

КОМАНДА НАШЕГО ОБЩЕСТВА ПОКАЗАЛА СЕРЕБРЯНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

На минувшей неделе на базе ООО «Газпром добыча Ноябрьск» состоялась III Открытая интеллектуальная игра «Перспектива» среди молодых работников и специалистов дочерних обществ ПАО «Газпром», приуроченная к Году охраны труда. В ней приняли

участие представители 12 компаний газового холдинга, в том числе и ООО «Газпром добыча Астрахань». Команда нашего Общества, впервые принимавшая участие в подобном мероприятии, выступила достойно – заняла второе место.



Честь ООО «Газпром добыча Астрахань» на интеллектуальном турнире в Ноябрьске наряду с капитаном команды, ведущим инженером-технологом Технологического отдела АГПЗ Андреем Морозовым, отстаивали механик участка № 1 Цеха теплоснабжения и межцеховых коммуникаций Службы теплотехника АГПЗ Леонид Лямин, ведущий инженер Отдела моделирования месторождений и геолого-промысловых работ ИТЦ Илья Боровский, старший мастер Цеха по добыче газа и газового конденсата № 3 ГПУ Константин Науменков и инженер 1 категории группы анализа промышленной безопасности Службы промышленной безопасности Администрации Общества Ярослав Арефьев.

Программа мероприятия, проводившегося в рамках Года охраны труда в ПАО «Газпром», вышла далеко за рамки одной интеллектуальной игры. Для команд всё началось с квеста, который проходил на базе Центра духовно-нравственного воспитания. Поскольку этот год в системе Газпрома объявлен Годом охраны труда, этому и были посвящены соревнования. По легенде, именно здесь произошёл разрыв газовой трубы! Командам пришлось

показать все свои знания и способности, чтобы правильно повести себя в чрезвычайной ситуации. Ну а затем ещё были соревнования на заснеженной трассе (в Ноябрьске пока ещё зима) и преодоление верёвочных препятствий.

Чтобы команды лучше сдружились друг с другом, психолог и бизнес-тренер Виктор Буртный провёл тренинг по командообразованию. Что больше всего запомнилось в нём участникам? Наверное, это когда ты поднимаешься по раздвинутой лестнице наверх и оттуда падаешь спиной вниз в надежде, что «незнакомые» люди тебя поймут. Кричали даже солидные, спортивные, крепко сбитые мужики! Или написать ручкой, к которой привязано множество верёвочек (каждой верёвочкой «фрулит» игрок команды), заветное слово «Газпром».

Второй день «Перспективы» начался с круглого стола, который провёл почётный гость игры, Председатель Координационного совета молодёжи при МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев. Собравшиеся обсудили важные вопросы реализации молодёжной политики в ПАО «Газпром», имеющиеся проблемы, вопросы формы и способы самовыражения моло-

дых сотрудников, а также варианты общения, в том числе и на интернет-платформе сайта МПО.

Сама интеллектуальная игра «Перспектива» представляла собой некий синтез известных игровых телепроектов «Что? Где? Когда?» и «Своя игра». Интеллектуальный конкурс состоял из четырёх раундов по 12 вопросов каждый (правильный ответ стоил один балл). Начали с «Вопросов с картинками», где необходимо было, скажем, угадать по детской фотографии известного ныне человека. Продолжили раундом «Наш дом – «Газпром». Самыми трудными, видимо, были «Музыкальные вопросы» – попробуйте сами угадать популярную песню, которая звучит «задом наперёд»! А завершилось всё блоком шарад, посвящённых охране труда.

Самым ответственным, по мнению капитана команды ООО «Газпром добыча Астрахань» Андрея Морозова, для него оказался пакет вопросов по охране труда, где последние два вопроса задавались исключительно капитанам и за правильный ответ присуждали не одно очко, как в других раундах, а два. И здесь капитан нашей команды проявил себя по максимуму и стал лидером в этой части игры.

Хотя команда нашего Общества впервые участвовала в подобном мероприятии, но содействие Управления кадров в подготовке поездки в Ноябрьск, поддержка ОПО Общества и своеобразная репетиция: турнир Гран-при астраханской Бизнес-лиги (где заняли 6-е место среди 28 команд) – всё это позволило хорошо показать себя в «Перспективе». Практически всю игру команда ООО «Газпром добыча Астрахань» находилась в лидирующей группе и в итоге стала серебряным призёром, уступив всего лишь 1 балл победителю – команде из ООО «Газпром добыча Надым».

На церемонии награждения, которую проводил заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Ноябрьск» Андрей Колесниченко, командам-победителям были вручены дипломы и подарочные сувениры в виде сов. По словам Андрея Морозова, он считает звание вице-чемпионов достойным, и всё же в будущем команда ООО «Газпром добыча Астрахань» нацеливает себя на первую ступень пьедестала.

