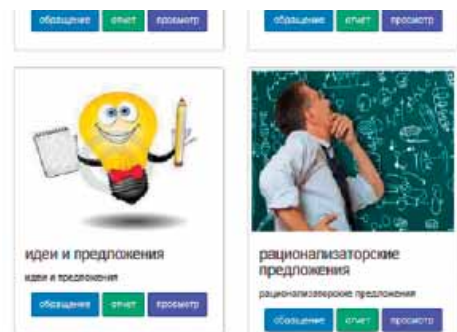




ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

Информационно-аналитическая поддержка стала неотъемлемой частью процесса работы всех отделов Управления корпоративной защиты
стр. 3



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ – ПОИСК СОВМЕСТНЫХ РЕШЕНИЙ

Портал предложений и обращений работников ООО «Газпром добыча Астрахань» функционирует на интранет-сайте Общества с 2013 года
стр. 4



ИДЕИ МОЛОДЫХ – НА БЛАГО ПРОИЗВОДСТВА

На Астраханском газоперерабатывающем заводе впервые прошёл научно-технический слёт молодых специалистов и работников
стр. 5



ЛЕТНИЙ ПРАЗДНИК НА «ПЛАНЕТЕ СПОРТА»

Три недели лета, солнца, праздника и спорта – вот чем запомнились эти дни ребятам, которые отдохнули в ОЦ им. А.С. Пушкина
стр. 6

БЕНЗИНОВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ НА АГПЗ – 30 ЛЕТ!



16 августа 1988 года на Астраханском газоперерабатывающем заводе был впервые получен автомобильный бензин марки АИ-76. За тридцатилетний период ООО «Газпром добыча Астрахань» прошло большой путь в данном направлении, на порядок увеличив производство бензиновой продукции (в 2017 году Обществом выработано 930 тыс. тонн) и заметно повысив качественную составляющую. Но мы хорошо помним, с чего всё начиналось...

Согласно проектным решениям ассортимент продукции АГПЗ на момент пуска в эксплуатацию был следующим:

- товарный газ по ГОСТ 5542-78,
- бензин А-76 по ГОСТ 2084-77,
- дизельное топливо Л-0,5-40 по ГОСТ 305-82,

- котельное топливо мазут марки 100 по ГОСТ 10585-75,
- сжиженные газы по ГОСТ 20448-80,
- сера техническая газовая сорт 9998 по ГОСТ 127-76.

Поскольку содержание сероводорода в пластовой смеси Астраханского газоконденсатного месторождения высоко, создание технологического комплекса газоперерабатывающего завода было нацелено на выпуск газовой серы. Это было экономически обосновано: комовая сера стоила 80 рублей за 1 тонну, в то время как 1 тонна бензина А-76 стоила всего 64 рубля. Сегодня вклад от продажи серы не так значителен, хотя и она является очень востребованным товаром.

В состав товарного бензина по рецептуре 80-х годов вовлекались следующие компоненты: риформат, фракция НК-62 °С и бутан технический.



За период эксплуатации комплекса продуктивный ассортимент вырабатываемой продукции перестал соответствовать современным экологическим требованиям, появилась рыночная потребность в бензинах с октановыми числами не менее 92–95 пунктов, появились новые технологии и катализаторы, позволяющие удовлетворить спрос потребителей в моторных топливах.

В связи с вступлением в силу с января 2009 года Технического регламента «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому

топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту», утверждённому Постановлением Правительства РФ от 27.02.2008 № 118, возникла необходимость изменения действующей схемы переработки стабильного конденсата на газоперерабатывающем заводе ООО «Газпром добыча Астрахань» для обеспечения выпуска моторных топлив в соответствии с Европейскими экологическими требованиями к качеству моторных топлив.

ДЕЛЕГАЦИЯ ИЗ ОРЕНБУРГА ИЗУЧИЛА ОПЫТ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА

В начале текущей недели гостями ООО «Газпром добыча Астрахань» стали представители ООО «Газпромнефть-Оренбург». Целью визита делегации с берегов Урала стал обмен опытом работы по созданию сети мониторинга окружающей среды.

В состав делегации ООО «Газпромнефть-Оренбург» вошли начальник управления промышленной безопасности, охраны труда и здоровья Вячеслав Седов, начальник отдела экологической безопасности Оксана Ахрамеева, начальник службы мониторинга газовоздушной среды Юрий Рогов.

В понедельник, 6 августа, гости посетили Военизированной часть, где ознакомились с работой службы средств контроля и лабораторией охраны окружающей среды. Во второй половине дня они посетили

объекты ГПУ – УППГ-2 ЦДГиГК № 1 и эксплуатационную скважину № 77.

7 августа специалисты ООО «Газпромнефть-Оренбург» провели совещание у главного инженера – заместителя генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» Наиля Низамова, где обсудили вопросы по созданию системы мониторинга окружающей среды на своём предприятии. Вячеслав Седов отметил, что реализованная комплексная система мониторинговых наблюдений за состоянием окружающей среды находится на высоком уровне.

Во второй половине дня делегация ознакомилась с историей развития АГК в корпоративном музее ООО «Газпром добыча Астрахань».

По оценке заместителя главного инженера – начальника отдела окружающей



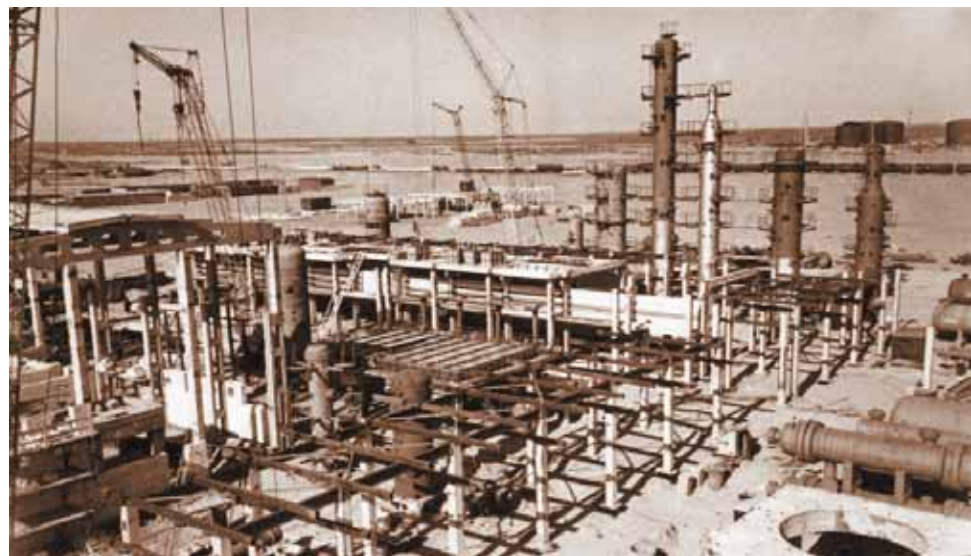
среды ООО «Газпром добыча Астрахань» Игоря Танаянца, обмен опытом с представителями ООО «Газпромнефть-Орен-

бург» получился плодотворным, а программа визита делегации была выполнена в полном объёме.

ГОД КАЧЕСТВА

стр. 1 <<<

БЕНЗИНОВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ НА АГПЗ – 30 ЛЕТ!



