся ко мне, всё показал, всему научил. С одной стороны – требовательный, с другой – всегда готовый помочь, что-то объяснить, показать на собственном

примере. Это человек большого опыта и глубоких знаний о нашем месторождении. По его мнению, каждый сотрудник отдела должен уметь делать любую работу, чтобы при необходимости заменить коллегу, поэтому готовил нас основательно. Очень ему благодарна за всё, – отмечает Наталья Юрьевна. – И раньше, и теперь в профессиональном развитии очень помогает общение с коллегами, как из организации, где я осуществляю свою трудовую деятельность, так и со специалистами геологического отдела и ОРМ Общества, отделов и службы разработки месторождений и геолого-промысловых работ ИТЦ. Сегодня уже мы сами охотно делимся опытом со стажёрами, молодыми сотрудниками, помогаю им осваивать тонкости профессии.

Безусловно, работа геологов в конце 80-х – начале 90-х существенно отличалась от нынешнего положения вещей.

– Расчёт, который сейчас производится парой кнопок на компьютере, мы тогда осуществляли на калькуляторах. И добычу по каждой скважине суммировали за сутки, получали объём за месяц, потом – за год. И схемы с картами рисовали вручную. И печатали на печатных машинках. Получалось долго и трудоёмко. Сейчас наш труд стал автоматизированным, условия комфортными, технологии более совершенными, всё это достижения современности, – считает сотрудница Газопромыслового управления.

Сегодня основное направление работы Натальи Лукашенко в геологическом отделе ГПУ – планирование и контроль выполнения геофизических исследований скважин по контролю за разработкой Астраханского ГКМ с анализом полученных данных. Ответственный подход к своему делу, доскональное изучение материалов по контролю за разработкой месторождения в рамках газодинамических и геофизических исследований помогают ей получать достоверные данные о процессах, происходящих в стволе скважины, продуктивном пласте и вышележащих горизонтах.

– Геолог – это призвание. А геология – серьёзная наука. Но наука без практики бесполезна. Наша задача – сделать так, чтобы геология работала во благо нашего Управления и предприятия в целом, приносила зримую пользу, которая выражается в устойчивом развитии и безопасной эксплуатации месторождения, – говорит Наталья Лукашенко.

Наталья Юрьевна успешно сочетает практическую работу с рационализаторской деятельностью. В составе группы авторов она участвовала в разработке рационализаторского предложения, направленного на усовершенствование замера пластового давления в скважинах методом КВД (кривой восстановления давления). Благодаря этому удалось сократить сроки простоя скважин на время восстановления пластового давления.

За высокие производственные показатели и долготелетний добросовестный труд на Астраханском газовом комплексе Наталья Юрьевна неоднократно удостоивалась быть в числе награждённых почётными грамотами и благодарностями от Общества и Газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Астрахань». Это – одно из свидетельств её высокого профессионализма и эффективной работы.

## ДУША НАСТРОЕНА НА ПЕСНЮ

Лучшие сольные композиции астраханской певицы Валентины Самойловой прозвучали на сцене Оздоровительного центра «Санаторий «Юг».



Валентина Михайловна родом из Йошкар-Олы. Она – многодетная мама, бабушка восьми внуков и уже прабабушка. В 1989 году вместе с мужем приехала в Астрахань на АГКМ, где шло строительство второй очереди АГПЗ. Более 24 лет проработала ведущим инженером промышленной безопасности и технического надзора в Обществе «Газпром добыча Астрахань». Не раз участвовала в отборочных турах корпоративного фестиваля «Факел». Сейчас Валентина Михайловна на пенсии и ежегодно приезжает на отдых в санаторий «Юг».

Сольный концерт Валентины Самойловой длился более часа. Многочисленных гостей курорта она радовала яркими и разноплановыми произведениями: «Что для счастья нужно», «У меня есть всё», «Дочь моя», «Мужчины в погонах», «Гармонь играет», «Бабушка в тренде» и т.д. В её исполнении прозвучало более 15 песен о любви, дружбе, семье. Концерт получился интересным как для старшего поколения, так и для молодёжи.

