



### С КРЕАТИВНЫМ ПОДХОДОМ К ТРУДНОСТЯМ

Школьное увлечение естественными науками стало для ведущего инженера ИТЦ Виталия Неупокоева отправной точкой для профессионального роста и рационализаторских идей  
стр. 2



### «И ВНОВЬ ДОРОГИ ВПЕРЕДИ, И БОЛЬШЕГО НЕ НАДО»

Сохранить романтику профессии, верить в свою мечту, добиваться целей и никогда не останавливаться – жизненные принципы главного геолога ГПУ Валерия Кунавина  
стр. 4-6



### ОТДЕЛУ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА – 20 ЛЕТ

Юбилей отмечает подразделение администрации Общества, основная задача которого – повысить эффективность работы предприятия  
стр. 7-10



### РЕГИОНАЛЬНАЯ ПАНОРАМА

Политику социально ответственного партнёрства коллектив ООО «Газпром добыча Астрахань» воплощает в конкретных делах: оказывает шефскую помощь детям и поддерживает экологическое движение  
стр. 13

## ИНГИБИТОРЫ КОРРОЗИИ: ОТ ПОИСКА ДО ВНЕДРЕНИЯ



**Борьба с коррозией на Астраханском ГКМ ведётся постоянно. Защитить оборудование и трубопроводы от этого агрессора – одна из важнейших задач специалистов, занимающихся технологиями, способными если не победить, то хотя бы максимально приостановить разъедание металла. Эффективной работе способствуют приборное, инструментальное оснащение и техника, которые своевременно обновляются, к тому же постоянно совершенствуются технологии и методы антикоррозийной обработки. Всё это позволяет надёжно защищать эксплуатируемое оборудование от коррозии и осуществлять непрерывный контроль за его техническим состоянием, а значит, обеспечивать промышленную безопасность газового комплекса.**

На протяжении уже более 20 лет по настоящее время противокоррозионная защита внутренней поверхности оборудования и трубопроводов промысловых объектов Астраханского ГКМ осуществляется ингибитором коррозии «Dodigen 4482-1с» зарубежного производства. Этот ингибитор в плане применения полностью соответствует особенностям нашего месторождения и обеспечивает эффективную противокоррозионную защиту объектов, что

подтверждается результатами определения скорости коррозии. Несмотря на достоинства этого импортного вещества, в условиях существующей мировой обстановки возникла необходимость в его замене отечественным аналогом.

Поиск, подбор и исследования ингибиторов коррозии осуществляются на АГКМ ещё с начала разработки месторождения. За прошедшие годы были испытаны более 100 ингибиторов коррозии.

Вновь разрабатываемые или планируемые к применению ингибиторы коррозии проходят три вида испытаний. Во время лабораторных исследований проверяется их способность к пено- и эмульсообразованию, растворимость, термостабильность, совместимость, после чего наступает черёд стендовых и опытно-промышленных испытаний (ОПИ). Исследования (испытания) проводят последовательно, и проведение очередного этапа испытаний

возможно при условии, что предшествующий прошёл с положительными результатами. Принятый порядок испытаний позволяет получать наиболее достоверные данные о свойствах ингибиторов и не допускать использования некачественных материалов к промышленному применению. ОПИ – последний этап проверки эффективности ингибитора. Эксплуатационные испытания проводятся непосредственно на объекте ПАО «Газпром» и требуют продолжительного периода времени, в течение которого коррозионные процессы и процессы ингибирования уравниваются друг друга, а ингибиторная защита выходит на рабочий режим.



## ИНГИБИТОРЫ КОРРОЗИИ: ОТ ПОИСКА ДО ВНЕДРЕНИЯ

В 2015 году в химической лаборатории отдела физико-химических исследований ИТЦ были проведены лабораторные испытания опытного образца отечественного ингибитора коррозии, изготовленного на предприятии в Смоленской области, на соответствие СТП «Технические требования к ингибиторам коррозии» с учётом совместимости с ингибитором, применяемым в ООО «Газпром добыча Астрахань». Испытания показали соответствие образца ингибитора нормативным требованиям. В 2016 году в рамках работ по поиску и исследованиям новых отечественных ингибиторов коррозии были продолжены работы по испытаниям ингибитора коррозии, изготовленного в Смоленской области. В период с октября по декабрь 2016 года на опытном полигоне ЦНИПР ГПУ проведены сравнительные стендовые испытания защитных свойств опытно-промышленной партии ингибитора коррозии, но ввиду отрицательных результатов проводимого параллельно со стендовыми испытаниями лабораторного входного контроля технологических параметров и физико-химических свойств данной партии, дальнейшие стен-

довые испытания приостановлены до поступления новой партии ингибитора.

В 2016 году в отделе физико-химических исследований ИТЦ проведена оценка технологических параметров опытного образца ингибитора коррозии «Dodigen 4482-1с» российского производства. Цель – подтвердить идентичность свойств продукта, произведённого в России по технологии Кларинт, со свойствами продукта, поставляемого из Европы, с учётом совместимости с ингибитором, применяемым в ООО «Газпром добыча Астрахань». Испытания показали, что ингибитор коррозии «Dodigen 4482-1с» российского производства соответствует нормативным требованиям.

В период с марта по июнь 2017 года на опытном полигоне ЦНИПР ГПУ проведены сравнительные стендовые испытания защитных свойств ингибитора коррозии «Dodigen 4482-1с» российского производства. На основании полученных результатов сравнительных стендовых испытаний можно сделать вывод, что защитные свойства ингибитора коррозии «Dodigen 4482-1с» российского производства не



Стенд испытаний ингибиторов коррозии

уступают, а в некоторых случаях превышают значения применяемого зарубежного ингибитора коррозии «Dodigen 4482-1с».

В настоящее время в рамках политики ПАО «Газпром» по импортозамещению проводятся работы по поиску, подбору, проведению комплексных испытаний и

внедрению новых ингибиторов коррозии отечественного производства на Астраханском месторождении.

**Александр КОСТАНОВ,**  
ведущий инженер-технолог  
ЦНИПР ГПУ

## РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО

## С КРЕАТИВНЫМ ПОДХОДОМ К ТРУДНОСТЯМ

**Десять лет в Обществе «Газпром добыча Астрахань» трудится ведущий инженер Отдела физико-химических исследований Инженерно-технического центра Виталий Неупокоев. Сначала – оператором технологических установок на Астраханском газоперерабатывающем заводе, затем ведущим инженером в Инженерно-техническом центре. Именно в ИТЦ Виталий Александрович вплотную стал заниматься рационализаторством, воплощая в жизнь идеи по оптимизации, совершенствованию и модернизации производственных процессов, рабочих программ, методик и оборудования.**



На выбор будущей профессии повлияло увлечение естественными науками. Особенно ему нравились занятия по химии и физике.

– Помню, в младших классах любил наблюдать за процессами и явлениями природы, узнавать их происхождение, а в старших – с интересом проводил опыты и посещал дополнительные занятия по химии, – рассказывает Виталий Александрович.

Отучившись 11 классов, он без колебаний выбрал специальность «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» и поступил в Астраханский государственный технический университет. А получив диплом (в 2007 году), молодой специалист был принят в ряды газовиков на АГПЗ оператором технологических установок.

– Более четырёх лет проработал на Производстве № 1 на установке очистки газа от сероводорода и окиси углерода У-172 под руководством начальника установки Сергея Ивановича Сасина, – вспоминает Виталий Александрович. – В 2012-м меня пригласили в Инженерно-технический центр на должность ведущего инженера. Начался новый этап в жизни и определённый профессиональный рост.

В течение двух последующих лет деятельность Виталия Александровича была связана с мониторингом технологических процессов переработки газа и газо-

вого конденсата (МТПП). Одним из первых его рационализаторских предложений, успешно используемых и по сей день в отделе МТПП ИТЦ, было «Создание базы данных технологических параметров работы установок АГПЗ с использованием записи макросов и приложением «Total commander 6,5»». Данное рационализаторское решение значительно упростило и ускорило обработку режимных параметров установок АГПЗ.

– Новая «база данных» формируется путём внесения исходных данных из файлов другого формата, графики строятся синхронно с заполнением таблиц, а годовая база заполняется автоматически, благодаря функции макрос, – рассказывает рационализатор. – На сегодняшний день данную базу сотрудники отдела МТПП вновь усовершенствовали, что говорит о потенциале и креативности сотрудников этого отдела и подразделения в целом.

Продолжая свою трудовую деятельность в ИТЦ, в 2014 году Виталий Александрович перешёл в отдел физико-химических исследований. И совместно с коллегами внедрил уже более десяти предложений – по коррозионной защите; способам и алгоритмам, снижающим трудозатраты; повышающим уровень безопасности труда. Например, было сконструировано «приспособление для носки проб».

– Это приспособление позволяет извлекать ёмкость с пробами горизонтально на рабочую поверхность лабораторного стола, не вынимая их из носки, – продолжает Виталий Александрович. – Было ещё одно интересное предложение по использованию магнита для фиксации металлических образцов свидетелей при их зачистке от продуктов коррозии. Сила магнита заменила силу руки и, таким образом, облегчила и ускорила процесс обработки образцов в целом. Также есть идеи, которые остались на бумаге, по ряду причин они не воплотились в жизнь. Например, виброгаситель с перфорированной поверхностью, встраиваемый в трубопровод без сварки и служащий для снижения гидроударов и кавитационных толчков газожидкостной смеси на этапе её транспортировки к У171/271 АГПЗ. Думаю, что вернусь к этой теме позже, а сейчас мы с коллегами работаем над оформлением предложения под названием «Приспособление для замены фильтра колонки хроматографа ЛХМ». Цель данного предложения – в использовании приспособления (сконструированного мною из металлического проволочного материала) для набивки и извлечения фильтровального материала из колонки хроматографа. Конструкция приспособления позволяет быстро и безопасно извлечь фильтр из колонки, а также уплотнить его при набивке. Многие эти разработки востребованы и по сей день.

Многие предложения Виталия Александровича рождались в ходе рабочего процесса, а многие – в результате мозгового штурма целого коллектива. Одним из них был проект по оптимизации работы аквадистиллятора с использованием водяного холодильника. Очень интересное и экономически выгодное предложение, суть которого заключается в рациональном использовании воды, необходимой для охлаждения дистиллированной воды в аквадистилляторе.

– Мы просто решили последовательно подключить к аквадистиллятору воду, проходящую через водяной холодильник, и, соответственно, нагретую за счёт теплообмена. Получили одни плюсы из данного решения: снижение затрат на водоснабжение и водоотведение, сокращение трудозатрат, уменьшение энергозатрат при нагреве воды в аквадистилляторе.

Говорить о предложениях, в которых участвовал Виталий Неупокоев, можно долго. Все они просты и практичны. Все используются в ИТЦ и нацелены на улучшение качества и безопасности рабочего процесса.

– Ни одно из моих рационализаторских решений не воплотилось бы в жизнь, если бы не поддержка коллег на отдельных этапах работы, – отмечает Неупокоев. – Список людей, с которыми я тружусь по направлению рационализаторской деятельности, – большой, но отмечу ключевых – это Ольга Петровна Дусенбина, Николай Владимирович Попадин, Дария Александровна Чудиевич, Владислав Иванович Федяк, Сергей Александрович Идиатулин, а также все сотрудники отдела физико-химических исследований, так как они являются соавторами многих рационализаторских работ. Я бесконечно благодарен им за полученные знания, опыт и человеческое участие.

Сложности на работе, особенно в разработке новых идей, никогда не пугали Виталия Александровича. По его мнению, встречающиеся трудности в оформлении или расчётах к предложению, которыми порой приходится заниматься вне рабочего времени, не останавливают, а наоборот, стимулируют к решению новых задач.

– Считаю, что трудности в работе и в жизни нужно преодолевать с научным и креативным подходом, тогда и трудиться, и достигать цели будет интересно и легко, – считает Виталий Неупокоев.

**Подготовила**  
**Светлана СОЛОМЕННИКОВА**



## ОТМЕЧЕНЫ ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД



Ежемесячное совещание у генерального директора, которое состоялось в среду в Административном центре газовиков, началось не с традиционных докладов о производственной и экономической деятельности ООО «Газпром добыча Астрахань», а с приятного известия о награждении двух наших коллег высокими наградами.

«За большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд» Почётной грамотой Публичного Акционерного Общества «Газпром» награждена электромонтёр станционного оборудования телефонной связи 4 разряда Управления связи Мария Ли. «За добросовестный труд и высокие

производственные показатели» объявлена Благодарность ООО «Газпром добыча Астрахань» аудитору отдела внутреннего аудита администрации Ольге Утешевой.

Награды вручил генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрей Мельниченко.

– Это первая награда за время моей трудовой деятельности в Обществе, – призналась Ольга Утешева. – Было, разумеется, волнующе получать её из рук первого руководителя. И в то же время весьма приятно – ведь тем самым подчёркнуто, что любой труд в Обществе, в том числе и наш, аудиторский, ценится и по достоинству отмечается.

Игорь ЧЕТВЕРГОВ

## ЛИЦА

### «ОЧЕНЬ ВАЖНО ВОСПИТАТЬ ЧУВСТВО ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

Командир взвода заводского военизированного отряда ВЧ Сергей Кондратьев уже многие годы не только руководит своими подчинёнными, но и для большинства из них является наставником.

– Сергей Михайлович, в следующем году вы собираетесь отметить 30-летие работы в ООО «Газпром добыча Астрахань»?

– И не просто в Обществе, а именно в Военизированной части. В 1988 году я, 23-летний парень, за плечами которого были армия и работа на заводе имени Урицкого, пришёл трудоустроившись в ВЧ – в то время в Ильменский (сейчас заводской) военизированный отряд набирали четырёх человек. Собеседование проходил у самого начальника части Владимира Гераскина. По его итогам меня приняли в отряд респираторщиком.

– Трудно было адаптироваться на новом месте?

– Разумеется, ведь дело для меня было незнакомое. В первые недели столкнулся с рядом определённых трудностей, которые в одиночку вряд ли решил бы. Мне, в основном, помогали коллеги – респираторщики Михаил Чернецов, Александр Ковтун, имевшие опыт работы на газоперерабатывающем заводе в Оренбурге. Когда они чего-то не знали, – работа для многих в отряде была в новинку – помощь оказывали командиры.

Со временем стал понимать, что без специальных знаний не смогу расти профессионально. Поэтому окончил Жирновский нефтяной техникум, а затем Северо-Кавказский государственный университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Когда назначили на должность помощника командира взвода, появились новые вопросы по работе. На этом этапе мне очень помогли командир ЗВО Александр Пивоваров и два его помощника – Александр Михальский, отвечавший в отряде за оперативную работу, и Сергей Черкасов, ответственный за профилактическую работу.

– Значит, как такового, наставника у вас не было?

– Все в отряде были наставниками, и от каждого я по крупицам собирал профессиональный и жизненный опыт. За что всем очень благодарен.

