



**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – СТАБИЛЬНАЯ**

О работе ПДС ГПУ в нашем интервью рассказывает начальник Службы Олег Николаевич Акиньев  
стр. 4-5



**ЛУЧШИЙ БУХГАЛТЕР – ЭТО УНИВЕРСАЛ**

6 декабря сотрудники бухгалтерий отметят профессиональный праздник – День бухгалтера  
стр. 6



**НОЯБРЬСКИЙ ЗАЧЁТ: ПЛЮС ЕЩЁ 28 ЗНАЧКИСТОВ**

В ООО «Газпром добыча Астрахань» завершилась ноябрьская сдача нормативов ГТО  
стр. 8



**СТОЛОВАЯ ВЫСОКОЙ КУХНИ**

В столовой АЦГ-1 проходят традиционные дни национальной кухни. На этот раз – русской  
стр. 13

## МЕСТОРОЖДЕНИЕ – УНИКАЛЬНОЕ, СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОПОВЕЩЕНИЯ – КОМПЛЕКСНЫЕ



**Система обеспечения безопасности при возможных чрезвычайных ситуациях, оповещение персонала и населения, проживающего вблизи опасного производственного объекта, – таковы основные пункты программы посещения в начале этой недели объектов ООО «Газпром добыча Астрахань» делегацией МЧС Республики Узбекистан.**

Группа представителей спасательного ведомства азиатского государства, возглавляемая заместителем начальника Управления развития ИКТ, систем связи и оповещения Пётром Волковым, прибыла в наш регион с целью посетить именно Астраханский газовый комплекс.

– Вопросы и задачи по обеспечению безопасности на промышленных объектах и оповещению населения при чрезвычайных ситуациях являются универ-

сальными и актуальными для всех стран мира, – подчеркнул коммерческий директор ЗАО НПО «Сенсор» Владимир Кропанов, курирующий поездку делегации. – В Узбекистане сейчас подошли к данному направлению основательно, и группа представителей республиканского МЧС ездит по странам СНГ и дальнего зарубежья, чтобы накопить опыт и наработки в создании оптимальной системы промышленной безопасности. Их интерес к газохимическим объектам (например, в Беларуси они посетили Гомельский химический завод – второй в мире по объёму производства азотных удобрений) не случаен – на территории Узбекистана сейчас очень интенсивно развивается химическая и нефтегазовая отрасли, и руководство республики стремится создать современную и надёжную систему обеспечения безопасности таких промышленных

объектов. ООО «Газпром добыча Астрахань», работающее на уникальном месторождении, создало комплексную систему безопасности, которую в таком развёрнутом виде мы пока не встречали и потому посчитали жизненно необходимым порекомендовать коллегам из Узбекистана поездку на астраханское предприятие.

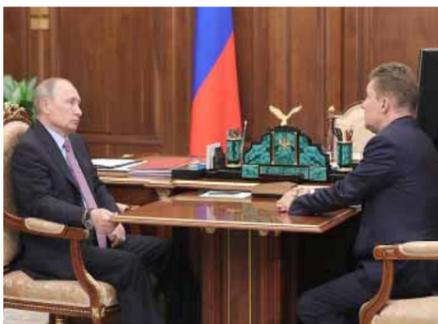
– К нам регулярно приезжают за опытом коллеги из дочерних обществ Газпрома и представители федеральных структур, но по линии предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций делегация такого уровня впервые посещает наше предприятие, – отметил начальник Специального отдела Администрации Общества Олег Копылец. – Основной вопрос, который делегация МЧС Узбекистана изучала в ходе посещения АГК, – обеспечение безопасности одного из сложных по своей эксплу-

атации месторождений, находящегося в ведении ПАО «Газпром». И мы постарались как можно полнее представить функционирующие в ООО «Газпром добыча Астрахань» комплексные системы обеспечения газовой, пожарной и промышленной безопасности, в том числе особо интересующую составляющую этих систем – систему оповещения техперсонала и населения. Эти системы – одни из самых передовых в ПАО «Газпром», поэтому делегация старалась по максимуму впитать всю информацию, касающуюся данного направления. Впрочем, мы делились своим опытом и по другим направлениям деятельности безопасности в чрезвычайных ситуациях, так что каждый этап визита на комплексе получился насыщенным и активным в диалоге.

**АЛЕКСЕЙ МИЛЛЕР ПРОИНФОРМИРОВАЛ ВЛАДИМИРА ПУТИНА О ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ ИТОГАХ РАБОТЫ ГАЗПРОМА В 2017 ГОДУ**

Состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина и Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

Алексей Миллер проинформировал Владимира Путина о предварительных итогах работы компании в текущем году. Отдельное внимание было уделено инвестиционной программе Газпрома на 2018 и 2019 годы, реализации стратегических проектов и дивидендной политике.

**СТЕНОГРАММА**

**Владимир Путин:** Алексей Борисович, Вы хотели рассказать о результатах работы в 2017 году и о планах на 2018-й. Я Вас слушаю.

**Алексей Миллер:** Владимир Владимирович, мы ожидаем, что в 2017 году Газпром добудет 470 млрд куб. м газа. Это более чем на 50 млрд куб. м превысит объём добычи в 2016 году. Рост – свыше 12%. При этом на конец года добычные мощности Газпрома составят более 550 млрд куб. м газа в год.

В 2017 году Газпром поставит потребителям на внутренний рынок на 5 млрд

куб. м больше. Рост потребления – в таких отраслях, как электроэнергетика, металлургия, агрохимия, цементная промышленность.

Что касается экспорта. Если сохранится тенденция, которую мы наблюдаем в течение последних 11 месяцев, – а мы поставили по сравнению с аналогичным периодом 2016 года на 13,5 млрд куб. м газа больше, – то Газпром по итогам 2017 года установит абсолютный рекорд поставок газа на экспорт за всю свою историю – 192 млрд куб. м газа.

Что касается программы газификации, то в этом году будет построено 1700 км газопроводов, 160 котельных, газифи-

цировано около 76 тыс. домовладений и квартир, более 200 населённых пунктов. В 2018 году мы планируем увеличить объём финансирования программы газификации на 25%.

В целом программы инвестиций на 2018 и 2019 годы станут самыми масштабными за всю историю компании. В 2018 году объём инвестиций составит 1 трлн 280 млрд руб., а в 2019 году – 1 трлн 400 млрд руб. Это связано, Владимир Владимирович, Вы знаете, с пиком инвестиционных потребностей по реализации наших важнейших стратегических проектов. Одновременно, эти проекты имеют директивный срок окончания – конец 2019 года. Это поставка газа в Китай по «восточному» маршруту – газопровод «Сила Сибири», обустройство Чаяндинского месторождения, строительство Амурского газоперерабатывающего завода; ввод в конце 2019 года газопровода «Турецкий поток» и создание газотранспортных мощностей в Северном коридоре, на северо-западе России для вывода газа с Ямала для потребителей в Российской Федерации и для поставок на экспорт по «Северному потоку-2».

Хотя инвестиции компании в ближайшие два года будут расти, мы абсолютно точно сохраним сбалансированную дивидендную политику. Объём дивидендных выплат в настоящее время составляет более 190 млрд руб. И несмотря на рост инвестиционной программы Газпрома, в ближайшее время дивидендные выплаты останутся на том же самом уровне – 190 млрд руб.

Таким образом, Газпром в течение ближайших двух лет полностью исполнит свои обязательства по основным, стратегически важным инвестиционным проектам, выполнит свои обязательства перед потребителями внутри страны и за рубежом по поставкам газа и, конечно, обеспечит прохождение осенне-зимнего максимума.

**Владимир Путин:** Хорошо. Поздравляю Вас с результатами, всех сотрудников Газпрома. Это хорошие результаты, очень хорошие, рост приличный и по экспорту, и для внутреннего рынка. Рассчитываю на то, что все Ваши планы на 2018 год будут исполнены. Удачи.

Редакция сайта ПАО «Газпром»

**СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОДОБРИЛ РАБОТУ ГАЗПРОМА В СФЕРЕ ПЕРЕРАБОТКИ ГАЗА**

Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил проводимую компанией работу по реализации стратегии в области переработки газа на территории Российской Федерации.

На заседании было отмечено, что ключевыми задачами компании в области переработки являются повышение степени извлечения ценных компонентов из углеводородного сырья и производство высоколиквидной продукции. Для этого Газпром последовательно развивает существующие и строит новые перерабатывающие мощности.

В частности, в 2014 году увеличена мощность Сургутского завода по стабилизации газового конденсата с 8 до 12 млн

тонн в год. В 2015–2017 годах проведена модернизация производственных мощностей Астраханского газоперерабатывающего завода и ООО «Газпром нефтехим Салават», что позволило повысить качество и увеличить объёмы производимой на предприятиях продукции. Кроме того, в текущем году на заводе «Газпром нефтехим Салават» введён в эксплуатацию комплекс по глубокой переработке природного газа и пропилена.

В настоящее время в стадии реализации находится ряд стратегически важных проектов по переработке углеводородов.

На Востоке России ведётся строительство Амурского ГПЗ. На заводе будет ежегодно перерабатываться 42 млрд куб. м газа Якутского и Иркутского центров га-

зодобычи. Ввод в эксплуатацию первых двух из шести технологических линий состоится в 2021 году. В Ямало-Ненецком автономном округе на месторождениях Надым-Пур-Тазовского региона Газпром планирует увеличивать добычу газа и газового конденсата из валанжинских и ачимовских залежей. Для переработки дополнительных объёмов Газпром ведёт строительство Установки стабилизации в районе г. Нового Уренгоя. Ввод установки в эксплуатацию запланирован в конце 2019 года. В дальнейшем этот газ будет транспортироваться на Установку подготовки газов дезанизации Уренгойского завода по подготовке конденсата к транспорту. Запуск установки намечен на конец 2019 года.

Газпром также изучает варианты организации транспортировки и переработки в Северо-Западном и Приволжском федеральных округах запасов этансодержащего газа ачимовских и валанжинских залежей Надым-Пур-Тазовского региона, месторождений полуострова Ямал.

Кроме того, рассматривается целесообразность создания в Астраханской области газохимического комплекса по переработке в полимерную продукцию этана, получение которого возможно на Астраханском ГПЗ после соответствующей реконструкции.

По материалам  
Управления информации  
ПАО «Газпром»

**ГОД ЭКОЛОГИИ****«КУДРЯВЫЙ ПЕЛИКАН»-2017**

В Обществе «Газпром добыча Астрахань» подведены итоги экологического фотоконкурса «Кудрявый пеликан». На конкурс было представлено 196 фоторабот по четырём основным номинациям – «Астраханские пейзажи», «Мой год экологии», «Микромир», «Звери и птицы, домашние животные».

Больше всего поступило фотографий на темы, раскрывающие жизнь самых маленьких представителей живой природы, – насекомых, пауков, растений, а также «братьев наших меньших». В номинации «Микромир» было заявлено 54 фотографии, «Звери и птицы, домашние животные» – 49 фотографий.

Нововведением «Кудрявого пеликана»-2017 стало то, что в нём могли принять участие не только работники, но и члены их семей.

– Отрадно, что в этом году (с изменением правил конкурса) в нём смогли поучаствовать дети наших сотрудников, – рассказывает организатор мероприятия – ведущий инженер отдела охраны окружающей среды ИТЦ Марина Семеняк. – Для самых юных участников мы подготовили

специальные призы. И ещё нас порадовал тот факт, что второе место в номинации «Микромир» занял 15-летний Александр Пичугин, сын начальника ЦНИПР ГПУ Дмитрия Пичугина.

Работы оценивали шесть членов жюри (сотрудники из разных подразделений Общества, представители средств массовой информации и приглашённые эксперты в области природной фотографии). По итогам голосования экспертная комиссия определила имена победителей – по три призовых места в каждой номинации. Благодарим всех за участие и проявленную инициативу и поздравляем победителей!

Кроме того, в 2017 году была учреждена специальная номинация «Выбор редакции» (газета «Пульс Аксарайска»). Стоит отметить, что в трёх номинациях «Астраханские пейзажи», «Мой год экологии» и «Микромир» выбор экспертов от редакции совпал с мнением жюри конкурса, а в номинации «Звери и птицы, домашние животные» редакция отдала «пальму первенства» работе «Первая зима» Арины Саркисовой (Администрация Общества).

**ПОБЕДИТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ФОТОКОНКУРСА «КУДРЯВЫЙ ПЕЛИКАН»-2017****Астраханские пейзажи**

- 1 место – «Астраханская зима», Сергей Котлягин, ГПУ.
- 2 место – «Кругом вода», Шамиль Ибрагимов, АГПЗ.
- 3 место – «Туман», Татьяна Володина, ИТЦ.

**Мой год экологии**

- 1 место – «Вредные переростки», Евгений Локотилев, АГПЗ.
- 2 место – «Экологическая тропа», Михаил Хохалев, ГПУ.
- 3 место – «Жизнь заново», Евгений Глуханьков, АГПЗ.
- 3 место – «Капитан Пакетик: бросок мимо урны», Андрей Сидорычев, Администрация Общества.

**Микромир**

- 1 место – «Встреча двух миров», Андрей Сидорычев, Администрация Общества.
- 2 место – «Последний сбор», Александр Пичугин, ГПУ (член семьи, 15 лет).
- 3 место – «Мёртвая петля», Марина Семеняк, ИТЦ.

**Звери и птицы, домашние животные**

- 1 место – «А где теперь моё гнездо?», Андрей Сидорычев, Администрация Общества.
- 2 место – «Утренняя зарядка», Алексей Шеин, АГПЗ.
- 2 место – «Битва», Андрей Сидорычев, Администрация Общества.
- 3 место – «Каждому нужен дом», Татьяна Володина, ИТЦ.

Предлагаем вниманию читателей работы победителей конкурса (на 16-й полосе), а все фотографии-победители будут размещены в электронном виде на портале (интранет-сайте) Общества «Газпром добыча Астрахань» в разделе «Экология», «Фотоархив».

## ПЭМ ПОДЗЕМНЫХ ВОД НА АГКМ

Более 30 лет назад для объективной и всесторонней оценки состояния всех элементов окружающей среды на территории АГК была внедрена комплексная система оценки степени изменения природной среды в условиях функционирования производственных объектов, так называемый производственно-экологический мониторинг (ПЭМ). На территории комплекса наблюдения за состоянием окружающей среды охвачены все её параметры. В первую очередь определяется содержание загрязняющих компонентов в атмосферном воздухе. Также осуществляется оценка состава почв, поверхностных и подземных вод, т.к. загрязнители могут из атмосферы постепенно оседать на поверхность земли и через почву поступать в подземные воды.

В связи с тем, что подземные воды практически всегда имеют взаимосвязь с поверхностными водоотоками, оценка состояния и защита подземных вод от любых видов загрязнения имеют особое значение и являются одними из основных задач ответственного водопользователя.

Главный источник водоснабжения для ООО «Газпром добыча Астрахань» – поверхностные воды. На АГК реализована и функционирует система водоотведения без сброса сточных вод в водоотводные Волго-Ахтубинской поймы. Мониторинг качества поверхностных вод осуществляется на 20 створах, 13 из которых расположены в зоне влияния АГК; режимные наблюдения состояния подземных вод проводятся на 240 наблюдательных скважинах.

Результаты мониторинга подземных вод территории АГК показывают, что среди всех источников загрязнения подземных вод приоритетное значение имеют надземные источники. Однако необходимо учитывать и тот факт, что масштабы техногенного преобразования зависят не только от внешних факторов, но и от способности самой среды противостоять любому влиянию. Понятно, что подземная среда может достаточно хорошо противостоять эпизодическим и небольшим по количеству сбросам, но быть практически не защищённой в случае фильтрации из крупных хранилищ стоков или отходов. Такая способность характеризуется понятием «защищённость» среды.