– Так сложилось в моей жизни, что я всегда увлеклась вокалом, а на пенсии стала посвящать этому хобби ещё больше времени, – рассказывает Валентина Самойлова. – Всё началось с корпоративного фестиваля «Факел», где меня заметили и пригласили заниматься в творческое объединение «Хор ветеранов». Несколько лет назад стала записывать музыку для своих песен в профессиональной студии. Сейчас являюсь солисткой хора центра социальной культуры Ленинского и Кировского районов города Астрахани. Для меня песня – это то, через что я могу передать свою любовь, радость, мечты. Недаром говорят, что в песне звучит душа народа, вот и моя душа всегда настроена на песню.

Концерты Самойловой стали доброй традицией ОЦ «Санаторий «Юг». Её исполнение душевных и весёлых песен успело полюбить многих гостей санатория.

**Олег Чалов,**  
начальник геологического  
отдела ГПУ:

– Наталья Юрьевна Лукашенко – светлый человек с открытой душой, и её трудно представить хмурой. Она всегда улыбается и создаёт настроение тем, с кем общается. Рядом с ней заряжаешься энергией и получаешь колоссальный заряд бодрости.

Нет такого дела, за которое бы Наталья Юрьевна взялась и не справилась. Не побоюсь сказать, что она – одна из немногих специалистов, кто легко и виртуозно применяет свои профессиональные качества и знания в повседневной работе, делая её интересной, захватывающей, полезной. Свои знания, навыки и опыт Наталья Юрьевна не только с удовольствием передает молодым специалистам, но и делится ими со своими коллегами по работе.

Я рад, что в геологическом отделе ГПУ работает такой специалист, которому всегда можно довериться и ни на минуту не усомниться в её искренности, честности, профессионализме.



## ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО

**Сложная это работа – в жару и холод, при любых погодных условиях добывать из недр газожижкостную смесь. Оператору по добыче нефти и газа 6 разряда ЦДГиГК № 1 Сергею Звездину это хорошо известно. Почти 27 лет назад он пришёл в Газпромнефтегазовое управление молодым работником – и с тех пор трудится здесь. 11 апреля Сергей Александрович отметил 50-летний юбилей.**

Сергей Звездин – коренной астраханец. В 1994 году Сергей Александрович окончил АГТУ по специальности «машины и аппараты пищевых производств». А вскоре, в декабре 1995-го, пришёл работать в Газпромнефтегазовое управление. Устроился в оперативно-производственную службу, был распределён на УППГ-1.

– Когда я только начинал работать здесь, моим непосредственным руководителем и наставником был Александр Коновалов. Начальником службы работал Георгий Кванкевич. Это прекрасные специалисты, настоящие профессионалы своего дела. То же самое могу сказать и об опытных операторах, которые в те годы здесь трудились. Среди них – И.А. Тишин, Н.А. Дедов, М.К. Мухин, Н.Н. Землянкин, Ю.Н. Минаев, В.Я. Чернышов и другие. У них я многому научил-

ся и многое перенял, – отмечает Сергей Александрович.

В дальнейшем, в 2004 году, Сергей Звездин окончил Самарский государственный технический университет по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Оператор по добыче нефти и газа должен обладать значительным объёмом знаний и умений, поскольку на нём лежит ответственность за непрерывный технологический процесс добычи. А процесс этот требует высокой квалификации персонала, использования самых передовых технологий, постоянного совершенствования навыков, применяемых в работе. Тем более что на Астраханском ГКМ применяется большое количество разнообразного оборудования самых разных производителей. И со всем этим оборудованием оператор по добыче должен уметь работать.

Постоянному повышению уровня знаний и мастерства операторов по добыче способствуют внедряемые интеллектуальные системы управления месторождением.

– Сейчас, конечно, техника сделала заметный шаг вперёд. Когда я начинал, бытовые условия у нас были намного хуже. Сегодня – просторные новые помещения, со сплит-системами и современ-



ной отделкой. Очень помогает в работе новое оборудование, компьютеры. Хотя, пожалуй, автоматизировать абсолютно все объекты невозможно, – рассуждает Сергей Звездин.