– И всё же, будь у вас конкретный наставник, ваши адаптация в коллективе



и профессиональный рост происходили бы быстрее?

– Вне всяких сомнений. Когда с тобой регулярно, изо дня в день, работает один и тот же человек, накопление профессиональных знаний и совершенствование требуемых по твоей специальности умений и навыков идёт планомерно, а значит, и быстрее, нежели когда получаешь помощь, пусть часто, но фрагментарно. Это как в физкультуре: занимаешься чётко по расписанию и продуманной методике – появляется мускулатура, ритмично функционирует сердце и т.п.

– А как вы сами стали наставником?

– Если честно, сам не заметил как. Вроде, казалось, мне ещё самому надо чему-то учиться, а тут руководство отряда взяло и доверило ответственное задание – стать наставником у молодых работников. Один из первых моих подопечных – В. Ветров, который сейчас по праву занимает должность командира взвода.

– В таком специализированном структурном подразделении, как ВЧ, слово «командир» синонимично слову «наставник»?

– А как же иначе! Во всех структурах, схожих с военными, командир всегда является наставником для подчинённых. Это аксиома. И, безусловно, он плотно работает с новыми работниками, поскольку мало у кого получается сразу влиться в трудовой коллектив, избежав каких-либо проблем. У одного может «хромать» теоретическая база, другой испытывает трудности в приобретении определённых практических навыков, третьему требуется психологическая устойчивость. Так что к каждому из них ну-



Сергей Кондратьев (слева) на пожарно-тактическом учении на территории АГПЗ

жен свой, индивидуальный подход. Необходимо только время, чтобы понять, как построить свою работу, помогая подчинённому раскрыться, чтобы он не чувствовал себя в коллективе отрезанным ломтем.

Работая с подчинённым, стараюсь развить в нём профессиональные навыки и формирование личностно-деловых компетенций. Проводится необходимое обучение, после которого контролируется и оценивается самостоятельное выполнение им плановых мероприятий, выявляются допущенные ошибки, всё это анализируется. Также личным примером стараюсь развить положительные качества подопечного, чтобы он принимал участие в жизни коллектива.

– Выручает жизненный и профессиональный опыт?

– В большинстве случаев, конечно, такого «багажа» хватает для работы с подчинёнными. И всё же, несмотря на это, постоянно повышаю свой уровень наставника, используя методические материалы – данный фундамент позволяет найти более эффективный и короткий путь к душе опекаемого. Поэтому настоятельно и советую своим коллегам, которые тоже являются наставниками, использовать методическую литературу в своей работе – знания никогда не бывают лишними.

И хотя сегодня много говорят о современных технологиях обучения и самообучения, институт наставничества продолжает оставаться востребованным. И уж поверьте, ещё будет таковым многие десятилетия.

Вообще-то, в больших корпорациях на-

ставничество давно сложилось в систему, которая успешно функционирует и приносит ощутимые плоды. В этом наглядно убеждаюсь в нашем Обществе, где каждый перспективный работник, когда его хвалят за достигнутые результаты, прежде всего отмечает вклад в его профессиональный рост конкретного наставника (а порой и не одного).

– На ваш взгляд, на что в первую очередь должен быть нацелен наставник в работе с новым опекаемым?

– Очень важно, прежде всего, воспитать в подчинённом чувство ответственности за выполняемую работу. Газовое производство весьма сложно и опасно, и здесь промахи оборачиваются серьёзными последствиями, бывает, что и человеческими жизнями. Также новому работнику необходимо привить чувства товарищества, взаимовыручки. В нашем деле, как по пословице, – один в поле не воин. Если трудно – тебе обязательно помогут, но и ты помогай другим.

– А есть какое-либо пожелание для молодых работников Общества?

– Не бойтесь спрашивать обо всём, что у вас вызывает недоумение или непонимание. Стремиться познавать производство самостоятельно, конечно, тоже нужная вещь, но, как говорится, один ум хорошо, а два – лучше. Тем более, когда второй принадлежит такому опытному и в профессиональных делах, и в жизненных реалиях человеку, как наставник.

Беседовал  
Сергей ВОСКРЕСЕНСКИЙ



## «И ВНОВЬ ДОРОГИ ВПЕРЕДИ, И БОЛЬШЕГО НЕ НАДО...»

Редкий мальчишка не мечтал в детстве о космонавтике, геологии или лётном деле. Изю всех этих романтических профессий Валерий Кунавин ещё в школьном возрасте отдавал предпочтение геологии. Не раз круто менялась его жизнь (он даже полгода проучился в авиационном техникуме), но каждый раз возвращался к своей мечте, пока однажды окончательно не понял – это действительно его! Любовь к профессии, упорство, отличное знание специфики и своего рода геологическое чутьё помогали грамотно осваивать месторождения, бурить и пускать в эксплуатацию скважины, увеличивать дебит, возвращая к жизни, казалось бы, безнадежные объекты. Не было дела, которое у него бы не получилось, потому что он не привык сдаваться, доводил начатое до конца, добивался поставленных целей, каких бы усилий это не требовало. Он не боялся трудностей, и недра покорялись ему. Главный геолог ГПУ, лауреат премии ПАО «Газпром» в области науки и техники, обладатель восьми патентов на изобретения, член Государственной квалификационной комиссии АГТУ, Валерий Кунавин по-прежнему сохраняет свой геологический задор и не намерен останавливаться на достигнутом.



Игарская нефтегазоразведочная экспедиция, скважина 1-я Лодочная. 1985 год

– Валерий Викторович, почему геология? Кто-то повлиял на выбор профессии? Может, родители?

– В большей степени повлияли фильмы и песни о геологах. Родители у меня работали в железнодорожной сфере, мама была стрелочницей, потом начальником смены, отец – электромонтёром контактной сети. Хотелось искать и находить, не обязательно газ и нефть. После девятого класса я подал документы в Новосибирский геологоразведочный техникум, которые каким-то образом попали в авиационный техникум, находящийся в этом же здании. Когда я разобрался с документами, меня стали уговаривать остаться, рассказали, насколько перспективно строить самолёты. Я отучился полгода и вернулся обратно в школу. Окончив десятилетку, от своей мечты не отказался, как и одна из моих одноклассниц, которая хотела

стать инженером. Но, в основном, класс равным образом поделился на тех, кто решил поступать в Карагандинский кооперативный институт, и тех, кто решил пойти в Целиноградский медицинский.

После школы пытался поступить в Свердловский горный институт, но конкурс был огромный, так что пройти не удалось. До того, как я стал заниматься делом, о котором мечтал, отслужил в армии, в войсках ПВО, работал в Новосибирской области на Бердском радиозаводе на оборонку, выпуская попутно гражданскую продукцию – магнитофоны и усилители, по тем временам очень даже хорошие. Но получилось так, что на радиотехнические специальности брали только со специальным профильным образованием, поэтому мне удалось трудоустроиться по «железу», было интересно, но не настолько. Потом появилось желание попробовать себя в энергетике. Поступил на вечерний факультет Новосибирского электротехнического института, но выдержал всего полгода, потому что к восьми утра надо было на завод на работу; весь день на ногах, потом бежал на автобус, с пересадками на дорогу уходило больше двух часов, когда добирался до института, там уже шли занятия. Не помню, когда они заканчивались, но помню точно, что если я успеваю на предпоследний автобус, то возвращался в час ночи, если на последний, то в половине второго. Решил перебраться в Новосибирск, поближе к месту учёбы, устроился работать на новостройку, но мечта о геологии тем не менее по-прежнему не давала покоя. Записался на курсы помощников бурильщиков. В то время как раз Северная нефтегазоразведочная экспедиция набирала специалистов. Когда начал работать, окончательно убедился, что это моё. Экспедиция, поиски – это та геология, о которой я написал в школе,

когда был опрос по поводу выбора будущей профессии. Потом я перевёлся в Томский политехнический институт на геологоразведочный факультет, который окончил по специальности «Геология, поиски и разведка нефтяных и газовых месторождений». Несколько лет отработал в Новосибирской области, занимаясь бурением, потом бурением и испытанием скважин в Игарской нефтегазоразведочной экспедиции, что за Полярным кругом на территории Красноярского края.

– Были случаи, которые запомнились на всю жизнь?

– Конечно. Как раз в Игарской экспедиции. Вернулся с очередной сессии, поднимали керн, и я, увидев в нём палеонтологический остаток, сказал, что это такое. Главный геолог заинтересовался, откуда я знаю такие вещи, и, услышав, что я учусь в институте, попенял, что, дескать, у нас специалистов не хватает, а он в помбурах «прохлаждается», и уговорил перейти оператором по испытанию. Начали комплектовать оборудование для одной из пробуренных скважин. Во время испытаний пластоиспытателем обнаружили нефть, немного, но сам факт, что она там есть, говорил о возможной нефтеносности пласта. Мы не стали придавать это большой огласке, хотели лучше подготовиться к испытаниям, ведь в условиях Севера только зимой до скважин можно добраться без проблем и перевезти туда всё оборудование. Но каким-то образом информация докатилась до Политбюро. Поступил приказ: срочно организовать испытания и доложить, точно ли там есть нефть. Меня к тому времени уже перевели мастером (через неделю после того, как назначили оператором). Чтобы забросить на место НКГ и компрессор, и сепаратор трём вертолётам пришлось сделать 18 рейсов.

Стоим мы среди тундры, у народа на-



строение пессимистическое, большинство уверены, что не справимся с поставленной задачей. Но потом из труб построили железную дорогу и мост через большую лужу, лебёдкой подтянули к скважине оборудование и трубы. Сепаратор доставил вертолёт, который, правда, бросил его и пытался улететь, но генеральный директор по рации на всю тундру так объяснил, что он не прав, что вертолёт вернулся и поработал у нас в качестве крана. Смонтировали оборудование, разбурили цементный мост, провели перфорацию эксплуатационной колонны и вызвали приток. Нефть там действительно была, но шло больше воды, потому что когда ранее передвигали вышку, поставили не там, где вбит колышек, а чуть в стороне.

Нас эта новость обрадовала, мы настроились на то, чтобы начать добывать нефть. Я уехал на очередную сессию, жил вместе с нефтепереработчиками и расспросил их, как можно из нефти получить дизельное топливо, которое мы собирались использовать для собственных нужд, чтобы не возить издалека. Но за время моего отсутствия на скважине провели водоизоляционные работы, в результате которых осталась одна вода.

– Разочарование не окрыляет. Но вы продолжали работать...

– Работы по-прежнему было много, не решался лишь квартирный вопрос. Как-то в разговоре прозвучало, что в Астраханской области открыто большое месторо-

### Алексей Комаров, заместитель генерального директора – главный геолог Общества:

– Валерий Викторович прошёл длинный производственный путь, поработав практически на всех участках ГПУ. Он не понаслышке знает проблемы и вызовы, которые перед нами ставит уникальное месторождение. Знания, умение и богатейший производственный опыт всегда помогали Валерию Викторовичу генерировать идеи и предложения, направленные на улучшение качества работы со скважинами.

### Василий Захарчук, начальник геологического отдела администрации Общества:

– Кажется, нет минуты, чтобы Валерий Викторович не думал о родном промысле. Благодаря неординарному, творческому подходу к принятию решений, всегда уважительному отношению к коллегам, он заслужил авторитет не только в Обществе «Газпром добыча Астрахань», но и за его пределами, как Профессионал с большой буквы.

### Назиф Лутфуллин, начальник отдела по разработке месторождений администрации Общества:

– Валерий Викторович – человек, у которого множество новых идей, с большим производственным и жизненным опытом, с хорошим чувством юмора, разносторонними увлечениями. И просто человек, с которым всегда приятно, интересно и очень полезно общаться. Потому что его предложения всегда взвешены и тщательно обдуманы, учитывают нормативные документы; у него есть чему учиться.

### Алексей Серёжников, начальник отдела по развитию инновационной деятельности ИТЦ:

– Работа на уникальном по строению и составу углеводородной смеси Астрахан-

ском газоконденсатном месторождении ставит первоочередные задачи по внедрению и использованию решений, также уникальных, и в ряде случаев, не имевших опыта использования где-либо ещё. Ежедневная работа в таких условиях формирует определённые требования к квалификации, профессиональным знаниям и опыту сотрудников, занятых в разработке месторождения. Несомненно, именно к такой когорте специалистов можно отнести главного геолога Газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Астрахань» Валерия Викторовича Кунавина. Подтверждая свой высокий профессионализм, десятки лет обеспечивающий безаварийную разработку и эксплуатацию месторождения, В.В. Кунавин использует накопленный опыт и знания, решая не только повседневные задачи геологической службы, но и предлагая новые решения, связанные с внедрением современных технологий и подходов в области сопровождения разработки, а также уже сегодня закладывает базис в виде решений и технологий, направленных на решение перспективных проблем, с которыми мы неизбежно столкнёмся на определённых этапах жизни месторождения. Среди последних разработок В.В. Кунавина (в соавторстве с коллегами «по цеху») хотелось бы отметить решение «Способ добычи, сбора, подготовки и транспортировки низконапорной газожидкостной смеси при разработке газоконденсатного месторождения», направленное на использование добычного потенциала низконапорных скважин в зонах пониженного давления АГКМ, по которому сформирована и направлена заявка на изобретение РФ.

### Ирина Низамова, начальник службы разработки месторождений и геолого-промысловых работ ИТЦ:

– Высокий профессионализм, чувство ответственности, эрудиция, новаторство, уникальная способность идти к намеченной цели невзирая на трудности, чуткое отношение к людям – вот те черты, которые отличают Валерия Викторовича.



ждение, у которого огромные перспективы и там обеспечивают жильём. Прилетел самолётом до Волгограда, потом на теплоходе – в Астрахань, спросил у местного населения про стройку, ответили, что это в Досанге. Проехал Аксарайский, в Досанге стройки никакой нет, потом на проходящем поезде вернулся в Аксарайский, пришёл в Контору по опробованию скважин (КОС). Меня обещали взять при условии, что я найду жильё в Астрахани. Целый день провёл в поисках, нашёл, не понял только, для чего оно было нужно, потому что мы пропадали в Аксарайской степи сутками, да и доехать туда было проблематично, легче заночевать на работе. КОС потом преобразовали в УПОП и КРС, тогда там была совершеннейшая техника, такой, наверное, больше нигде в СССР и не было. Немецкие установки капремонта, канадский комплекс гидро-разрыва пластов, койлтюбинг, американские установки для подземного ремонта на проволоке, одним словом, суперсовременнейшее оборудование. Полтора месяца отработал, получил зарплату. По сравнению с северными, это, конечно, были не такие большие деньги. О том, чтобы отправиться домой на самолёте, не было и речи. Поехал на поезде. Встал выбор – либо взять пирожки, либо постель. Спать хотелось больше, так что вернулся голодный, с одним дипломатом и без подарков.