Защищённость территории АГК определяется целым комплексом факторов, основными из которых являются структурные, фильтрационные, динамические и химические. Обобщение фактических данных о параметрах подземных вод позволяет районировать территорию АГКМ по степени естественной защищённости подземной среды. Это, в свою очередь, позволяет ещё на стадии проектирования (при закладке производственных объектов с учётом производственной нагрузки) более рационально выбирать местоположение объекта, повышая вследствие этого экономическую эффективность освоения Астраханского ГКМ. Кроме этого, районирование позволяет с высокой

степенью точности устанавливать причину развития неблагоприятных процессов для каждого объекта АГК (слабая природная защищённость или наличие интенсивной техногенной нагрузки).

Актуальность и необходимость мониторинга подземных вод связана ещё и с тем, что подземные воды – наиболее динамичный и вследствие этого – главный и определяющий индикатор экологического состояния подземной среды. За счёт своей относительной подвижности в пространстве и времени они являются важным звеном в цепочке изменения экологической обстановки под влиянием техногенных факторов.

Для наблюдения за состоянием подземных вод на территории комплекса обустроена целая сеть из наблюдательных скважин со средней глубиной до 15,0 м. Существующая мониторинговая сеть скважин входит в единую государственную систему экологического мониторинга, решает наиболее важные его задачи для территорий, подверженных техногенному воздействию. Мониторинговая сеть – система равномерно распределённых по всей территории АГК (в том числе в приустьевой зоне рек Ахтуба и Берекет) режимных скважин, предназначенная для определения состояния подземной среды по физическим (уровень залегания от поверхности земли, состав вмещающих пород, их проницаемость, температура) и химическим (общая засоленность, кислотность, наличие запаха и содержание микрокомпонентов-загрязнителей) показателям.

Наблюдения за изменением уровня подземных вод и их химического состава проводятся ежеквартально, что позволяет фиксировать сезонные, годовые и многолетние колебания, а также любые изменения в режиме подземных вод. Особенно внимательно проводятся работы на скважинах в период паводка, когда высока вероятность поверхностного смыва возможных загрязнителей с затопляемых участков и прямое поступление их в реки.

Наблюдениями за состоянием подземных вод охвачены основные производственные объекты. Прикаспийская низменность, к которой относится и территория АГК, является бывшим дном Каспийско-

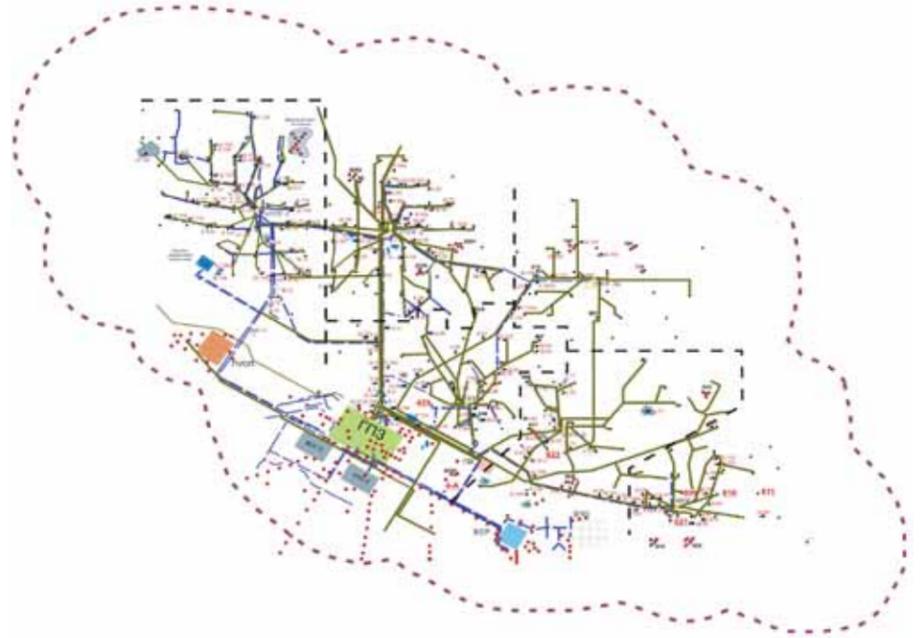


Схема расположения пунктов гидрогеологического мониторинга АГК

го моря, и соответственно природные подземные воды на большей части территории относятся к солёным (или даже рассолам). Поэтому для данной территории снижение минерализации природных подземных вод или их опреснение является показателем наличия техногенного влияния.

На территории комплекса (кроме АГПЗ) функционируют и другие крупномасштабные, но вспомогательные объекты, результаты деятельности которых могут оказывать воздействие на подземную среду, и в частности, подземные воды. К таким объектам относятся сооружения по очистке канализационных вод, поля орошения стоками из ёмкости по сбору очищенных стоков, полигон твёрдых отходов и т.п. Наблюдения за состоянием подземных вод вокруг таких объектов имеют немного другую направленность. Здесь, в первую очередь, внимание уделяется обнаружению компонентов, не характерных для подземных вод территории, или повышенному содержанию отдельных компонентов относительно природных значений.

Особое внимание уделяется оценке состояния подземных вод в местах складирования отходов, рассматриваемых как потенциальные источники загрязнения. Проблема накопления и переработки твёрдых отходов успешно решена за счёт устройства участка захоронения отходов, предназначенного для приёма, временного складирования, сортировки, первичной переработки и размещения отходов IV–V классов опасности.

Отходы, не поддающиеся обработке и не имеющие в своём составе полезных компонентов, размещаются в отдельные карты полигона с защищённым дном и стенками. На таких объектах оценка степени техногенного преобразования подземных вод осуществляется путём наблюдения за макро- и микрокомпонентным составом подземных вод для оценки степени изолированности отходов от подземной среды. При анализе результатов производственного мониторинга учитывается динамика уровней контролируемых показателей относительно фоновых величин.

Мониторинговые наблюдения показывают, что качество вод поверхностных водоотоков и подземных вод в районе АГК, как и в предыдущие годы, в основном соответствует качеству транзитного стока и зависит от него (с незначительными изменениями сезонного характера). Гидрогеологическая обстановка на территории комплекса стабильна.

В заключение хотелось бы отметить, что развитие водохозяйственного комплекса Российской Федерации становится одним из ключевых факторов обеспечения экономического благополучия и социальной стабильности, национальной безопасности страны и реализации конституционных прав граждан на благоприятную окружающую среду.

**Тамара БЕССАРАБОВА,**  
заместитель начальника отдела  
по охране окружающей среды ИТЦ



Отбор проб воды, инженер 2-й категории А. Клишин



Опытно-фильтрационные работы, инженеры И. Чернов, А. Бессарабов, П. Белов

# ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – СТАБИЛЬНАЯ

Организация работы по координации и контролю производственных процессов, обеспечение стабильной и безопасной эксплуатации производственных объектов, оперативный контроль за работой скважин и объектов энергообеспечения, за состоянием оборудования на шести УППГ, газоконденсатопроводами – все эти задачи являются основными для производственно-диспетчерских служб подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань», оперативное взаимодействие которых осуществляется через основной центр – ПДС Общества. Сегодня о работе ПДС Газопромышленного управления в нашем интервью рассказывает начальник Службы Олег Акиньев.



Начальник ПДС О. Акиньев, зам. начальника ПДС Н. Ишмурзин

– Олег Николаевич, ПДС – это особенная структура, не зря ведь её создали задолго до того, как пустили объекты в эксплуатацию...

– Да, этот факт свидетельствует об особой нужности и значимости ПДС. Производственно-диспетчерская служба была создана на стадии строительства объектов промысла в 1984 году при Дирекции строящегося ГПУ. На первых порах осво-

ения месторождения диспетчерский персонал участвовал в наладке и отработке режимов всех технологических линий будущего газохимического комплекса. В отличие от своих коллег, диспетчерам приходится курировать все процессы добычи сырья из скважины и транспортировки его на завод. Становление производственно-диспетчерской службы ГПУ пришлось на 1985 год. В это время ПДС возглавлял

Сергей Леонидович Лимаренко. Большой вклад в развитие нашей службы внесли и последующие руководители – Александр Михайлович Богачёв и Ханиф Халяфович Арсланов.

– Сегодня ПДС ГПУ, как, впрочем, и родственные структуры в других структурных подразделениях Общества, претерпела значительные изменения и приобрела статус современного контролирующего и управляющего органа.

– Это действительно так. Функции ПДС ГПУ постоянно расширяются. На сегодняшний день наши основные задачи – обеспечить чёткую взаимосвязь подразделений промысла с другими структурами Общества, ритмичную работу с максимальным использованием производственных мощностей. Коллектив службы организует выполнение плановых заданий по добыче газа и газового конденсата и транспортировке его на АГПЗ, осуществляет контроль за ремонтными и специальными работами, проводимыми на скважинах и других объектах промысла.

Также специалисты ПДС отвечают за обеспечение экологической безопасности работы комплекса и организацию оперативно-производственного планирования, ведут ежесуточный контроль добычи сырья. Вся информация передаётся в ПДС Общества, далее – в ЦПДД ПАО «Газпром». Таким образом, небольшая по составу служба контролирует и координирует работу всего сменного персонала промысла, обеспечивает взаимодействие подразделений АГК – то есть, образно говоря, держит руку на пульсе одного из крупнейших газохимических предприятий России.

– Основа слаженной работы – это своевременный и качественный обмен информацией. Что помогает справиться с лавиной информационных потоков?

– Безусловно, автоматизация. Объём информации, необходимый для работы предприятия в целом, очень велик и включает в себя производительность по объектам, ключевые режимные параметры технологических процессов. Поэтому раньше и тратилось огромное количество времени на уточнение и сбор достоверной оперативной информации по телефонной, громкоговорящей или факсимильной связи. Руководство Общества и ГПУ сделало всё возможное для технического переоснащения диспетчерских служб, и сегодня для решения непростых задач ПДС ГПУ оснащена новейшими средствами телемеханики и автоматизации.

В настоящее время в Газопромышленном управлении используется комплекс программно-технических средств автоматизированной системы управления технологическим процессом (АСУ ТП), предназначенный для контроля и управления технологическим оборудованием, которое находится на объектах промысла, а также для централизованного сбора, передачи, обработки и отображения информации о состоянии процесса добычи и транспортировки газожидкостной смеси (ГЖС) на АГПЗ.

Управление комплексом реализовано на базе SCADA-системы ViewStar750 с применением программируемых логических контроллеров (ПЛК) Quantum. Для поддержания номинального значения давления потока ГЖС на входе завода в автоматическом режиме было разработано



Заместитель начальника ПДС Н. Ишмурзин, старшие диспетчеры ПДС Д. Царук, А. Перов



Заместитель начальника ПДС В. Сажнев, инженер 1-й категории И. Андреева, старший диспетчер по транспорту А. Герасимов



Старший диспетчер ПДС С. Ильин

## СОТРУДНИЧЕСТВО

стр. 1 <<<

### МЕСТОРОЖДЕНИЕ – УНИКАЛЬНОЕ, СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОПОВЕЩЕНИЯ – КОМПЛЕКСНЫЕ



Действительно, представители МЧС Республики Узбекистан с первых минут на АГК проявляли повышенное внимание ко всему увиденному и услышанному. Первый этап посещения прошёл на территории Военизированной части Общества. Здесь гостям продемонстрировали видеофильм об особенностях Астраханского газоконденсатного месторождения и автоматизированных системах, отвечающих за безопасность на территории АГК-М, а затем выставку оснащённости газоспасателей и техники ВЧ. Начальник части Александр Михальский и его заместитель Сергей Куренков весьма подробно отвечали на многочисленные вопросы, касающиеся не только технических новшеств, но и непосредственной деятельности данного структурного подразделения.

Среди выстроенной на плацу линейки специальной техники узбекских спасателей особенно привлекли передвижная лаборатория и мобильная система видеонаблюдения, установленная на базе «КамАЗа».

Впрочем, активность делегации выросла на порядок, когда она попала на Центральный пост газовой безопасности ВЧ. Для приезжих спасателей была устроена демонстрация систем, построенных в рамках проекта РПГБ (Реконструкция постов газовой безопасности) – видеонаблюдения, оповещения и программно-аналитического комплекса «ЩИТ». Последний, предназначенный для оперативного прогнозирования последствий ЧС при авариях на химических и взрывопожароопасных объектах,

## ПРОМЫСЕЛ

и внедрено вычислительно-управляющее устройство, использующее алгоритм «автоматического регулирования». В роли данного устройства выступает «программа автоматического регулирования», которая на основе собираемой информации рассчитывает необходимые управляющие воздействия и передаёт их на исполнительные механизмы скважин.

Также в программной части комплекса АСУ ТП реализована дополнительная интеллектуальная надстройка – информационно измерительная управляющая система «автоматического регулирования температуры» (ИИУС). Она предназначена для корректировки температурного режима объектов, находящихся в контуре глобального регулирования – в зависимости от заданной температуры приёма пластовой смеси у точки входа завода, а также безгидратной транспортировки ГЖС.

Наряду с АСУ ТП в Газопромисловом управлении используется ряд информационных систем разной функциональной направленности. Одна из них – информационно-аналитическая система «Сводка», предназначенная для автоматизации процесса сбора, обработки и накопления основных параметров технологического процесса и автоматизированного ведения суточного рапорта (режимных листов) технологического процесса ГПУ. Благодаря «Сводке» оперативный диспетчерский персонал имеет возможность получать значения основных промысловых параметров непосредственно с технологического оборудования промысловых объектов в режиме реального времени, а также осуществлять введение необходимой дополнительной производственной информации и расчёт производных значений, передачу режимных листов с заданной периодичностью в центральную производственно-диспет-

черскую службу ООО «Газпром добыча Астрахань»

– Несмотря на тандем автоматики и людей, приоритет всё равно остаётся за последними.

– С этим нельзя не согласиться. Руководство Управления особое внимание уделяет подбору кадров для работы в ПДС. Не секрет, что работа у нас престижна в лучшем понимании этого слова. Диспетчеры – особая профессия, главное в которой – опыт и хорошее знание производства. Недаром в традициях службы проводить очень строгий отбор при приёме на работу. Требования к сотрудникам службы предъявляются самые высокие – необходимы знание технологии, производства, опыт работы. Немаловажным считается изучение личностных качеств приходящего к нам, ведь должность диспетчера подразумевает оперативное руководство и контроль за производством, а это, согласитесь, очень большая ответственность.

Умение быстро и чётко организовывать работу коллектива, самостоятельно и своевременно решать поставленные производственные задачи – это необходимые качества практически любого сотрудника ПДС. Поэтому неудивительно, что при таком наборе знаний, умений и навыков наши специалисты востребованы в различных структурных подразделениях Общества. ПДС ГПУ – своеобразная кузница кадров, где когда-то работали будущие руководители ООО «Газпром добыча Астрахань» и ПАО «Газпром» – Михаил Николаевич Кузнецов, Супьян Койсолтанович Аджиев, Юрий Петрович Акишкин, Ханиф Хуснуллович Губайдуллин, Ильдар Ханифович Губайдуллин, Идрис Мухаметович Каримов, Анатолий Петрович Седов, Владимир Борисович Волошин, Раис Ахсанович Рахматуллин, Евгений Анатольевич Грошев, Алексей Михай-

лович Сульженко, Юрий Робертович Вейман, Олег Давидович Клейтман.