Сергей Садовый

35 ЛЕТ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»

УСКОРЕНИЕ СТРАНЫ

Мы продолжаем свой экскурс в прошлое страны и региона в связи с 35-летием ООО «Газпром добыча Астрахань». Сегодня мы предлагаем вам окунуться в события 1985 года. Мы не случайно выбрали именно эту дату – в мае 1985-го были образованы основные структурные подразделения производственного объединения по добыче и переработке газа в Астраханской области – Астраханский газоперерабатывающий завод и Газпромысловое управление. В том же 1985-ом страна взяла курс на ускорение.



ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

МЕТОДИКЕ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НУЖНА КОРРЕКТИРОВКА

В конце марта в Сургуте прошла Межрегиональная конференция «Совершенствование трудового законодательства в сфере охраны труда». Её участником был председатель Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань» Сергей Журавлёв. «Пульс Аксарайска» побеседовал с Сергеем Николаевичем о поднимаемых на конференции вопросах.



2016
ГОД
ОХРАНЫ
ТРУДА

УСКОРЕНИЕ СТРАНЫ



«УСКОРЕНИЕ – ВАЖНЫЙ ФАКТОР, НО НЕ ВЫДЕРЖАЛ РЕАКТОР!»

В марте 1985 года со смертью К.У. Черненко страна вышла из скорбного периода, который в народе окрестили «похоронной пятiletкой». Уже 23 апреля на пленуме ЦК КПСС новый партийный лидер М. Горбачёв заявил о начале эпохи реформ под лозунгом «Ускорение социально-экономического развития страны». Термин «перестройка» ещё не прозвучал с кремлёвской трибуны, но до его рождения оставалось всего несколько месяцев. Пока партия нацелилась на продвижение по социалистическому пути на основе эффективного использования достижений научно-технического прогресса, активизации человеческого фактора и изменения порядка планирования. И начала своё ускорение с антиалкогольной кампании.

Через три дня после выхода приказа Министерства газовой промышленности № 161/орг «О структурных изменениях в составе ПО по добыче и переработке газа в Астраханской области (Астрахань-газпром)», которым были созданы ГПУ и АГПЗ, в центральной прессе опубликовали Указ Президиума Верховного Совета СССР «Об усилении борьбы с пьянством и алкоголизмом, искоренении самонаварения». Почему-то в череде реформ эпохи «перестройки» именно этот указ прочно укоренился в народной памяти и фольклоре и полностью вытеснил из нашего сознания другие мероприятия властей. Наверное, потому, что все последующие преобразования формулировались очень обтекаемо и исполнялись соответственно. Напомним читателю суть некоторых новаций: «борьба с нетрудовыми доходами», «госприёмка», «борьба с коррупцией», «автоматизация и компьютеризация».

«ПЛЮРАЛИЗМ», «АЛЬТЕРНАТИВА»... МНОГО НЫНЧЕ НОВЫХ СЛОВ...»

В 1985 году в Аксарайской степи продолжали расти производственные объекты газового комплекса, шёл монтаж установок. Об этом почти в каждом номере в спе-

циальной рубрике писала областная газета «Волга». Пришло время создавать коллектив будущего предприятия по добыче и переработке газа, с тем, чтобы персонал начал вместе со строителями, монтажниками, наладчиками вдумчиво и без авралов осваивать оборудование, проходить обучение. На новое предприятие звали и астраханцев, но в большей степени, конечно, рассчитывали на тех, кто уже имел опыт работы на аналогичных производствах СССР. С этой целью продолжалось масштабное жилое и гражданское строительство, ведь всех, кого приглашали работать на новом предприятии, необходимо было обеспечить жильём.

В воспоминаниях Бабичева В.С., в ту пору секретаря Астраханского ОК КПСС по строительству, нам повстречалась вот такая фраза: «Те люди, которые подписывали постановление (имеется в виду Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по освоению Астраханского газоконденсатного месторождения» от 23.09. 1981 года), сами понимали, что нереально – подписать документ в восемьдесят первом году, а весь комплекс пустить в восемьдесят шестом». Но курс на ускорение был провозглашён, ему должны были последовать все без исключения... Даже те, кто подписывал постановление и всё понимал.

«ПЕРЕСТРОЙКА – МАТЬ РОДНАЯ, ХОЗРАСЧЁТ – ОТЕЦ РОДНОЙ...»

А что же Астрахань? А в Астрахани на долгожданной ТЭЦ-2 начались-таки пусконаладочные работы на первом энергоблоке, вступил в строй один из главных технологических объектов теплоэнергоснабжения – водогрейная котельная. Причём на пусконаладке трудилось более тысячи монтажников со всех концов страны. Это обстоятельство подчёркивало степень значимости объекта и серьёзность намерений по его скорейшему пуску.