В 90-е взяли в аренду установку для гидро-разрыва пласта и, заручившись поддержкой банка, создали арендное предприятие. Уже на следующий день провели первую операцию по интенсификации. Начало было хорошим, стали развиваться. Мы даже съездили в Кабардино-Балкарию. Там экспедиция искала молибден, но не нашла, зато обнаружили гранит с температурой под двести градусов. Хотели, чтобы мы сделали гидроразрыв с тем, чтобы впоследствии отапливать город, то есть закачивать в пласт холодную воду и назад получать горячую или чуть ли не пар. Идея хорошая, но не получилось, потому что они в своё время набурили там слишком много стволов.

Мне нравилось работать здесь, потому что все, кто прошёл через это предприятие, поняли, как зарабатываются деньги. Одно дело стабильно получать зарплату,



не вдаваясь в подробности, откуда она берётся, другое – сформировать её самому. Затраты на подрядчиков были огромными, надо было снижать себестоимость.

Собрали свою установку с ёмкостью для завоза кислоты, купили в ПГТИСТ за 400 рублей, переоборудовали под свои нужды, зарегистрировали, получили документы, и сразу же отпала необходимость в нескольких кислотниках, за которые мы платили большие деньги. Пошли дальше – переделали платформу для перевозки больших ёмкостей, из тракторного варианта под седельный тягач. Отказались от Фаун-трала, получили большую экономию. Встал вопрос по отказу от крана большой грузоподъёмности. Съездил в Челябинск, договорился с одним заводом, специалисты конструкторского бюро которого разработали для наших стокубовых ёмкостей системы с камазовскими мостами и домкратами, сделали расчёты, а мы сами могли это на месте смонтировать. На передвижные ёмкости (15 метров в длину и три метра в диаметре) получили номера, поставили поворотники. Когда эта машина впервые выехала на аксарайскую трассу, все другие транспортные средства прижались к обочине, настолько у неё был внушительный вид.

Получилась сумасшедшая экономия, работать стали ещё эффективнее, всем повысили зарплату. Потом распался Союз, банковскую картотеку отменили, дожидаться выплат было сложно, пошла дикая инфляция. Задним числом изменилось законодательство, возможность выкупа оборудования исчезла. Решили расторгнуть договор аренды.

– *Такой технически грамотный и инициативный коллектив не мог не найти себе достойного применения...*

– Поскольку все были достаточно квалифицированными сотрудниками, кто-то пошёл работать в капремонт, кто то – в ГПУ, меня взяли в АНИПИГаз старшим научным сотрудником отдела повышения эффективности эксплуатации скважин. Но динамика была не та, и я попросил разрешения по вахтам летать на Север. Занял денег на билет в один конец, но там сказали, что им нужны геологи на постоянную работу, пришлось увольняться по телефону. Талинское месторождение – красивое место в Тюменской области. Приехал зимой: 10 градусов мороза, в лесу притаился аккуратный посёлок, природа великолепная. Потом, конечно, погода себя показала – не зря там платят коэффициент. Сначала меня взяли в один цех геологом первой катего-

рии, потом перевели в другой – ведущим. Цех по количеству эксплуатационных скважин был как четыре наших АГКМ. В цеху должно было быть восемь ИТР, а получилось так, что технолога перевели в другой цех заместителем начальника, а на его место никого не прислали, зама – в начальники другого цеха, и опять это место пустовало. Начальник попросил за него продержаться месяц, уходя в отпуск; после отпуска месяц болел, потом месяц реабилитации проходил в санатории. Так что работать мне пришлось за себя и за тех парней. В фонде цеха 636 скважин! Капитальный и текущий ремонт, геофизика, своей работы выше крыши – в общем, было весело. Но при этом мы даже умудрились увеличить добычу нефти. Чтобы выполнить эту задачу, нужен был лишь сварщик, которого мне не дали. Он должен был переварить отводы от фонтанной арматуры на которую необходимо было установить дроссели (регуляторы потока), потому что здесь почему-то поток регулировали задвижками, которые для этого не приспособлены. Задвижки быстро размывались, и неуправляемая скважина с сумасшедшим темпом начинала работать практически одной водой.

>>> стр. 6

**Артём Назаров,**  
**ведущий геолог геологического отдела администрации Общества:**

– Валерий Викторович Кунавин охотно делится своими знаниями, опытом и умениями с окружающими, особенно с молодыми людьми, понимая, что им предстоит заботиться о месторождении в будущем. Это делает его отличным наставником для молодых работников Общества. Бывает, обратись с вопросом о прошлом, настоящем или будущем месторождения, и он даёт такой ответ, который не только несёт в себе новые знания, но и придаёт энтузиазма для дальнейшей работы.

**Дина Рамеева,**  
**ведущий геолог отдела геолого-геофизического обеспечения ИТЦ:**

– Нас, прежде всего, поражают всесторонняя эрудиция и техническая грамотность Валерия Викторовича. Кажется, нет таких вопросов по разработке и геологии АГКМ, которых он не знает, или которые остались в стороне от его внимания. Все курируемые им объекты, будь то скважины, промысел, научные исследования или новейшие разработки, находятся в надёжных руках умного и преданного своей профессии человека. Проблемы, возникающие на таком мощном и технически сложно оснащённом производстве, как АГКМ, Валерий Викторович решает в короткие сроки и с большим знанием дела. А такие личные качества, как творческий подход к решению задач, широта понимания вопросов и вместе с тем человечность, простота в общении, создали ему заслуженный авторитет у всех, кто общается и работает с ним. Валерий Викторович вносит неоценимый вклад в разработку Астраханского газового комплекса. Он профессионал высокого класса и просто замечательный человек.

**Александр Старосек,**  
**начальник отдела моделирования месторождений ИТЦ:**

– Валерий Викторович для меня – образец уверенности, выдержки и спокойствия в работе. Несмотря на всю свою занятость, он всегда готов лично обсудить насущные проблемы промысла со специалистами любого ранга. Меня всегда поражала его способность помнить о каждой задвижке, каждом измерительном приборе, каждой добывающей скважине. Насколько же точное и детальное у него представление обо всех механизмах и процессах, происходящих в ГПУ! Это действительно заслуживает уважения! Не перестаёт удивлять и богатейший багаж знаний и опыта, которыми Валерий Викторович с большим удовольствием всегда делится с коллегами. Каждый телефонный звонок или рабочее совещание с ним являлись для меня источником идей и плацдармом для дальнейших действий.

**Альфия Булдакова,**  
**начальник отдела повышения эффективности эксплуатации промысловых объектов ИТЦ:**

– Валерий Викторович – профессионал высокого класса. Он один из тех, кто стоял у истоков разработки месторождения, знает историю каждой скважины, все технологии, внедрённые на них, все проблемы и перспективы. В нём всегда подкупают желание творить, применять в работе инновационные разработки и технологии, а ещё простота в общении, великолепное чувство юмора и человечность, умение выслушать каждого и обсудить любой производственный вопрос, несмотря на постоянную занятость.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАЛЕРИЯ ВИКТОРОВИЧА С ЮБИЛЕЕМ! ЖЕЛАЕМ ОСТАВАТЬСЯ ТАКИМ ЖЕ ТВОРЧЕСКИМ, СТОЙКИМ, МУЖЕСТВЕННЫМ. ЧТОБЫ НЕ УБАВЛЯЛИСЬ СИЛЫ И ВЫНОСЛИВОСТЬ, ЧТОБЫ НЕ ИСЧЕЗАЛИ МЕЧТЫ И ЖЕЛАНИЯ. ЧТОБЫ КАЖДЫЙ НОВЫЙ ДЕНЬ ПРИНОСИЛ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ОТ ЖИЗНИ!**



## «И ВНОВЬ ДОРОГИ ВПЕРЕДИ, И БОЛЬШЕГО НЕ НАДО...»



Пришлось ставить штуцеры между фланцами. Короче, нам удалось провести оптимизацию фонтанного фонда, улучшив работу 12 скважин. И если раньше скважина выдавала 300 кубометров жидкости, из них всего 300 литров нефти, то после оптимизации картина кардинально поменялась – 80 кубометров воды, в том числе 40 кубометров нефти. 12-я скважина упорно не хотела работать. Стали разбираться. Оказалось, неправильно спустили трубы, создав таким образом условия, когда у нефти нет шансов попасть в лифтовую колонну. Поставили станок, приподняли лифтовую колонну, и скважина заработала на полную мощность. Интересное, огромное месторождение с миллиардными запасами нефти! Но мне пришлось уволиться, потому что нужно было подвести под увольнение другого человека – в угоду чьим-то интересам, а это не в моих правилах.

– *И вы вернулись в Астрахань?*

– Да, сначала стоял на бирже. Приехал на АГКМ, чтобы посмотреть устьевое оборудование для проведения работ по перфорации под давлением, которые мы хотели применить в Калмыкии. Встретился с Андреем Геннадиевичем Филипповым, который предложил мне работу в лаборатории контроля ЦНИПР, в то время её возглавлял Игорь Генрихович Поляков. Это было замечательное время, мы тогда сделали столько рацпредложений, получили патенты! Команда собралась отличная – творческая, технически грамотная.

Чтобы отладить работу одной скважины, нам пришлось разработать и внедрить четыре рацпредложения! Это было в то время, когда запустили УППГ-3А с тремя скважинами, которые работали исправно. А четвёртая – стоять может, работать нет. Как только открываем клапан-отсекатель, идёт переток газа в затрубное пространство, оттуда в межколонное пространство, причём всё это – с высоким давлением. УППГ могло бы работать и с тремя скважинами, но проблема заключалась в том, что если одна из них встанет по какой-то причине, то встанет и УППГ. Поэтому четвёртую скважину необходимо было вывести на эксплуатационный режим. Нужно было не допустить перетока газа в межколонное пространство. Изобрели специальную смолу, которая перекроет ему путь (стойкая к сероводородному воздействию, но тяжёлая). Как её внутри скважины подвесить? Сделали устройство для замены флюида, опустили на 80 метров вглубь межколонного пространства через задвижки и перевели на тяжёлый раствор. Чтобы смола не только размести-

лась точно, в нужном нам месте, следовало подумать о том, чтобы она не прихватила задвижки, поэтому потребовалось ещё одно устройство. Смола получилась прочная, но материал был усадочный, необходимо было загерметизировать образовавшиеся зазоры. Поэтому пришлось придумать ещё один состав, который закачали в зазоры и добились герметичности. В итоге мы разработали два устройства и два состава. Так удалось обеспечить безопасный пуск скважины в работу.

Кстати о составах. Не так давно на скважине № 918 наши подрядчики с нашим участием закачали новую безусадочную смолу нидерландской фирмы, сэкономили средства и время. Если ремонт скважины длится восемь месяцев с монтажом, демонтажем и обустройством, то в данном случае потратили всего месяц. В ЦНИПР работать было интересно, но мне предложили должность главного геолога.

– *Вы уже десять лет в этой должности. Какие события за это время лично для вас стали знаковыми?*

– Событий было много. Из последних наиболее важно то, что нам удалось развязать большой проблемный узел. У нас на месторождении все подземные ёмкости были заполнены до отказа минерализованной водой. Куда девать попутную воду после ингибирования газоконденсатопроводов? Этот вопрос встал как никогда остро. Когда разрабатывали проект, никто в итоге не уточнил, куда девать высокоминерализованную воду, в которую неизбежно превращается попутная вода после непродолжительного нахождения в подземных ёмкостях, созданных в солевом массиве. В 2016 году поменялось законодательство, которое позволяло размещать попутно добытую воду без дополнительных горных отводов в пласте, из которого она добыта, с условием, что это прописано в проекте. ООО «ВНИИГАЗ» как раз делал новый технологический проект разработки АГКМ и с нашей подачи всё, что надо, там прописал. Условия 203-й скважины для размещения попутной воды и воды, использованной для собственных технологических нужд, подходили как нельзя лучше – она достаточно глубокая, с большой, заполненной водой линзой, и закачивать в неё воду можно было без насосных установок, просто выдавливая из подземной ёмкости воду собственным газом, перекачивая её по системе трубопроводов. Предварительно мы рассчитали, хватит ли давления, чтобы вытеснить воду из ПЕ 9 УП и перекачать её за 27 километров в скважину № 203. Вообще в таких случаях требуется высокое давление, и чтобы его создать,

необходимы специальные насосные станции. Но мы обошлись без них, предложив поработать газом, который, доставив воду до поглощающей скважины, после отправляется на завод. Нам ещё осталось выдавить и отправить на переработку 6000 кубометров конденсата. Обычно мы боролись с водой, которая миллионы лет хранится под землёй в пещерообразных полостях нашего месторождения, но потом решили переправлять туда рассолы из ёмкостей. В прошлом году провели опытные работы и получили положительный результат плюс экономический эффект.

Вообще нам удалось очень сильно снизить за последнее время водогазовый фактор. Мы нашли способ, как бороться с водой; например, у 916-й скважины тоже большая кавернозная зона, причём посередине вскрытых продуктивных отложений, но сверху и снизу хороший коллектор. Пришлось применить специальный водонабухающий состав «ТРИПЗ-М» и несколько раз зацементировать и снова разбурить цемент в интервале каверны.

Но несколько обводнённых скважин ещё понадобятся в качестве поглощающих. При закачке воды в большую, но всё-таки ограниченную водонасыщенную линзу, в итоге поднимется давление: придётся либо ждать, когда оно равномерно распределится по пласту, либо переключаться на другую поглощающую скважину, либо ставить станции – в постоянном режиме передавливать одним только газом не получится.

– *Скажите, а ещё «узлы» остались, которые хотелось бы развязать?*

– Необходимо научиться работать с матрицей, у которой на нашем месторождении очень низкая проницаемость. Пока мы работаем, потому что в пласте есть трещины и каверночки, но трещины постепенно будут закрываться, схлопываться, и мы будем терять дебит. Мы делали много попыток, проводя гидроразрыв пласта низкодебитных скважин. Пока не всё получается, эффекты кратковременные, или в последующем скважины обводняются. На 57-й скважине в 1988 году мы впервые на АГКМ провели гидроразрыв канадским комплексом, запускали специальные шаррики, которые запечатывали перфорационные отверстия напротив образованных трещин и позволяли разрывать пласт в другом интервале. Когда пустили скважину в отработку, дебит повысился до полутора миллионов кубометров, но как только закончился искусственно созданный нами эффект от обработки кислотой, поток стал терять мощность. Снова вмешалась матрица. Необходимо делать каналы, которые не

только останутся в пласте в открытом состоянии, но и соединятся с зонами естественной трещиноватости. В этом плане перспективной технологией является радиальное вскрытие пласта, которую мы уже пытаемся опробовать на нашем месторождении. Это очень непростая работа, но, думаю, в 2019 году мы увидим конечный результат, очень надеюсь, положительный. Такие технологии, возможно, в модифицированном виде, неизбежно нужно внедрять. Я желаю моим коллегам – геологам ГПУ и ООО «Газпром добыча Астрахань» – успехов. Работы у них будет предостаточно, потому что у нашего месторождения очень долгий срок разработки. Возможно, наши дети и внуки, если отдадут предпочтение геологии и разработке, тоже внесут свою лепту. Мои трое решили посвятить свою жизнь геологии и разработке месторождений. Дочь Карина работает в АУИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой» геологом I категории, старший сын Антон – мастер по добыче ЦНИПР ГПУ, а средний из детей – Никита – один в один повторяет мою судьбу. Удивляюсь, как мы с ним похожи, он даже умудрился в армию попасть на ту же должность, что и я; поступил, как папа, в один институт, а окончил совершенно другой. Он уже работал там, где когда-то работал я, – в Заполярье, причём «полярок» у него уже больше, чем у меня, где-то я побывал после него, на Сахалине, например. Он работал в «Шлюмберже», занимается арендой, как и я в своё время.