Коллектив Цеха по добыче газа, газового конденсата № 1 (ранее – ОПС-1) продолжает успешно решать стоящие перед ним задачи. Это поддержание в технически исправном состоянии фонда скважин и установок, обеспечение плановой за-

грузки Астраханского ГПЗ филиала ООО «Газпром переработка» при непрерывности и стабильности производственного процесса, осуществление постоянного контроля за техническим состоянием производственных объектов. В надёжных руках операторов по добыче нефти и газа находится «жизнь» добывающих скважин. Эти специалисты обслуживают наземное оборудование скважин, участвуют в его монтаже, демонтаже и ремонте, регулируют его работу в соответствии с заданным режимом и ведут учёт всех показателей функционирования системы добычи газа.

– Радует, что к нам приходят грамотные ребята с интересом к делу, есть кому передать свой опыт. Сейчас в нашем коллективе много молодых операторов. Умные, трудолюбивые, стремятся больше узнать о профессии. При таком подходе придёт и опыт, и мастерство, – уверен Сергей Звездин.

Непрерывное наблюдение за процессом добычи и максимальная концентрация внимания – отличительные черты работы операторов по добыче нефти и газа. Специалисты, которые трудятся в ООО «Газпром добыча Астрахань», – профессионалы высочайшей квалификации, хорошо разбирающиеся как в механизмах и оборудовании, так и в автоматизированных системах управления технологическими процессами. И Сергей Звездин – один из таких профессионалов.

### КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

#### ГАЗОДОБЫТЧИКИ ПОДДЕРЖАЛИ МАРАФОН «ЗАРОССИЮ»

**Сотрудники Общества «Газпром добыча Астрахань» приняли участие в музыкально-патриотическом марафоне «ЗаРоссию». Большой трёхчасовой концерт состоялся в четверг, 14 марта, в СЗК «Звёздный».**

Масштабный проект «ЗаРоссию» стартовал в Твери 12 апреля. Астрахань стала вторым городом, принявшим на своей земле десант известных артистов. Марафон продлится до 5 мая и охватит более 30 городов шести федеральных округов нашей страны.

Перед собравшимися выступили Олег Газманов, Виктория Дайнеко, Анита Цой, Анна Семенович, группа «Фабрика». Вместе с известными артистами страны на сцену выходили и астраханские исполнители Сергей Колмыков и «Керемет квартал», а также поэтесса с Донбасса Анна Ревякина.

Приветствовал зрителей и музыкантов

губернатор Астраханской области Игорь Бабушкин, который произнёс слова поддержки солдатам, исполняющим свой воинский долг в ходе спецоперации на Украине.

Проявить солидарность с участниками и заявить о своей поддержке действий правительства России пришли представители руководства и молодёжь Общества «Газпром добыча Астрахань».

– Сегодня мы испытываем гордость за нашу страну, за всех россиян и за то, что наше правительство отстаивает интересы России, – отметили представители Совета молодых учёных и специалистов Общества «Газпром добыча Астрахань». – Мы – россияне, многонациональный на-



род, все любим свою Россию, искренне сочувствуем жителям Донецка и Луганска. Протягиваем руку помощи нуждающим-

ся, беженцам и всем тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации. Мы за мир на всей Земле! И за Россию!

#### ЛОВИСЬ, РЫБКА!

**В минувшие выходные, вооружившись удочками, спиннингами, наживкой и хорошим настроением, сотрудники Инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Астрахань» собрались на «Весеннюю рыбалку» в Детском оздоровительном центре имени А.С. Пушкина. В традиционных соревнованиях по рыбной ловле приняли участие более 50 представителей ИТЦ вместе со своими семьями.**



«Весенняя рыбалка» – уже традиционное мероприятие дружного коллектива Инженерно-технического центра. Год от года количество участников только растёт, а спортивное мастерство повышается. Для многих это мероприятие стало не просто сидением с удочкой на берегу реки, но и активным отдыхом с конкурсами на лучший улов и обменом позитивными эмоциями.