Действовавшая до 2010 года схема производства по переработке газового конденсата Газоперерабатывающего завода ООО «Газпром добыча Астрахань» обеспечивала выпуск бензина по ГОСТ Р 51105-97 (содержание серы – не более 500 ppm, бензола – не более 5% объёмных).

Для обеспечения выпуска на газоперерабатывающем заводе автомобильного бензина экологического класса 5 необходимо было снизить содержание серы до уровня не более 10 ppm, бензола до уровня – не более 1% об., и ароматических углеводородов – не более 35% об.

Для этого в 2011 году были запущены в работу две установки:

- установка получения сырья для каталитических процессов (УПСКП), позволяющая исключить бензолобразующую фракцию 75–100 °С, из сырья установки каталитического риформинга (вместо проектной фракции 62–180 °С на риформинг направляется фракция 100–180 °С);
- блок выделения бензолной фракции (БВБФ), позволяющий из риформата выделить фракцию нк-90 °С, содержащую весь потенциал бензола.

Поскольку снижение содержания ароматических углеводородов в бензине влечёт снижение его октанового числа, для повышения октанового числа была внедрена схема подачи в бензиновую фракцию высокооктанового компонента МТБЭ на блоке приготовления товарной продукции.

В 2012 году был заменён катализатор гидроочистки, что позволило с на-

чала 2013 года перейти на выпуск бензина Регуляр-92 с содержанием серы менее 10 ppm, что соответствовало экологическому классу Евро-5.

В 2014 году введён в работу блок гидроочистки бензиновой фракции, что позволило перейти на выпуск дизельного топлива Евро, отвечающего экологическому классу К4, за счёт снижения объёмной скорости подачи сырья на блоке гидроочистки дизельной фракции.

В 2015 году осуществлён переход комбинированной установки гидроочистки топлив блока гидроочистки дизельной фракции на работу на новом активном катализаторе, что позволило начать с ноября 2015 года выпуск дизельного топлива, отвечающего экологическому классу К5.

В 2016 году после ввода в действие установки изомеризации пентан-гексановой фракции (УИПГФ) началась выработка бензина Премиум Евро-95 класса К5.

Таким образом, по состоянию на 2018 год в состав товарных бензинов вовлекаются следующие фракции: риформат, изомеризат, изопентановая фракция и МТБЭ.

В 2018 году велись работы по сокращению потребления закупаемой присадки МТБЭ. Для этого был подобран новый оптимальный режим работы колонн ректификации К-401 и К-402 установки получения сырья для каталитических процессов У-1.731. Результатом этого стало более полное извлечение из сырья установки изомеризации фракции 35–75 °С изопентана в поток изопентановой фракции.

Реализация данной схемы позволила



вовлечь в товарный бензин, полностью отвечающий требованиям Технического регламента таможенного союза ТР ТС 013/2011, весь потенциал полупродуктов, и при этом, за счёт того, что изопентановые фракции обладают высоким октановым числом (примерно 93 пункта по исследовательскому методу), позволило исключить потребление МТБЭ при выработке бензина Регуляр-92 и снизить его потребление примерно на 20–25% при выработке бензина Премиум Евро-95.

Хотелось бы в такой момент вспомнить и перечислить тех, кто находился в начале этого славного дела, кто закладывал основу в становление и последующую модернизацию бензинового производства на Астраханском газовом комплексе:

- первые начальники установок, запустившие производство моторных топлив: У-1.731 – Виктор Васильев, У-1.732 – Пётр Меринов, У-1.734 – Борис Щербатов; начальник производства Александр Миронов;

- оперативный персонал, осуществлявший пуск и становление производства: Павел Седов, Александр Пономарёв, Евгений Жданов, Андрей Косолапов, Виктор Логвиненко, Иван Моторин, Евгений Пахалуев, Сергей Куприянов, Николай Лебеденко, Владимир Лемешенко, Александр Коростов, Ливат Акчурин, Андрей Пищальников, Рашид Миникаев, Александр Казаков, Игорь Сиделев, Дмитрий Егоров, Николай Бишаков, Анатолий Деревягин, Виктор Шаров, Сергей Золотых и многие другие;

- инженерно-технические работники производства, занимавшиеся процессами развития и модернизации: Николай Дорнин, Иван Малунеев, Игорь Трегубов, Михаил Филошкин, Александр Секерин, Николай Рагушин, Владлен Заплетин, Михаил Чигирин, Игорь Коротков, Сергей Кабанов, Сияфутдин Тагиев, Рамиль Мирсаитов, Айрат Гайнанов, Николай Тарасенко, Валерий Горшунов, Виктор Спиридонов, Михаил Диденко, Игорь Сухорев, Юрий Вьючный, Виталий Колосов, Андрей Бачурин, Алексей Журбин, Андрей Охлобыстин, Вячеслав Герасимов;

- руководство завода и Общества, чьи усилия были направлены на совершенствование производства по переработке стабильного конденсата: Евгений Михайлович Прохоров, Андрей Викторович Мельниченко, Борис Исаевич Белинский, Виктор Михайлович Бердников, Ольга Юрьевна Павлюковская, Олег Владимирович Танаянц.

Конечно, это далеко не все, внёсшие свой вклад в становление и развитие производства, ведь новые работники, приходящие на производство, стараются внести свой вклад в его модернизацию. И я надеюсь, что в будущем все поставленные задачи по реконструкции будут выполнены теми, кто ещё вчера мечтал работать на таком важном и ответственном участке, как производство моторных топлив на Астраханском газоперерабатывающем заводе.

Виктор ШАРДЫКО,
главный инженер АГПЗ

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ



Ведущий эксперт Оксана Никулина, эксперт 1 категории Роман Романюк, эксперт 2 категории Ирина Киреева, ведущий эксперт Николай Карнов (слева направо)

«Кто владеет информацией – тот владеет миром». Эта известная всем фраза, которую Натан Ротшильд изрек ещё в начале 19 века во время войны с Наполеоном, с каждым днём становится всё более актуальной. Но если Ротшильдам приходилось содержать целую армию шпионов и соглядатаев, чтобы быть просто в курсе событий, то теперь информационные потоки массированно окутали нас со всех сторон, и задача куда более сложная: отследить информационные потоки, извлечь из них зёрна истины, сделать правильные выводы, спрогнозировать ситуацию или её последствия. Так что, если бы Натан Ротшильд жил в наше время, то его знаменитая фраза, скорее всего, звучала бы так: «Кто умеет анализировать информацию – тот владеет миром».

В ООО «Газпром добыча Астрахань» вопросы аналитики информации всегда решались должным образом. Но постоянно увеличивающаяся скорость информационных потоков, а отсюда и всё возрастающая потребность в быстрой и качественной обработке информации выявили необходимость создания в УКЗ информационно-аналитического отдела, который начал свою деятельность в апреле 2017 года. Основная цель коллектива отдела –

обеспечение информационных потребностей Общества с помощью аналитических технологий за счёт переработки исходной информации и получения качественно нового знания.

Информационно-аналитическая поддержка стала неотъемлемой частью процесса работы всех отделов УКЗ, так как обоснованное прогнозирование ситуации, базирующееся на анализе информации, необходимо для ведения успешной деятельности.



Начальник отдела Александр Мицинский и эксперт 1 категории Олег Богдан (слева направо)

Как в УКЗ, так и в Обществе в целом ежедневно принимаются управленческие решения, которые должны учитывать множество факторов и носить стратегический характер. Естественно, что речь при этом идёт о постоянной потребности в сборе и анализе больших объёмов информации, поэтому на сегодняшний день наличие информационно-аналитического отдела является необходимым условием успешной работы.