– *Валерий Викторович, вы уходите на заслуженный отдых. Как же вы без геологии?*

– Ну почему без геологии? У меня большие планы. Я собираюсь обосноваться в Южно-Сахалинске, мне нравится этот край. И там есть подводное месторождение, которое осваивает ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», и меня готовы принять на работу. Коллеги учебное пособие подарили про скважинное оборудование, применяемое на морских месторождениях. Перспективы у месторождения огромные. Думаю, там будет интересно. Я уже встречался с человеком, который занимается батискафами для погружения, потому что фонтанная арматура расположена на морском дне! Мы с супругой в ближайшее время отправимся на новое место жительства и работы, собираемся преодолеть 9000 километров на своей машине. Так что, как поётся в одной песне о геологах, «и вновь дороги впереди, и большего не надо...»

Любовь НИКЕШИНА



## ЗАДАЧА – ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Внутренний аудит – один из наиболее действенных инструментов, который позволяет предприятию выявить возможности повышения эффективности бизнеса, улучшить работу структурных подразделений и исключить вероятные ошибки. В ООО «Газпром добыча Астрахань» эту деятельность осуществляет отдел внутреннего аудита, отмечающий в ноябре 20-летний юбилей.

### САЛАВАТ ДАУДОВ: «БЫТЬ ПОЛЕЗНЫМИ СЕГОДНЯ, А НЕ ВЧЕРА»

Не первый год в отделе внутреннего аудита работает, а с 2013 года и руководит им, Салават Даудов. Безусловно, никто не сможет рассказать о месте этого отдела в структуре Общества и задачах, которые перед ним стоят, лучше Салавата Джигангировича.

– Салават Джигангирович, как развивался внутренний аудит с момента своего становления?

– В 1997 году в составе администрации Общества была сформирована самостоятельная аудиторская служба. Она выполняла, в основном, функции ревизора: проверялись вопросы финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений. Значительное время уделялось консультированию и методологии в области бухгалтерского учёта и налогообложения.

Однако теория и практика внутреннего аудита находятся в постоянном развитии. Поэтому наши функции с того времени кардинально изменились.

Значительные коррективы внесла реализация с 2008 года функционально-централизованной модели внутреннего аудита в Группе «Газпром». Целью был определён контроль за ходом исполнения решений ОАО «Газпром», касающихся приоритетных направлений и основных программ деятельности. Уже с 2011 года вектор работы кардинально изменился. Акценты направлены не на контроль исполнительской дисциплины, а на оценку эффективности и результативности функционирования бизнес-процессов Общества, качество взаимосвязей между структурными подразделениями в процессе.

В результате того, что мы стали частью функциональной централизованной модели аудита Газпрома, в 2012 году численность отдела была увеличена до 9 человек. Это позволило нам строить более широкий план своей деятельности, смотреть на все процессы комплексно, от их начала и до завершения.

В том же году отдел, при организационном подчинении генеральному директору ООО «Газпром добыча Астрахань», функционально стал подчиняться Департаменту внутреннего аудита ОАО «Газпром». Таким образом, сегодня цели для внутреннего аудита ставятся генеральным директором Общества и Департаментом ПАО «Газпром».

В это же время внутренний аудит получил новую задачу – участие в договорной работе Общества.

– Тем не менее, основным методом по-прежнему остаётся аудиторская проверка?

– Да, конечно. Ведь через проверки мы понимаем «узкие моменты» в процессах, это наш главный инструмент. По их итогам, исходя из международных стандартов внутреннего аудита, оцениваем систему внутреннего контроля Общества, систему управления рисками, систему корпоративного управления. Аудит должен оценить эти три компонента деятельности организации.

Одна из наших задач – проверка соблюдения локальных актов. Это тоже не просто – понять, что работа соответствует множеству документов. Однако мы стараемся не быть «буквоедами» и при необходимости предлагаем привести документы к сложившейся лучшей практике функционирования процесса. Надеюсь, никто из коллег не скажет, что мы занимаемся бумагомаранием. Да, мы готовим отчёты, докладные. Но в результате, по итогам нашей совместной работы происходят изменения к лучшему.

Мы в постоянном контакте с основными подразделениями Общества, отделами и службами. Наша задача – не вставлять кому-то палки в колёса или кого-то поучать. Мы стараемся вовремя задавать определённые вопросы, чтобы предупредить негативные последствия в будущем. Важно рекомендовать и добиться от наших коллег принятия таких мер, мероприятий, чтобы замечание не повторилось в дальнейшем. Ведь контролирующих органов очень много – это и организации ПАО «Газпром», и государственные органы.

Наша цель – чтобы предприятие само устраняло появляющиеся проблемы. Большое подспорье в этом – независимость, свежий, «незамыленный» взгляд, которым мы обладаем.



– На каком этапе развития внутреннего аудита находится сегодня?

– Авторитетная компания «Прайс Уотерхаус Купер» разработала модель развития службы внутреннего аудита. На начальном этапе такая служба – поставщик гарантий для руководства, который обеспечивает объективную уверенность в эффективности системы внутреннего контроля организации. На следующем уровне отдел внутреннего аудита – помощник в решении проблем, который проводит причинно-следственный анализ проблемных вопросов и выявленных недостатков, с тем, чтобы помочь бизнесу предпринять корректирующие действия. Следующий этап – когда внутренний аудит становится инициатором перемен, занимая упреждающую позицию, внося предложения по повышению эффективности деятельности по анализу и контролю рисков. И, наконец, на высшей ступени внутренний аудит становится доверенным советником руководства, который помимо эффективного выполнения плана аудита активно предоставляет руководству консультации по наиболее важным вопросам.

По моим оценкам, сегодня внутренний аудит Общества находится между второй

и третьей ступенью такой пирамиды. Наша задача – достичь её вершины.

– В чём главное достоинство внутреннего аудита?

– Дело в том, что в процессе аудита мы смотрим на любой процесс «сверху». Мы видим, как всё движется – от самого начала процесса, его планирования и до готового продукта, законченного ремонта, построенного объекта. Мы можем пройти по всей цепочке, уделив внимание каждому «стыку» процесса.

Сейчас перед нами не стоит первоочередной задачи – проверить, как функционируют структурные подразделения сами по себе. Мы работаем по бизнес-процессам Общества, в которых достаточно много участников. Сразу оцениваются взаимосвязи большого круга участников – отделов и служб администрации, структурных подразделений. Ведь трудности в работе зачастую и возникают при переходах, в местах «стыковки» разных структур. Иногда службы не могут договориться, и нам приходится им помогать путём инициирования изменений хода процесса.

>>> стр. 8





## САЛАВАТ ДАУДОВ: «БЫТЬ ПОЛЕЗНЫМИ СЕГОДНЯ, А НЕ ВЧЕРА»

Что такое гарантии для руководства? Это значит, мы даём руководству определённый уровень уверенности, что в проверенном процессе нет существенных рисков. Либо они есть, и тогда мы должны о них заявить, чтобы участники процесса приняли меры. Поэтому важна открытость в общении с нами, которая достигается, в том числе, нашим отношением к коллегам. Есть работа, которую мы должны сделать быстро и эффективно, не забывая ни одно из структурных подразделений. В идеале, раз в три года мы должны пройти по важным структурам и процессам, и этот график мы стараемся соблюдать.

– *Насколько это сложная задача?*

– Сложно было бы без поддержки. А мы ощущаем большую помощь коллег.

В частности, Управления кадров. Благодаря взаимодействию с коллегами своевременно и в нужном направлении происходит повышение квалификации наших сотрудников. Мы благодарны коллегам за время, которое они уделяет работе с персоналом отдела.

Большое взаимодействие происходит и с Управлением корпоративной защиты. У наших служб задачи, цели и подходы разные, но взаимодействие очень полезно. На регулярной основе происходит обмен информацией, есть опыт совместной работы по ряду проектов.

Совместно с отделом управления имуществом организуем ревизии подконтрольных Обществу организаций.

– *Как можно охарактеризовать коллектив отдела внутреннего аудита? Сильно ли он изменился за прошедшие годы? Есть ли сотрудники, покинувшие отдел, о которых вспоминаете с особой теплотой?*

– В начале пути отдел возглавил Ильшат Сайфуллаевич Абдуллаев, который продолжил работу в должности начальника Службы бухгалтерского учёта АГПЗ. Опытным работником была также Татьяна Костина, которая ушла на заслуженный отдых из отдела управления имуществом; Антон Доронин, ныне работающий заместителем руководителя учётно-контрольной группы АГПЗ.

С 2008 по 2013 год отделом руководил

Артур Александрович Сурмач, который, несомненно, внёс значительный вклад в развитие нашего направления. Сейчас он – заместитель директора АГПЗ по экономике. Во многом благодаря ему начались изменения в целях соответствия общепринятому понятию «внутренний аудит».

Старожил отдела с 15-летним стажем работы – Татьяна Николаевна Тугунова, которая совсем недавно, в августе, ушла на заслуженный отдых. Это очень душевный человек, посвятивший много времени участию в ревизиях объектов вложений Общества.

В текущем году коллектив отдела серьёзно обновился, что, конечно, полезно. Средний возраст сотрудников отдела сегодня – 36 лет. Отбор кандидатов в отдел достаточно щепетильный, и, безусловно, все работники имеют высокий уровень квалификации. Так, у каждого не только высшее образование, но и дополнительное профессиональное. Все прошли процедуру согласования в ПАО «Газпром». Многие награждены Обществом и ПАО «Газпром».

Цели, которые мы перед собой ставим, весьма серьёзные, и к их достижению надо идти через повышение собственной компетенции. Мы не можем держать в штате специалиста под каждый процесс организации. Скажем, специалиста по добыче или специалиста по переработке продукции, который ожидал бы участия в «своей» проверке. По первому образованию большинство из нас – экономисты или юристы, и нам приходится постоянно повышать компетенцию, чтобы оставаться полезными. Но в результате, какое бы поручение руководства ни поступило, мы имеем необходимое понимание и компетенцию для его исполнения, поскольку погружены в деятельность Общества. Видим все важные, капиталоемкие места.

– *Можно ли отметить какие-то значимые изменения в подходе к работе отдела, произошедшие в последнее время?*

– Значительные усилия направляются на улучшение информационного взаимодействия отдела с подразделениями

### СТАПЫ РАЗВИТИЯ ОТДЕЛА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

**1997 год.** В штатное расписание Общества введена аудиторская служба.

**1999 год.** Аудиторская служба переименована в отдел внутреннего аудита.

**2005 год.** Введено в действие Положение о системе внутреннего контроля Общества.

**2010 год.** Внедрена система мониторинга качества деятельности внутреннего аудита, начали проводиться регулярные самооценки.

**2012 год.** В рамках функционально-централизованной модели внутреннего аудита отдел приобрёл двойное подчинение: административное – генеральному директору Общества, функциональное – Департаменту внутреннего аудита Аппарата Правления ОАО «Газпром».

**2012 год.** Отдел внутреннего аудита включен в перечень согласующих проекты всех договоров, заключаемых Обществом.

**2012 год.** Численность отдела увеличена до 9 единиц.

**2013 год.** Внедрена практика аудита бизнес-процессов Общества.

**2013 год.** Утверждён Регламент взаимодействия отделов и служб администрации с ревизионными комиссиями объектов вложений Общества.

**2014 год.** Внедрена практика трёхлетнего планирования работы отдела.

**2014 год.** Введено в действие Положение о системе внутреннего контроля Общества в новой редакции.

**2014 год.** Начато проведение обучающих семинаров по тематике отдела.

**2015 год.** Принята Программа гарантий внутреннего аудита, основанная на требованиях международных стандартов аудита.

**2016 год.** Открыта страница «Внутренний контроль» на интранет-сайте Общества.

**2016 год.** Принято участие в формализации системы управления рисками.

**2017 год.** Введён в действие стандарт предприятия «Внутренний аудит».

и службами Общества. Так, с 2016 года функционирует раздел «Внутренний контроль» на сайте организации, регулярно проводятся обучающие семинары, которые привлекают внимание всё большего количества участников. Много усилий направляется нами на то, чтобы донести до коллег, что внутренний контроль является не чем-то параллельным основной работе, а важной частью ежедневной работы каждого из нас – от специалиста до руководителя высшего звена.

– *Какие у отдела внутреннего аудита планы и перспективы?*

Наша цель – быть полезными руководству Общества сегодня и завтра, а не вчера. Мы должны сегодня понимать, что происходит в деятельности организации, и стараться так планировать свою работу, чтобы вовремя предоставить необходимые гарантии руководству и дать определённые советы, быть надёжным помощ-

ником. Одна из задач – успешное прохождение внешней оценки на соответствие международным стандартам аудита.

Учитывая количество производимых в Обществе операций, аудит не может обойти вопросы автоматизации процессов, функционирования информационных систем. Сегодня это один из основных трендов внутреннего аудита. Одна из целей внутреннего аудита, исходя из международных стандартов, – обмен информацией и координация деятельности с другими службами, осуществляющими контрольные функции. Кроме нас это – аудиторы систем менеджмента качества, Служба промышленной безопасности, внешний аудитор и другие. Важно координировать работу, чтобы избежать дублирования усилий или потенциальных пробелов в контроле. Над этим мы планируем поработать совместно с коллегами.

## АРТУР СУРМАЧ: «ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ ОТДЕЛА – СОТРУДНИКИ»

**Артур Сурмач – человек, отдавший Отделу внутреннего аудита не один год и внёсший большой вклад в его становление и развитие. Сегодня, работая в должности заместителя директора АГПЗ по экономике, Артур Александрович с теплом вспоминает время, когда он возглавлял ОВА и определял основные направления его деятельности.**

– Период моей работы в Отделе внутреннего аудита – с 2008 по 2013 годы. На момент моего появления отдел осуществлял свою деятельность уже 11 лет, но мне удалось определить новые горизонты развития. Первое – изменение старого стереотипа, что аудитор – это новомодное название ревизора, «КРУшника».

На передний план была поставлена задача проведения отделом оценки результативности и эффективности всех бизнес-процессов на предприятии. Структурированный подход к процессам контроля позволил сделать каждый бизнес-процесс предметом улучшений.