Субботнее утро выдалось тёплым и солнечным, самое то для коллективных состязаний! Удочки в руки взяли не только заядлые рыбаки-мужчины, но и женщины, и дети. По условиям конкурса участники имели право рыбачить только на одну снасть, имеющую не более двух крючков. Но самое главное – соблюдался принцип гуманности, а потому вся рыба длиной меньше установленной нормы (17 см) отпускалась обратно в реку.

За два часа, проведённых на берегу реки Кизань, определились победители в личном первенстве по четырём номина-

циям. «За первую пойманную рыбу» награду получил Петр Войнов. Он же занял 1 место и в номинации «За самый многочисленный улов», вторым стал Дмитрий Гришин, третьей Ольга Южина. В номинации «За самый крупный улов» победил Дмитрий Гришин, 2 место – у Елены Столбовой, а на 3 месте – Иван Фролов. Среди детей организаторы определили две номинации: «Юный рыбак» и «Юная рыбацка», в которых приняли участие 15 детей в возрасте до 14 лет. Победителями стали сын Елены Столбовой – Георгий и дочь Александра Протасова – Маргарита. Стоит отметить, что не остались без внимания и остальные маленькие рыбаки. Все дети получили сладкие призы от организаторов мероприятия – Молодёжной инициативной группы ИТЦ и Первичной профсоюзной организации ИТЦ «Газпром добыча Астрахань профсоюз». После торжественного подведения итогов все участники «Весенней рыбалки» дружно отведдали ухи из свежепойманной рыбы.

## СТУДИЯ RICH SOUND ОДЕРЖАЛА ПОБЕДУ НА МЕЖДУНАРОДНОМ ФЕСТИВАЛЕ-КОНКУРСЕ



В конце марта воспитанники эстрадно-джазовой студии Rich sound Культурно-спортивного центра Общества «Газпром добыча Астрахань» были удостоены Гран-при XIV Международного фестиваля-конкурса детского, юношеского и взрослого творчества «Таланты России», а также награждены одиннадцатью дипломами лауреатов I, II и III степеней.

Ежегодно в Астрахани проходит Международный фестиваль-конкурс детского, юношеского и взрослого творчества «Таланты России». Его организатором выступает Астраханская региональная общественная организация популяризации музыкально-танцевального искусства и спорта «Искры Талантов». Традиционно конкурс проходил в рамках Международного проекта «Надежда России».

В этом году в нём приняло участие более 500 конкурсантов. Оценивало их выступления компетентное жюри под председательством Виктории Линской – автора и разработчика приложения для вокалистов «Вокалекс», певицы, лауреата и обладательницы многочисленных премий международных европейских фестивалей и конкурсов, обладательницы престижного приза ARTISTA INTERNATIONAL, преподавателя школы Агутина, доцента кафедры эстрадно-джазового искусства Московского государственного института культуры под управлением народной артистки России Ларисы Долиной.

Воспитанники студии Rich sound были заявлены в номинациях «Эстрадный вокал» и «Джазовый вокал» и представили сразу несколько творческих номеров, выступая как сольно, так и ансамблями. Самая младшая группа (5–7 лет) исполнила весёлую «Улыбчивую песенку», за которую получила диплом лауреатов I степени. Такую же награду вручили и вокалистам младшей группы (7–8 лет) за «Колыбельную». А ребята постарше, 10–11 лет, вышли на сцену с песней «Навстречу ветру» и были удостоены диплома лауреатов II степени.

По итогам сольных выступлений Мария Мартянова стала лауреатом III степени. Дипломы лауреатов II степени жюри присудило Анне Власовой, Ангелине Шидаковой и Эвелине Шамиловой. Победителями конкурса «Таланты России» стали четыре участницы: Дарина

Муратова, Елизавета Силкина, Мария Шкадина, Елена Крикунова. Наконец, Милане Умалатовой жюри присудило Гран-при фестиваля за исполнение песни 'S Wonderful.