Сегодня ПДС ГПУ – это команда настоящих профессионалов, элитный отряд диспетчеров, обеспечивающих круглосуточную работу и безопасность газового промысла. Работа по руководству, контролю производственного процесса и координации действий персонала, выявление причин отклонений производственного процесса от установленных режимов и графиков, определение причин аварий и принятие необходимых мер к их устранению – такова ежедневная работа ПДС, с которой успешно справляются заместители начальника службы. Это ответственные и обладающие огромным опытом работы на АГКМ, специалисты высокого уровня – Владимир Анатольевич Калинин, Насис Раисович Ишмурзин, Евгений Николаевич Землянкин, Михаил Петрович Мачков, Вячеслав Геннадьевич Сажнев.

Особая ответственность лежит на старших диспетчерах. Эту, можно сказать, «гвардию» службы составляют опытные работники Игорь Анатольевич Тишин, Сергей Михайлович Ильин, Дмитрий Константинович Липатов, Дмитрий Олегович Матвиенко, Радик Рафхатович Усманов, Александр Николаевич Перов, с которыми наравне трудится молодое поколение диспетчеров в лице Владимира Валерьевича Климова, Никиты Владимировича Новиченко.

Как известно, в каждом структурном подразделении Общества задействован внушительный парк транспортных средств. Так, в Газопромисловом управлении для осуществления производственной деятельности ежедневно требуется 160 единиц транспорта, начиная от легковых автомобилей и заканчивая специальной техникой. Транспортными потоками у

нас «заведует» транспортная группа диспетчеров, а точнее, инженер 1 категории Ирина Васильевна Андреева, которая работает в ГПУ с 1986-го (в ПДС – с 2009 года), старший диспетчер ПДС Александр Анатольевич Герасимов который работает в ГПУ с 1994-го (в ПДС – с 2005-го). Основной круг их обязанностей – планирование и учёт транспортных услуг, оказываемых всем подразделениям ГПУ УТ-ТиСТ Общества. Они очень ответственно относятся к своим обязанностям, грамотно выстраивая деятельность по организации работы транспортных средств.

– Вернёмся к производственным делам. Как работает коллектив ПДС ГПУ в этом году и что планируется сделать в ближайшей перспективе?

– Персонал службы работает в этом году чётко и слаженно, выполняя все поставленные перед ним задачи. И прежде всего – в рамках производственного контроля за работами на объектах промысла и выполнения плановых показателей по добыче. Очередной знаменательной вехой для промысловиков стала добыча в октябре 250 миллиардов кубометров газа сепарации. И диспетчеры наравне с другими подразделениями ГПУ воспринимают это достижение как личное.

Если говорить о перспективах, то новый проект разработки АГКМ предусматривает период рентабельной добычи на период до 2222 года. Думаю, что, несмотря на семимильные шаги науки и внедряемые технические новшества на производстве, не получится обойтись без диспетчеров, прерогатива которых на протяжении нескольких десятилетий остаётся неизменной – поддерживать безопасный непрерывный и эффективный производственный процесс.

Леонид АРСЕНЬЕВ



Заместитель начальника ПДС В. Калининко



Заместитель начальника ПДС М. Мачков, старший диспетчер ПДС И. Тишин



Слева направо: старший диспетчер Н. Новиченко, заместитель начальника ПДС Е. Землянкин, старший диспетчер В. Климов

## СОТРУДНИЧЕСТВО

а также получения оперативной информации, необходимой для выбора эффективных мероприятий, достойно выдержал «экзамен» гостей, которые предлагали различные вводные. Также успешно показала себя и система оповещения, когда визитёрам захотелось воочию увидеть (точнее, услышать), как в реальности производится срочный вызов руководителей промышленного объекта. И постоянно с гостевой стороны слышалось: «Впечатляюще!»

– Опыт, полученный представителями МЧС Узбекистана в этой поездке, поистине бесценный, – резюмировал Владимир Кропанов. – Ведь если брать в глобальном масштабе, то программа аппаратного комплекса безопасности «Город», который сейчас на уровне Правительства РФ внедряется на территории всех субъектов страны, уже воплощена в ООО «Газпром

добыча Астрахань». Те или иные компоненты, составные части системы можно видеть повсюду, но вот комплексное решение задачи мы увидели пока только здесь. Причём система не только есть, но и, как видим, весьма успешно функционирует. В этом немалая заслуга руководства Общества: когда ваше предприятие только начало работать над комплексной системой промышленной безопасности, уже было видно, каких конкретных целей в этом аспекте стремится достичь руководящий состав. И самое приятное, что вся эта система продолжает совершенствоваться, учитывая последние разработки в технологиях. Это означает, что предприятие способно решать серьёзные вопросы безопасности в нужное время и в нужном формате.

Сергей ДЕРГАЧЁВ



# ЛУЧШИЙ БУХГАЛТЕР – ЭТО УНИВЕРСАЛ

6 ДЕКАБРЯ СОТРУДНИКИ БУХГАЛТЕРИЙ РАЗЛИЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И СЛУЖБ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОТМЕТЯТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ БУХГАЛТЕРА

**Известно, что бухгалтеры – такие люди, которые любят точность во всём. Но что интересно, в вопросе, когда же отмечать их собственный профессиональный праздник, существует определённая путаница.**

Первоначально в России это был день 21 ноября (именно 21 ноября в 1996 году вышел Федеральный закон «О бухгалтерском учёте» № 129-ФЗ). Примечательно, что тогда же увидел свет закон «О государственной налоговой службе». Поэтому День бухгалтера и День работников налоговой службы праздновались одновременно. Однако 6 декабря 2011 года был опубликован ещё один Федеральный закон «О бухгалтерском учёте» № 402-ФЗ. После этого и возникла та самая путаница. И теперь кто-то отмечает праздник, так сказать, «по старому стилю», кто-то – «по новому». Что касается бухгалтеров ООО «Газпром добыча Астрахань», то, как пояснила корреспонденту «Пульса Аксарайска» заместитель главного бухгалтера Общества Людмила Викторовна Норман, День бухгалтера они празднуют 6 декабря. А 21 ноября поздравляют своих коллег – работников налоговых служб.

## ЗА КАДРАМИ – В ВОЛГОГРАД

В ООО «Газпром добыча Астрахань» трудится большой, слаженный и дружный коллектив бухгалтерии, который с годами претерпел большие изменения: появилось много молодых специалистов, производилась ротация кадров, устраивались на работу специалисты других организаций. Но есть и те, кто стоял у истоков бухгалтерского учёта на нашем предприятии.

Не секрет, что когда освоение АГКМ только начиналось, и шла большая стройка заметным фактором была бытовая неустроенность. Естественно, люди шли сюда на работу не слишком охотно.

И тогда, в 1986 году, главный бухгалтер Валентина Парфёновна Капустина отправилась в Волгоградский нефтяной техникум, на отделение бухгалтерского учёта. Оттуда она привезла около 30 молодых специалистов. Некоторые из них до сих пор трудятся в Обществе. К примеру, Татьяна Викторовна Назарова работает в бухгалтерии Газпромышленного управления, а Людмила Александровна Крайникова – в группе по учёту расчётов с поставщиками и подрядчиками бухгалтерии администрации Общества.

– Конечно, со временем не поспоришь, и многие из тех, кто трудился в бухгалтерии с 1986 года, сейчас уже на пенсии. В прошлом году мы проводили Аллу Владимировну Сивицкую, Марию Иоганнесовну Цейтер, Ирину Геннадьевну Книжникову, Людмилу Викторовну Клокову. Но коллектив, сложившийся в бухгалтерии администрации и структурных подразделений Общества, продолжает традиции, заложенные этими работниками, – считает Людмила Викторовна.

Среди других опытных бухгалтеров, которые сегодня трудятся в Обществе – Ольга Борисовна Григорьева, возглавляющая учётно-контрольную группу Газпромышленного управления, Елена Владимировна Заруденская, руководящая учётно-контрольной группой ИТЦ, Ольга Павловна Сергеева, стоящая во главе учётно-контрольной группы ОБПО. Список этот можно продолжать долго.



## ЗНАНИЕ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА – ВАЖНОЕ ПОДСПОРЬЕ

В бухгалтерии Общества немало специалистов, прошедших школу налоговой службы. Это Лариса Васильевна Михалёва – главный бухгалтер Общества, Людмила Викторовна Норман, Илья Сергеевич Корнилкин, Ирина Геннадьевна Книжникова, Виктория Владиленовна Маркова, Елена Геннадьевна Полякова и другие.

– Разумеется, опыт работы в налоговых органах, знание налогового законодательства очень помогают. Налоговый инспектор досконально знает порядок оформления документов, весь документооборот. Тем более что сейчас произведена автоматизация наших учётных операций, введена информационно-управляющая система предприятия (ИУС ПД). Бухгалтер отражает хозяйственную операцию сразу и в бухгалтерском, и в налоговом учёте. Вся отчётность по налогу на прибыль и все регистры представляются непосредственно в ПАО «Газпром», что позволяет регулировать ценообразование внутри группы и тем самым перераспределять налоги между бюджетами, – рассказывает Людмила Викторовна.

Бесспорно, существует множество других знаний, умений и качеств, без которых нельзя состоять в профессии бухгалтера. Своего рода краеугольный камень – математика. Чтобы успешно работать бухгалтером, её нужно знать хорошо. Кроме того, в нашем непростом деле требуются усердие и аккуратность.

– Сам по себе бухучёт – это двойная запись, где одна цифра справа, а другая слева. Одна в дебете, другая в кредите. Каждый приход должен соответствовать какой-то операции в расходной части. У каждого актива должен быть источник, за счёт которого мы его приобрели. И каждая задолженность должна быть за что-то, – объясняет заместитель главного бухгалтера Общества. – Смысл бухгалтерского учёта в том, чтобы все обороты по дебету были равны оборотам по кредиту. Также как и сальдо по кредиту равно сальдо по дебету. Пока бухгалтер этого не почувствует, не усвоит, он, скорее, исполняет функции некоего оператора или статистика.

Важно для бухгалтера и внимательное отношение к документам. На каждую операцию, отражаемую в информационной системе, необходимо иметь акт выполненных работ, товарную накладную или бухгалтерскую справку. Ведь о деятельности любой организации судят по той отчётности, которую она представляет в различные органы – службу статистики, налоговую службу, учредителям.

## ЧЕМ БОЛЬШЕ МЫ ЗНАЕМ, ТЕМ ЛУЧШЕ ДЛЯ НАС

Современные технологии динамично развиваются, и от специалистов разного уровня требуется всё больше знаний и умений. Поэтому сегодня с бухгалтерами Общества ведётся большая образовательная работа.

– Есть учебные заведения, в которых обучают бухгалтерскому учёту. Существует Некоммерческое партнёрство «Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России», у нас в Обществе работает немало его членов. Наш руководитель Лариса Васильевна Михалёва – президент НП «Палата профессиональных бухгалтеров и аудиторов по Астраханской области». Аттестат профессионального бухгалтера – свидетельство высокого профессионализма его обладателя. Многие наши работники имеют профессиональные аттестаты главного бухгалтера, бухгалтера-эксперта, – рассказывает Людмила Норман.

Помимо этого, сотрудники ООО «Газпром добыча Астрахань» регулярно обучаются на курсах повышения квалификации, которые проводят представители министерства финансов, налоговой службы, аудиторских организаций. Подобные курсы организуются также по линии ПАО «Газпром». Обучение ведётся в корпоративных учебных центрах в Москве, Волгограде, Калининграде, Санкт-Петербурге. Предусмотрен ряд семинаров, проходящих в режиме онлайн, а также дистанционное обучение, которое осуществляется в учебном центре ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Астрахань».

Также бухгалтерия администрации проводит семинары для работников бухгалтерии структурных подразделений, других отделов и служб. Их цель – донести информацию по всем изменениям в законодательстве до непосредственных исполнителей.

В Обществе оформлена подписка на журнал «Главбух» (в электронном виде размещён на интранет-сайте Общества), где много внимания уделяется расширению знаний и навыков бухгалтеров.

– Бухгалтер должен знать не только своё законодательство, но также налоговое и трудовое, арбитражную практику. Чем больше мы знаем, тем лучше для нас, – уверена Людмила Викторовна. – Консультации мы получаем и у юридической службы. Есть взаимосвязь с финансовым и планово-экономическим отделами, чьи семинары бухгалтеры тоже посещают. Разумеется, тесно сотрудничаем с производственными отделами. Не зная производственного процесса, трудно достоверно вести бухгалтерский учёт. Тех-

нические специалисты помогают бухгалтерам во всём разобраться. У нас ежемесячно проходит инвентаризация выпущенной готовой продукции. Ежегодно мы инвентаризируем все остатки товарно-материальных ценностей и основных средств. Проверяем на местах характеристики объектов, их классификацию, степень их изношенности; выясняем, правильно ли они отражены у нас в учёте.

## УЧАСТКИ РАБОТЫ СТОИТ ЧЕРЕДОВАТЬ

Коллектив бухгалтерии, как и любого другого подразделения или службы, периодически обновляется.

– Новичкам, которые приходят к нам на работу, более опытные сотрудники всегда готовы помочь. Как и во всех других подразделениях и службах Общества, у нас действует институт наставничества. Кроме того, есть ещё и группа консультантов. В основном, это сотрудники администрации, с которыми постоянно связываются бухгалтеры из структурных подразделений. Консультанты всегда всем всё покажут и объяснят, – рассказывает Людмила Норман.

Иногда бухгалтерия оказывается заинтересованной в специалистах, которые приходят сюда, осуществляя проверку. Или из организаций, внедряющих новые информационные системы.

– Например, когда мы внедряли информационную систему 1С: «Предприятие», то видели, что специалисты, приехавшие к нам в тот момент, – не только программисты, но и бухгалтеры. Как только у нас появились вакансии, мы пригласили их на работу. Сказанное касается Марии Клишиной, Сергея Александрова, – вспоминает Людмила Викторовна. – По специальности Сергей Иванович – инженер-программист. Но при работе по внедрению 1С: «Предприятие» он досконально изучил бухучёт, и это направление ему понравилось. Сейчас он – заместитель главного бухгалтера по направлению методологии и автоматизации бухгалтерского учёта. Во многом благодаря ему у нас внедрены системы ИУС ПД и ИУС ПД 2 этап, (он был членом организационно-методической группы и возглавлял проект).

Бухгалтерией широко применяются стажировки в других отделах, а также исполнение обязанностей руководителей. Согласно принципиальной позиции руководства, бухгалтер не должен работать всегда на одном и том же участке. Ведь в этом случае специалист как бы заклинивается на одном и том же.

– Лучше всего участки работы время от времени чередовать. Тогда получается бухгалтер-универсал, который знает и основные средства, и товарно-материальные ценности, и расчёты, связанные с реализацией, услугами, зарплатой, – уверена Людмила Викторовна. – И никогда не нужно стесняться обсуждать вопросы с коллегами. Ведь в споре рождается истина. Одна голова хорошо, две – замечательно, а три – вообще великолепно.

В прошлом году бухгалтеры всех подразделений и служб Общества встретили профессиональный праздник в одной дружной компании. Думается, и на этот раз наши бухгалтеры тоже дружно и весело отметят свой день. И пусть дебет с кредитом у них сходятся всегда!

Подготовил Валерий ЯКУНИН

## ПРОФЕССИОНАЛАМИ СТАНОВЯТСЯ НЕ СРАЗУ

**Оператор по добыче нефти и газа ЦДГиГК №1 ГПУ Виктор Мищенко – один из тех специалистов, на которых, как говорится, держится предприятие. Он принимал активное участие на начальном этапе освоения АГКМ, а сегодня щедро делится опытом с молодыми работниками.**



– Виктор Николаевич, расскажите немного о себе.