Второе – повышение качества внутреннего аудита путём внедрения международных профессиональных стандартов внутреннего аудита. Намеченные планы удалось реализовать в полном объёме и с хорошим результатом. Положительная практика отдела внутреннего аудита ООО «Газпром добыча Астрахань» была отмечена на корпоративном совещании Департамента внутреннего аудита ПАО «Газпром». Отзывы о пользе проведённых проверок мы получали от руководителей проверяемых подразделений, которым смогли помочь, представляя реальную картину операционной деятельности.

Главная ценность нашего отдела – это сотрудники, которые в силу специфики работы должны владеть обширными знаниями и поддерживать их актуальность. Для внутренних аудиторов предусмотрено обязательное ежегодное повышение квалификации. Но важны не только знания и опыт практической работы, но и командный дух. Поэтому сплочённость коллектива отдела внутреннего аудита, взаимо-



помощь всегда являлись залогом успешного проведения проверки.

К юбилейной дате пожелаю сотрудни-

кам отдела внутреннего аудита дальнейшего профессионального развития, смелых идей и правильных решений!



## КОЛЛЕКТИВ – ЭТО КОМАНДА НЕОРДИНАРНЫХ ЛЮДЕЙ

Безусловно, успех деятельности любой структуры или подразделения определяют люди, которые там работают. Думается, расхожая фраза «Кадры решают всё» будет актуальна ещё много лет. Что же касается Отдела внутреннего аудита ООО «Газпром добыча Астрахань», то здесь, безусловно, подобралась настоящая команда единомышленников и профессионалов своего дела, которая при решении любых задач действует слаженно и сообща.

### «КАЖДАЯ ПРОВЕРКА – КАК НОВЫЙ ПРОЕКТ»

**Ольга Ковалёва, заместитель начальника отдела внутреннего аудита:**

– В этом году мною достигнут пятилетний рубеж работы во внутреннем аудите, которая помогла мне реализовать имеющийся профессиональный потенциал.

Каждая проверка – это новый проект, в процессе которого происходит погружение в определённую область деятельности Общества. Это общение с огромным кругом интереснейших людей – настоящих профи в своём деле. Это возможность чувствовать себя полезной Обществу.

Залог успешной работы, конечно же, сплочённый коллектив профессионалов. Я бы охарактеризовала коллектив отдела как «команду неординарных людей». Думаю, это и есть основные сильные стороны нашего отдела. Нестандартный подход к видению процессов плюс профессиональные компетенции помогают нам видеть пути улучшения процессов.

### «ЗАЛОГ УСПЕХА – В ГРАМОТНОМ РУКОВОДСТВЕ И СПЛОЧЁННОСТИ»

**Татьяна Степанова, ведущий аудитор:**

– В отделе внутреннего аудита администрации Общества я работаю с августа 2017 года. Для отдела я – новый сотрудник. И это новый период в моей жизни, связанный с работой в крупной компании. Важно, чтобы работа заключалась не только в выполнении должностных обязанностей, но и доставляла удовольствие, принося пользу Обществу. Это вдохновляет. Всё новое увлекает своей энергией развития.

Ранее накопленный практический опыт и навыки в области аудиторской деятель-



Коллектив отдела внутреннего аудита

ности и права я хотела бы применить в новой работе, получить новый профессиональный опыт и продолжить профессиональное развитие.

Залог успешной работы отдела – в грамотном руководстве и сплочённой команде. Кроме того, работодатель поощряет обучение сотрудников, что очень здорово. Это позволяет сотрудникам двигаться к своей цели, расти и развиваться, а отделу – выполнять намеченные планы.

Коллектив отдела – сплочённая и дружная команда единомышленников, настоящих профессионалов своего дела, любящих свою работу и отдающих ей всё сердце. Все сотрудники обладают большим опытом работы и знаниями, грамотно и динамично дополняют друг друга. Сплочённость команды является необхо-

димым фактором продуктивной и направленной работы компании. Руководитель отдела сплачивает коллектив, максимально стремится повысить уровень комфорта сотрудников и их желание вместе двигаться к поставленной цели.

Что помогает решать стоящие перед отделом задачи? Грамотное руководство, знания, профессионализм, сплочённость коллектива, нацеленность на результат.

### «РЕШАТЬ ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ ПОМОГАЕТ НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ»

**Татьяна Шиповская, ведущий аудитор:**

– Я работаю в отделе внутреннего аудита с октября 2015 года. За это время в моей жизни произошли существенные изменения. Это смена профессии, новый подход к работе, достойная и стабильная оплата труда. Залог успешной работы отдела внутреннего аудита – в понимании задач и целей, стоящих перед Обществом, в эффективном взаимодействии с отделами и службами внутри Общества, внимании к нюансам и деталям, в творческом подходе к работе.

Коллектив отдела внутреннего аудита – динамичный, инициативный, творческий. Решать стоящие перед отделом задачи помогает нацеленность на результат, дисциплинированность, умение принимать верные решения.

### «РАБОТА В ОТДЕЛЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА – ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОДЕМОНСТРИРОВАТЬ СВОИ ЗНАНИЯ»

**Нариман Мустафин, ведущий аудитор:**

– Работаю в отделе внутреннего аудита с ноября 2006 года. Это интересный и познавательный период в моей жизни, когда произошло знакомство со множеством интересных людей, со спецификой деятельности Общества. Период возможностей применить свои знания и умения на благо значимого дела – добычи и переработки энергоресурсов. Для моей семьи – это период финансовой стабильности и уверенности в будущем.

Залог успешной работы отдела внутреннего аудита – в умении работников увидеть в каждом изучаемом процессе возможности и способы его улучшения.

Коллектив отдела составляют высококвалифицированные специалисты в области экономики, бухгалтерского учёта, права. Каждый обладает своим уникальным опытом и знаниями, помогающими эффективно выполнять поставленные перед отделом задачи. Мы, наверное, различны по характеру и взглядам на жизнь, но всех нас объединяет стремление принести пользу Обществу и внести свой вклад в его процветание.

В ходе работы нам удаётся увидеть многие аспекты деятельности Общества. Эти знания помогают получить целостный взгляд на работу Общества, что, безусловно, положительно влияет на качество аудиторских рекомендаций.

### «КОЛЛЕГИ ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ И НАВЫКАМИ»

**Эльмира Акаева, аудитор:**

– Я работаю в отделе с июля 2017 года. Надеюсь приобрести новые знания и использовать их в работе, внести свою лепту в усовершенствование работы отдела внутреннего аудита.

На мой взгляд, залог успешной работы заключается в трудолюбии, нетривиальном подходе к выполнению поставленных задач и желании постоянного саморазвития.

Коллектив отдела внутреннего аудита состоит из квалифицированных специалистов разных областей, что позволяет проводить качественные проверки в заданных направлениях деятельности Общества. Обладая разнообразным спектром знаний, коллеги делятся своим опытом и навыками друг с другом. Это также позволяет смотреть на поставленные перед отделом задачи под разным углом, предлагая несколько вариантов подходов к выполнению задания.



Сотрудники отдела внутреннего аудита в 2013 году. Стоят: Салават Даудов, Татьяна Тугунова, Татьяна Финагеева, Нариман Мустафин, в центре – начальник отдела Артур Сурмач



## КОЛЛЕКТИВ – ЭТО КОМАНДА НЕОРДИНАРНЫХ ЛЮДЕЙ

**«РАБОТА АУДИТОРА – НЕЛЁГКАЯ,  
НО ИНТЕРЕСНАЯ И МАСШТАБНАЯ»**

**Ольга Утешева, аудитор:**

– С ноября 2013 года и по сегодняшний день я тружусь в отделе внутреннего аудита. Работа не самая лёгкая, но очень интересная и масштабная. Наш неповторимый коллективный дух рождает возможность жить одной жизнью с Обществом, участвовать в проводимых им корпоративных мероприятиях – различных спартакиадах, конкурсах, которые у нас проводятся.

Что касается деятельности нашего отдела, то здесь востребованы высокий профессионализм, компетентность, незаурядные аналитические способности. Работа аудиторов способствует обмену передовым опытом. Думаю, все наши сотрудники рады предоставленной возможности работать в отделе.

**«РАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНО,  
УЧИТЬСЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ»**

**Гульфиса Шаматова, аудитор:**

– Ожидания от работы в отделе – расти профессионально, учиться и совершенствовать знания и умения в сфере внутреннего аудита и основных сферах деятельности Общества, как можно быстрее стать эффективным членом команды ОВА.

Работа отдела внутреннего аудита – процесс постоянного мониторинга, способствующего выявлению на ранних стадиях признаков недостатков (нарушений) работы различных направлений и, как следствие, предотвращение появления данных недостатков в дальнейшем.

Коллектив отдела внутреннего аудита – люди, готовые поддержать друг друга, прийти на помощь не только сотрудникам своего отдела, но и другим подразделениям Общества. Решать стоящие перед отделом задачи помогает непрерывный самостоятельный процесс повышения квалификации сотрудников ОВА не только в области своей квалификации, но и в основных областях деятельности Общества.

**«ВАЖНО УМЕНИЕ ПОДОЙТИ К ВОПРОСАМ  
С РАЗНЫХ ТОЧЕК ЗРЕНИЯ»**

**Татьяна Финагеева, начальник планово-экономического отдела УТТиСТ (до недавнего времени – ведущий аудитор отдела внутреннего аудита):**



Аудитор Гульфиса Шаматова во время проверки на одном из объектов ГПУ, 2017 год

– В аудите я проработала 12 лет – с февраля 2005-го. Это период, позволивший мне изучить разные области деятельности Общества, научивший меня анализировать информацию с разных точек зрения, аргументировать своё мнение, быть более собранной. Успех отдела – в открытости при взаимодействии с другими подразделениями для определения наиболее эффективных путей решения вопросов, возникающих в процессе внутреннего аудита.

Коллектив в отделе интересный. Каждый работник обладает своим, уникальным видением ситуации, что позволяет подойти к возникающим вопросам с разных точек зрения, открыть новые возможности разрешения возможных проблем или при определении перспектив. В принципе, это и является одной из самых сильных сторон отдела.

**«В РАБОТЕ ВАЖНО ДОВЕРИЕ»**

**Татьяна Тугунова**

– Я, как первый пенсионер отдела внутреннего аудита, отслуживший 13 лет на благо Общества, хочу отметить не только высокий профессионализм работников, знающих и любящих свое дело, но и их умение работать в команде, готовность оказать поддержку в любое время.

Интересно и значимо было работать под началом молодых руководителей отдела. Их стремление к новому, пылкость ума, мобильность и чувство юмора стимулировали сотрудников отдела по-новому смотреть на многие вещи: от отношения к делу до взаимоотношений в коллективе.

Самое главное – это доверие. И мы доверяли своему руководству, старались не подвести ни словом, ни делом. Уверена, что это взаимно!

Подготовил Валерий ЯКУНИН

**Н.Ф. Низамов, главный инженер – заместитель генерального директора**

– Отдел внутреннего аудита не стоит на месте, идёт работа по повышению эффективности и полезности для Общества. Процесс проверки построен таким образом, что в их ходе аудиторы позволяют себе смотреть на вопросы с другой, иногда неожиданной стороны. Отмечаем нацеленность коллег на взаимодействие, что позволяет сформулировать и реализовать улучшение процессов.

Желаем коллегам не сходить с правильного курса!



**А.В. Яровой, заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом**

Высоко оцениваю роль отдела внутреннего аудита в выявлении и своевременном устранении системных недостатков, способных влиять на финансово-хозяйственную деятельность Общества.

Осуществляемые им мероприятия оказывают существенный профилактический эффект, в том числе и когда они проводятся совместно с УКЗ, взаимодействие с которым налажено и весьма плодотворно.

Профессионализм работников отдела давно заслужил уважение в Обществе. Руководство Общества при принятии ответственных решений часто учитывает мнение и заключения отдела внутреннего аудита. Отдел стал важнейшим элементом в общей системе внутреннего контроля, которая во многом благодаря ему не перестаёт развиваться и совершенствоваться, обеспечивая надлежащий уровень безопасности Общества.

**А.И. Гусев, заместитель генерального директора по экономике и финансам**

– Работники отдела отличаются компетентностью и профессионализмом, их отличает независимый взгляд на вопросы. В результате советы внутреннего аудита полезны и своевременны, что непосредственно влияет на повышение эффективности системы внутреннего контроля Общества и снижение рисков осуществляемых процессов.

Желаем коллективу достижения поставленных целей!

**И.Н. Гужвинская, заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству**

– Управление капитального строительства и Управление восстановления основных фондов тесно взаимодействуют с отделом внутреннего аудита. Много потенциальных вопросов снимается уже на этапе подготовки управленческих решений. Коллеги открыты к общению и всегда готовы дать полезный совет.

Желаем отделу дальнейшего развития!



Сотрудники отдела внутреннего аудита – частые участники корпоративных и спортивных мероприятий, проводимых Обществом



## КОНКУРС

## СЕМЕЙНЫЕ ТРАДИЦИИ – ЗАЛОГ КРЕПКОЙ СЕМЬИ

(РАБОТА, ПРЕДСТАВЛЕННАЯ НА КОНКУРС РАССКАЗОВ, ПРИУРОЧЕННЫЙ К ПРАЗДНОВАНИЮ ДНЯ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ, В НОМИНАЦИИ «ИСТОРИЯ СЕМЕЙНОГО ДРЕВА»)

Размышляя о теме сочинения, я решил уточнить, что означает само понятие «традиция». Его происхождение связано с латинским глаголом «trader» – передавать. Следовательно, традиция – это то, что передаётся в семье из поколения в поколение. Семейные традиции являются неотъемлемым атрибутом семейного счастья и благополучия. Раньше традиции были обязательной составляющей сплочённой семьи, отражая нравственную позицию всех её членов. Приобщение детей с самого раннего детства к семейным традициям прививает им важность семьи и семейных отношений.

Хорошей традицией нашей семьи является обязательное празднование Нового года в полном кругу семьи. Где бы ни находились я и мой брат, в канун праздника мы обязательно приезжаем домой, и вместе с родителями отправляемся к бабушке. В её доме уже много лет собирается наша большая семья. Мама заранее готовится к празднику: наводит порядок, украшает дом, накрывает праздничный стол. Она старается всегда приготовить что-нибудь необычное и особенное.

Одна из важнейших традиций нашей семьи – празднование дня рождения нашей единственной бабушки, на который собираются все дети, внуки, а теперь ещё

к нам прибавились и правнуки. Бабушка всегда готова порадовать нас национальными блюдами, а также вкусной выпечкой, приготовленной в печи. Ни один праздник у нас не проходит без фирменных ногайских бурек, которые не оставляют никого равнодушными. Их рецепт передаётся в нашей семье из поколения в поколение – от матери к дочери, или как сейчас – бабушка учит своих внуков.