По словам руководителя коллектива Натальи Карнеевой и хормейстера Эльвины Тулубаевой, пятнадцатилетняя Милана Умалатова занимается в студии Rich sound более двух лет и помимо джазового вокала углублённо изучает джазовую игру на фортепиано. Музыкальный номер, который представила юная вокалистка, покорила всех членов жюри престижного фестиваля.

– Милана – способная, талантливая солистка нашего коллектива с приятным тембром голоса и хорошими вокальными данными, – рассказала Наталья Карнеева. – Она участвовала в номинации «Джазовый вокал». Подготовка к конкурсу проходила несколько месяцев. Мы очень рады как за Милану, так и за всех наших подопечных, но особенно за самых юных – пяти- и семилетних дошколят, которые дебютировали в этом конкурсе.

– Мы гордимся нашими успехами и говорим огромное спасибо нашим педагогам Наталье Дмитриевне и Эльвине Сарсенбаевне, без которых мы бы никогда не добились таких результатов, – говорят воспитанники студии.

К словам благодарности присоединяются и родители участников:

– Спасибо большое за этот прекрасный конкурс, благодаря таким фестивалям перед нашими детьми открываются новые возможности. Спасибо большое нашим наставникам, которые творчески развивают наших детей, вкладывают в них всё самое лучшее, что есть в мире музыки. И огромное спасибо хочется сказать руководству предприятия «Газпром добыча Астрахань» за предоставленную возможность заниматься в лучшем творческом коллективе города.



## ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАПРОСА ПРЕДЛОЖЕНИЙ: ИЗВЕЩЕНИЕ № 006/04-22

**Предмет запроса предложений:** право заключения договора на реализацию обрезки натуральной чистой древесины, в соответствии со спецификацией.

**Условия реализации:**

**Место передачи объекта реализации:** склад Продавца (склады УМТСиК, УТТиСТ ООО «Газпром добыча Астрахань») – Астраханская область, Красноярский район, Джанайский сельсовет.

**Порядок и условия передачи (вывоза) объекта реализации:** отгрузка ВМР осуществляется в автомобильный транспорт, подаваемый Покупателем (либо лицом, действующим по его поручению) за свой счёт под погрузку на склад Продавца (склад УМТСиК ООО «Газпром добыча Астрахань»); погрузка ВМР в транспорт Покупателя осуществляется силами Продавца; количество отгружаемых ВМР определяется на автомобильных весах Продавца в соответствии с методиками и стандартами, действующими на территории РФ; грузоотправителем является Покупатель (либо лицо, действующее по его поручению); право собственности на ВМР, переходит от Продавца к Покупателю с момента погрузки в транспортное средство Покупателя и подписания уполномоченным представителем Покупателя накладной по форме М-15; объёмы ВМР, подлежащие выборке ежемесячно, определяются в графике, подписанном сторонами по договору. График является неотъемлемой частью договора.

**Порядок оплаты стоимости:** 100% предварительная оплата.

*Спецификация*

№ п/п	Название ВМР	Ед. изм.	Начальная цена за ед. без НДС* (руб./тонна)	Кол-во** (тонн)	Сумма без НДС (руб.)	Примечание
1	Обрезь натуральной чистой древесины	тонна	400,0	3	1 200,00	Срок реализации: до 31.12.2022
Итого стоимость отходов по лоту составляет 1 200,00 (одна тысяча двести рублей 00 копеек) без НДС.						

\* – начальная цена указана в соответствии с Прейскурантом на вторичные материальные ресурсы (вторичное сырьё, реализуемые отходы), возникающие при ремонте и ликвидации объектов основных средств ООО «Газпром добыча Астрахань» и арендованных у ПАО «Газпром», утв. 2021.

\*\* – количество ВМР, указанное в лоте, является ориентировочным и может быть изменено продавцом в течение 2022 года после образования и накопления отходов.

**Дата начала приёма предложений:** 14.04.2022.

**Дата, время и место окончания приёма предложений:** 05.05.2022, 12:00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

**Дата, время и место вскрытия конвертов:** 05.05.2022, 14:00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

**Фактический адрес Организатора:** 414000, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Ленина, стр. 30.

**Контактные лица:** по вопросам, связанным с оформлением предложения о покупке, обращаться в ОПиПЗ ООО «Газпром добыча Астрахань» по электронной почте: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru, по вопросу осмотра имущества обращаться в ОООС ООО «Газпром добыча Астрахань» по электронной почте: ubordukov@astrakhandobycha.gazprom.ru.