– Родился в Оренбургской области. После армии работал инструктором в профтехучилище, потом поступил на Оренбургский газоперерабатывающий завод. Почти четыре года был оператором по технологическим установкам. В 1985 году узнал, что в Астраханской области осваивается новое месторождение газа, приехал сюда. На нашем предприятии работаю уже 32 с половиной года. А общий стаж в «Газпроме» – около 37 лет. Я – старший оператор 6-го разряда.

– Наверняка, в первые годы на АГКМ бытовые условия сильно отличались от нынешних?

– Конечно. Тогда шла большая стройка, всё только организовывалось, выстраивалось, ведь такого рода месторождения у нас

прежде не было. Поскольку определённый опыт у меня имелся, в первое время был одним из тех, кто курировал работу. Оборудование, которое использовалось (сначала немецкое, затем – канадское, а впоследствии – отечественное), существенно различалось, и для того, чтобы его освоить, требовалось время. Чуть позже я получил ещё и профильное образование. Сразу ничего не бывает. Это сейчас нашим работникам в бытовом плане многие завидуют. А тогда стояли вагончики в степи, и всё. Питание – и то привозили в контейнерах. Но со временем всё наладилось.

– Каким был первый коллектив на АГКМ, в который вы попали?

– Когда я только приехал сюда, стройка была в самом разгаре. Соответственно, строителей трудилось, наверное, даже больше, чем газовиков и технологов. Коллектив только формировался. Например, Андрей Геннадьевич Филиппов (впоследствии – начальник ГПУ) работал оператором. Я приехал с пятым разрядом, а по штатному расписанию здесь такого не было – не имелось таких специалистов! Только через месяц мне вернули пятый разряд, а Андрею Геннадьевичу дали должность мастера. Многие коллеги приехали, как и я, из Оренбурга. Наверное, на заводе и в газодобыче оренбуржцев было процентов 70. Они тогда составляли основной костяк, к которому добавились специалисты из Краснодарского края, Казахстана. На этой – всесоюзной стройке – все дружно делали одно общее дело.

– За 32 года вы наверняка познакомились со многими людьми, которых сейчас вспоминаете с особой теплотой?

– Конечно. Некоторых, к сожалению, уже нет с нами. Например, Александра Михайловича Богачёва, первого начальника

нашей установки. Виктора Владимировича Елфимова, бывшего руководителя ГПУ. Это были настоящие профессионалы своего дела, обладавшие огромным опытом, полученным ещё на промысле в Оренбурге. Они делились своим опытом, знали среду, понимали людей, заботились о них. То же самое могу сказать о Валерии Сергеевиче Полянцеве, который работал заместителем по производству ГПУ.

– Сейчас вам самому приходится делиться опытом с молодёжью?

– Да, конечно. Будучи наставником, передаю свой опыт молодым специалистам, показываю им на практике азы нашей сложной профессии. Кстати, мои ученики, например, Дмитрий Янкин, Бахтияр Мамедов, Ренат Зиятдинов, Роберт Баймухамедов, Михаил Чютик не раз занимали призовые места на конкурсах профессионального мастерства. Вообще, учеников моих на наших установках достаточно много. Всеми, конечно, горжусь. И сейчас у нас немало молодых перспективных ребят, которые уже стали профессионалами.

– Сегодня в производстве активно используется автоматизация многих технологических процессов. Это большой плюс?

– Безусловно. Техника пошла очень далеко. Оборудование постоянно улучшается. Компьютеризация играет большую роль (хотя обязательно отмечу, что человеческий фактор по-прежнему остаётся весьма значимым). Благодаря новейшим технологиям на высоком уровне находится система контроля газовой безопасности, регулировка управления системой скважин с отслеживанием всех основных параметров. Реконструкция и модернизация оборудования облегчает работникам физические затраты, но в то же время заставляет повышать уровень знаний и увеличивает степень ответственности. Вместе с тем повышается производительность труда.

В рамках административно-производственного контроля мы в ежесменном режиме осуществляем объезд фонда скважин, фиксируем все показатели, устраняем отклонения от технологического режима. Сейчас, параллельно с журналом, данные оперативно вводятся в планшет, выводятся на мониторы, фиксируются в информационной системе. Раньше мы ездили с листочком и что-то записывали туда от руки, потом докладывали руководству. Сейчас такого нет: всё заносится в программу. Любой руководитель может посмотреть интересующие его параметры, принять решение. Это очень большой плюс в оперативно-производственных вопросах.

– Пошёл ли по вашим стопам кто-нибудь из семьи?

– Да, сын работает слесарем МРС в ГПУ. Племянник трудится в ЦНИПРе оператором по добыче газа. Можно сказать, уже сформировалась династия.

– Хотелось бы услышать несколько слов о новом поколении газовиков?

– Молодёжь сейчас – грамотная, обученная, целеустремлённая. Правда, попадают ребята, которые хотят чего-то добиться очень быстро, торопятся. Но мы, как более опытные работники и наставники, помогаем им освоить безопасные методы труда, работу на сложном оборудовании. Профессионалами ведь становятся не сразу, а через труд. Я всегда старался добиться от молодых понимания того, что они должны делать свою работу самостоятельно. Но при этом не стесняться советоваться с более опытными товарищами, принимать их мнение к сведению. Лучше десять раз спросить и принять в итоге правильное решение, чем промолчать и сделать что-то не так. Ведь наше производство очень опасное: токсическая среда, высокое давление и многие другие факторы не прощают халатности или ошибок.

## САМОЕ ВАЖНОЕ – ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ЛЮДЕЙ

**В вопросах охраны труда и промышленной безопасности мелочей не бывает. Об этом хорошо знает ведущий инженер по охране труда Ирина Неупокова. Ирина Юрьевна, которая пользуется заслуженным авторитетом у коллег, стала собеседницей «Пульса Аксарайска».**

– Ирина Юрьевна, как давно вы трудитесь в Обществе «Газпром добыча Астрахань»?

– Сюда я переехала из Оренбурга, где до этого проработала четыре года в проектно-институте. В 1997 году устроилась в «Газпромпроект», который был одним из подразделений «Астраханьгазпрома». Трудилась в строительном отделе. Со временем перешла в технический отдел, а ещё чуть позже, в 2002 году, – в отдел охраны труда. Потом работала в администрации, в ИТЦ, который образовался в результате слияния АНИИПИГаЗа с тем же «Газпромпроект». Сейчас я – ведущий инженер по охране труда в отделе охраны труда администрации Общества.

– На ваш взгляд, насколько важен вопрос охраны труда и промышленной безопасности для нашего предприятия в целом?

– Безусловно, организация безопасности на рабочих местах – это очень важный вопрос. Та загрузка людей работой, тот перечень обязанностей, который наши работники выполняют, уже говорит о том, насколько это важно. Обеспечить безопасность людей – возможно, главная задача для любого производства и любого руководителя.

Помимо безопасности людей на рабочих местах, существуют ещё не менее важные вопросы промышленной безопасности.

Трудно определить, что здесь более важно, а что – менее. Эти два аспекта должны решаться и решаются параллельно.

– Отличаются ли сегодняшние подходы к решению проблемы безопасности охраны труда от тех, что были раньше?

– Приоритеты остались те же, что и прежде. Это жизнь и здоровье работников, безопасность на рабочих местах. При этом используются и новые подходы. Например, на предприятии внедрены процедуры оценки риска, используемые для выявления и эффективного управления опасностями в области охраны труда и промышленной безопасности. Целью такого подхода является анализ информации о состоянии объектов, контролирование опасностей, разработка мер управления рисками, предотвращение производственного травматизма. Одновременно изменились и требования к профессиональной подготовке специалистов. Практически все работники службы охраны труда, и я в том числе, получили дополнительное образование в сфере безопасности труда. Работники сейчас обеспечиваются более современными средствами защиты и специальной одеждой. Но основная задача осталась неизменной.

– С вашей точки зрения, какие деловые и просто человеческие качества в вашей работе самые главные?

– В первую очередь, чувство ответственности за выполнение всех требуемых мер. Люди, которые работают в области охраны труда, должны обладать твёрдым характером. Ведь это контрольный орган. Здесь необходимо уметь настоять на своём, твёрдо поставить задачу, проконтролировать её испол-

нение. Человек с мягким, покладистым характером просто не сможет проконтролировать всё на должном уровне. А значит, не будет решена главная задача – обеспечение безопасности и конкретных работников, и промышленных объектов, и всего нашего Общества в целом. Кроме того, необходимо знание производства, его технологических процессов. Без такого багажа работать в нашей области очень сложно.

– Делитесь ли вы накопленным опытом с коллегами?

– Конечно, мы все друг друга поддерживаем. Молодые коллеги на многие вещи смотрят по-новому. У меня же, действительно, есть определённый опыт, накопленный годами. Поэтому все мы, общаясь, делимся знаниями, помогаем друг другу и, конечно же, учимся друг у друга.

– Как можно в целом охарактеризовать коллектив отдела охраны труда администрации Общества?

– Коллектив у нас – просто отличный. Очень сплочённый, взаимодействие и контакт со всеми – на высшем уровне. Взаимопонимание у нас стопроцентное, поэтому и работа ладится. Душой и арбитром коллектива является наш руководитель, Владимир Иванович Морозов. Он сочетает в себе знания, организаторские способности и высокие душевные качества. На нашем предприятии длительное время не было несчастных случаев. Это подтверждает, что работа в области охраны труда и промышленной безопасности налажена на высоком уровне. А значит, деятельность нашего отдела и всех отделов охраны труда в структурных подразделениях Общества выстроена верно, цепочка взаимодействий нигде не прерывается. Это заслуга и руко-



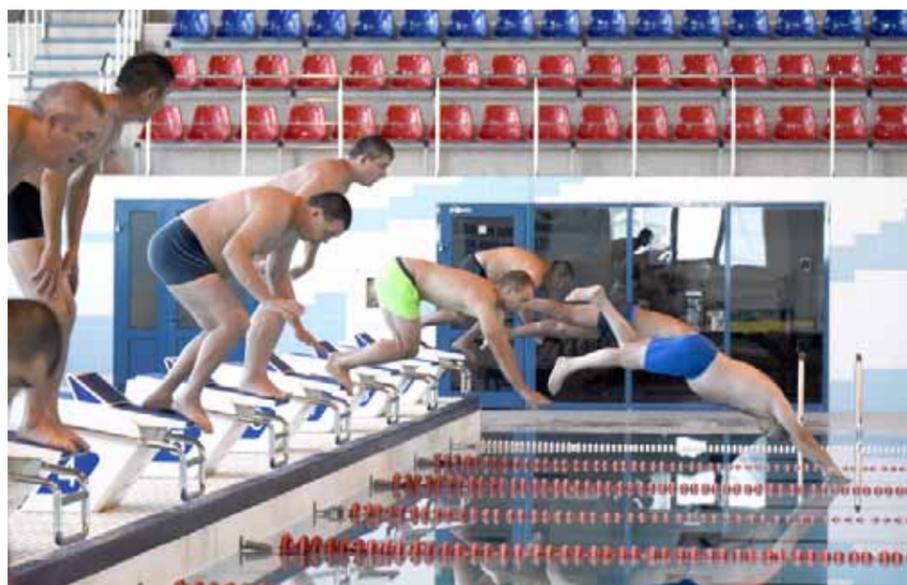
водителя, и всех, кто составляет коллектив. Если уместно такое сравнение, тут как в единой упряжке: как только кто-то «захромал», встанут все. Если же в коллективе все друг за друга горой, результат обязательно будет положительным.

– Ирина Юрьевна, вы отдали много лет работе в Обществе «Газпром добыча Астрахань», и я уверен, что для вас – это важный этап в жизни.

– Когда большую часть жизни проработала на одном предприятии, безусловно, это важный этап. У меня с предприятием связаны и праздники, и трудовые будни, и перспективы. Наверное, прозвучит слишком пафосно, но для меня наше Общество – как родной дом. Здесь у меня всё – друзья, коллеги; те, с кем ты вместе в любую минуту.

Беседовал Валерий ЯКУНИН

## НОЯБРЬСКИЙ ЗАЧЁТ: ПЛЮС ЕЩЁ 28 ЗНАЧКИСТОВ



Во вторник заплывами в плавательном центре СЗК «Звёздный» завершилась ноябрьская сдача нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне!» работниками ООО «Газпром добыча Астрахань». В итоге количество значкистов ГТО в нашем Обществе увеличилось на 28 человек, из которых больше половины выполнили «золотой» норматив.

А началось последнее осеннее тестирование ГТО в середине ноября в тире регионального отделения ДОСААФ, где сдавался зачёт по стрельбе из пневматической винтовки. Многие газовики выпол-

нили норматив, а лучший результат показал Сергей Зубов (ВЧ), выбивший 45 очков из 50 возможных.

Далее газовики проходили испытания на Центральном стадионе – здесь они сдавали нормы в беге и метании спортивного снаряда. На стометровке самым быстрым стал представитель УКЗ Владимир Николаев, финишировавший со временем 12,5 сек. На трёхкилометровой дистанции не было равных Антону Чванову (ОВПО) – его время 10 мин. 50 сек. В метании сильнейшим признан Наиль Нурматов (ГПУ) – его граната пролетела расстояние в 44 метра.

Два дня спустя тестирование ГТО переместилось во Дворец спорта, где наших



работников ожидали силовые упражнения и прыжки с места. Здесь чаще всего отличались сотрудники ОВПО. Дмитрий Татулов подтянулся на перекладине 18 раз, Олег Ходаев выполнил упражнение на отжимание 30 раз, а уже упоминавшийся Антон Чванов дальше всех прыгнул в длину с места – 255 см.

Упражнение «Наклон на гимнастической скамье» лучше всех выполнили Андрей Бойко (Администрация Общества, линия наклона была зафиксирована на уровне -20 см) и Лилия Качалова (ИТЦ; -23 см). Последняя также оказалась лучшей в упражнении на пресс, сделав его за минуту 46 раз.

Наконец, в бассейне дистанцию 50 ме-

тров быстрее всех преодолел заводчанин Виктор Апатьев, показавший время 29 сек.

В итоге из принимавших участие в ноябрьской сдаче нормативов ГТО работников Общества (41 человек) 28 справились с задачей. 17 газовиков сдали на золотой значок, 3 – на серебряный и 8 – на бронзовый.

Культурно-спортивный центр Общества благодарит всех сдавших нормативы и приглашает желающих работников (а также членов их семей) присоединиться к этому движению и принять участие в декабрьском тестировании ВФСК «ГТО». Заявки можно подать в КСЦ по тел/факс 25-91-44 или через ответственных за спорт в своих структурных подразделениях.

### СПАРТАКИАДА

#### ЗАВОДЧАНЕ ОПРЕДЕЛИЛИ СИЛЬНЕЙШИХ

Среди структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань» Астраханский газоперерабатывающий завод проводит самую продолжительную корпоративную Спартакиаду, которая длится почти год. За это время в текущем году 12 команд, представляющих производства, службы и цеха АГПЗ, успели посостязаться в 13 видах спорта.



Заключительными дисциплинами в программе заводской Спартакиады стали настольный теннис и баскетбол.

В первой половине месяца – турнир АГПЗ по настольному теннису среди мужских команд. Среди мастеров малой ракетки развернулось увлекательное соперничество – почти каждый матч вёл в упорной борьбе, а разрыв в счёте был минимален. В итоге, пройдя весь турнирный путь без поражений, триумфатором стала теннисная дружина Производства № 1. Второе

место завоевала Служба главного энергетика, третье – Производство № 5.