Среди основных целей и задач информационно-аналитической деятельности можно выделить следующие:

- изучение тенденций развития региона (мониторинг экономической, социально-политической, криминогенной, экологической ситуаций);
- поиск и обнаружение проблемных областей в деятельности Общества, а также методов их решения;

– сбор информации, касающейся потенциальных контрагентов Общества, их благонадёжности, выявление рисков сотрудничества и предоставление данной информации руководству Общества для принятия управленческих решений;

– отслеживание и анализ качества получаемой информации, проверка информации на достоверность;

Все задачи решаются для реализации основной цели информационно-аналитических подразделений – обеспечить руководителей информационными продуктами, содержащими анализ информации, необходимой для принятия решения.

И хотя отдел – самый молодой в Управлении, результативность его работы не вызывает сомнений. Выводы и прогнозы отдела повлияли на принятие тех или иных решений и позволили руководителям Общества не совершать ошибок.

ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ЛЮБИТ ЖИЗНЬ

Вот не зря же бытует мнение, что каждый человек – это космос, постичь глубины которого практически невозможно. Когда встречаешься с такими людьми, как Александр Михайлович Нурдинов – ведущий эксперт информационно-аналитической группы отдела экономической безопасности (с 2007 по 2018 годы), то мнение сразу же переходит в разряд факта, с которым не поспоришь.

Кстати, факты – это кредо, на котором Александр Михайлович стоит в своей профессиональной деятельности. В данном направлении для него нет случайностей или приблизительности – всё должно быть подтверждено документально и детально проверено. Такая привычка нарабатывалась в течение 25 лет службы в органах госбезопасности. А когда в 2007 году сформировавшийся аналитик пришёл в ООО «Газпром добыча Астрахань», привычка позволила поднять информационно-аналитическую работу отдела на достаточно высокий уровень, по крайней мере, по меркам ПАО «Газпром».

Понятно, что конкретизировать достижения своего отдела Александр Михайлович не вправе, но то, что многие исследования системных недостатков ПАО стали отправной точкой для обсуждения и принятия решений – факт, который подтверждён. Несколько лет подряд УКЗ ООО «Газпром добыча Астрахань» по праву считается одним из самых профессиональных коллективов, который в 2015 и 2016 годах получил наивысшую оценку Службы корпоративной защиты ПАО «Газпром» по направлению «Экономиче-



Александр Михайлович Нурдинов и Оксана Ивановна Никулина

ская безопасность». Весомая доля этих достижений приходится на информационно-аналитический отдел (сформирован на базе информационно-аналитической группы в 2017 году) и, не в последнюю очередь, благодаря профессионализму Александра Михайловича Нурдинова.

В этом году Александр Михайлович вышел на заслуженный отдых, но с коллективом не расстался. Говорит, что в разработку – добрый десяток незавершённых дел, которые нужно передать преемникам, подсказать им – в каком направлении двигаться. Своим богатейшим опытом Александр Михайлович делится весьма охотно, но считает, что способности к аналитической работе – это некая данность, как, например, умение рисовать, музицировать или сочинять стихи. Но, по его мнению,

стать профессионалом в данной области всё-таки можно, если совершенствовать практические навыки, накапливать профессиональный опыт и постоянно расширять свой кругозор.

И вот здесь-то начинается настоящий космос, имя которому – Александр Михайлович Нурдинов! Ясные, с доброй хитринкой глаза и бесконечная глубина познаний в самых, казалось бы, неожиданных отраслях науки, техники, психологии, философии, биологии, географии, медицины и даже в религиоведении... Александр Михайлович с энтузиазмом готов размышлять о мироздании. При этом, анализируя имеющиеся сведения, смело выдвигает свою теорию, подтверждая её законами физики, теоретическими концепциями и практическими на-

блюдениями. Как заправский астроном, рассуждает о расположении планет, рождении звёзд и красоте ночного неба. Астрономия вообще занимает особое место в обширном круге интересов Александра Михайловича. На даче он соорудил специальную площадку для телескопа и не упускает ни единой возможности «пообщаться» со звёздным небом. При этом безошибочно апеллирует цифрами (где и на каком расстоянии друг от друга располагаются светила), мгновенно характеризует созвездия и даже удаляется в просторы других Галактик. Но нельзя сказать, что он «витают в облаках», потому как с тем же энтузиазмом делится опытом разведения растений и наблюдениями за поведением насекомых, познаниями из психологии, о чём прочёл немало научных статей. Кстати, читает Александр Михайлович много и с применением своих аналитических способностей. Материалист по складу характера, он так изучил Библию и Евангелие, что без всяких конспектов цитирует «спорные» места, сопоставляет сведения; свободно может полемицировать на религиозные темы. А может и поспорить – Александр Михайлович дискуссий не боится!

Он никогда не прочь порыбачить на волжском берегу, поехать на грядках, пообщаться с внуками, встретиться с друзьями. Обо всём рассказывает легко, без прикрас и бахвальства. После общения с этим человеком возникает желание что-то изменить в собственной жизни, наполнить её так же ярко и полюбить так же искренне, как это делает Александр Михайлович Нурдинов!

Наталья АРИНИНА

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ – ПОИСК СОВМЕСТНЫХ РЕШЕНИЙ

Одним из важнейших факторов повышения эффективности процесса коммуникации в трудовых коллективах является возможность получения обратной связи. Согласно исследованиям, организации, где налажена обратная связь по линии «работник – руководитель», отличаются положительным социально-психологическим климатом и качеством трудовых отношений. Внимательное отношение к проблемам работников, с одной стороны, повышает их мотивацию и производительность труда, с другой – помогает получать от них свежие идеи по оптимизации деятельности. В ООО «Газпром добыча Астрахань» одним из инструментов подобного взаимодействия является Портал предложений и обращений работников Общества.

Портал предложений и обращений работников ООО «Газпром добыча Астрахань» функционирует на интранет-сайте Общества с 2013 года. С его помощью любой работник имеет возможность задать интересующие вопросы и сообщить о волнующей его проблеме, а также высказать свои идеи и даже подать рационализаторское предложение.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Все обращения, поступающие от работников, аккумулируются, систематизируются и размещаются в соответствующие разделы. На портале доступно шесть разделов по категориям обращений: «Охрана труда», «Транспортное обеспечение», «Управление персоналом», «Профсоюз», «Идеи и предложения» и «Рационализаторские предложения».

Популярность Портала возрастает. Так, за последние два года количество обращений выросло в среднем на 25%.

Обращения работники могут направить как с указанием своих данных, так и анонимно. Необходимо отметить, что в большинстве своём обращения носят анонимный характер. Эксперты, готовые на них ответить, подчёркивают, что зачастую это не даёт возможности определить объектив-

ность информации и предоставить конкретные адресные разъяснения по указанному вопросу.

Крайне редко поступают сообщения с указанием фамилии работника или названия структурного подразделения. Большинство подписанных обращений поступило от работников АГПЗ.

О ЧЁМ РАБОТНИКИ ПИШУТ НА ПОРТАЛ

Большинство обращений работников на Портал связаны с желанием получить скорейшее разрешение значимой для них проблемы. Для пользователей Портала важно озвучить проблему, выразить своё отношение к происходящему в Обществе, получить разъяснение или конкретную помощь.