Продолжалось строительство завода окрасочного оборудования и аппаратуры, впрочем, завод уже выпускал окрасочные камеры, установки для перекачки-



вания лакокрасочных материалов, камеры для просушки деталей после окраски. Строящиеся новые мощности позволяли заводу выпускать продукцию ещё на пять миллионов рублей.

Шли строительные работы и на городском молочном заводе, которому вместо 127 тонн молока в смену после реконструкции предстояло увеличить выпуск продукции до 227 тонн. Монтаж транспортеров и трубопроводов под «молочные реки» застопорился из-за того, что производители оборудования не прислали болты, гайки, шайбы и кронштейны, необходимые для крепежа. Пока разбирались с вопросом «Кто виноват?», пришёл ответ на вопрос «Что делать?» – слесари заказчика сами стали вытаскивать крепежные детали. Даже такая мелочь грозила сорвать пуск второй очереди гормолзавода.

«ПЕРЕСТРОЙКА, ПЕРЕСТРОЙКА, В ПЕРЕСТРОЙКЕ – ВСЯ СТРАНА...»

Реконструировался и судостроительно-судоремонтный завод имени III Интернационала. Этот процесс начался в 1960-х годах, когда «тяжёлая кувалда напоминала всем о том, что на заводе остаётся преобладающим малопривлекательный и непроизводительный ручной труд». Тогда же определили главные направления: механизация электросварки и создание современной технологии строительства судов. Связь с наукой позволила быстро найти нужные векторы развития в области судостроения и приступить к реконструкции судоремонтного сектора. Несмотря на то, что процесс переустройства на заводе растянулся почти на четверть века, уже к 1985 году коллектив мог гордиться универсальным характером своего производства, а значит – не только выполнением планов, но и обилием заказов.

Качество готовой продукции в СССР отмечалось особым государственным знаком – почётным пятиугольником. С началом ускорения не забыли и об этой теме, правда, многие предприятия, даже самые крупные, старались сворачивать работу по управлению качеством продукции, ссылаясь на её сложность и отсутствие необходимых условий. В 1985 году более десяти предприятий местной промышленности лишились регистрации актов о внедрении комплексной системы управления качеством продукции. Потому что определяли качество своих изделий не по существующим стандартам, а «на глазок». Не стремились совершенствовать систему и обладатели заветного пятиугольника: за-

вод окрасочного оборудования и аппаратуры и ПО «Каспийские умельцы», получив однажды почётный знак, сразу его и утратили.

«ПЕРЕСТРОЙКА, ПЕРЕСТРОЙКА! ХОРОШО ИДУТ ДЕЛА!»

Борьба за дисциплину труда – одна из главных тем того времени. На Первомайском судоремонтном заводе все бригады основных цехов взяли на себя коллективную ответственность за состояние трудовой дисциплины. Вот что писала по этому поводу «Волга»: «Если в 1983 году число прогулов на заводе достигло 380 дней, то в прошлом году снизилось до 276. Причём около 200 человекодней возвращены производству. Применяя закон о трудовых коллективах, мы сокращаем прогульщикам продолжительность отпуска. Кроме того, советы бригады всё чаще обязывают нерадивых работников отработать прогулы».

Не радовали работой и мелиораторы: «Некоторые механизаторы грешат нарушением технологической дисциплины. Здесь не считается зазорным переделять одну и ту же работу дважды».

Большая надежда возлагалась на дни укрепления трудовой дисциплины. Вот как он начинался на станкостроительном заводе Астрахани: «В этот день председатель головной группы народного контроля завода Е.И. Анохин скрупулёзно фиксировал: в 7:30 в раздевалке не было табельщиц... На работе замечен в нетрезвом состоянии слесарь А.Р. Шелепенкин... После обеда из-за отсутствия швейцара была не закрыта вовремя бытовка... Шёл обычный, ставший традиционным день укрепления трудовой дисциплины».

Что и говорить, спустя много лет россияне будут вспоминать «перестройку» недобрым словом, хотя, начиная этот процесс, руководители страны хотели изменить нашу жизнь к лучшему. По крайней мере, лозунги, с которыми они повели народ за собой, были справедливыми и актуальными. К чему мы все пришли – знает каждый взрослый россиянин. Нелишним будет напомнить, что не многие предприятия смогли преодолеть период «перестройки» и последующие за ней события. «Выжить» и динамично развиваться удалось предприятиям газовой отрасли, которая в эти сложные времена сохранила единство и сегодня является гарантом энергетической безопасности страны.

Елена Казакова



Астраханская область. Морской судостроительный завод