Не могу не рассказать о самом главном событии в моей жизни – о собственной свадьбе. 05.09.2015 года я женился на девушке своей нации. В наше современное время многие не соблюдают элементарных обычаев (не знают, дорого, не обязательно), но в нашей семье всегда чтут традиции ногайского народа, и следят за тем, чтобы всё было проведено по канонам. Сначала проходил обряд знакомства с родителями невесты – «иссек ашар». Это когда мои родители с подарками и сладостями приходили в дом моей (уже нынешней) супруги и знакомились с её родителями. Следующий этап – получение согласия на замужество. Тут особенность такая, что если сторона невесты согласна, то передаёт моим родителям головной платок. И так, через время платок был передан в нашу семью, и мы стали готовиться к сватовству. В назначенный день родственники жениха с дорогими подарками

(золотыми украшениями, шубами, нарядами, парфюмерией и т.д.) для невесты и калымом приезжают в дом будущих родственников. Этот день становится настоящим праздником – угощения, песни под саратовскую гармонь, танцы – всё это за душу берёт, и ты счастлив и горд за свой народ, за наши обычаи.

Да, забыл упомянуть о ещё одном необычном подарке, который готовится не только для невесты, но и для всей её родни. Это огромный красивый мешок с угощениями, и название ему – «чэмс». В него кладут чай, шоколад, орехи, сухофрукты, конфеты, печенье и т.д. Сторона невесты раздаёт всем родственникам, соседям по небольшому пакету из того самого мешка, желая им или их детям тоже жениться или выйти замуж. Далее справляют шумную свадьбу, где гуляют по 250 – 300 человек.

Не так давно (после прохождения мною срочной службы на флоте) наш семейный список традиций пополнился ещё одним праздником. На протяжении пяти лет каждое последнее воскресенье июля мы отмечаем День военно-морского флота России. Утром мы с супругой едем на центральную набережную, чтобы увидеть парад кораблей Каспийской флотилии, а также праздничные мероприятия и выступления. И, конечно же, с нетерпением ждём вечера, чтобы посмотреть праздничный са-



лот. Я считаю, что надо соблюдать обычаи и традиции своих предков. Таким образом мы уважаем старших, заботимся о младших и с почтением относимся к женщинам, мудрым хранительницам очага. Думаю, что не существует крепкой семьи, в которой не было бы своих семейных традиций и ценностей.

**Ильфат ДЖАНАЛИЕВ,**  
оператор товарный 4 разряда, ГПУ

## МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

## ЭКОЛОГИЯ В КАДРЕ

**В ООО «Газпром добыча Астрахань» подведены итоги конкурса видеороликов на экологическую тематику среди молодых работников и молодых специалистов Общества, проводимого в рамках Года экологии в ПАО «Газпром».**

**На рассмотрение конкурсной комиссии было предоставлено десять видеосюжетов от шести структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань» – АГПЗ, ГПУ, ОВПО, ВЧ, Администрации, а также Оздоровительного центра «Санаторий «Юг»».**

Организатором конкурса выступили Совет молодых специалистов при поддержке Управления кадров администрации и Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань».

Основной его целью стало привлечение внимания молодых работников и молодых специалистов Общества к вопросам защиты окружающей среды, повышения экологической культуры, пропаганда бережного отношения к природе, выявление и поддержка творческого потенциала молодёжи Общества.

Оценивала работы конкурсная комиссия, в состав которой вошли руководители отделов и служб Общества.

Комиссия рассматривала работы по пяти критериям: оригинальность и креативность сюжета, информационная насыщенность, аргументированность и глубина раскрытия темы, эстетическое оформление и эмоциональное восприятие, актуальность и практическая значимость.

На конкурс принимались видеоролики продолжительностью до 7 минут. В них молодые работники и специалисты Общества рассказывали о простых спосо-

бах сохранения природы нашей планеты. Темы видеосюжетов касались выброса бытовых отходов и загрязнения окружающей среды, сбережения воды и электроэнергии в быту, раздельного сбора и переработки отходов, защиты животных, предупреждения загораний степной растительности и т.п.

Выбрать победителей было непросто, но конкурсная комиссия кропотливо и взвешенно распределила среди участников призовые места.

По итогам работы конкурсной комиссии первое место занял ролик «Сделаем мир чище» (авторы Ирина Глебова и Ольга Скрипникова из администрации Общества).

Второго места удостоилась работа «Ты сам выбираешь» коллектива авторов из Газопромисловского управления в составе Радмилы Курманалиевой, Божены Улевич, Максима Шевченко и Владислава Дьяковского.

Третье место жюри присудило видеоролику от Астраханского газоперерабатывающего завода с названием «Сохраним экологию». Её авторы – Сергей Куркин, Эдуард Доцев, Бауржан Апенев, Николай Кузьмин, Андрей Маликов.

Члены жюри также определили победителя в номинации «Самый оригинальный видеоролик». Им стал ролик «За парк, за воду, за нашу природу» в исполнении молодёжи Оздоровительного центра «Санаторий «Юг»» Ольги Сизо, Марины Кирьяковой и Дениса Серегина.

Торжественное награждение победителей конкурса состоится на ежегодном годовом мероприятии для молодых работников и молодых специалистов Общества в декабре 2017 года.

**Светлана СОЛОМЕННИКОВА**

### I место, авторы видеоролика «Сделаем мир чище» Ирина Глебова и Ольга Скрипникова, администрация Общества:

– Не первый год в Обществе проходят конкурсы видеороликов, но на участие в этом году нас подвигла заявленная тематика. Тема экологии очень актуальна в настоящее время. И сюжет для фильма (достаточно простой) у нас появился сам собой. Мы показали действия людей, приводящие к загрязнению экологии. Это несанкционированный выброс мусора вблизи домов, больниц и магазинов, выхлопные газы машин и т.д. Идея видеоролика – заставить людей задуматься о своих поступках: если все себя считают воспитанными и культурными, то кто же тогда мусорит?

### II место, авторы видеоролика «Ты сам выбираешь» Радмила Курманалиева, Божена Улевич, Максим Шевченко и Владислав Дьяковский, ГПУ:

– Сюжет ролика рассказывает о недалёком будущем, которое скоро нагрянет, если человечество вовремя не поймёт важность сохранения экологического баланса. Главный герой – маленькая девочка из будущего – гуляет по улицам своего города. Она видит огромные горы мусора; в городских каналах плавает пластик и разные отходы, люди ходят в противогазах, а глоток чистого воздуха можно купить лишь за деньги. Своим роликом мы хотели заставить нынешнее поколение задуматься, в каком мире будут расти наши дети. Мы поднимаем проблему эгоистичного отношения к природе, ведь мы живём одним днём и не задумываемся, какой мир оставим нашим детям.

### III место, авторы видеоролика «Сохраним экологию» Сергей Куркин, Эдуард Доцев, Бауржан Апенев, Николай Кузьмин, Андрей Маликов, АГПЗ:

– Мы решили участвовать в конкурсе, потому что наш цех входит в состав службы по охране окружающей среды, которая курирует направление природоохранной деятельности по вопросам ООС на АГПЗ. Придумывали сценарий совместно со службой ООС. Идея фильма в том, как правильно использовать и сохранять природные богатства для следующих поколений. Мы посчитали своим долгом подготовить наглядный материал по соблюдению требований природоохранного законодательства и повышению уровня компетентности работников Общества в области экологии и СЭМ. В главных ролях – молодые работники цеха ПККиВ.

### Номинация «Самый оригинальный видеоролик», авторы видеоролика «За парк, за воду, за нашу природу» Ольга Сизо, Марина Кирьякова и Денис Серегин, Оздоровительный центр «Санаторий «Юг»»:

– Мы очень рады победе, так как наш санаторий «Юг» впервые участвовал в конкурсе СМС. В сюжете мы рассказываем о благоприятной экологической обстановке в санатории и поднимаем острую для нас проблему защиты енотов, проживающих на территории санатория. Мы боремся с тем, чтобы гости санатория не кормили этих диких животных. Прежде всего, люди наносят им вред «неправильной» едой. Нас также обвиняют в том, что мы, якобы, выловили всех енотов. Вот мы и показали в этом видеоролике, что животные по-прежнему живут здесь, и им у нас хорошо.



## ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ В ОКТЯБРЕ

ООО «Газпром добыча Астрахань» продолжает оставаться в числе самых инициативных коллективов промышленных предприятий Астраханской области по сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне!». В октябре очередное тестирование ВФСК «ГТО» прошло рекордное количество газозаводчиков – 170 человек.



Как обычно в программу сдачи нормативов входили беговые дисциплины, силовая программа, метание спортивного снаряда, плавание и стрельба из винтовки.

На беговой дорожке лучшие результаты показали: на 3 км – Алексей Чернецов (АГПЗ, время – 11.36,0 сек.), на 2 км (для мужчин 40 лет и старше) – Дмитрий Фё-

доров (ГПУ, 8.38,0 сек.), на 100 м – Артём Болдырев (АГПЗ, 12,1 сек.). Последний был сильнейшим ещё и в метании гранаты (48 метров) и прыжке с места (2 м 80 см).

В упражнении по наклону оказалось два победителя – Таира Даргахова и Андрей Обжерин (оба – АГПЗ). Упражнение по отжиманию Виктор Бубнов (ВЧ, воз-



растная группа 55–59 лет) уверенно выполнил 30 раз. Упражнение на пресс среди женщин – Мария Болтова (УЭЗиС) и Алина Мустафина (АГПЗ) выполнили по 53 раза за минуту, а среди мужчин – Николай Шичкин (47 раз).

Рывок гири лучшего всего удался Владимиру Сазонову (УТТиСТ, возрастная группа 45–49 лет), который поднимал снаряд 105 раз. Он же оказался самым метким в тире регионального отделения ДОСААФ, выбив 45 очков из 50 возможных. Второй результат в стрельбе показала Татьяна Синицына (ИТЦ) – 44 очка.

Наконец, в плавании дистанцию в 50 метров быстрее всех преодолел уже упомянутый заводчанин Алексей Чернецов – 26,95 сек.

В итоге октябрьский тест ГТО на золотой значок сдали 55 работников Общества, на серебряный – 33, на бронзовый – 30.

На текущей неделе началась ноябрьская сдача нормативов ГТО, в которой принимают участие около 40 газозаводчиков. Завершится тестирование 28 ноября.

Павел ЮЛИН

### НОВОСТИ СПОРТА

#### НАГРАДНАЯ СЕМЁРКА

4 ноября в Знаменске состоялся традиционный, 24-й по счёту, межрегиональный легкоатлетический пробег, посвящённый Дню народного единства. Более 250 атлетов из Астрахани, Знаменска, Ахтубинска, Камызяка, Волгограда, Волжского и Калмыкии состязались в семи возрастных категориях на дистанциях от 1 до 3 км.

Среди участников были 23 бегуна, представлявших ООО «Газпром добыча Астрахань», и семеро из них удостоились наград. Виктория Рязанцева стала победителем в двух номинациях – абсолютном зачёте среди женщин и в возрастной категории 18–39 лет. Также «золото» выиграли Ильдар Мухаметсалихов (УКЗ) в категории 40–49 лет и Михаил Хахов (ветеран УКЗ) в категории 60 лет и старше.

Максим Кириллов удостоился «серебра» в своей возрастной категории и «бронзы» в абсолютном зачёте среди мужчин, а Елена Ползунина (администрация Общества) – «бронзы» в категории 18–39 лет. Наконец, в самой младшей возрастной категории – 11 лет и младше – Арина Гамидова и Денис Альмов выиграли по бронзовой медали.

#### «ФАКЕЛ-АГПЗ» В ПОГОНЕ ЗА ЛИДЕРАМИ

Продолжается открытый Кубок Астраханской области по волейболу среди мужских команд, в котором принимают участие четыре команды, представляющие ООО «Газпром добыча Астрахань». Среди них во втором туре победы одержали «Факел-АГПЗ» и «Факел-2». Основная заводская команда в упорной борьбе выиграла у СССР – 3:2, а вторая с таким же счётом – у Сбербанка – 3:2. Команда КСЦ уступила «Астмели» – 1:3, а УТТиСТ – «Реалу» – 0:3. После двух туров лидируют «Астмели», «Динамо» и «Реал», набравшие по шесть очков. Всего на очко отстаёт от них «Факел-АГПЗ».

### ФУТБОЛ

#### В НАГРАДУ ЗА ДОЛГИЙ ВОЯЖ – ЛИШЬ ДВЕ НИЧЬИ

Десятидневное путешествие через всю страну в рамках ФОНБЕТ-Первенства России среди клубов ФНЛ принесло астраханскому «Волгарю» две ничьи и одно поражение.

Вояж начался с Краснодара, где 4 ноября дружина Юрия Газзаева встречалась с «Кубанью». Пока хозяева готовились к наступательному штурму, они пропустили гол. На 5-й минуте «Волгарь» получил право на штрафной в 24 метрах напротив ворот; Ника Пилюев «зафитил» прямо в перекладину, отскочивший мяч кто-то из волжан головой прокинул к линии вратарской, где Дмитрий Кабутов переправил пятнистый в сетку – 1:0.

«Кубань» с четверть часа приходила в себя от такого фортеля, а когда вроде захватила преимущество, едва не получила второй гостевой «привет» – Сослан Таказов с ходу хлестко пробил под перекладину, и вратарь краснодарцев Юрий Дюпин в сумасшедшем эйве спас команду.

В определённой степени «Кубань» выручил быстрый гол после перерыва. На 48-й минуте фланговый прострел Евгения Гапона замкнул в подкате Спартак Гогниев – 1:1. На волне успеха краснодарцы истоиво атаковали до середины тайма, но без особых проблем для волжской обороны. А когда в одном из контрвыпадов Алексей Сутормин оказался в шаге от гола (Дюпин повторил первотаймовый подвиг), «Волгарь» перестал действовать вторым номером, и концовка матча прошла в обоюдных атаках. Правда, в завершающей стадии обе стороны допускали прилично брака, и до острых моментов дело так и не дошло.

Затем астраханцы совершили авиабросок на дружную конец страны, где 8 ноября во Владивостоке вышли играть про-



тив «Луча-Энергии». Здесь участникам поединка подпортил настроение и планы предматчевый дождь – командам пришлось минимизировать комбинационную игру, уповав на дальние удары. Правда, в начале встречи одна из редких многоходовок волжан была очень близка к реализации – завершающему её Сутормину не хватило считанных сантиметров, чтобы замкнуть прострел.

После стартовой активности соперники резко сбавили темп. Преимуществом владели хозяева, но в большинстве случаев всё обрывалось на подступах к штрафной, а несложные дальние «выстрелы» спокойно нейтрализовывал вратарь Дмитрий Терновский.

Не особо игра преобразилась и после перерыва – всё те же забросы вперёд в надежде, что форварды «зацепятся» за мяч, да дальние удары. Лишь под занавес игры взявший на себя инициативу Сутор-

мин мог принести победу «Волгарю», когда, совершив слаломный проход, вышел один на один с голкипером, но с острого угла не сумел поразить ворота. Итог – 0:0.