**Полный текст извещения с более подробной информацией о предмете запроса предложений и о порядке участия содержится на интернет-сайте:** <http://astrakhandobycha.gazprom.ru> в разделе «Непрофильные активы».

## ПРОКУРАТУРА

### ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКА К СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЕ

**Законодательство Российской Федерации допускает возможность переработки сверх установленной нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.**

Согласно ст. 97 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель имеет право привлекать работника к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени в двух основных случаях: работа в условиях ненормированного рабочего дня; сверхурочная работа.

К сверхурочной относится работа, выполняемая по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.

Порядок привлечения к сверхурочной работе зависит от оснований привлечения к сверхурочной работе:

- с письменного согласия работника – по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (необходимость закончить начатую работу, если её невыполнение может повлечь уничтожение или порчу иму-

щества работодателя, неявка сменщика, если работа не допускает перерыва, и т.д.);

- без согласия работника – по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (аварии, чрезвычайные ситуации).

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

## ЕСТЬ У КОГО УЧИТЬСЯ ЗАЩИЩАТЬ РОДНУЮ ЗЕМЛЮ

На прошлой неделе, 13 апреля 2022 года в с. Новоурусовка Красноярского района со всеми военными почестями проводили в последний путь участника Великой Отечественной войны Леонида Фисенко. В траурном мероприятии приняли участие представители ООО «Газпром добыча Астрахань» и руководство Красноярского района. Проститься с ветераном пришли и односельчане, те, кто лично знал Леонида Матвеевича.



Леонид Матвеевич Фисенко родился в 1923 году в селе Сокрутовка Ахтубинского района Астраханской области в многодетной семье простых крестьян. Детство у мальчика было тяжёлым. Когда ему исполнилось 7 лет, умерла мама. С раннего детства ему пришлось заботиться о младших и обеспечивать семью. В 1936 году семья переехала в Новоурусовку.

В первые дни войны молодого Леонида забрали рыть окопы под Сталинград. В 1942 году его вместе с сослуживцами из 172-го отделения пулемётно-артиллерийского батальона отправили в самое пекло. В одном из боёв Леонид Матвеевич был контужен и попал в плен. Раненых солдат немцы транспортировали в Германию.

Фисенко прошёл через пять концлагерей, но выжил. Он часто вспоминал, с какой нечеловеческой жестокостью обращались фашисты с пленными, каким унижением и издевательствам их подвергали, помнил бесконечные пытки, изнуряющие работы и голод. Это был настоящий ад. По счастливой случайности за

днем до подписания Германией Акта о капитуляции его спасли. Случилось это на берегу Финского залива, когда фашисты топили узников. Позже Леонид Матвеевич продолжил службу в армии, отучился на сапёра и до 1947 года участвовал в разминировании Германии. За проявленное мужество награждён орденом Отечественной войны II степени, медалью Жукова, почётными грамотами, благодарственными письмами, юбилейными медалями. После окончания войны вернулся в Новоурусовку. Трудился в совхозе «Бузанский» в Красноярском районе. Не раз избирался депутатом муниципалитета и районного совета. Он был участником многих благотворительных и социальных акций, в том числе проводимых ООО «Газпром добыча Астрахань».

Жизнь свою прожил наш ветеран достойно. У Леонида Матвеевича четверо детей, есть внуки и правнуки. Совсем немного наш ветеран не дожил до 77-й годовщины Победы. Но его имя навсегда увековечено в памяти земляков, однополчан и всех тех, кто был знаком с ветераном Великой Отечественной войны.

После окончания войны вернулся в Новоурусовку. Трудился в совхозе «Бузанский» в Красноярском районе. Не раз избирался депутатом муниципалитета и районного совета. Он был участником многих благотворительных и социальных акций, в том числе проводимых ООО «Газпром добыча Астрахань».