Обращения, поступившие в разделы «Управление персоналом» и «Профсоюз», в основном выражают пожелания отдельных сотрудников и связаны с недостаточной осведомлённостью работников в рамках того или иного вопроса.

Обращения в разделы «Транспортное обеспечение» и «Охрана труда», как правило, связаны с желанием исправить имеющуюся ситуацию, не устраивающую работника. Это явные или скрытые запросы на решение возникающих проблем.



В 2017 году и первом полугодии 2018 года по результатам обращения на Портал проведено:

- 27 проверок;
- 17 оперативных мероприятий по устранению недостатков;
- 5 разъяснительных бесед и инструктажей.

В разделах «Идеи и предложения» и «Рационализаторские предложения» работники Общества излагают свои варианты решения практических производственных задач в формате предложений к внедрению.

Экспертами по каждому направлению предоставляется подробная информация, принимаются меры по изучению конкретной ситуации, устранению существующих недостатков. Управлением кадров осуществляется контроль мероприятий, реализуемых в рамках работы Портала.

МОНИТОРИНГ – В ЕЖЕДНЕВНОМ РЕЖИМЕ

По характеру большинства поступающих вопросов можно судить о том, что на сегодняшний момент Портал воспринимается работниками как канал обратной связи, посредством которого можно получить не только компетентный ответ, но и добиться быстрой реакции на проблему, исправить существующую ситуацию.

В основном, обращение на Портал используется для быстрого, «экстренного» разрешения конкретных ситуаций, имеющих проблем и получения информации.

При этом содержание некоторых обращений указывает на то, что работники не только не попытались самостоятельно ра-

зобраться в интересующем их вопросе, но и стремятся избежать поиска решения или обсуждения существующей проблемы/вопроса с ответственными лицами на местах.

Управление кадров, социально-психологическая группа ежедневно осуществляют мониторинг Портала. Специалисты контролируют сроки предоставления ответов, при необходимости взаимодействуют с ответственными лицами для решения возникающих проблем.

Также ежемесячно проводится анализ обращений, подготавливается аналитическая справка для руководства ООО «Газпром добыча Астрахань». Ежеквартально составляется отчёт о реализованных мероприятиях по итогам обращений и предложений работников.

Татьяна ТАРАСКИНА,
ведущий специалист социально-психологической группы Управления кадров ООО «Газпром добыча Астрахань»

СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ НА ПОРТАЛ ЗА ВЕСЬ ПЕРИОД ЕГО РАБОТЫ:

Раздел Портала	Количество обращений
Охрана труда	191
Транспортное обеспечение	290
Профсоюз	309
Управление персоналом	227
Итого	1017

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дмитрий Земцов, начальник отдела кадров и трудовых отношений Управления кадров ООО «Газпром добыча Астрахань», эксперт Портала предложений и обращений работников Общества:

– Портал предложений и обращений стирает границы между рядовыми сотрудниками и руководством Общества, приводит к повышению эффективности коммуникации. Одно дело – обращаться по интересующим вопросам или проблемам через непосредственного руководителя. И совсем другое – сразу донести свою информацию на Портал, которым интересуются первые лица Общества. Куратором проекта является заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Анатолий Васильевич Яровой, он постоянно отслеживает все вопросы и ответы, которые эксперты готовят. Поэтому Портал, безусловно, очень полезен как для работников, так и для руководства Общества.

Единственное, что несколько огорчает – это обилие анонимных вопросов. Когда человек не решается обозначить себя, он получает недостаточно полный ответ на своё обращение. Вопрос может быть не до конца понятен, либо у эксперта могут возникнуть дополнительные вопросы, требующие уточнения. А обратиться за уточнениями не к кому. Поэтому зачастую эксперт вынужден давать общий ответ или направлять работника за разъяснениями в соответствующий отдел или службу вместо чёткого, объективного ответа и решения возникшей проблемы.

Алексей Синявин, заместитель начальника отдела охраны труда ООО «Газпром добыча Астрахань», эксперт Портала предложений и обращений работников Общества:

– Портал помогает держать прямую связь с работниками, узнавать о наболевших вопросах и проблемах из первых рук. И, разумеется, своевременно принимать необходимые меры.

Считаю, что Портал организован правильно и помогает всем нам лучше выстраивать свою работу. Очень часто на Портале поднимаются вопросы, которые могли бы остаться незамеченными, показаться неважными. Но, тем не менее, они требуют оперативной реакции. Порой достаточно обоснованного разъяснения, чтобы на местах снять градус напряжённости между работниками и должностными лицами.

Считаю, что Портал предложений и обращений работников Общества за время существования доказал свою эффективность и целесообразность.

Сергей Решетов, заместитель начальника транспортного отдела ООО «Газпром добыча Астрахань», эксперт Портала предложений и обращений работников Общества:

– Безусловно, с помощью Портала удастся разрешить многие вопросы, касающиеся транспортного обеспечения. Но если бы обращения наших работников чаще подписывались, проблемы решались бы более оперативно. В режиме диалога я как эксперт могу предложить каждому обратившемуся 2–3 варианта решения. Если же запрос анонимный, часто приходится давать общий ответ. А это не способствует эффективному решению вопроса, интересующего обратившегося работника.

Сергей Идиатулин, заместитель директора ИТЦ по перспективному развитию, эксперт Портала предложений и обращений работников Общества:

– Разделы Портала предложений и обращений работников Общества: «Идеи и предложения» и «Рационализаторские предложения» являются историческими предшественниками Автоматизированной информационно-аналитической системы управления и контроля рационализаторской деятельности в ООО «Газпром добыча Астрахань» (АИС РД). Однако и по сей день данные разделы Портала являются мостом между начинающими авторами идей и рационализаторских предложений и руководителями Общества, по направлению деятельности которых формируются предложения.

В данных разделах работники Общества излагают свои идеи и предложения, которые рассматриваются и рекомендуются к регистрации в качестве заявлений на рационализаторские предложения в АИС РД. Рассмотренные и в ряде случаев доработанные предложения работников Общества в большинстве случаев (более 90%) становятся рационализаторскими предложениями, которые успешно внедряются в производственную деятельность нашего предприятия. Так, только за 2017–2018 год на разделах Портала было рассмотрено и рекомендовано к практическому использованию более 200 предложений и идей работников Общества.

ИДЕИ МОЛОДЫХ – НА БЛАГО ПРОИЗВОДСТВА

Современное, сложное и высокотехнологичное производство трудно представить без тесной связи с наукой. Наметьте пути решения целого ряда вопросов, касающихся деятельности АГПЗ, был призван научно-технический слёт молодых специалистов и работников, состоявшийся 1 августа.

Научно-технический слёт молодых специалистов и работников АГПЗ проводился впервые. Он был организован молодёжной инициативной группой завода при поддержке первичной профсоюзной организации и администрации АГПЗ.

Открывая мероприятие, получившее официальное название «Научное дело молодых – инновации для развития АГПЗ», заместитель директора завода по кадрам, социальному развитию и режиму, председатель конкурсной комиссии Михаил Артемьев отметил, что это – хорошая возможность для молодых, талантливых инженеров проявить себя.