Едва теннисисты закончили свои поединки, как в игровом зале спорткомплекса КСЦ Общества начались матчи мужских баскетбольных команд АГПЗ. В течение двух недель коллективы двенадцати заводских подразделений сражались сначала на предварительном этапе, а затем в решающих играх за награды по системе плей-офф. В финальном матче сошлись команды Производства № 1 и № 5.



Эмоциональный и зрелищный поединок завершился в пользу баскетболистов первого Производства, которые удостоились золотых медалей и главного приза турнира. «Серебро» вручили игрокам Производства № 5, а «бронзу» – команде Службы автоматизации, в матче за третье место переигравшей Производство № 2.

В общем зачёте победителем Спартакиады АГПЗ стало Производство № 1, на втором месте – Производство № 5, на третьем – Производство № 3.

### МИНИ-ФУТБОЛ

#### У ГАЗОВИКОВ – ЭКСПРЕСС-КУБОК

В минувшую субботу в СК «Новое поколение» впервые прошёл турнир по мини-футболу, именованный Экспресс-кубок. В соревнованиях, которые совместно организовали Астраханская Бизнес-Лига и федерация футбола Астраханской области, приняли участие пять команд: два состава ООО «СпецВысотСтрой», «Пограничники», АГМУ и представитель ООО «Газпром добыча Астрахань» – Газопромысловое управление.

Наша команда, тренирует которую Владимир Рошин, отлично провела однокруговой турнир и в итоге стала его победителем. Второе место – у «Пограничников». Третье – у АГМУ.

#### «ФАКЕЛ» И ГПУ БЕРУТ СТАРТ

На этой неделе в регионе открывается новый сезон по мини-футболу. Как и в прежние годы, чемпионат пройдёт в пяти лигах, в которых (по предварительным данным) выступит 48 команд.

Среди участников есть и два представителя ООО «Газпром добыча Астрахань». «Факел» сыграет в суперлиге, где его соперниками будут «Хазар-2», «АВС-Металлист», «Дельта», «Динамо-АК», «Волжане», «Штуттгарт», УМВД-ДЮСШ-1, БТИ-АГК и АГТУ. В высшей лиге выступит ГПУ, чьими оппонентами окажутся «Оборона», «Рубин», «Нариманов», КИМРТ, «Мега», УМВД-ДЮСШ-1 (дубль), «Южный», «Барса» и «Автокомплекс «Хазар».

Суперлига берёт старт в ближайшую субботу двумя матчами в СЗК «Звёздный». В одном из них «Факел» встретится с БТИ-АГК. Завершится чемпионат весной.

Сергей ШОР

## НА ОТДЫХ – С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ



**Выиграв заключительный в текущем году матч в рамках ФОНБЕТ-Первенства России среди клубов ФНЛ, астраханский «Волгарь» ушёл на перерыв на позиции в верхней части таблицы.**

Мотивации 25 ноября у дружины Юрия Газзаева было с достатком – от намерения прервать четырёхматчевую безвыигрышную серию до желания преподнести подарок наставнику, через два дня справлявшему своё 57-летие. Да и соперник стимулировал не хуже энергетика – в предыдущих 17 очных встречах с «Томью» волжане лишь раз добились победы.

«Волгарь» с первых же минут бросился вперёд и в стартовую пятиминутку заработал три угловых. Сибиряков, правда, такая активность хозяев не смутила, и они попытались отвечать ударом на удар. Но на этом и попались. На 11-й минуте (после неудачной атаки гостей) последовал длинный заброс вперёд, томские за-

щитники, казалось, отбили мяч, но Темури Букия головой переправил его налево на Алексея Сутормина, который от угла штрафной сместился чуть к центру и закрутил в дальнюю «девятку» – 1:0. Через две минуты лучший бомбардир повторил манёвр и удар, но на этот раз голкипер гостей Александр Мелихов спас команду.

После этого «Волгарь», захватив инициативу, принялся штамповать острые моменты. Дважды Андрей Бочков и по разу Букия, Олег Шалаев и Ислам Машуков были в шаге от гола – во всех случаях отменно играл Мелихов. Впрочем, перед самым перерывом и «Томь» могла отличиться, когда Анзор Саная на входе в штрафную сильно пробил в дальний угол – теперь уже Дмитрий Терновский показал своё вратарское мастерство.

В начале второго тайма астраханцы продолжили тактику «дожимания». Дмитрий Кабутов не смог перебросить мяч через голкипера, а Букия с 16 метров пробил чуть

### ФОНБЕТ-ПЕРВЕНСТВО РОССИИ СРЕДИ КЛУБОВ ФНЛ СЕЗОНА-2017/2018. ПЕРВЫЙ (ЛЕТНЕ-ОСЕННИЙ) ЭТАП

| КОМАНДА                       | И  | В  | Н  | П  | Р/М     | О  |
|-------------------------------|----|----|----|----|---------|----|
| 1. «Енисей» Красноярск        | 25 | 17 | 5  | 3  | 49 – 20 | 56 |
| 2. ФК «Оренбург»              | 25 | 17 | 3  | 5  | 38 – 20 | 54 |
| 3. «Крылья Советов» Самара    | 25 | 16 | 3  | 6  | 39 – 17 | 51 |
| 4. ФК «Тамбов»                | 25 | 14 | 3  | 8  | 41 – 26 | 45 |
| 5. «Динамо» Санкт-Петербург   | 25 | 11 | 9  | 5  | 37 – 30 | 42 |
| 6. «Балтика» Калининград      | 25 | 12 | 4  | 9  | 33 – 28 | 40 |
| 7. «Сибирь» Новосибирск       | 25 | 11 | 6  | 8  | 27 – 21 | 39 |
| 8. «ВОЛГАРЬ» Астрахань        | 25 | 10 | 6  | 8  | 29 – 25 | 36 |
| 9. «Шинник» Ярославль         | 25 | 10 | 5  | 10 | 31 – 31 | 35 |
| 10. «Кубань» Краснодар        | 25 | 8  | 8  | 9  | 35 – 35 | 32 |
| 11. «Спартак-2» Москва        | 25 | 9  | 4  | 12 | 34 – 44 | 31 |
| 12. «Олимпиец» Н.Новгород     | 25 | 8  | 6  | 11 | 26 – 33 | 30 |
| 13. ФК «Химки»                | 25 | 8  | 6  | 11 | 24 – 32 | 30 |
| 14. «Авангард» Курск          | 25 | 6  | 10 | 9  | 25 – 33 | 28 |
| 15. «Луч-Энергия» Владивосток | 25 | 6  | 9  | 10 | 26 – 33 | 27 |
| 16. ФК «Тюмень»               | 25 | 6  | 8  | 11 | 29 – 37 | 26 |
| 17. «Томь» Томск              | 25 | 6  | 6  | 13 | 20 – 38 | 24 |
| 18. «Зенит-2» С.-Петербург    | 25 | 5  | 7  | 13 | 33 – 42 | 22 |
| 19. «Факел» Воронеж           | 25 | 5  | 6  | 14 | 14 – 36 | 21 |
| 20. «Ротор» Волгоград         | 25 | 4  | 8  | 13 | 25 – 34 | 20 |

выше переключины. Результат же пришёл тогда, когда «Томь» вновь решила сыграть на встречных курсах. На 55-й минуте гости после атаки «застряли» на чужой половине поля, и четверо «волгарей» выскочили на трёх томичей. Машуков с правого фланга прострелил к линии вратарской, где опередивший защитников Сутормин в касание переправил мяч в сетку – 2:0.

После этого «Волгарь» несколько сбавил активность, но деморализованная «Томь», словно отказалась от надежды переломить ход игры, и при среднем темпе хозяева продолжали создавать моменты. Один вышедший на замену Алексей Ба-

бырь имел три отличных шанса забить, но ни разу не попал в пустую часть ворот. Уже в добавленное время Акбашев вышел один на один с вратарём, однако Мелихов вновь оказался победителем.

Но и без этого победа «Волгаря» была убедительной. Набрал 36 очков, волжская команда ушла на большой перерыв (первенство возобновится в марте следующего года) с чувством удовлетворения: восьмое место в турнирной таблице – весьма неплохая позиция, чтобы готовиться к весеннему этапу.

Сергей СЕРЕБРОВ

### СБОРНАЯ ПОД РУКОВОДСТВОМ ГАЗЗАЕВА СЫГРАЛА ВНИЧЬЮ



Сборная ФНЛ в Италии. Крайний справа в верхнем ряду – Константин Плиев, второй справа в нижнем ряду – Владлен Бабаев

Во вторник, 28 ноября, на стадионе «Оттавио Боттекья» города Порденоне состоялся товарищеский матч сборных итальянской Serie B и Футбольной национальной лиги России.

Встречи сборных подэлитных дивизионов двух стран стали традиционными (нынешняя была уже шестой). В ней, согласно предварительной договорённости, могли принять участие футболисты не старше 1996 года рождения.

Впервые сборную ФНЛ возглавил наставник астраханского «Волгаря» Юрий Газзаев. В его тренерский штаб вошли ещё два представителя нашего клуба – Андрей Коваленко и Виталий Панов. Были «волга-

ри» и в игровом составе – защитник Константин Плиев (его, кстати, выбрали капитаном команды) и полузащитник Владлен Бабаев. Всего же на матч были приглашены 18 футболистов из девяти клубов.

Игра в Порденоне получилось живой, хотя и несколько сумбурной. Россияне с первых минут захватили инициативу, но к середине первого тайма итальянцам удалось выровнять игру. Тем не менее, именно в этот момент подопечные Юрия Газзаева отличились, забив два гола с интервалом в одну минуту – их авторами стали Александр Соболев (клуб «Томь») и Дмитрий Скопинцев («Балтика»).

Правда, итальянцы в итоге ушли от



поражения – их форвард Антонио Ла Гумина забил сначала в конце первого тайма, а затем в начале второго. 2:2 – и сборная ФНЛ в третий раз завершила матч на Апеннинах вничью.

Что касается участия в матче астраханских игроков, то они оба вышли в стартовом составе. Плиев отыграл все 90 минут, а Бабаев – только первый тайм.

Следующий матч ФНЛ и Serie B намечен на следующий год и уже в российском городе. Может, на сей раз россиянам повезёт, так как до сих пор они не выигрывали у оппонентов?

Сергей САДОВЫЙ

### ЗА КУБКОВ ФНЛ – НА КИПР

Пока «Волгарь» определяет график своей работы на время продолжительной зимней паузы, точно известно, где команда Юрия Газзаева проведёт вторую и третью декады февраля 2018 года. Это будет на Кипре (вблизи города Пафос) на тренировочной базе. Именно здесь состоится очередной турнир на Кубок Футбольной национальной лиги, в котором неизменно участвуют астраханцы.

Кубок ФНЛ-2018 пройдёт по уже не раз опробованной формуле. На первом этапе 16 команд были распределены по четырём группам, в которых они сыграют по круговой системе. Победители групп составят пары полуфиналистов, а занявшие вторые, третьи и четвёртые места проведут стыковые матчи для распределения мест с пятого по шестнадцатое. Так что каждая команда-участница проведёт в рамках кубка по пять матчей.

Хотя, по идее, в турнире должны участвовать клубы первого дивизиона, организаторы нередко приглашают на него представителей других лиг. Не стал исключением и предстоящий турнир: в нём примут участие екатеринбургский «Урал» из премьер-лиги, команды второго дивизиона – московские «Чертаново», «Локомотив-Казанка» и «Арат», саранская «Мордовия», «Краснодар-2», а также единственный иностранный клуб – ФК «Рига».

Согласно жребию, «Волгарь» попал в группу А, где его соперниками будут самарские «Крылья Советов», воронежский «Факел» и ФК «Рига».

Борис АВЕРЧЕНКО

## ЕДЕМ В КОМАНДИРОВКУ

**Командировки – неотъемлемая часть рабочего процесса любой организации. И для ООО «Газпром добыча Астрахань» командировки не редкость. Ежегодно сотрудниками Общества совершается около 1500 служебных командировок, и это только в производственных целях. Помимо производственных командировок сотрудники Общества направляются в служебные поездки на повышение квалификации, для участия в спортивных соревнованиях, смотрах-конкурсах и прочих социально-культурных мероприятиях.**

В данной статье рассмотрим вопросы, связанные со служебной командировкой, чтобы помочь командированному работнику правильно решить все аспекты (транспортные, по месту проживания, финансовые) и избежать претензий при предоставлении последующего отчёта.

### НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ. ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ

Командирование работников для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы осуществляется с письменного разрешения работодателя на определённый срок в зависимости от объёма, сложности и других особенностей задания; регламентируется Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ), Положением об особенностях направления работников в служебные командировки (далее Положение № 749) и другими законодательными нормативными актами. В Обществе действует локально-нормативный документ Положение о служебных командировках и порядке возмещения расходов, связанных со служебной командировкой, работникам ООО «Газпром добыча Астрахань».

Гарантии при направлении работников в служебные командировки определяются Трудовым Кодексом РФ. Так, Статья 167 ТК РФ гарантирует командированному сотруднику сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. При этом данный заработок сохраняется и за дни нахождения в пути (в том числе и за время вынужденной остановки в пути), и за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации (п.9 Положения № 749).

Статья 168 ТК РФ определяет перечень расходов, связанных со служебной командировкой – это расходы по проезду, найму жилого помещения. Возмещение также подлежат как дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), так и иные расходы, произведённые работником с разрешения или ведома работодателя (ст.168 ТК РФ). При этом порядок и размеры возмещения расходов определяются коллективным договором или локальным нормативным актом (если иное не установлено ТК РФ), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

В случае временной нетрудоспособности во время командировки работнику (разумеется, при представлении им листа временной нетрудоспособности) возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев нахождения работника на стационарном лечении). За всё время, пока работник по состоянию здоровья не имел возможности приступить к выполнению служебного поручения или

вернуться к месту постоянного жительства, выплачиваются суточные и пособие по временной нетрудоспособности (п.25 Положения № 749).

Выезд в командировку и возвращение из неё в выходной день подлежат оплате не менее чем в двойном размере (ст.153 ТК РФ). При этом по желанию работника оплата за указанные выходные дни командировки осуществляется в одинарном размере. Одновременно работнику в удобное для него время предоставляется один день отдыха за каждый выходной день без содержания.

Работнику при направлении его в командировку выдаётся денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) (п.10 Положения № 749).

Важно отметить, что в командировку организация может направить только лицо, связанное с ней трудовыми отношениями. Вместе с тем, из норм Трудового кодекса РФ вытекает, что в командировку можно направить не всякого работника организации, с которым заключён трудовой договор. Поэтому перед тем, как подписать приказ о командировке, работодатель должен убедиться, что командированный сотрудник не входит в категорию лиц, чьё направление в служебную поездку запрещено ТК РФ.

К лицам, направление которых в командировку запрещено (259, 268 ТК РФ), относятся:

- работники в период действия ученического договора (при условии, что командировка не связана с ученичеством);
- беременные женщины;
- работники в возрасте до 18 лет (за исключением несовершеннолетних спортсменов и творческих работников, перечисленных в статье 268 ТК РФ).

Кроме того, некоторые категории работников могут быть направлены только с их письменного согласия и при отсутствии у них медицинских противопоказаний для служебной поездки (ч. 2, 3 ст. 259, ст. 264 ТК РФ, абз. 2 п. 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1).

- К таким категориям работников относятся:
  - женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет;
  - матери, отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, опекуны детей указанного возраста, другие лица, воспитывающие детей в возрасте до пяти лет без матери;
  - работники, имеющие детей-инвалидов;
  - работники, осуществляющие уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

### СРОКИ КОМАНДИРОВКИ И ИХ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ

Согласно п. 4 Положения № 749, срок служебной командировки – это период, длящийся со дня выезда работника в командировку по день приезда из неё. Срок командировки определяется работодателем. Он зависит от объёма, сложности и других особенностей служебного поручения, возможности его выполнения в пределах установленной работнику продолжительности рабочего времени и с учётом графика работы организации, в которую он командирован.