12 ноября в нижегородском городе Дзержинске «Волгарь» ожидал «Олимпиец». Здесь игра сразу пошла на встречных курсах, и к середине первого тайма соперники вполне могли отличиться по паре раз. Наконец, на 35-й минуте удача улыбнулась «Волгарю»: после розыгрыша углового «олимпиец» Сергей Каретник неловко подставил ногу, и мяч отлетел во вратарскую, где Руслан Газзаев, оказавшись расторопнее всех, с трёх метров поразил цель – 1:0.

Обоюдоострый футбол продолжался вплоть до финального свистка, но теперь фортуна помогла исключительно нижегородцам. На 58-й минуте, когда Кирилл Маляров «выстрелил» с линии штрафной, мяч после тройного (!) рикошета попал к Игорю Горбунову, находившемуся без опеки в пяти метрах напротив ворот, и хавбек спокойно пробил мимо растерявшегося Терновского – 1:1. А за минуту до окончания основного времени мяч по невысокой дуге неспешно пролетел между двумя защитниками и оказался в ногах Владимира Гогберашвили, который с той же позиции, что и Горбунов, закатил «снаряд» между ног вратаря – 1:2.

Таким образом, безвыигрышная гостевая серия привела «Волгарь» с 33 очками на девятое место.

Завтра, 18 ноября, наша команда играет на своём поле, но вернуться на победную частоту будет непросто, так как в Астрахань пожалует один из фаворитов турнира – самарские «Крылья Советов».

Сергей СЕРЕБРОВ



## ДОМ, В КОТОРОМ УЮТНО ВСЕМ

В этом году БМОУ «Ахтубинская средняя общеобразовательная школа» посёлка Комсомольский Красноярского района отмечает свой 50-летний юбилей. В честь этого знаменательного события в стенах учебного заведения прошло торжественное мероприятие, на которое прибыли руководители районного и поселкового органов местного самоуправления, представители ООО «Газпром добыча Астрахань», выпускники школы, ветераны, коллеги по педагогической работе, которые торжественно поздравили учителей школы, учеников и их родителей.



Коллектив школы и её воспитанники подготовили для гостей праздничный концерт «Дом, в котором уютно жить», ставший своеобразным рассказом об истории учебного заведения, его традициях, педагогах, работавших в разные годы, и о том, чем сегодня живёт школа.

От имени многотысячного коллектива астраханских газозаводчиков с юбилеем школы поздравил её воспитанников и педагогический коллектив начальник Военно-защитной части по предупреждению возникновения и по ликвидации откры-

тых газовых и нефтяных фонтанов Александр Михальский.

– В стенах вашей замечательной школы сразу чувствуется забота и большая любовь, с которой здесь относятся к детям. Ведь, в конечном счёте, не так уж и важно, каких карьерных высот достигает человек; главное, чтобы граждане нашей страны были равнодушными, обладали высокими человеческими качествами, закладка которых происходит, прежде всего, в школе. И ваш педагогический коллектив отлично справляет-

ся с этой задачей, – отметил Александр Викторович.

Ахтубинскую СОШ и ООО «Газпром добыча Астрахань» связывает давняя дружба. С помощью газозаводчиков был построен новый современный корпус, где занимаются дети начальных классов. Возникшая часть Общества ежегодно оказывает практическую помощь учебному заведению в обустройстве детского лагеря труда и отдыха посёлка Комсомольский. В преддверии летних каникул специалисты части организуют и проводят

открытые уроки основ безопасности жизнедеятельности. На этих уроках школьники знакомятся с историей и особенностями развития Астраханского газоконденсатного месторождения, получают представление о формах и методах контроля за экологической обстановкой в их населённом пункте, а также обучаются быть готовыми к различным жизненным ситуациям, оказанию первой помощи на специализированном тренажёре-манекене.

**Михаил ЮРЬЕВ**

### «ГОЛУБЫЕ ПАТРУЛИ» СПАСЛИ МИЛЛИОНЫ МАЛЬКОВ

#### ПРОЕКТ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ГАЗПРОМА

**За миллионы спасённых жизней обитателей водоёмов Астраханской области школьники-участники «Голубых патрулей» получили награды в минувший вторник в администрации региона. Общество «Газпром добыча Астрахань» оказало поддержку экологическому движению.**

«Голубые патрули» несут свою вахту в нашем регионе уже больше десяти лет и работают в каждом районе области. Борьба за будущий улов идёт весной, когда из-за жары в пересыхающих водоёмах, оказавшихся отрезанными от больших рек, гибнут мальки. Тогда разливаются многочисленные реки дельты, вода вместе с мальками заполняет тысячи степных оврагов и ложбин. Под жарким астраханским солнцем пересыхают протоки, соединяющие их с большой водой. Рыба остаётся в лужах и мучительно умирает.

В рейды по спасению рыбных запасов традиционно выходят целые отряды школь-

ников. Дети тянут тяжёлый бредень по воде. Чтобы загнать в сети больше рыбы, ребята хлопают по воде ведрами. Мальки школьники ловят ведрами и относят в реку.

Этим летом, по данным администрации региона, детям удалось спасти около 180 млн мальков.

– Вы делаете большую и очень важную работу, помогаете природе восстанавливаться. Эта традиция пришла из прошлого, мы тоже в школьные годы помогали спасать рыбные запасы, – рассказал участникам «Голубых патрулей» губернатор Астраханской области Александр Жилкин в ходе торжественной церемонии награждения. – Вы примером показываете, что можно сохранить и преумножить природные богатства. Не случайно вас поддерживают промышленные предприятия, вы содействуете развитию их бизнеса.

В этом году 60 отрядов «Голубых патрулей» обработали порядка пяти тысяч гектаров пересыхающих водоёмов. По традиции юным экологам вручили дипломы, а

школам из семи районов области – денежные сертификаты.

Надо отметить, что ООО «Газпром добыча Астрахань» активно поддерживает это экологическое движение: призовой фонд традиционно формируется при участии предприятия.

– Указом президента 2017-й объявлен в России Годом экологии и поддержан руководством ПАО «Газпром», – сообщил «Пульсу Аксарайска» заместитель генерального директора по общим вопросам Игорь Баранов. – Для нас экологические проекты – серьёзное направление, которому мы уделяем особое внимание. ООО «Газпром добыча Астрахань» одним из первых среди промышленных предприятий разработало собственную экологическую политику, которая в качестве основного принципа работы предприятия определяет динамичное экономическое развитие при максимально рациональном использовании природных ресурсов и сохранении окружающей среды.

Он добавил, что ООО «Газпром добыча Астрахань» инициировало и приняло участие в различных проектах экологической тематики.

– Совместно с организаторами и участниками движения нам удалось внести определённый вклад в решение очень важных вопросов – воспитания у подрастающего поколения бережного отношения к родной природе, пропаганды сохранения и охраны окружающей среды, – добавил наш собеседник и поблагодарил всех, кто вносит свой вклад в пополнение рыбных запасов региона.

После подведения итогов акции участников «Голубых патрулей» посвятили в эколята. Церемония прошла в рамках открытия первого межрегионального форума «Эколята – молодые защитники природы Каспия и Нижнего Поволжья». Дети получили зелёные пилотки, значки и футболки с символикой экологической организации.

**Алёна ВОЛГИНА**

### ИНФОРМПАНОРАМА

#### ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

##### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/5.2/0074246/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/13.11.2017

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** оказание услуг по доведению раствора ингибитора до забоя азотом для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2018 году.

**Дата начала приёма заявок:** 13.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 27.11.2017 10.00 (время местное).

**E-mail:** nsafonova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

##### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/5.3/0074252/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/13.11.2017

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** оказание услуг по техническому обслуживанию и текущему ремонту систем управления и безопасности ГПМ для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2018 году (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

**Дата начала приёма заявок:** 13.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 27.11.2017 10.00 (время местное).

**E-mail:** nsafonova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

##### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/5.2/0074250/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/14.11.2017

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** оказание

услуг по выгрузке и загрузке катализатора реактора Р-1 блока предварительной гидроочистки установки риформинга У-1.734 АГПЗ для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2018 году.

**Дата начала приёма заявок:** 14.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 28.11.2017, 10.00 (время московское).

**E-mail:** ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

##### ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/5.2/0074249/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/14.11.2017

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** оказание услуг по выгрузке, загрузке катализатора (серозащитного слоя аппарата D-505) установки изомеризации пентан-гексановой фракции АГПЗ для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2018 году.

**Дата начала приёма заявок:** 14.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 28.11.2017, 10.00 (время московское).

**E-mail:** ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru).

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>



**ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:****ИЗВЕЩЕНИЕ № 015/11-2017**

**Предмет запроса предложений:** право заключения договора на реализацию непрофильных и неэффективных активов (лоты №№1–32), в соответствии со спецификациями.

**Условия реализации:**

**Место передачи объекта реализации:** по месту нахождения имущества.

**Порядок и условия передачи (вывоза) объекта реализации:** самовывоз с территории продавца по факту оплаты.

**Порядок оплаты стоимости:** предоплата 100%.

**Спецификация лотов №№ 1–20**

№ лота	Инв. №	Наименование имущества	Год выпуска	Начальная цена реализации с НДС, руб.
1	66016	А/кран КС 3577 МАЗ 5337	1995	196 164,00
2	99818	ТЦ-12-9603 цистерна	2004	173 550,00
3	47501	Универсал УАЗ-39099	2001	25 013,00
4	175097	Прицеп ПВ-92 (прицеп-ропуск	1986	24 031,00
5	175098	Прицеп ТВ-1-20 (прицеп-ропуск	1997	24 031,00
6	45054	Седан Донинвест-Кондор	1999	77 584,00
7	47502	Легковой ГАЗ-3110	2001	15 952,00
8	68803	Киа Кларус автомобиль	2000	72 312,00
9	68834	Вольво S 80 автомобиль	2000	50 345,00
10	68937	ГАЗ-3110 автомобиль	2001	15 952,00
11	68947	Киа Кларус автомобиль	2001	90 383,00
12	90744	ГАЗ-31105 автомобиль	2004	16 657,00
13	90750	ГАЗ-31105 автомобиль	2004	30 726,00
14	90949	ГАЗ-31105 автомобиль	2004	30 726,00
15	68711	МЗКТ 6923 АКП-50 коленчатый	1998	482 870,00
16	47727	Грузовой А/М УАЗ-390992	2003	40 457,00
17	60035	Монтаж. г/подъемник АГП-22.04 на	1997	124 917,00
18	60906	Погрузчик ТО – 18 Б	1998	175 351,00
19	61353	Автомобиль ЗИЛ – 433362	2001	85 147,00
20	67682	ЗИЛ-442160 Седельный тягач	1995	399 013,00

Место нахождения имущества лотов №№ 1-20 – Астраханская область, Красноярский район.

**Спецификация лотов №№ 21–32**

№ лота	Инв. №	Наименование имущества	Год выпуска	Начальная цена реализации с НДС, руб.
21	190077	Ёмкость буферная	1996	11 564,96
	190078	Ёмкость буферная	1996	11 564,96
	73381	Система «Янтарь»-2С	2000	170 825,00
22	9886400999	Канал нейтронный СКР «Янтарь-2С»	2006	73 211,00
	240283	Система «Янтарь-2С»	2004	170 825,00
	9886600999	Канал нейтронный СКР «Янтарь-2С»	2006	73 211,00
23	50703	Шкаф С-9521-001	1995	1 421,00
24	50706	Шкаф С-9521-001	1995	1 421,00
25	50796	Шкаф С-9541	1996	1 421,00
26	50676	Шкаф С-9541-060	1995	1 421,00
27	50691	Шкаф С-9511	1995	1 421,00
28	50694	Шкаф С-9511	1995	1 421,00
29	50695	Шкаф С-9511	1995	1 421,00
30	50609	Шкаф С-9521-001	1994	1 421,00
31	50677	Шкаф С-9541-060	1995	1 421,00
32	310009	ВАГОН ДОМ	1987	28 880,50

Место нахождения имущества лотов №№ 21-32 – Астраханская область, Красноярский район.

**Дата начала приёма предложений:** 07.11.2017.

**Дата, время и место окончания приёма предложений:** 21.11.2017, 12:00 ч. (время местное), по фактическому адресу Организатора.

**Дата, время и место вскрытия конвертов:** 21.11.2017, 14:00 ч. (время местное), по фактическому адресу Организатора.

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 016/11-17**

**Предмет запроса предложений:** право заключения договора на реализацию непрофильных и неэффективных ТМЦ (лоты №№ 1–13), в соответствии со спецификацией.

**Условия реализации:**

**Место передачи объекта реализации:** Астраханская обл., Красноярский р-н., МО «Джанайский сельсовет», УМТСиК.

**Порядок и условия передачи (вывоза) объекта реализации:** заключение договора купли-продажи, предоплата, самовывоз/доставка приобретаемых НА-ТМЦ силами ООО «ГДА» (УТ-ТиСТ) по соответствующим договорам оказания транспортных услуг, погрузка силами продавца.

**Порядок оплаты стоимости:** предоплата 100%.

**Спецификация**

**Спецификация лотов №№ 1–13 на реализацию непрофильных и неэффективных ТМЦ, приобретённых ранее за счёт собственных средств на нужды ПЭН/РН:**

Лот №	Название лота	Кол. поз.	Начальная цена реализации без НДС, руб.
1	СИЗ, СИЗОД	6	618 480,69
2	СИЗ, СИЗОД 2	7	1 594 385,11
3	СИЗ, СИЗОД 3	1	665 604,31

**ОБЪЯВЛЕНИЕ****ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ**

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующему каналу связи: телефон (8512) 31-61-77, **e-mail:** hotline@netgroup.su

**КОНКУРС****АГКМ ПОСВЯЩАЕТСЯ**

Первого декабря 2017 года завершается приём заявок и работ на участие в конкурсе по разработке эскизного архитектурного проекта на лучший объект, который будет установлен у въезда на АГКМ – в п. Аксарайский Красноярского района Астраханской области.

Заявки принимаются по адресу: ул. Ленина, 30 или в электронном виде на адрес электронной почты: RAvyazova@astrakhandobycha.gazprom.ru с обязательным указанием в теме письма «Заявка на конкурс» (размер файла – не более 8 Мб). Контактный телефон 31-63-80. С положением о конкурсе по разработке эскизного архитектурного проекта можно ознакомиться на официальном сайте ООО «Газпром добыча Астрахань» по адресу: <http://astrakhandobycha.gazprom.ru/>

Лот №	Название лота	Кол. поз.	Начальная цена реализации без НДС, руб.
4	Лампы	104	286 369,67
5	Лампы 2	15	51 957,27
6	Автозапчасти	16	167 360,08
7	Трубопроводная арматура	3	17 976,13
8	Технологическое оборудование	3	470 000,00
9	Технологическое оборудование 2	8	169 897,24
10	Автозапчасти 2	16	231 099,73
11	КИПиА	21	16 791,59
12	Электрооборудование	65	78 948,69
13	Технологическое оборудование 3	13	64 538,30
ВСЕГО:			4 433 408,81

**Примечание:**

- имущество, выставленное на реализацию путём проведения запроса предложений, разделено на 13 (тринадцать) лотов и является неделимым по каждому лоту;

- Участники могут подавать предложения о покупке как на один из лотов, так и на несколько или все лоты;

- стоимость, указываемая в заявке на участие в Запросе предложений, не должна быть ниже указанной начальной стоимости Продавца. Предложенные Участником единичные расценки стоимости товара не должны быть ниже начальной цены за единицу.