Жизнь свою прожил наш ветеран достойно. У Леонида Матвеевича четверо детей, есть внуки и правнуки. Совсем немного наш ветеран не дожил до 77-й годовщины Победы. Но его имя навсегда увековечено в памяти земляков, однополчан и всех тех, кто был знаком с ветераном Великой Отечественной войны.

Жизнь свою прожил наш ветеран достойно. У Леонида Матвеевича четверо детей, есть внуки и правнуки. Совсем немного наш ветеран не дожил до 77-й годовщины Победы. Но его имя навсегда увековечено в памяти земляков, однополчан и всех тех, кто был знаком с ветераном Великой Отечественной войны.

## ПРОКУРАТУРА

стр. 7 &lt;&lt;&lt;

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКА К СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЕ

– при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

– для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

– при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

– при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, тепло-

снабжения, освещения, транспорта, связи; – при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, матерей и отцов, воспитываю-

щих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учёт продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

**Р.А. Садуфов,**  
помощник Аксарайского прокурора

## ГОРОСКОП С 22 ПО 28 АПРЕЛЯ

**♈ Овен.** Неделя благоприятна для оформления документов, особенно если тема связана с финансами. Можно осуществлять крупные приобретения.

**♉ Телец.** Из ситуаций этой недели следует извлечь максимальную пользу. Можно удачно решить с работодателем вопросы карьерного роста.

**♊ Близнецы.** Ситуации этой недели гармоничны. Нет никаких ограничений в делах. Спланируйте деятельность так, чтобы влиять на события.

**♋ Рак.** Доверяйте своей интуиции. Неделя богата новыми перспективами в бизнесе. Не откладывайте оформление соглашений и договорённостей.

**♌ Лев.** Неделя удачна для престижных приобретений, приёмов, корпоративных и семейных праздников, для заключения крупной сделки, операций купли-продажи.

**♍ Дева.** Многого придёт как награда за трудолюбие и терпение. Ничего не откладывайте на потом. Все важные события постарайтесь зафиксировать, получить печати и гарантии.

**♎ Весы.** Неделя удачна для новых схем партнёрства, заключения контрактов, сделок, сотрудничества. Полезно охватить как можно больше дел, которые вас интересуют.

**♏ Скорпион.** Старайтесь иметь дело с людьми, заинтересованными в вашем успехе. Можно с кем-то ударить по рукам, заключить сделку без лишних свидетелей.

**♐ Стрелец.** Жизнь становится всё интереснее. Может возникнуть выбор между старым и новым. Предложения, что поступают, требуют быстрых ответов, иначе инициативу перехватит кто-то другой.

**♑ Козерог.** Неделя располагает к масштабным мероприятиям и переменам. Нацельтесь на конкретный результат и продвигайте свою линию. Если вы для кого-то идеал – оставайтесь на вершине.

**♒ Водолей.** Эта неделя заставит вас крутиться как белка в колесе, но усилия не пропадут даром. Ваш главный козырь – интеллектуальное превосходство.

**♓ Рыбы.** На этой неделе акцент придётся на крупные домашние проекты. Жизнь обещает стать более комфортной. Пока работы предстоит много.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедший период (с 11 по 17 апреля 2022 года) проведено 789 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

## ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛЫ

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»  
[https://t.me/gazprom\\_dobycha\\_astrahkan](https://t.me/gazprom_dobycha_astrahkan)



СМИ «НАШЕ ВРЕМЯ»  
<https://t.me/news7plus>



КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ ЦЕНТР  
[https://t.me/ksc\\_gda](https://t.me/ksc_gda)



ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «САНАТОРИЙ «ЮГ»»  
<https://t.me/ocsanyug>



МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ «ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»  
<http://puls-aksaraiska.ru/>



В СТАТЬЕ СУБЪЕКТ(-Ы) ДАЛ(-И) СОГЛАСИЕ НА РАСПРОСТРАНЕНИЕ ДАННОЙ ИНФОРМАЦИИ БЕЗ ЗАПРЕТОВ И УСЛОВИЙ