– Наука особенно ценна, когда она приложена к проблемам производства. Ни для кого не секрет, что на любом производстве существует большой круг проблем. С помощью молодых, грамотных специалистов, их идей и новаторских разработок данные проблемы могут быть решены. Все темы, которые предлагаются к обсуждению, имеют самое прямое отношение к нашему заводу. Их авторы исходили из потребностей производства. Считаю, что это правильный подход, – подчеркнул Михаил Артемьев.

Как рассказал корреспонденту «Пуль-



са Аксарайска» председатель МИГ АГПЗ Михаил Середин, подготовка к проведению слёта началась в феврале. Всего на рассмотрение поступило 22 работы. Непосредственно к защите было допущено 12 проектов. Их рассматривала конкурсная комиссия, в состав которой вошли главный технолог Ольга Каратун, заместитель главного энергетика завода Алексей Обухов, заместитель главного механика Олег Козырев, начальник теплотехнического отдела Николай Ларин, начальник отдела кадров и трудовых отношений АГПЗ Пётр Щеглов.

Тематика работ оказалась обширной. Это вопросы, касающиеся энергосбережения, производства бензина, защиты матери-

алов от коррозии, предложения по оптимизации процесса производственного обучения и многое другое. По оценкам присутствовавших в зале специалистов, некоторые из предложенных проектов в ближайшем будущем могут быть реализованы как рационализаторские предложения.

Победители слёта определялись в пяти номинациях: «Наука и производство», «Самая оригинальная идея», «Лучшая презентация», «Самая актуальная идея» и «Лучшая стендовая презентация». При этом, как признался начальник отдела кадров и трудовых отношений АГПЗ Пётр Щеглов, определение лауреатов оказалось непростой задачей. По многим вопросам мнения

членов комиссии разделились, поскольку в каждой номинации на победу претендовали сразу несколько участников.

В итоге приз за лучшую презентацию получил Иван Седойкин, представивший проект «Энергоэффективные системы разделения воздуха с использованием абсорбционных бромистолитиевых холодильных машин». Наградой за самую оригинальную идею комиссия отметила работу Мансура Абдулманова «Использование вентильно-индукторного электропривода для лопастей конденсаторов холодильников воздушного охлаждения». Приз за самую актуальную идею конкурсная комиссия присудила проекту «Интерактивное учебное пособие для трудоустроившихся и практикантов». В состав авторского коллектива, который его представил, вошли Андрей Агапов, Алексей Малашкин и Александр Винокуров.

Лучшей стендовой презентацией признана работа Тимура Уталиева «Снижение закоксовывания змеевиков печей». Наконец, дипломантом в номинации «Наука и производство» стала Ксения Азарова, представившая доклад «Перспективы процесса изомеризации фракции 75-100 °С Астраханского газоконденсата».

Предполагается, что научно-технический слёт молодых специалистов и работников АГПЗ станет ежегодным, ведь взаимодействие науки и производства в дальнейшем будет только крепнуть.

Александр КУЗНЕЦОВ



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ольга Каратун, главный технолог АГПЗ:

– Считаю, что этот слёт можно назвать историческим событием для нашего завода. Молодёжи безразлично будущее предприятия. Ребята не только задумываются о проблемах АГПЗ, но и пытаются, исходя из своего опыта и теоретических знаний, предложить пути их решения. Наша страна нацелена на большой рывок в области технологических решений, позволяющих увеличить ВВП и развиваться. Я уверена, что молодёжь, которая у нас работает, внесёт большой вклад в это развитие.

Решениям, которые предлагают в своих докладах ребята, нужно уделить повышенное внимание, учесть их в будущем при реконструкции и ремонте технологических установок, при выборе реагентов, которые могут быть применены на нашем предприятии. Считаю, что перспектива у научно-технического слёта очень хорошая.

Ксения Азарова, инженер-технолог 2 категории технологического отдела АГПЗ, победитель в номинации «Наука и производство»:

– Моя работа направлена на разработку компонентов, которые улучшат качество моторного топлива. Благодаря ей, автомобилисты получают хороший товарный продукт. Этой работой я занимаюсь с 2015 года. Начинала её, ещё когда училась в магистратуре. Считаю её полезной и перспективной. Мы используем новую исходную фракцию и температурные режимы, которые раньше не использовались. Ещё одна новинка – осуществление процесса без водорода. У нас уже есть хорошие промежуточные результаты для тех компонентов, которые мы используем. Надеюсь, что в итоге разработка будет способствовать улучшению топлива.

Тимур Уталиев, оператор технологических установок У-1.731, победитель в номинации «Лучшая стендовая презентация»:

– Тема моей работы – снижение закоксованности змеевиков печей. Это для АГПЗ актуальная проблема. Мы предлагаем использовать высокоизлучающее керамическое покрытие. Оно имеет короткий срок окупаемости, позволяет повысить КПД печи, производительность, снизить расход топлива, сократить выбросы парниковых газов в атмосферу. Внедрение данной технологии позволит получить долгосрочный положительный эффект.

Надеюсь, что работа по данной теме продолжится, она будет оформлена как рационализаторское предложение и внедрена на АГПЗ. Считаю, что такие мероприятия, как сегодняшний слёт, очень полезны и для нас, молодых работников, и для самого завода.

Александр Прохоров, токарь службы главного механика АГПЗ, участник слёта:

– В своей разработке я предлагаю использовать возобновляемые источники энергии для экономии материальных средств завода. В частности, размещение солнечных батарей на наших неиспользуемых площадях. Солнечных дней в нашем регионе более двухсот в году. Считаю, что это очень перспективное направление. С каждым годом доля подобной энергии в мире и в нашей стране растёт. Плюс, это будет способствовать сохранению природы.

Участие в научно-техническом слёте – хорошая возможность высказать свои идеи, обсудить их, получить отклик от руководителей завода.

ЛЕТНИЙ ПРАЗДНИК НА «ПЛАНЕТЕ СПОРТА»

Три недели лета, солнца, праздника и спорта – вот чем запомнились ребятам, которые славно отдохнули в Оздоровительном Центре имени Пушкина предприятия «Газпром Добыча Астрахань», эти дни. Запомнились ещё и потому, что по доброй традиции каждая смена в этом замечательном месте, расположенном на берегу живописной реки Кизани, завершается большим весёлым праздником с официальным названием «Закрытие смены».

В минувшее воскресенье закончилась третья лагерная смена, которую назвали «Планетой спорта», что неудивительно – ведь когда она только начиналась, Россия встречала одно из крупнейших мировых событий – чемпионат мира по футболу. Потому и в ОЦ им. А.С. Пушкина не смогли остаться в стороне, решили – нет ничего лучше, чем помочь ребятам не просто развлекаться в жаркие летние дни, но ещё и прививать любовь к здоровому образу жизни.

Смена вышла очень яркой. Для отдыхающих ребятшек было придумано множество мероприятий и спортивных состязаний, направленных на воспитание лидерских качеств, развитие творческих способностей и умения достигать поставленных целей. И, конечно же, на оздоровление. Ведь нет ничего лучше летом, чем солнце, воздух и вода. А уж в Оздоровительном Центре им. Пушкина этого предостаточно! Что продемонстрировали организаторы



ры праздничного концерта, когда на большом экране показали мальчикам и девочкам основные вехи прошедших трёх недель. Юная публика встречала каждый снимок, показывающий, как они играли и занимались спортом, радостными возгласами.