Таким образом, командировка может быть как однодневной, так и длительной. Вместе с тем она не может быть бессроч-



ной, поскольку согласно ст. 166 ТК РФ командировкой считается служебная поездка на определённый срок, установленный для выполнения работником конкретного служебного поручения. Максимальный срок служебной командировки законодательством не установлен.

Срок пребывания в служебной командировке указывается в соответствующем приказе. В срок командировки входят время нахождения в пути (включая время вынужденной задержки в пути) и пребывания в месте командирования (включая выходные и нерабочие праздничные дни).

Днём выезда в командировку считается день отправления транспортного средства из места постоянной работы командированного, а днём приезда – день прибытия ТС обратно. Если место прибытия указанного транспортного средства расположено за пределами населённого пункта, в котором находится место постоянной работы командированного, то день отъезда (как и день приезда) определяется с учётом времени, необходимого для проезда до данного места.

В случае производственной необходимости срок служебной командировки может быть продлён или, наоборот, работник могут досрочно отозвать из неё. Изменение срока командировки оформляется приказом с уведомлением работника.

Вопрос о явке работника на работу в день выезда в командировку и день приезда из неё решается по договорённости с работодателем.

Фактический срок пребывания работника в месте командировки определяется по проездным документам (п.7 Положения № 749), которые он должен представить по возвращении.

Если с письменного разрешения руководителя к месту командирования и (или) обратно к месту работы работник следовал на личном транспорте или транспорте предприятия, то фактический срок пребывания в командировке необходимо указать в служебной записке. Такая записка представляется по прибытии из командировки одновременно с оправдательными документами, подтверждающими использование личного транспорта или транспорта предприятия – путевым листом, счётами, квитанциями, кассовыми чеками и др.

В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания в командировке работник подтверждает документами по найму жилого помещения

в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается квитанцией (талонном) либо иным документом, подтверждающим заключение договора на оказание гостиничных услуг.

При отсутствии проездных документов, а также документов по найму жилого помещения или оказанию гостиничных услуг по месту командирования, работник представляет служебную записку и (или) иной документ, в котором содержится подтверждение принимающей стороны (организации либо должностного лица) о сроке прибытия (убытия) командированного к ней работника (командировочное удостоверение).

### ОБЯЗАННОСТИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ

По возвращении из командировки работник обязан в течение трёх рабочих дней представить работодателю авансовый отчёт об израсходованных суммах и произвести окончательный расчёт по выданному ему перед отъездом денежному авансу (п. 26 Положения № 749). При этом за суточные работнику отчитываться не нужно – подтверждением этих расходов служат документы о фактическом пребывании в командировке (проездные билеты, документы по найму жилья, командировочное удостоверение или служебная записка).

К авансовому отчёту работник должен приложить документы о расходах, связанных с командировкой. Документы, составленные на иностранном языке, должны иметь построчный перевод на русский язык (п. 9 Положения по ведению бухгалтерского учёта и бухгалтерской отчётности).

Необходимо помнить, что выданные под отчёт денежные средства, по которым работник не представил своевременно авансовый отчёт, признаются его задолженностью перед организацией и на основании ст. 137 ТК РФ могут быть удержаны из зарплаты работника

### РАСХОДЫ ПО КОМАНДИРОВКЕ И ИХ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ

Главное, что нужно помнить: все расходы в командировке должны быть документально подтверждены и экономически обоснованы.

Сначала рассмотрим моменты, связанные со служебной командировкой на территории Российской Федерации

Расходы по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы и по проезду из одного населённого пункта в другой (если работник командирован в несколько организаций, расположенных в разных населённых пунктах) включают расходы по проезду транспортом общего пользования соответственно к станции, пристани, аэропорту и от станции, пристани, аэропорта, если они находятся за чертой населённого пункта, при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы, а также оплату услуг по оформлению проездных документов и предоставлению в поездах постельных принадлежностей (п.12 Положения № 749).

В случае приобретения электронного билета на самолёт подтверждающими документами являются маршрут/квитанция электронного документа (авиабилета) и посадочный талон. При этом посадочный талон, в том числе электронный посадочный талон, полученный при электронной регистрации на рейс, должен содержать соответствующие реквизиты, подтверждающие факт потребления услуги воздушной перевозки. Как правило, данным реквизитом является штамп о досмотре. В случае отсутствия посадочного талона или штампа о досмотре для подтверждения факта потребления услуги воздушной перевозки потребуются выданная авиаперевозчиком или его представителем справка, содержащая необходимую для подтверждения полёта информацию.

Если электронный билет приобретён на железнодорожный транспорт, то необходимы распечатки билета и контрольного посадочного купона (или выписки из автоматизированной системы управления пассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте), полученные в электронном виде.

Расходы по бронированию и найму жилого помещения возмещаются работнику (кроме тех случаев, когда ему предоставляется бесплатное жилое помещение) в размере, не превышающем того, что определён локальным нормативным актом (ст. 168 ТК РФ). В случае вынужденной остановки в пути работнику также возмещаются расходы по найму жилого помещения (п.13 Положения № 749).

Расходы на проживание подтверждаются:

– счётом гостиницы, чеком ККТ об оплате услуг за проживание или документом, оформленным на бланке строгой отчётности (п.28 Правил предоставления гостиничных услуг);

– договором найма и документом об оплате при проживании в арендованной квартире (Письмо Минфина от 15.01.2016 № 03-03-07/803).

Дополнительные услуги, оказываемые гостиницами (например, обслуживание в номере, барах и ресторанах, пользование бассейнами и саунами и т.п.), не включаются в состав расходов по найму жилого помещения (ст. 264 НК РФ).

Очень часто в стоимость проживания в гостинице включают питание (обычно завтрак). Эти затраты не должны включаться в стоимость проживания, поскольку они возмещаются за счёт суточных.

Суммы, потраченные работником на проезд в такси к месту его командировки и обратно, в том числе в аэропорт, на вокзал, а также непосредственно в месте командировки, возмещаются в случаях (п.11 Положения о командировках), если компенсация таких расходов установлена в локальном нормативном акте или если есть распоряжение руководителя организации о возмещении таких расходов.

Также с разрешения руководителя возмещаются дополнительные расходы в командировке, если они произведены в производственных целях и документально подтверждены. Например, расходы по возврату, обмену авиабилетов, дополнительное место в салоне или упаковка багажа.

Теперь рассмотрим вариант при направлении работника в служебную командировку на территории иностранного государства.

Прежде всего, перед командировкой работнику необходимо детально ознакомиться с внутренними документами (коллективным договором, положением о командировках), так как нормы и порядок возмещения расходов по заграничным командировкам и командировкам на территории РФ устанавливаются в локальном нормативном акте (п. п. 11, 16, 21, 22 Положения о командировках).

Расходы по проезду в данном случае возмещаются в том же порядке, что и в пределах территории России (п.22 Положения № 749).

Расходы по найму жилого помещения возмещаются по нормам, установленным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 12.07.2006 № 92н «Об установлении предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств».

Суточные для заграничных командировок рассчитываются: за день выезда из РФ – по нормам для командировок за границу; за день въезда в РФ, а также за время в пути по российской территории – по нормам для командировок по РФ (п. 17, 18 Положения о командировках).

Установлены нормативы суточных, которые применяются в целях исчисления НДФЛ для командировок по России – 700 руб. в сутки, для зарубежных командировок – 2 500 руб. в сутки (п.3 ст.217 НК РФ). Соответственно, если в организации суточные выплачиваются в большем размере, то с работника будет удерживаться налог на доходы физических лиц.

Дата выезда из РФ и въезда обратно определяется пунктами 18, 19 Положения о командировках. Для командировок в страны СНГ, с которыми есть межправительственные соглашения о том, что отметки в паспорте о пересечении границы не делаются, эти даты определяются по проездным документам, для командировок в дальнее зарубежье – по отметкам в заграничном паспорте о пересечении границы.

При однодневных командировках за границу суточные выплачиваются в размере 50% от нормы для заграничных командировок (п. 20 Положения о командировках).

Помимо обычных расходов работодатель компенсирует ряд дополнительных затрат. К ним относятся расходы на оформление заграничного паспорта, визы и других выездных документов; обязательные консульские и аэродромные сборы; сборы за право въезда или транзита автомобильного транспорта; расходы на оформление обязательной медицинской страховки; иные обязательные платежи и сборы (п. 23 Положения № 749). Как и во всех предыдущих случаях, эти расходы компенсируются при наличии подтверждающих документов.

**Илья КОРНИЛКИН,**  
**заместитель главного бухгалтера –**  
**руководитель УКГ АГПЗ;**  
**Людмила КУЗНЕЦОВА,**  
**бухгалтер 1 категории группы по**  
**учёту внеоборотных активов, прочих**  
**операций и налоговому учёту АГПЗ** ■

## НЕДВИЖИМЫЕ НОВОСТИ



## СПОСОБ ЕСТЬ

Как защититься от мошеннических действий с объектом недвижимости, в том числе от подделки документов при сделках с недвижимостью?

Управление Росреестра по Астраханской области (далее – Управление) предлагает способ обезопасить свою недвижимость от мошенников.

Для этого необходимо подать заявление в АУ АО «МФЦ». Подать заявление может только правообладатель, право собственности которого ранее было зарегистрировано, или его законный представитель. В заявлении указывается, что любая процедура с недвижимостью заявителя возможна только при его личном участии.

Заявления можно подать и в форме электронного документа, заверенного электронной подписью заявителя или его законного представителя, через единый портал государственных и муниципальных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

С вступлением в силу с 1 января 2017 года Федерального Закона «О государственной регистрации недвижимости» от 13.07.2015 № 218-ФЗ повышается ответственность государственных регистраторов за чистоту сделок, что исключает возможные противоправные действия и обеспечивает надёжную защиту имущественных прав граждан.

## СИСТЕМА КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКИ

Управление Росреестра по Астраханской области (далее – Управление) не проводит кадастровую оценку объектов недвижимости, но участвует в исправлении её результатов, если у правообладателей объектов недвижимости есть сомнения в правильности результатов оценки.

Кадастровую стоимость объектов недвижимости определяют независимые оценщики в ходе проведения государственной кадастровой оценки, утверждают региональные органы исполнитель-

ной власти. В соответствии с действующим законодательством, налоговые и арендные платежи за землю рассчитываются, исходя из кадастровой стоимости земельных участков, с применением ставок, утверждаемых органами местного самоуправления.

После завершения оценки региональные и муниципальные администрации утверждают её результаты и передают их в Управление, после чего данные отображаются в государственном кадастре недвижимости.

## КАК ОСПОРИТЬ

Если вы считаете, что кадастровая стоимость принадлежащего вам объекта недвижимости завышена, вы вправе оспорить её в Комиссии при Управлении Росреестра по Астраханской области или в судебном порядке.

Комиссия принимает решения об оспаривании кадастровой стоимости в короткие сроки – не более 30 дней с момента подачи заявления. В работе комиссий принимают участие как эксперты со стороны Управления и Филиала, так и представители региональных органов власти и оценочного сообщества.

Поэтому, чтобы избежать формирования завышенных налоговых обязательств, следует заблаговременно уточнить кадастровую стоимость ваших объектов.

Порядок оспаривания кадастровой стоимости в Комиссии и перечень документов, необходимый для оспаривания, размещены на сайте Росреестра ([www.rosreestr.ru](http://www.rosreestr.ru)) в разделе Кадастровая оценка/Рассмотрение споров о результатах определения кадастровой стоимости.

Заявление и документы представляются в Комиссию по адресу: г. Астрахань, ул. Ширяева, 16, 4 этаж, каб. № 3 при личном обращении или посредством почтового отправления. Телефон для справок (8512) 38-20-20.

## УПРАВЛЕНИЕ РОСРЕЕСТРА ПО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИГЛАШАЕТ НА ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

5 декабря 2017 года с 10.00 до 12.00 Управление Росреестра по Астраханской области совместно с филиалом ФГБУ «ФКП Росреестра» по Астраханской области проведёт день открытых дверей по вопросам осуществления государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним, государственного кадастрового учёта на территории Центрального офиса АУ АО «МФЦ».

Гражданам, обратившимся в этот день за консультацией, будет предоставлена возможность в одном месте получить разъяснения по интересующим их вопросам в сфере государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним, государственного кадастрового учёта, налогообложения и отчётности, пенсионного обеспечения, миграционного учёта и др.

Мероприятие состоится в здании центрального офиса «Мои документы» по адресу: ул. Бабефа, 8, 1 этаж».

РАБОТЫ, ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ НА КОНКУРС РАССКАЗОВ, ПРИУРОЧЕННЫЙ К ПРАЗДНОВАНИЮ ДНЯ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ, В НОМИНАЦИИ «ИСТОРИЯ СЕМЕЙНОГО ДРЕВА»

## СКВОРЕЧНИК

**У детства особое зрение. В эту пору мы приглядываемся, прислушиваемся к жизни, глядя на мир во все глаза. Пропускаем увиденное через своё сердце. Детство – время потрясающих открытий и невероятных приключений.**

Особенная история была и в моём детстве. В то время я проводил каникулы в деревне и вместе с дедом помог одной семейной паре обрести кров.

На всю жизнь мне в память врезался высокий белый дом у самой дороги. На уютном деревянном крыльце ждёт бабушка. Волосы её убраны под платок. Я знаю, что на кухне уже ждут ароматный домашний хлеб и свежая сметана. Здесь нам всегда рады.

Дом этот особенный, он напоминает мне шкатулку с драгоценностями. Только сокровища в нем несколько иного рода: необычные вещицы, старые фотографии, чьи-то забытые игрушки. Здесь я ощущаю себя исследователем.

У дома особый, свойственный только ему, запах – запах любви, тепла и покоя с примесью парного коровьего молока.

С дедушкой мы любили мастерить разные вещи. В его красном кирпичном сарае, казалось, можно было отыскать инструменты на любой случай.

Каждый год мы с нетерпением ждали прилёта скворцов. И к встрече птиц всегда начинали готовиться заранее: делали кормушки и развешивали их на деревьях. Но в этот раз дедушка купил красивый деревянный скворечник в магазине.

Мы заметили, что отверстие – вход для птиц – маловато, но решили, что изготовителям лучше знать, и прикрепили скво-

речник к дереву. Оставалось только ждать.

Это было замечательное время, когда от всех неприятностей можно было укрыться в будке у злой дворовой собаки. Никого не подпускавший пёс терпел вынужденное соседство и ни разу даже не зарычал.

Дедушка брал меня с собой пасти коров, и я без усталости носился между бурёнками. Вероятно, помощи от меня было не очень много.