**Дата начала приёма предложений:** 13.11.2017.

**Дата, время и место окончания приёма предложений:** 28.11.2017, 12:00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

**Дата, время и место вскрытия конвертов:** 28.11.2017, 14:00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

**Фактический адрес Организатора:** 414000, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Ленина/ул. Бабушкина, д. 30/33, строение А.

**Контактные лица:**

По вопросам, связанным с оформлением предложения о покупке, обращаться в ОПиПКЗ ООО «Газпром добыча Астрахань» по тел. (8512) 31-66-47, факс: (8512) 31-66-44, e-mail: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru.

По вопросам организации осмотра, предоставления фотографий подлежащего реализации имущества обращаться по адресу: 416168, Астраханская обл., Красноярский р-н., МО «Джанайский сельсовет», УМТСиК по тел. 8 (8512) 31-33-85.

**Полный текст извещения с более подробной информацией о предмете запроса предложений и о порядке участия содержится на интернет-сайте:** <http://astrakhandobycha.gazprom.ru> в разделе «Непрофильные активы».

**Фактический адрес Организатора:** 414000, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Ленина/ул. Бабушкина, д. 30/33, строение А.

**Контактные лица:**

По вопросам, связанным с оформлением предложения о покупке, обращаться в ОПиПКЗ ООО «Газпром добыча Астрахань»: тел.: (8512) 31-66-47, факс: (8512) 31-66-44, e-mail: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru. По вопросу осмотра имущества обращаться в ОУИ ООО «Газпром добыча Астрахань» по тел. (8512) 31-66-46.

**Полный текст извещения с более подробной информацией о предмете запроса предложений и о порядке участия содержится на интернет-сайте:** <http://astrakhandobycha.gazprom.ru> в разделе «Непрофильные активы».

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/2.2/0076812/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/10.11.2017**

**Предмет открытого запроса предложений:** поставка стенда для испытания гидроцилиндров СТИГ-10 для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

**Дата начала приёма заявок:** 10.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 01.12.2017, 10:00 (время местное).

**E-mail:** oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/5.2/0074169/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/13.11.2017**

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** выполнение работ по разработке «Обоснования безопасности эксплуатации скважин Астраханского ГКМ с негерметичным пакером» для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» в 2018 году.

**Дата начала приёма заявок:** 13.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 27.11.2017, 10:00 (время московское).

**E-mail:** ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/17/2.2/0077367/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/13.11.2017**

**Предмет договора, заключаемого по результатам открытого запроса предложений:** поставка крепёжных изделий для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань».

**Дата начала приёма заявок:** 13.11.2017.

**Дата и время окончания приёма заявок:** 04.12.2017, 10:00. (время московское).

**E-mail:** ebogacheva@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

**Способ проведения закупки:** открытый запрос предложений в электронной форме.

**Полный текст данных извещений и вся документация содержатся на сайте** [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)

**Сайт электронной торговой площадки:** <https://etpgaz.gazprombank.ru>



**ИНФОРМПАНОРАМА**

**ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА НА ПРАВО ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ КУПЛИ-ПРОДАЖИ КВАРТИР (СОБСТВЕННИК – ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»)**

**Продавец:** ООО «Газпром добыча Астрахань», тел.: (8512) 23-11-76, (8512) 31-66-41, e-mail: gutekova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru.

**Контакты:** ООО «Газпром добыча Астрахань»: Утекова Гульнара Рубиндаровна, тел.: (8512) 31-66-41, e-mail: gutekova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru, Яковлев Алексей Александрович, тел. (8512) 23-11-76, 31-66-46, e-mail: AYakovlev@astrakhan-dobycha.gazprom.ru.

**Все замечания и предложения по процедуре проведения настоящих торгов просим сообщать** в Департамент ПАО «Газпром»: тел.: (812) 609-76-22, e-mail: inf@adm.gazprom.ru.

**Организатор торгов:** ООО «Центр-Р.И.Д.», 127083, г. Москва, ул. Юннатов, д. 18, тел.: (495)722-59-49; e-mail: centerRID@mail.ru, http://центр-рид.рф.

**Выставляемое на торги Имущество:**



№ лота	Наименование объекта	Кол-во комнат	Общая площадь с учётом холодных помещений, кв. м.	Этаж	Начальная цена реализации, руб. (НДС не облагается)	Задаток, руб. (НДС не облагается)	Шаг повышения цены, руб.	Шаг понижения цены, руб.	Минимальная цена реализации, руб. (НДС не облагается)
1	Квартира № 18 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	2	101,4	8	2 995 863	100 000	50 000	149 793	2 246 898
2	Квартира № 29 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1 В феврале 2016 года произведена замена оконных блоков из ПВХ	3	142,2	3	4 049 998	100 000	50 000	202 499	3 037 503
3	Квартира № 40 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	2	103,6	9	3 060 862	100 000	50 000	153 043	2 295 647
4	Квартира № 42 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	2	102,2	10	3 019 499	100 000	50 000	150 974	2 264 629
5	Квартира № 51 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1 В феврале 2016 года произведена замена оконных блоков из ПВХ	3	139,9	5	3 984 492	100 000	50 000	199 224	2 988 372
6	Квартира № 54 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	2	101,5	7	2 998 818	100 000	50 000	149 940	2 249 118
7	Квартира № 56 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	2	100,7	8	2 975 182	100 000	50 000	148 759	2 231 387
8	Квартира № 57 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1 В феврале 2016 года произведена замена оконных блоков из ПВХ	3	141	8	4 015 821	100 000	50 000	200 791	3 011 866
9	Квартира № 58 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1 В феврале 2016 года произведена замена оконных блоков из ПВХ	2	103,5	9	3 057 908	100 000	50 000	152 895	2 293 433
10	Квартира № 59 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1 В феврале 2016 года произведена замена оконных блоков из ПВХ	3	143,4	9	4 084 175	100 000	50 000	204 208	3 063 135
11	Квартира № 60 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1 В феврале 2016 года произведена замена оконных блоков из ПВХ	2	103,6	10	3 060 862	100 000	50 000	153 043	2 295 647
12	Квартира № 73 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	4	161,3	6	4 593 985	100 000	50 000	229 699	3 445 490
13	Квартира № 76 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	4	162,5	7	4 628 163	100 000	50 000	231 408	3 471 123
14	Квартира № 94 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	3	139,7	4	3 978 796	100 000	50 000	198 939	2 984 101
15	Квартира № 100 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	3	140,3	7	3 995 884	100 000	50 000	199 794	2 996 914
16	Квартира № 144 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	3	141,1	4	4 018 669	100 000	50 000	200 933	3 014 004
17	Квартира № 183 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	3	140,7	3	4 007 277	100 000	50 000	200 363	3 005 462
18	Квартира № 185 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	3	140,7	4	4 007 277	100 000	50 000	200 363	3 005 462
19	Квартира № 187 ул. Савушкина, д. 4, корп. 1	3	142,1	5	4 047 150	100 000	50 000	202 357	3 035 365

*Техническое состояние квартир – без отделки, пол – цементная стяжка; стены – штукатурка; потолок – заделка швов плит перекрытий. Оконные проёмы – стеклопакеты из ПВХ. Централизованные системы: отопление (чугунные радиаторы), электроснабжение, водоснабжение и канализация. Электро- и санитарно-технические приборы, межкомнатные двери – не установлены. Подъезд оборудован лифтом, мусоропроводом, домофоном.*

№ лота	Наименование объекта	Кол-во комнат	Общая площадь с учётом холодных помещений, кв. м.	Этаж	Начальная цена реализации руб. (НДС не облагается)	Задаток, руб. (НДС не облагается)	Шаг повышения цены, руб.
20	Квартира ул. Савушкина, д. 4, к. 1, кв. 39	3	143,7	8	5 098 620,00	100 000	50 000
21	Квартира ул. Савушкина, д. 4, к. 1, кв. 43	3	144	10	5 109 264,00	100 000	50 000
22	Квартира ул. Савушкина, д. 4, к. 1, кв. 44	5	200,6	11	7 117 489,00	100 000	50 000

*Техническое состояние квартир – квартиры с простой отделкой, пол – линолеум, плитка; стены – обои, плитка; потолок – окраска. Оконные проёмы – стеклопакеты из ПВХ. Централизованные системы: отопление (чугунные радиаторы), электроснабжение, водоснабжение и канализация. Электро- и санитарно-технические приборы установлены. Подъезд оборудован лифтом, мусоропроводом, домофоном.*

**Обременения:** отсутствуют.

Объекты недвижимого имущества принадлежат Продавцу на праве собственности. Приобретение квартир возможно с использованием ипотечного кредитования.

**Место проведения торгов:** г. Москва, улица Юннатов, д. 18. **Дата и время проведения торгов:** 14.00, 29.11.2017 г.

**Форма торгов:** Торги проводятся в форме аукциона, открытого по составу участников, с открытой формой подачи предложений о цене в соответствии со статьями 447–449 Гражданского кодекса Российской Федерации. Торги по Лотам №№ 1–19 проводятся посредством аукциона по комбинированной схеме, по Лотам №№ 20–22 проводится аукцион на повышение начальной продажной цены.

**Дата приёма заявок:** приём заявок на участие в Торгах с 12.00 по 16.00 каждого рабочего дня начиная с 19.10.2017 г. по 27.11.2017 г. по адресу: г. Москва, ул. Юннатов, д. 18.

**Порядок участия и перечень необходимых документов к заявке на участие в торгах:**

К участию в торгах допускаются физические и юридические лица (далее – Заявитель).

Полная информация о проведении торгов опубликована на сайте ПАО «Газпром» в разделе «Реализация непрофильных активов» www.gazpromnoncoreassets.ru.

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

**ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ**

Астраханская прокуратура по надзору за соблюдением законов в Аксарайском газоконденсатном комплексе 20 ноября 2017 года проведёт горячую линию по вопросу соблюдения трудового законодательства и выплаты заработной платы неофициально (в конвертах). По телефону 31-30-57 (с 11.00 до 18.00) работники предприятий, расположенных на территории АГКК, могут сообщить о нарушениях трудового законодательства, в том числе о выплате заработной платы неофициально (в конвертах).

**ГОРОСКОП С 17 ПО 23 НОЯБРЯ**

**♈ Овен.** На неделе вероятны деловые встречи, которые будут конструктивными и многообещающими. Повышенная работоспособность позволит вам справиться с накопившимися делами.

**♉ Телец.** Не покупайтесь на лести ни в профессиональной, ни в личной сферах. Встреча со старыми друзьями в первой половине недели откроет перед вами новые перспективы.

**♊ Близнецы.** Ситуация будет складываться в зависимости от вашей работоспособности и умения ладить с коллективом. Может сложиться так, что одно ваше слово переменит весь ход событий.

**♋ Рак.** Самой важной задачей станет обретение профессиональных связей и получение достоверной информации. Вторник может оказаться хорошим днём для ведения переговоров.

**♌ Лев.** Чем оптимистичнее ваш настрой, тем легче вы достигнете успеха в делах. Однако некоторые важные организационные вопросы решатся, если вы приложите максимум усилий.

**♍ Дева.** Семидневка окажется достаточно спокойной и гармоничной. Во второй половине может произойти важное событие, которое позволит добиться продвижения по карьерной лестнице.

**♎ Весы.** Желательно во всём доверять собственным ощущениям и интуиции, а логические умозаключения оставить на потом. Наступает хорошее время для всего нового.

**♏ Скорпион.** Жизнь на этой неделе начнёт бить ключом. Если сможете управлять ситуацией, то сумеете свернуть горы. Найдите время превратить неформальные стремления в чёткие цели.

**♐ Стрелец.** Анализируйте своё поведение даже в сущих мелочах. Можете рассчитывать на опыт и поддержку близких людей. Посетившие вас идеи стоят того, чтобы воспользоваться ими.

**♑ Козерог.** Отдохните от работы. Если хочется спокойствия и расслабленности, не стоит с этим бороться. Лучше направьте свои силы на то, чтобы доставить радость себе и близким.

**♒ Водолей.** Всё будет получаться претотлично, но не теряйте бдительности, не упускайте инициативу. В четверг может достаться сложная работа, однако вам удастся с ней справиться.

**♓ Рыбы.** Ваши навыки и опыт окажутся полезны коллегам, и вы легко завоеуете признание. Встречу с друзьями лучше запланировать на пятницу, а выходные стоит провести наедине с собой.

**ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА**

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 6 по 12 ноября 2017 года) проведено 764 исследования качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

**МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ**

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market





# «НЕДВИЖИМОСТЬ» ДЕДА МОРОЗА

Завтра, в субботу в России официально празднуется День рождения Деда Мороза. Считается, что именно 18 ноября на его вотчине в Великом Устюге в свои права вступает настоящая зима, и ударяют морозы. Но не только в великолепной резиденции посреди соснового бора на берегу реки Сухоны проживает российский Дед Мороз (кстати, официально Великий Устюг был назван его родиной в 1999 году). По нашим подсчётам, в стране – до 40 объектов, считающихся «недвижимостью» хозяина зимы. И как только они не называются – резиденция, усадьба, дворец, вотчина, терем, хоромы, даже коттедж! С некоторыми из них мы вас сегодня и познакомим.



Великий Устюг (Вологодская область, Великоустюгский район). Официальная главная резиденция Деда Мороза в России



Барнаул. Официальная Алтайская резиденция Деда Мороза



Село Шаркан (Удмуртия). Резиденция удмуртского Деда Мороза – Тол Бабая.



Село Яна Кырдай (Татарстан, Арский район). Резиденция татарского Деда Мороза – Кыш Бабая



Сочи



Севастополь



Ижевск



Москва (Кузьминский лес)



Иркутск



Ульяновск



Деревня Писаная (Кемеровская область, Яшкинский район)

## ТЕЛЕАНОНСЫ. КАНАЛ 7+

7 дней  
информационный выпуск  
ЕЖЕДНЕВНО  
ПО БУДНЯМ  
20:00

ПРЕМЬЕРА НА КАНАЛЕ 7+  
ПЯТНИЦА  
вечер  
17 ноября  
20:00  
КОНСТАНТИН ШИНКЕВИЧ  
ИЛЬДАР НЕЖИНСКИЙ

КЛЕВ  
БУДЕТ  
С Алексеем Сьяновым  
18 ноября  
09:30  
20:00

СВЕТСКАЯ ЖИЗНЬ  
С Ириной Дмитриевой  
18 ноября  
09:45 и 20:15