Концерт получился живой и интересный. Он сочетал в себе не только вокальные номера с выступлениями юных талантов, а показал ещё и красоту спорта. Зрители – ребята, их родители, а также педагоги – увидели красоту и грацию художественной гимнастики и бальных танцев, пластические возможности фитнеса и других видов спорта. Узнали, что даже бокс может быть романтичным, если вдруг выясняется в финале шуточного поединка, что один из соперников – очаровательная девушка, и потому такая «схватка» заканчивается букетом цветов.

Можно не сомневаться, те мальчишки

и девочки, которые славно отдохнули в ОЦ им. Пушкина, обязательно захотят вернуться сюда снова. Потому как скучно дома летом, а тут – занятия разными видами спорта в игровой форме, творческие кружки, плавание в огромном бассейне и многое другое. Настоящая «Планета спорта»! Завершился праздник согласно традиции, заложенной ещё в советские времена, костром, зажжённым на берегу реки, – символом дружбы и единения.

– Думаю, третья смена прошла успешно. Все её участники хорошо отдохнули и подружились, – считает заместитель директора ОЦ имени А.С. Пушкина Сергей Рогожин. – Приглашаем ребят посетить наш Оздоровительный Центр в следующие смены. Уверен, их отдых будет не менее содержательным и запоминающимся.

Ирина ИВАНОВА

МНЕНИЯ

Елена:

– Приезжаю в этот центр второй раз. Мне здесь очень нравятся инструкторы и вожатые. Они придумывают для ребят разные интересные занятия, скучать некогда. Я многому научилась. Например, плавать. Живу на Волге, а раньше не умела – боялась. Когда приехала впервые, то многое здесь поначалу было как-то непривычно и непонятно, но потом я влилась в этот режим и программу.

Александра:

– Я в лагере первый раз. Эти три недели провела замечательно. Особенно понравились творческие конкурсы, а ещё выступление девочек из моего отряда сегодня на закрытии смены. Они очень хорошо выступили, я за них болела. Пожелание – чтобы побольше можно было в бассейне купаться, уж очень это люблю.

Сергей:

– Мы за эти дни очень сдружились с ребятами из нашего отряда. Даже уезжать совсем не хочется. Конечно, до школы ещё есть время, и кто-то поедет в гости к бабушкам и дедушкам, кто-то отдыхать с родителями на море, но мы все будем вспоминать отдых в нашем лагере имени Пушкина. Обязательно попрошу родителей, чтобы привезли меня сюда в следующем году. Здесь классно!

СПАРТАКИАДА

АТМОСФЕРА ДРУЖЕСКАЯ, НО К ПОБЕДЕ СТРЕМИЛИСЬ ВСЕ



В минувшую субботу в культурно-спортивном центре ООО «Газпром добыча Астрахань» прошла Спартакиада Военизированной части.

Около 200 работников структурного подразделения Общества собрались на стадионе КСЦ, многие пришли с детьми, что придало соревнованиям атмосферу семейного мероприятия. Для юного поколения организаторы устроили забеги на короткие дистанции, призёров чествовали наравне со взрослыми.

Начиналась же Спартакиада с торжественного построения, на котором начальник ВЧ Александр Михальский отметил, что сотрудники части всегда отличались активной поддержкой здорового образа жизни, подкрепляя это достойными результатами в различных спортивных мероприятиях. Подтверждением сказанному было состоявшееся затем награждение сотрудников ВЧ, выполнивших недавно норматив ГТО на золотой значок.

Главной же частью дня, безусловно, стали сами состязания. Все четыре команды ВЧ стремились к победе и потому выкладывались по полной в каждой из шести спартакиадных дисциплин. Причём явного фаворита не было – победитель в одном виде спорта мог запросто оказаться за призовым кругом в другом.

В итоге, победив в трёх дисциплинах (мини-футболе, мужской легкоатлетической эстафете, гиревом спорте) и набрав 80 очков, победу в комплексном зачёте Спартакиады одержал отряд газовой безопасности № 2. Всего три балла уступил ему штаб ВЧ, который первенствовал в настольном теннисе и в ещё трёх видах спорта удостоился «серебра». На третьем общекомандном месте с 75 очками – отряд газовой безопасности № 1, записавший в свой актив «золотое» выступление в женской эстафете и волейболе. На четвёртом месте – заводской военизированный отряд.

Сергей ВОСКРЕСЕНСКИЙ

ГТО

ЖАРА «ПЕРЕНЕСЛА» БЕГОВОЙ ЗАЧЁТ НА АВГУСТ

В конце июля 30 работников ООО «Газпром добыча Астрахань» приняли участие в очередной сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне!» в Астраханской области. Правда, их зачётная «сессия» продолжится и в августе.

Виною тому – удерживающаяся на улице уже несколько недель жара. Когда ртутный столбик термометра упрямо не желает опускаться ниже +35 °С, проводить испытания по лёгкой атлетике на открытом стадионе весьма рискованно для здоровья. Поэтому было принято решение сдачу нормативов по беговым дисциплинам и метанию гранаты перенести на последний летний месяц.

По другим программам ВФСК «ГТО», сдача которых проводилась 24 и 26 июля, выявились очередные герои. Очень легко со всеми испытаниями справился член сборной ООО «Газпром добыча Астрахань» по плаванию, кандидат в ма-

стера спорта, неоднократный победитель и призёр всероссийских и областных соревнований Андрей Донцов, представляющий ВЧ. Несмотря на то, что он перешёл в категорию 40–44 года, Андрей в плавании обошёл всех молодых соперников и показал наилучший результат в заплыве на 50 м – 26,15 сек. Также сильнейшим Донцов оказался и в пулевой стрельбе, выбив 27 очков.

В силовой программе (её сдача проходила в ФОК «Новое поколение») отличились работники УКЗ: Айвар Амантаев стал лучшим в прыжках в длину с места (235 см), упражнении на мышцы пресса (46 раз за минуту) и подтягивании (17 раз), а Куандык Бектасов – в упражнении на гибкость (–20 см) и поднятии гири (50 раз).

Единственная представительница прекрасного пола, сдававшая в июле нормы ГТО, – Екатерина Мосенз из ИТЦ с лёгкостью выполнила все нормативы на золотой знак ГТО.

Павел ЮЛИН



ПРИЯТНО ДАРИТЬ ЛЮДЯМ РАДОСТЬ

Для инженера по организации и нормированию труда отдела организации труда и заработной платы ГПУ Анны Воловиковой многое в жизни определяет стремление приносить радость окружающим. Чтобы в этом убедиться, достаточно взглянуть на работы, сделанные её руками.

— Анна Михайловна, как давно Вы трудитесь в Обществе «Газпром добыча Астрахань»?

— С 2000 года. Уже больше десяти лет работаю в отделе организации труда и заработной платы ГПУ. А родилась я в селе Успенском Краснодарского края. В детстве с семьёй переехала в Астраханскую область. Закончила Ахтубинскую среднюю школу в посёлке Комсомольском Краснодарского района. Получила три образования, из них два — средне-специальные и одно высшее.

— Расскажите о своём увлечении.

— Я делаю своими руками подарки для близких, родственников и друзей. Все они индивидуальны. В последнее время чаще всего использую технику декупажа.

— Почему заинтересовались именно этим?

— Думаю, всё, что есть в человеке, заложено с детства. Когда была маленькой, я всегда очень ждала Нового года. У меня был новогодний костюм украинки, и к нему прилагался красивый венок из бумажных цветов, который собирали мы с бабушкой.