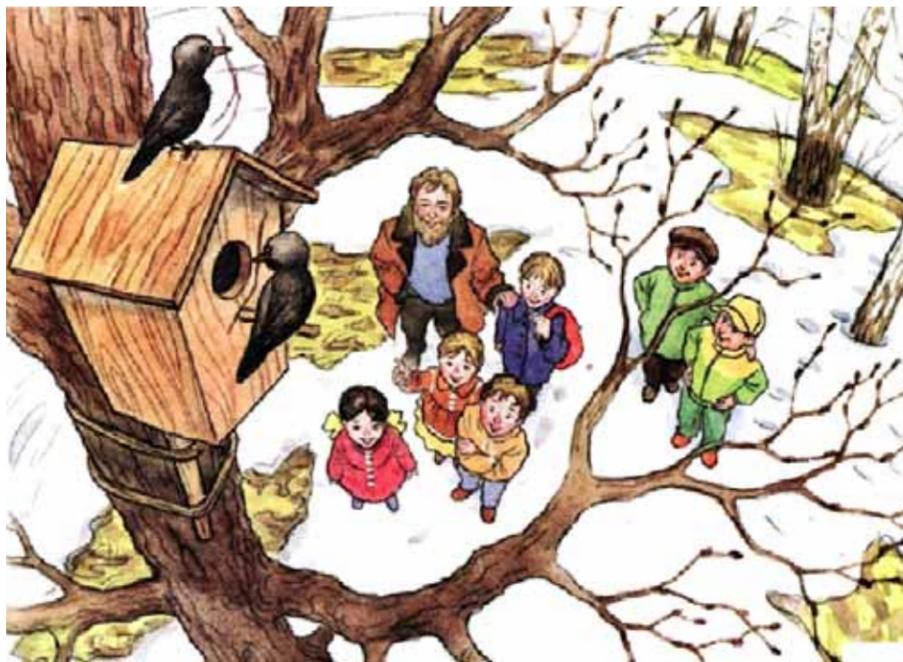
На деревьях проступали уже первые клейкие листочки, когда, наконец, появились скворцы. Сначала их было мало, но уже через несколько дней стало гораздо больше. И у нашего дерева закружила пара чёрных птиц. Они были маленькие и, кажется, ещё совсем юные, но уже искали себе жилище. Наш скворечник им очень приглянулся.

Но, как ни старались, птицы не могли попасть внутрь. Отверстие, действительно, оказалось слишком узким. Скворцы летали вокруг, обеспокоенно переговариваясь друг с другом. Присаживались на жёрдочку и заглядывали внутрь. С земли они казались опечаленными.

Мы с дедушкой решили встать пораньше утром, снять скворечник и увеличить отверстие так, чтобы птицы могли свободно попасть внутрь. Однако во время завтрака до нас донесся глухой стук. Звук не смолкал, и мы решили выйти на улицу, узнать, в чём дело.

Оказалось, что на жёрдочке у скворечника сидит дятел. На утреннем солнце ярко отсвечивала его красная макушка. А рядом на ветке примостилась знакомая уже нам парочка.

Надо сказать, что дятел был редким гостем в тех краях, и я, признаться, до это-



го ни разу его не видел. Где разыскали его скворцы, так и осталось для нас загадкой. С педантичностью, свойственной опытному плотнику, дятел увеличил вход в скворечник и улетел.

Дедушка усмехнулся и, разведя руками, сказал, что тут и без нас обошлись. Помню, мы ещё долго шутили и смеялись на кухне, допивая чай.

А скворцы поселились в прекрасном деревянном домике и прилетали в гости к нам ещё не один год. Они обзавелись потомством. И я с замиранием сердца смотрел, как птенцы выбираются из гнезда, робко расправляют крылья под громкие наставления родителей и летят, обретая всё большие ловкость и силу, летят поко-

рять этот мир. Так в нашем дворе появилось чудесное семейство. Заливистые трели скворцов и щебетание их птенцов ещё долго радовали нас.

Даже теперь, спустя много лет, наблюдая прилёт черных птиц, слушая их необычайное пение, я вспоминаю тот простой деревянный скворечник, подаривший счастье.

Возможно, кому-то это история покажется простой. Что ж, она о детстве – времени, когда мы ещё замечаем необычное в обыденном.

**Дмитрий ПЕТРОВ,**  
электромонтёр по обслуживанию и ремонту электрооборудования, ГПУ

## СКАЗ О ГРИГОРИИ И ВАЛЕНТИНЕ...



**Примером идеальной семьи для меня всегда была семья бабушки Валентины Николаевны и дедушки Григория Федоровича Поповых. Казалось бы, что здесь интересного? У многих есть и бабушки, и дедушки, но именно мои – особенные. Они смогли пронести свои чувства через всю жизнь и остаться верными друг другу.**

А началось всё 5 июня 1958 года, когда они сыграли свадьбу. В то время не делали пышных торжеств, всё было очень просто. Бабушка надела красивое платье (по тем временам, надо сказать, достаточ-

но модное), а дедушка был в простой рубашке и брюках. Практически сразу после того, как они расписались, подъехала машина с сеном, они переоделись и пошли её разгружать. Даже свадьба в те времена не была уважительной причиной, чтобы не работать. Так и прошёл их первый день в качестве супругов.

Не знаю, как было до моего рождения, но после него я никогда не видел, чтобы бабушка и дедушка расставались. «Никогда, никогда?» – спросите вы. А я без тени сомнения отвечаю: «Да! Так и есть!» Дедушка заботился о бабушке, что меня очень удивляло, ведь он много работал и

не всегда был дома, так как уходил в ночную смену. Но всегда приносил бабушке какой-нибудь подарок, шоколад или сладость.

Их семейная жизнь была самой обычной: дом, работа, дети. В их жизни не было моментов, как в сериалах, об их жизни не напишут книги. Но ведь это и неважно. Самое главное, что они любили друг друга, воспитали прекрасных детей и внуков и прожили в браке почти 60 лет.

Это оценил не только я, но и руководство области. В 2013 году губернатор Астраханской области Александр Александрович Жилкин в рамках празднования Дня

семьи, любви и верности вручил медаль бабушке и дедушке «За любовь и верность». На тот момент они прожили в браке уже 55 лет.

Однако счастье не вечно, и в 2017 году дедушки не стало. Поэтому хочу закончить словами моей бабушки, которые она часто повторяет: «Цените то, что у вас есть сейчас. И самое главное, чтобы ни случилось, уважайте друг друга!»

**Дмитрий ПОПОВ,**  
электромонтёр по обслуживанию и ремонту электрооборудования, ГПУ

## СТОЛОВАЯ ВЫСОКОЙ КУХНИ



**В столовой главного офиса Общества «Газпром добыча Астрахань» стали традиционными тематические праздники и дни национальной кухни. Только в октябре и ноябре здесь прошли дни восточной кухни и «Золотой осени».**

Вторник этой недели посвящался русской кухне. Блюда праздничного меню были представлены как на раздаче, так и на дегустационном столе. Повара комплекса питания УЭЗиС предложили работникам Общества «Газпром добыча Астрахань» более 50 национальных блюд, таких как русский борщ, кулебяки с капустой и грибами, свинина с картофелем, рыба по-русски, студень с горчицей, пироги с мясом, ватрушки с творогом и многое другое. Понравившиеся кушанья можно было не только отведать, но и приобрести, чтобы порадовать домашних вкусной едой.

Разнообразить рабочие будни, поднять людям настроение – вот главная цель таких дней, которая успешно решается дружным коллективом Комплекса организации питания УЭЗиС.

– Проведение любого праздника – дело далеко не простое. Это касается не только его практического воплощения. Здесь важна и творческая составляющая: оформление зала, подбор костюмов, презентация блюд, создание по-домашнему уютной и в то же время праздничной атмосферы, – рассказала заведующая производством Комплекса организации питания УЭЗиС Ирина Гринёва.

Завтрак начался в столовой в девять часов утра. К приходу посетителей работники Комплекса питания подготовились основательно: подобрали соответствующее музыкальное сопровождение; гостей

встречали девушки в русских сарафанах, которые рассказывали о традиционных русских блюдах. В обеденном зале на видном месте установили стол, сервированный национальными русскими блюдами. На столе стояла традиционная посуда – керамические горшки, деревянные расписные ложки, а также настоящий самовар с баранками. Такая наглядная презентация дала возможность заранее определиться с блюдом, которое хотелось попробовать.

– Сотрудники культурно-спортивного центра помогли нам найти платья, – поделилась официант УЭЗиС Ирина Кушнир. – Они, как и фартуки, из натуральной ткани, ручной работы. В столовой у нас работала фотозона. Каждый сотрудник мог присесть на лавку и сделать селфи на память.

– Русский стол славится своим богатством и изобилием, этому способствует и природная щедрость нашей бескрайней страны, и широта природы русского человека, – продолжила Ирина Гринёва. – Особенность нашей национальной кухни в том, что блюда просты и в то же время сытны. Как говорят: что на дворе, то и на столе. Отдельно отмечу, что мы к питанию сотрудников подходим очень внимательно, ведь качественное питание повышает эффективность и производительность труда. Уже семь лет Комплекс питания УЭЗиС практикует проведение тематических дней, посвящённых различным праздникам и дням национальной кухни. Мы отмечаем 23 февраля и 8 Марта, Новый год и День всех влюблённых, Масленицу (причём всю неделю) с блинами и Пасху с куличами. Особое меню готовим к нашему профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой



промышленности и, конечно же, проводим дни национальной кухни. В прошлые годы мы уже знакомили своих посетителей с традиционными европейскими, среднеазиатскими и восточными блюдами. Очень полюбили всем итальянская и японская кухни. К каждому праздничному дню готовимся всем коллективом: серьёзно продумываем меню, чтобы одно и то же блюдо не повторялось из года в год, находим новые рецепты в интернете, обсуждаем приготовление и оформление. Затем техник-технолог Люция Шаманаева составляет калькуляцию на каждое новое блюдо и рассчитывает его себестоимость.

– Ежедневно мы представляем широкий ассортимент блюд, а в тематические дни он расширяется ещё более, – рассказала повар 6 разряда Елена Пасюкова. – Так, наш коллектив приготовил в тематический день вторника на завтрак более десяти горячих блюд, на обед – семь наименований холодных закусок плюс студень с горчицей, девять вторых блюд и два первых. Мы также предложили нашим посетителям семь видов разнообразной выпечки, напитки, компот, чай с малиной, облепихой. Постарались порадовать людей отнюдь не рядовыми кушаньями – крестьянской грибной похлёбкой, которую подали в глиняных горшочках, бужениной в медовом маринаде, судаком по-русски и птицей с яблоками, гречневой кашей по-купечески, а из напитков – русским сбитнем с целебными травами. Впрочем, мы всегда стараемся готовить для газозиков вкусную и полезную пищу. Кроме столовой, на территории центрального офиса ООО «Газпром добыча Астрахань» работают два бара: рядом со столовой в саду и в театральной части.

Там также можно попробовать все наши блюда и выпечку.

Тематические дни кухонь разных стран уже полюбили постоянным посетителям. Сотрудники офиса отмечали, что такие мероприятия не только поднимают настроение и жизненный тонус в холодное время года, но и вносят элементы праздника в однообразные будни.

– Не первый раз присутствовал на таком кулинарном празднике. Недавно побывал на дне восточной кухни, а во вторник попал на дегустацию русской, – поделился ведущий инженер Отдела подготовки и проведения конкурентных закупок АУП Олег Озроков. – Всё, что пробовал, очень понравилось. Приятно, что в тематические дни повара предлагают нам не только разнообразное меню, но ещё и красиво оформляют зал, аппетитно презентуют блюда, а главное – готовят их вкусно, как дома. Очень приятно, что коллектив столовой заботится о нас. Большое им спасибо за это!

– Я была командирована по производственным вопросам в офис и благодаря этому случаю попала на праздник, – продолжила заместитель начальника договорного отдела УМТСиК Татьяна Довгуль. – Хочу отметить исключительное радушие персонала, который готов помочь в любой ситуации, накормить в любых условиях.

Всего в это день на дегустации блюд русской кухни в офисной столовой побывали более 300 человек. А работниками общественного питания уже ведётся подготовка к следующему празднику. На очереди – День японской кухни, который пройдёт в декабре.

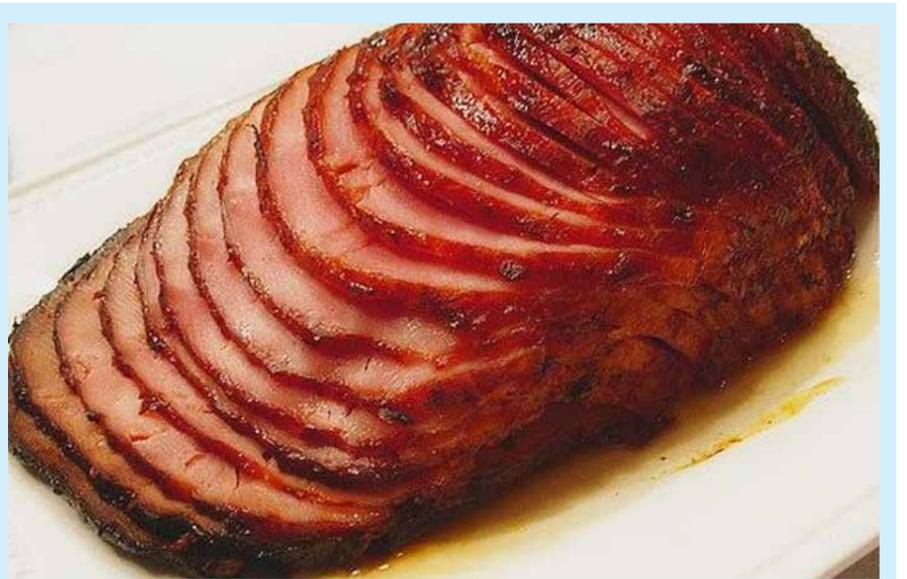
**Светлана СОЛОМЕННИКОВА**

### РЕЦЕПТ ОТ ШЕФА «БУЖЕНИНА В МЕДОВОМ МАРИНАДЕ»

**Ингредиенты:** свинина (одним куском) – 1,5-2 кг, чеснок – 4 зубчика, майонез, мёд, горчица – по 2 столовые ложки, соль, чёрный перец, специи.

#### Приготовление:

1. Кусок мяса вымыть, тщательно обсушить. Натереть свинину солью и специями.
  2. Чеснок почистить, порезать крупными полосками. В мясе сделать глубокие надрезы, нашпиговать чесноком.
  3. Для маринования: перемешать горчицу, чёрный перец, специи и майонез. Намазать этой смесью кусок мяса, завернуть в плёнку.
  4. Оставить мясо мариноваться минимум на двенадцать часов в холодильнике. Во время маринования мясо желательно перевернуть один-два раза.
  5. Разогреть духовку примерно до ста восьмидесяти градусов.
  6. Завернуть кусок свинины в два слоя фольги.
  7. Выпекать буженину примерно полтора-два часа. Достать и нарезать на порционные сегменты.
  8. Готовим маринад на основе сока, который выделился при тушении мяса. Добавляем мёд, специи и пока мясо горячее – заливаем его этим маринадом.
- Подавать блюдо можно и в горячем, и в холодном виде. Приятного аппетита!



# 7 ПРИЧИН ПЛАТИТЬ ЗА ГАЗ ВОВРЕМЯ

## 1 ВЫ ЭКОНОМИТЕ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА.

Вы должны оплатить потребленный газ до 10 числа следующего месяца. Несвоевременная оплата счетов влечет ежедневное начисление пени (ч.14 ст. 155 Жилищного кодекса РФ). Размер пени за просрочку оплаты в течение года составит около 20% годовых от неоплаченной суммы.

## 2 У ВАС НЕТ СУДЕБНЫХ ТЯЖБ.

Поставщик газа имеет право подать на вас в суд, если вы не оплачиваете потребленный газ.

## 3 У ВАС ХОРОШАЯ КРЕДИТНАЯ ИСТОРИЯ.

Ваша просроченная задолженность за коммунальные платежи, в том числе - за поставленный природный газ, может отражаться в вашей кредитной истории в течение 10 лет. У вас могут возникнуть трудности с получением кредита в банке и с использованием кредитной карты (п. 3 ч. 3 ст. 4, ч. 1 ст. 7 Федерального закона №218-ФЗ «О кредитных историях»).