Бабушка жила на хуторе в Краснодарском крае. Это Кубань — свои традиции, красивые свадьбы. Если планировалась свадьба, то участвовали в ней все жители хутора, от мала до велика. Девушки готовились у невесты, парни — у жениха. Всем были отведены свои роли. И при этом девушки и дети делали своими руками искусственные цветы.

Также мы ездили в город Армавир и село Успенское на Первомайские митинги. Шли на демонстрацию всей семьёй — с шарами и большими самодельными цветами. Так что искусственные цветы со мной с детства.

Кроме того, бабушка и мама пекли очень вкусные пироги. Когда я стала постарше, меня привлекали к их украшению. К тому моменту мы уже переехали в Астраханскую область, в посёлок Вишнёвый неподалёку от Аксарайска. Мне очень нравилось украшать печёные изделия, делать на них из теста узоры, цветы. Потом я научилась шить, вязать, вышивать.

— Помните свои первые работы?

— Мне было нужно сделать подарок знакомым. И тогда посетила мысль, что можно изготовить его своими руками. Так и родилась моя первая творческая работа — букет из конфет. Такие подарки в ту пору



только-только входили в моду, и для именинника получить его на праздник было очень неожиданно и необычно. Человек встретил мой букет восторженно и с особой радостью. Видимо, именно это обстоятельство оказалось для меня определяющим, и я увлеклась этим всерьёз. Конечно, от бывших подарков остались только редкие фотографии и приятные эмоции в памяти — всё раздарила, на то они и подарки. Потом были композиции из конфет в виде кораблей, корзин с цветами, новогодних подарков и другие.

Следующий вид моих работ возник достаточно неожиданно. В один прекрасный день нас пригласили на свадьбу в Карачаево-Черкессию моя племянница со своим женихом. Когда встал вопрос о подарке, мы с семьёй подумали, что конфеты — не самый подходящий вариант. Хотелось преподнести что-то более долговечное и памятное. А поскольку существует обычай ставить на стол молодых две бутылки с шампанским и красивые бокалы, то захотелось, чтобы там стояли наши бутылки и наши фужеры. Решение для оформления, которое соответствовало моим желаниям и возможностям, нашлось после недолгих поисков в интернете. Одним из подарков, которые преподнесла моя семья, были две необычно оформленные бутылки шампанского и бокалы, расписанные красками и украшенные «драгоценными камнями» из стразов. Подарок очень понравился и произвёл впечатление на всех гостей. С тех пор я стала увлекаться оформлением подарочных бутылок. Впоследствии освоила технику декупажа, которая позволяет переносить готовые рисунки, узоры или даже фотографии на поверхность изделия. Получить подарок с собственной фотографией — всегда неожиданно и доставляет его владельцу дополнительную порцию приятных эмоций.

— А какие материалы используете?

— Акриловые краски, лак, бумагу, искусственные цветы, стразы, перо, ленты, сизаль (натуральное грубое волокно, полу-

чаемое из листьев агавы — прим. ред.), декупажные карты, салфетки, фотографии и многое другое. Всё это обычно сочетается в разных вариантах, подходящих по смыслу сюжета.

В технике декупажа оформляла не только бутылки, но и изделия из дерева — шкатулки, ключницы, разделочные доски и тому подобное. Хотя их было гораздо меньше. Оказалось, что с деревом мне работать менее интересно.

— Что для Вас главное — процесс или результат?

— Для меня главное — эмоции, которые испытывают люди. Пусть на одно мгновение — когда получили подарок, открыли бутылочку и выбросили (хотя я знаю, что подавляющее большинство получателей оставляют такие бутылки на память и даже потом подают в них к столу напитки). Но мне важен эффект, эмоциональный всплеск, радость, которую люди испытывают. Ведь создавая свои «шедевры», я вкладываю в них не только свою фантазию, но ещё и любовь, уважение и доброту.

Помню, в первый раз я сделала бутылку в форме ананаса. Подобрала ёмкость специальной формы, подходящие по цвету обёрток шоколадные конфеты, ленту тёмно-зелёного цвета для листьев и сизаль для создания «лохматости» плода. Ананас получился очень натуральный. Восторг людей, которым я это подарила, был незабываемым. Очень приятно приносить радость любимым родственникам, друзьям и знакомым.

Например, однажды на Новый год сделала сюрприз подруге, у которой, как оказалось, был очень трудный день. Мой подарок смог его изменить, заставить взглянуть на проблемы под другим углом, что оказалось для меня лучшей благодарностью за мои труды.

— Общаетесь ли Вы с другими мастерами, коллегами по увлечению?

— Да, но это не связано с моими работами. Просто мне повезло — меня окружают замечательные, творческие люди. Кто-то из них занимается работами по дереву, кто-то — лозоплетением, кто-то оформляет ободки цветами из лент.

— А в выставках никогда не участвовали?

— Нет. Дело в том, что мои работы всегда направлены на определённого человека. Кому-то со стороны они, может, и не будут понятны. Просто не могу работать по принципу: «Сделай, потому что надо». Мне нужны эмоции, общение с людьми, их восприятие.

Одна из коллег, с которой мы долгое время работали вместе, уходя на пенсию, сказала: «Вот всем делаешь подарки, а мне нет». Надо сказать, к нужному образу для работы, которая была ей посвящена, я шла очень долго. Для меня им стала

СПРАВКА

Декупаж — техника декорирования различных предметов, основанная на соединении рисунка, картины или орнамента (обычно вырезанного) к предмету и покрытие полученной композиции лаком ради сохранности, долговечности и особенного визуального эффекта.

Сейчас эта старинная техника используется при декорировании сумочек, шляпок, подносов, ёлочных украшений, солнечных часов, шкатулок, посуды, упаковок, а также при создании эксклюзивных предметов интерьера, при оформлении одежды и изготовлении модных аксессуаров. К традиционной технике добавился декупаж из салфеток, из тканей и на тканях.

бабочка. Подарок получился ярким, под стать характеру человека, которому предназначался.

Ещё не могу делать одно и то же дважды. У меня изделия всегда будут отличаться. Лишь раз я изготавливала их, скажем так, «обезличенно». В преддверии Нового года мы с супругом ломали голову, не зная, что подарить друзьям, и я сделала несколько работ на тему новогодних праздников из тех материалов, которые были под рукой. И всё равно они оказались разными! Для кого-то символом стали дети. Кому-то в качестве образа подошла птица, как олицетворение свободы.

Вообще, над сюжетом я могу ломать голову неделями. Что-то «штамповать» — это не для меня. Всё должно идти изнутри. И обязательно нужна связь между работой и человеком, которому она адресована, какие-то положительные эмоции, направленные на него.

— Поддерживает ли Ваше увлечение семья?

— Да, безусловно. Например, в магазинах высматривают салфетки, которые могли бы мне подойти. Одна из работ — подарок, который преподнесла моя дочка своей подруге. Дочь мне помогала её делать. Иногда участвует и вся семья. Например, собираем вместе букеты из конфет — это достаточно трудоёмкая работа.

— Что для Вас это увлечение?

— С одной стороны — хобби и радость для души, позволяющие реализовать себя в качестве мастера своего дела, ведь каждому человеку необходимо себя в чём-то проявить лучше других. Кто-то танцует, кто-то поёт, играет на инструменте или занимается спортом и достигает в своей области значимых для него самого результатов.

С другой стороны, и, наверное, это очень важно — возможность дарить людям радость и новые позитивные эмоции. Ведь это, я считаю, самое главное в жизни.

Беседовал Валерий ЯКУНИН



ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТЫХ ЗАПРОСОВ ПРЕДЛОЖЕНИЙ:

ИЗВЕЩЕНИЕ № 010/07-18

Предмет запроса предложений: право заключения договора на реализацию непрофильных и неэффективных ТМЦ (лот № 1) (далее «НА-ТМЦ»), в соответствии со спецификацией.

Условия реализации:

Место передачи объекта реализации: УМТСиК ООО «Газпром добыча Астрахань» – Астраханская область, Красноярский район, МО «Джанайский сельсовет».

Порядок и условия передачи (вывоза) объекта реализации: заключение договора купли-продажи, предоплата, самовывоз / доставка приобретаемых НА-ТМЦ силами ООО «Газпром добыча Астрахань» (УТТиСТ) по соответствующим договорам оказания транспортных услуг, погрузка силами Продавца.

Порядок оплаты стоимости: предоплата 100%.

Спецификация непрофильных и неэффективных ТМЦ (лот № 1)

Лот №	Название лота	Кол. поз.	Начальная цена реализации, руб. без НДС
1	Трубы НКТ 1	1	106 732,50

Дата начала приёма предложений: 27.07.2018.

Дата, время и место окончания приёма предложений: 10.08.2018, 12.00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Дата, время и место вскрытия конвертов: 10.08.2018, 14.00 (время местное), по фактическому адресу Организатора.

Фактический адрес Организатора: 414000, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Ленина/ул. Бабушкина, д. 30/33, строение А.

Контактные лица:

По вопросам, связанным с оформлением предложения о покупке, обращаться в ОПиПКЗ ООО «Газпром добыча Астрахань» по тел. (8512) 31-66-47, факс: (8512) 31-66-44, e-mail: oozrokov@astrakhan-dobycha.gazprom.ru.

По вопросам организации осмотра, предоставления фотографий подлежащего реализации имущества обращаться по адресу: 416154, Астраханская обл., Красноярский р-н., МО «Джанайский сельсовет», УМТСиК по тел. 8 (8512) 31-33-85.

Полный текст извещения с более подробной информацией о предмете запроса предложений и о порядке участия содержится на интернет-сайте: <http://astrakhandobycha.gazprom.ru> в разделе «Непрофильные активы».

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/4.3/0054905/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/31.07.2018

Предмет открытого запроса предложений: поставка рабочих колёс ГАЦ к вентиляторам АВО для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань» (для субъектов малого и среднего предпринимательства).

Дата начала приёма заявок: 31.07.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 21.08.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: upopruga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

ИЗВЕЩЕНИЕ № 0101/18/4.3/0054906/ДАСТР/ЗП/ГОС/З/31.07.2018

Предмет открытого запроса предложений: поставка колеса рабочего ГАЦ аппарата воздушного охлаждения для нужд ООО «Газпром добыча Астрахань».

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«ЖИРНОВСКИЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИКУМ» Астраханский филиал

Осуществляет прием студентов на заочное отделение на базе среднего общего образования (11 классов) по специальности:
РАЗРАБОТКА И ЭКСПЛУАТАЦИЯ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Обращаться: г. Астрахань, ул. Татищева, 18 «б»
 (Здание Астраханского колледжа строительства и экономики каб. № 205)
Тел: 8(8512) 25-67-45, 8-908-611-49-12, 8-908-617-86-20

Лицензия 34ЛО1 № 0001034 от 19.02.2016 г. на осуществление образовательной деятельности (бессрочно)
 Свидетельство о государственной аккредитации 34А01 № 0001588 от 25.05.2016 г.


По окончании выдается диплом государственного образца

Дата начала приёма заявок: 31.07.2018.

Дата и время окончания приёма заявок: 21.08.2018, 10.00 (время местное).

E-mail: upopruga@astrakhan-dobycha.gazprom.ru

Способ проведения закупки: открытый запрос предложений в электронной форме.

Полный текст данного извещения и вся документация содержатся на сайте www.zakupki.gov.ru

Сайт электронной торговой площадки: <https://etpgaz.gazprombank.ru>

ГОРОСКОП С 10 ПО 16 АВГУСТА

♈ Овен. Эта неделя подарит новые силы для достижения поставленных целей. Позаботьтесь о повышении уровня вашей квалификации. Многих могут порадовать известия издалека.

♉ Телец. Наступает благоприятная неделя. Доверьтесь интуиции, сейчас время для начала долгосрочных проектов. Прекрасно завершатся ранее начатые дела, вас ждут успех и прибыль.

♊ Близнецы. Хорошая неделя для тех, кто привык работать с душой и азартом. Можно планировать долгосрочные мероприятия. Идеи будут бить ключом, к вам станут прислушиваться коллеги.

♋ Рак. Время для творческой активности. Можно радоваться и действовать, тем более что вас переполняет энергия. Расширьте свои горизонты, научитесь чему-нибудь новому.

♌ Лев. Ваши желания и реальные действия будут в полной гармонии. Появится предложение, которое положительно повлияет на благосостояние. Вы будете заняты и востребованы.

♍ Дева. Действуйте решительно, воплощая в жизнь свои планы и замыслы. Такие качества, как дисциплинированность и пунктуальность помогут успешно справиться со сложными заданиями.

♎ Весы. Выберите главную задачу недели и внимательно продумайте стратегию её решения. Ваше рвение на работе будет отмечено. Планируя что-то новое, не забывайте о старых делах.

♏ Скорпион. Звёзды обещают дополнительный заработок. Так что не отказывайтесь от подарков судьбы. Порадуйте себя, это добавит вам позитива, энергии и гармонии в душе.


♐ Стрелец. Вы способны разобраться во многих запутанных вещах, обнаружив хвостик клубка давних проблем. Главное – не упустить его. Вероятны долгожданные денежные поступления.

♑ Козерог. Наступает период изменений на работе, и вам необходимо подготовиться к новым задачам. Нельзя терять драгоценное время даром, проявите максимум трудолюбия и работоспособности.


♒ Водолей. Уделите особое внимание общению с влиятельными людьми. Многих порадует неожиданное признание профессиональных заслуг. Уверенность в собственных силах сделает всё за вас.

♓ Рыбы. Пришло время для реализации далеко идущих планов. Вокруг вас витает множество идей, не ленитесь их сформулировать и обдумать, стоит только сосредоточиться – и у вас всё получится.


ТЕЛЕАНОНСЫ КАНАЛА 7+




7plustv.ru



С Алексеем Сырновым
11 августа 09:30 и 20:00



«Fashion MAMA»
11 августа 09:45 и 20:15



25 лет

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ УКЗ

О ставших известными вам фактах коррупционных действий, корпоративного мошенничества, хищений и различных злоупотреблений в ООО «Газпром добыча Астрахань» вы можете сообщить по следующим каналам связи: телефон (8512) 31-61-77, e-mail: hotline@netgroup.su



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА

Лабораторией охраны окружающей среды за прошедшую неделю (с 30 июля по 5 августа 2018 года) проведено 962 исследования качества атмосферного воздуха. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населённых пунктов, расположенных в районе Астраханского газового комплекса, не зарегистрировано.

МОБИЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ

«ПУЛЬС АКСАРАЙСКА»

ДОСТУПНА ДЛЯ ЗАГРУЗКИ

App Store

Play market