## 4 СОХРАННОСТЬ ВАШЕГО ИМУЩЕСТВА И СЧЕТОВ.

На оплату в добровольном порядке задолженности, подтвержденной вступившим в законную силу решением суда законодательство отводит 5 дней. При неисполнении решения в добровольном порядке на должника налагается обязанность уплатить также исполнительский сбор. Кроме того, сотрудники Федеральной службы судебных приставов вправе наложить арест на ваше имущество или изъять его для принудительной реализации. Средства от реализации имущества в принудительном порядке пойдут на погашение вашего долга. Удержание средств может проводиться с вашей зарплаты, пенсии или иного дохода (ч. 12 ст. 30, ст.ст. 68, 112 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).

## 5 ДЛЯ ВАС ОТКРЫТЫ ГРАНИЦЫ.

Если вы не исполняете решение суда о взыскании задолженности за поставленный газ, вам может быть временно ограничен выезд из Российской Федерации (ст. 67 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»).

## 6 КОМФОРТ И УЮТ В ВАШЕМ ДОМЕ.

Если срок вашей задолженности за газ составляет более двух месяцев, поставщик газа имеет право приостановить газоснабжение вашего дома или квартиры до полной оплаты долга (пп. «в» п.45, п.48 Правил поставки газа для обеспечения коммунально-бытовых нужд граждан, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2008 № 549).

## 7 У ВАС НЕТ ЛИШНИХ РАСХОДОВ.

Для возобновления подачи природного газа должникам придется оплачивать не только задолженность в полном объеме, но и оплатить работы по приостановке подачи газа и по последующему подключению газового оборудования к системе газоснабжения. Современные технологии позволяют отключить должника даже в многоквартирных домах, не ущемляя интересов соседей (п. 48 Правил поставки газа для обеспечения коммунально-бытовых нужд граждан, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2008 № 549).

### ГАЗПРОМ - РЕГИОНУ

#### ИСТОРИЯ, ЗАПЕЧАТЛЕННАЯ В РАБОТАХ ФОТОХУДОЖНИКА



29 ноября в Краеведческом музее открылась выставка заслуженного работника культуры, члена Союза журналистов и фотохудожников России, члена художественного совета народной фотостудии «Дельта» Виталия Лоянич. Экспозиция посвящена 100-летию Октябрьской революции и включает в себя ровно 100 авторских снимков, сделанных на протяжении более 40 лет. Если быть точными, сюжетная линия экспозиции охватыва-

ет период с 1954 по 1991 годы. Астраханцы смогут увидеть не только современные кадры из жизни нашего города, но и снимки ярких событий, произошедших уже давно.

Виталий Лоянич не расстается с фотоаппаратом вот уже более 60 лет. Выставка организована при финансовой поддержке ООО «Газпром добыча Астрахань». Познакомиться с работами фотохудожника можно до 29 декабря.

### ОРГАН

#### «МУЗЫКА ДЛЯ ВСЕХ»

10 декабря в 15.00 в Большом зале Астраханской государственной консерватории состоится концерт органной музыки в рамках проекта Благотворительного фонда «Возрождение Астраханского органа» «Музыка для всех», получившего поддержку в конкурсе на соискание грантов Президента Российской Федерации. В концерте принимает участие солистка Московской филармонии Анастасия Сидельникова.

Анастасия Сидельникова – признанный мастер, окончила Московскую консерваторию по классу органа и фортепиано, дипломант многих престижных конкурсов, концертирует по всему миру, преподает, проводит мастер-классы. Ей довелось работать в ансамбле с прославленной Майей Плисецкой в спектакле Мориса Бежара «Айседора». Спектакль проходил на престижных сценах мира, таких как Кремлёвский дворец, Петербургский Мариинский театр, «Нью-Сити холл» в США, а также в Миккели (Финляндия), в странах Прибалтики, Украины и других. Анастасия принимала участие в уникальном фестивале «Джаз на большом органе».

Много и плодотворно Анастасия трудится над расширением своего репертуара, исполняя произведения композиторов разных стилей и эпох (от барокко до наших дней). В её исполнении записаны на компакт-диски сочинения Н. Брунса, И.С. Баха, композиторов-романтиков и отца Анастасии – известного композито-



ра и педагога Н.Н. Сидельникова. Анастасия Сидельникова не раз бывала в нашем городе с концертами, выступала как в костеле, так и в консерватории.

10 декабря прозвучат популярные произведения Баха, Брунса, Листа, Райнбергера, Жигу, Дюбуа.

На концерты, проходящие в рамках проекта «Музыка для всех», приглашаются пенсионеры, студенты, многодетные семьи. Астраханских меломанов ждут настоящие открытия.

Концерт ведёт музыковед Елена Медведева. Вход свободный.

## ДЕЛЬНО О НЕДЕЛЬНОМ

## ЗИМА ПРИШЛА. НО СЕЛЁДЧНЫЕ ШУБЫ ДЕШЕВЕЮТ

На неделе началась зима. И не только потому, что сегодня её первый календарный день. Началась она ещё в воскресенье. Первым обильным снегопадом, который, как всегда, поступил подло, цинично и предательски, случившись без предупреждения. Многие водители, полагавшие, что на этот раз пронесёт, зимы не будет, и по этой причине не переобувавшиеся, заняли очереди в шиномонтажку. А иные, включая грейдер, оказались участниками ДТП... Эх, если бы не было зимы в городах и сёлах, никогда бы не знали мы...

Многого мы тогда не знали бы. В частности, предновогодних хлопот, которые также подкралась незаметно. Социологи подсутились и говорят – россияне не хотят экономить на праздновании Нового года. В этом сезоне они готовы потратить на покупки к празднику больше денег, чем в прошлом. Гулять – так гулять. Даже ёлки (пока искусственные) покупают более дорогие. Сейчас средний чек за «химическую» ёлку – 2,4 тысячи рублей (в прошлом было 2,2).

Натуральные ёлки тем временем рубятся и пакуются. Скоро откроются пушистые базары, и запахи хвои будут приятно оттенять выхлопные газы автомобилей. На днях мы предметно узнаем, где быть главной городской ёлке Астрахани. Если соответствовать опросам, проведённым одним из местных интернет-порталов, то она снова водрузится на ул. Кирова, у «Атриума». Возможно, там же сосредоточится и предновогодняя торговля привычной атрибутикой и прочими куриными окорочками. Хотя в году прошлом покупательского ажиотажа здесь не наблюдалось.

Говорят, что ажиотажу-таки кризис всё же мешал, хоть экономить мы и не собираемся. Но неделя подарила нам хорошую новость. По крайней мере – успокаивающую. Специалисты взяли два ключевых экономических показателя – индексы «оливье» и «селёдки под шубой». И срав-

нили их. По данным Центробанка, салат «оливье» за год подорожал на 1,2%, приготовить его стоит около 312 рублей. Зато селёдка «под шубой» подешевела на 0,9%, стоит чуть больше 150 рублей! Всё очень гармонично! Только не сообщается единица измерения. Что можно наготовить за 150 рублей? Блюдо какого водоизмещения? Блюде или тазик?

Далее. Те, у кого останутся деньги после приобретения ёлки и ингредиентов для селёдки под «шубой», вполне могут планировать путешествие. Благо, сейчас можно выбрать не только между Бали и Харабали. Специалисты на этой неделе рекомендовали список российских городов, где можно дёшево и интересно отдохнуть в новогодние выходные. В этот рейтинг вошли следующие города: Ижевск, Смоленск, Великий Новгород, Воронеж, Саратов, Новосибирск, Чебоксары, Белгород, Липецк и Киров. Астрахань, как вы видите, в этот список снова не попала. То ли мы – дорогие, то ли ... неинтересные.

К сожалению, Астрахань не попала и в ещё один список, вошедший в информационную повестку недели. Агентство ZOOM MARKET рейтинг провело федеральный социологический опрос, на основе которого был составлен рейтинг самых цифровых городов России. Мы, увы, не в лидерах, в десятку не вошли. В целом же за россиян можно порадоваться: большинство уже прочно внутри «матрицы». Более чем у 86% респондентов, попавших в выборку, есть аккаунт в социальной сети. Общается народ теперь через мессенджеры и прочие коммуникационные девайсы, только пальчики мелькают... Иногда прямо за рулём. На повороте. На летней резине. В тёмное время...

Меж тем, нет предела совершенству. Если вы много общаетесь в сети, аж пальцев не хватает, то следующая новость недели – именно для вас. Компания Youbionic разработала необычную насадку на руку, которая представляет собой две объединённые электромеханические ки-

сти, и теоретически позволяет расширить возможности носителя. Устройство под названием Double Hand, созданное при помощи 3D-печати, надевается на руку, а для управления двумя кистями используются только указательный и безымянный пальцы, движения которых позволяют сгибать и разгибать пальцы дополнительных рук. Так что, как говорил радостный кот Матроскин: «Теперь мы вдвое больше сена для нашей коровки запасём!» Ну, в смысле, больше символов нажмём на клавиатуре или экране.

Кстати, о котиках. А также – собаках и прочих друзьях человека. На неделе важное сообщение – Госдума приняла в первом чтении законопроект об усилении уголовной ответственности за жестокое обращение с животными до пяти лет лишения свободы. И ранее «плохо работавшая» статья 245 УК может заработать в полную силу, и живодёры поедут не ролики в сеть выкладывать (как это делали не так давно в Хабаровске), а скорее всего, на «общий режим». Впереди, правда, ещё два чтения этого законопроекта, но у «приговорённых» котят и щенят появился шанс...

Но к селёдке, особенно если она под «шубой», это не относится. Такие животные, если и подпадают под некий общественный закон, то закон этот трактуется исторически просто: «Ты виноват лишь в том, что хочется мне кушать». Это, конечно же, шутка.

А всерьёз можно сказать, что Новый год, и правда, не повод для экономии. Судя по опросам ВЦИОМа, россияне не экономили на праздниках ни в 2008-м, ни в 2014–2015 годах. Каждый год средняя сумма потраченных на новогодние мероприятия средств только росла. Новогодние канникулы остаются важнейшим периодом потребительской активности, когда большинство россиян наращивают как доходы (13-я зарплата, бонусы, премии), так и расходы. Так что же в этом плохого?

Дмитрий СКАБИЧЕВСКИЙ

## ГОРОСКОП С 1 ПО 6 ДЕКАБРЯ

15

**♈ Овен.** Постарайтесь настроиться на работу. И тогда найдётся применение вашему интеллектуальному потенциалу, что поможет вам добиться успеха и признания окружающих.

**♉ Телец.** Смелость и решительность позволят реализовать деловые планы. Создастся благоприятная ситуация, которая поможет вам подняться по служебной лестнице.

**♊ Близнецы.** Вы способны на качественный рывок в профессиональной сфере и не менее успешно справитесь с наведением порядка дома. В общем, можете заниматься чем угодно – всё получится.

**♋ Рак.** Дни пройдут в размеренной спокойной обстановке, что позволит завершить важные дела. Некоторые события откроют для вас блестящие перспективы и в делах, и в личной жизни.

**♌ Лев.** Неделю посвятите особенно активной работе, так как результат окажется прямо пропорциональным затраченным усилиям. Можно неожиданно легко добиться своих целей.

**♍ Дева.** Вы с лёгкостью преодолёте все препятствия и окажетесь победителем даже в самых сложных ситуациях. Будет отлично удаваться подготовка отчётов и общение с людьми.

**♎ Весы.** Сдержанность, серьёзность и готовность пойти на оправданный риск могут привлечь к вам внимание начальства и вызвать его уважение. Неделя также будет благоприятна для творчества.

**♏ Скорпион.** Вероятны значительные успехи в сфере самообразования и продвижении по карьерной лестнице. Многие окажутся в центре событий, в компании ярких, талантливых людей.

**♐ Стрелец.** Поддержка влиятельных людей поможет занять новые позиции в деловой сфере. К тому же звёзды предвещают вам финансовый успех и гармонию в личной жизни.

**♑ Козерог.** Наступает довольно-таки благоприятная в творческом плане неделя. Всё, что бы вы ни захотели, получится достаточно легко. И это может вас даже удивить.

**♊ Водолей.** Дела идут на лад. Но важно не испугаться внезапной удачи и не начать суетиться на радостях. Возможно, стоит попробовать что-то совсем новое – доверяйте своей интуиции.

**♈ Рыбы.** Использование новых идей и технологий в работе позволят вам добиться важных результатов. Но будьте внимательны в выборе источников информации, вероятны неточности.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 20 по 26 ноября 2017 года) проведено 637 исследований качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ  
«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»  
ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market



## ИНФОРМПАНОРАМА

## ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/5.3/0074260/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/29.11.2017**

**Предмет открытого запроса предложений:** оказание услуг по метрологическим испытаниям лазерно-электронных и спутниковых средств маркшейдерско-геодезических измерений, юстировке, мелкому ремонту для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2018 году.

**Дата начала приёма заявок:** 29.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 20.12.2017, 10.00 (время местное).

**E-mail:** oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/5.3/0076074/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/28.11.2017**

**Предмет открытого запроса предложений:** оказание услуг по обслуживанию системы сейсмического контроля на АГКМ для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2018 году.

**Дата начала приёма заявок:** 28.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 19.12.2017, 10.00 (время местное).

**E-mail:** oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/1.1/0077080/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/28.11.2017**

**Предмет открытого запроса предложений:** поставка нефте-

химаппаратуры для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань».

**Дата начала приёма заявок:** 28.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 19.12.2017, 10.00 (время местное).

**E-mail:** upopruga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупок:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данных извещений и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru). **Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>

## «ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» РЕАЛИЗУЕТ НЕПРОФИЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Информация размещена на сайте [www.pererabotka.gazprom.ru](http://www.pererabotka.gazprom.ru) в разделе <http://pererabotka.gazprom.ru/noncore-assets>



## СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

На 56 году жизни скончалась бухгалтер 1 категории группы по учёту капитальных вложений и иных активов бухгалтерии администрации ООО «Газпром добыча Астрахань» Мулендейкина Надежда Анатольевна. Трудовой стаж Надежды Анатольевны в Обществе около 30 лет. Её отличали профессионализм, коммуникабельность, высокая работоспособность, порядочность.

Коллектив ООО «Газпром добыча Астрахань» выражает искренние соболезнования родным и близким покойной.

# «КУДРЯВЫЙ ПЕЛИКАН»-2017

## АСТРАХАНСКИЕ ПЕЙЗАЖИ



1 место – «Астраханская зима», Сергей Котлягин, ГПУ



2 место – «Кругом вода», Шамиль Ибрагимов, АГПЗ



3 место – «Туман», Татьяна Володина, ИТЦ

## МОЙ ГОД ЭКОЛОГИИ



1 место – «Вредные переростки», Евгений Локо-тилов, АГПЗ



2 место – «Экологическая тропа», Михаил Хахалев, ГПУ



3 место – «Жизнь запово», Евгений Глуханьков, АГПЗ



3 место – «Капитан Пакетик: бросок мимо урны», Андрей Сидорычев, АО

## МИКРОМИР



1 место – «Встреча двух миров», Андрей Сидорычев, АО



2 место – «Последний сбор», Александр Пичугин, ГПУ (член семьи, 15 лет)



3 место – «Мёртвая петля», Марина Семеняк, ИТЦ

## ЗВЕРИ И ПТИЦЫ, ДОМАШНИЕ ЖИВОТНЫЕ



1 место – «А где теперь моё гнездо?», Андрей Сидорычев, АО



2 место – «Битва», Андрей Сидорычев, АО



2 место – «Утренняя зарядка», Алексей Шеин, АГПЗ



3 место – «Каждому нужен дом», Татьяна Володина, ИТЦ

## ТЕЛЕАНОНСЫ. КАНАЛ 7+

